

Talent-acquisitionrd.com

Documento de arquitectura



<< INTEGRANTES >>

- *Nicole Núñez (2019-7815)*
- *Paiquer Ortiz (2019-8145)*
- *Dariel Carpip (2019-7664)*
- *Luiggi Mera (2010-2984)*
- *Vladimir Jimenez (2019-8968)*



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Objetivo general

El objetivo general del proyecto es desarrollar un sistema web especializado en integrar oferta y demanda en el mercado laboral de República Dominicana. Por tan importante iniciativa comprendemos la necesidad de establecer este espacio de manera GRATUITA, de modo que estudiantes universitarios ingresados o egresados, y en general, cualquier ciudadano legal del país pueda acceder a puestos competentes en su área, principalmente enfocada a la tecnología.

Objetivos específicos

- ❖ Brindar nuevas ofertas laborales a personas talentosas para que estos se puedan introducir en el mercado laboral.
- ❖ Suministrar una herramienta a las empresas para que puedan tener candidatos capacitados en las áreas de tecnología de la información.
- ❖ Reducir la estresante búsqueda de empleo con un sistema de alta calidad y seguridad teniendo una interfaz confortable y amigable al usuario.

Alcance

Este proyecto es un tanto ambicioso, puesto que no pretende sencillamente servir de puente entre el empleado y el empleador, sino más allá, tiene el fin de...

... lanzar una app web y adaptable/descargable a dispositivos móviles con el fin de que las personas desempleadas o que quieran buscar nuevos trabajos, encuentren una vacante de acuerdo a sus conocimientos de manera rápida y sencilla

... ejecutar una API que tendrá como finalidad conectar dicho portal con otros familiares, de modo que la red laboral se extienda hasta sus límites.

... no solo ofrecer, sino también gestionar la obtención de empleos seguros y validados con el fin de que los postulantes obtengan una buena impresión y no resulte en la pérdida de su valioso tiempo.

Perspectiva del producto

Se implementará una nueva plataforma de oferta y demanda laboral dominicana que lanzará nuevas funciones periódicamente de modo que entre en competencia con los portales web de empleo más famosos, con una interfaz amigable y un sistema de seguridad cumpliendo todos los estándares del mercado. Nuestra visión y misión es ofrecer una comunidad totalmente segura para que los estudiantes y/o egresados, así como personas desempleadas en general puedan buscar su oportunidad de entrar en el mundo laboral en las pequeña y medianas empresa, y que hasta las STARTUPS puedan solicitar candidatos competentes en las áreas de tecnología.

Asunciones y dependencias

Los usuarios tan solo deberán contar con cualquier tipo de dispositivo electrónico e inteligente que le permita acceder a internet mediante un navegador web; como de costumbre el acceso estará restringido, y quienes deseen acceder y desbloquear más funciones tendrán la necesidad de autenticarse. Solo así podrán obtener todos los beneficios que brinda la plataforma.

Características del usuario

- **ADMIN:** Propietario del sitio web, que se dedica a hacer ajustes en el mismo, siendo capaz de modificar las categorías disponibles de las vacantes y establecer un número máximo de puestos disponibles en la página de inicio. El administrador tiene el derecho de editar y eliminar cualquier puesto de trabajo publicado.
- **POSTULANTES/VISITANTES DE LA WEB:** Usuarios que introducen al sitio web en busca de vacantes disponibles que vayan acorde a sus intereses.
- **EMPLEADORES:** Empresas o individuos que recurren a la página en busca de nuevos postulantes. Estos publican puestos de trabajos disponibles, los mismos tienen por obligación brindar detalles e informaciones acerca de la vacante a publicar, en los campos obligatorios a rellenar en la web establecidos por el administrador.

Atributos de calidad

- **Usabilidad:** Un empleador tendrá la facilidad de loguearse rápidamente y poder agregar una nueva vacante a las ofertas con unos pocos clics y ediciones, esto será posible desde cualquier parte de la aplicación, al igual que, podrá acceder a la vista de las vacantes disponibles desde todas las partes desde la aplicación con tan solo deslizar o hacer clic.
- **Seguridad:** Un nuevo usuario a la hora de crear su cuenta, cuando esté introduciendo datos en el campo de contraseña, este campo le hará saber al usuario que el mínimo de requisitos de seguridad (estricta), como mínima longitud de 8 dígitos, mayúsculas y minúsculas, números y al menos un carácter especial.
- **Rendimiento:** La velocidad de navegación que experimentará todo usuario a la hora cambiar de vistas y secciones será sumamente fluida y rápida gracias a nuestra interfaz sencilla y servicio de alojamiento profesional.

Funcionalidades

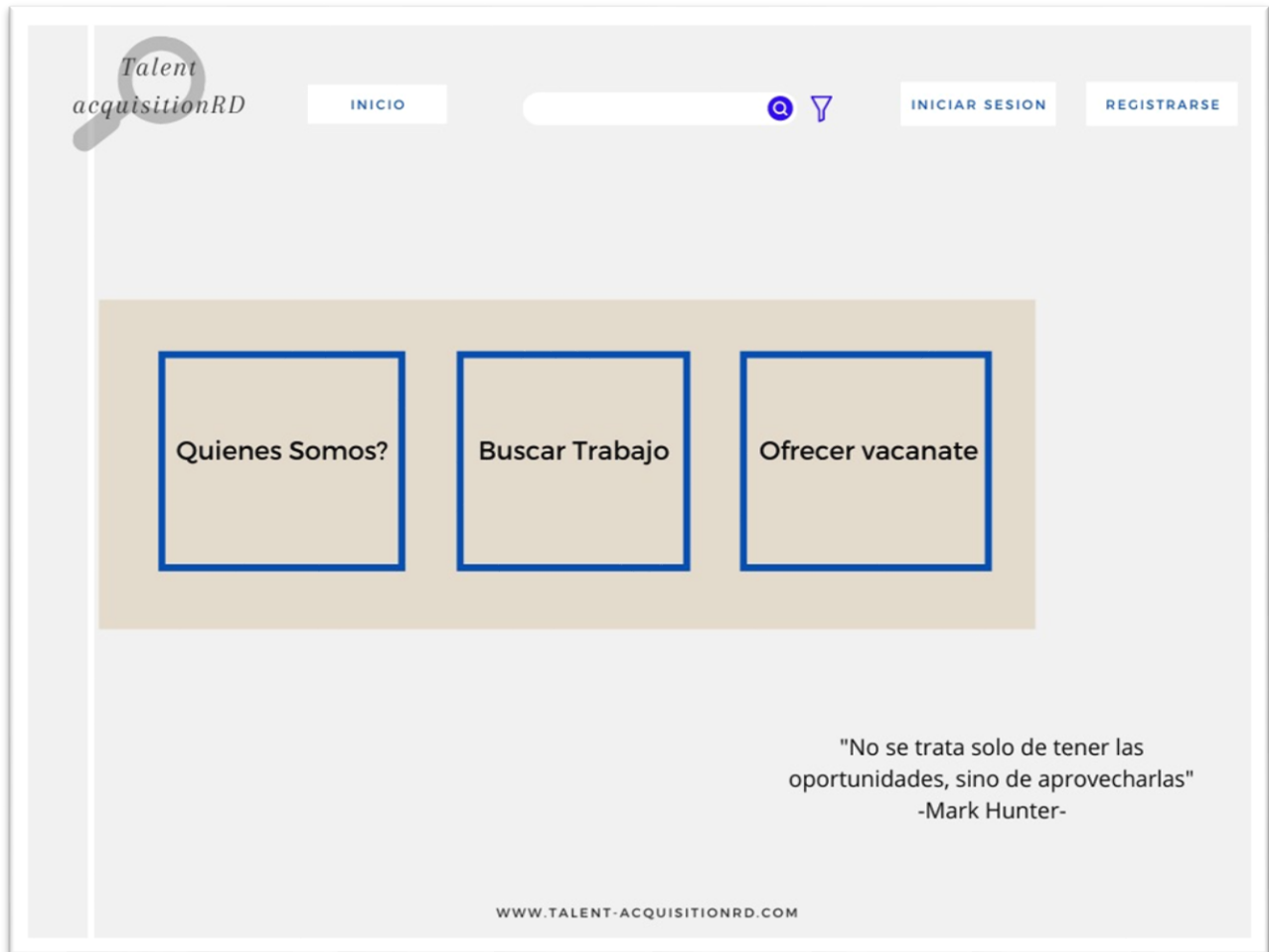
➤ FRONT END:

1. La aplicación debe permitirles a los usuarios navegar y ver los puestos de trabajo postulados que se encuentran disponibles y al tocar el botón de ver más mostrar más información al respecto.
2. La aplicación debe estar apta para permitir que los usuarios puedan utilizarla accediendo a un servidor web a través de internet o de una internet mediante un navegador.
3. La aplicación debe ser capaz de mostrar todos los trabajos según el área que seleccione el usuario y categoría.
4. La aplicación debe ser capaz de permitir al usuario administrador que registre las vacantes correspondientes para que se puedan mostrar a los usuarios que buscan postularse.

➤ BACK END:

1. El API de la aplicación debe ser capaz de ser el puente que se encarga de que el agente externo y la base de datos puedan comunicarse.
2. Se encarga de ayudar a la página en la comunicación de 2 o más sistemas o plataformas distintas y funciones web.

A continuación, algunas interfaces gráficas de la aplicación preliminar:



REGISTRARSE

NOMBRE

APELLIDO

FECHA DE NACIMIENTO

CORREO

PIN

TIPO DE CUENTA

☐

ACEPTO TERMINOS DE USOS Y
CONDICIONES

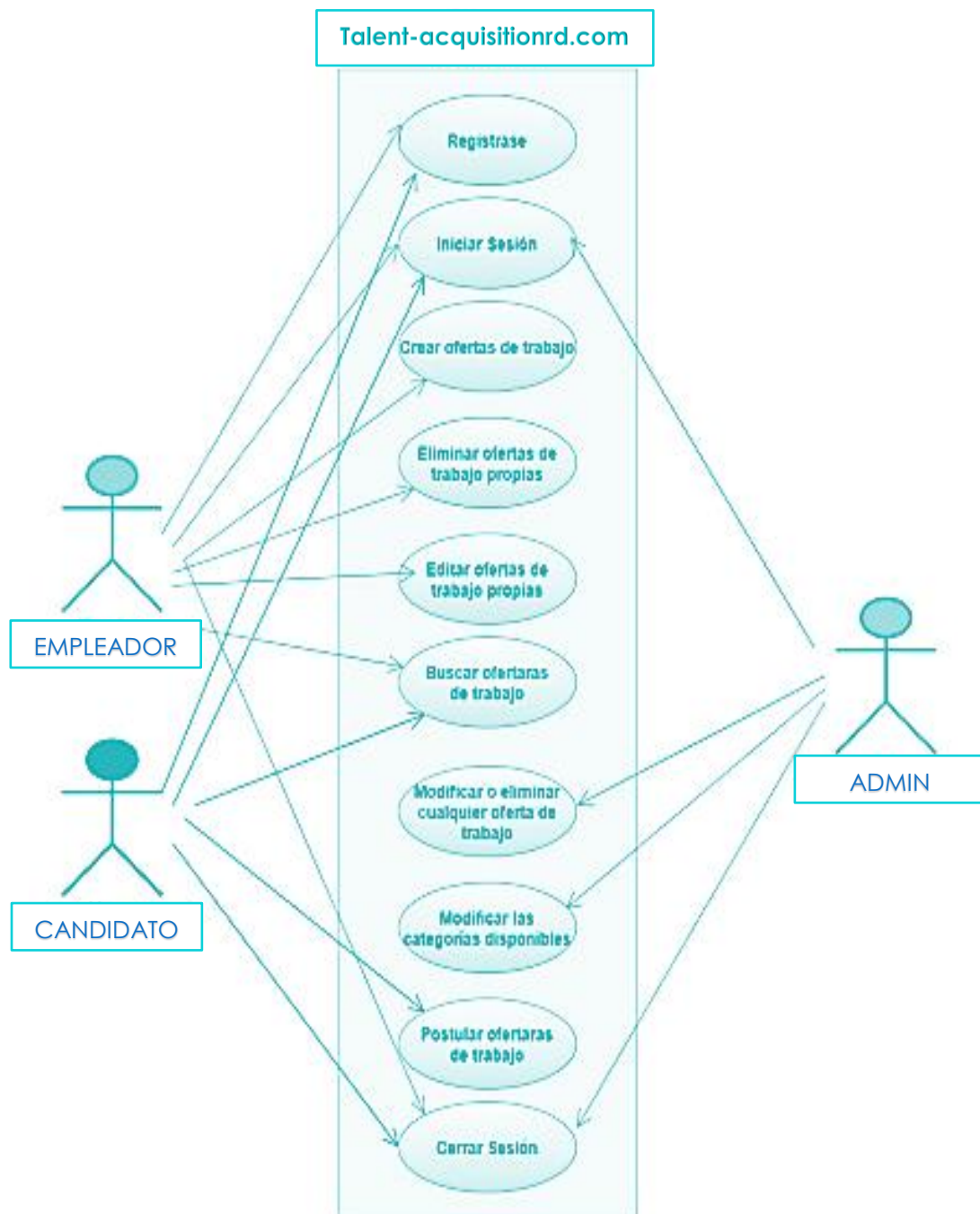
REGISTRARME

PUBLICAR TRABAJO



Categoría ▼

Diagrama de CASOS DE USO



CASOS DE USO DETALLADOS

Código	C-1
Nombre	Registrarse
Actor Primario	Administrador
Actor Secundario	Poster
Actor Terciario	User
Precondición	N/A
Descripción	El actor completa un formulario con sus datos personales para crear una cuenta de usuario.

Código	C-2
Nombre	Iniciar Sesión
Actor Primario	Administrador
Actor Secundario	Poster
Actor Terciario	User
Precondición	C-1: Poseer una cuenta de usuario.
Descripción	El usuario ingresa sus credenciales para abrir su sesión.

Código	C-3
Nombre	Agregar Categoría
Actor Primario	Administrador
Actor Secundario	N/A
Actor Terciario	N/A
Precondición	C-1: Estar registrado como administrador. C-2: Haber iniciado sesión.
Descripción	El administrador completa el formulario para crear una nueva categoría.

Código	C-4
Nombre	Ver Categorías
Actor Primario	Administrador
Actor Secundario	N/A
Actor Terciario	N/A
Precondición	C-1: Estar registrado como administrador.. C-2: Haber iniciado sesión. C-3: Haber agregado una o más categorías.
Descripción	El administrador accede a la lista de todas las categorías registradas.

Código	C-5
Nombre	Modificar una categoría
Actor Primario	Administrador
Actor Secundario	N/A
Actor Terciario	N/A
Precondición	C-1: Estar registrado como administrador.. C-2: Haber iniciado sesión. C-3: Haber agregado una o más categorías.
Descripción	El administrador modifica los atributos de una categoría seleccionada.

Código	C-6
Nombre	Eliminar una categoría
Actor Primario	Administrador
Actor Secundario	N/A
Actor Terciario	N/A
Precondición	C-1: Estar registrado como administrador.. C-2: Haber iniciado sesión. C-3: Haber agregado una o más categorías.
Descripción	El administrador elimina una categoría seleccionada.

Código	C-7
Nombre	Crear ofertas de trabajo
Actor Primario	Poster
Actor Secundario	N/A
Actor Terciario	N/A
Precondición	C-1: Estar registrado como un poster. C-2: Haber iniciado sesión. C-3: El administrador ha creado una o más categorías.
Descripción	El poster procede a completar un formulario con los datos necesarios para crear una nueva oferta de trabajo.

Código	C-8
Nombre	Ver todas las ofertas de trabajo activas
Actor Primario	User
Actor Secundario	Poster
Actor Terciario	Administrador
Precondición	C-7: Un póster ha creado una o más ofertas.
Descripción	El usuario ve todas las ofertas de trabajo activas.

Código	C-9
Nombre	Ver ofertas de trabajo activas por categorías
Actor Primario	User
Actor Secundario	Poster

Actor Terciario	Administrador
Precondición	C-6: Un póster ha creado una oferta de trabajo.
Descripción	El usuario ve todas las ofertas de trabajo activas en una categoría seleccionada.

Código	C-10
Nombre	Filtrar ofertas de trabajo
Actor Primario	User
Actor Secundario	Poster
Actor Terciario	Administrador
Precondición	C-7: Un póster ha creado una o más ofertas de trabajo.
Descripción	El usuario filtra las vacantes disponibles por palabras claves.

Código	C-11
Nombre	Ver ofertas de trabajo propias
Actor Primario	Poster
Actor Secundario	N/A
Actor Terciario	N/A
Precondición	C-1: Estar registrado como un poster. C-2: Haber iniciado sesión. C-7: Haber creado una o más ofertas de trabajo
Descripción	Al acceder a su perfil el poster podrá ver todas las ofertas de trabajo creadas por él.

Código	C-12
Nombre	Eliminar ofertas de trabajo propias
Actor Primario	Poster
Actor Secundario	N/A
Actor Terciario	N/A
Precondición	C-1: Estar registrado como un poster. C-2: Haber iniciado sesión. C-7: Haber creado la oferta de trabajo a eliminar.
Descripción	El poster procede a seleccionar y confirmar la opción de eliminar una oferta de trabajo previamente postulada por él.

Código	C-13
Nombre	Edilar ofertas de trabajo propias
Actor Primario	Poster
Actor Secundario	N/A
Actor Terciario	N/A
Precondición	C-1: Estar registrado como un poster. C-2: Haber iniciado sesión. C-7: Haber creado la oferta de trabajo a editar.
Descripción	El poster procede a seleccionar una oferta de trabajo activa desde la vista de las vacantes publicadas por él, elige la opción de edilar y luego de completar el formulario guarda los cambios realizados.

Código	C-14
Nombre	Editar cualquier oferta de trabajo
Actor Primario	Administrador
Actor Secundario	N/A
Actor Terciario	N/A
Precondición	C-1: Estar registrado como administrador.. C-2: Haber iniciado sesión. C-7: Uno o más pósters han creado una o más ofertas.
Descripción	El administrador selecciona una oferta de trabajo, elige la opción de editar y luego de completar el formulario guarda los cambios realizados.

Código	C-15
Nombre	Eliminar cualquier oferta de trabajo
Actor Primario	Administrador
Actor Secundario	N/A
Actor Terciario	N/A
Precondición	C-1: Estar registrado como administrador.. C-2: Haber iniciado sesión. C-7: Uno o más pósters han creado una o más ofertas.
Descripción	El administrador selecciona una oferta de trabajo, elige y confirma la opción de eliminar la vacante.

Código	C-16
Nombre	Postularse para una oferta de trabajo
Actor Primario	User
Actor Secundario	N/A
Actor Terciario	N/A
Precondición	C-1: Estar registrado como administrador.. C-2: Haber iniciado sesión. C-7: Uno o más pósters han creado una o más ofertas.
Descripción	El user selecciona una oferta de trabajo y se postula para esta.

Código	C-17
Nombre	Ver perfil
Actor Primario	Poster
Actor Secundario	User
Actor Terciario	Administrador
Precondición	C-2: Haber iniciado sesión.
Descripción	El usuario ve su información personal en el sistema.

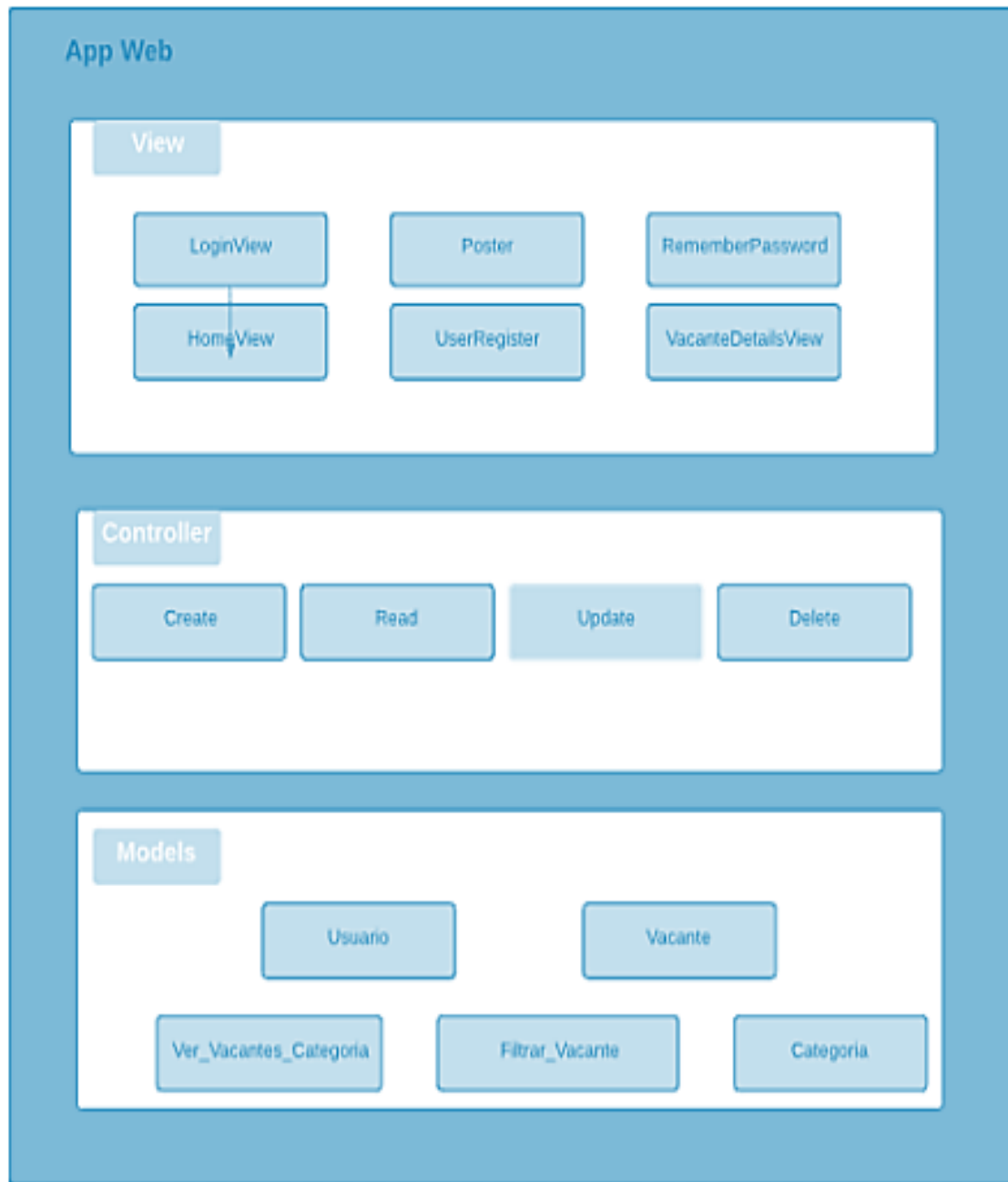
Código	C-18
Nombre	Editar perfil
Actor Primario	Poster
Actor Secundario	User
Actor Terciario	Administrador

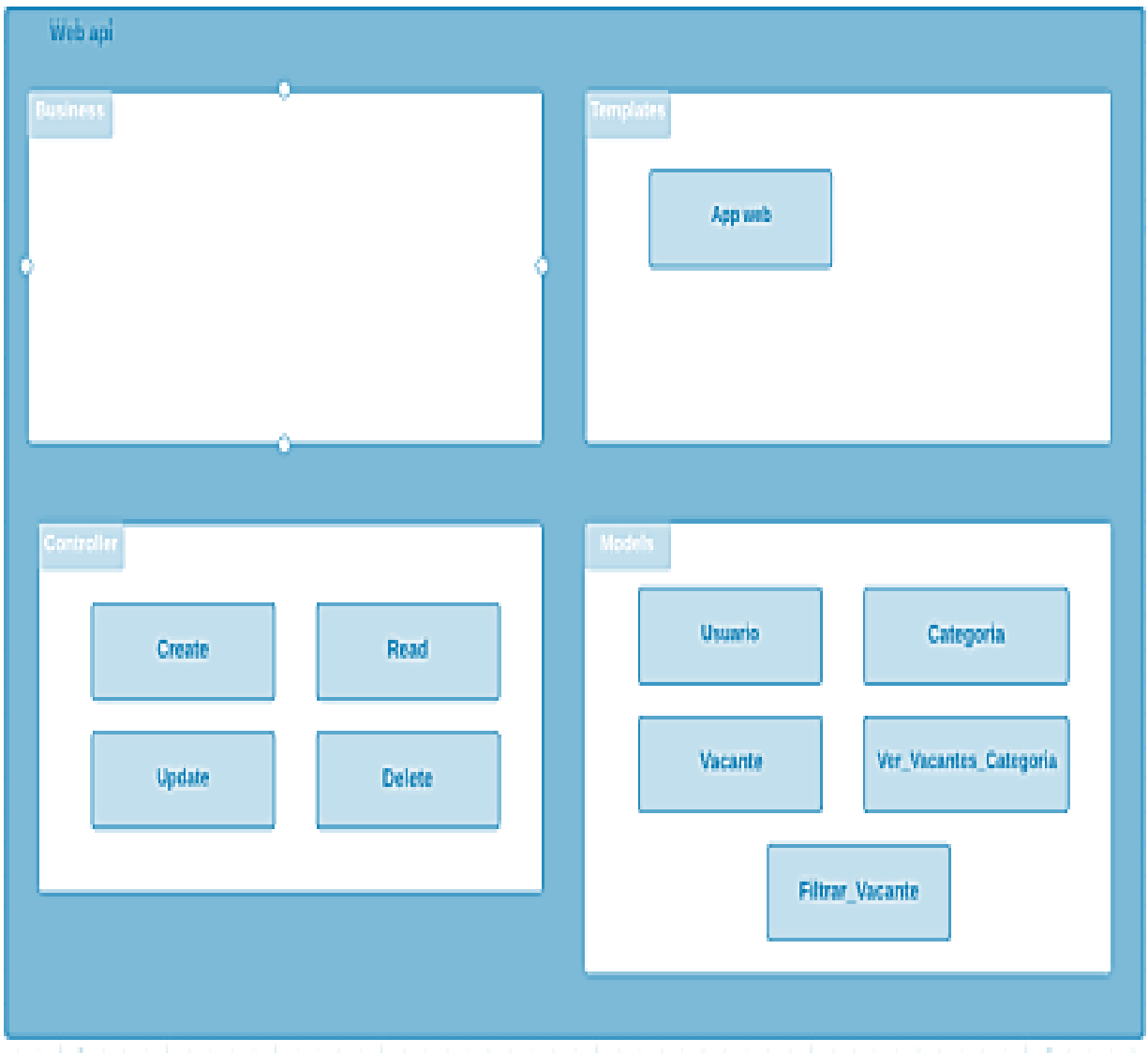
Precondición	C-2: Haber iniciado sesión.
Descripción	El usuario cambia su información personal.

Código	C-19
Nombre	Cambio en la cantidad de ofertas de la página de inicio
Actor Primario	Administrador
Actor Secundario	N/A
Actor Terciario	N/A
Precondición	C-1: Estar registrado como administrador. C-2: Haber iniciado sesión.
Descripción	El administrador cambia la cantidad de ofertas que se muestran en la página de inicio..

Código	C-20
Nombre	Cerrar Sesión
Actor Primario	User
Actor Secundario	Poster
Actor Terciario	Administrador
Precondición	C-2: Haber iniciado sesión.
Descripción	El usuario cierra la sesión previamente abierta.

ESQUEMA INTERNO de la web (basado en el modelo MVC)





Catálogo de elementos

PLANTILLA:

- App web: Esta es la parte gráfica de la aplicación.

VISTA: Contiene las vistas de la aplicación web.

- LoginView: Representa la vista para iniciar sesión.
- Poster: Representa la vista para postear nuevo empleo.
- RememberPassword: Representa la vista de reinicio de contraseña de usuario.
- HomeView: Representa la vista de inicio, vista donde se encuentran las vacantes por categorías y más recientes.
- UserRegister: Vista para registro de nuevo usuario.
- VacanteDetailsView: Vista donde se muestran los detalles de las vacantes postuladas.

MODELO: Contiene los modelos que estructuran los objetos que se manejan en la aplicación web y los atributos de cada uno con la base de datos.

- Usuario: Modelo de los atributos de los usuarios registrados que se agreguen dentro del sistema.

- Vacante: Modelo de los atributos de los puestos de trabajo para que se registren dentro del sistema.
- Categoría: Modelo de los atributos de los puestos de trabajo que se registren dentro del sistema.
- Ver_Vacantes_Categoría: Modelo que tiene los atributos que muestra la categoría de los puestos de trabajo seleccionado.
- Filtrar_Vacantes_Categoría: Modelo que tiene los atributos para buscar los puestos de trabajo seleccionados por categorías.

CONTROLADOR: Esta capa contiene los controladores designados para interactividad entre la capa vista y la capa de modelos.

- Create: controlador que se encarga de crear usuarios y vacantes.
- Read: controlador que obtiene los registros usuarios y vacantes.
- Update: controlador que modifica los registros de usuarios y vacantes.
- Delete: controlador que registro de usuarios o vacantes