

Cecilia Alvarez Suárez

Guadalajara, Jalisco, México

Febrero 20, 1983

gr02_asc@yahoo.com.mx

<https://www.linkedin.com/in/cecilia-alvarez/>

+52 33 3570 4245



Experiencia profesional

Febrero 2018 -Actual

Sesajal

► Coordinadora de atracción de talento

Marzo 2016 – Diciembre 2017

Laboratorios Cryopharma

► Jefe de Reclutamiento y Selección

- Reclutamiento en distintas posiciones (Operativos, Especializados, Jefaturas, Gerencias, Directivos) alineados a los valores, misión y visión de la organización. | Asesment Center en puestos claves.
- Levantamiento de Perfiles para la atención y servicio oportuna con el cliente.
- Detección de puestos claves y talento a través de un rediseño en los perfiles de puesto.
- Desarrollo e implementación en estrategias de atracción de talento.
- Entrevista por competencias, Técnica STAR. | Evaluaciones por competencias.
- Staff ESR | Organizadora de Juntas de Intercambio y participante activa en Ferias de Empleo.
- Employer Branding | Headhunting | Proceso Onboarding.
- Encuestas de Estancia y Seguimiento al colaborador de nuevo ingreso. Encuesta de servicio al cliente interno y externo. | Ev. de Desempeño al personal nuevo ingreso.
- Manejo de KPI's.
- Uso de distintas fuentes de reclutamiento y vinculación a nivel nacional con universidades.
- Líder del Programa de Practicantes | Becarios y Servicio Social.

Febrero 2015 – Octubre 2015

Financiera Siempre Creciendo

► Coordinadora Regional de RH.

- Atracción de Talento en distintas posiciones (Financieras, Ventas, Administrativas y Gerenciales).
- Curso de inducción | Altas y bajas del personal | Control e integración de expedientes legales y administrativos.
- Manejo de KPI's | Relaciones Laborales | Control administrativo (gafete, uniforme, incidencias, etc.)
- Eventos recreativos | Colaboración en juntas de intercambio y ferias de empleo.
- Entrevistas de integración al 1er mes y seguimiento al 6to mes | Entrevistas de salida.

Experiencia profesional (continued)

Julio 2011 – Diciembre 2012

Grupo Loeffler-Russek

▶ Jefe de Selección e Integración de Personal

- ▶ Reclutamiento y Selección de Personal en distintas posiciones en el D.F e interior de la República, (Especializados en SAP, Ejecutivos, Financieros, Gerenciales, Administrativos, Ingenierías, TI, QFB, IQ, Médicos, Ventas Pharma, operarios, etc).
- ▶ Desarrollo y estrategias en la retención del personal (plantilla de 550 colaboradores).
- ▶ Inducción al personal de nuevo ingreso.
- ▶ Assesment Center en puestos clave.
- ▶ Entrevistas por Competencias.
- ▶ Aplicación de pruebas psicométricas por competencias a través del Sistema Evaluatest.
- ▶ Elaboración de programas orientadas al Team Building.
- ▶ Elaboración de contratos colectivos | Altas y bajas del personal
- ▶ Manejo de KPI's.
- ▶ Control de planta del personal a través de la evaluación de desempeño.
- ▶ Auditoría interna y externa de acuerdo al Proceso ISO 9001-2008.
- ▶ Juntas de intercambio, ferias de empleo y eventos recreativos.
- ▶ Benchmarking de acuerdo a perfiles y sueldos que solicitan en el mercado.

Educación

2002 – 2007

- ▶ **Licenciatura en Psicología.** Universidad Americana de Acapulco. Incorporada a la UNAM.

2013 – 2014, Trunca

- ▶ Especialidad en Relaciones Laborales. Universidad Autonoma de Guadalajara.

Habilidades

Sistemas Operativos

- ▶ Mac OS y Windows.

Software

- ▶ E-Valora, E-Encuesta, Office, Sistema GIRO, Canvas (Presentaciones Efectivas)
- ▶ Midot, Sicoss, Evaluatest, ERP Odoo, Siagui.

Competencias

- ▶ Liderazgo, Colaboración en Equipo, Multitasking, Planeación, Orientación a Resultados.

Cursos y Actualizaciones

Agosto, 2017

- ▶ Orden y manejo del tiempo (Coursera UNAM).

Mayo, 2017

- ▶ Gestión del Talento Humano (Coursera UNAM).

Octubre, 2014

- ▶ Mejores Prácticas de Reclutamiento.

Agosto, 2013

- ▶ Sistema GIRO.

Octubre, 2012

- ▶ Certificación en Nivel Reclutador Experto en OCC.