

RECONOCIMIENTOS TFM

En este archivo los integrantes del proyecto de FraudDetect comparten sus opiniones y apreciaciones en referencia al proceso de desarrollo de la aplicación.

En primera instancia muestran los procesos y funcionalidades desarrollados por cada uno, además de dar un valor porcentual de lo que creen que estas características pesan en el proyecto.

Después dan un valor porcentual del trabajo realizado por los demás integrantes, además de valorar diferentes cualidades a tener en cuenta como la comunicación o la disponibilidad.

Alejandro Castillo:

Porcentaje de trabajo realizado (22%):

- Gráfica Distribución (7%),
- Reestructuración del web (15%)

Skills de interés:

- Disponibilidad hacia los demás: 40%
- Comunicación: 10%

Aportación de otros colaboradores:

- Pablo Oller (**trabajo realizado: 20%**)
 - Disponibilidad: 25%
 - Comunicación: 15%
- Pablo Santos (**trabajo realizado: 60%**)
 - Disponibilidad: 80%
 - Comunicación: 30%

Pablo Oller:

- **Porcentaje de trabajo realizado (18%):**

- Lector PDF (10%),
- Diseño de la antigua web (8%)

Skills de interés:

- Disponibilidad hacia los demás: 10%
- Comunicación: 10%
- Investigación: 70%

Aportación de otros colaboradores:

- Alejandro Castillo (**trabajo realizado: 22%**)
 - Disponibilidad: 25%

- Comunicación: 30%
- Pablo Santos (**trabajo realizado: 60%**)
 - Disponibilidad: 70%
 - Comunicación: 60%

Pablo Santos:

Porcentaje de trabajo realizado (70%):

- Desarrollo y estudio del modelo de predicción de fraude(20%)
- Desarrollo y estudio del modelo de clusterización (13%)
- Cambios en el lector PDF (3%)
- Implementación de los modelos (10%)
- Implementación del Chatbot (15%)
- Parte del diseño y estilización del Streamlit (2%)
- Gráfica “Fraude”/”No Fraude” en relación a los clusters (7%)

Skills de interés:

- Disponibilidad (85%)
- Comunicación (40%)
- Prestación a hacer cosas fuera de su tarea inicial (100%)

Aportación de otros colaboradores:

- Pablo Oller:
 - Porcentaje de trabajo realizado (10%)
 - Skills de interés:
 - Disponibilidad hacia los demás (5%)
 - Comunicación (10%)
 - Prestación a hacer cosas fuera de su tarea inicial (0%)
- Alejandro Castillo:
 - Porcentaje de trabajo realizado (20%)
 - Skills de interés:
 - Disponibilidad hacia los demás (30%)
 - Comunicación (10%)
 - Prestación a hacer cosas fuera de su tarea inicial (50%)