**BS Cavalj&#233;**

**Ede**

**Personeeltevredenheidspeiling**

**Basisonderwijs 2014**

**Haarlem, 8 March 2014**



**Scholen met Succes**

Postbus 3386

2001 DJ Haarlem

www.scholenmetsucces.nl

info@scholenmetsucces.nl

tel: 023 534 11 58

**BS Cavalj&#233;**

**Ede**

**Personeeltevredenheidspeiling**

**Basisonderwijs 2014**

**INHOUD:**

[Inleiding 5](#_Toc93893184)

[Verklaring termen en begrippen 6](#_Toc93893185)

[Samenvatting 7](#_Toc93893186)

[Conclusie 12](#_Toc93893187)

[Resultaten 14](#_Toc93893188)

[Overzicht(en) 16](#_Toc93893189)

# Inleiding

In dit rapport worden de resultaten beschreven van de Personeeltevredenheidspeiling 2014 (PTP2014). De tevredenheidspeiling wordt gehouden bij een groot aantal scholen in Nederland in verschillende steden. Uit deze scholen is een referentiegroep samengesteld waarmee de resultaten van uw school worden vergeleken.

De tevredenheidspeilingen voor ouders, leerlingen en personeel zijn ontwikkeld om een gerichte bijdrage te leveren aan:

* Het kwaliteitsbeleid van de schoolorganisatie.
* De personeelsbetrokkenheid.
* De marktpositie van de school.

De peiling bestaat uit een vragenlijst die door de school is samengesteld via de Vragenplanner van Scholen met Succes en door de computer verwerkt wordt tot een schoolrapport met een geschreven samenvatting/conclusie en een tabellenoverzicht van de resultaten. Hierbij wordt de school vergeleken met het landelijk gemiddelde.

Veel succes!

Haarlem, 8 March 2014

Ronald Dulmers, algemeen directeur

# Verklaring termen en begrippen

### Top 10 Tevredenheid en Ontevredenheid

Bij een groot aantal vragen konden de personeelsleden aangeven of ze ‘tevreden’ of ‘ontevreden’ waren met het onderwerp van de vraag. In de Top 10 Tevredenheid wordt een overzicht gegeven van de onderwerpen die door de personeelsleden het positiefst gewaardeerd worden, met de bijbehorende percentages. In de Top 10 Ontevredenheid staan de onderwerpen die door de personeelsleden het minst gewaardeerd worden.

### Referentiegroep

De resultaten van BS Cavalj&#233; worden per vraag vergeleken met één of meerdere landelijke referentiegroep(en). Een referentiegroep bevat gegevens van scholen die in het huidige of in de twee voorgaande kalenderjaren hebben deelgenomen. Het aantal antwoorden van een referentiegroep kan per vraag variëren ten gevolge van non respons of nieuw toegevoegde vragen.

### Rubriekscores

De vragenlijst is ingedeeld in vragenclusters of rubrieken. In de rapportage worden deze rubrieken met elkaar vergeleken. Het gaat dan om de rubriekscores. Rubriekscores hebben dus niet betrekking op een enkele vraag, maar op een geheel vragencluster of thema.

### Satisfactie-prioriteiten matrix

In de samenvatting wordt per cluster van vragen(rubriek) een overzicht gegeven van de mate waarin de personeelsleden tevreden zijn, alsmede het belang dat zij aan dat thema hechten. De uitkomsten worden afgedrukt in een Satisfactie-prioriteiten matrix. De matrix geeft de relatieve positie weer van belang en tevredenheid. De matrix biedt enerzijds inzicht in eventuele ‘punten voor profilering’. Dit zijn rubrieken of thema’s die de personeelsleden zeer belangrijk vinden en waarover zij ook zeer tevreden zijn. Anderzijds zijn er eventuele ‘aandachtspunten voor beleid’. Dit zijn de thema’s die de personeelsleden eveneens zeer belangrijk vinden, maar waarover zij minder tevreden zijn.

### Tevredenheidscijfers en Rapportcijfers

Een Tevredenheidscijfer in de samenvatting is berekend op basis van de antwoorden op de rubriek of cluster van vragen over het desbetreffende thema.

# Samenvatting

### Achtergrondgegevens

Eerder dit jaar heeft BS Cavalj&#233; deelgenomen aan de personeel-tevredenheidspeiling. De huidige referentiegroep bevat gegevens van [223 personeelsleden van 16 vergelijkbare basisscholen.

Van BS Cavalj&#233; hebben 18 personeelsleden de vragenlijst ingevuld. Het responspercentage voor de peiling is TTTxml:target.primary.responseTTT%.

### De personeelsleden op BS Cavalj&#233;

Er werden gegevens verzameld van 14 (groeps)leerkrachten, 1 directieleden en 3 leden van het onderwijs ondersteunend personeel. 0 respondent(en)heeft de functie niet aangegeven. Van de personeelsleden die de vragenlijst ingevuld hebben geeft 46 procent les in de onderbouw en 38 procent geeft les in de bovenbouw (n.b. de respondenten konden aangeven in meer dan één groep te werken). 17 procent van de respondenten is werkzaam als onderwijs ondersteunend personeel.

Van de respondenten heeft 6 procent vijf jaar of minder onderwijservaring, 94 procent heeft zes jaar of langer ervaring in het onderwijs.

## Waardering BS Cavalj&#233;

De personeelsleden geven BS Cavalj&#233; een gemiddeld rapportcijfer van 7.17. Het landelijk gemiddelde rapportcijfer dat personeelsleden aan hun school geven is 7.63.

In de grafiek hieronder wordt het rapportcijfer dat de personeelsleden aan de school geven vergeleken met het rapportcijfer dat de personeelsleden van andere scholen aan hun school geven.

## Rapportcijfer

Rapportcijfer voor de school

**Tevredenheid**

Hieronder wordt een samenvatting weergegeven van de opvallendste punten per rubriek. Indien er in een rubriek geen opvallende punten zijn, wordt deze rubriek niet weergegeven. Door afrondingsverschillen is het mogelijk dat het genoemde percentage afwijkt van de percentages uit de betreffende vraag.

## Belang

Met behulp van de vragenlijst is ten aanzien van tien aspecten van het onderwijs nagegaan welk belang personeelsleden daaraan hechten. In de figuur hieronder staat een opsomming van de vijf aspecten die de personeelsleden van BS Cavalj&#233; het belangrijkst vinden. Ter vergelijking is daarnaast de 'landelijke top vijf' opgenomen.

Net als de personeelsleden van de andere scholen in de analyse vinden de personeelsleden van de school 'pedagogisch klimaat' het belangrijkst.

**Belangcijfers**

De vragenlijst van de PTP is ingedeeld in een aantal rubrieken met verschillende soorten vragen. Verschillende rubrieken betreffen waarderingsvragen, waarbij is nagegaan hoe tevreden personeelsleden zijn over verschillende aspecten van de school. Voor de rubrieken afkomstig uit onze standaard vragen uit de Vragenplanner is ook gevraagd hoe belangrijk de personeelsleden de rubrieken vinden voor ‘een goede school’. Dit wordt in het rapport uitgedrukt in belangcijfers.

In de figuur hieronder staan de belangcijfers per vraagrubriek voor BS Cavalj&#233; weergegeven voor de rubrieken die uit onze standaardvragen uit de Vragenplanner zijn overgenomen. Tevens zijn de cijfers van de vorige deelname opgenomen (indien van toepassing). Ter vergelijking zijn ook de cijfers opgenomen van de referentiegroep. De rubrieken zijn geordend naar hoogte van het cijfer. De rubriek met het hoogste cijfer staat op 1.

**Tevredenheidcijfers**

De vragenlijst van de PTP is ingedeeld in een aantal rubrieken met verschillende soorten vragen. Een aantal rubrieken betreffen tevredenheidsvragen, waarbij is nagegaan hoe tevreden personeelsleden zijn over verschillende aspecten van de school. Dit wordt uitgedrukt in een tevredenheidscijfer per rubriek.

In de figuur hieronder staan de tevredenheidscijfers per vraagrubriek voor BS Cavalj&#233; weergegeven voor de rubrieken die uit onze standaardvragen uit de Vragenplanner zijn overgenomen. Tevens zijn de cijfers van de vorige deelname opgenomen (indien van toepassing). Ter vergelijking zijn ook de cijfers opgenomen van de referentiegroep.

De rubrieken zijn geordend naar hoogte van het cijfer, met de hoogste waardering op nummer 1.

### Vergelijking met vorige peiling

Indien de school al eerder een PTP heeft afgenomen wordt hieronder een grafische vergelijking gemaakt met de tevredenheidsscores van de vorige peiling en de huidige peiling.

Met de gele punten worden de resultaten van de vorige peiling weergegeven. De blauwe punten geven de resultaten weer van de huidige peiling.

Op BS Cavalj&#233; is niet eerder een personeeltevredenheidspeiling met vergelijkbare vragen uitgevoerd door Scholen met Succes. Daarom ontbreekt hier een vergelijking.

# Conclusie

## Top 10 tevredenheid en ontevredenheid

In onderstaande figuren wordt een overzicht gegeven van de hoogste tevredenheid- en ontevredenheidspercentages van BS Cavalj&#233;. Ter vergelijking worden ook de resultaten van de referentiegroep vermeld.

In de tabellen wordt alleen de ‘top10’ weergegeven.

* In de **tabel ‘Top 10 Tevredenheid’** wordt een overzicht gegeven van de onderwerpen die door veel personeelsleden positief gewaardeerd worden, met de percentages tevreden respondenten.
* In de tabel **‘Top 10 Ontevredenheid’** staan de onderwerpen waarover relatief veel personeelsleden ontevreden waren, met de bijbehorende percentages.

### ‘Top 10’ Tevredenheid

### ‘Top 10’ Ontevredenheid

### Satisfactie en Prioriteiten

Als personeelsleden over belangrijke onderwerpen meer tevreden zijn dan gemiddeld dan kan de school zich op die onderwerpen profileren. Als zij echter over belangrijke onderwerpen niet tevreden zijn dan is die rubriek een aandachtspunt voor het kwaliteitsbeleid van de school.

In het diagram hieronder worden de belang- en tevredenheidsscores per rubriek in combinatie met elkaar grafisch weergegeven.

De verticale lijn representeert de gemiddelde belangscore van de school en geeft aan welke rubrieken de personeelsleden het belangrijkst vinden.

De horizontale lijn staat voor de gemiddelde tevredenheidsscore van de school en geeft weer hoe tevreden men gemiddeld is over de aspecten van de school en het onderwijs.

Als de respondenten van BS Cavalj&#233; over een aspect relatief meer tevreden zijn en er tevens een relatief hoog belang aan hechten staan deze in het assenstelsel in het kwadrant rechtsboven.

Als zij echter een relatief hoog belang hechten aan een aspect van de school maar niet zo tevreden zijn staat dat aspect in het kwadrant rechtsonder.

**Satisfactie en Prioriteiten Matrix**

# Resultaten

Op de volgende pagina’s vindt u de legenda en de resultaten van de enquête weergegeven per vraag en rubriek. Op pagina 6 staat de uitleg van de gebruikte termen en begrippen.

Per vraag worden de resultaten in twee vormen weergegeven:

## 1. Percentages

**In bovenstaand voorbeeld leest u van links naar rechts achtereenvolgens:**

* Het vraagnummer.
* Het onderwerp.
* De antwoordmogelijkheden (onder elkaar).
* Achter 'Niets ingevuld' staat het aantal personen dat de vraag niet beantwoord heeft.
* Per antwoordmogelijkheid het aantal verkregen antwoorden bij 'BS Cavalj&#233;'.
* Per antwoordmogelijkheid het percentage verkregen antwoorden bij 'BS Cavalj&#233;'.
* Per antwoordmogelijkheid het percentage verkregen antwoorden bij 'Alle scholen'.
* Grafische weergave van het aantal antwoorden met behulp van een staafdiagram.
* De oranje balken verwijzen naar 'BS Cavalj&#233;'.
* De blauwe balken verwijzen naar 'Alle scholen'.
* Door afrondingen kunnen de percentages afwijken van 100%

**2. Scores**

**Vergelijking van gemiddelde scores:**

* Bij de vergelijking van gemiddelden op de volgende pagina's wordt de gemiddelde waarde van de antwoorden op een vraag weergegeven op een schaal van 1 tot en met 4.
* De waarde van de referentiegroep ‘Alle scholen’ wordt extra aangegeven door een verticale lijn.
* De gemiddelde waardes worden weergegeven met behulp van een donker blokje. De spreiding (uitgedrukt in standaarddeviaties) wordt weergegeven met een lichtere kleur links en rechts van het donkere blokje.

Er geldt: hoe meer de antwoorden van de respondenten op een vraag van elkaar verschillen, des te groter de spreiding (de balk wordt langer). Als alle respondenten hetzelfde antwoord kiezen (d.w.z. men is het helemaal met elkaar eens) dan is de spreiding 0 en wordt er geen horizontale balk afgedrukt. In de rechtermarge staan de gemiddelde waarde en het aantal respondenten voor die vraag.

# Overzicht(en)

## Ordening van de vragen op basis van percentiel

U ziet hieronder de tevredenheidsvragen geordend in hun relatie tot de referentiegroep. Voor iedere vraag is berekend hoeveel procent van de andere scholen op dit punt minder goed scoort dan BS Cavalj&#233;; dit percentage is gebruikt om de vragen te sorteren. Deze manier van ordenen heet een *percentiel* en geeft veel informatie over hoe de school zich verhoudt tot de andere scholen.

Voor de duidelijkheid is bij iedere vraag ook de score weergegeven en het verschil met de referentiegroep.

**De 10 hoogste percentielen**

**De 10 laagste percentielen**

### Belang- en tevredenheidsscores per rubriek

Op de volgende pagina’s vindt u per rubriek de belang- en tevredenheidsscores voor de school met, voor zover van toepassing, ook die van de locaties, de vorige peiling, de denominatie, het onderwijsconcept, onder- en bovenbouw, en scholen met gelijk gewicht.

# Vragenlijst

Einde Rapportage

11277

Template 11-09-2013