



Teresa Jaqueline Cadena Ocegueda

Experiencia Laboral

Coordinación e implementación de Proyectos de Desarrollo Organizacional, Compensaciones y Gestión del Cambio en Empresas de Servicio, Manufactura, Gaseras, Financieras, Transportadoras, etc., nacionales e internacionales.

Julio 2017 a la fecha. Finvivir. Compensaciones y Desarrollo Organizacional

- Elaboración de Organigramas, descripciones y perfiles de puesto.
- Establecimiento de Valores, Competencias Transversales y Competencias Específicas Organizacionales.
- Aplicación, seguimiento y actualización de evaluaciones de desempeño 360°.
- Establecimiento y aplicación de evaluaciones de KPIs y objetivos.
- Elaboración e implementación de Planes de Carrera y Sucesión.
- Establecimiento y administración del sistema de compensaciones (sueldos, beneficios, tabuladores, etc).
- Valuación de puestos y equidad interna.
- Comparación con el mercado a través de encuestas de sueldos.
- Análisis y propuestas para compensaciones e incrementos anuales.
- Clima Organizacional.
- Desarrollo de Proyectos para movilidad interna.
- Salario emocional.

Marzo 2017 – Julio 2017. WTC GDL. Jefe de Desarrollo Organizacional.

- Elaboración de Organigramas y Grid Empresarial.
- Descripciones y Perfiles de Puesto.
- Elaboración e implementación de Programas de Comunicación y Cultura organizacional.
- Establecimiento de Valores, Competencias Transversales y Competencias Específicas Organizacionales.
- Diseño, implementación y seguimiento de evaluaciones de desempeño 360°.
- Implementación de sistemas para evaluación de desempeño y monitoreo de indicadores.
- Clima Organizacional.



Mayo de 2014 – Marzo 2017. Facimus “Garantizamos mejores empresas”. Coordinador de Proyectos de Desarrollo Organizacional y Talento Humano.

- Elaboración de Organigramas y Grid Empresarial.
- Descripciones y Perfiles de Puesto.
- Elaboración e implementación de Programas de Comunicación y Cultura organizacional.
- Establecimiento de Valores, Competencias Transversales y Competencias Específicas Organizacionales.
- Diseño, implementación y seguimiento de evaluaciones de desempeño 360°.
- Establecimiento y monitoreo de indicadores de desempeño.
- Implementación de sistemas para evaluación de desempeño y monitoreo de indicadores.
- Elaboración e implementación de Planes de Carrera y Sucesión.
- Diseño de programas de retención y desarrollo del Talento.
- Reclutamiento y selección de puestos Gerenciales y Operativos.
- Entrevista por competencias.
- Aplicación e interpretación de psicometrías.
- Elaboración e impartición de Cursos de Capacitación.
- DNC. Clima organizacional y Gestión del Cambio.

Febrero de 2013 – Febrero de 2014. ¡Claro! Consultores. “Claro impulsando organizaciones humanas S.C.” Prácticas Profesionales.

- Descripciones y Perfiles de Puesto.
- Apoyo en la elaboración de Cursos de Capacitación.
- Apoyo en procesos de Reclutamiento y selección.
- Aplicación e interpretación de psicometrías.

Edad: 27 años

 jaqueline.cadena315@gmail.com
 (33) 1266 5379

Formación académica:

Centro Universitario de Ciencias de la Salud

Universidad de Guadalajara
Lic. en Psicología (titulada y cédula profesional). Diciembre 2013.

Latam Business School. Cumbre de Compensaciones.
Mayo 2018.

ICAMI. Desarrollo de Habilidades de mandos medios.
Diciembre 2017.

UNIVA. Universidad de Valle de Atemajac.
Diplomado en Gestión del Talento Humano. Julio 2017.

ITESO. Universidad Jesuita de Guadalajara.
Consultoría desde una visión sistémica. Julio de 2016.

Ingenia de México
Curso de Coaching Empresarial.
Junio 14 de 2014.

Claro Consultores
Formación de Facilitadores.
Septiembre de 2013.

Herramientas:

Paquetería de Office
Visio
Ilustrador
Photoshop

Competencias y valores:

Honestidad, Compromiso y Lealtad
Planeación y Organización
Orientación a Resultados
Trabajo en equipo
Innovación e Iniciativa
Comunicación
Toma de decisiones
Servicio a cliente interno y externo
Administración de Proyectos