CASUS 1 ziekteverzuimpercentage en meldingsfrequentie

Ziekteverzuimcijfers worden berekend aan de hand van gegevens van ziektegevallen in Beaufort. Deze geeft inzicht in cijfers per organisatie-eenheid per maandelijkse tijdsperiode van geregistreerde ziektegevallen:

Ziektemeldingen en daarvan afgeleid ziekteverzuimpercentages bij organisatie-eenheden binnen de gemeente Tilburg. Deze informatie wordt gebruikt voor verzuimmanagement en om de gevolgen van verzuim goed op te vangen.

Als afdeling/teammanager wil je kunnen beschikken over rapportages met betrekking tot verzuim binnen de afdeling en/of team.

Het gaat daarbij om inzichten in het actueel verzuim, verzuim per maand en verzuimpercentages, meldingsfrequentie per organisatie-eenheid (afdeling/team) naar geslacht afgezet tegen de norm die voor de afdeling geldt.

CASUS 2, berekenen verzuimduur

Daarnaast wil men de verzuimduur berekend zien. Enerzijds is dit bedoeld om voor de actueel verzuimers (medewerkers) de juiste acties in gang te zetten, zoals bloemetje sturen, plan van aanpak opstellen, aanmelden WIA

Anderzijds wil men een overzicht van de verzuimduur per afdeling/team en over het gehele kalenderjaar Het gaat om de actuele of afgesloten verzuimen in het kalenderjaar.

Voor de verzuimduurberekening telt de lengte van het hele verzuim. Graag deze toevoegen aan het bestaande model verzuim of wordt dit een ander model?

BEGRIPPEN EN DEFINITIES

Begrip	Omschrijving							
Ziekteverzuim	Onder ziekteverzuim wordt verstaan het aantal dagen dat een medewerker ziek is.							
(ziektegeval)	Exclusief zwangerschaps- en bevallingsverlof.							
	Ziekteverzuim wordt in de bron alleen vastgelegd van ambtelijk personeel.							
Ziekteverzuim	Het ziekteverzuim percentage is het totaal aantal verzuimde ziektedagen van de							
percentage	werknemers, in procenten van het totaal aantal beschikbare (werk-							
	/kalender)dagen van de werknemers in de verslagperiode. Het							
	ziekteverzuimpercentage is inclusief het verzuim langer dan een jaar en exclusief							
	zwangerschaps- en bevallingsverlof. Verzuimpercentage worden daarnaast onderscheiden naar duur van verzuim in kort, middellang, lang en extra lang.							
	Gedeeltelijk verzuim moet proportioneel worden meegerekend. Zwangerschaps-							
	en bevallingsverlof wordt niet meegerekend, alleen ziekte ten gevolge van							
	Verzuimpercentage:=							
	totaal verzuimde kalenderdagen / potentieel beschikbare kalenderdagen							
	Totaal verzuimde kalenderdagen:=							
	Bepaal voor elke medewerker de som van de verzuimdagen voor zover deze hinnen iner (en dienstrumben d) vellen.							
	binnen jaar (en dienstverband) vallen. 2. Vermenigvuldig voor elke medewerker het aantal dagen met de deeltijdfactor							
	(fte). Alleen voor voltijders verandert er dus niets.							
	3. Tel de uitkomsten van alle medewerkers bij elkaar op.							
	· ·							
	Potentieel beschikbare kalenderdagen:= (beschikbaredagen/kalenderdagen)							
	 Bereken van elke medewerker het aantal kalenderdagen dat hij in het jaar in dienst was. 							
	2. Vermenigvuldig het aantal kalenderdagen met de deeltijdfactor. Voor voltijders							
	verandert er dus niets.							
	3. Tel de uitkomsten van alle medewerkers bij elkaar op.							
meldingsfrequentie	De meldingsfrequentie geeft aan hoe vaak werknemers zich gemiddeld							
	ziekmelden. De meldingsfrequentie wordt het meest beïnvloed door kortdurend							
	verzuim. Het cumulatief aantal ziekmeldingen in een verslagperiode wordt gedeeld							
	door het aantal werknemers in die periode.							
	Meldingsfrequentie :=							
	Aantal ziekmeldingen in de periode / Aantal medewerkers in de periode							
Norm van het	Normwaarde voor het ziekteverzuimpercentage per organisatie-eenheid. Bron is							
ziekteverzuim	het invoerbestand personeel_verzuimnorm.							
percentage								
Verzuimduurklasse	Het aantal kalenderdagen van de begindatum van het verzuim tot de hersteldatum							
	geldend binnen een geregistreerd dienstverband.							
	Begindatum van het verzuim is de datum 1 ^e ziektedag ziektegeval.							
	Verzuimduur:= hersteldatum – aanvangsdatum, gerekend in kalenderdagen							

BESCHIKBARE DATA

	MEDEWE	RKER						ALENDE	R		
	personee Is numme		09								
	pers onee Is numme	naam	ges lacht								
	1001		∓ M						maand	dag	
	2002	Piet Jan	M					2E+07	jan	1	
	2003	Els	V					2E+07	dec	31	
	2002		•					22.01			
	DIENSTVER	BAND									
		pers one els nummer	-		n	500			9		
	_	\ s	dienstverband_vol gnummer	ingangs datum_	einddatum_tm_	s oort_arbeids relati e_code	organis atie code	5	percentage_deelbe trekking		
	dienstverband	<u>e</u>	8	룏	dat	-a-	anis	ß	ıtag		
	stve	↓ §	열 급	dat	Ę	e E .	丑	ē	# ĭe		
	ı	İ	rband_vol	5	j į	ids relati e_code	. 8	[] §	_deelbe trekking		
		ĕ	현실	' <u>=</u> :	<u></u>	ati ode	e e	uren_per_week %	哥哥		
	1001_1	1001	1	20220101		AMB	AT1		100		
	1001_1	1001	1	20220701		AMB	AT1	36	100		
	1001_1	1001	1	20230101		AMB	AT2	32	88,89		
	2002_1	2002	1	20230101		AMB	AT2	32	88,89		
	3003_1	3003	1	20230101	99991231	AMB	BT1	24	66,67		
			NORMAIS	KTEVERZUII	М		0.5	RGANISA	ATIE		
	l							E E	_		
			2	a	no rm		▼ 0.	2	team		
			Α .	₹ 2022	5%		AT1	- А	T1		
			A	2023	6%		AT2	Α	T2		
	l		В	2022	6%		втз	В	T3		
			ь	2022	070		BIS		1.5		
			В	2023	7%	'	БІЗ	В	15		
							БІЗ	ь	13		
ZI	EKTEGEVAL					'	ыз		IMDUUR		
ZI	EKTEGEVAL	tect	В	2023	7%	her	ВІЗ	VERZU	IMDUUR		
ZI	KTEGEVAL diens	technis	В	2023	7%	herste	ВІЗ	VERZU	IMDUUR		
ZI	:KTEGEVAL	technis che	В	2023	7%	hersteld_	віз	VERZU	IMDUUR		acti
ZI	:KTEGEVAL dienstverban	technis che_s l	В	2023		hersteld_op	ВІЗ	VERZU	IMDUUR		acties
ZI	EKTEGEVAL diens tverband	technis che_s leut	В	2023	7%	hersteld_op	ВІЗ				acties
ZI	dienstverband	technis che_s leutel	m datum_1e_zktdag _zktgeval	2023	7% reden_ziek		ВІЗ	VER Ziektedag vanaf	IMDUUR Ziektedag_tm	verzuimduurklass e	acties
ZI	dienstverband	58179	B datum_1e_zktdag 0712	2023 code_ziek_of_weg z	7% reden ziek	20221127	ВІЗ	VERZU ziektedag vanaf 1	IMDUUR Ziektedag_tm 7	verzuimduurklasse k	
ZI	1001_1 1001_1	58179 58180	B datum_1e_zktdag 20220712 20230115	code_ziek_of_wet Z Z	7% reden_ziek 10 10		ВІЗ	VERZU ziektedag vanaf 18	MDUUR ziektedag tm 7 42	verzuimduurklasse kort middellang	bloemetje
ZI	dienstverband	58179	B datum_1e_zktdag 0712	2023 code_ziek_of_weg z	7% reden ziek	20221127	ВІЗ	VERZU ziektedag vanaf 1	MDUUR Ziektedag_tm 7 42 365	verzuimduurklasse kort middellang lang	bloemetje plan v aanpak
	1001_1 1001_1	58179 58180	B datum_1e_zktdag 20220712 20230115	code_ziek_of_wet Z Z	7% reden_ziek 10 10	20221127	BIS	VERZU ziektedag vanaf 1 8 43	MDUUR ziektedag tm 7 42	verzuimduurklasse kort middellang	bloemetje
	1001_1 1001_1 3003_1	58179 58180 66401	B datum_1e_zkd.dag 20220712 20230115 20230518	2023 code_ziek_of_wet Z Z Z	7% reden_ziek 10 10	20221127 20230124	BIS	VERZU ziektedag vanaf 1 8 43	MDUUR Ziektedag_tm 7 42 365	verzuimduurklasse kort middellang lang	bloemetje plan v aanpak
	1001_1 1001_1 3003_1	58179 58180 66401	B datum_1e_zkd.dag 20220712 20230115 20230518	2023 code_ziek_of_wet Z Z Z	7% reden_ziek 10 10	20221127 20230124	BIS	VERZU ziektedag vanaf 1 8 43	MDUUR Ziektedag_tm 7 42 365	verzuimduurklasse kort middellang lang	bloemetje plan v aanpak
	1001_1 1001_1 3003_1	58179 58180 66401	B datum_1e_zkd.dag 20220712 20230115 20230518	2023 code_ziek_of_wet Z Z Z	7% reden_ziek 10 10	20221127 20230124	BIS	VERZU ziektedag vanaf 1 8 43	MDUUR Ziektedag_tm 7 42 365	verzuimduurklasse kort middellang lang	bloemetje plan v aanpak
	1001_1 1001_1 3003_1	58179 58180 66401	B datum_1e_zkd.dag 20220712 20230115 20230518	2023 code_ziek_of_wet Z Z Z	7% reden_ziek 10 10	20221127	BIS	VERZU ziektedag vanaf 1 8 43	MDUUR Ziektedag_tm 7 42 365	verzuimduurklasse kort middellang lang	bloemetje plan v aanpak
	1001_1 1001_1 1001_1 3003_1 EKTETIJDVAK	58179 58180 66401 utel_ziektegev	B datum_1e_zktdag 20712 20230115 20230518 technische_sle 20230518 vak	code_ziek_of_wet N N N ziektetijdvak_	7% reden_ziek 10 10 ziektetijdvak_t	20221127 20230124 Perc Ziek	BIS	VERZU ziektedag vanaf 1 8 43	MDUUR Ziektedag_tm 7 42 365	verzuimduurklasse kort middellang lang	bloemetje plan v aanpak
	1001_1 1001_1 3003_1 EKTETIJDVAK	58179 58180 66401 technische_s le vtel_ziektegev 58179	B datum_1e_zktdag 20220712 20230115 20230518 vak 74191	2023 code_ziek_of_we{	7% reden_ziek 10 10 ot ziektetijdvak_t 20221127	20221127 20230124 Perc N i e k	BIS	VERZU ziektedag vanaf 1 8 43	MDUUR Ziektedag_tm 7 42 365	verzuimduurklasse kort middellang lang	bloemetje plan v aanpak
	1001_1 1001_1 3003_1 EKTETUDVAK	58179 58180 66401 technische_sle vtel_ziektegev 58179 58179	B datum_1e_zktdag 20220712 20230518 vak r4191 74189	2023 code_ziek_of_wet Z Z ziektetijdvak_ Z Z vanaf 20221030 20221016	7% reden_ziek 10 10 ot ziektetijdvak_t 20221127 20221030	20221127 20230124 Perc Zi ek	BIS	VERZU ziektedag vanaf 1 8 43	MDUUR Ziektedag_tm 7 42 365	verzuimduurklasse kort middellang lang	bloemetje plan v aanpak
	1001_1 1001_1 3003_1 EKTETUDVAK	58179 58180 66401 technische_sle vtel_ziektegev 58179 58179 58179	B datum_1e_zktdag 20220712 20230115 20230518 vak 74191 74189 74190	2023 code_ziek_of_we{	7% reden_ziek 10 10 10 of ziektetijdwak_t 20221127 20221030 20221016	20221127 20230124 Perc N i e k	BIS	VERZU ziektedag vanaf 1 8 43	MDUUR Ziektedag_tm 7 42 365	verzuimduurklasse kort middellang lang	bloemetje plan v aanpak
	1001_1 1001_1 3003_1 EKTETUDVAK	58179 58180 66401 technische_sle vtel_ziektegev 58179 58179	B datum_1e_zktdag 20220712 20230518 vak r4191 74189	2023 code_ziek_of_wei Z Z ziektetijdvak_ 20221030 20221016 20221002	7% reden_ziek 10 10 10 20221127 20221030 20221016 20221002	20221127 20230124 Perc_ziek 30 50 70	BIS	VERZU ziektedag vanaf 1 8 43	MDUUR Ziektedag_tm 7 42 365	verzuimduurklasse kort middellang lang	bloemetje plan v aanpak
	1001_1 1001_1 3003_1 EKTETIJDVAK dispute the second of t	58179 58180 66401 technische_sleev 12ie4egev 58179 58179 58179 58179	B datum_1e_zktdag 20220712 20230115 20230518 vak r4191 74189 74190 74188	2023 ens code_ziek_of_wei Z Z ziektetijdvak 20221030 20221016 20221002 20220712	7% reden_ziek 10 10 10 20221127 20221030 20221016 20221002	20221127 20230124 Perc Ziek 30 50 70 100	BIS	VERZU ziektedag vanaf 1 8 43	MDUUR Ziektedag_tm 7 42 365	verzuimduurklasse kort middellang lang	bloemetje plan v aanpak