

CURRICULUM VITAE



Ana Lilia Pérez Levario
Edad: 42 años Nacionalidad: Mexicana
Cel. 33-15-29-44-68
E-mail. psc.analiliapl7@gmail.com
Skype: psc.analiliapl7

OBJETIVO

Desarrollarme profesional y personalmente, aportar toda mi capacidad, soporte y experiencia a la compañía y personas con quien trabaje, seguir creciendo e innovando para ser la mejor en donde me encuentre.

FORMACIÓN ACADÉMICA

LIC. EN PSICOLOGIA

Universidad de Guadalajara 94-99

Diplomado Gerencia Ejecutiva

Universidad TEC Virtual Monterrey 1 año 2013

Diplomado Logística Internacional

Universidad TEC Monterrey 1año (presencial) 2014

EXPERIENCIA

Coord. Desarrollo Organizacional | Constructora

Octubre de 2018 a la fecha

Servicios de Psicología | Negocio propio

1 año de Enero de 2018 a Septiembre de 2018

Líder Recursos Humanos | LOGÍSTICA WALMART

6 años de Noviembre 2011 a Octubre 2017

Plantilla administrada, 2500 personas. (IMSS, Nómina, Reclutamiento, LFT, DO)
Responsable de garantizar la correcta ejecución en proceso de nómina, reclutamiento y selección por competencias, evaluación de clima laboral, permear programas corporativos de comunicación, Desarrollo y atracción de Talento, transparencia en procesos de crecimiento de personal mediante el coaching a ejecutivos, subgerentes y mandos medios en los procesos de

ratificación de Talento, tablas de remplazo y PID (programa individual de desarrollo) para así garantizar el desarrollo de la organización.

Auditoría a procesos de R.H. en CEDIS (Monterrey, Culiacán, Villahermosa, Chalco, Aguascalientes, Cuautitlán, SMO, Santa Bárbara)

Subgerente Capacitación Inst. Logística febrero 2008 a septiembre de 2011

Capacitación y Desarrollo Organizacional

Responsable de programas de capacitación y entrenamiento de asociados, supervisar los planes de desarrollo para asociados en todos los niveles a partir del modelo universal de competencias. Certificación de puestos, programas educativos técnicos, académicos y de desarrollo humano.

Responsable de garantizar la escalera de crecimiento y cobertura de mapa curricular del Centro de Distribución con impacto a 2000 trabajadores.

Garantizar desarrollo del personal en la empresa para abastecer la expansión planeada en 5 años, mediante programas de Desarrollo Organizacional (evaluaciones de desempeño, tablas de remplazo, validar promociones bajo esquema de competencias, administración de base talento.

Subgerente de Seguridad Laboral 2006- 2007

Responsables de seguridad e higiene y trabajo social, seguimiento a riesgos de trabajo, elaboración de campañas de seguridad logrando un 40% en la disminución de accidentabilidad, apoyo a trabajadores en situación de desastre y trámites ante el seguro social.

Jefe de Capacitación, Fundación Walmart y Desarrollo de Eventos 2004-2006

Programar la capacitación anual del personal, seguimiento a actividades de fundación de la compañía, habilitar instructores para cursos de Inducción a la empresa y a las funciones operativas, impartir capacitación de Liderazgo, Trabajo en equipo, Formación de Instructores, Automotivación, coordinar la capacitación a brigadistas, llenado y registro de DC3, responsable de Edu-Walmart.

Desarrollo de eventos de la compañía para 2000 trabajadores.

Implementación y ejecución de programas de fundación

Jefe de Reclutamiento y Selección 2003-2004

Responsable de cobertura al 100% de plantillas, para ingresos Walmart y Outsourcing mediante entrevista por comportamientos y modelo universal de competencias.

Reclutamientos masivos por apertura, ingresando 500 personas en 30 días.

Jefe de comunicación 2002-2003

Garantizar la comunicación corporativa de la compañía a todos los niveles mediante difusión de carteles, política, procedimientos en un plantilla de impacto de 1200 trabajadores.

Responsable de coordinación de transporte de personal (ruteos, indicadores de ocupación, proyección de gasto mensual, pago de proveedores)

Supervisor R.H. Noviembre 2000 Junio 2001 (Monterrey) Auxiliar
Administración de 400 personas en plantilla

Especializado R.H. Noviembre 1999 a Noviembre 2000

Becaria en el programa “Equipos Auto dirigidos” | Casa Cuervo

Septiembre de 1996 – Agosto de 1998 Principales funciones:

Participar junto con Líder de grupo en el seguimiento a propuestas de los equipos de trabajo, acordar las reuniones y compartir avances a la Gerencia.

Prácticas Profesionales | Azanza y Asociados

Enero de 1998 – Junio de 1998

Principales funciones:

Aplicar baterías psicométrica, referencias laborales y realizar entrevistas.

Servicio Social Maestría | Unidad de atención CAPSI

Atención psicológica adolescentes y adultos de escasos recursos 300 horas

RESUMEN DE CAPACIDADES

- Habilidad coordinando grupos de trabajo.
- Enfoque a gente y resultados.
- Liderazgo.
- Desarrollo de personal.
- Altamente competitiva.

Principales Logros

Premio Nacional “Es mi líder 2015” por proyecto de Igualdad e Inclusión

4 años como el mejor equipo de Recursos Humanos de Logística Walmart

4 años como el mejor equipo de Capacitación de Logística Walmart

Generación de KPIS para Capacitación a nivel nacional.

Reconocimiento “ Empresa comprometida con la educación” CONEVYT

