

Gerente Recursos Humanos, con más de 10

capacitación y clima laborar. Seguimiento y

control de Kpi's. Con ello satisfacer las

necesidades de capital humano y desarrollo organizacional para lograr los objetivos

eficientes de

Liderazgo e innovación

**Acciones Conciliatorias** 

Elaboración tabulados de sueldos

Inteligencia emocional aplicada al

Liderazgo e Inteligencia emocional Programa de Desarrollo Personal y

Toma de decisiones Comunicación

Seguridad e higiene

ámbito laboral

Acción Directiva

Ventas

Formación de brigadas Reforma Laboral

Finanzas para no financieros

Negociación

especializada en desarrollo

en la gestión de

reclutamiento,

años de experiencia,

talento

procesos

establecidos.

COMPETENCIAS

**CURSOS** 

# Janett Rodríguez Padilla

Gerente Recursos Humanos/Posgrado en Gestión de Recursos Humanos

## **EXPERIENCIA**

Euromedios 2011- Actual

## **Gerente Recursos Humanos**

Responsable de garantizar el correcto reclutamiento, selección, contratación de personal aplicando las pruebas psicométricas, entrevista inicial, profunda de ajuste y salida. Desarrollo e implementación de cursos de inducción, capacitación laboral, seguridad. Elaboración de pre nóminas y nóminas; así como relación y manejo de formatos en la STPS, índices de rotación. Relaciones laborales con la Junta Conciliación y Arbitraje. Planes de carrera para los diferentes niveles de la compañía. Administración de una plantilla de más de 150.

#### Logros:

- Bajar el índice de rotación de 87% a 18%
- Implementación 5's
- Elaboración de planes de compensación, carrera y vida
- Desarrollo de Team Building
- Desarrollo y aplicación de modelo de evaluación 360°
- Elaboración de planes, manuales y procedimientos
- Aprobación de auditorías gubernamentales y privadas
- Creación de cultura de laborar sana enfocada a los valores de la compañía productiva y colaborativa.

# Protección Global JB

2009-2011

# Gerente de Recursos Humanos

Responsable de garantizar el plan de reclutamiento y contratación a nivel operativo, administrativo y gerencial, teniendo un Head Count de más de 100. Responsable de relaciones laborales y relación con Junta de Conciliación y Arbitraje, altas y bajas ante el Seguro Social , retención de Infonavit, cancelación de multas de IMSS e Infonavit Relación con la Secretaría de Seguridad Pública Federal y Estatal, para el desarrollo e implementación de estándares de Seguridad, así como la correcta ejecución de equipo y uniformes de seguridad. Responsable de la relación comercial con clientes.

- Desarrollo de Imagen Corporativa
- Disminuir el índice de rotación de 76% a 12%
- Control adecuado con dependencias gubernamentales
- Solidez en área de Recursos humanos
- Desarrollo de manuales de capacitación y entrenamiento continuo para el área operativa

### Centro de Atención Ciudadana

2007-2009

**Especialista en Atención Psicológica**. Servicio de atención psicológica a pacientes y miembros dela organización. Principal logro: Duplicar la cantidad de pacientes atendidos y con ello incrementar las ganancias de la organización, además de tener un impacto positivo en la ciudadanía.

Negocio Familiar 2006-2009

**Representante de ventas**. Servicio de venta y atención a clientes, organización de mostrador, coordinación y manejo de inventarios, desarrollo de cartera de clientes, reclutamiento, capacitación dea personal y desarrollo de programas de entrenamiento.

- Incremento en la cartera de clientes en un 40%
- Disminución de costos operativos en un 20%
- Capacitación equipo de ventas
- Desarrollo de mercado en Tijuana y Colima





