

Nombre evaluado: Pablo López
Cargo: Programador
Fecha de evaluación: 26/01/2024
Supervisor: Christian Oviedo

Valoraciones: Muy insatisfactorio(1)- insatisfactorio(2)- Satisfactorio(3)- Muy Satisfactorio(4)- Sobresaliente(5)

Calidad y productividad

- | | |
|--|---|
| a. Precisión y calidad del trabajo realizado. | 4 |
| b. Cantidad de trabajo completada. | 4 |
| c. Organización del trabajo en tiempo y forma. | 3 |
| d. Cuidado de herramientas y equipo. | 5 |

Conocimiento

- | | |
|---|---|
| a. Nivel de experiencia y conocimiento técnico para el trabajo requerido. | 5 |
| b. Uso y conocimiento de métodos y procedimientos. | 4 |
| c. Uso y conocimiento de herramientas. | 5 |
| d. Puede desempeñarse con poca o ninguna ayuda. | 5 |
| e. Capacidad de enseñar/entrenar a otros. | 3 |

Compromiso y presentismo

- | | |
|---|---|
| a. Trabaja sin necesidad de supervisión. | 3 |
| b. Se esfuerza más si la situación lo requiere. | 4 |
| c. Puntualidad. | 5 |
| d. Presentismo. | 4 |

Iniciativa / Liderazgo

- | | |
|---|---|
| a. Cuando completa sus tareas, busca nuevas asignaciones. | 4 |
| b. Elige prioridades de forma eficiente. | 2 |
| c. Sugiere mejoras. | 4 |
| d. Identifica errores y trabaja para arreglarlos. | 4 |
| e. Motiva y ayuda a los demás. | 4 |

Trabajo en equipo

- | | |
|--|---|
| a. Trabaja fluidamente con supervisores, pares y subordinados. | 5 |
| b. Tiene una actitud positiva y proactiva. | 4 |
| c. Promueve el trabajo en equipo. | 4 |

Comentarios

a.Comentarios del empleado:

b.Comentarios y recomendaciones del supervisor:

Pablo es un buen profesional, con un conocimiento técnico bastante desarrollado para ser junior. Le gusta lo que hace.

Si debe aprender a entender plataformas o procesos más complejos, integraciones y otros que permiten desarrollar un proyecto de mayor complejidad.

Necesita mejorar temas de gestión y comunicación: anotar los pendientes (nuevas tareas / horas que faltan), entender prioridades, tareas chicas vs grandes, reconocer urgencias.

c.Metas y objetivos del empleado para la próxima evaluación:

- Orden de prioridades
- Presentar alguna solución que conozca que sea innovadora al equipo de trabajo

Puntuación general de desempeño:

Marque el resultado que mejor refleje el desempeño general.

Muy insatisfactorio

Insatisfactorio

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente