

Perfil laboral asociado al plan formativo

M1: Orientación al perfil y metodología del curso

| **AE1:** Reconocer las características fundamentales del perfil profesional en cuestión, así como el contexto laboral en el cual se desenvuelve.

Introducción



En esta lección realizaremos un recorrido por la industria TI, y conoceremos el perfil profesional asociado al curso.

En primer lugar, comprenderemos las **principales características y particularidades del contexto laboral de la industria de Tecnología de la Información (TI)**. Esta industria se ha convertido en uno de los sectores más dinámicos y en constante evolución en todo el mundo. La rápida innovación tecnológica, la creciente dependencia de las empresas en los sistemas informáticos y las soluciones digitales, han impulsado la **demandas de profesionales capacitados en TI**. Por eso, conoceremos los perfiles más comunes en la industria y qué se espera de ellos en cuanto a **conocimientos técnicos**. Estos resultan esenciales para enfrentar los desafíos y demandas de un entorno laboral cada vez más competitivo, y también en cuanto a **habilidades interpersonales sólidas**, ya que a menudo trabajarán en equipos multidisciplinarios y colaborarán estrechamente con otros departamentos y profesionales. Además, conoceremos las principales **metodologías de trabajo** dentro del mercado TI.

Por último, profundizaremos en el **perfil profesional** asociado al curso, el cual desempeña un papel crucial en el desarrollo laboral dentro de esta industria. Comprenderemos en particular **qué se espera de este perfil**, a qué **niveles de experiencia** puede llegar, y cuáles son las **expectativas y proyección laboral** que la industria TI tiene para ofrecerle.

Aprendizaje esperado

Cuando finalices la lección serás capaz de:

- Identificar los principales perfiles laborales de la industria TI y las competencias técnicas que los caracterizan.
- Reconocer las habilidades personales, niveles de seniority y proyección profesional del perfil laboral del plan formativo.
- Analizar las expectativas y demandas actuales del mercado en relación con el perfil laboral abordado.

La industria TI

Características de la industria

La industria de las Tecnologías de la Información (TI) se destaca como **una de las industrias más innovadoras y transformadoras** en la actualidad. Dentro de sus mayores cualidades, encontramos un alto grado de **globalización**, lo que le permite establecer conexiones y oportunidades en diferentes partes del mundo a una velocidad sin precedentes. Esto la convierte en una industria con un valor diferencial considerable en términos de **escalabilidad y agilidad**.

Debido a su constante crecimiento, la industria TI genera una **amplia demanda de profesionales capacitados** y ofrece numerosas **oportunidades laborales**. Cada año, más personas deciden formar parte de esta industria, ya sea iniciando sus carreras o redirigiendo su formación profesional, en busca de aprovechar las ventajas y el potencial que ofrece el campo de las TI.

Perfiles más comunes en la industria TI

Al tratarse de una industria en constante cambio, los perfiles más comunes suelen actualizarse según el crecimiento de la misma. Sin embargo, las áreas con mayor proyección y demandada son:

- **Desarrollo de software (Front-end, Back-end o Full Stack):** los desarrolladores de software se encargan de la creación de softwares utilizando distintos lenguajes de programación y sistemas informáticos. Algunos de los lenguajes de programación más utilizados actualmente en el mundo laboral son Python, JavaScript, React Js, Java, C++ y C.
- **Análisis de datos:** hoy en día todas las grandes decisiones a nivel empresarial se toman basándose en el procesamiento y análisis de grandes volúmenes de información. Para eso, la industria requiere perfiles capacitados para ello y especializados en los programas específicos de este campo.
- **Ciberseguridad:** la industria necesita cuidar los sistemas informáticos y datos de las organizaciones. Los especialistas en ciberseguridad se ocupan de proteger esta información de amenazas cibernéticas.
- **Cloud:** como sabemos, es tan importante que la información esté protegida como cuidar dónde se guarda. La computación en la nube está

en auge, y los especialistas en Cloud son aquellos que se encargan de diseñar la infraestructura para que eso sea posible. Algunas de las plataformas que más utilizan son Amazon Web Services (AWS), Microsoft Azure o Google Cloud Platform.

- **Inteligencia Artificial (IA):** una de las mayores novedades de la industria TI en el último tiempo, fue el avance de la Inteligencia Artificial en el mundo laboral. Por eso, se ha generado un aumento en la demanda de perfiles especializados en ésta, y en aprendizaje automático (Machine Learning).

Competencias técnicas valoradas por la industria TI

Las competencias técnicas engloban todas las **aptitudes y conocimientos, especialmente tecnológicos, necesarios para llevar a cabo tareas específicas relacionadas con la industria TI.**

Como ya hemos visto, existe una demanda de profesionales altamente capacitados con conocimientos específicos en áreas como programación, desarrollo de software, análisis de datos, ciberseguridad, Cloud, Inteligencia Artificial, entre otros.

Además, hay otras competencias técnicas que pueden ayudarnos a la hora de destacar nuestro perfil profesional como herramientas de **Microsoft (Word, Excel, Power Point, etcétera), Google Suite o softwares de gestión** de proyectos (ClickUp, Notion, Asana, Trello, JIRA, etcétera).

¿Cómo identificar qué competencias técnicas desarrollar?

No todas las habilidades técnicas tienen el mismo peso para todos los roles. Por eso, es clave:

1. Investigar qué tecnologías y herramientas se solicitan en las **ofertas laborales** del rol que te interesa.
2. Observar los perfiles de **profesionales que ya trabajan en el área** y analizar qué conocimientos destacan.
3. Participar en **comunidades tecnológicas y espacios de intercambio** (foros, Discords, meetups, webinars) donde se comparten tendencias y desafíos actuales.

Competencias emergentes que vale la pena monitorear

Aunque el dominio de lenguajes de programación o herramientas específicas varía según el perfil, existen tecnologías en crecimiento que podrían marcar la diferencia en tu futuro profesional:

- **DevOps y automatización:** Permiten integrar y automatizar procesos entre equipos de desarrollo y operaciones para acelerar la entrega de software.
 - 💼 Herramientas: Docker (contenedores), Jenkins (integración continua), GitHub Actions (automatización de flujos de trabajo).
- **Ciencia de datos y machine learning:** Se usan para analizar grandes volúmenes de datos, encontrar patrones y construir modelos que puedan hacer predicciones.
 - 💼 Herramientas: Python (lenguaje de programación), Jupyter (notebooks interactivos), TensorFlow (modelos de aprendizaje automático).
- **Plataformas Cloud:** Ofrecen infraestructura y servicios en la nube para alojar, escalar y gestionar aplicaciones sin necesidad de servidores físicos propios.
 - 💼 Herramientas: AWS, Azure, Google Cloud (principales proveedores de servicios cloud).
- **Low-code/no-code:** Facilitan el desarrollo de aplicaciones con poca o ninguna programación, permitiendo a más personas crear soluciones digitales.
 - 💼 Herramientas: Bubble, Zapier, Power Apps (plataformas para construir apps o automatizar tareas).
- **Seguridad y privacidad:** Incluyen prácticas para proteger la información y garantizar que los datos se usen de forma segura y legal.
 - 🔑 Conocimientos clave: cifrado, gestión de accesos, normativas como GDPR (protección de datos personales).

La clave está en alinear tus intereses, los requerimientos del mercado y las tendencias tecnológicas, sin perder de vista la capacidad de adaptación como una competencia transversal indispensable.

Habilidades blandas valoradas por la industria TI

Además de las competencias técnicas, la industria TI valora ciertas habilidades personales que son sumamente importantes para el desarrollo de las tareas y la construcción del perfil profesional. Estas habilidades también son llamadas **soft skills**. Algunas de las más solicitadas son:

Nº	Habilidad	Descripción	Ejemplo
1	Resolución de problemas	Significa poder identificar desafíos concretos y proponer soluciones prácticas y efectivas. Es una habilidad clave para enfrentar imprevistos y avanzar en cualquier proyecto tecnológico.	Imagina que estás desarrollando un código el cual devuelve un error inesperado. Tomar la iniciativa de revisarlo paso a paso e investigar potenciales soluciones es una forma de ocuparse de la situación para encontrar solución.
2	Liderazgo	A medida que crezcas profesionalmente, será importante guiar equipos y asumir decisiones. Liderar no es solo dar instrucciones: también implica inspirar, organizar tareas y generar un entorno de confianza.	Supón que estás liderando un proyecto grupal que tiene algunos requerimientos de gestión específicos. Que puedas sumar al establecimiento de objetivos claros, proponer una organización en las tareas y acompañar a otras personas para avanzar, demuestra capacidad de liderazgo y compromiso con los resultados.
3	Trabajo en equipo	En tecnología, casi nada se construye en soledad. Vas a formar parte de equipos diversos, con distintos roles y miradas. Saber colaborar, repartir responsabilidades y mantener un buen clima laboral es esencial.	Durante el desarrollo de una aplicación, integras tu trabajo con el de personas que se encargan del diseño y otras de la documentación. Escuchar activamente, coordinar y resolver diferencias en conjunto es clave para lograr un buen resultado colectivo.
4	Comunicación	Poder expresarte de forma clara, tanto de manera escrita como oral, te va a ayudar a compartir ideas, resolver dudas, documentar tu trabajo y relacionarte mejor con tus colegas y clientes.	Al presentar los avances de un proyecto, logrando explicar el funcionamiento del sistema de forma sencilla, adaptando el lenguaje a quien te escucha y dejando en claro tus ideas.
5	Creatividad	Implica pensar diferente, proponer nuevas soluciones y encontrar caminos originales para resolver problemas o generar iniciativas. Tu creatividad puede ser una gran aliada para innovar.	Imagina que te han asignado el desarrollo de una funcionalidad para un producto digital que parece difícil de implementar, y analizando la situación, propones una alternativa novedosa que simplifica el desarrollo sin perder calidad. Esto demuestra un pensamiento lateral y proactividad altamente valioso.
6	Adaptación al cambio	Las herramientas, metodologías y necesidades cambian constantemente. Cuanto más flexible seas frente a lo	Imagina que estás aprendiendo una herramienta específica, pero el equipo decide migrar a otra más actual. La

		nuevo, más fácil será crecer y encontrar oportunidades dentro del sector.	intención de actualizarte rápidamente, e identificar el valor que puede traer a la gestión del equipo, proyecta gran disposición al cambio.
7	Gestión del tiempo	Saber organizar tu agenda, priorizar tareas y cumplir con los tiempos de entrega es clave para trabajar de forma eficiente y con menos incertidumbre para tu equipo.	Cuando planificas tus entregas semanales dividiendo las tareas por día y usando herramientas de organización. Esto te permite avanzar de forma ordenada y evitar contratiempos de último momento.
8	Aprendizaje continuo	La tecnología no se queda quieta, y quienes trabajan en ella tampoco. Estar siempre dispuesto a seguir aprendiendo es lo que te va a permitir mantenerte vigente y seguir avanzando en tu carrera.	Luego de finalizar un curso de fundamentos de programación, buscas nuevas instancias formativas para profundizar en frameworks actuales, demostrando curiosidad y compromiso con tu desarrollo profesional.
9	Pensamiento analítico	Capacidad para descomponer problemas complejos, evaluar información de forma crítica y tomar decisiones basadas en datos y lógica. Esta habilidad permite identificar patrones, entender causas y proponer soluciones fundamentadas.	Frente a dos posibles tecnologías para un proyecto, comparas sus características, analizas sus ventajas y desventajas según el contexto, y justificas tu elección con argumentos sólidos.
10	Escucha activa	Implica prestar atención plena a quien habla, no solo para oír sus palabras, sino para comprender realmente sus ideas, emociones y necesidades. Fomenta relaciones laborales más empáticas y colaborativas.	Durante una reunión de equipo, tomas nota de los aportes de tus compañeros, haces preguntas para aclarar dudas y muestras interés genuino por lo que comparten, fortaleciendo la comunicación y el trabajo colaborativo.

Si bien no todos los perfiles cuentan con todas, es importante que hagamos un **trabajo de análisis personal** para poder identificar con honestidad con qué habilidades contamos naturalmente, y cuáles podemos seguir fortaleciendo para ser mejores profesionales.

Este tipo de reflexión ayuda a mejorar nuestro perfil laboral y también a encarar de forma más consciente los desafíos del trabajo en equipo, la formación continua y la evolución dentro de la industria. Reconocer en qué etapa estamos es el primer paso para construir un camino de desarrollo auténtico y alineado con nuestros objetivos.

Metodologías y forma de trabajo del área

En la industria TI, existen **distintas metodologías de trabajo** que hacen referencia a los **métodos y prácticas que estructuran cómo se trabaja** dentro del equipo de tecnología. Esto incluye cómo se planifican las tareas, cómo se prioriza el trabajo, cómo se colabora entre roles y cómo se mide el avance de los proyectos.

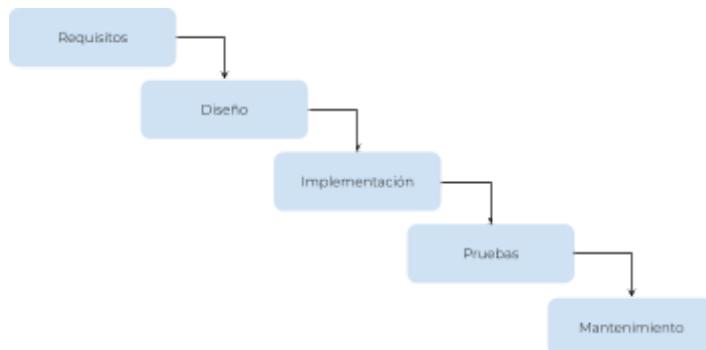
En el mundo tech, es muy común el uso de metodologías ágiles como **Scrum o Kanban**, que permiten trabajar por etapas (sprints), adaptarse rápidamente a los cambios y fomentar la comunicación constante entre los integrantes del equipo.

También es habitual utilizar herramientas de gestión como **JIRA, Trello o Notion** para organizar tareas, hacer seguimientos y mantener la visibilidad del trabajo en curso.

Según las particularidades de cada organización y proyecto, se seleccionan las más acordes para lograr los resultados esperados de manera óptima. Para esto, la decisión suele basarse en factores como el tamaño de los equipos, o el enfoque y complejidad de los proyectos.

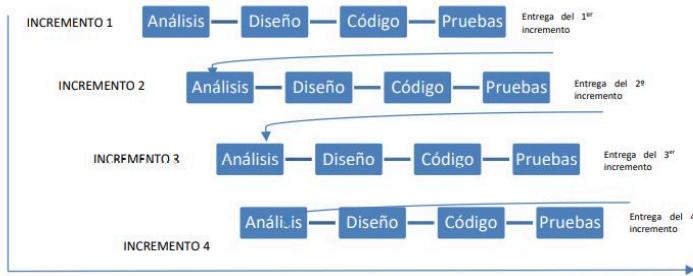
Algunas de las metodologías más utilizadas son:

1. Cascada (Waterfall):



También llamada ciclo de vida de desarrollo de sistemas. Es un enfoque secuencial y lineal en el que cada fase del proyecto se realiza de forma ordenada y completa antes de pasar a la siguiente fase. Las fases son escalonadas, y se requiere completar una antes de pasar a la siguiente. Es recomendable para proyectos con requisitos estables y bien definidos desde el principio.

2. Desarrollo Iterativo



Esta metodología se basa en la idea de desarrollar el software en iteraciones. En lugar de completar todo el proyecto de una sola vez, se dividen las funcionalidades en versiones más pequeñas y se van construyendo y refinando en cada revisión.

Es recomendable para proyectos que requieran recibir retroalimentación en paralelo al desarrollo de las etapas.

3. Desarrollo Ágil:



Fuente: [Cátedra Viewnext Usual](#)

Se trata del principio de gestión de proyectos más común y conocido. Este enfoque se centra en la colaboración y la flexibilidad, a su vez, dentro de este principio encontramos distintas metodologías ágiles como:

↳ **Scrum:**



En esta metodología, los proyectos se dividen en ciclos de trabajo llamados "sprints". Durante cada sprint, el equipo de desarrollo se

autoorganiza y trabaja en las tareas preestablecidas. Además, se llevan a cabo reuniones diarias de seguimiento conocidas como "stand-ups", en las cuales se comparte el avance del trabajo realizado y se detectan posibles obstáculos que puedan surgir.

Al final de cada sprint, se lleva a cabo una revisión y una retrospectiva para evaluar los resultados e iterar el proceso.

↳ Kanban



Esta metodología no tiene un procedimiento completamente definido, sino que su valor distintivo es cómo se plantea la organización de las tareas más relevantes en tableros. Los tableros Kanban están diseñados para ordenar visualmente el flujo de trabajo, y evaluar los avances en los procesos de trabajo.

Las metodologías de desarrollo ágil se recomiendan para los procesos que requieran un trabajo colaborativo y de fácil adaptación a los cambios solicitados por los clientes.

4. DevOps

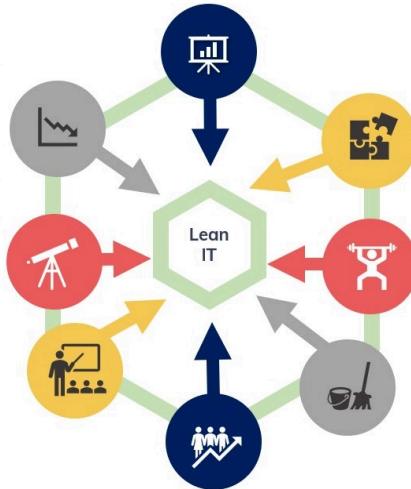


Es una combinación de desarrollo (Dev) y operaciones (Ops), que busca la integración y la colaboración entre los equipos de desarrollo de software y los equipos de operaciones de infraestructura, con el fin de evitar que los distintos equipos trabajen de manera aislada.

Los tres principios de esta metodología son el **pensamiento sistémico**, para comprender que el software es un sistema compuesto por diversos componentes y procesos que interactúan entre sí, el **aumento de los**

procesos de feedback, para mejorar la comunicación e interacción entre equipos de trabajo, y el **cambio cultural**, para promover el aprendizaje permanente y una nueva forma de trabajo entre desarrollo y operaciones.

5. Lean IT



Basada en los principios del Sistema de Producción de Toyota, la metodología Lean IT se enfoca en la eliminación de desperdicios y la mejora continua de los procesos de trabajo.

Se recomienda para los proyectos en los que se busque trabajar en un marco simple y optimizando los procesos, evitando actividades innecesarias.

6. Programación extrema (XP)



Fuente: [Wordpress.com](https://wordpress.com)

Esta metodología se organiza en ciclos de desarrollo cortos, dado que se utiliza para procesos con plazos de trabajo ajustados. Para eso, tiene ciertas prácticas específicas como por ejemplo la programación en parejas, donde dos programadores trabajan juntos en una misma tarea.

El mercado laboral TI

El mercado laboral en la industria TI se caracteriza por ser uno de los más dinámicos y en constante crecimiento a nivel global. La transformación digital de empresas y servicios ha incrementado la demanda de profesionales con conocimientos técnicos sólidos y actualizados en áreas ya conversadas, como desarrollo de software, análisis de datos, ciberseguridad y cloud computing, entre muchas otras.

Año tras año, la industria suma nuevas vacantes que no siempre logran cubrirse con facilidad, lo que genera una fuerte competencia entre empresas por atraer y retener talento. En este escenario, compañías líderes como **Google, Microsoft, Amazon y Globant**, así como empresas chilenas destacadas como **LATAM, Bci, Entel, Everis Chile o ThoughtWorks Chile**, ofrecen condiciones laborales cada vez más atractivas: desde salarios competitivos y bonos en dólares, hasta planes de formación continua, trabajo por objetivos y posibilidades de crecimiento dentro de equipos multidisciplinarios.

Una de las particularidades más valoradas del sector es su **flexibilidad**, tanto en la organización de los tiempos como en la modalidad de trabajo. El trabajo remoto, los modelos híbridos y las jornadas adaptables permiten a muchos profesionales equilibrar su vida personal con sus desafíos laborales. Además, la posibilidad de trabajar para empresas extranjeras desde Chile o cualquier otra parte del mundo abre nuevas oportunidades de desarrollo, incluso con ingresos en moneda extranjera.

Por supuesto, este entorno también exige compromiso con el aprendizaje constante. La velocidad con la que cambian las tecnologías y metodologías implica que los perfiles más valorados sean aquellos capaces de **adaptarse rápidamente**, aprender de forma continua y sumar habilidades interpersonales que potencien el trabajo colaborativo.

El perfil profesional asociado al curso

¿Qué es un perfil profesional? 🤔

Un **perfil profesional** es una descripción concreta de las habilidades personales, competencias técnicas, conocimientos académicos, experiencia y atributos de una persona en el ámbito laboral. Se construye a través de la combinación de educación formal, experiencia laboral, desarrollo de habilidades y logros profesionales.

El perfil profesional es un elemento clave en la búsqueda laboral, dado que le permite a los reclutadores acceder a una breve y clara presentación nuestra. En este sentido, tiene dos grandes ventajas: por un lado, nos permite **diferenciarnos en un ámbito tan competitivo** como es una selección para un puesto laboral. Por otro lado, brinda **mayor confianza y credibilidad** para quienes no nos conocen.

La construcción de un buen perfil es fundamental para **construir una identidad profesional sólida, con proyección y oportunidades de crecimiento**.

Perfil del desarrollador de apps móviles Android 🚀👩‍💻👨‍💻

El perfil profesional que se forma a través de este plan formativo corresponde al de un/a **Desarrollador/a de Aplicaciones Móviles Android en nivel trainee**, es decir, alguien que está dando sus **primeros pasos profesionales** en el desarrollo de soluciones tecnológicas para dispositivos móviles con sistema operativo Android.

Este perfil tiene un rol cada vez más relevante en el contexto actual, donde gran parte de la vida cotidiana —bancarización, salud, educación, comercio, transporte y más— se **gestiona desde una app**. Desde esa perspectiva, el valor de este rol radica en su capacidad para transformar ideas y necesidades del negocio o del usuario en **soluciones móviles funcionales, accesibles y escalables**.

Un/a desarrollador/a Android trainee puede contribuir desde etapas tempranas del ciclo de vida de una app, acompañando el diseño, la implementación y la mejora continua de productos digitales. Aunque aún está en proceso de consolidar experiencia, su participación activa permite a los equipos de desarrollo escalar proyectos, probar nuevas funcionalidades, colaborar en el mantenimiento de sistemas ya existentes y aportar una mirada fresca, con fuerte disposición al aprendizaje.

Lo que distingue a este perfil es su **formación centrada en el ecosistema Android**, el sistema operativo móvil más utilizado en el mundo. Esto implica desarrollar aplicaciones que funcionen en una gran variedad de dispositivos y marcas, lo cual representa tanto una oportunidad de alto impacto como un **desafío en términos de adaptación y compatibilidad**. Esta característica tiene un impacto masivo: una app bien diseñada puede llegar a millones de personas.

La formación específica en la lógica del desarrollo móvil que tiene este perfil, permite que comprenda desde el inicio cómo optimizar recursos del dispositivo, garantizar una buena experiencia de usuario y seguir los lineamientos de diseño y navegación de Android.

Entre sus desafíos más comunes se encuentran:

- Comprender las particularidades del **entorno móvil**, como la fragmentación de dispositivos y versiones de Android.
- Adaptarse a la rápida **evolución del ecosistema**, con actualizaciones frecuentes en herramientas, librerías y buenas prácticas.
- Aprender a **trabajar de manera colaborativa** con equipos de diseño, backend y testing, integrándose en proyectos reales.
- Enfrentarse a la necesidad de **adaptar funcionalidades** para distintos tamaños de pantalla y configuraciones de hardware.
- **Resolver problemas de rendimiento y compatibilidad** en dispositivos de gama baja, sin comprometer la experiencia del usuario.

Este perfil se alinea con los objetivos del negocio y con la necesidad de poner al usuario en el centro. Por eso, su aporte es clave para crear productos digitales que no solo funcionen, sino que realmente mejoren la experiencia de quienes los usan.

Competencias que posee el perfil

En el **desarrollo de aplicaciones móviles con Android**, existen ciertas **competencias técnicas clave** que todo perfil trainee debe comenzar a incorporar. Estas competencias permiten desenvolverse con autonomía progresiva dentro de equipos de desarrollo y aportar valor en distintos momentos del ciclo de vida de una app.

Algunas de las más destacadas son:

1. Dominio de lenguajes de programación:

Uno de los pilares fundamentales del desarrollo Android es el **manejo de lenguajes de programación como Java y, especialmente, Kotlin**, el lenguaje moderno y oficial promovido por **Google** para el desarrollo de aplicaciones móviles Android. Su sintaxis simple y moderna facilita la escritura de código más claro, con menos errores y mayor eficiencia.

Android, por su parte, es un **sistema operativo móvil desarrollado por Google**, y es el más utilizado a nivel mundial en teléfonos y tablets. Esto significa que dominar sus lenguajes nativos abre la puerta a crear soluciones con un alcance global.

Muchas aplicaciones reconocidas están construidas sobre Android, como **Spotify, WhatsApp, Mercado Libre, PedidosYa, Uber y Google Maps**, entre muchas otras.

- **Ejemplo:** saber cómo escribir funciones, clases y estructuras básicas permite construir desde la lógica de una calculadora hasta la navegación completa de una app de compras.

2. Conocimientos sobre el entorno de desarrollo de Android

Para desarrollar aplicaciones en Android, no alcanza con conocer un lenguaje: también es necesario dominar el **entorno de trabajo específico**, que incluye herramientas y recursos fundamentales como **Android Studio** (el entorno oficial de desarrollo), el **Android SDK (Software Development Kit)** y los **emuladores** que permiten probar las apps sin necesidad de un dispositivo físico.

Android Studio fue creado por **Google** y está basado en IntelliJ IDEA. Es donde se escribe el código, se diseña la interfaz visual, se prueban funcionalidades y se corrigen errores. El SDK, por su parte, proporciona todo lo necesario para que una app pueda ejecutarse correctamente en un dispositivo Android.

Estas herramientas son utilizadas por grandes empresas y startups para desarrollar productos digitales que usamos a diario.

- **Ejemplo:** una persona trainee con conocimientos básicos del entorno puede crear su primer proyecto, agregar botones e imágenes a la pantalla, compilar la app y probar cómo funciona en distintos modelos de teléfono simulados desde su computadora.

3. Comprensión de la arquitectura de Android

Desarrollar aplicaciones móviles no es solo escribir código; también implica entender **cómo está estructurado Android por dentro**. Este sistema operativo se organiza en base a componentes fundamentales como las **Activities** (pantallas), **Fragments** (secciones reutilizables dentro de una pantalla), **Services** (procesos que corren en segundo plano), y **Content Providers** (manejo de datos entre apps).

Comprender esta arquitectura es clave para construir apps **eficientes, escalables y fáciles de mantener**, tal como lo hacen aplicaciones como **YouTube, Telegram o Rappi**, que utilizan estos componentes para gestionar múltiples pantallas, procesos de carga en segundo plano o intercambios de datos.

- **Ejemplo:** saber cómo usar una Activity permite mostrar correctamente una pantalla de inicio, mientras que aplicar un Service puede ser útil para seguir reproduciendo música aunque la app esté minimizada.

4. Uso de APIs y servicios web

La mayoría de las apps modernas no funcionan solas: se **conectan con servidores o servicios externos** para acceder a información en tiempo real, validar usuarios o enviar datos. Por eso, el perfil Android trainee debe aprender a **consumir APIs REST**, procesar respuestas y mostrar esa información dentro de la app.

Apps como **Instagram, Clima, Waze o Mercado Pago** funcionan a partir de datos que provienen de servicios web, y el rol del desarrollador es saber integrar esos datos correctamente.

- **Ejemplo:** en una app de transporte, una API puede devolver en qué ubicación está el vehículo. El desarrollador debe mostrar esa información al usuario en un mapa, en tiempo real.

5. Manejo de bases de datos

Muchas aplicaciones necesitan **guardar información localmente** en el dispositivo, ya sea para mejorar la experiencia del usuario, reducir el uso de internet o mantener datos accesibles aun sin conexión. Para esto, se utilizan soluciones como **SQLite o Room**, que permiten almacenar y gestionar datos de manera estructurada.

Aplicaciones como **Notas, Listas de compras, Apps de salud o juegos** requieren guardar datos que el usuario pueda recuperar después.

- **Ejemplo:** una app de recetas necesita guardar los platos favoritos del usuario para poder mostrarlos sin volver a descargarlos de internet cada vez.

6. Pruebas y depuración

Antes de que una app llegue a manos de los usuarios, necesita ser **probada y depurada** para garantizar que funciona bien en distintos dispositivos, con diferentes versiones del sistema operativo y bajo múltiples condiciones. Esta es una competencia clave que permite entregar productos de calidad y evitar errores graves.

Empresas como **Google, Nubank o Spotify** tienen equipos que prueban y testean constantemente sus aplicaciones para que funcionen sin fallas.

- Ejemplo: si una app de calendario se cierra cuando se intenta agregar un evento, el desarrollador trainee debe usar las herramientas de depuración para identificar qué línea de código está generando el error y corregirlo.

7. Uso de metodologías ágiles

En el mundo real, los proyectos de software no se desarrollan de forma lineal, sino en ciclos iterativos y colaborativos. Por eso, es importante que el perfil trainee comprenda y pueda integrarse en **equipos que trabajan con metodologías ágiles**, como **Scrum o Kanban**. Estas metodologías organizan el trabajo en sprints, con tareas claras, revisiones frecuentes y posibilidad de adaptación.

Equipos de empresas como **Globant, Accenture, TCS o Google** trabajan bajo este enfoque para mantener flexibilidad, eficiencia y alineación entre todas las áreas.

- **Ejemplo:** si en un sprint semanal se decide agregar una nueva funcionalidad, el trainee deberá comprometerse con una tarea específica, desarrollarla y mostrar su avance en la revisión final.

Habilidades que posee el perfil

Además de las competencias técnicas, el perfil de desarrollador/a Android trainee necesita contar con un conjunto de **habilidades personales o soft skills** que le permitan trabajar de forma efectiva dentro de un equipo, adaptarse a entornos cambiantes y contribuir al desarrollo de productos de calidad.

A continuación, se detallan las habilidades más importantes para este perfil:

→ Resolución de problemas

Una app puede presentar errores o comportamientos inesperados, incluso en tareas simples. Por eso, se espera que la persona pueda **identificar problemas, analizar sus causas y proponer soluciones eficientes** que mejoren la funcionalidad y experiencia de uso de la aplicación.

- Por ejemplo: detectar por qué una pantalla tarda en cargar e implementar una mejora en el rendimiento.

→ Pensamiento lógico

Esta habilidad permite **analizar situaciones de manera estructurada**, encontrar patrones, y tomar decisiones informadas durante el desarrollo. Es clave para diseñar funciones, manejar estructuras de datos y aplicar algoritmos de forma efectiva.

- Por ejemplo: elegir cómo organizar los datos que el usuario va a ver en la app para que la navegación sea más intuitiva.

→ Trabajo en equipo

El desarrollo de una app requiere la colaboración de diferentes roles: desarrolladores backend, diseñadores UX/UI, testers, entre otros. Por eso, el perfil Android trainee debe ser capaz de **trabajar en equipo, comunicarse con claridad y coordinar tareas con otras personas**.

- Por ejemplo: ajustar una funcionalidad para que se integre bien con el diseño que propuso el equipo de UX.

→ Adaptabilidad

La tecnología cambia constantemente y los proyectos pueden modificar sus requerimientos en el camino. Se valora mucho que el perfil tenga la

capacidad de **adaptarse con flexibilidad** a nuevas herramientas, actualizaciones o decisiones del equipo o del cliente.

- Por ejemplo: si se decide usar una nueva librería o herramienta, el perfil trainee debe poder aprender rápidamente y ajustarse al nuevo enfoque.

→ **Organización y gestión del tiempo**

En muchos casos, los desarrolladores trabajan con plazos definidos para entregar funcionalidades o corregir errores. Por eso, es fundamental saber **priorizar tareas, estimar tiempos y mantener el enfoque** en lo más importante.

- Por ejemplo: dividir un objetivo grande en subtareas manejables y avanzar en orden de prioridad dentro de un sprint de desarrollo.

Niveles de experiencia y seniority del perfil

El seniority en la industria TI se refiere al **nivel de experiencia y conocimiento de un profesional**, sus competencias técnicas, habilidades personales y su grado de autonomía y compromiso en el trabajo. Este nivel influye directamente en las tareas, responsabilidades, el salario y los beneficios asociados al rol, ya que se considera un indicador de la madurez profesional dentro del área.

El seniority suele dividirse en las siguientes categorías:

- **Trainee:** Persona en etapa de formación, con conocimientos teóricos, pero sin experiencia laboral concreta. Requiere supervisión constante y acompañamiento para ejecutar tareas técnicas.
- **Junior:** Profesional con conocimientos técnicos básicos, capaz de ejecutar tareas definidas y comenzar a resolver problemas sencillos. Suele tener entre 6 meses y 2 años de experiencia.
- **Semi-senior:** Cuenta con mayor autonomía y es capaz de trabajar en tareas más complejas. Colabora en la planificación, hace revisiones de código y puede comenzar a acompañar a perfiles más juniors. Este nivel se alcanza generalmente entre los 2 y 4 años de experiencia.

→ **Senior:** Profesional con una mirada integral del desarrollo. Toma decisiones clave, diseña soluciones, lidera técnicamente equipos y guía a perfiles más juniors. Aporta visión estratégica al producto y suele tener más de 5 años de experiencia.

Es importante tener en cuenta que estos niveles pueden variar según la empresa, el tamaño del equipo y el tipo de proyecto.

Roles Android según niveles de experiencia

A continuación, te compartimos cómo se traduce el seniority en roles concretos dentro del **desarrollo Android**, sus tareas más comunes y el tiempo estimado para avanzar entre niveles:

★ Android Trainee

→ **Tareas principales:**

- Crear proyectos básicos en Android Studio.
- Implementar pantallas simples con componentes visuales.
- Corregir errores siguiendo instrucciones.
- Participar en tareas bajo supervisión directa.

→ **Tiempo estimado:** Desde 0 a 6–12 meses.

★ Android Junior Developer

→ **Tareas principales:**

- Desarrollar funcionalidades completas (formularios, navegación, validaciones).
- Aplicar buenas prácticas básicas (uso de APIs, estructuras de datos).
- Usar herramientas de control de versiones como Git.
- Pedir ayuda ante bloqueos, pero con capacidad de análisis propio.

→ **Tiempo estimado:** 1 a 2 años.

★ Android Semi-Senior Developer

→ **Tareas principales:**

- Diseñar y desarrollar módulos más complejos.
- Optimizar rendimiento y experiencia de usuario.

- Integrar servicios web, bases de datos y patrones de arquitectura (como MVVM).
- Participar en decisiones técnicas.
- Acompañar y revisar el código de perfiles Junior.

→ **Tiempo estimado:** 2 a 4 años.

★ Android Senior Developer

→ **Tareas principales:**

- Diseñar la arquitectura general de la app.
- Liderar técnicamente al equipo y tomar decisiones clave del producto.
- Resolver bugs críticos o problemas de escalabilidad.
- Promover estándares de calidad y buenas prácticas.
- Coordinarse con otras áreas (Backend, UX, QA, Producto).

→ **Tiempo estimado:** A partir de los 5 años en adelante.

Este camino de crecimiento no es lineal ni rígido, pero sirve como referencia para entender **qué se espera en cada etapa del desarrollo profesional Android**. Cada nuevo desafío aporta experiencia, y cada proyecto es una oportunidad para evolucionar dentro de la industria.

Expectativas laborales del mercado actual para el perfil

Como hemos visto, el mercado laboral en el área de **desarrollo Android** ofrece amplias oportunidades de inserción profesional. Al estar vinculado con el sistema operativo móvil más usado en el mundo, el perfil Android es cada vez más demandado por empresas de distintos sectores: tecnología, banca, salud, retail, educación, entretenimiento, logística, entre otros.

En líneas generales, este perfil suele acceder a entornos de trabajo flexibles, con posibilidades de trabajo remoto, jornadas híbridas y beneficios asociados al bienestar, la formación y el crecimiento profesional.

Desde el punto de vista económico, el salario varía según el país, el seniority y el tipo de empresa. Según estudios recientes como los de Glassdoor, Talent.com y el informe de Revelo en LATAM:

- Un perfil Trainee o Junior Android puede comenzar con USD 800 a 1.500 mensuales.
- Un perfil Semi-Senior puede alcanzar entre USD 2.000 y 3.500 mensuales.

- Un Senior Android Developer con inglés y experiencia en empresas internacionales puede superar los USD 5.000 mensuales, especialmente en posiciones remotas o contrataciones nearshore.

Estos valores no son fijos, pero permiten tener una referencia realista de las expectativas salariales en el mercado actual.

Además de la modalidad tradicional en empresas, este perfil también puede desarrollarse como freelancer, participando en proyectos puntuales o como consultor externo, una vía que muchos desarrolladores eligen por su flexibilidad y posibilidad de diversificar ingresos.

Proyección laboral del perfil

El **desarrollo de aplicaciones móviles Android** no solo tiene presente: tiene futuro. La tendencia mundial muestra un uso cada vez mayor de smartphones y dispositivos conectados, lo que impulsa la necesidad de crear nuevas aplicaciones, mantener las existentes y mejorar la experiencia del usuario en un ecosistema que cambia rápidamente.

Si bien solemos nombrar apps conocidas como Mercado Pago, Uber o Spotify, también existe una enorme variedad de productos digitales más pequeños, internos o de nicho que requieren desarrollo móvil: apps de delivery local, plataformas educativas, aplicaciones internas para empresas (por ejemplo, apps de gestión de stock o turnos), apps de salud y bienestar, entre muchas otras.

Esto implica que un perfil Android puede trabajar en startups, agencias de software, empresas multinacionales, instituciones públicas, emprendimientos propios o como freelancer internacional. Además, puede especializarse con el tiempo en áreas como:

- Aplicaciones conectadas con hardware (IoT)
- Integración de inteligencia artificial o asistentes virtuales

La carrera profesional puede evolucionar hacia roles como:

- Mobile Developer especializado
- Technical Leader de apps móviles
- Mobile Architect
- Product Owner técnico
- Founder/CTO de productos digitales propios

Cierre



En la actualidad, la industria TI ofrece una **amplia gama de oportunidades** para los profesionales que deciden ingresar a este campo laboral. Con la creciente digitalización de las empresas y la necesidad de soluciones tecnológicas innovadoras, existe una **constante búsqueda de profesionales altamente capacitados**.

Además, la industria TI se caracteriza por su **dinamismo y ritmo acelerado**. Los avances tecnológicos y las nuevas tendencias emergen de manera constante, lo que crea un **entorno estimulante y desafiante** para los profesionales de este campo. Esto brinda la oportunidad de **estar a la vanguardia de la innovación, participar en proyectos emocionantes, y aprender continuamente** en entornos colaborativos y multidisciplinarios para mantenerse actualizados. Esta colaboración fomenta el aprendizaje mutuo y el desarrollo de habilidades personales, lo que contribuye a un ambiente de trabajo estimulante.

En conclusión, la industria TI ofrece **numerosas oportunidades y beneficios para los profesionales**. Para tener éxito en este campo, es esencial mantenerse actualizado con las últimas tendencias y avances tecnológicos, así como desarrollar habilidades sociales. La industria TI se convierte en una opción atractiva para aquellos interesados en una carrera emocionante, con buenas condiciones laborales, de contratación, y en constante desarrollo.

Referencias



- Randstad. (s.f.). ¿Cuáles son los perfiles más demandados en IT?. Randstad.
<https://www.randstad.es/tendencias360/cuales-son-los-perfiles-it-mas-demandados/>
- Amazon Web Services. (s.f.). ¿Qué es la ciberseguridad?. AWS.
<https://aws.amazon.com/es/what-is/cybersecurity/>
- Amazon Web Services. (s.f.). ¿Qué es la informática en la nube?. AWS.
<https://aws.amazon.com/es/what-is-cloud-computing/>
- HAYS. (s.f.). Descubre los soft skills más demandados en los trabajos de TI.
<https://www.hays.com.mx/it/blog/-/blogs/descubre-los-soft-skills-mas-demandados-en-los-trabajos-de-ti>
- Laborum. (s.f.). ¿Qué es el seniority y cómo se adquiere?
<https://www.laborum.cl/noticias/en-el-trabajo/que-es-el-seniority-y-como-se-adquiere/>
- Asana. (s.f.). Las 12 metodologías más populares para la gestión de proyectos.
<https://asana.com/es/resources/project-management-methodologies>
- Atlassian. (s.f.). ¿DevOps o metodología ágil?
<https://www.atlassian.com/es/devops/what-is-devops/agile-vs-devops>
- RootStack. (s.f.). ¿Qué hace un desarrollador de aplicaciones móviles?
<https://rootstack.com/es/blog/que-hace-un-desarrollador-de-aplicaciones-moviles>
- Interfell. (2024). ¿Cuánto deberías pagar a tu próximo desarrollador de LATAM en 2025?
<https://blog.interfell.com/cu%C3%A1nto-deber%C3%ADas-pagar-a-tu-pr%C3%B3ximo-desarrollador-de-latam-en-2025>
- Talently. (2024). Reporte de salarios tech en LATAM: ¿Cuánto cuesta contratar developers en 2025?
https://talently.tech/blog/reporte-salarios-tech-2025-latam/?utm_source=chatgpt.com

¡Muchas gracias!

Nos vemos en la próxima lección

