

CASUS 1 ziekteverzuimpercentage en meldingsfrequentie

Ziekteverzuimcijfers worden berekend aan de hand van gegevens van ziektegevallen in Beaufort. Deze geeft inzicht in cijfers per organisatie-eenheid per maandelijkse tijdsperiode van geregistreerde ziektegevallen:

Ziektemeldingen en daarvan afgeleid ziekteverzuimpercentages bij organisatie-eenheden binnen de gemeente Tilburg. Deze informatie wordt gebruikt voor verzuimmanagement en om de gevolgen van verzuim goed op te vangen.

Als afdeling/teammanager wil je kunnen beschikken over rapportages met betrekking tot verzuim binnen de afdeling en/of team.

Het gaat daarbij om inzichten in het actueel verzuim, verzuim per maand en verzuimpercentages, meldingsfrequentie per organisatie-eenheid (afdeling/team) naar geslacht afgezet tegen de norm die voor de afdeling geldt.

CASUS 2, berekenen verzuimduur

Daarnaast wil men de verzuimduur berekend zien. Enerzijds is dit bedoeld om voor de actueel verzuimers (medewerkers) de juiste acties in gang te zetten, zoals bloemetje sturen, plan van aanpak opstellen, aanmelden WIA

Anderzijds wil men een overzicht van de verzuimduur per afdeling/team en over het gehele kalenderjaar. Het gaat om de actuele of afgesloten verzuimen in het kalenderjaar.

Voor de verzuimduurberekening telt de lengte van het hele verzuim. Graag deze toevoegen aan het bestaande model verzuim of wordt dit een ander model?

BEGRIPPEN EN DEFINITIES

Begrip	Omschrijving
Ziekteverzuim (ziektegeval)	Onder ziekteverzuim wordt verstaan het aantal dagen dat een medewerker ziek is. Exclusief zwangerschaps- en bevallingsverlof. Ziekteverzuim wordt in de bron alleen vastgelegd van ambtelijk personeel.
Ziekteverzuim percentage	<p>Het ziekteverzuim percentage is het totaal aantal verzuimde ziekte-dagen van de werknemers, in procenten van het totaal aantal beschikbare (werk-/kalender)dagen van de werknemers in de verslagperiode. Het ziekteverzuimpercentage is inclusief het verzuim langer dan een jaar en exclusief zwangerschaps- en bevallingsverlof. Verzuimpercentage worden daarnaast onderscheiden naar duur van verzuim in kort, middellang, lang en extra lang. Gedeeltelijk verzuim moet proportioneel worden meegerekend. Zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt niet meegerekend, alleen ziekte ten gevolge van</p> <p>Verzuimpercentage:= totaal verzuimde kalenderdagen / potentieel beschikbare kalenderdagen</p> <p>Totaal verzuimde kalenderdagen:= 1. Bepaal voor elke medewerker de som van de verzuimdagen voor zover deze binnen jaar (en dienstverband) vallen. 2. Vermenigvuldig voor elke medewerker het aantal dagen met de deeltijdfactor (fte). Alleen voor voltijders verandert er dus niets. 3. Tel de uitkomsten van alle medewerkers bij elkaar op.</p> <p>Potentieel beschikbare kalenderdagen:= (beschikbare dagen/kalenderdagen) 1. Bereken van elke medewerker het aantal kalenderdagen dat hij in het jaar in dienst was. 2. Vermenigvuldig het aantal kalenderdagen met de deeltijdfactor. Voor voltijders verandert er dus niets. 3. Tel de uitkomsten van alle medewerkers bij elkaar op.</p>
meldingsfrequentie	<p>De meldingsfrequentie geeft aan hoe vaak werknemers zich gemiddeld ziekmelden. De meldingsfrequentie wordt het meest beïnvloed door kortdurend verzuim. Het cumulatief aantal ziekmeldingen in een verslagperiode wordt gedeeld door het aantal werknemers in die periode.</p> <p>Meldingsfrequentie := Aantal ziekmeldingen in de periode / Aantal medewerkers in de periode</p>
Norm van het ziekteverzuim percentage	Normwaarde voor het ziekteverzuimpercentage per organisatie-eenheid. Bron is het invoerbestand personeel_verzuimnorm.
Verzuimduurklasse	<p>Het aantal kalenderdagen van de begindatum van het verzuim tot de hersteldatum geldend binnen een geregistreerd dienstverband. Begindatum van het verzuim is de datum 1^e ziekte-dag ziektegeval.</p> <p>Verzuimduur:= hersteldatum – aanvangsdatum, gerekend in kalenderdagen</p>

BESCHIKBARE DATA

MEDEWERKER		
personeelsnummer	naam	geslacht
1001	Piet	M
2002	Jan	M
2003	Els	V

CALENDER		
datum	maand	dag
2E+07	jan	1
...	..	
2E+07	dec	31

DIENSTVERBAND							
dienstverband	personeelsnummer	dienstverband_volgnummer	ingangsdatum_id	einddatum_tm_id	soort_arbeidsrelatie_code	organisatie_code	percentage_deelbetrekking
1001_1	1001	1	20220101	20220630	AMB	AT1	36
1001_1	1001	1	20220701	20221231	AMB	AT1	36
1001_1	1001	1	20230101	99991231	AMB	AT2	32
2002_1	2002	1	20230101	99991231	AMB	AT2	32
3003_1	3003	1	20230101	99991231	AMB	BT1	24

NORM ZIEKTEVERZUIM		
afdeling	jaar	norm
A	2022	5%
A	2023	6%
B	2022	6%
B	2023	7%

ORGANISATIE		
code	afdeling	team
AT1	A	T1
AT2	A	T2
BT3	B	T3

ZIEKTEGEVAL					
dienstverband	technische_sleutel	datum_1e_ziekdag	code_ziek_of_wegens	reden_ziek	hersteld_op
1001_1	58179	20220712	Z	10	20221127
1001_1	58180	20230115	Z	10	20230124
3003_1	66401	20230518	Z	10	

VERZUIMDUUR			
ziekdag_vanaf	ziekdag_tm	verzuimduurklasse	acties
1	7	kort	
8	42	middellang	bloemetje
43	365	lang	plan v aanpak
366	99999	zeer lang	aanvraag WIA

ZIEKTETIJDVAK					
dienstverband	technische_sleutel_ziekgeval	technische_sleutel_zieketijdvak	zieketijdvak_vanaf	zieketijdvak_tot	perc_ziek
1001_1	58179	74191	20221030	20221127	30
1001_1	58179	74189	20221016	20221030	50
1001_1	58179	74190	20221002	20221016	70
1001_1	58179	74188	20220712	20221002	100
1001_1	58180	74193	20230115	20230124	100
3003_1	66401	88669	20230518		100