

목차

서론 2p

데이터 5p

모형 및 결과 20p

결론 36p

기업의 직원에 대한 보상이
기업의 재무적 성과에
어떠한 영향을 미치는가에 대한 연구



A조

경영학과
회계세무학과
경영학과 박규리
경영학과
경영학과

1

서론

분석의 목적

DATA ANALYSIS & MANAGEMENT



분석의 목적



투자/ 지출



만족도



기업



분석의 목적

잡플래닛 데이터

금융감독원 전자공시시스템
재무제표

연봉이나 복지가 기업의 재무적 성과에 영향을 주는지,
어떠한 세부항목들이 기업의 성과에 얼마만큼의 영향을 주는지에 대한 방향성 제시

투자/지출

만족도

기업



2

데이터

데이터 추출 및 전처리 과정

DATA ANALYSIS & MANAGEMENT

총액 7,502 만원

```

</div>
<dl class="content_col2_3 cominfo">
  <dt class="us_titb_l3">
    <a href="/companies/30139/info/%EC%82%BC%EC%84%B1%EC%A0%B4%EC%9E%90?">삼성전자(주)</a>
    <button class="btn_heart1 btn_follow" data-company_id='30139'>following</button>
  </dt>
<dd>
  <span class="us_stxt_1">제조/화학</span>
</dd>
</div>
<div>
<dl class="content_col2_3 cominfo">
  <dt class="us_titb_l3">
    <a href="/companies/19514/info/%EC%97%98%EC%A7%B0%EC%A0%B4%EC%9E%90?">엘지전자(주)</a>
    <button class="btn_heart1 btn_follow" data-company_id='19514'>following</button>
  </dt>
<dd>
  <span class="us_stxt_1">제조/화학</span>
</dd>
</div>
<div>
<dl class="content_col2_3 cominfo">
  <dt class="us_titb_l3">
    <a href="/companies/87523/info/%ED%95%B4%EC%BB%A1%EC%8A%A4-%EA%B5%B0%EC%9C%A1%EA%B7%B8%EB%A3%B9?">해커스 교육그룹</a>
    <button class="btn_heart1 btn_follow" data-company_id='87523'>following</button>
  </dt>
<dd>
  <span class="us_stxt_1">제조/화학</span>
</dd>
</div>

```



추출과정 ▼

잡플래닛 HTML 코드를 가져와 필요한 정보만 추출하는 웹크롤링 방식으로 평점데이터 확보



씨제이씨지브이(주)

미디어/디자인

팔로우

3.3

www.cgiv.co.kr

[기업정보](#)
[기업리뷰](#)
[연봉정보](#)
[면접후기](#)
[복지정보](#)
[채용정보](#)

전체 리뷰 통계 (605명)

3.3

총 만족도

승진 기회 및 가능성



복지 및 급여



업무와 삶의 균형



사내문화



경영진



59%

직원의 기업 추천율

41%

직원이 전망하는 성장 가능성

65%

이 기업의 CEO 지지율

```

<a href="/companies/23197/info/%EC%94%A8%EC%A0%9C
  <h2 class="title">씨제이씨지브이(주)</h2>
  <p class="category">미디어/디자인</p>
  <a href="javascript:void(0)" class="icon btn_foll
  
```

```

<dl class="rate_bar_set">
  <dt>승진 기회 및 가능성</dt>
  <dd class="rate_bar_unit">
    <span class="rate_bar_val" style="width:60.0%;"></span><span class="txt_point">3.0</span>
  </dd>
  <dt>복지 및 급여</dt>
  <dd class="rate_bar_unit">
    <span class="rate_bar_val" style="width:68.0%;"></span><span class="txt_point">3.4</span>
  </dd>
  <dt>업무와 삶의 균형</dt>
  <dd class="rate_bar_unit">
    <span class="rate_bar_val" style="width:52.0%;"></span><span class="txt_point">2.6</span>
  </dd>
  <dt>사내문화</dt>
  <dd class="rate_bar_unit">
    <span class="rate_bar_val" style="width:64.0%;"></span><span class="txt_point">3.2</span>
  </dd>
  <dt>경영진</dt>
  <dd class="rate_bar_unit">
    <span class="rate_bar_val" style="width:56.0%;"></span><span class="txt_point">2.8</span>
  </dd>
</dl>
  
```



추출과정 ▼

잡플래닛 HTML 코드를 가져와 필요한 정보만 추출하는 웹크롤링 방식으로 평점데이터 확보





추출과정 ▼

잡플래닛 HTML 코드를 가져와 필요한 정보만 추출하는 웹크롤링 방식으로 평점데이터 확보



씨제이씨지브이(주)

미디어/디자인

♡ 팔로우

★ 3.3

www.cgv.co.kr

Info
기업정보

605
기업리뷰

398
연봉정보

376
면접후기

103
복지정보

2
채용정보

평균연봉

3,038만원

전체 순위

999+ 위

산업군 순위

999+ 위

최저

1,000

최고

salies_rate_all
연봉평균



추출과정 ▼

잡플래닛 HTML 코드를 가져와 필요한 정보만 추출하는 웹크롤링 방식으로 평점데이터 확보



씨제이씨지브이(주)

미디어/디자인

팔로우

★ 3.3

www.cgv.co.kr

Info
기업정보

605
기업리뷰

398
연봉정보

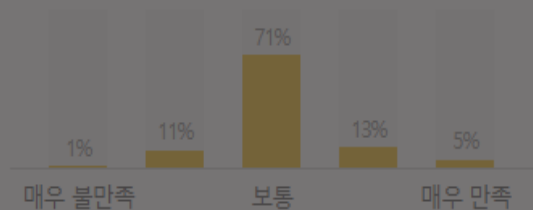
376
면접후기

103
복지정보

2
채용정보

📊 전체 복지 통계 (103개)

3.1 ★★★★★
총 만족도



welfare_rate_all
전체 복지 통계 평점

의료/건강 (26)

medical_all

3.0 ★★★★★

주거 (8)

house_all

3.4 ★★★★★

교통/출퇴근 (16)

trans_all

2.9 ★★★★★

수당/포상 (12)

extra_pay_all

3.8 ★★★★★

휴가/휴직 (8)

vocation_all

3.0 ★★★★★

대출/지원금 (9)

support_money_all

3.0 ★★★★★

식사 (4)

lunch_all

2.3 ★★★★★

출산/육아 (2)

baby_all

3.0 ★★★★★

자기계발 (5)

study_all

3.0 ★★★★★

취미/여가 (6)

habit_all

3.0 ★★★★★

기타 (7)

gitter_all

3.3 ★★★★★



추출과정 ▼

기업 평점 및 연봉 추출 완료



company	recommen	grow_rate	suport_rat	rate_all	promotior	welfare_a	balance_a	culture_all	managem	salies_rate	welfare_r	medical_a	house_all	trans_all	extra_pay	vocation_	support_n	lunch_all	baby_all	study_all	habit_all	gitter_all
BGF리테일	0.36	0.5	0.49	2.9	2.7	3.1	2.3	2.5	2.4	4069	2.7	2.7	2.6	2.6	2.5	2.5	2.8	2.8	NA	NA	2	3.5
CJ CGV	0.59	0.4	0.64	3.3	3	3.3	2.6	3.2	2.8	3042	3.1	3	3.4	2.9	3.8	3	3	2.3	3	3	3	3.3
CJ E&M	0.5	0.51	0.54	3	3	2.8	2.3	3.2	2.6	6887	3.4	3.6	2.3	3.3	3	NA	4	3.4	3	3.1	3.3	4.2
CJ대한통	0.35	0.61	0.58	2.8	3	2.8	1.9	2.7	2.5	5360	3.7	3.3	3.9	4	2.8	2.3	3.9	4.2	2	4.5	4.5	4.2
CJ오쇼핑	0.56	0.27	0.63	3.2	2.8	3.1	3.2	3.2	2.6	6104	3.5	3.8	5	3	3.7	3	3.7	4	3	3	3.2	4.5
CJ제일제	0.41	0.48	0.57	3.1	3.2	3	2.4	3.1	2.6	6400	3.2	3.6	3.5	2.8	2	3.1	3.5	3	3.8	3.6	3.6	3.3
CJ프레시	0.33	0.35	0.38	2.6	2.9	2.7	2.2	2.9	2.4	3407	2.5	2.9	2.8	2.3	1.8	2	2.8	2.2	3	2	2.2	3.6
CJ헬로비	0.28	0.19	0.5	2.6	2.8	3	2.3	2.8	2.3	6226	2.5	2.9	3.5	2.5	1.7	2.3	2.2	2	1	2.5	1.7	3.2
GS건설	0.55	0.21	0.41	3.3	3	3.5	3.1	3.4	2.6	5774	3	4.2	2.3	1.6	2.3	3.3	3.4	4.3	4	1.5	3.5	2.3
GS리테일	0.39	0.39	0.54	3	2.7	3	2.2	3.3	2.7	2917	2.8	3.1	3.2	2.7	2.2	2.8	3	1.8	2	NA	2.8	2
GS홈쇼핑	0.46	0.28	0.58	3.2	2.7	3.5	2.9	3.3	2.5	6610	4.6	4.5	NA	NA	NA	NA	NA	5	NA	NA	NA	NA
iMBC	0.38	0.06	0.28	2.8	2.3	3	3.6	3.2	2.2	5322	4.2	4.1	4	4	3.7	4.7	4.1	4.3	NA	4.6	3.8	4
ISC	0.15	0.32	0.3	2.2	2.7	2	1.8	2.5	1.8	4043	2.7	2.9	2.6	2.5	2.4	2.8	2.8	2.3	NA	5	1.8	3.7
JW중외제	0.36	0.2	0.43	2.7	2.8	2.9	2.2	2.2	2.3	4407	2.9	3	3	3.3	1.7	3	2.8	4	NA	2.5	2.5	3
KCC건설	0.25	0.19	0.3	2.7	2.9	3	2.1	2.2	2.2	4619	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
KG이니시	0.16	0.27	0.18	1.9	2	1.6	2.3	2.1	1.5	3769	1.6	2	1.5	1.5	1	1.2	1.6	1.6	1	2.1	1.5	1.7
KTcs	0.26	0.11	0.36	2.6	2.6	2.4	2.9	2.7	2.3	2342	3.3	3.7	2	3	3	3	3	NA	5	NA	3.5	5
KTH	0.23	0.18	0.27	2.6	2.2	2.5	3.3	2.9	2.2	5534	3.1	3.8	2.3	2.7	2.2	2.6	2.8	2.5	NA	3.5	3	2
LF	0.45	0.19	0.52	3	3	3.4	2.5	2.7	2.4	6023	2.7	3.2	2	2.7	2.5	2.5	2	NA	NA	4	NA	NA
LG디스플레이	0.49	0.4	0.67	3.2	3.1	3.8	2.4	2.9	2.8	6552	3.1	3.4	3.1	2.9	2.8	3.3	3.2	3.3	3	2	3	2.7
LG상사	0.44	0.17	0.42	3	3	3.1	2.7	2.7	2.4	7505	3.3	2.8	NA	3.5	1.8	4	3.8	4	NA	4	4	4
LG생활건강	0.61	0.41	0.64	3.3	3.1	3.1	3.6	3.4	2.8	5165	3.5	3.8	3	3.2	3.2	3.8	3.9	3.6	3	3	3.1	3.6
LG유플러스	0.52	0.39	0.6	3.2	3	3.2	2.9	3.1	2.7	6375	3.7	3.7	3	3.7	NA	NA	3.5	NA	NA	NA	NA	4.5
LG이노텍	0.48	0.33	0.49	3.1	2.9	3.2	3	3.1	2.7	6246	2.9	3.6	2.8	2.5	2.5	3.2	2.9	3.2	3	2.3	2.3	2.2
LG전자	0.45	0.2	0.48	3.1	3.1	3	2.7	3.1	2.3	7035	2.9	3.5	2.7	2.6	2.5	2.8	2.8	3.4	2.9	2.6	3	2.7
LG하우시	0.73	0.36	0.5	3.6	3.2	3.6	3.8	3.5	2.9	7444	3.2	5	5	2.7	3	3.2	3.7	3	1	1	3	NA
LG화학	0.68	0.52	0.71	3.5	3.4	3.4	3.5	3.5	3.1	8050	3.4	3.6	3.5	3.1	2.7	3.7	3.6	4.3	1.5	2.7	2.8	2.3
LG넥스원	0.55	0.37	0.51	3.2	3	3.1	2.9	3.4	2.5	6504	5	5	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
LS네트웍스	0.42	0.18	0.23	2.9	2.9	2.9	3.5	3.3	2.4	5626	2.7	3.3	1	4.5	2.3	2.8	2.8	2	NA	3	2.7	2.5
LS산전	0.69	0.38	0.7	3.4	3.2	3	3.7	3.4	2.9	6437	3.2	3.7	3	2.7	2.7	3.2	3	NA	NA	NA	NA	NA
MDS테크	0.58	0.52	0.67	3.4	3.3	3	3.5	3.6	3	3707	2.8	2.8	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
MPK	0.16	0.24	0.21	2.1	2.3	2	2.5	2.4	1.8	2634	1.7	1.5	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	2
NAVER	0.79	0.54	0.68	3.7	3.3	3.9	3.1	3.6	3	7606	3.8	4.5	3.9	3.4	3.1	3.9	3.4	4.4	2.5	4.3	3.4	3.7
NHN엔터	0.54	0.28	0.48	3.3	2.9	3.6	3.1	3.4	2.5	6486	3.2	3.7	2.6	2.9	3	3	3.2	3.5	3	3	2.9	3.2
NICE평가	0.66	0.48	0.59	3.8	2.8	3.9	3.7	3.6	2.9	10317	4.1	4.5	2	3.7	4	3.8	3.5	2.5	NA	4.7	4.7	4.7
OCI	0.4	0.16	0.45	3.1	3	2.7	3.3	2.9	2.4	9097	2.8	3.4	3.5	2.8	2.6	3.1	2.6	2.1	1	1	2.4	2.8
S-Oil	0.58	0.27	0.59	3.3	3.1	4.1	3	3	2.7	5908	3.8	3.8	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
SBS	0.66	0.26	0.49	3.3	2.6	3.2	2.9	3.1	2.6	12793	3.7	3.7	NA	3	NA	NA	NA	3.8	NA	NA	NA	NA
SBS콘텐츠	0.43	0.11	0.26	2.8	2.5	2.6	3.7	3	2	5793	4	3.5	NA	NA	NA	NA	NA	5	NA	NA	NA	NA

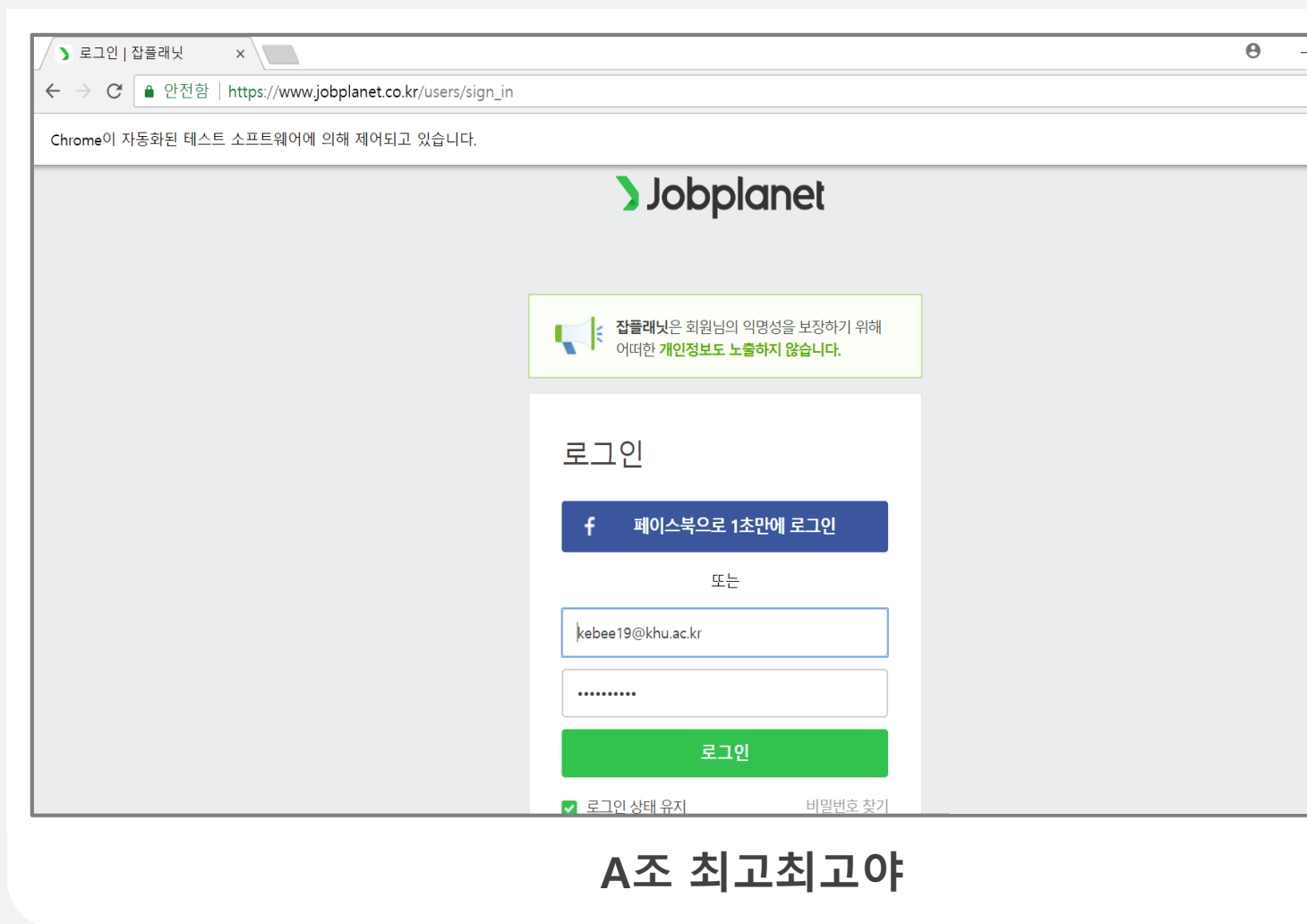


추출 방법

Selenium 패키지를 이용해 잡플래닛 홈페이지를 제어하여
소스에 접근 후 텍스트 추출



Selenium
코드로 브라우저를 컨트롤하는 패키지



A조 최고최고야

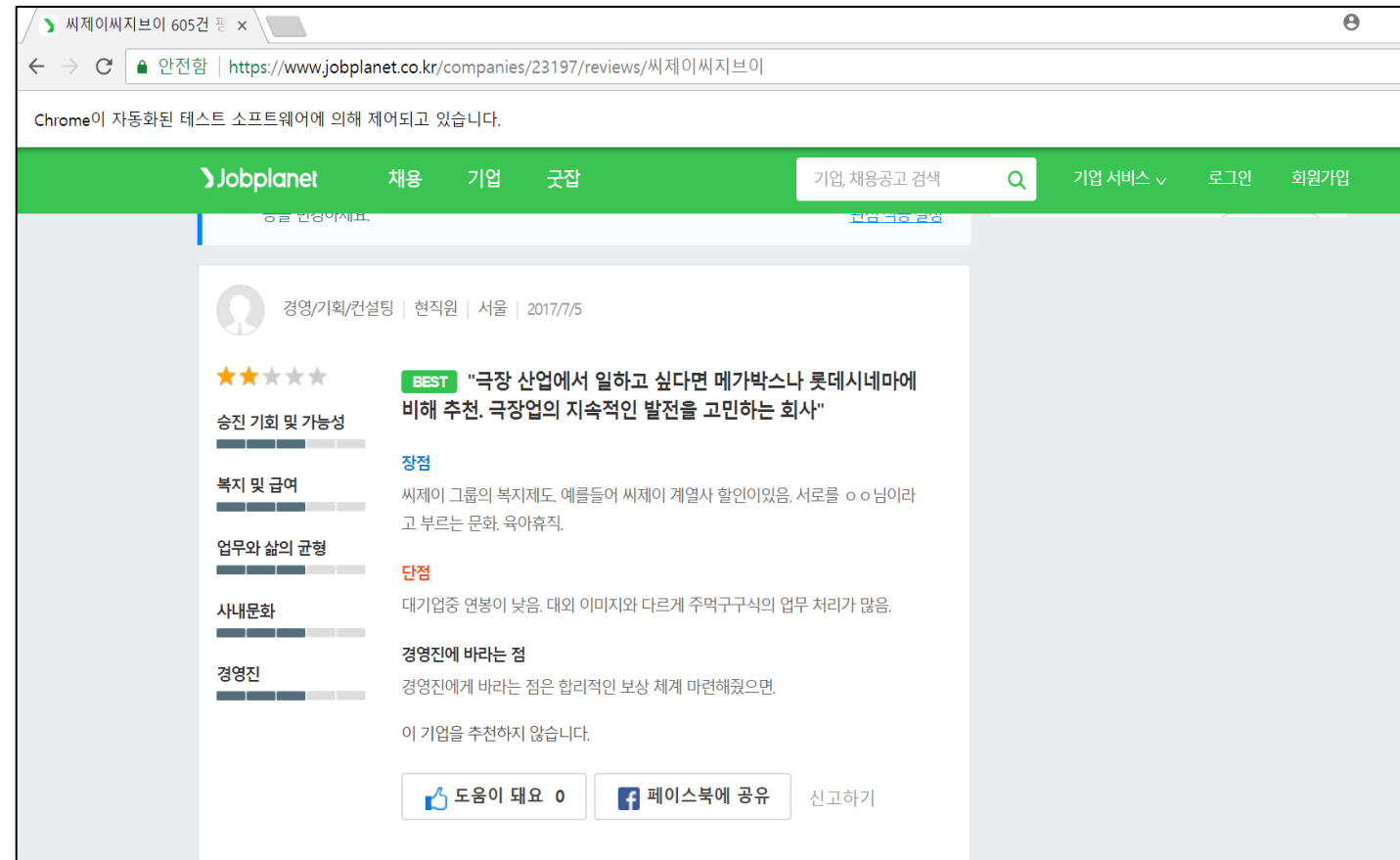


추출 방법

Selenium 패키지를 이용해 잡플래닛 홈페이지를 제어하여
소스에 접근 후 텍스트 추출



Selenium
코드로 브라우저를 컨트롤하는 패키지



A조 최고최고야



추출 방법

Selenium 패키지를 이용해 잡플래닛 홈페이지를 제어하여
소스에 접근 후 텍스트 추출



Selenium
코드로 브라우저를 컨트롤하는 패키지



A조 최고최고야



서론

데이터

모형 및 결과

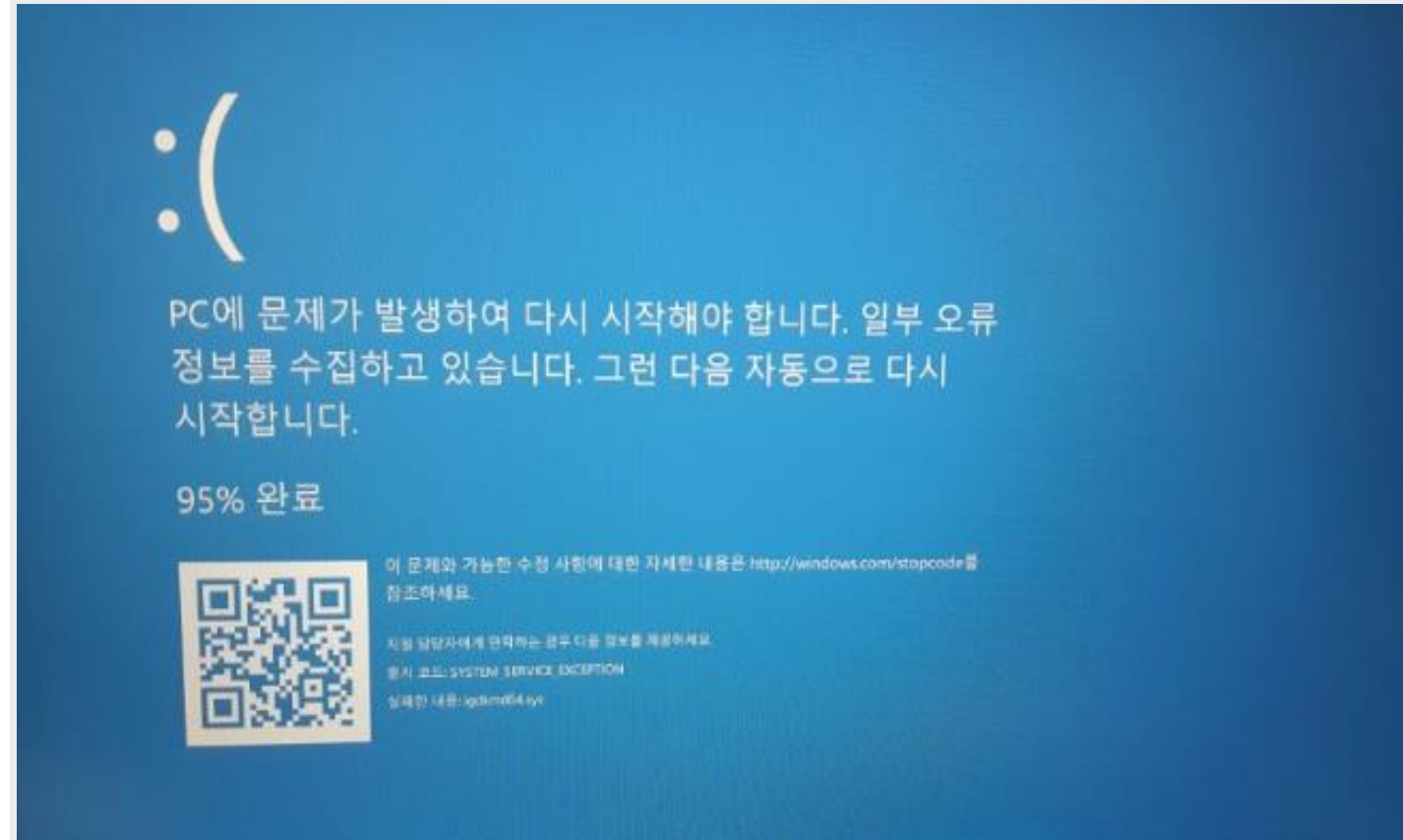
결론

추출 방법

Selenium 패키지를 이용해 잡플래닛 홈페이지를 제어하여
소스에 접근 후 텍스트 추출



Selenium
코드로 브라우저를 컨트롤하는 패키지



A조 최고최고야



추출과정 ▼

기업의 장점과 단점, 기업에게 바라는 점 리뷰 추출 완료



장점

단점

기업에게 바라는 점

(주)멀티캠퍼스

이직권을 더하기 좋음. 복직할때엔 적당히 복지, 이직하면 출퇴근제 진짜 시행. 교육계에서는 손꼽힐정도로 연봉과 복지가 좋음. 삼성그룹사 물량으로 나름 안정적 여초회사라 그런지 여성들을 위한 복지가 괜찮은 거 같음 70% 이상이 여성 구성원으로 이루어진 여초회사.

분위기가 삭막하지 않다. 자기 업무외에는 서로 간섭하지 않는다. 여성이 다니기 좋음, 영업 제외하고 자유로운분위기, 업계 최상위 연봉 교육업 1등이란 자부심이 있는 회사. 회사 자체에서 내부 임직원 교육을 많이 시켜주며 직원 또한 성장할 수 있는 곳 일 잘하는 직원에게 보상을 해주려고 함. 조직 분위기 좋음 그러나 어딜가나 끈대들은 존재함. 자율출퇴근이 가능하여 탄력적으로 근무 가능한 점이 가장 큰 장점 대기업의 복지를 따라가려는 의지가 보이고, 사내문화가 체계화 되어있음

직사시간은 정확하게 지켜지며 출근부지식, 절도근. 본인의 근무에 성실히 한다면 큰 문제 없이 근무. 업무 중 어려운 부분이 있을 때 상사분께 전달드리면 해결방법을 말씀해주시기 때문에 힘든 일을 혼자서 머리싸매며 공공대지 않아도 됩니다. 평판이 굉장히 중요한 회사입니다. 특히 조교시절부터 따지며 굉장히 평판관리를 잘 해야 합니다. 교육업계에 몸담고싶은 사람이라면 추천!

입시쪽에서는 대기업 복지편함은 복지가 좋은 편 여러가지 제도가 있음

사무회도 갖춰져 있다 수평적인 분위기라 회사분위기가 매우 좋고 복장도 추리닝, 반바지를 제외한 자유롭다. 그리고 주말에 일하면 수당이 나오고 연차사용이 자유롭다 업계 내에서 알아주는 위치 성과급 등 인센티브 제공

생각보다 내부인원끼리의 결속이 잘되어있었음 강사들이 벌어들이는 수익은 꽤 높은 듯하나 교육컨텐츠를 기획하고 제작하는 연구자 혹은 일반 직원은 그다지. 연차를 뺀 사람 눈치안보고 쓸 수 있으며

SDS에서 넣어진 점진율. 이직전 근무중 이직률이 성공적인. 이직하기 제의를 여러명 받음. SDS에서 넣어진 과자장급. 어쩌면 그리도 하나같이 일을 안하는지. 자회사가 나무늘보 집합 소인가. 프로세스가 제대로 잡혀있지않고 중구난방으로 진행되는경우가 많음 SDS와 합병후 분위기 이상해짐

막 조르면 해결해주는 분위기.. 역으로 안조르면 손해봄 업무 연봉 고과등등 부서별로 다르겠지만 중간 관리자들은 괜찮으나 임직원들중에 끈대들이 있음 끈대들이 몇몇 있지만 점점 줄어드는 추세, 몇몇 끈대들이 분위기를 망치고 있다.. 그룹원들 끼리도 끼리끼리만 친한 느낌을 받은적이 있다. 영업은 최악, 경영진이 낙하산들이라 복지 부동, 발전이 없고 면피만 하려함 교육업 치고는 연봉이 높지만 삼성 계열사 치고는 작은편

일 안하는 사람과 쓸데없이 남 얘기에 관심 많은 끈대들이 좀 있음 정규 채용이 적고 인건비에 대한 이유로 모 회사 인력이 많이 들어오다보니 계약직 파견직이 너무 많은 경력직원이 너무 많이 정제되어있음. 기가 센 여직원들이 많음. 자회사의 한계를 여실히 보여주며 회사 내에 다양한 계열사 직원들이 후채되어있어 사내분위기가 아직 자리잡지 못하게 보인다. 이에대해 계열사 아웃소싱업체를 통해 들어와 교육받은 후 근무중입니다. 그렇기 때문에 기업의 단점으로도 볼 수 있음

출만한 사항은 크게 없습니다. 아웃소싱업체를 통한 메가스터디회사의 근무는 긍정적입니다. 단점은 그렇게 까지 연봉이 높지 않습니다. 인터넷 교육 특성상 특급강사의 힘에 좌지우지되는게 많습니다. 개인시간 부족 업무가 너무 많음

아근 매일해야됨 일하는 사람만 일함 아근 주말 출근 잦음 육아휴직 눈치 주고 팀내에서 제일 길게 쓴 사람이 5개월이었음 단순한 일이 많아 크게 배울 점이 없다. 나중에 회사에서 자기개발을 하지 않으면 이직할때 큰 문제점이 될 수 있을 정도이다. 아근이 그렇게 많지는 않지만 아근을 하게되면 수당이 적다 삶과 일의 균형 맞추기 어려움 복지라고 할만한게 그닥 없음

교육보다 큰 돈을 벌고 싶다면 다른 직장을 추천하고 싶은 근무시간이 들쭉날쭉함. 수익을 내는 것이 가장 중요한 건 맞지만 일하다보면 마음이 무거워짐. 시준별 기복이 심하다는 것이 유일한 단점입니다. 선배들에게 물어봐도 알 수 없는 이야기들이지만 직접 겪어보니 방향 때문인지 계열별로 업무의 강도 차이가 심한 편이었습니다. 연봉이 적음/ 학생수 늘리는것에 관한 압박이 좀 있음(영업)/ 복지 혜택 적음/ 연차 쓰기 어려움/ 정규직 전환 어려움 월급이 조금 적은 것...? 업무의 플랜이 짜져 있어서 시간의 틀을 벗어나는 독창적인 무언가를 하기엔 힘들어

세를 보내기 좋은 주저성 출신 점진율 편이 큼이구여우.

지금같이 많은 아이디어와 투자를 추진해 주세요. 너무 실적이 쫓다가 교육 회사라는 이미지 사라질것같습니다. 자부심을 느끼게 해주세요 요새는 거의 인력사무소 같네요.. 어떻게하면 더 외주를 찾을까... 대기업 계열인 것 치고 업무의 체계가 잡혀있지 않으니 그런 부분들을 보완하 좋겠네요 경영진이 바뀔때 라인이 전체 숙청되는 느낌 사원들과 고객의 소리에 귀를 기울이세 자리보전만 신경쓰지말고 회사 성장을 할 수 있도록 방향성이 잘 잡혔으면 좋겠음. 관리자급으로 육현장에 대한 이해가 많이 필요 해 보이며 여성 인력에 대한 배려가 필요 근속년수가 오래된 원들의 재평가가 필요해보임. 너무 정제되어있음. 솔직히 임원진이 너무 많다..자회사라 하지만 그리 입 뺨긋 못하고 시키는거 다하며 돈까먹는지 이해가 안간다.. 합리적인 복지와 주변 직원들의 의견에 귀 기울여 주길 바함. R&D역량을 강화해서 콘텐츠 경쟁력을 높이고 원가절감 좀 해줬음 딱히 없다. 파타티머였고 스쳐지나가는 곳이었으므로... 신입 인재를 많이 뽑았으면 함이다. 그 외에는 만족하는 회사 투자를 해야 선도를 할텐데 투자에 인색하니 뭐하나 되는게 없네 많은 사원들 경력 개발과 앞으로의 커리어 패스에 대해서 뇌가 있다면 생각해볼것 근무강도가 현재 큰 문제 없기에 바라는 점도, 불만도 없습니다. 직원을 복지에 임해주세요. 복지가 다른 기업에 비해 약합니다. 직원들의 불만을 듣지만 알고 해결책 좀 마련해줬으면.. 초등 중등 고등 고에서 이제 순위권에서 벗어난 느낌

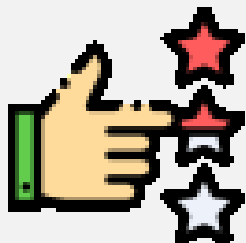
1등이라고 안주해서 이렇게 된 듯 함 트렌드를 따라가고 수직적인 구조 좀 버리시길 회사의 발전을 위해 좀더 새로운 시도를 많이 하면 좋겠다. 계속 같은 일만 반복적으로 하는걸 개선했으면 좋겠다. 조금더 공격적인 투자 그리고 내부 직원들의 복지 등에

신경을 써줬으면함 학생들을 하나의 인간으로 배려해주세요. 제 생각에는 성과급제도를 손봐하는데 그중에서도 성과를 산정하는 시스템 보완이 시급합니다. 직원을 복지에 신경을 더 써줬으면 하고 조금은 유연한 조직 체계를 잡으면 더 좋을것 같음 회사 서클버스등과 같은 것들을 만들어서 조금 더 복지에 신경썼으면 좋겠음 아근 좀 줄었으면... 그리고 사무직 직원들에 대한 위로이 좀 보장되어야 할 듯. 직원들을 일하는 노예가 아닌 더 인격적으로 대우했으면... 제가 근

당시 개인적인 느낌은 크게 나쁘진 않았으나 일단 업무량에 비해 연봉이 너무 적었어요. 회사 사정이 어떤지는 모르겠으나 개선되면 좋을것 같아요. 구조를 조금 더 체계적으로 했으면



데이터 연동과정



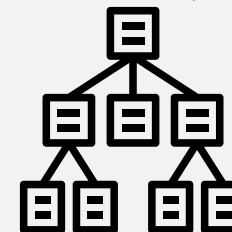
기업 평점 데이터



기업 리뷰 텍스트



기업 재무상태표
및 손익계산서



한국표준사업분류
대분류코드

금융감독원 전자공시시스템
(사업연도 2016, 기준일자 2017.4)

통계청
(한국표준산업분류 10차 개정판)

잡플래닛 기업명과 재무제표 기업명 통일

재무상태표 및 손익계산서 항목명 통일

기업리뷰 데이터 중 재무제표에 존재하는 **324개 기업 데이터** 확보



텍스트 전처리 과정



기업 리뷰 텍스트

알파벳 제거
구두점 및 특수기호 제거
숫자 제거



KoNLP 패키지를 이용해
단어를 분리하고 명사를 추출



추출한 명사를 회사별로
Term Document Matrix
제작

단어 분리가 적절하게 안될 위험
분석 목적에 필요해 보이는 단어 선정하여 전처리

칼퇴	11	칼퇴라고	2
칼퇴가	2	칼퇴를	4
칼퇴같은건	1	칼퇴부서가	1
칼퇴고	1	칼퇴불가능	1
칼퇴근	6	칼퇴시간이	1
칼퇴근은	1	칼퇴	1
칼퇴근이		칼퇴하고	3
칼퇴근이나		칼퇴하는	8
칼퇴근하는	1	칼퇴하는거에	1
칼퇴근하는거	1	칼퇴하라고	1
칼퇴근하라는데	1	칼퇴하면	4
칼퇴는	6	칼퇴함	1
칼퇴다	1		
칼퇴라	1		

칼퇴 67개

장점

380개 단어

단점

185개 단어

바라는 점

279개 단어

텍스트 전처리 완료

장점

회사	1466
복지	1208
분위기	1071
업무	1050
연차	918
연봉	902
자유	775
기업	690
가능	630
근무	616
사람	576
직원	532
사용	520
장점	514
눈치	502
.	.
.	.

단점

회사	1610
업무	1540
연봉	1189
야근	1135
사람	1040
직원	973
문화	929
시간	904
근무	622
분위기	620
기업	606
복지	595
생각	520
들이	492
군대	490
.	.
.	.

기업에게 바라는 점

직원	2035
회사	1355
필요	1171
생각	896
사람	871
복지	755
업무	677
들이	464
투자	460
개선	438
기업	430
문화	425
사업	403
연봉	376
경영진	375
.	.
.	.

3

모형 및 결과

기업 평점 데이터

DATA ANALYSIS & MANAGEMENT

기업 평점데이터 회귀분석

독립변수

- 1 직원의 기업 추천율
직원이 전망하는 성장 가능성
이 기업의 CEO 지지율
- 2 회사 전체 평점
- 3 승진 기회 및 가능성
복지 및 급여
업무와 삶의 균형
사내문화
경영진
- 4 연봉평균
- 5 전체 복지 통계 평점

* 복지 세부 통계는 너무 많은 NA가 있어 제외



회귀분석

종속변수

- 1 기업의 수익성지표

$$ROE(\text{자기자본 대비 수익성}) = \text{당기순이익} / \text{자기자본}$$
- 2 기업의 안정성 지표

$$\text{부채비율} = \text{총부채} / \text{자기자본}$$
- 3 기업의 성장성 지표

$$\text{자산성장률} = (\text{기말총자산} - \text{기초총자산}) / \text{기초총자산}$$



회귀분석의 결과

유의확률

0% : '***'
0.01% : '**'
1% : '*'
5% : '.'
유의하지 않음 : x

	직원의 기업 추천율	직원이 전망하는 성장 가능성	이 기업의 CEO 지지율	회사 전체 평점	승진 기회 및 가능성	복지 및 급여	업무와 삶의 균형	사내문화	경영진	실제 연봉평균	전체 복지 통계 평점
ROE	x	x	x	x	x	.(15.292)	x	***(-62.694)	***(-85.891)	x	x
성장성	x	**(-74.141)	x	x	x	x	x	*(-25.330)	**(-47.485)	x	x
부채비율	x	x	x	x	x	.(82.83)	x	**(-244.97)	***(-377.25)	x	x
제조업_ROE	x	x	x	x	x	.(25.124)	x	**(-97.945)	**(-110.097)	x	x
제조업_부채비율	x	x	x	x	x	.(108.80)	x	**(-434.27)	***(-521.95)	x	x
제조업_성장성	x	*(-86.15)	x	x	x	x	x		**(-59.420)	x	x
정보통신업_ROE	x	x	.(37.18)	x	**(-29.447)	x	x	.(21.664)	***(-53.721)	x	x
정보통신업_부채비율	*(-117.800)	x	.(91.055)	*(-32.14)	x	x	x	x	x	x	.(19.70)
정보통신업_성장성	.(32.723)	.(40.887)	x	x	x	x	x	.(21.409)	**(-35.397)	x	x
도소매업_ROE	x	x	x	x	x	x	x	*(-109.694)	x	x	x
도소매업_부채비율	x	x	x	x	x	x	x	.(538.39)	x	x	x
도소매업_성장성	x	.(55.512)	x	.(11.595)	x	x	x	*(-30.331)	.(26.447)	x	x



회귀분석의 결과

유의확률

0% : '***'
0.01% : '**'
1% : '*'
5% : '.'
유의하지 않음 : x

	직원의 기업 추천율	직원이 전망하는 성장 가능성	이 기업의 CEO 지지율	회사 전체 평점	승진 기회 및 가능성	복지 및 급여	업무와 삶의 균형	사내문화	경영진	실제 연봉평균	전체 복지 통계 평점
ROE	x	x	x	x	x	.(15.292)	x	***(-62.694)	***(-85.891)	x	x
성장성	x	**(-74.141)	x					*(-25.330)	**(-47.485)	x	x
부채비율	x	x	x					(244.97)	***(-377.25)	x	x
제조업_ROE	x	x	x	x	x	.(25.12)	x	**(-97.945)	**(-110.097)	x	x
제조업_부채비율	x	x	x					**(-434.27)	***(-521.95)	x	x
제조업_성장성	x	*(-86.15)	x						**(-59.420)	x	x
정보통신업_ROE	x	x	.(37.18)	x	**(-29.447)	x	x	.(21.664)	***(-53.721)	x	x
정보통신업_부채비율	*(-117.800)	x	.(91.055)	*(-32.14)	x	x	x	X	X	x	.(19.70)
정보통신업_성장성	.(32.723)	.(40.887)	x	x	x	x	x	.(21.409)	**(-35.397)	x	x
도소매업_ROE	x	x	x	x	x	x	x	*(-109.694)	X	x	x
도소매업_부채비율	x	x	x	x	x	x	x	.(538.39)	X	x	x
도소매업_성장성	x	.(55.512)	x	.(11.595)	x	x	x	*(-30.331)	.(26.447)	x	x

사내문화와 재무성과와의
관계

경영진과 재무성과와의
관계



회귀분석 결과해석



1

직원이 전망하는 성장 가능성

내부 직원이 기업에 대해 가장 많은 정보를 알고 있고, 이 정보를 기초로 성장가능성을 평가 한다면, 실제 내부직원이 전망하는 성장가능성과 비슷할 것



2

사내문화

이상적인 생각과는 반대지만 우리나라의 경우 여태까진 효율성의 측면에서 직원을 배려한 조직문화보다는 인력대비 산출물을 더 중요하게 여겼고, 그 결과 수직적인 조직문화가 더 효율성이 높고, 성과가 더 좋을 수 있다.



3

경영진

아직까지 한국사회에서는 경영진이 기업의 향후 전략과 방향을 좌우한다고 생각하기 때문에 경영진이 일을 잘했다고 느낄수록 성과가 더 좋을 수 있음

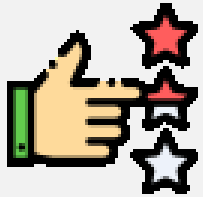
3

모형 및 결과

기업 리뷰 데이터

DATA ANALYSIS & MANAGEMENT

기업 리뷰데이터 선정 이유



기업 평점 데이터



기업 재무상태표
및 손익계산서

정량적 데이터

정성적 데이터



기업 리뷰 텍스트

★★★★★

승진 기회 및 가능성

복지 및 급여

업무와 삶의 균형

사내문화

경영진

“미래발전 가능성이 꾸준한 기업. 영화산업 시장이 점차 커짐에 따라 업계 1위이기 때문에 같이 커갈 수 있는 회사.”

1. 그것도 CGV에서 일한다는 자부심을 느끼고, 동종업계 1위라는 자부심을 느낄 수 있음

2. 스케줄은 (근무를 좋아하는 사람에겐 비추)

3. 복지가 상당히 훌륭(한 달 영화20편무료예매, 관람권할인구매, 씨제이몰 동등)

때문에 이것들을 배우기에 좋음

경쟁(미소지기부터 직원들)

21년으로 배려받는다는 느낌이 들게 됨

1. 각 지점마다 다르

근하는데 현장을 돌

할것지만 처음엔 눈치가 보임

2. 조심성이 많은 기업이라 느껴짐.

3. 알바생들이 해결하지 못하는 큰 클레임을 해결할 때

이 아님(불러 컨슈머들 조심)

장점

복지

젊은 기업

단점

퇴근시간

스트레스

장점 단어가 많을수록 **만족도** 증가

단점 단어가 많을수록 **불만** 증가

텍스트 군집분석 사전작업

TF-IDF

여러 개의 문서가 있을 때 각 문서 내의 있는 단어들에 가중치가 적용된 어떤 수치 값을 부여해 놓는 방법

- 문서 내에서 상대적으로 더 중요한 단어가 어떤 것인지 파악 가능
- 문서의 유사도나 중요도를 계산하기 위해서 문서내의 단어들을 계량화할 때

중요한 단어와 중요하지 않은 단어를 다르게 가중치 고려하고 싶을 때 사용하는 가장 잘 알려진 방법

$$tf-idf_{t,d} = tf_{t,d} \times idf_t$$

TF : 한 문서에서 단어가 몇 번 나왔는지를 반영

DF : 한 단어가 몇 개의 고유한 문서에서 나왔는지를 반영

회사이름	연봉	월급	급여	수당
BGF리테일	0.004411	0.012641	0.006831	0.01041
CJ CGV	0	0.008614	0	0.028376
CJ프레시웨이	0.002287	0.006553	0	0
CJ헬로비전	0	0	0.006597	0
GS리테일	0.00782	0	0.008073	0
GS홈쇼핑	0	0	0	0
iMBC	0.002502	0.007169	0.015496	0
ISC	0.003987	0.011424	0	0
JW중외제약	0.014496	0	0	0
KCC건설	0.013879	0.011364	0.012282	0.009358
KG이니시스	0.001299	0.003722	0.004023	0
KTcs	0	0.024277	0	0.007997

TF-IDF Term Document matrix

텍스트 군집분석 사전작업

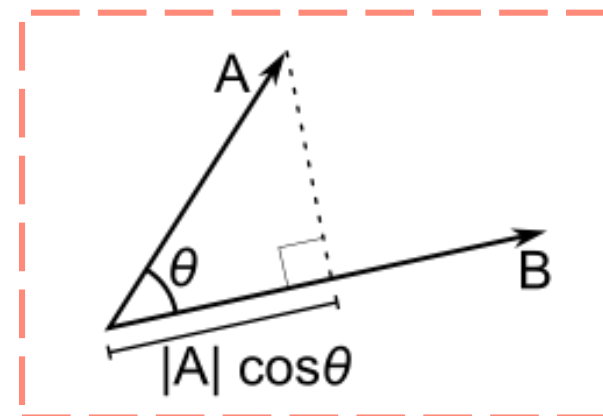
텍스트 군집분석 거리는 TF-IDF수치를 바탕으로 **코사인 유사도** 이용

코사인 유사도

두 벡터(Vector)의 사잇각을 구해서 유사도(Similarity)를 측정하는 방법

- 텍스트 마이닝 분야에서, 두 문서의 유사도를 측정하는 매우 유용한 방법

$$\text{similarity} = \cos(\theta) = \frac{A \cdot B}{|A||B|} = \frac{\sum_{i=1}^n A_i \times B_i}{\sqrt{\sum_{i=1}^n (A_i)^2} \times \sqrt{\sum_{i=1}^n (B_i)^2}}$$



장점과 단점 텍스트의 기업 모두 위와 같은 방법으로 **3개의 군집**으로 분리



텍스트 군집분석

장점 cluster

company_name	cluster		
	1	2	3
가비아			3
가온미디어			3
강남제비스코		2	
게임빌			3
경동나비엔		2	
경동제약		2	
계양전기		2	
고려제강		2	
골프존		2	
광동제약		2	
국보디자인		2	
금호타이어		2	
금화피에스시	1		
기아자동차		2	
깨끗한나라		2	
나스미디어			3
나이스평가정보		2	
남양유업		2	
남영비비안		2	
네오위즈게임즈			3
네이버			3
네패스			3
넥센타이어		2	
노루페인트		2	

단점 cluster

company_name	cluster		
	1	2	3
가비아		2	
가온미디어		2	
강남제비스코			3
게임빌		2	
경동나비엔		2	
경동제약			3
계양전기		2	
고려제강		2	
골프존		2	
광동제약		2	
국보디자인			3
금호타이어			3
금화피에스시			3
기아자동차			3
깨끗한나라		2	
나스미디어		2	
나이스평가정보	1		
남양유업		2	
남영비비안			3
네오위즈게임즈		2	
네이버		2	
네패스			3
넥센타이어		2	
노루페인트		2	



텍스트 군집분석

연봉사전

연봉
월급
급여
수당
초봉
인센
성과급
임금
보수
보상
보너스
높은 연봉
시급
연봉인상
인상률
상여금
기본급

조직문화사전

눈치
수평
회식
압박
조직문화
자율
소통
팀원
수직
꼰대
자율적
강압적
인간관계
텃세
선후배
의사소통

복지사전

연차
휴가
칼퇴
식당
기숙사
워라밸
식사
주말
시설
복리후생
육아휴직
휴일
특근
쉬는날
휴게
동호회
공휴일
학자금
의료



단어 사전 정의

기업리뷰 장점과 단점 텍스트에서
연봉사전의 단어, 조직문화 사전의 단어,
복지사전의 단어를 정의



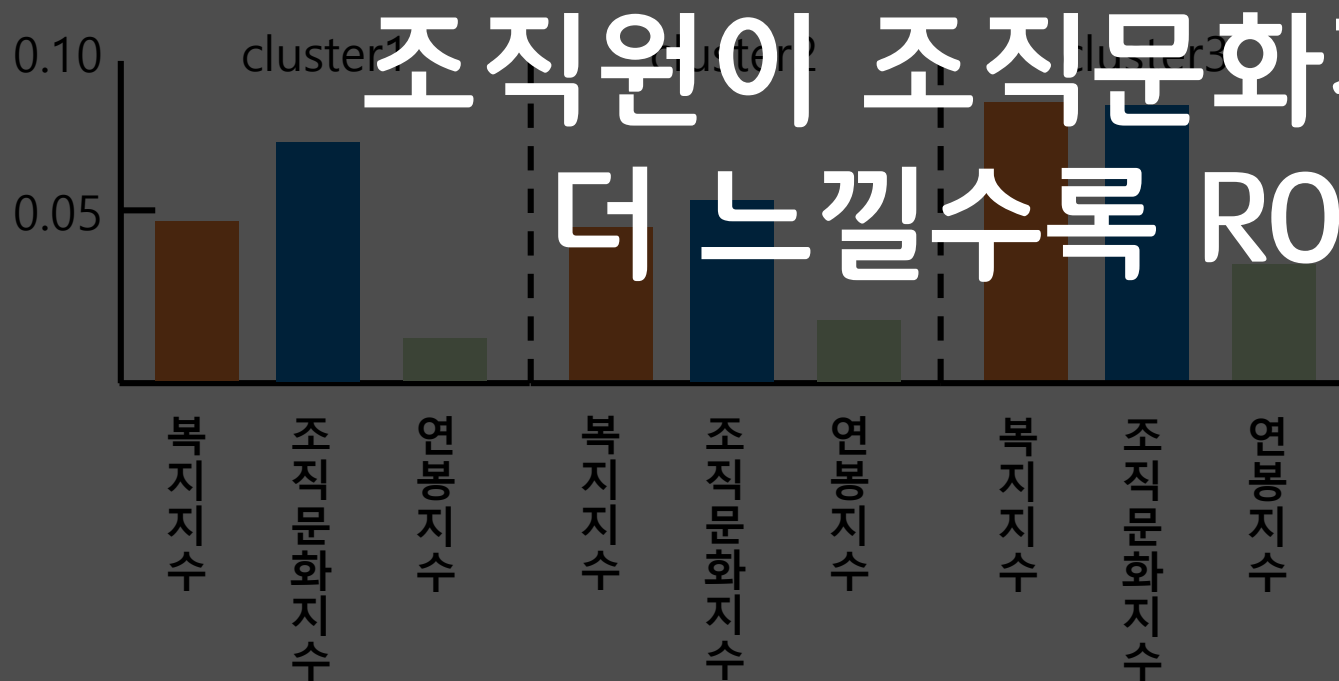
단어의 TF-IDF 가중치를 cluster마다
평균내서 복지 지수, 조직문화 지수,
연봉지수를 구함



3개의 cluster별로 지수를 구해서 비교



단점 cluster 분석



조직원이 조직문화가 안 좋다고
더 느낄수록 ROE가 높음

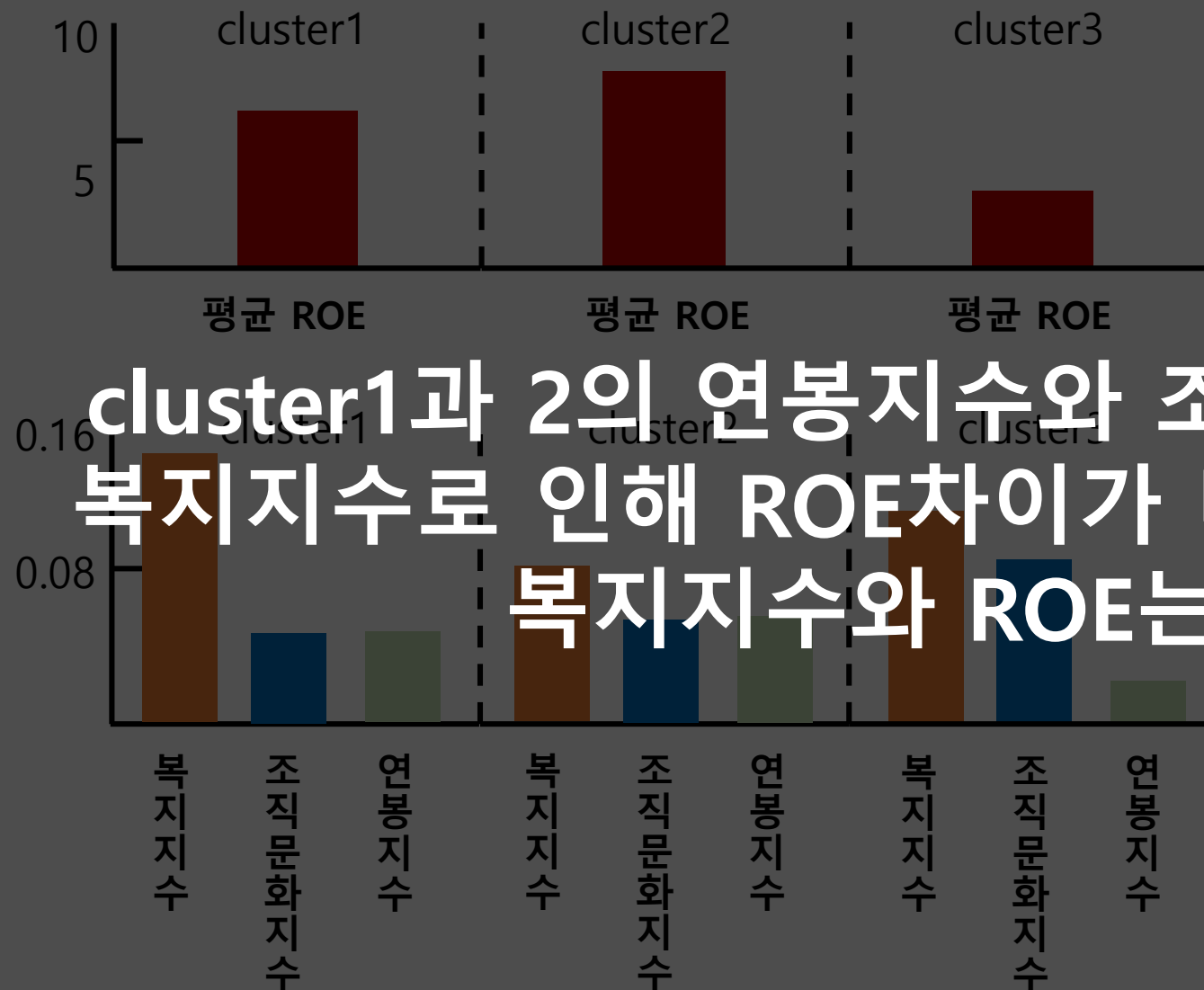
클러스터의 특징
조직문화에 대한 불만이 높은 순서

$3 > 1 > 2$

ROE의 크기
 $3 > 1 > 2$



장점 cluster 분석

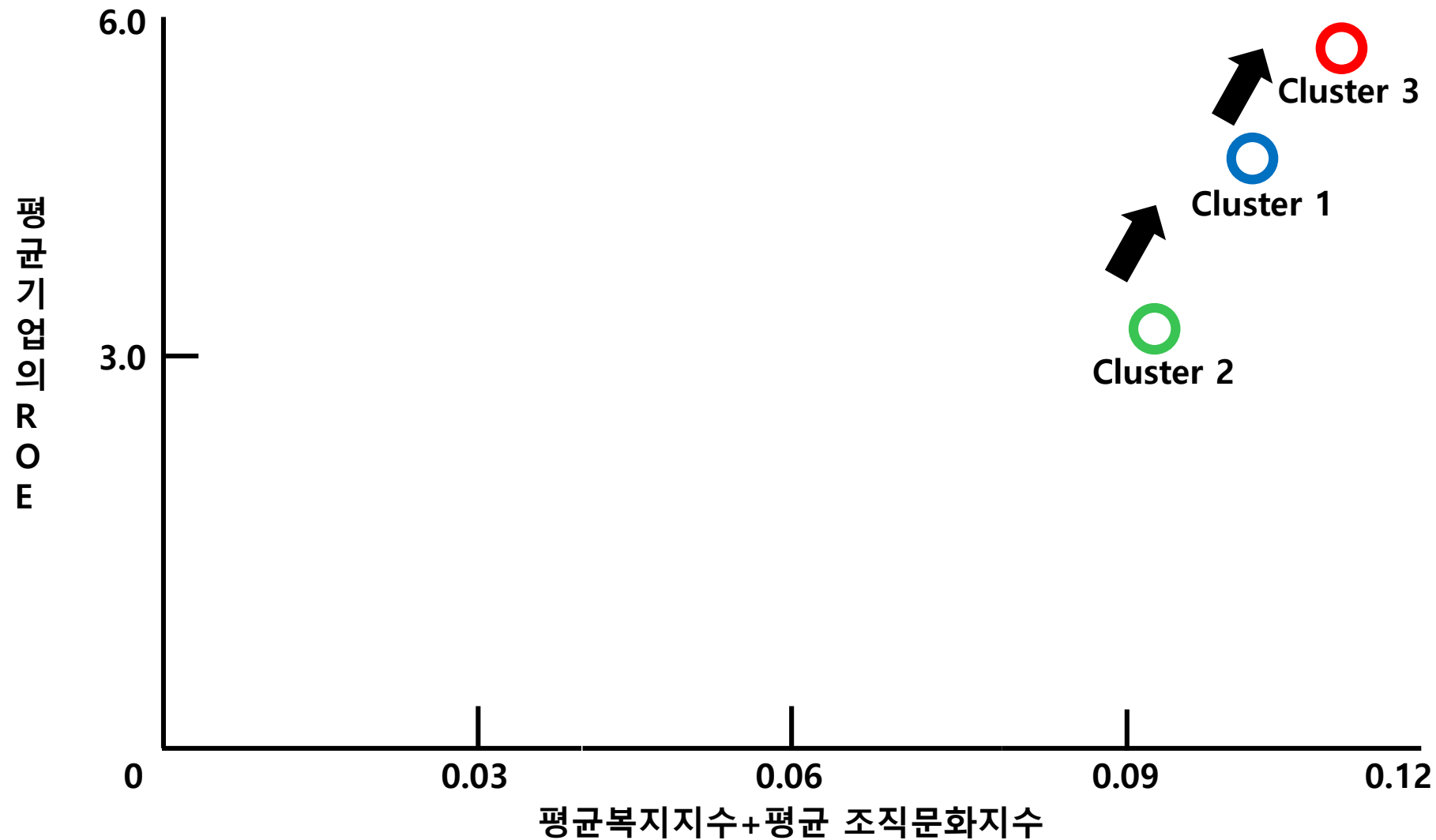


클러스터의 특징
조직문화에 대한 만족이 높은 순서
 $3 > 2 > 1$
ROE의 크기
 $2 > 1 > 3$

cluster1과 2의 연봉지수와 조직문화지수는 유사함
복지지수로 인해 ROE차이가 나타난다고 할 수 있음
복지지수와 ROE는 음의 관계

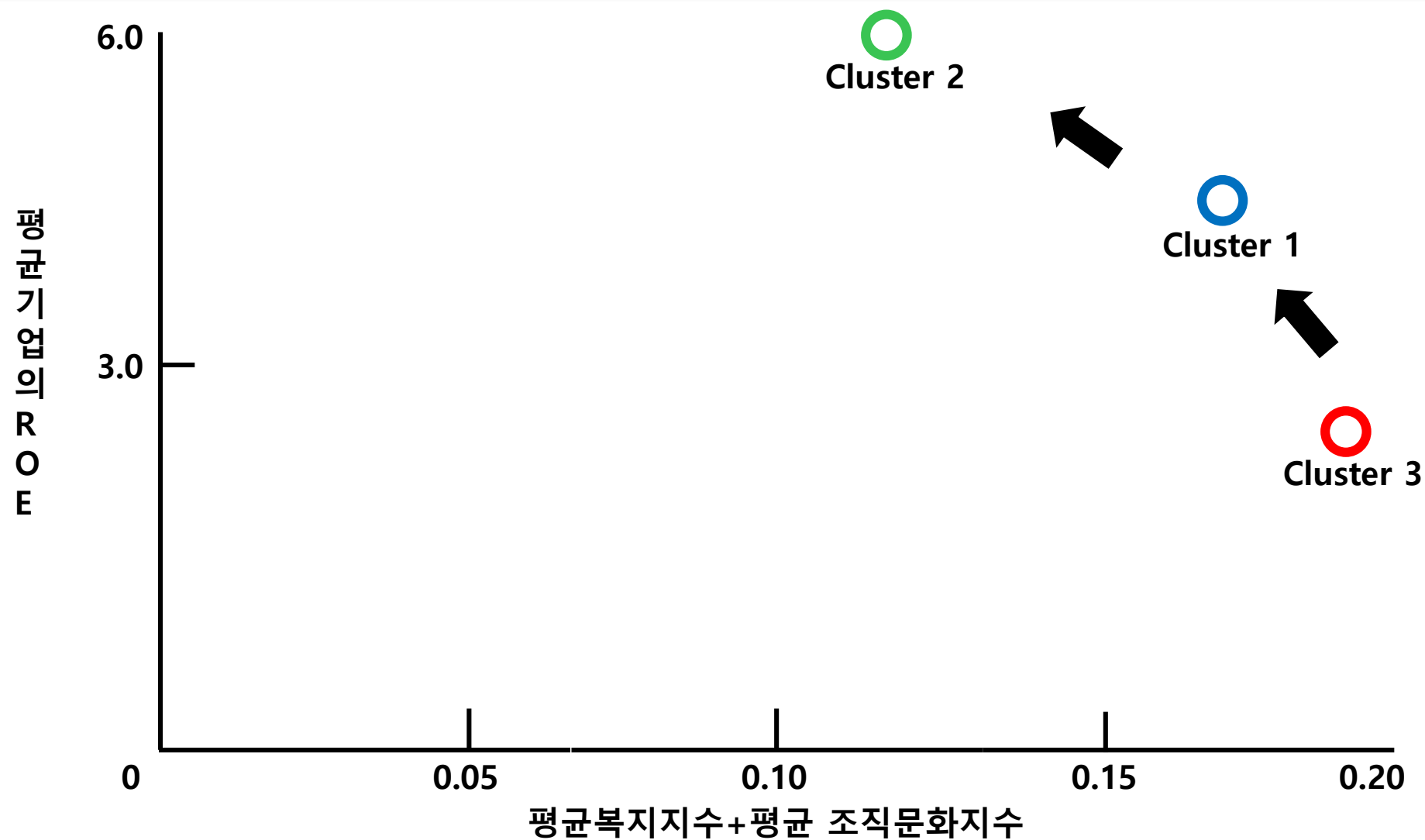


복지 및 조직문화와 ROE의 관계 (단점)





복지 및 조직문화와 ROE의 관계 (장점)





군집분석의 결과

01

단점 단어 군집

회귀분석에서 보았듯이
직원들이 **조직문화를 나쁘다**고
느낄 수록 평균 ROE가 좋아짐

02

장점 단어 군집

조직문화지수 뿐만 아니라,
복지지수도 평균 ROE와
음의 관계를 가지는 것을 확인함

03

(조직문화지수+복지지수)와 평균 ROE의 관계

평균 ROE와 음의 관계를 지니는
조직문화지수와 복지지수를 합한
새로운 지수도 위의 1과 2의
분석결과와 같은 결과가 나옴

4

결론

시사점 & 한계점

DATA ANALYSIS & MANAGEMENT

결과 복지 및 조직문화 대한 만족도가 기업의 재무성과와 음의 관계를 땀

결과 해석 복지와 기업의 재무성과가 음의 관계가 나타난 이유

한국기업사회에서는 과거부터 지금까지 성과주의에 매몰되어 왔으며, 기업이 직원들의 복지에 대해서 신경쓰기 보다는 직원들에게 성과에 대한 압박과 높은 업무강도를 강요해 왔다.

이러한 문화가 직원의 복지 만족도는 떨어뜨렸으나, 아직까지 한국사회에서 기업 재무성과를 높이는 데에는 효과적이었던 것으로 보인다.

그리하여 직원들의 복지의 질이 나뉠수록 기업의 재무성과가 좋다는 결론이 도출된 것으로 보인다

결과 복지 및 조직문화 대한 만족도가 기업의 재무성과와 음의 관계를 띠

결과 해석 조직문화에 대한 만족도와 기업의 재무성과가 음의 관계가 나타난 이유

아직까지 한국 기업문화에서는 수평적인 조직문화보다 수직적인 조직 문화를 띄고 있다.

지금까지는 이러한 수직적인 조직문화는 의사결정이 빠르다는 장점과 효율적으로 의사결정을 할 수 있다는 점에서 더 좋은 재무성과를 낼 수 있었다고 추론할 수 있을 것이다

하지만 수직적인 조직문화는 직원들의 조직문화에 대한 만족도를 떨어뜨릴 것이다.

그리하여 조직문화가 나쁠 수록 재무성과가 좋아진다는 결론이 도출된 것으로 보인다

시사점

오늘날 기업은 복지 정책과 조직문화 변화에 대한 사회적 요구에 직면해 있다

그러나 회귀분석과 텍스트마이닝 결과에서 나타나듯 현재의 데이터는 복지와 조직문화에 대한

만족도가 기업의 재무적 성과를 높이지 못하고 오히려 부정적 영향을 미친다는 상반된 결과를 보여준다

결국 우리의 분석 결과를 통해 재무적 성과에 민감한 기업이 복지와 조직문화에 대한 변화에의

바람에 있어 보수적인 태도를 취하게 되는 현실적인 이유를 이해할 수 있다

제언



기업의 복지 제도와 조직문화 개편에 대한 사회적 요구는 일시적인 현상이 아니다

또한 현재의 재무적 지표 뿐이 아니라 인재 확보 등의 비재무적 성과까지 고려하는 총체적 관점,

장기적 관점에서 복지와 조직문화가 앞으로 기업의 성과와 성장에 중요한 요인이 될 것이다

따라서 기업은 조직문화와 복지를 개선시키되, 한국기업사회의 특수한 상황을 고려하여

급진적인 개선이 아니라 점진적으로 개선하는 것이 기업의 재무성과에도 좋은 영향을 끼칠 것이다.

연구의 한계점

1. 조직문화와 재무성과는 동적인 지표임에도 정적으로 활용하였다는 점
2. 상장되지 않은 비상장회사는 분석하지 못하였다는 점
3. 조직문화, 복지, 연봉을 뜻하는 단어 사전 선정에 있어서 분석자의 주관이 개입하였다는 점
4. 단어만 분석하여 문장 하나하나 자체의 고유 특성을 간과하였다는 점

The background of the slide is a blurred image of a laptop screen on the left, showing lines of code in a dark-themed editor. On the right, there is a dark-colored mug with a white crown logo and some text. A person's hands are visible at the bottom, typing on the laptop keyboard.

Q&A

감사합니다

DATA ANALYSIS & MANAGEMENT