



Jorge Luis Trouyet Noble

Edad: 34

Dirección: Calle Juan Álvarez 10 int. 27 Residencial Jazmín

Col. Toluquilla, Tlaquepaque ZMG, Jalisco

Cel: 777 328 1502

E-mail: trouyet23@hotmail.com

Recursos Humanos

Disponibilidad para viajar

HABILIDADES

- Desarrollo Organizacional
- Diagnóstico y evaluación de cambios
- Estrategias de capital humano
- Aplicación de DNC
- Administración de Personal
- Evaluación de Desempeño
- Atracción de Talento
- Clima organizacional
- Reclutamiento y Selección
- Relaciones laborales y resolución de conflictos
- Visión estratégica
- Orientado a resultados y KPI's
- Responsable, organizado, proactivo y comprometido
- Alto servicio al cliente

-Habilidades técnicas: Office avanzado, plataformas digitales y presentaciones de alto impacto

-Conocimientos: Pruebas psicométricas, LFT, Peoplesoft, SAP

-Idiomas: Inglés intermedio

EDUCACIÓN

Ago – Dic
- 2016-

Diplomado en Psicología Positiva para las Organizaciones
Tec Milenio.

Jul-Sept
- 2016-

Certificación en metodología "Great Place To Work"
Great Place to Work Mexico

2014-2016
-En trámite-

Maestría en Educación
Universidad del Valle de Cuernavaca.

2010-2013

Licenciatura en Pedagogía
Universidad del Valle de Cuernavaca.

2013

Diplomado en Técnicas y Aplicaciones de RH
Red de Consultoría Multidisciplinar.

EXPERIENCIA

Nov 2014 – Feb 2017
(Morelos-Guerrero)

GRUPO SALINAS

Posición: Jefe Regional de Recursos Humanos

Actividades: Desarrollo organizacional enfoque a Control y disminución de la rotación, Motivación, Sentido de pertenencia e Inducción.
Plan y ejecución de Estrategias para la mejora, calidad y bienestar del ambiente laboral
Capacitación: Promoción para la certificación del personal, aplicación de DNC, impartición de talleres para habilidades gerenciales y desarrollo de puestos operativos
Reclutamiento y selección: Atracción de talento, vinculación con instituciones educativas y gubernamentales
Administración de personal con base en la evaluación de desempeño
Aspectos generales: Contratación, Atención a los aspectos legales apegado a la LFT: finiquitos, riesgos de trabajo, incapacidades, apertura de vacantes.
Trabajo bajo objetivos y KPI's

Feb – Oct 2014
(México City)

METLIFE

Posición: Líder de Desarrollo Organizacional

Actividades: Diagnóstico Organizacional, así como aplicación de DNC
Diseño del Nuevo Plan Anual de Capacitación
Consultoría e inducción de agentes de nuevo ingreso
Elaboración de manuales y material de apoyo
Seguimiento al desempeño de nuevos agentes para medir, evaluar y ajustar el Plan

De 2012 al 2014
(Cuernavaca)

AXIONES, A.C.

Posición: Gerente de Desarrollo Organizacional

Actividades: Aplicación de técnicas de DO para difundir los objetivos y políticas
Elaboración del Plan de Integración de personal así como el de Capacitación
Reclutamiento y selección por competencias
Evaluación de desempeño
Vinculación con universidades, empresas y diferentes asociaciones.

De 2010 al 2012
(Emiliano Zapata, Mor.)

AGRECC, S.A. de C.V.

Posición: Gerente de Recursos Humanos

Actividades: Administración de personal: ausentismo, incapacidades Vacaciones, finiquitos, compensaciones (LFT)
Reclutamiento y Capacitación
Desarrollo de normas de seguridad e higiene.

OTROS INTERESES

- Voluntariado en Asilo de ancianos Eishel, A.C.
- Curso "Planeación Estratégica", UNAM online