



Isla Lanzarote # 3121-A Col. Residencial La Cruz

Código Postal. 44950. Guadalajara, Jalisco

Casa. 33-67-19-34 Celular. (044) 33-222-052-93

Edad. 46, Casado, Licenciado Contador Público

fcom\_1@hotmail.com / (JYCET)

## FRANCISCO MONTOYA TRASVIÑA

**Objetivo** ~ Obtener una posición a nivel Dirección o Gerencial, en el área de Recursos Humanos, en una organización que me permita a través de mi experiencia desarrollar mis habilidades, directivas y competencias necesarias como responsable de personas, liderar y promover los cambios necesarios.

**Competencias y Cualidades** ~ Profesionista con 25 años de experiencia en recursos humanos, en empresas sólidas y líderes en el mercado, habilidad para negociar y establecer liderazgo de grupo, dirigir el desarrollo del talento humano, dirigir la administración y la gestión de recursos humanos, gestionar las relaciones laborales, reclutamiento y selección de personal por competencias, evaluación de psicométrías, inducción, entrenamiento en el trabajo, motivación y desarrollo de personal, análisis de paquetes de beneficios, habilidades para negociaciones con sindicatos. Liderazgo, visión y enfoque estratégico, desarrollo de talento, gestión de cambio, empático, cultura organizacional, vocación de servicio, ético, proactivo, negociador, manejo de conflictos, responsable, honesto, acostumbrado a trabajar bajo presión, por objetivos y en equipo.

**Escolaridad** ~ 1989 – 1994 Centro Universitario de Ciencias Económicas Administrativas (CUCEA) Zapopan, Jal. México. Licenciatura en Contaduría Pública. Tesis: La metodología e investigación administrativa, contable, y su repercusión económica empresarial.

**Cursos y Seminarios** ~ Diplomado de Recursos Humanos, diplomado en desarrollo organizacional, administración de sueldos y salarios, 5 S', CFDI Version 3.3, manejo y clasificación de materiales peligrosos, sensibilización e interpretación de la norma ISO TS-16949, solución de problemas 8 D'S, simulacro de gabinete, simulacro de evacuación, reforma laboral 2013, plan de vida y carrera, desarrollo organizacional, entrevistas por competencias, implementación de políticas y procedimientos, control y capacitación de mandos medios, evaluación y desempeño, análisis y diseño del trabajo, psicométrías.

**Sistemas** ~ ERP: SAP, AS-400 (IBM), Adam 3.1., Sistema Tress, nomipaq, adminpaq, compaq, office, bases de datos, tablas dinámicas, visual basic, IDSE, SUA, DISMAG, DIMM.

**Sistemas de Gestión de Calidad** ~ ISO/9001-2008, ISO/TS-16949.

**Experiencia Laboral** ~ Arrendadora y Comercializadora Lingo, S.A. de C.V. (100 Empleados) Arrendamiento Puro y Financiero. Lingo Leasing.

Jefe inmediato: Lic. Fernandez Agraz Hernandez Davila .

Ingreso: 18/05/2015. A la Fecha.

Puesto: Director General Tel: 36-40-04-05

**Puesto Desempeñado: Gerente de Recursos Humanos.**

Garibaldi #2655, Col. Circunvalación Vallarta, Gdl. / 44680.

**Principales Logros:** Desarrollo organizacional (DO), reingeniería de procesos, perfiles y descripción de puestos, selección de personal, misión, visión y valores, estudio de sueldos y salarios, plan de vida y carrera, plan de capacitación (DNC), elaboración y control de políticas y proyectos, todo lo referente al IDSE, código de ética, código de vestimenta, comunicación, desarrollo de técnicas de integración, evaluación de desempeño, control de parque vehicular multas y seguros, control puntual de rotación, elaboración de reglamento interior de trabajo, clima laboral, cálculo de finiquitos y liquidaciones.

**Prestadora de Servicios Hércules, S.A. de C.V. (3,450 Empleados)**

Jefe inmediato: C.P. Manuel Zaragoza Rey.

Ingreso: 01/08/2013. Liquidación: 28/04/2015. /1.74 Años.

Motivo de la Separación: Reestructuración.

**Venta de Gas L. P. Grupo Zeta Gas**

Puesto: Presidencia Tel: 36-68-38-64

**Puesto Desempeñado: Gerente de Recursos Humanos.**

Calle 5 No 609. Zona Industrial.

**Principales Logros:** Diseño e implementación del D. O. en toda la estructura de la empresa, perfiles y descriptivos de puestos, reducción de ausentismo y rotación a un 75%, clima laboral, diseño de nuevo sistema de pago de comisiones, políticas y procedimientos en todas las áreas, administración de compensaciones (sueldo y prestaciones), seguimiento a entrevistas de salidas (personal que renuncia), coordinar actividades culturales y eventos para el personal, liquidaciones atención y solución

a conflictos en conciliación y arbitraje, control de robos, servicio médico, comedor, vigilancia, y limpieza, administración y control de nóminas con más de 3,000 empleados.

---

**Galvanizadora de Occidente, S.A. de C.V. (950 Empleados)**  
Jefe inmediato: Ing. Brunello Bossi María.  
Ingreso: 09/05/2005. Renuncia: 31/07/2013. /8.24 Años.  
Motivo de la Separación: Superación Personal.

Galvanizado y Cromado de Metales y Galvanoplastia.  
Puesto: Director General Tel: 31-45-03-18 ext. 927  
**Puesto Desempeñado: Gerente de Recursos Humanos.**  
Calle 20 No 2993. Zona Industrial.

**Principales Logros:** Mantener un clima laboral adecuado, velando por el bienestar de las relaciones (empleado, empresa y sindicato), reducción de ausentismo y rotación a un 96%, desarrollo organizacional, diseño de tiempos y movimientos para determinar plantillas de producción, elaboración de descriptivo y perfil de puestos para cada operador apegado a las necesidades de producción, diseño de políticas y procedimientos para el control del personal, estructura de presupuesto de sueldos y prestaciones, matriz de capacitación (DNC), desarrollo e implementación de plan de compensaciones y beneficios, revisión de contrato colectivo de trabajo con sindicato, diseño de políticas y procedimientos para el desempeño de los empleados de producción, elaboración e implementación de reglamento interior de trabajo, creación de canales de capacitación y desarrollo, coordinación de la implementación del ISO/TS-16949, siniestralidad, inspeccionar normas de higiene y seguridad laboral, mediar en conflictos entre empleados, empresa y sindicato, finiquitos y liquidaciones, atención y solución a conflictos en conciliación y arbitraje, control de robos, servicio médico, vigilancia, y limpieza.

---

**Embotelladora Arco Iris, S.A. de C.V. (1,100 Empleados)** Fábrica embotelladora de agua purificada ARCO IRIS.  
Jefe inmediato: Lic. Javier Limón Gutiérrez.  
Ingreso: 02/10/1997. Renuncia: 08/05/2005. /7.61 Años.  
Motivo de la Separación: Cierre de la Empresa.

Puesto: Gerente de Personal.  
**Puesto Desempeñado: Jefe de Recursos Humanos.**  
Dr. R. Michel No. 1216. Tel: 36-59-75-74 ext. 250

**Principales Logros:** Reestructura de todo el departamento de recursos humanos y la nómina, IMSS, e INFONAVIT, para lograr el control total de los mismos, disminución de requerimientos, multas, actualización y recargos, reducción de ausentismo y rotación a un 97%, reducción de demandas laborales, conflictos con la nómina de ventas y sus trabajadores, reclutamiento y selección de personal por competencias, administración y control de altas, bajas, incapacidades, y modificaciones de salario, variables bimestrales, cuotas obrero patronales SUA, IMSS, SAR, INFONAVIT, determinación de la prima de riesgo de trabajo (IMSS), acumulados de nómina contra contabilidad, elaboración y determinación del cálculo anual de impuestos, elaboración determinación y presentación de la declaración informativa de sueldos y salarios (DIMM), y dictamen del seguro social, evaluación de psicometrías, inducción, entrenamiento en el trabajo, motivación y desarrollo de personal.

---

**Aceites Grasas y Derivados, S.A. de C.V. (3,000 Empleados)** Fabrica de aceites y grasas CRISTAL.  
Jefe inmediato: Lic. Enrique Duran Villanueva.  
Ingreso: 30/01/1991. Renuncia: 01/10/1997. /6.68 Años.  
Motivo de la Separación: Superación Personal.

Puesto: Director de Recursos Humanos.  
**Puesto Desempeñado: Jefe de nóminas.**  
Av. Vallarta No. 5106. Tel: 36-47-90-00 ext. 133

**Principales Logros:** Aprendí a consolidar practica y experiencia en nominas, y enfocado en Recursos Humanos, elaborando normas, políticas, y demás aplicables, resolviendo las necesidades de 3,000 empleados en la compañía.

---

**Frutas Finas, S.A. de C.V. (10 Empleados)** Bodega de venta de frutas finas.  
Jefe Inmediato: Sr. Oscar de Jesús Pérez Prieto.  
Ingreso: 02/03/1986. Renuncia: 05/01/1991. /4.85 Años.  
Motivo de la Separación: Cierre de la Empresa.

Puesto: Propietario.  
**Puesto Desempeñado: Contador General.**  
Av. Del mercado Calle No 4.

**Principales Logros:** El mayor logro en este mi primer empleo, fue escalar todos los puestos hasta quedar al frente del negocio.

---

martes, 10 de abril de 2018.