

임 원 추 천 위 원 회
운 영 규 정

목 차

제1조 목적	-1
제2조 적용범위	-1
제3조 임무	-1
제4조 구성	-1
제5조 위원장	-2
제6조 위원	-2
제7조 위원의 제척 등	-2
제8조 위원회의 소집	-2
제9조 의결방법	-3
제10조 후보자 모집방법 결정	-3
제11조 공개모집에 의한 후보자 모집	-3
제12조 추천방식에 의한 후보자 모집	-3
제13조 이해관계 임원의 참여 제한	-3
제14조 제출서류	-3
제15조 심사기준 및 방법	-4
제16조 계약안 협의 등	-4
제17조 임원후보자 추천	-4
제18조 회의록	-5
제19조 감사	-5
제20조 수당	-5
제21조 기타	-6
부 칙	-6

임원추천위원회운영규정

2007. 5. 3 제정(규정 제793호)
2007.10.30 개정(규정 제811호)
2008. 4.22 개정(규정 제824호)
2010. 5.25 개정(규정 제900호)
법률 제11690호, 2013. 3.23(정부조직법 개정)
법률 제12844호, 2014.11.19(정부조직법 개정)
2015. 9.24 개정(규정 제1077호)
2017.11.29. 개정(규정 제1159호)
2020.02.27. 일부개정(규정 제1271호)
2022.07.27. 일부개정(규정 제1383호)

제1조(목적) 이 규정은 **한국교통안전공단**의 임원(이사장, 감사 및 비상임이사를 말한다)**추천위원회**의 구성과 운영에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다. <개정 2010.5.25., 2017.11.29., 2022.07.27.>

제2조(다른 법령 및 정관과의 관계) 임원추천위원회(이하 “위원회”라 한다)에 관한 사항 중 법령 및 정관에 정한 것을 제외하고는 이 규정이 정하는 바에 의한다.<개정 2022.07.27.>

제3조(임무) 위원회의 임무는 다음 각 호와 같다. <개정 2010.5.25, 2013.3.23>

1. 임원후보자 모집방법 결정
2. 심사기준 결정 및 임원후보자 심사
3. 임원후보로 추천될 자의 결정 및 추천
4. 이사장후보로 추천될 자와의 계약안 협의 및 국토교통부장관에게 계약안 통보
5. 기타 위원회의 운영에 필요한 사항

제4조(구성) ① 위원회의 위원 정수는 5명에서 15명 이내의 범위에서 이사회 의결로 정하며, 비상임이사와 이사회가 선임한 위원으로 구성한다. **이 경우 비상임이사 중 노동이사는 제6조제2항에 따라 위원이 될 수 없으며**, 이사회가 선임하는 위원의 정수는 위원회 위원정수의 3분의 1이상 2분의 1미만으로 한다. <개정 2015.9.24., 2022.07.27.>

② 위원회는 임기만료가 예정된 임원의 후임자 선정을 위한 경우에는 원칙적으로 해당임원의 임기만료 2월 이전에 구성되어야 한다. 다만, 기타 사유로 인하여 임원을 새로이 임명할 필요가 있는 경우에는 그 사유 발생일로부터 30일 이내에 구성한다.

③ 위원회는 임원추천이 필요할 때마다 새로 구성함을 원칙으로 한다. 다만, 임원 직위결원이 여러 명이고, 그 결원발생 예정시기가 최초 결원발생 예정일로부터 3월 이내에 집중

되는 경우에는 동일한 위원으로 임원추천위원회를 구성하여 운영할 수 있다.

④ 위원회는 임원이 임명될 때까지 존속한다. 다만, 이사장의 경우 제16조의 계약이 체결될 때까지 존속한다.

제5조(위원장) ① 위원회의 위원장은 비상임이사인 위원 중에서 호선한다.

② 위원장은 위원회를 대표하고 회의를 주재한다.

③ 위원장이 사망, 사고 또는 기타의 사유로 직무를 수행할 수 없을 때에는 비상임이사인 위원 중 선임자, 연장자 순으로 그 직무를 대행한다.

제6조(위원) ① 이사회가 선임하는 위원은 법조계·경제계·언론계·학계 및 노동계 등 다양한 분야에서 학식과 경험이 풍부한 사람 중에서 선임하여야 한다. 다만, **한국교통안전공단(이하 “공단”이라 한다)** 구성원의 의견을 대변할 수 있는 사람 1명이 포함되어야 한다. <개정 2022.07.27.>

② 공단의 임직원과 공무원은 위원회의 위원이 될 수 없다. 다만, 「교육공무원법」에 따른 교원과 국토교통부 소속 공무원은 그러하지 아니하다. <개정 2010.5.25, 2013.3.23>

③ 위원은 공단의 특성을 반영하되, 성별·지역별로 균형 있게 구성되어야 하고, 남성 또는 여성위원의 비율이 위원정수의 80%를 넘지 않도록 하여야 한다. <개정 2020.2.27>

④ 제1항의 ‘공단 구성원의 의견을 대변할 수 있는 사람’은 직급별 대표자 회의에서 복수로 추천된 자 중에서 이사회가 선임한다. 다만, 추천절차의 지연 등 불가피한 경우에는 이사회가 선임할 수 있다.

⑤ 제4항의 직급별 대표자회의는 6명이내로 구성하되, 비조합원 중에서는 이사장이, 조합원 중에서는 노동조합 위원장이 추천한 자로 구성한다. 이 경우 여직원 대표 1명이 포함되도록 하여야 한다. <개정 2008.4.22>

⑥ 위원의 임기는 위원회의 존속기간과 같다.

제7조(위원의 제척 등) ① 위원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 임원후보자 심사에서 제척된다.

1. 위원 또는 그 배우자나 배우자이었던 사람이 임원 후보자가 된 경우
2. 위원이 임원 후보자와 친족관계에 있거나 있었던 경우
3. 위원이 임원 후보자와 계약관계에 있거나 이와 동등한 관계에 있는 경우

② 임원 후보자는 위원에게 심의의 공정을 기대하기 어려운 사정이 있는 경우에는 위원장에게 기피신청을 할 수 있으며 위원장은 당사자의 기피신청에 대하여 위원회의 의결을 거치지 아니하고 결정한다. 다만, 위원장이 결정하기에 상당하지 아니하는 경우에는 위원회의 의결로 결정한다.

③ 위원이 제1항 각 호의 어느 하나의 사유 또는 제2항의 사유에 해당하는 경우에는 스스로 심사를 회피할 수 있다.

제8조(위원회의 소집) ① 위원회는 위원장과 재적위원 과반수의 요구로 위원장이 소집한다.

② 위원회 소집은 회의개최 3일전까지 각 위원에게 문서로 통지하여야 한다.

제9조(의결 방법) 위원회는 재적위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

제10조(후보자 모집방법 결정) ① 위원회는 결원 예정 직위의 직무수행요건·공단의 업무 상황 등을 고려하여 공개모집, 추천방식, 공개모집·추천방식 병행의 3가지 방법 중에서 임원후보 모집방법을 결정한다.

② 제1항의 규정에도 불구하고 이사장에 대해서는 공개모집 또는 공개모집·추천방식 병행의 방법을 적용하여야 한다.

③ 제1항의 규정에도 불구하고 노동이사에 대해서는 추천방식의 방법을 적용하여야 한다.<개정 2022.07.27.>

④ 위원회는 임원후보의 모집·조사 등의 업무를 전문기관에 의뢰할 수 있다. 이 경우 전문기관은 인재채용·인재추천·인사컨설팅 등 인사관련 업무를 전문적으로 수행하는 기관으로서 이와 관련된 상당한 업무수행 실적이 있는 업체에 한한다.<개정 2022.07.27.>

제11조(공개모집에 의한 후보자 모집) ① 임원후보자를 공개모집하는 경우에는 공단 인터넷 홈페이지 및 1개 이상의 일간지에 공고하되 모집기간을 1주 이상으로 하여야 하며, 국토교통부·인사혁신처·기획재정부 홈페이지에도 공고를 요청해야 한다. 다만, 신속한 채용을 위하여 부득이한 경우에는 국토교통부장관의 승인을 얻어 공고기간을 단축할 수 있다. <개정 2010.5.25, 2013.3.23, 2014.11.19>

② 공개모집 또는 공개모집·추천방식 병행의 방법으로 임원후보자를 모집하는 경우, 응모자 및 추천된 자가 결원 예정 직위 수의 2배수에 미달하는 때에는 최초 공고와 동일한 절차와 방법에 따라 재공고를 실시한다.

③ 제2항에 따라 재공고를 실시하는 경우에는 응모자 및 추천된 자가 결원예정 직위수의 2배수 이상이 될 수 있도록 공개모집·추천방식병행의 방법을 적용한다.

제12조(추천방식에 의한 후보자 모집) ① 임원후보자를 추천방식으로 모집하는 경우에는 제10조 제4항의 전문기관, 관련학계·단체, 인사혁신처(국가인재 DB), 임원추천위원회 위원 등의 추천 등의 방법을 활용할 수 있다. 다만, 노동이사 후보자를 모집하는 경우에는 근로자대표(근로자의 과반수로 조직된 노동조합의 대표자)의 추천이나 근로자 투표를 통한 선출 방법을 활용하여야 한다.<개정 2010.5.25, 2013.3.23., 2014.11.19., 2022.07.27.>

② 제1항에 의해 추천된 후보자에 대해서도 공개모집 시와 동일한 기준과 방법에 따라 위원회 심사를 거쳐야 한다.

제13조(이해관계 임원의 참여 제한) 위원회 구성을 위한 이사회의 심의·의결에 참여한

임원은 해당 시기 임원직위의 공개모집 또는 추천방식에 의한 모집에 참여할 수 없다.

제14조(자격요건 및 제출서류) 임원후보로 응모하는 자는 별표 1의 자격요건을 갖추어야 하며, 다음 각 호의 서류를 제출하여야 한다. <2007.10.30>

1. 이력서(사진첨부) 1부
2. 자기소개서(경력 및 업적중심) 1부
3. 직무수행계획서 1부
4. 기타 심사를 위해 필요하다고 요구하는 자료

제15조(심사기준 및 방법) ① 위원회는 응모자·추천된 자에 대하여 별표 1의 임원후보 자격요건에 따라 심사하며, 세부 평가방법은 위원회에서 정한다. <2007.10.30>

② 위원회는 직위별 특성을 고려하여 서류심사를 통해 결원인원의 적정배수에 해당하는 인원내 대해 면접심사를 실시하며 서류심사를 통과한 사람에 한해 면접심사를 실시한다. 다만, 비상임임원의 경우 면접심사를 생략할 수 있다. <2007.10.30>

③ 위원회가 면접심사를 실시할 때에는 응모자·추천된 자가 제출한 이력서, 자기소개서, 직무수행계획서 등을 참고하여 적격여부를 심사한다.

④ 위원회는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람이 비상임이사 후보자로 선정되지 않도록 하여야 한다.

1. 공단 임원의 배우자 및 직계존비속
2. 공단에 대한 회계감사 또는 세무대리를 하는 사람
3. 공단과 법률자문·경영자문 등의 자문계약을 체결하고 있는 변호사·공인회계사·세무사 및 그 밖에 자문용역을 제공하고 있는 사람

⑤ 위원회가 응모자·추천된 자에 대해 심사한 결과 적격자가 없다고 판단하는 경우에는 위원회의 의결로 후보자 모집을 다시 실시하여야 한다.

⑥ 위원회가 제5항에 의해 후보자 모집절차를 다시 실시하였음에도 적격자가 없는 경우에는 의결로써 제5항에 의한 절차를 다시 거치지 아니하고 후보자를 직접 발굴하여 추천할 수 있다. 이때 후보자 발굴방법은 위원회가 정하는 바에 따른다.

⑦ 위원회 위원은 후보자 심사과정에서 알게 된 후보자 개인의 인적사항, 사생활 정보 등 심사내용과 관련된 사항에 대하여 비밀을 유지하고, 그 내용을 타인에게 누설하여서는 아니된다.

제16조(계약안 협의 등) ① 위원회는 이사장의 임명과 관련하여 이사회에서 통보한 계약안에 대하여 이사장후보로 추천하고자 하는 자와 계약내용과 조건 등을 협의하여야 한다. 이 경우 위원회는 협의를 위하여 필요한 때에는 계약안의 내용이나 조건을 일부 변경할 수 있다.

② 위원회는 제1항에 의한 계약안 협의결과를 국토교통부장관에게 통보하여야 한다. <개

정 2010.5.25, 2013.3.23>

제17조(임원후보자 추천) ① 위원회는 임원으로서의 업무수행에 필요한 학식과 경험이 풍부하고, 능력을 갖춘 사람을 임원후보자로 추천하여야 한다.

② 위원회는 3배수부터 5배수까지로 임원후보자를 선정하여 우선순위 없이 추천하되, 직위특성, 대상직위수 등 불가피한 사유가 있는 경우에는 그 사유를 명시하여 3배수 미만으로 후보자를 선정·추천할 수 있으며, 후보자 추천은 이사장 및 비상임이사는 국토교통부장관에게, 감사는 공공기관운영위원회에 각각 추천한다. 이 경우 제출하여야 할 서류는 다음 각 호와 같다. <개정 2007.10.30, 2010.5.25., 2013.3.23., 2020.2.27.>

1. 후보자가 제출한 서류
2. 후보자 모집 시 추천자의 추천서(추천방식 또는 공개모집·추천방식 병행시 추천방식에 의해 추천된 후보자에 한한다)
3. 임원추천위원회 회의록
4. 임원추천위원회의 후보자 추천서(별표 2 서식)
5. 후보자 선발경과 요약서(별표 3 서식)

③ 위원회가 비상임이사를 추천하는 경우 기존 비상임이사와 성별, 지역 등이 적절한 균형을 이룰 수 있도록 하여야 하며, 특히 여성이 비상임이사 정수의 100분의 30이상 임명될 수 있도록 고려하여야 한다.

④ 위원회가 응모자·추천된 자에 대해 심사한 결과 적격자가 없다고 판단되는 경우에는 위원회의 의결로 제10조부터 제12조까지의 규정에 따른 후보자 모집을 다시 실시하여야 한다. <신설 2020.2.27.>

⑤ 위원회가 제4항에 의하여 후보자 모집절차를 다시 실시하였음에도 적격자가 없는 경우에는 의결로써 제4항의 규정에 의한 절차를 다시 거치지 아니하고 후보자를 직접 발굴하여 추천할 수 있다. 이 때 후보자 발굴방법은 위원회가 정하는 바에 따른다. <신설 2020.2.27.>

⑥ 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제28조제2항의 규정에 따라 임원이 연임되는 경우에는 위원회의 추천을 거치지 아니한다. <신설 2020.2.27.>

제18조(회의록) ① 위원회에서 심의·의결 보고된 사항에 대하여는 회의록을 작성하여 위원장과 출석한 위원 전원이 기명날인한다.

② 회의록은 공개를 원칙으로 하되, 공개함으로써 위원 또는 후보자의 신상이나 사생활을 침해할 수 있는 내용은 공개대상에서 제외한다.

③ 정보의 공개범위 및 내용은 「공공기관의 정보공개에 관한 법률」에 따라 위원회에서 정한다.

제19조(간사) ① 위원회의 사무를 처리하기 위하여 간사를 둔다. 이 경우 간사는 위원회

운영에 관한 업무를 담당하는 부서의 장으로 한다.

② 간사의 직무는 다음 각 호와 같다.

1. 위원회의 회의록 작성 및 관리
2. 위원회의 소집 및 심사결과 관리
3. 기타 위원회 운영에 필요한 사항

제20조(수당) 위원의 위원회 참석수당 및 지방 응시자의 면접여비는 이사장이 별도로 정하는 바에 의한다.

제21조(기타) 위원회의 운영에 관하여 이 규정에서 정하고 있지 않은 사항은 위원회의 결정에 따른다.

부 칙 <규정 제793호, 2007.05.03>

제1조(시행일) 이 규정은 2007년 5월 3일부터 시행한다.

제2조(다른 규정의 폐지) 다음 각 호의 규정은 이를 각각 폐지한다.

1. 이사장추천위원회운영규정
2. 이사후보추천위원회운영규정

부 칙 <규정 제811호, 2007.10.30>

이 규정은 2007년 10월 30일부터 시행한다.

부 칙 <규정 제824호, 2008.04.22>

이 규정은 2008년 4월 22일부터 시행한다.

부 칙 <규정 제900호, 2010.05.25>

이 규정은 2010년 5월 25일부터 시행한다.

부 칙 <규정 제1077호, 2015.09.24>

이 규정은 2015년 9월 24일부터 시행한다.

부 칙 <규정 제1159호, 2017.11.29>

이 규정은 2018년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙 <규정 제 1271호, 2020.02.27>

이 규정은 2020년 2월 27일부터 시행한다.

부 칙 <규정 제1383호, 2022.07.27>

이 규정은 2022년 7월 27일부터 시행한다. 다만, 제4조, 제10조 및 제12조의 개정 규정은 이 규정 시행일 이후 노동이사를 임명하기 위하여 임원추천위원회를 구성하는 경우부터 적용한다.

[별표 1](제14조 및 제15조제1항 관련) <개정 2007.10.30, 2010.5.25>

임원후보자격요건

직 위	역 량
이 사 장	<ul style="list-style-type: none"> · 최고 경영자로서의 리더십과 비전 제시 능력 · 해당 분야와 관련한 지식과 경험 · 조직관리 및 경영능력 · 청렴성과 도덕성 등 건전한 윤리의식 · 공공성과 기업성의 조화 능력
상임이사	<ul style="list-style-type: none"> · 해당 분야와 관련한 지식과 경험 · 리더십과 조직관리능력 · 청렴성과 도덕성 등 건전한 윤리의식 · 공공기관 운영에 대한 이해 능력
비상임이사	<ul style="list-style-type: none"> · 경영에 대한 지식과 경험 · 청렴성과 도덕성 등 건전한 윤리의식 · 공공기관 운영에 대한 이해 능력
감사(비상임)	<ul style="list-style-type: none"> · 조직운영 및 경영에 대한 감시 능력 · 청렴성과 도덕성 등 건전한 윤리의식 · 해당 분야의 업무 이해도 · 공공기관 운영에 대한 이해 능력

[별표 2] (제17조제2항 관련) <개정 2020.2.27>

후보자 추천서

한국교통안전공단 임원추천위원회 위원 일동은 공공기관의
운영에 관한 법률 제25조 내지 제26조의 규정에 의거, 아래와
같이 () 직위 후보자를 복수추천하기로 의결함

연번	성명	생년월일	비고

* 작성은 성명 가나다순

(별첨 1 : 추천 후보자 인적사항, 별첨 2 : 세부 추천사유)

20 년 월 일

한국교통안전공단 임원추천위원회	위원장	○○○	(서명)
	위원	○○○	(서명)
	위원	○○○	(서명)
	위원	○○○	(서명)
	위원	○○○	(서명)

[별첨 1] 추천후보자 인적사항 ※ 기관장의 경우 <신설 2020.2.27>

(예시)

성명	출생	학력	주요경력
○○○	○○ 60.3.10	<ul style="list-style-type: none"> • ○○○고 • ○○○대 ○○○학 • ○○○대 ○○○학 석사 • ○○○대 ○○○학 박사 	※최근 경력부터 3~4개 기재 • ○○○ ○○○(12.7~현재) • ○○○ ○○○(05.3~12.7) • ○○○ ○○○(02.11~05.3) • ○○○ ○○○(96.2~02.11)
○○○			
○○○ (女)			

< 참고 >

- * 출생지는 광역자치단체 단위로 기재(예 : 강원, 서울)
- * 생년월일은 예(50.6.25)에 따라 기재
- * 여성의 경우, 성명 밑에 (女)로 표기
- * 주요경력은 최근경력 순으로 3~4개 정도를 기재

[별첨 1] 추천후보자 인적사항 ※ 견제임원의 경우 <신설 2020.2.27>

(예시)

성명	출생	학력	주요경력	이해관계유무
○○○	○○ 60.3.10	<ul style="list-style-type: none"> • ○○고(75) • ○○대 ○○학(78) • ○○대 ○○학 석사(84) • ○○대 ○○학 박사(88) 	※최근 경력부터 3~4개 기재 • ○○○ ○○○(12.7~현재) • ○○○ ○○○(05.3~12.7) • ○○○ ○○○(02.11~05.3) • ○○○ ○○○(96.2~02.11)	무
○○○				무
○○○ (女)				무

< 참고 >

- * 출생지는 광역자치단체 단위로 기재(예 : 강원, 서울)
- * 생년월일은 예(50.6.25)에 따라 기재
- * 여성의 경우, 성명 밑에 (女)로 표기
- * 주요경력은 최근경력 순으로 3~4개 정도를 기재
- * 이해관계 심사 대상
 - 「공기업·준정부기관의 인사운영에 관한 지침」 제19조 제2항 해당여부
 - 갑을관계, 계약관계(금전급부가 있는 용역 등)에 있는지 또는 있었는지
 - 자기 사업에 유리하도록 영향을 미칠 가능성이 있는지
 - 그밖에 기관의 특성 및 영위사업 등을 고려하여 이해관계 유무를 판단
- ※ 자문, 심의위원회 등의 위원참여는 이해관계가 형성되지 않는 것으로 간주함

[별첨 2] 세부 추천사유 <신설 2020.2.27>

(예시)

성명	현직	추천사유
○○○	○○대 00학과 교수	<p>* 해당직위에 후보자가 적임자라는 설명을 기술</p> <p><기관장의 경우></p> <p>-(예) 학력, 경력, 저술활동 등 후보자의 특정 이력이 기관의 주요업무와 부합하는 전문성, 공익성 등이 있는 지</p> <p>-(예) 어느 면에서 기업경영과 기관의 업무에 관한 학식과 경험을 충분히 보유하고 있는 지</p> <p>-(예) 어느 면에서 최고경영자의 능력을 갖추었다고 보는 지</p> <p>-(예) 후보자의 어느 분야 경력(또는 경험)이 기관의 어느 업무와 관련하여 전문성이 있는 지 등</p> <p><견제임원의 경우></p> <p>-(예) 학력, 경력, 저술활동 등 후보자의 특정 이력이 기관의 주요업무와 부합하는 어느 분야의 전문성, 공익성 등이 있는 지</p> <p>-(예) 공공부문에서 어느 업무경험이 있는 지</p> <p>-(예) 견제임원으로서의 자질 등을 어느 경력에 근거하여 갖추었는 지</p> <p>-(예) 어떤 분야의 경력(또는 경험)이 기관의 어느 업무와 관련하여 전문성이 있다고 보는 지 등</p>
○○○		- - - -
○○○		- - - -

[별표 3] (제17조제2항 관련) <개정 2020.2.27>

후보자 선발경과 요약서 (예시 포함)

1. 선발 개요

☐ 선발 직위

○○○직위(○○○) 임기만료(20○○.○.○)에 따른 후임자 선발

☐ 선발방법

○ 근 거 : 임원추천위원회 운영규정에 따른 임원추천위원회 의결

○ 방 법 : 공개모집

○ 모집 세부내용

구 분	공고 기간	인 원	접수 기간	비고
공개모집	○○.○.○○~○○.○○ (○○일간)	○명 (여성: ○명)	○○.○.○○~○○.○○ (○○일간)	

☐ 임원추천위원회 구성 : ○○.○.○○(○)

☐ 임원추천위원회 개최 : ○○.○.○○(○)~○○.○○(○)

※ 1차 : ○○.○.○○(○), 2차 : ○.○○(○), 3차 : ○.○○(○)

○ 응모자 ○○명중 ○명을 ○○직위 후보자로 추천

2. 모집 개요

☐ 공개모집 공고

○ 일간지 : ○○신문 공고(○○.○.○○)

○ 홈페이지 : ○○공사 · ○○○○부 · 인사혁신처 · 기획재정부 · 공공기관
경영정보시스템(○○.○.○○~○○.○○)

※ 접수기간 : ○○.○.○○~○○.○○까지(○○일간)

3. 응시자 현황 : ○○명 (접수순)

응시 번호	성 명 (생년월일)	학 력	주요 경력	비고
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

4. 임원추천위원회 구성현황(총 ○명)

유형	성 명 (성별)	소속 및 직위	주요 경력	비고
비상임이사 (○명)				-
				-
				-
				-
				-
이사회추천 (○명)				농업계
				여성계
				학계
				구성원 대변자