

# **TOPIC: GENDER AND SEXUALITY: SEXUAL HARASSMENT AND ABUSE**



**B.ED SESSION 2024-26**

**A.P.B. GOVERNMENT P.G. COLLEGE, AGASTYAMUNI**

**Submitted by:**  
**Sakshi Mukhmal**  
**B.Ed( 2nd Year )**  
**Roll No: 4241511020023**

**Submitted To :**  
**Department of Education**  
**A.P.B. Government P.G.**  
**College, Agastyamuni**

# 1. जेंडर (GENDER)

## अर्थः

जेंडर का संबंध समाज द्वारा निर्धारित मूलिकाओं, अपेक्षाओं और मान्यताओं से होता है।

यह केवल जैविक (Biological) अंतर पर आधारित नहीं होता, बल्कि सामाजिक और सांस्कृतिक परिभाषाएँ भी इसमें शामिल होती हैं।

## उदाहरणः

- पुरुष से उम्मीद करना कि वह कमाने वाला होगा।
- स्त्री से उम्मीद करना कि वह घर और परिवार संभालेगी।



## 2. सेक्सुअलिटी (SEXUALITY)

### अर्थः

सेक्सुअलिटी का संबंध व्यक्ति की यौन पहचान यौन आकर्षण यौन व्यवहार और यौन इच्छा से होता है।

यह केवल शारीरिक पक्ष तक सीमित नहीं है, बल्कि इसमें मानसिक, सामाजिक और भावनात्मक पहलू भी शामिल हैं।

### मुख्य बिंदुः

- हर व्यक्ति की सेक्सुअलिटी अलग और गतिशील होती है।
- समाज में यौन विषय पर खुलकर चर्चा न होने के कारण कई भ्रांतियाँ और भेदभाव बने रहते हैं।
- विशेषकर बच्चों और युवाओं को इस विषय पर सही जानकारी दी जानी चाहिए।



# यौन उत्पीड़न और शोषणः

## 1. परिचयः

यौन उत्पीड़न और शोषण हमारे समाज की गंभीर समस्या है।

यह केवल महिलाओं तक सीमित नहीं है, बल्कि पुरुष और अन्य जेंडर समुदाय भी इसका शिकार हो सकते हैं।

यह घटना विद्यालय, कार्यालय, सड़क और घर तक कहीं भी घट सकती है।

समाज के विकास और समानता की दिशा में यह एक बड़ी बाधा है।



## 2. अर्थ एवं परिभाषा:

**यौन उत्पीड़नः** किसी के इजाज़त के बिना उसके साथ यौन संबंधी अशोभनीय हरकतें करना, जैसे-

- अनुचित छूना
- आपत्तिजनक टिप्पणियाँ करना
- नजरअंदाज़ करना या घूरना
- अलील संदेश भेजना आदि



**यौन शोषणः** किसी की मजबूरी या असमान स्थिति का लाभ उठाकर उसका शारीरिक या मानसिक उपयोग करना।

**संदर्भः** सुनील कूट (1997, वशाखा बनाम राजन राय) ने कार्यस्थल पर यौन उत्पीड़न को महिला के गरिमा और समानता के अधिकार का उल्लंघन माना।

### 3. यौन उत्पीड़न और शोषण के प्रकार:

- **शारीरिक उत्पीड़न** - जबरन छूना, पकड़ना, बलात्कार आदि।
- **मौखिक उत्पीड़न** - गंदी बातें करना, अश्लील टिप्पणियाँ करना।
- **गैर-मौखिक उत्पीड़न** - अश्लील इशारे करना, घूरना, अश्लील चित्र बनाना।
- **साइबर उत्पीड़न** - सोशल मीडिया या मोबाइल के जरिए अश्लील मैसेज, फोटो या वीडियो भेजना।
- **मानसिक शोषण** - धमकाना, नौकरी या पढ़ाई में नुकसान पहुंचाने की धमकी देकर फायदा उठाना।

## 4. कारण:

- महिलाओं और बच्चों को कमज़ोर समझना।
- कानून का डर न होना या पीड़ित का चुप रहना।
- लिंग असमानता और पितृसत्तात्मक सोच।
- जागरूकता की कमी।
- नशाखोरी और असामाजिक प्रवृत्तियाँ।



## 5. प्रभाव / भावः



- पीड़ित के आत्मविश्वास और मानसिक स्वास्थ्य पर गहरा असर।
- पढ़ाई या नौकरी छोड़ने की मजबूरी।
- समाज में भय और असुरक्षा का वातावरण।
- अवसाद, चिंता और आत्महत्या तक का खतरा।
- परिवार और सामाजिक संबंधों पर नकारात्मक

## 6. निवारण एवं रोकथामः

- जागरूकता अभियानः स्कूल, कॉलेज और कार्यस्थल पर।
- लैंगिक समानता की शिक्षा।
- सख्त कानूनों का पालन।
- आंतरिक शिकायत समिति (ICC): हर संस्थान में।
- पीड़ित को सहारा और प्रोत्साहन देना ताकि वे शिकायत कर सकें।
- परिवार और समाज में सम्मानजनक माहौल बनाना।



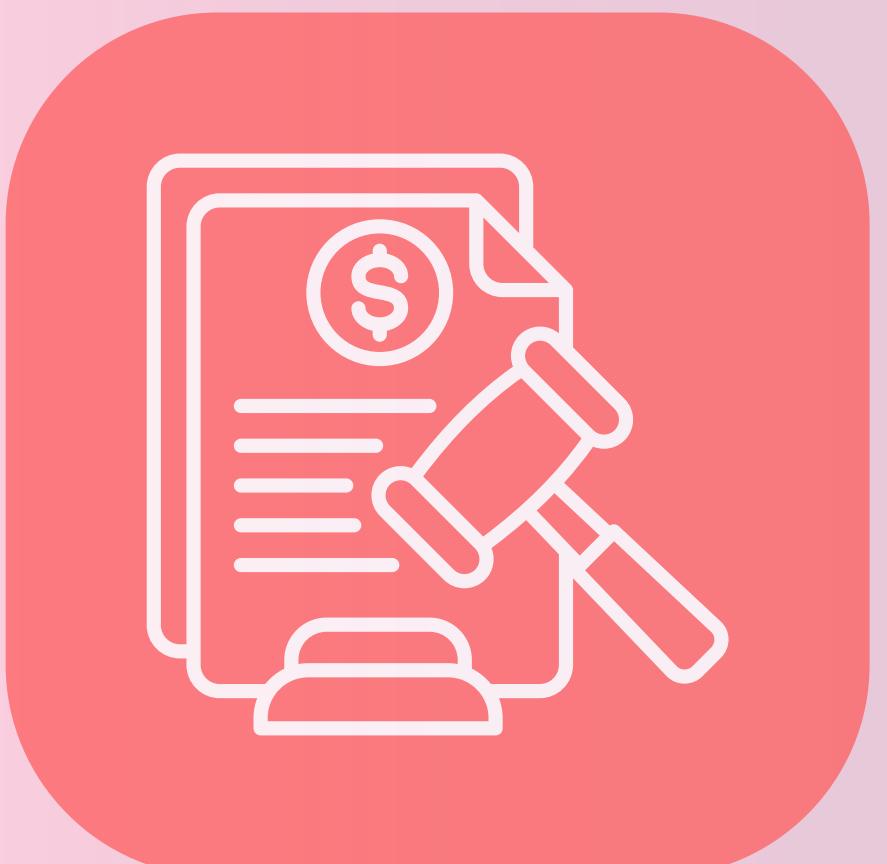
## 7. कानूनी प्रावधान (भारत में)

### 1. भारतीय दंड संहिता (IPC):



- धारा 354: किसी महिला की मर्यादा भंग करने पर दंड।
- धारा 376: बलात्कार का अपराध।
- धारा 509: अश्लील शब्द/इशारा कर महिला का अपमान।

### 2. विशाखा गाइडलाइंस (1997): कार्यस्थल पर सुरक्षा सुनिश्चित करने हेतु।



### 3. यौन उत्पीड़न (निवारण, प्रतिषेध और प्रतितोष) अधिनियम, 2013:

- सभी संस्थानों में आंतरिक शिकायत समिति (ICC) बनाना अनिवार्य।

# **POSH Act**

---

## **Sexual Harassment**

### **of Women**

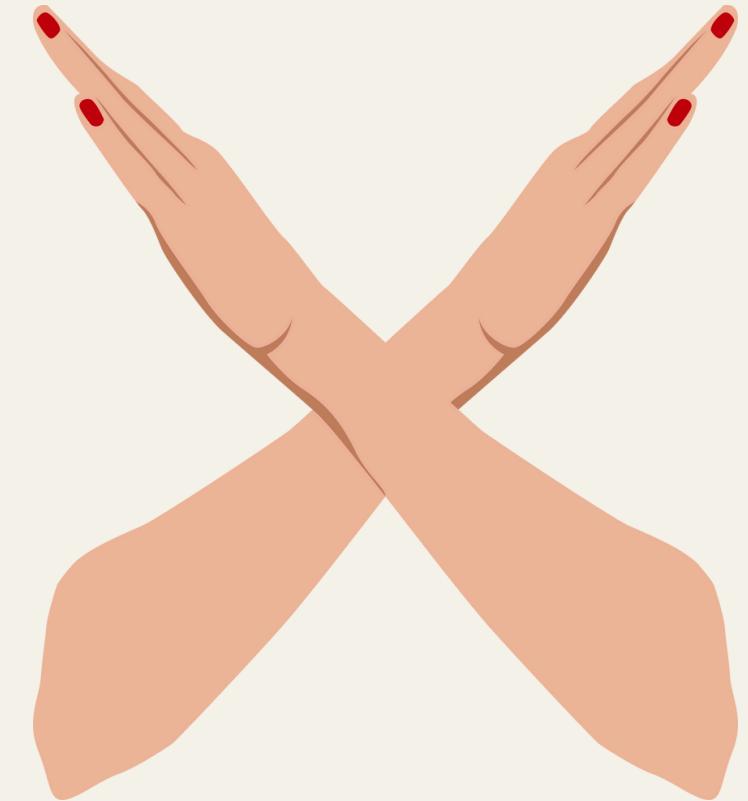
### **at Workplace Act**



## 8. निष्कर्षः

यौन उत्पीड़न और शोषण केवल कानून का विषय नहीं है, बल्कि यह मानवीय गरिमा और अधिकारों का प्रश्न है। जब तक समाज में जागरूकता, समानता और संवेदनशीलता नहीं बढ़ेगी, तब तक केवल कानून काफ़ी नहीं होंगे।

प्रत्येक व्यक्ति की जिम्मेदारी है कि वह सम्मानजनक माहौल बनाए, पीड़ितों को समर्थन दे और अपराधियों के खिलाफ आवाज़ उठाए।



Time to stop sexual  
harassment & violence

*Thami*

**Submitted by:** Sakshi Mukhmal  
**B.Ed( 2nd Year )**  
**Roll No: 4241511020023**

**Submitted To :**  
**Department of Education**  
**A.P.B. Government P.G.**  
**College, Agastyamuni**