

Actividades Sectores Profesionales Tema 1

1.- Entra en el portal todo FP y dentro de tu familia profesional consulta y compara las cifras de inserción laboral para las titulaciones de técnico Superior en Desarrollo de Aplicaciones Web y Multiplataforma.

- **Número de contratos que se han realizado en el mes publicado y tramos de edad donde más contratos se han realizado, cuántos de estos han sido temporales y cuántos han sido a jornada completa.**

Desarrollo Web: -Se han realizado 273 contratos.

-Entre 18 y 24 años es la edad donde más contratos se han realizado.

-148 han sido contratos temporales y 172 a jornada completa.

Desarrollo Multiplataforma: -Se han realizado 986 contratos.

-El tramo de edad con mayor contratos es mayores de 44.

-597 de los contratos son temporales y 662 a jornada completa.

- **¿Cuáles son las provincias con mayor número de contratos en ambas titulaciones?**

Tanto en desarrollo web como en multiplataforma la provincia con más contratos es Madrid.

- **¿Cuáles son las ocupaciones más contratadas?**

En desarrollo multiplataforma las ocupaciones más contratadas son: empleados administrativos con tareas de atención al público y vendedores de tiendas y almacenes.

En desarrollo web son: programadores informáticos y también vendedores de tiendas y almacenes.

- **Entra en portales como InfoJobs, LinkedIn o Indeed y busca información sobre ofertas de trabajo, requisitos laborales y tendencias del mercado laboral en tu sector.**

Hay diferentes ofertas, unas publicitan solo trabajo presencial, otras solo teletrabajo y otras un modelo híbrido entre ambos.

Los salarios son diversos desde 18.000 al año hasta 40.000 para vacantes en las que exigen amplia experiencia previa y manejo de múltiples lenguajes.

Gran cantidad de ofertas son de contrato indefinido a excepción de algunas que son de contrato formativo.

Gran parte de esos contratos se concentran en lugares como Madrid, Barcelona o alguna de sus ciudades.

2.- En todofp.es, accede a tu Real Decreto, busca las competencias de tu título y clasificarlas en competencias personales, profesionales y sociales.

- **Competencias profesionales:**

a) Configurar y explotar sistemas informáticos, adaptando la configuración lógica del sistema según las necesidades de uso y los criterios establecidos.

b) Aplicar técnicas y procedimientos relacionados con la seguridad en sistemas, servicios y aplicaciones, cumpliendo el plan de seguridad.

c) Gestionar servidores de aplicaciones adaptando su configuración en cada caso para permitir el despliegue de aplicaciones web.

d) Gestionar bases de datos, interpretando su diseño lógico y verificando integridad, consistencia, seguridad y accesibilidad de los datos.

e) Desarrollar aplicaciones web con acceso a bases de datos utilizando lenguajes, objetos de acceso y herramientas de mapeo adecuados a las especificaciones.

f) Integrar contenidos en la lógica de una aplicación web, desarrollando componentes de acceso a datos adecuados a las especificaciones.

g) Desarrollar interfaces en aplicaciones web de acuerdo con un manual de estilo, utilizando lenguajes de marcas y estándares web.

h) Desarrollar componentes multimedia para su integración en aplicaciones web, empleando herramientas específicas y siguiendo las especificaciones establecidas.

i) Integrar componentes multimedia en el interface de una aplicación web, realizando el análisis de interactividad, accesibilidad y usabilidad de la aplicación.

j) Desarrollar e integrar componentes software en el entorno del servidor web, empleando herramientas y lenguajes específicos, para cumplir las especificaciones de la aplicación.

k) Desarrollar servicios para integrar sus funciones en otras aplicaciones web, asegurando su funcionalidad.

l) Integrar servicios y contenidos distribuidos en aplicaciones web, asegurando su funcionalidad.

m) Completar planes de pruebas verificando el funcionamiento de los componentes software desarrollados, según las especificaciones.

n) Elaborar y mantener la documentación de los procesos de desarrollo, utilizando herramientas de generación de documentación y control de versiones.

ñ) Desplegar y distribuir aplicaciones web en distintos ámbitos de implantación, verificando su comportamiento y realizando modificaciones.

o) Gestionar y/o realizar el mantenimiento de los recursos de su área en función de las cargas de trabajo y el plan de mantenimiento.

- **Competencias personales:**

p) Adaptarse a las nuevas situaciones laborales, manteniendo actualizados los conocimientos científicos, técnicos y tecnológicos relativos a su entorno profesional, gestionando su formación y los recursos existentes en el aprendizaje a lo largo de la vida y utilizando las tecnologías de la información y la comunicación.

q) Resolver situaciones, problemas o contingencias con iniciativa y autonomía en el ámbito de su competencia, con creatividad, innovación y espíritu de mejora en el trabajo personal y en el de los miembros del equipo.

t) Generar entornos seguros en el desarrollo de su trabajo y el de su equipo, supervisando y aplicando los procedimientos de prevención de riesgos laborales y ambientales de acuerdo con lo establecido por la normativa y los objetivos de la empresa.

u) Supervisar y aplicar procedimientos de gestión de calidad, de accesibilidad universal y de diseño para todos, en las actividades profesionales incluidas en los procesos de producción o prestación de servicios.

v) Realizar la gestión básica para la creación y funcionamiento de una pequeña empresa y tener iniciativa en su actividad profesional con sentido de la responsabilidad social.

- **Competencias sociales:**

r) Organizar y coordinar equipos de trabajo, supervisando el desarrollo del mismo, con responsabilidad, manteniendo relaciones fluidas y asumiendo el liderazgo, así como, aportando soluciones a los conflictos grupales que se presentan.

s) Comunicarse con sus iguales, superiores, clientes y personas bajo su responsabilidad utilizando vías eficaces de comunicación, transmitiendo la información o conocimientos adecuados, y respetando la autonomía y competencia de las personas que intervienen en el ámbito de su trabajo.

x) Ejercer sus derechos y cumplir con las obligaciones derivadas de su actividad profesional, de acuerdo con lo establecido en la legislación vigente, participando activamente en la vida económica, social y cultural.

3. Vas a realizar un cuadro destacando tus competencias personales y sociales ante un puesto de trabajo en tu sector de actividad.

Personales	Sociales
Organización y planificación	Trabajo en equipo
Capacidad de aprendizaje continuo	Empatía y asertividad
Resolución de problemas	Responsabilidad
Trabajo en equipo	Adaptación a la diversidad
Adaptabilidad Cambios	Gestión de conflictos
Orientación a la calidad	Compromiso ético
Autonomía y responsabilidad	

4.- Evalúa estas competencias personales y sociales eligiendo seis y asignando una puntuación del 1 al 5 en el gráfico radial. Une los puntos para formar tu perfil y observa cómo se refleja tu autoconocimiento.

