



Recibe una cálida:

¡Bienvenida!

Te estábamos esperando 😊

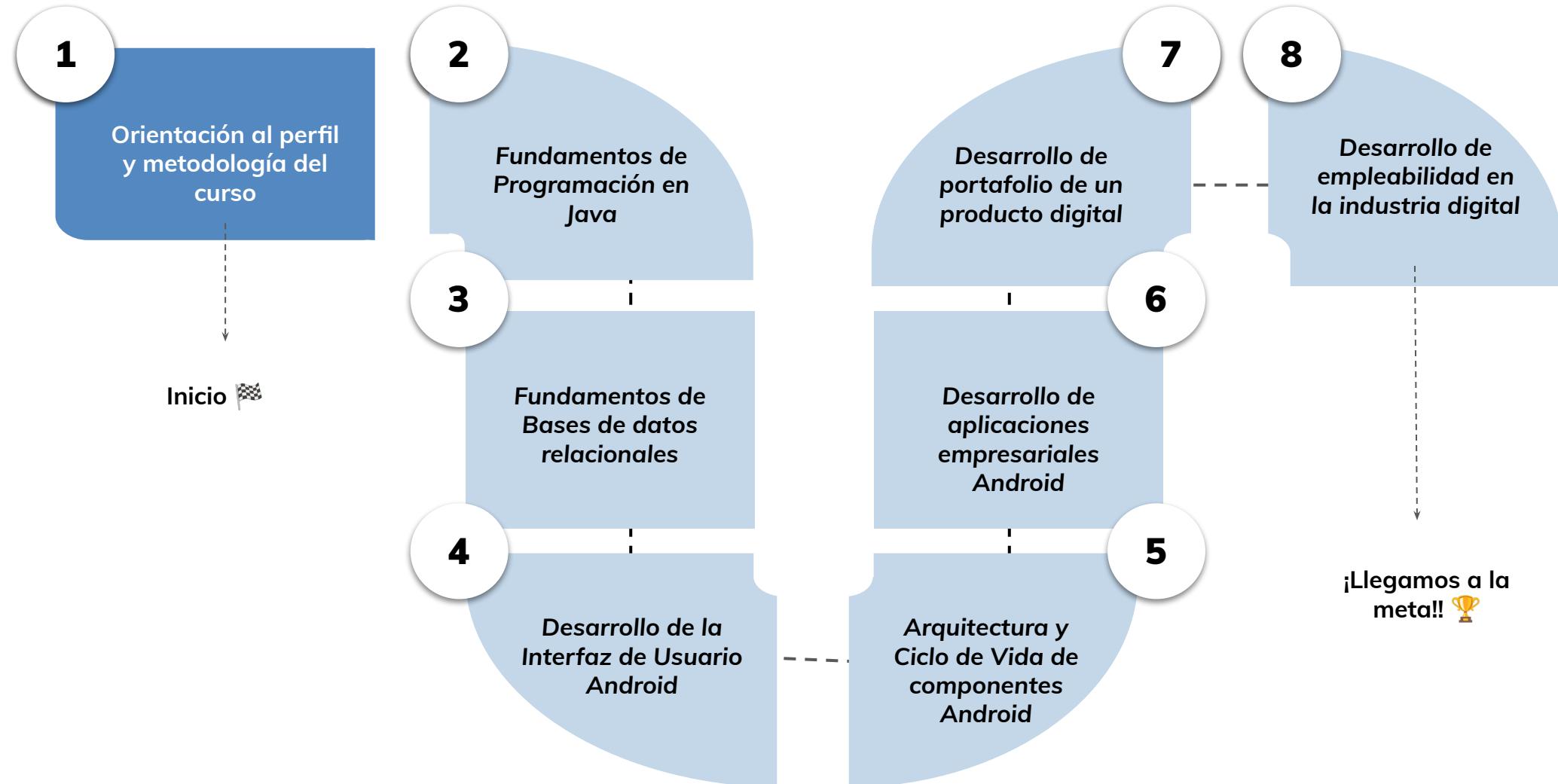


› Perfil laboral asociado al plan formativo

AE1: Reconocer las características fundamentales del perfil profesional en cuestión, así como el contexto laboral en el cual se desenvuelve.

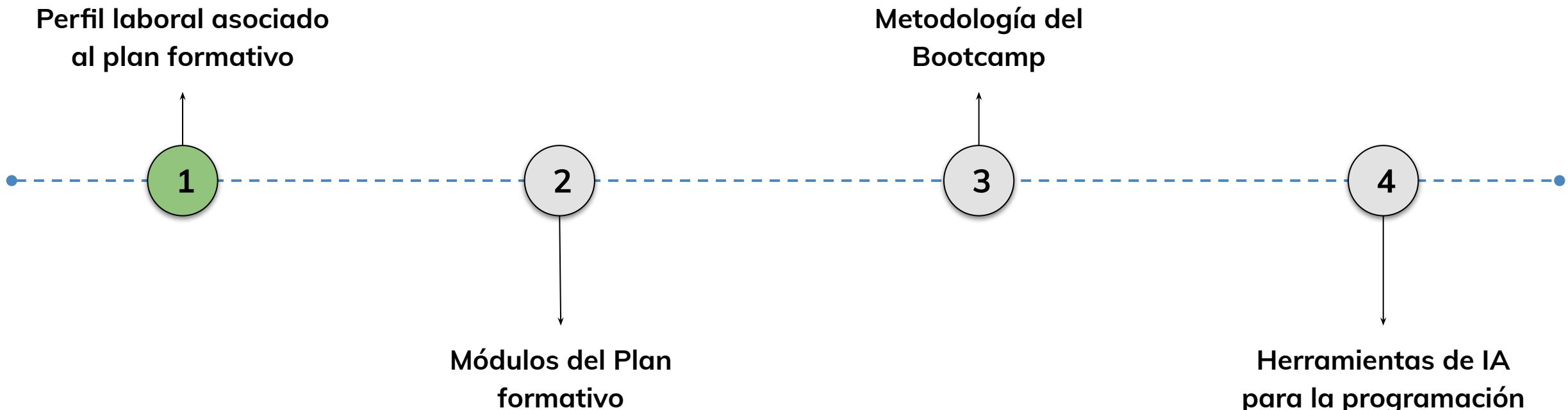
Hoja de ruta

¿Cuáles skills conforman el programa?



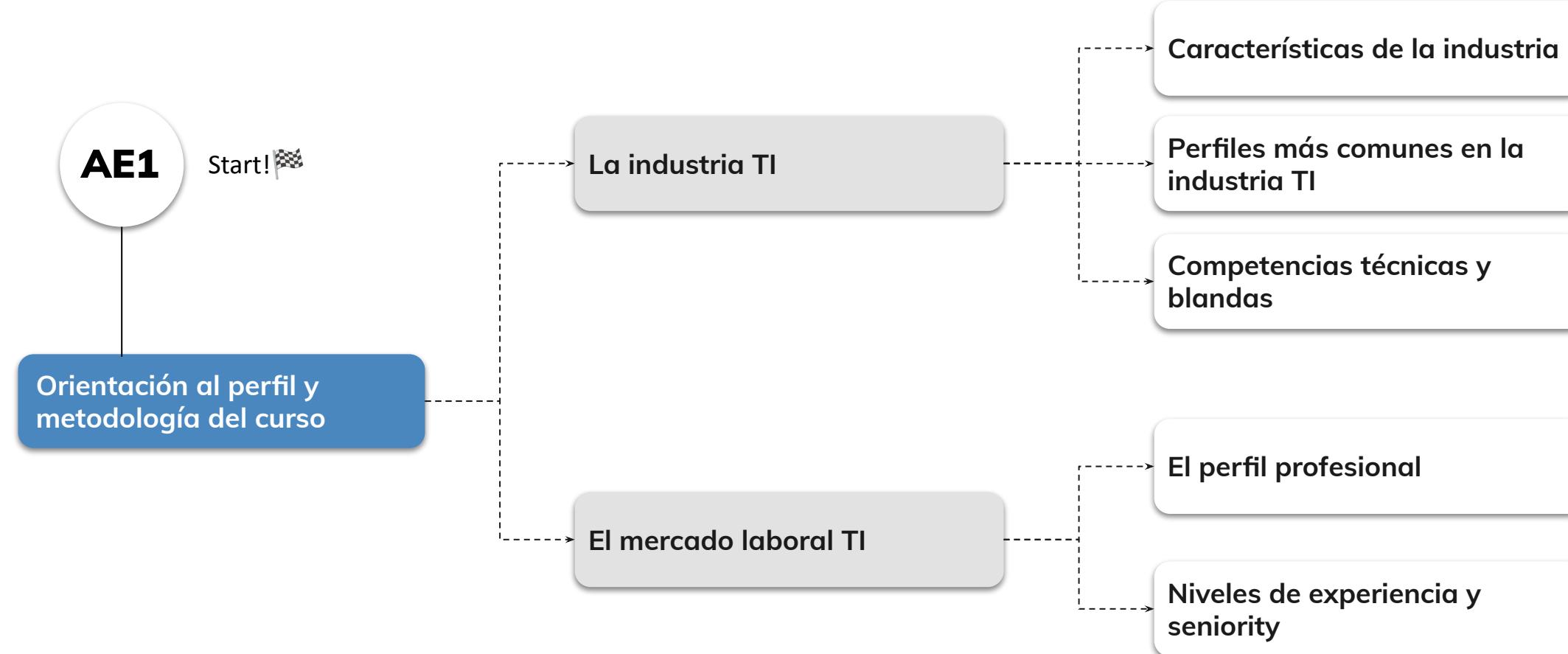
Roadmap de lecciones

¿Cuáles **lecciones** estaremos estudiando en este módulo?



Learning Path

¿Cuáles temas trabajaremos hoy?



Objetivos de aprendizaje

¿Qué aprenderás?

- Reconocer las características fundamentales del perfil profesional en cuestión, así como el contexto laboral en el cual se desenvuelve.
- Identificar las competencias técnicas y personales valoradas por la industria TI.
- Conocer las competencias laborales del perfil en cuestión.
- Conocer qué es un perfil profesional, qué competencias y habilidades posee.
- Niveles de experiencia y seniority del perfil.

< > Rompehielo



¿Nos conocemos?

Contexto: 🙌

Antes de empezar con todo🚀 es clave que nos conozcamos.

Consigna: ✎

Te invitamos a que te presentes compartiendo con toda la clase la siguiente información:

- Nombre y Apellido
- Rol
- Una expectativa sobre el curso.
- 1 dato curioso

Paso a paso: ⚙️

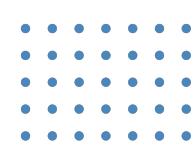
1. Haz uso de la funcionalidad para pedir derecho de palabra de manera organizada
2. Comparte micrófono y cámara
3. Puedes seleccionar a otro participante para continuar la ronda de presentación



La industria TI



¿Qué conoces de ella?

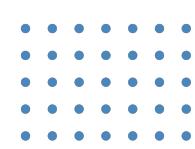


Industria IT

Principales características

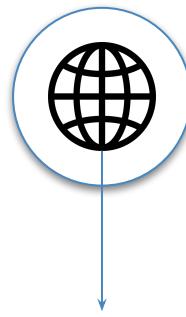
La **industria de Tecnologías de la Información (IT)** abarca el **desarrollo, implementación y mantenimiento** de sistemas tecnológicos que permiten gestionar, procesar y comunicar información.



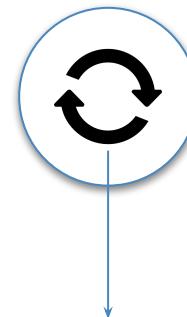


Industria IT

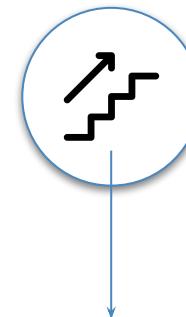
Principales características



Alto nivel de
globalización



Innovación
constante



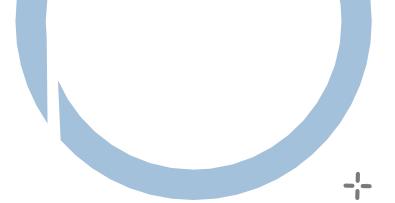
Escalabilidad y
agilidad



Alta demanda
de talento



Diversidad de
trayectorias
profesionales



Perfiles más comunes en la industria TI

¿Cuáles creen que son?

El perfil y la Industria TI

Perfiles más comunes

Desarrollo de software

Los desarrolladores de software se encargan de la creación de softwares utilizando distintos lenguajes de programación y sistemas informáticos.



El perfil y la Industria TI

Perfiles más comunes

Análisis de datos:

Hoy en día todas las grandes decisiones a nivel empresarial se toman basándose en el procesamiento y análisis de grandes volúmenes de información. Para eso, la industria requiere perfiles capacitados para ello y especializados en los programas específicos de este campo.



El perfil y la Industria TI

Perfiles más comunes

Ciberseguridad:

Los especialistas en ciberseguridad protegen los sistemas y datos de las organizaciones contra amenazas digitales.



El perfil y la Industria TI

Perfiles más comunes

Cloud:

Los expertos en Cloud diseñan infraestructuras para el almacenamiento seguro de datos en la nube, utilizando plataformas como AWS, Microsoft Azure o Google Cloud Platform.



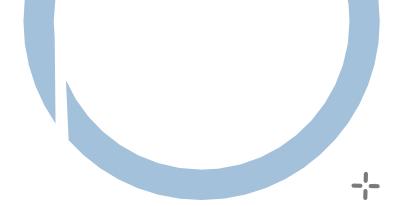
El perfil y la Industria TI

Perfiles más comunes

Inteligencia Artificial (IA)

Con el auge de la IA y el aprendizaje automático en el entorno laboral, se necesita cada vez más perfiles especializados en estas áreas.





Competencias + valoradas

Técnicas y blandas

Competencias laborales

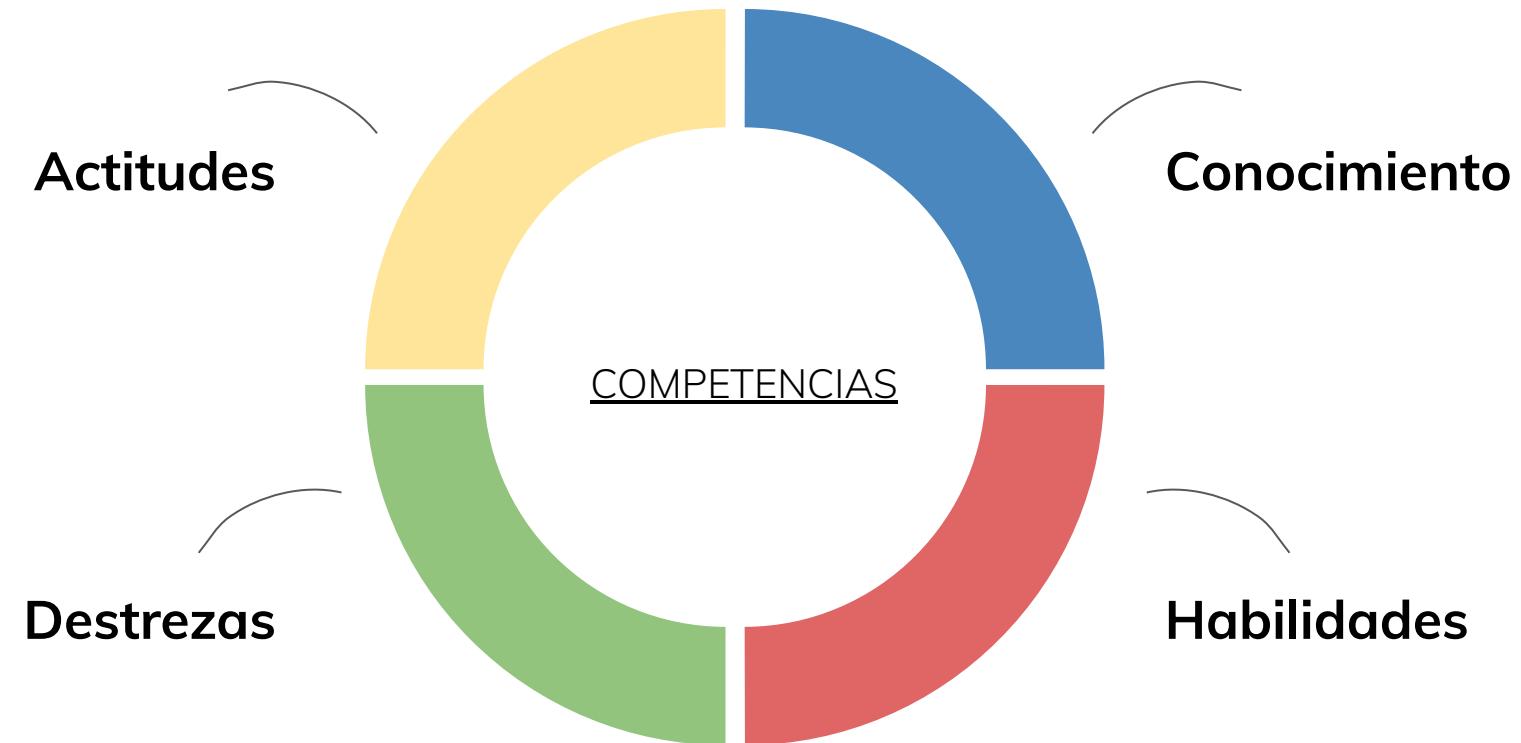
¿Qué son las competencias?

Las **competencias** son el conjunto de conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes que una persona pone en práctica para realizar una tarea de manera efectiva en un contexto determinado. No se trata solo de **saberes** (conocimiento) sino también de **saber hacer** (habilidad) y **saber ser** (valores, compromiso, responsabilidad).



Competencias laborales

..... ¿Qué son las competencias?



Competencias laborales

..... ¿Qué son las competencias?

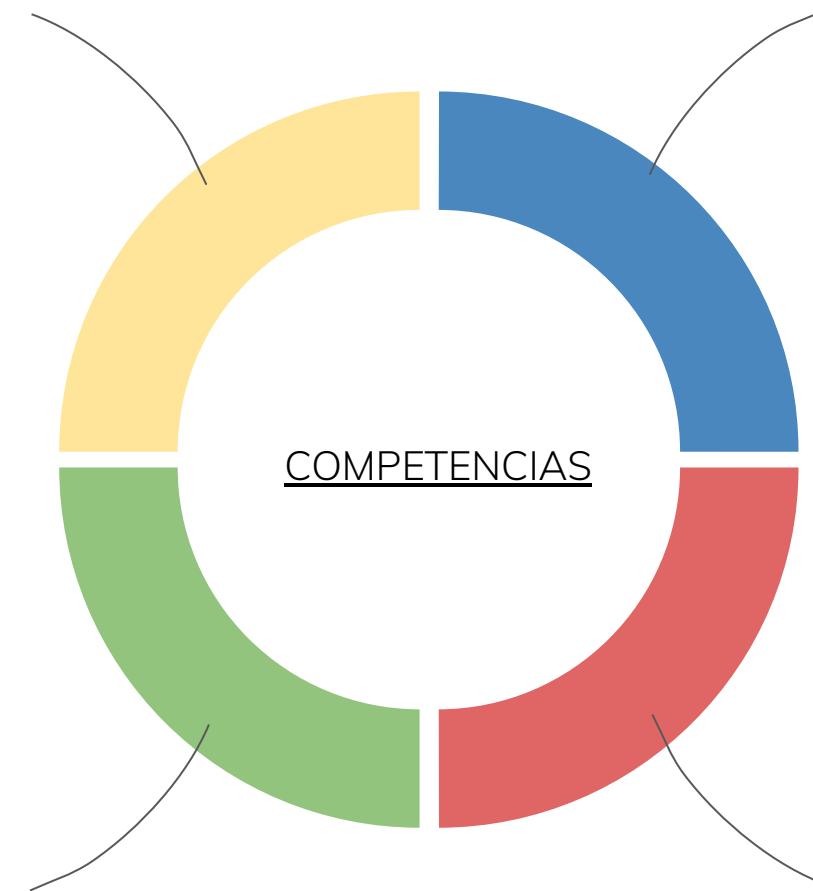
Actitudes

Son los comportamientos o reacciones observables que una persona muestra ante una situación.

Compromiso, responsabilidad, disposición al aprendizaje, trabajo en equipo, entre otras.

Destrezas

Son el resultado de aplicar el conocimiento repetidamente. Se adquieren con la práctica y permiten ejecutar tareas con precisión, rapidez y eficacia.

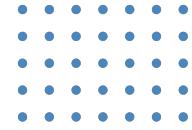


Conocimiento

Es la información desarrollada o aprendida a través de la **experiencia, el estudio o la investigación**. Es la base teórica o técnica que permite entender los temas relacionados con un trabajo.

Habilidades

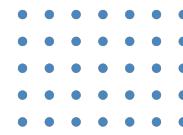
Representan el **potencial innato o adquirido** para realizar acciones o tareas, tanto físicas como mentales. Por ejemplo, la capacidad de resolver problemas lógicos de forma rápida.



Competencias técnicas

Las competencias técnicas engloban todas las **aptitudes y conocimientos, especialmente tecnológicos, necesarios para llevar a cabo tareas específicas relacionadas con la industria TI.**

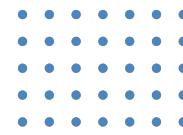
Además, hay otras competencias técnicas que pueden ayudarnos a la hora de destacar nuestro perfil profesional como herramientas de **Microsoft (Word, Excel, Power Point, etcétera), Google Suite o softwares de gestión de proyectos (ClickUp, Notion, Asana, Trello, JIRA, etcétera).**



Competencias técnicas

+ Valoradas en la Industria TI

- **DevOps y automatización:** Permiten integrar y automatizar procesos entre equipos de desarrollo y operaciones para acelerar la entrega de software.
 - 💼 Herramientas: Docker (contenedores), Jenkins (integración continua), GitHub Actions (automatización de flujos de trabajo).
- **Ciencia de datos y machine learning:** Se usan para analizar grandes volúmenes de datos, encontrar patrones y construir modelos que puedan hacer predicciones.
 - 💼 Herramientas: Python (lenguaje de programación), Jupyter (notebooks interactivos), TensorFlow (modelos de aprendizaje automático).
- **Plataformas Cloud:** Ofrecen infraestructura y servicios en la nube para alojar, escalar y gestionar aplicaciones sin necesidad de servidores físicos propios.
 - 💼 Herramientas: AWS, Azure, Google Cloud (principales proveedores de servicios cloud).



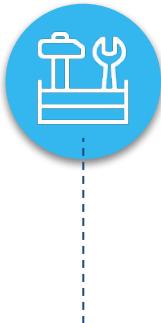
Competencias técnicas

+ Valoradas en la Industria TI

- **Low-code/no-code:** Facilitan el desarrollo de aplicaciones con poca o ninguna programación, permitiendo a más personas crear soluciones digitales.
 - 💼 Herramientas: Bubble, Zapier, Power Apps (plataformas para construir apps o automatizar tareas).
- **Seguridad y privacidad:** Incluyen prácticas para proteger la información y garantizar que los datos se usen de forma segura y legal.
 - 📌 Conocimientos clave: cifrado, gestión de accesos, normativas como GDPR (protección de datos personales).

Habilidades blandas

Soft skills + valoradas en la industria TI



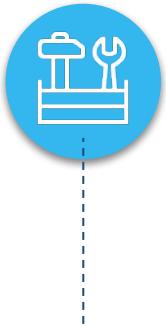
1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8

**Resolución de
problemas**

capacidad para
identificar y
solucionar problemas
eficazmente.

Competencias + valoradas

Por la industria TI 



Liderazgo

habilidad para dirigir equipos y proyectos, motivar a otros, delegar y tomar decisiones.

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8

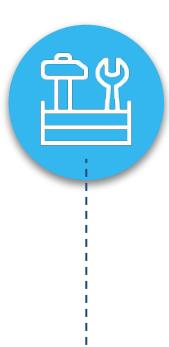
Resolución de problemas

capacidad para identificar y solucionar problemas eficazmente.



Competencias + valoradas

Por la industria TI 



Liderazgo

habilidad para dirigir equipos y proyectos, motivar a otros, delegar y tomar decisiones.



1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8

Resolución de problemas

capacidad para identificar y solucionar problemas eficazmente.

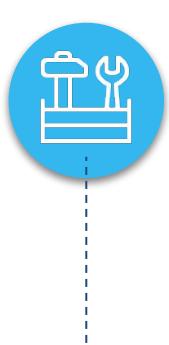


Trabajo en equipo

habilidad para trabajar en proyectos multidisciplinares y mantener relaciones laborales positivas.

Competencias + valoradas

Por la industria TI 



Liderazgo

habilidad para dirigir equipos y proyectos, motivar a otros, delegar y tomar decisiones.



Comunicación

capacidad para expresarse de forma clara y efectiva.

1

2

3

4

5

6

7

8

Resolución de problemas

capacidad para identificar y solucionar problemas eficazmente.



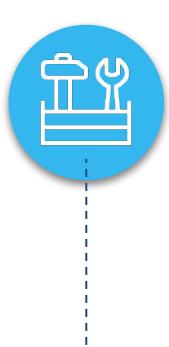
Trabajo en equipo

habilidad para trabajar en proyectos multidisciplinares y mantener relaciones laborales positivas.



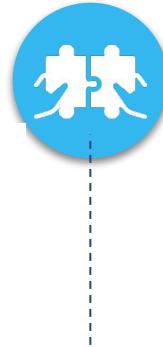
Competencias + valoradas

Por la industria TI 



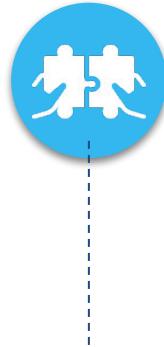
Liderazgo

habilidad para dirigir equipos y proyectos, motivar a otros, delegar y tomar decisiones.



Comunicación

capacidad para expresarse de forma clara y efectiva.



1

2

3

4

5

6

7

8

Resolución de problemas

capacidad para identificar y solucionar problemas eficazmente.



Trabajo en equipo

habilidad para trabajar en proyectos multidisciplinares y mantener relaciones laborales positivas.

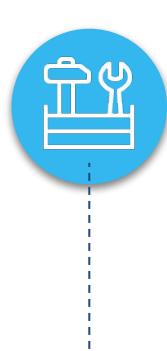


Creatividad

habilidad para pensar de manera innovadora y original.

Competencias + valoradas

Por la industria TI 



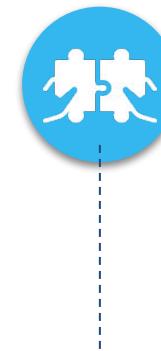
Liderazgo

habilidad para dirigir equipos y proyectos, motivar a otros, delegar y tomar decisiones.



Comunicación

capacidad para expresarse de forma clara y efectiva.



Adaptación al cambio

capacidad para adaptarse a los cambios rápidos en la industria.

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8

Resolución de problemas

capacidad para identificar y solucionar problemas eficazmente.



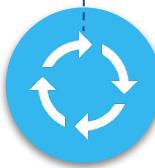
Trabajo en equipo

habilidad para trabajar en proyectos multidisciplinares y mantener relaciones laborales positivas.



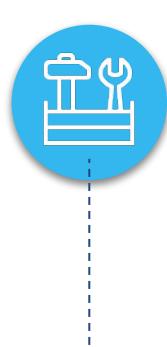
Creatividad

habilidad para pensar de manera innovadora y original.



Competencias + valoradas

Por la industria TI 



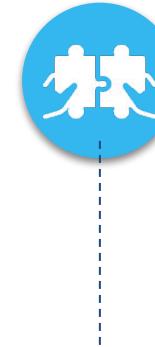
Liderazgo

habilidad para dirigir equipos y proyectos, motivar a otros, delegar y tomar decisiones.



Comunicación

capacidad para expresarse de forma clara y efectiva.



Adaptación al cambio

capacidad para adaptarse a los cambios rápidos en la industria.



1

2

3

4

5

6

7

8

Resolución de problemas

capacidad para identificar y solucionar problemas eficazmente.



Trabajo en equipo

habilidad para trabajar en proyectos multidisciplinares y mantener relaciones laborales positivas.



Creatividad

habilidad para pensar de manera innovadora y original.

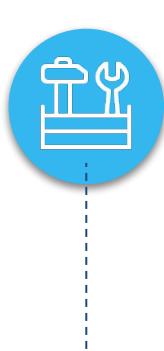


Gestión del tiempo

habilidad para gestionar eficientemente las tareas.

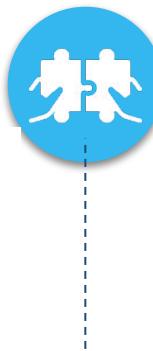
Competencias + valoradas

Por la industria TI 



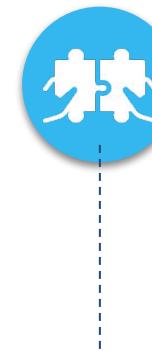
Liderazgo

habilidad para dirigir equipos y proyectos, motivar a otros, delegar y tomar decisiones.



Comunicación

capacidad para expresarse de forma clara y efectiva.



Adaptación al cambio

capacidad para adaptarse a los cambios rápidos en la industria.



Aprendizaje continuo

disposición para mantenerse al día y aprender constantemente.

1

2

3

4

5

6

7

8

Resolución de problemas

capacidad para identificar y solucionar problemas eficazmente.



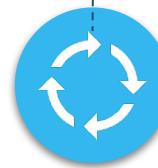
Trabajo en equipo

habilidad para trabajar en proyectos multidisciplinares y mantener relaciones laborales positivas.



Creatividad

habilidad para pensar de manera innovadora y original.

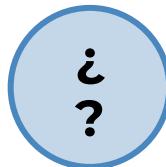


Gestión del tiempo

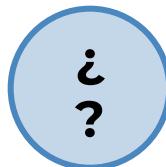
habilidad para gestionar eficientemente las tareas.



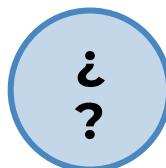
#Momentode Preguntas...



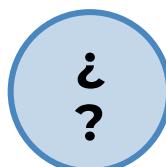
¿Qué aspectos de la industria IT te llaman más la atención y por qué?
(Puede ser su dinamismo, las oportunidades laborales, el trabajo en equipo, etc.)



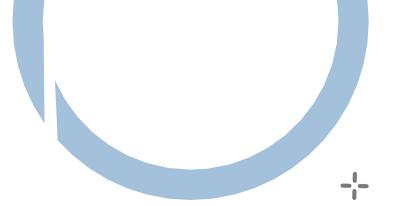
¿Qué habilidad sientes que podrías aportar a un equipo de desarrollo tecnológico?
(No hace falta que sea algo técnico, también cuentan las habilidades personales.)



¿Qué crees que sería lo más desafiante de trabajar en un entorno tan cambiante?



Después de conocer qué son las competencias laborales, ¿hay alguna que te gustaría empezar a desarrollar con más intención desde ahora? ¿Cuál y por qué?



>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>

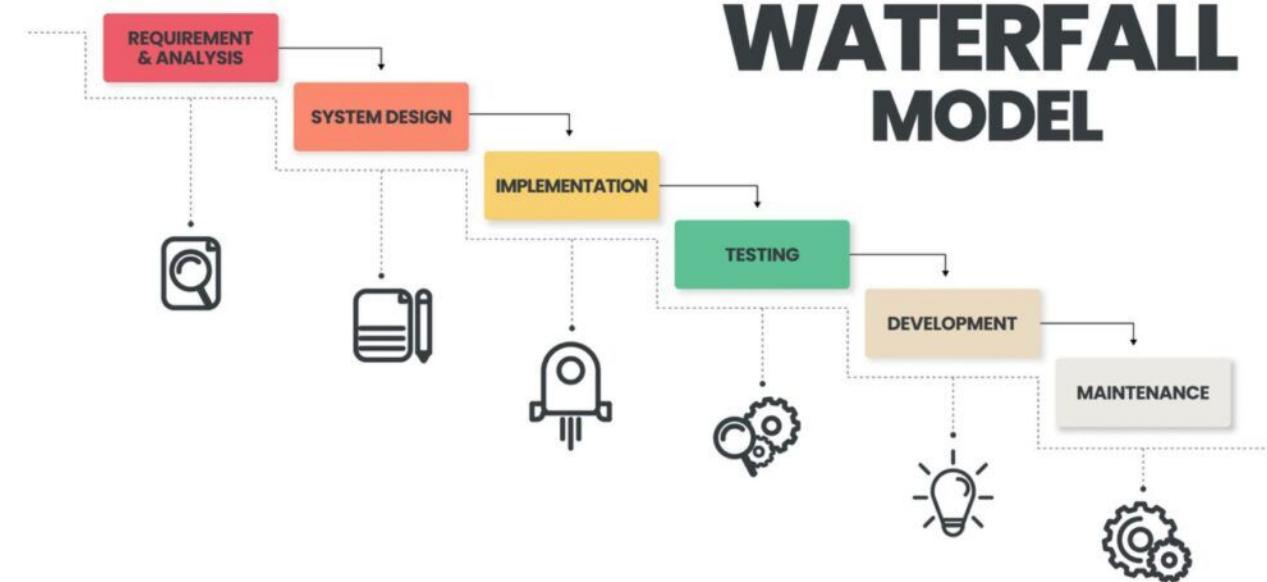
Metodologías de Desarrollo de Software

<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

<> Modelo en Cascada

Características:

- Comienza con la recopilación de requisitos, seguida del diseño, implementación, pruebas y finalmente, la entrega del software.
- Adecuado para proyectos con requisitos bien definidos y estables



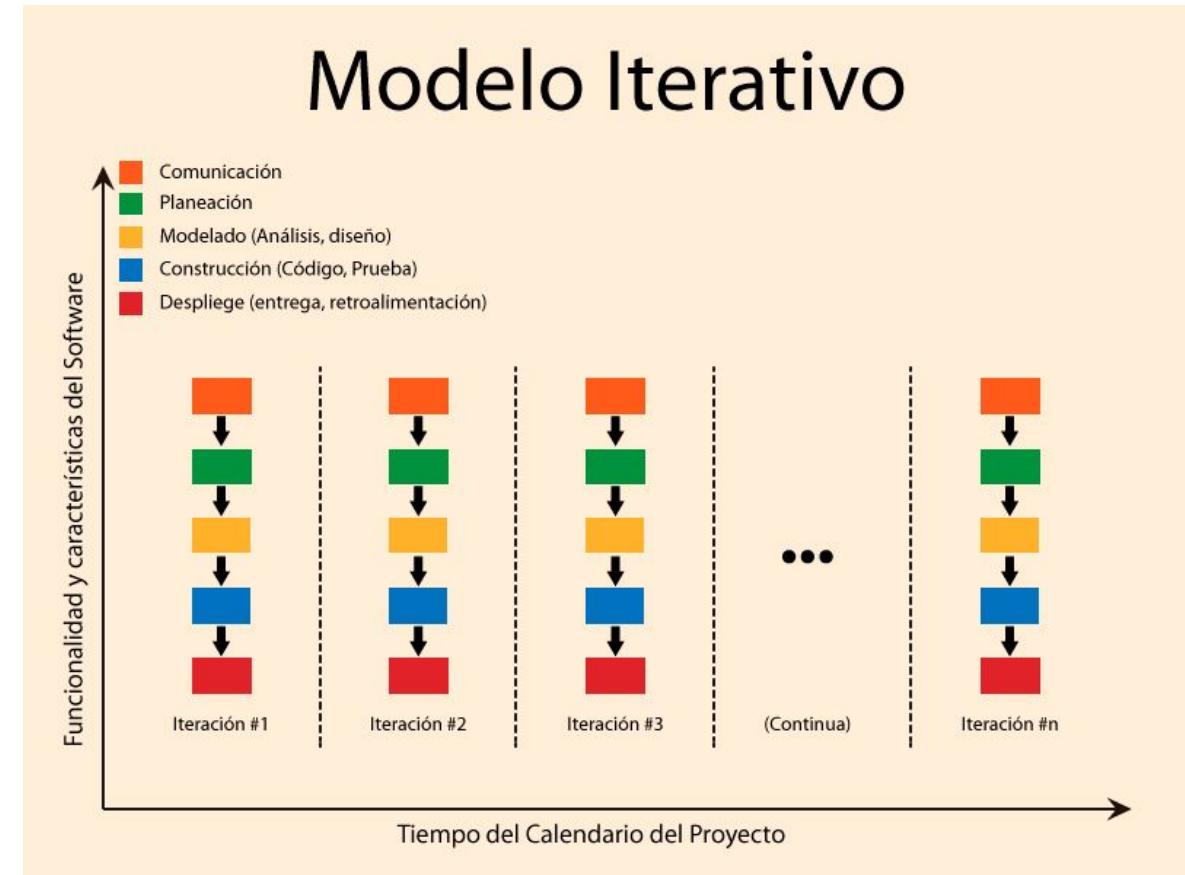
Fuente: [Metodología Waterfall | Cómo aplicar la gestión de proyectos en cascada](#)



<> Modelo Iterativo e Incremental

Características:

- Combina la iteración y la entrega incremental del software.
- En cada iteración, se agrega funcionalidad adicional al producto.
- Las retroalimentaciones del cliente se utilizan para mejorar las siguientes iteraciones.



Fuente: [Modelo Iterativo](#)



< > Metodologías Ágiles

Características:

- Mas conocidas: Scrum o Kanban.
- Entrega rápida y continua del software en ciclos cortos.
- Desarrollo de incrementos pequeños y priorizados por el cliente





SCRUM

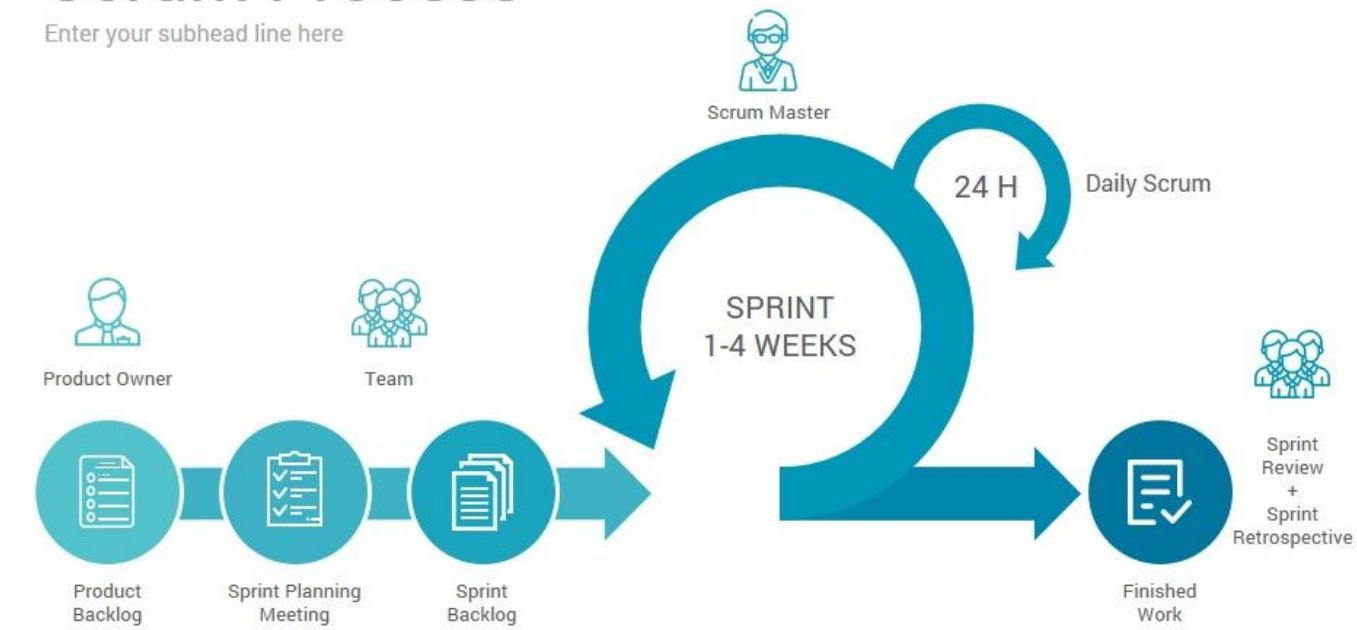
Metodologías Ágiles

Es un proceso en el que se aplican de manera regular un conjunto de buenas prácticas para trabajar colaborativamente, en equipo y obtener el mejor resultado posible de proyectos.

Scrum es una metodología ágil y flexible, sin embargo, cada entrega en esta metodología es incremental con respecto a las anteriores y se dividen en períodos de tiempo llamados Sprints.

Scrum Process

Enter your subhead line here



Fuente: [Metodología Scrum ¿Qué es?](#)

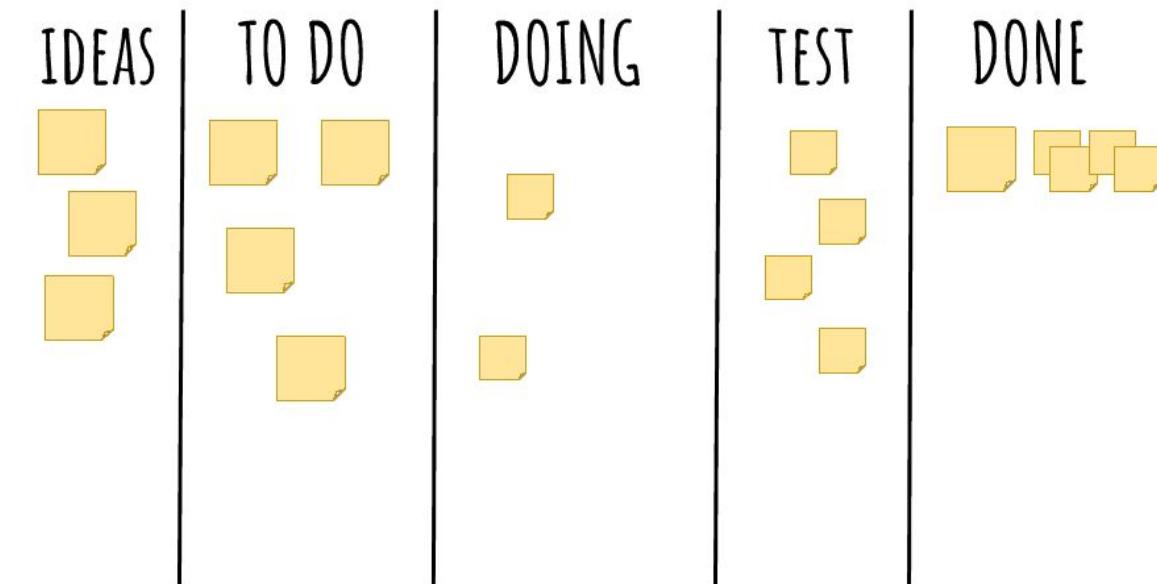


KANBAN

Metodologías Ágiles

Kanban es una metodología ágil de desarrollo de software que se basa en la visualización del flujo de trabajo para mejorar la eficiencia y la entrega continua de valor.

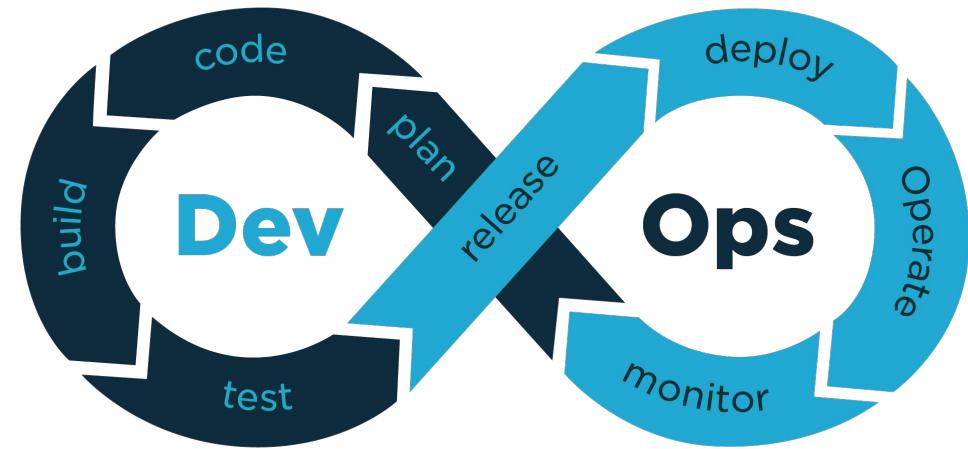
Utiliza un tablero dividido en columnas que representan las etapas del proceso lo que permite al equipo gestionar tareas, limitar el trabajo en curso y detectar cuellos de botella.



< > DevOps

DevOps es una metodología cultural, organizativa y técnica que tiene como objetivo principal **acortar los ciclos de desarrollo de software, mejorar la calidad del producto y aumentar la eficiencia operativa** a través de la colaboración continua entre los equipos de desarrollo y operaciones.

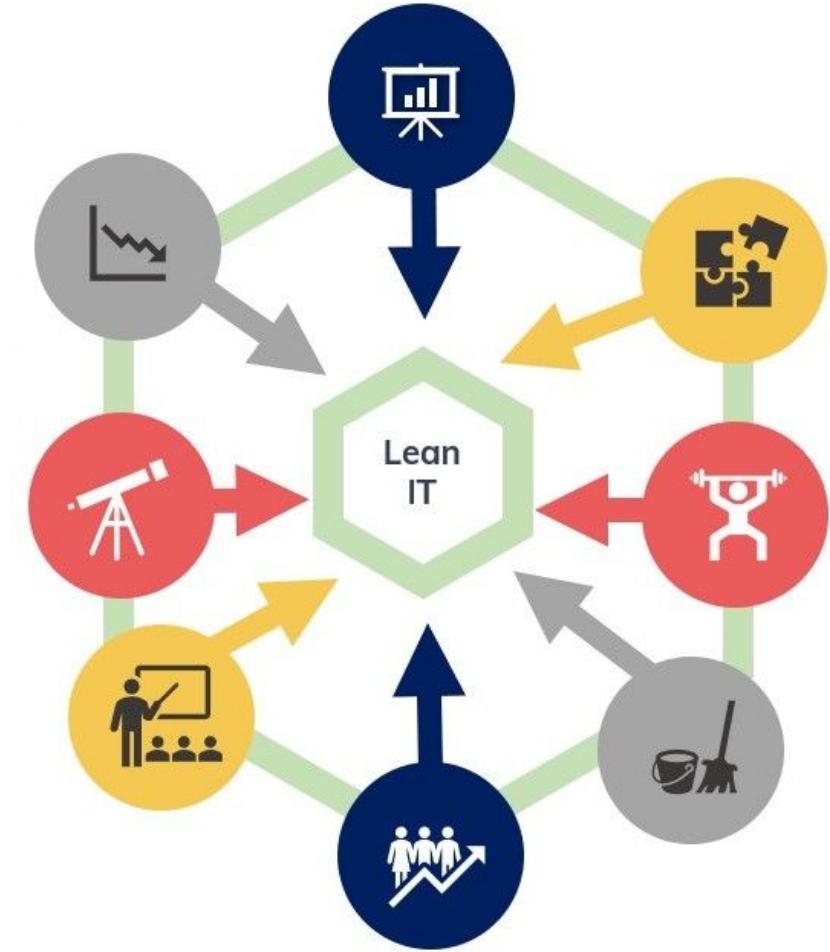
En lugar de trabajar de manera independiente y secuencial, los equipos de DevOps buscan integrar sus funciones y responsabilidades para acelerar la entrega de valor al cliente.



<> Lean IT

Lean IT es una metodología inspirada en los principios de Lean Manufacturing, aplicada al ámbito de las Tecnologías de la Información.

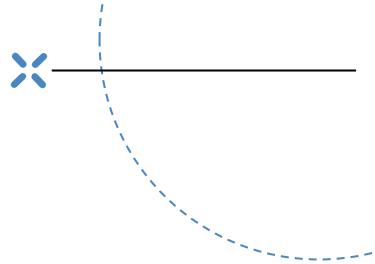
Su objetivo es maximizar el valor entregado al cliente eliminando desperdicios, optimizando procesos y fomentando una cultura de mejora continua. Busca que los equipos trabajen de forma más eficiente, reduciendo tiempos, costos y errores, sin comprometer la calidad del servicio o producto.





Ejercicio N° 1

Resolviendo desafíos en el mundo tecnológico



Resolviendo desafíos en el mundo tecnológico

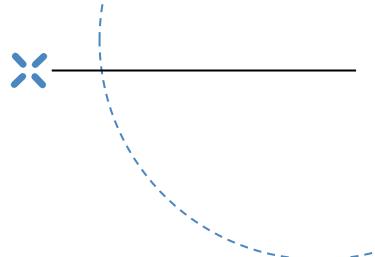
Contexto: 🙌

- Para realizar la actividad nos vamos a dividir en 5 grupos.
- En esta actividad pondremos en práctica nuestras habilidades personales (soft skills).
- No se requieren conocimientos técnicos, solo creatividad y colaboración.

Consigna: ✎

A continuación se les presentarán **5 escenarios problemáticos en una empresa de tecnología** (uno para cada equipo). Con base en ellos, deberán considerar habilidades de pensamiento lógico, trabajo en equipo, adaptabilidad y gestión del tiempo, para desarrollar y presentar en grupos, una **estrategia para superar cada desafío**.

Tiempo ⏰: 10/15 min



Resolviendo desafíos en el mundo tecnológico

Escenario 1

Cambio de proveedor de hardware - Una empresa de tecnología ha estado comprando su hardware a un proveedor específico, pero este proveedor ha aumentado sus precios. La empresa necesita evaluar si es rentable seguir con este proveedor o buscar uno nuevo.

Escenario 2

Retrasos en el lanzamiento de un producto - Una empresa de tecnología planeaba lanzar un nuevo producto, pero ha habido retrasos en el desarrollo y ahora se acerca la fecha de lanzamiento. El equipo necesita reevaluar su cronograma y determinar la mejor manera de proceder.

Escenario 3

Problemas de comunicación interna - Una empresa de tecnología está experimentando problemas de comunicación entre los equipos de ventas y desarrollo. Esto ha resultado en problemas con las expectativas de los clientes y las entregas de los productos.

Escenario 4

La empresa acaba de recibir una gran inversión para desarrollar un nuevo producto. Sin embargo, no hay un consenso claro entre los departamentos de ventas, marketing y desarrollo sobre las características esenciales de este nuevo producto. Se necesita un acuerdo interdepartamental urgente para avanzar.

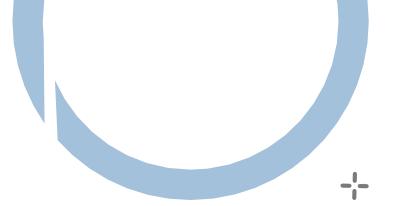
Escenario 5

Hay falta de comunicación entre el equipo de soporte al cliente y el equipo de desarrollo, lo cual está afectando la experiencia del usuario. ¿Cómo podrían mejorar la colaboración entre estos dos equipos?



Mercado laboral TI

¿En qué consiste?



>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>

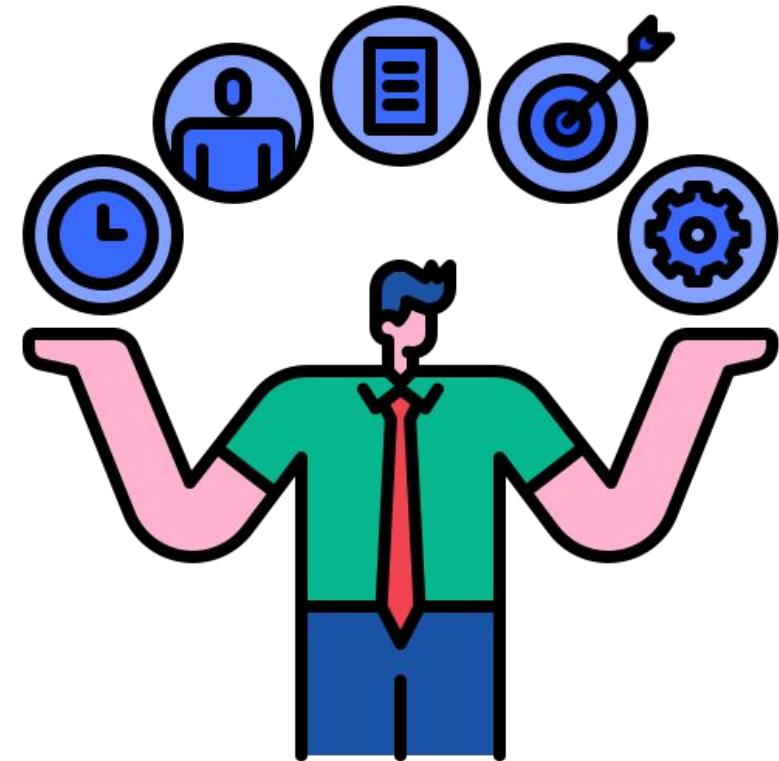
¿Qué es un perfil profesional?

<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

< > Perfil profesional

Un perfil profesional es una descripción concreta de:

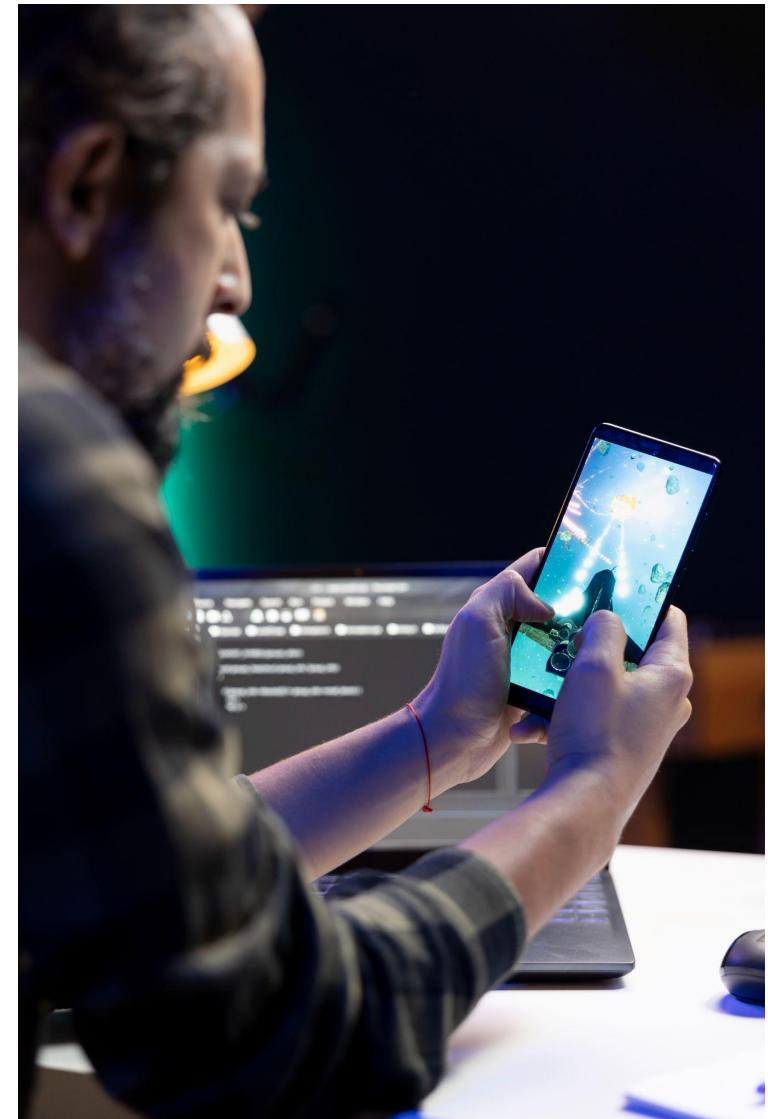
- ✓ Habilidades personales
- ✓ Competencias técnicas
- ✓ Conocimientos académicos
- ✓ Experiencia y atributos laborales de una persona.



< > Perfil profesional

Competencias que posee el perfil 🤖

Este perfil tiene un rol cada vez más relevante en el contexto actual, donde gran parte de la vida cotidiana —bancarización, salud, educación, comercio, transporte y más— se **gestiona desde una app**. Desde esa perspectiva, el valor de este rol radica en su capacidad para transformar ideas y necesidades del negocio o del usuario en **soluciones móviles funcionales, accesibles y escalables..**

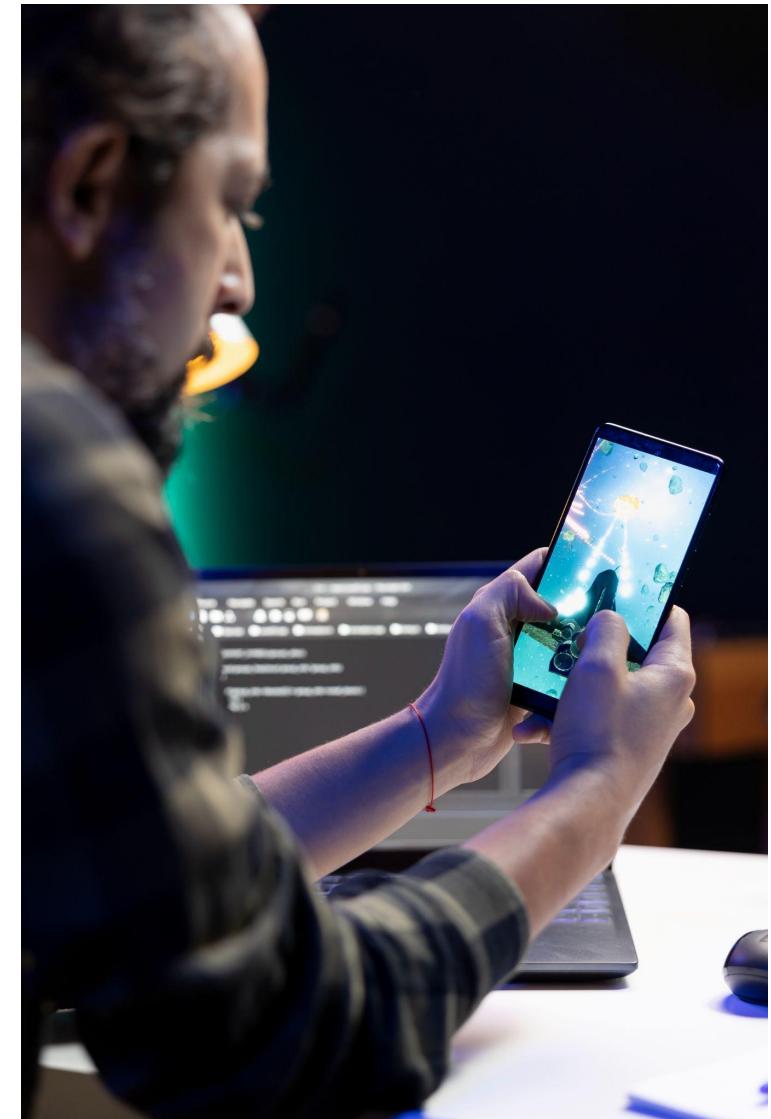


< > Perfil profesional

Competencias que posee el perfil 🧑

En la industria TI, los desarrolladores **Android trainee** pueden:

- Contribuir desde etapas tempranas del ciclo de vida de una app.
- Acompañar en la ideación del diseño, la implementación y la mejora continua de productos digitales.
- Probar nuevas funcionalidades y aportar una mirada fresca.
- Resolver problemas de rendimiento y compatibilidad en dispositivos de gama baja, sin comprometer la experiencia del usuario.



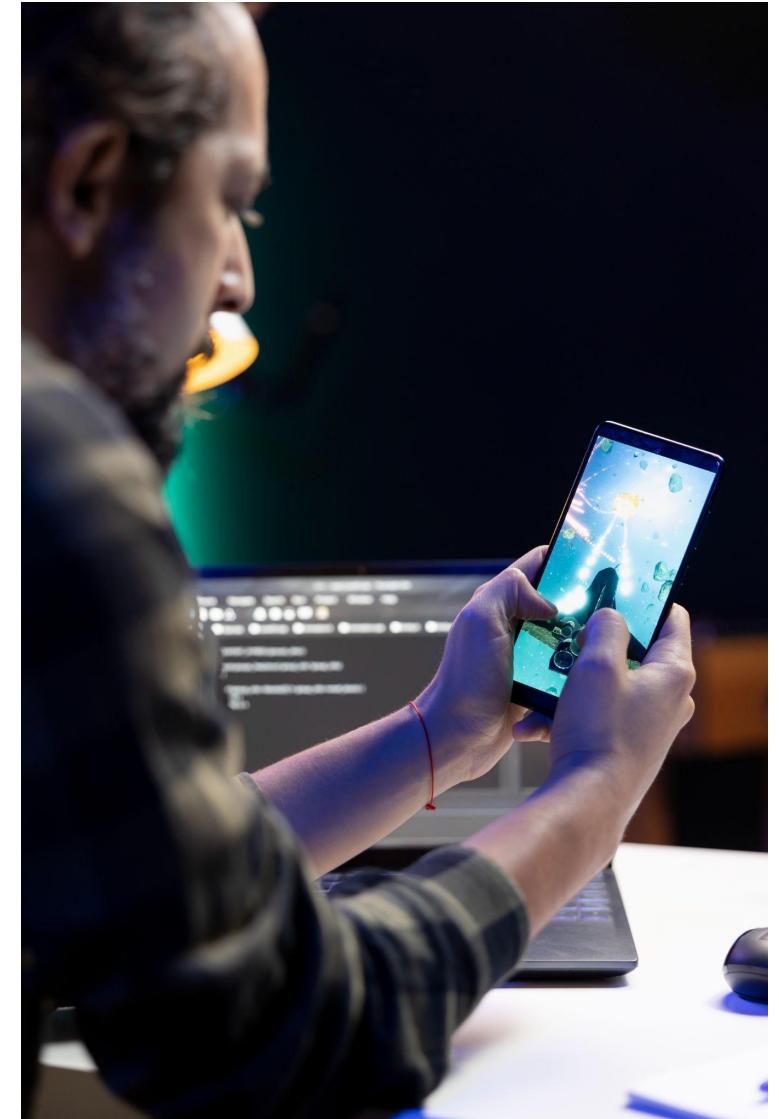
< > Perfil profesional

Desarrolladores Android Trainee



Expectativa salarial en Chile:

- Un desarrollador Android trainee puede esperar un salario mensual entre CLP 700,000 y CLP 759,000, con un promedio de CLP 729,500
- En roles de nivel junior, como el de desarrollador Android, los salarios mensuales oscilan entre CLP 700,000 y CLP 2,000,000, con un promedio de CLP 800,000



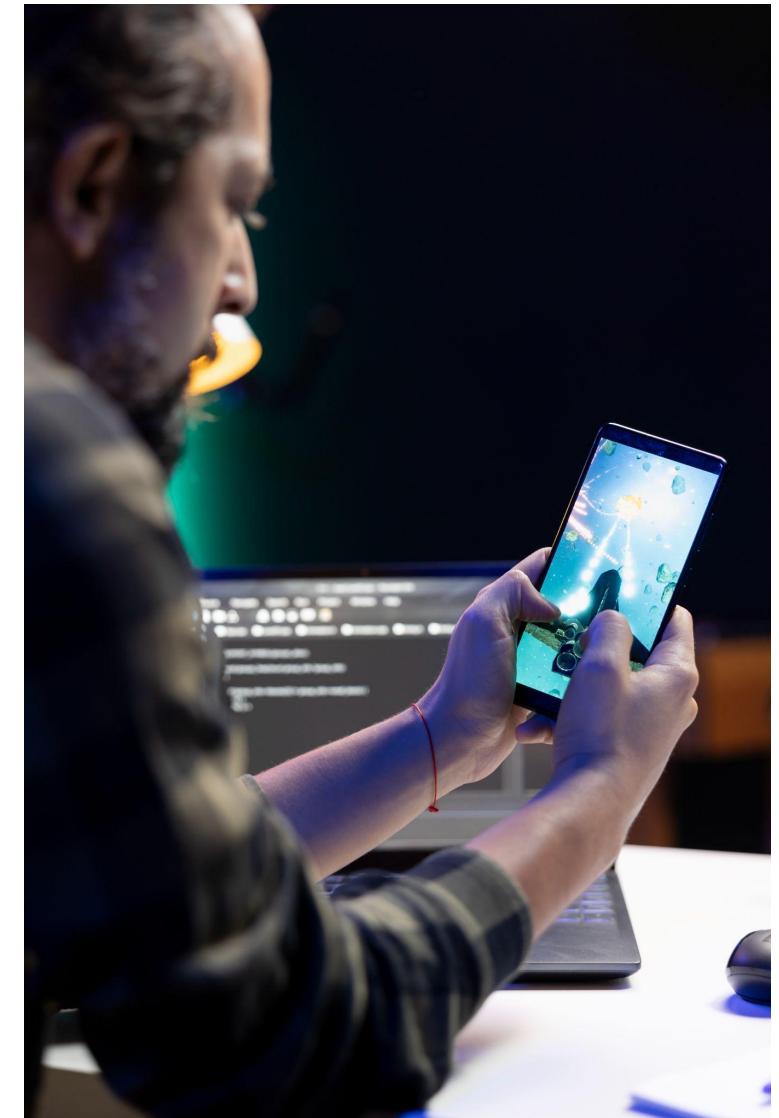
< > Perfil profesional

Desarrolladores Android Trainee



Condiciones laborales:

- Existen oportunidades tanto presenciales como híbridas para trabajar de desarrollador. Por ejemplo, empresas como **BC Tecnología** y **Megamedia** ofrecen posiciones híbridas para desarrolladores Android
- Además, hay opciones de **trabajo remoto** desde Chile en plataformas como [Himalayas](#) y similares



< > Perfil profesional **Android**

Competencias que posee el perfil 

- **Dominio de lenguajes de programación:** Conocimiento en Java y Kotlin para desarrollar aplicaciones Android eficientes y escalables.
- **Conocimientos sobre el entorno de desarrollo:** Manejo de Android Studio y SDK para crear, compilar y probar aplicaciones en distintos dispositivos virtuales.
- **Comprensión de la arquitectura de Android:** Entender componentes clave como Activities, Fragments, Services y Content Providers para crear apps bien estructuradas y funcionales.

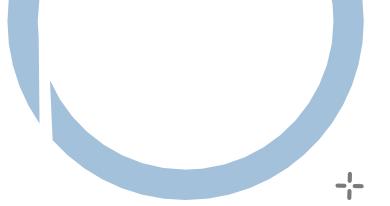


< > Perfil profesional **Android**

Competencias que posee el perfil 

- **Uso de APIs y servicios web:** Integración de servicios externos mediante APIs REST para obtener y mostrar datos en tiempo real dentro de las aplicaciones.
- **Manejo de bases de datos:** Uso de soluciones como SQLite y Room para almacenar datos localmente en el dispositivo y mejorar la experiencia del usuario.
- **Pruebas y depuración:** Aplicación de herramientas para probar y depurar apps, garantizando que funcionen correctamente en múltiples dispositivos y versiones del sistema operativo.





>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>

Niveles de experiencia y seniority del perfil

<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

< > Niveles de experiencia

Seniority del perfil

En el ámbito profesional el **seniority** se refiere al **grado de experiencia, autonomía, dominio de herramientas y capacidad de toma de decisiones** que tiene un profesional.

A medida que se avanza en una carrera, se espera no solo mayor conocimiento técnico, sino también liderazgo, visión estratégica y capacidad de diseñar soluciones complejas alineadas con el negocio.



Niveles de experiencia

Seniority del perfil

1



Trainee

Es una persona que ha recibido formación en el área, pero carece de experiencia laboral. Suele requerir supervisión y está en proceso de adquirir experiencia.

2



Junior

Es un nivel para aquellos profesionales con poca experiencia, pero que cuentan con los conocimientos técnicos necesarios para el puesto. Por lo general, se considera que un Junior puede ser designado después de al menos seis meses de experiencia.

3



Semi-senior

En esta posición, el profesional tiene más experiencia y es capaz de trabajar de manera autónoma, asumiendo mayores responsabilidades. Por lo general, se alcanza este nivel después de unos tres años de experiencia en el campo.

Niveles de experiencia

Seniority del perfil



Senior



Tiene un nivel de conocimiento y experiencia que le permite trabajar de manera independiente, y resolver problemas de gran magnitud. Además, puede orientar y supervisar a profesionales Junior y Semi-senior.

Este perfil tiene una visión integral y estratégica en el desarrollo de aplicaciones Android. Se encarga de diseñar y optimizar arquitecturas móviles escalables y sostenibles, define estándares y mejores prácticas de desarrollo para equipos de trabajo, y lidera decisiones relacionadas con la evolución tecnológica de las plataformas móviles en la empresa.

< > Perfil profesional

Expectativas laborales del mercado actual para el perfil 

El mercado laboral de la industria TI ofrece amplias oportunidades para el perfil propuesto en el plan formativo. En general, estos profesionales pueden esperar:

1



Alta demanda

Debido a su versatilidad y habilidades integrales

2



Diversidad de oportunidades

Estos desarrolladores pueden trabajar en varias industrias.

3



Flexibilidad laboral

Tienen la opción de trabajar de manera freelance, asesorar o incluso llevar a cabo proyectos propios.

4



Remuneración competitiva

En entornos laborales flexibles y con beneficios adicionales



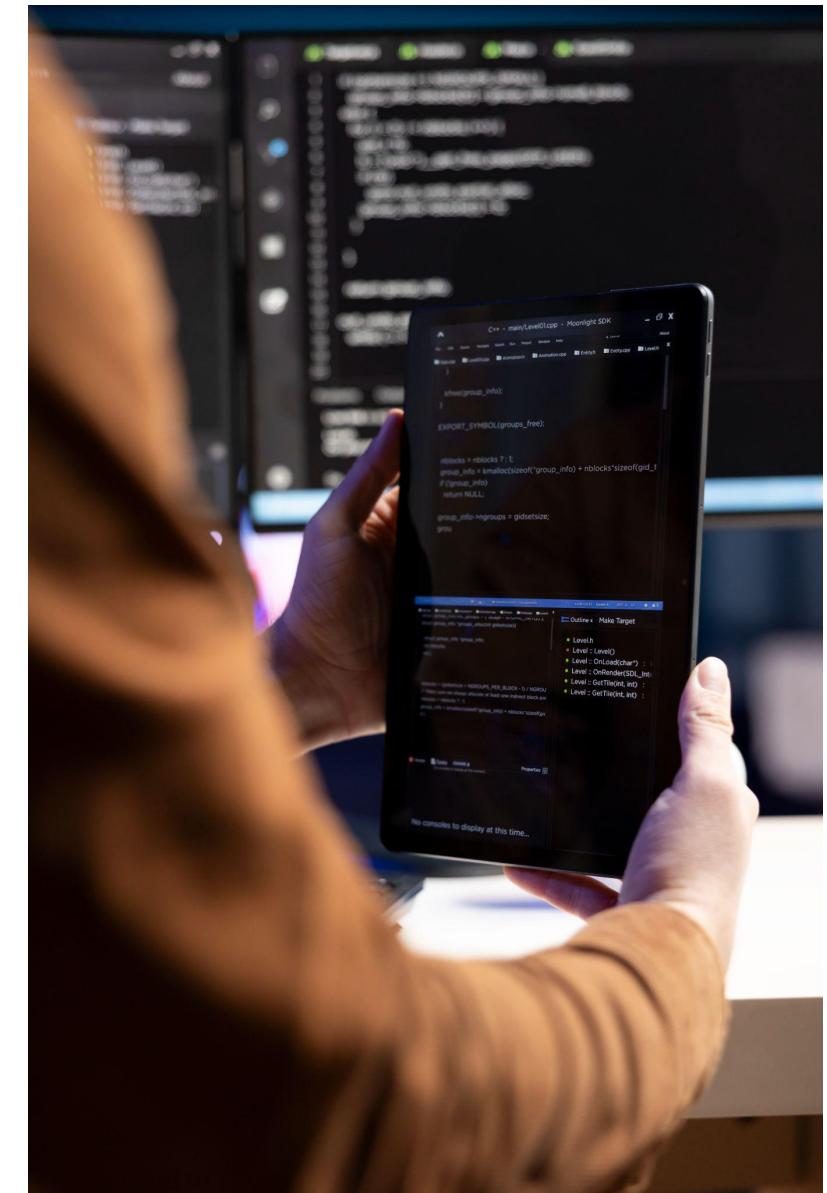
< > Perfil profesional

Proyección laboral del perfil 

El mercado de aplicaciones móviles **Android** ha experimentado un crecimiento constante, impulsado por el aumento en el uso de dispositivos móviles y aplicaciones a nivel global.

La evolución y mejora continua de las aplicaciones existentes también respalda perspectivas laborales sólidas para los desarrolladores especializados.

En el campo de TI, se anticipa que los desarrolladores de aplicaciones móviles Android **encontrarán cada vez más oportunidades laborales desafiantes y prometedoras**.



< > Cierre

Esta industria es dinámica y con avances tecnológicos continuos, ofreciendo un ambiente desafiante y estimulante.

Los profesionales tienen la chance de liderar en innovación, colaborar en proyectos variados y aprender en equipos multidisciplinarios. Para triunfar, es vital estar al día con tendencias y cultivar habilidades sociales.



Actualmente, la industria TI brinda vastas oportunidades debido a la digitalización y la demanda de soluciones innovadoras, buscando constantemente profesionales capacitados.



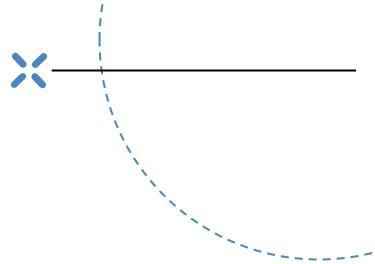
Esta industria es ideal para aquellos que buscan una carrera en desarrollo, con excelentes condiciones y oportunidades de crecimiento.





Ejercicio N° 1

Explorando el mundo TI



Explorando el mundo TI

Contexto: 🙌

Teniendo en cuenta los diferentes niveles de experiencia que existen en el mercado laboral, vamos a tomarnos un tiempo para investigar sobre perfiles con diferentes seniority en el rol de este plan formativo.

Consigna: ✎

- Selecciona **2 niveles de experiencia** sobre los que quieras investigar: (Trainee, Junior, Semi-senior, Senior o Lead).
- Investiga sobre estos roles en internet y define: Herramientas que manejan, actividades generales que realizan, empresas en las que trabajan.
 - Para esto puedes usar también LinkedIn o alguna plataforma de empleo que tengas.
- Anímate a compartir tus hallazgo y consultas sobre los roles que investigaste.

Tiempo ⏰: 10/15 min

○
+
¿Alguna consulta?



A photograph showing a person's hands from a top-down perspective, typing on a white laptop keyboard. The laptop is open and positioned centrally. The background is a light gray color with subtle, overlapping geometric shapes like triangles and circles.

Resumen

¿Qué logramos en esta clase?

- ✓ Hoy entendimos la dinámica y evolución constante de la industria de TI
- ✓ Descubrimos cuáles son los perfiles profesionales más demandados en el sector TI
- ✓ Reflexionamos sobre la importancia de las habilidades técnicas e interpersonales en TI
- ✓ Exploramos las metodologías de trabajo en TI como Ágil, DevOps y Lean IT
- ✓ Vimos cómo la digitalización e innovación están impulsando el crecimiento de la industria TI
- ✓ Apreciamos el valor del trabajo en equipo y la necesidad de la actualización continua en TI



¡Ponte a prueba!

Momento de ejercitación

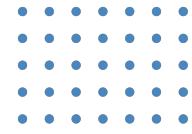
Te invitamos a aprovechar esta última sección del espacio sincrónico para realizar de manera individual las **actividades disponibles en la plataforma**. Estas propuestas son clave para afianzar lo trabajado y **forman parte obligatoria del recorrido de aprendizaje**.

👉 [Análisis de caso](#)

👉 [Comprensión lectora](#)

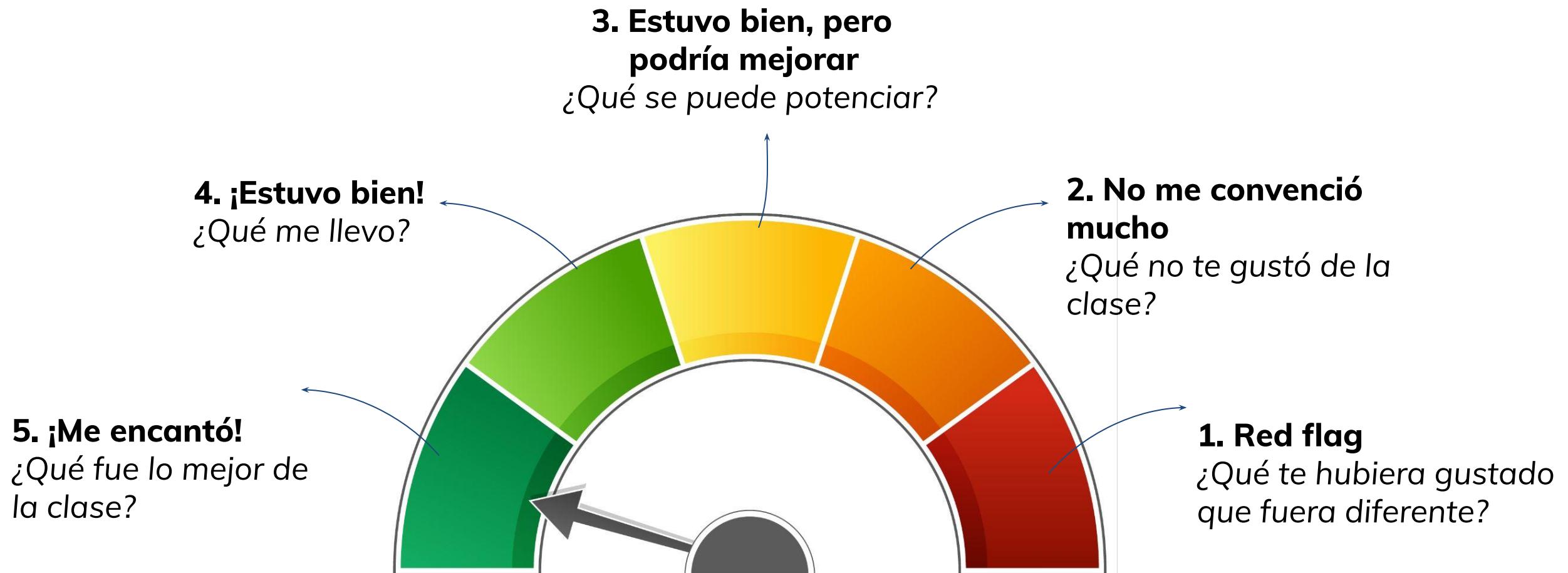
👉 [Selección Múltiple](#)

Si al resolverlas surge alguna duda, compártela o tráela al próximo encuentro sincrónico.



#Checkout

¿Qué les pareció la clase de hoy?



< ¡Muchas gracias! >

