

## Et dilemma fra en arbejdsplads

### Abdul og cheffrollen

Abdul er blevet ansat som mellemlider i et dansk byggefirma med mange danske medarbejdere. Han har tidligere været leder i sit hjemland, men han synes, der er meget stor forskel på at være leder i hjemlandet og i Danmark.

Abdul er meget omhyggelig med sit arbejde. Han vil gerne gøre alt så godt som muligt, for han vil gerne gøre sin chef tilfreds. Det er vigtigt for ham, at alle arbejder effektivt, og han følger derfor nøje med i alt og styrer alle detaljer.

Men han synes ikke, at medarbejderne viser ham den respekt, en leder skal have. De siger bare 'du' og Abdul til ham, og de siger det direkte, hvis de er uenige med ham.

Nogle gange virker de også irriterede, når han fordeler opgaverne, og når han giver instrukser om, hvordan arbejdet skal udføres.

Abdul kan ikke forstå det. Han er dygtig, og han gør et godt stykke arbejde, men alligevel føler han, at medarbejderne er imod ham. Han synes, det er lidt ubehageligt. Er det, fordi jeg ikke er dansker, tænker han.



 **31 Øvelse 8.** Læs teksten. Lyt så og vær opmærksom på udtalen.



**Øvelse 9 (gruppeøvelse/i klassen). Diskussion.** Diskuter problemstillingerne i grupper. Saml derefter op på diskussionerne i plenum.

- Hvad er Abduls stilling? Hvordan arbejder han?
- Hvad forventer Abdul?
- Hvad forventer de ansatte?
- Hvordan reagerer de?
- Hvad tror I, de tænker om hinanden?
- Er der noget, de kunne gøre anderledes?
- Hvad tror I, der skal til, for at de kan få et bedre forhold til hinanden?

 **32 Øvelse 10. Udtale. Ordtryk.** Lyt og gentag, og sæt tryk.

1. mellemlider	2. respekt	3. medarbejder	4. uenig	5. omhyggelig	6. effektivt
7. detaljer	8. fordeler	9. irriterede	10. direkte	11. alligevel	12. ubehageligt