**面试流程关键点说明书**

|  |  |
| --- | --- |
| 发布日期 | 2017/3/24 |
| 控制级别 | 内部资料 |
| 制定部门 | WFICS产品组 |

* 文档属性

|  |  |
| --- | --- |
| 属性 | 内容 |
| * 文档标题： | * 面试流程关键点说明书 |
| * 版本日期： | * 2017-03-24 |
| * 发布版本： | * V1.0.0 |
| * 适用范围： | * WIFCS产品组全体角色、移动项目组全体角色 |
| * 作者： | * 耿远超 |

* 文档审批

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 审批人 | 职务 | 审批时间 | 审批意见 | 发文编号 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

* 修订内容

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 版本 | 修正章节 | 日期 | 修正人 | 变更记录 |
| * 1.0.0 |  | * 2017/3/24 | * 耿远超 | * 创建文档 |
|  |  |  |  |  |

* 模板修订历史

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 版本 | 生效时间 | 变更概要 | 作者 | 审核 | 批准 |
| * 1.0.0 | * 2017/3/24 | * 创建文档 | * 耿远超 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

# 面试基本表格

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 候选人姓名 |  | 面试日期 |  |
| 笔试题结果 | 分数 |  | |
| 结果评价简述 | 笔试题结果简述 | |
| 资料真实性 | 当前工资水平 | 真or假 | |
| 工作经历 | 真or假 | |
| 项目经历 | 真or假 | |
| 对日工作经历 | 有 or 无 | | |
| 对华为、百度、腾讯、阿里巴巴工作经历 | 有 or 无 | | |
| 日常的工作职责 | 管理方面：（参考：是否了解组织整体结构、及自身角色、及自身角色定位）  1、  2、  开发方面：（参考：是否了解完整的开发流程、是否注重文档资料）  1、  2、  沟通方面：（参考：是否了解沟通的重要性、及正确的沟通方法、及沟通过程的文档记录）  1、  2、 | | |
| 基本素质 | 工作流程方面：（参考：面试者描述一项工作内容的工作流程，例如：开发一个新功能的流程）  1、  质量管理方面：（参考：使用什么方式保证代码质量）  1、  分析式思维方面：（参考：对于解决复杂问题的定位步骤的描述）  1、  归纳总结思维方面：（参考：对问题的积累、及问题的反思的描述）  1、 | | |
| 专业技能 | 基础知识：（参考：面试者描述对应技术平台的 某项功能的生命周期、某项功能的实现原理）  1、  扩展基础知识：（参考：了解Cordova基础知识、密码学知识）  1、  2、 | | |
| 职位轮岗 | 开发角色方面：（参考：面试者是否区分UI开发、业务逻辑开发、数据访问层开发，并能明确自己的角色划分）  1、  2、  架构师方面：（参考：面试者是否具备架构能力，熟悉24种设计模式）  1、  2、  管理角色方面：（参考：面试者是否担任过开发组长，并具备一定的项目管理知识积累。例如：项目管理知识体系指南 书籍）  1、  2、 | | |
| 技术架构全局观 | 基础架构知识：（参考：让面试者简述三层架构、MVC，并对比两者间的区别）   1. 三层架构   1）   1. MVC   1）   1. 区别：   1）  项目架构：（参考：让面试者描述自身所经历的项目架构）  1、  2、  技术架构：（参考：让面试者描述某个开源库的核心架构）  1、  2、 | | |
| 最近阅读书籍 | 技术方面书籍：（参考：软件工程导论、设计模式是基本要求等）  1、  2、  管理方面书籍：（参考：软件工程导论、Scrum管理等）  1、  2、  个人修养方面书籍：（参考：高效工作的七种习惯、麦肯锡方法等）  1、  2、  其它方面书籍：（参考：哲学、历史等）  1、  2、 | | |
| 个人提高工作能力方式 |  | | |

初级：

1、简述对于工作流程的认识、以及对于沟通的认识？

主要检查点：初级程序员是否具备流程化办公意识及沟通意识。

2、简述项目组中常见的几种角色，并简述角色的工作职责？

主要检查点：初级程序员是否具备观察周边事情的能力，是否是个以自己为中心的人。

中级：

1、概括性的描述 完成一个软件需求需要进行几次工作汇报，汇报的方式是什么？

主要检查点：中级工程师是否具备主动汇报工作的意识及阶段性汇报的策略。

2、测试组提出一个bug到缺陷管理工具，当项目经理分配该bug给你处理，之后你会怎么处理？

主要检查点：中级工程师是否具备分析式思维。

高级：

1、概括性的描述 完成一个软件需求，需要经历哪些阶段？

主要考查点：高级工程师的归纳总结的思维。

2、描述通过何种方式保障代码质量？

主要检查点：高级工程师对于代码质量的管理方法。

架构师：

1、简述常用的几种架构方式？（对比MVVM与三层架构的差异）

主要考查点：架构师对常用架构的了解水平。

2、简述架构师的工作职责及工作内容？

主要考查点：架构师是否曾经担任过该角色。

项目经理：

1、简述PMP的5大过程和10个知识领域？

主要考查点：项目经理是否具备PMP的基础知识；

2、简述曾经在管理项目时，最常用的哪几个知识领域？并举例说明？

主要考查点：项目经理在实际工作中是否应用过这些PMP管理知识；

3、简述如何对项目组中日常工作进行分类，并对分类工作制定对应的处理流程？

主要检查点：项目经理是否具备归纳总结的思维，将复杂的事情简单化，简单的事情标准化，标准的事情流程化。是否具备项目流程管理的意识；

4、简述PDCA是什么？及应用场景？

主要考查点：项目经理是否具备工作流程的持续改进的能力。