

总监年中考核表

2019年年中考核员工自评等级：_____				具体描述和举例（如自评等级在良好及以上，请举1-2个具体事迹）
考评内容		内容细则	等级	具体描述和举例
工作成绩	目标完成情况	未完成公司定的任务目标，既无效率也无结果	差	
		未完成公司定的任务目标，且大部分未达公司要求	不合格	
		基本完成公司定的任务目标，只能部分达标	合格	
		完成公司定的任务目标，能达到标准	良好	
		完成公司定的任务目标，超过标准，且非常出色	优秀	
	团队贡献	未按照公司项目管理实践展开工作，项目风险多且无法解决，客户抱怨严重	差	
		部分按照公司项目管理实践展开工作，项目风险多，客户抱怨	不合格	
		按照公司项目管理实践展开工作，但项目延期严重不能收敛	合格	
责任心	坚持不懈	按照公司项目管理实践展开工作，顺利完成项目	良好	
		按照公司项目管理实践展开工作，项目结束时有总结、优化，并向其他项目推广，项目顺利完成，客户表扬	优秀	
		带领的团队之间协作度极低，工作没有具体目标，遇到困难时经常退宿或致团队工作停滞不前	差	
		带领的团队之间协作度不高，设立目标不明确，没有恒心让团队持续进步	不合格	
		带领的团队之间协作度一般，遇到问题基本能解决，团队工作基本保持进步	合格	
	注重细节	对团队工作要求较高，遇到问题团队能通过合作顺利解决，不畏困难，不断进步	良好	
		对团队工作高要求，有清晰的目标且有成果，并能坚持不懈的带领团队不断突破困难，持续进步	优秀	
		团队的工作表现差，经常犯错且屡教不改	差	
		团队的工作表现为粗心，不细致，经常会犯错	不合格	
		团队的工作表现一般，犯错频率不高，但工作不细致	合格	
	设置高标准	团队的工作表现较为优秀、细致，偶尔会有小差错发生	良好	
		团队的工作表现优秀、细致，几乎没有犯过错误	优秀	
带领的团队不能按时完成任务，严重延期且出错率高		差		
带领的团队偶尔能完成任务，但出错频率很高		不合格		
管理能力	团队管理能力	带领的团队能基本完成任务，但质量不高，还需要再打磨	合格	
		带领的团队按时完成任务，完成质量较高	良好	
		带领的团队提前完成任务，且质量非常高，团队为公司作出重要贡献	优秀	
		工作中始终处于被动局面，对突发事件处置手足无措；无全局意识，孤立、片面看待方向	差	
		工作中经常处于被动局面，与其他部门协作能力与沟通方面表现较差	不合格	
	人才培养	虽不影响工作，但沟通不够主动；偶尔出现处理不当的情况；全局观念不浓，工作不系统、无计划	合格	
		协调沟通方法得当，可以面对突发情况，可以正确处理；能从系统、全局出发看问题做事情	良好	
		善于协调及沟通且卓有成效；临危不乱，处事果断；顾全大局，考虑周到，变零散为系统	优秀	
		对于人员管理杂乱无章，对于人才培养完全无意识，没有采取任何行动	差	
		对人员管理没有自己的想法，对人才培养意识淡薄，基本没有培养下属的行动及举措	不合格	