

GUIA N°1 DIAGNOSTICO PERSONAL

APRENDICES

LUYER SEBASTIAN PEREZ VARGAS

INSTRUCTOR

JOHN NEIRA

COMPETENCIA

EMPRENDIMIENTO

FICHA: 3147247

ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE – ADSO

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

BOGOTÁ D.C, 25 OCTUBRE 2025

3.1 ACTIVIDAD DE REFLEXIÓN INICIAL

LISTA DE ACTITUDES	LISTAS DE APTITUDES
• Perseverancia ante las dificultades	• Liderazgo e iniciativa para tomar decisiones
• Pasión por lo que realiza	• Creatividad e innovación en la producción
• Responsabilidad en cada tarea	• planeación y organización de procesos
• Optimismo y confianza en el éxito	• Comunicación efectiva con el grupo de trabajo
• Capacidad de trabajar en equipo	• Capacidad para identificar oportunidades de negocio

3.2 ACTIVIDAD DE CONTEXTUALIZACIÓN

¿Cuáles son las características emprendedoras que usted comparte con el empresario?

- Apoyo la persistencia y la iniciativa del empresario, porque siempre busco cumplir mis metas y rendirme fácilmente ante los obstáculos que se me opongan. Logró identificarme con responsabilidad, ya que considero que es necesario entregar resultados de calidad. Al igual que el empresario valoró el trabajo en equipo y la planificación, de alcanzar los objetivos de manera ordenada y eficiente.

¿Cuál es la diferencia entre emprendimiento social y empresarial?

- Emprendimiento social: Buscar solucionar una necesidad social o ambiental, combinado el impacto social con la sostenibilidad económica. Su propósito principal es generar bienestar colectivo.
- Emprendimiento empresarial: Tiene como objetivo principal la generación de utilidades mediante la creación de productos o servicios que correspondan a las necesidades del mercado.

3.3 ACTIVIDAD DE apropiación

Según la Ley 1014 de 2006, los conceptos son:

- **Cultura:** Conjunto de valores, creencias y costumbres que identifican a una organización o comunidad.

- **Emprendedor:** Persona con capacidad de innovar y crear bienes o servicios de manera creativa y responsable.
- **Emprendimiento:** Forma de pensar y actuar orientada a crear riqueza y aprovechar oportunidades.
- **Empresarialidad:** Capacidad de aplicar la creatividad para transformar el entorno y generar valor.
- **Formación para el emprendimiento:** Proceso educativo que desarrolla competencias emprendedoras en los individuos.
- **Planes de Negocios:** Documento que define los objetivos y estrategias de un proyecto o empresa.

Definición de Cultura Emprendedora:

La **cultura emprendedora** es el conjunto de valores, actitudes y habilidades que impulsan a una persona a crear, innovar y generar ideas productivas para el desarrollo social y económico. Promueve la autoconfianza, la planificación, la persistencia y la búsqueda de oportunidades para alcanzar el éxito personal y colectivo.

3.3 MATRIZ DOFA PERSONAL

1. Fortalezas
 - Me adapto fácilmente a los cambios.
 - Trabajo bien en equipo.
 - Aprendo rápido y busco mejorar constantemente.
 2. Debilidades
 - Me cuesta decir “no” cuando me piden ayuda.
 - A veces me impaciento cuando los resultados tardan.
 - Me cuesta pedir apoyo cuando lo necesito.
 3. Oportunidades
 - Posibilidad de continuar estudios o especializarme.
 - Experiencia práctica en el área técnica.
 - Acceso a herramientas y recursos tecnológicos para mejorar mis habilidades.
 4. Amenazas
 - Inestabilidad económica del país.
 - Cambios en las políticas laborales o del sector.
 - Dificultad para acceder a oportunidades de empleo sin experiencia previa.
- **FO (Ofensiva):** Aprovechar mi persistencia y organización para liderar proyectos apoyados por el SENA.
 - **FA (Reactiva):** Usar mi autoconfianza y comunicación para enfrentar la competencia y adaptarse a los cambios.
 - **DO (Adaptativa):** Capacitarse en toma de decisiones y gestión de proyectos para mejorar mis debilidades y aprovechar oportunidades.
 - **DA (Defensiva):** Buscar alianzas y financiamiento alternativo para disminuir el impacto de las amenazas externas.