

## TAREA SITUACIONES LABORALES

### 1. Indica si las siguientes situaciones son correctas y explica por qué:

- a) Jaime tiene 12 años y ha sido contratado para trabajar de cajero en un supermercado.

No porque es menor de 16 años, si fuera mayor de 16 podría hacerlo con la autorización de sus padre o tutores.

- b) Gabriel tiene 11 años y ha sido contratado para trabajar en una obra de teatro, por iniciativa de sus padres, con una gran ilusión por parte de Gabriel y con la autorización de la Autoridad Laboral.

Si porque tiene la autorización de sus padres y es en el ámbito del espectáculo público.

- c) Almudena tiene 50 años, hace 3 años terminó un ciclo formativo de Automoción, su pasión. Ahora le ofrecen un contrato en prácticas para trabajar en un taller mecánico de 3 años de duración. ¿Es posible? ¿Es todo correcto?

El plazo de contratación es como máximo de 3 años desde la finalización del ciclo por lo que está al límite. Aparte, la duración máxima del contrato en prácticas es de un año por lo no pueden contratarla durante 3 años con este tipo de contrato.

- d) José Luis tiene 15 años y quiere firmar un contrato para rodar un anuncio de televisión. ¿Es posible?

Un menor de 16 años no puede firmar un contrato, con o sin la autorización de sus padres o tutores legales. Tendrían que ser estos últimos los que lo firmaran. Tratándose de espectáculo y televisión el menor podría ser contratado de esta forma.

- e) Carlos tiene 27 años, el año pasado se quedó en paro y decidió aprovechar la ocasión para estudiar un ciclo formativo, que terminará este año. Mientras termina los estudios le han ofrecido un contrato para la formación. ¿Es correcto?

Siempre y cuando el contrato se haga en colaboración con la entidad formativa y tenga tutores, tanto en el centro formativo como en el centro de trabajo, no habría problema alguno.

2. Ismael tiene 21 años y no tiene estudios pero su padre conoce a un fontanero que decide contratarle. Éste quiere enseñarle el oficio y que reciba al mismo tiempo formación teórica sobre fontanería durante unas horas a la semana. ¿Qué tipo de contrato le recomendarías?

Contrato formativo en alternancia siempre y cuando esa formación se realice en un centro reglado. De no ser así se realizaría un contrato normal, pero Ismael no contaría con un título que reconozca su formación.

3. **Trabajadora que acaba de terminar un título de Formación Profesional.** Marina acaba de obtener el título de FP de Técnico en Sistemas Microinformáticos y Redes, la empresa donde ha realizado la Formación en Centros de Trabajo (FCT) ha decidido contratarla con un contrato en prácticas.

- a. ¿Cuál será la duración mínima y máxima? ¿se pueden realizar prórrogas al contrato?

La duración máxima es de 1 año y no se estipula la mínima. El contrato formativo para la obtención de práctica profesional no es prorrogable.

- b. ¿Cuánto cobrará como mínimo?

El salario percibido será el mismo que el de un trabajador contratado de forma normal.

- c. ¿Cuál será, como máximo, su período de prueba?

No se contempla periodo de prueba.