

Ficha resumen de los criterios generales de selección de puestos de trabajo OEP 2017/2018

Informados por la Comisión paritaria en las sesiones de 28/11/2019 y 12/12/2019

	CRITERIOS ESPECÍFICOS DE SELECCIÓN DE PUESTOS	CRITERIOS GENERALES DE SELECCIÓN DE PUESTOS	CRITERIO DE ORDENACIÓN
ESTABILIZACIÓN	<p>Puestos ocupados ininterrumpidamente de forma temporal en los tres años anteriores al 31 de diciembre de 2016.</p> <p>Se entiende que no se interrumpe la ocupación cuando el tiempo entre distintos períodos de ocupación del puesto es inferior a un año.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • No se ofertan los puestos ocupados por personal indefinido no fijo. • No se ofertan los puestos ocupados por personal laboral fijo, salvo que lo sean mediante una movilidad funcional, protección a la maternidad y superior categoría. • No se incluyen puestos ocupados con contrato de relevo si el vencimiento es posterior al año de la convocatoria. • Si existen puestos suficientes que cumplen los criterios de estabilización / reposición se ofertarán puestos a jornada completa. Se exceptúan las competencias funcionales en las que lo normal sea la jornada parcial o bien aquellos cuyo número de plazas con jornada parcial sobre el total de las existentes sea elevado: Técnico de Atención al Menor en Internado, Ayudante Técnico Educativo, Fisioterapeuta, etc. 	Personal interino de mayor a menor antigüedad en el puestos
	<p>Puestos ocupados ininterrumpidamente de forma temporal en los tres años anteriores al 31 de diciembre de 2017.</p> <p>Se entiende que no se interrumpe la ocupación cuando el tiempo entre distintos períodos de ocupación del puesto es inferior a un año.</p>		
REPOSICIÓN	<p>Puestos ocupados restando los anteriores (incluidos en estabilización) en la fecha de referencia</p>		