


 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	24/09/2018	 GOBIERNO DE COLOMBIA
		Versión 5	Página 1 de 5	

ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N°	
Hora: 10:00 a.m.	Fecha: 15 de febrero de 2019
Lugar:	Oficina Dirección de Primera Infancia
Dependencia que Convoca:	Dirección de Primera Infancia
Proceso:	Promoción y Prevención – Primera Infancia
Objetivo:	Reunión con el Sindicato SINTIES para analizar las inquietudes frente a la prestación de los servicios HI y CDI.
<p>Agenda:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Presentación de los asistentes a la mesa. 2. Garantía de los 210 días de atención en los CDI y HI y actividades de cierre. 3. Disminución de cupos en la Regional Cesar 4. Contratación de los HI con la Caja de Compensación Familiar Comfasesar 5. Contratación talento humano del CDI Curumani 6. Dificultades en el CDI La Paz 7. Cambio de minuta en el CDI la Paz 8. No pago de los 11 días del mes de enero de 2019 9. Hogar Infantil 1 de mayo 10. Situación CDI San Diego Media Luna 11. Hogar infantil Fundadores en Valledupar <p>Desarrollo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Presentación de los asistentes a la mesa. Se realiza la presentación por parte de las representantes del ICBF - Dirección de Primera Infancia y las representantes de la organización sindical - SINTIES. SINTIES manifiesta que es importante que los directivos de la Dirección de Primera Infancia puedan asistir a las reuniones, debido a que son fechas previamente establecidas, esto debido a que asistió ningún directivo. No obstante Olga Lucia informa los motivos particulares que impidieron que el director y la subdirectora de la DPI, nos acompañaran a la reunión; sin embargo, reitera que en la reunión están presentes algunos líderes y profesionales de la DPI, que pueden dar respuesta a las inquietudes, escalarlas y/o trasladarlas a los directivos de la dirección. 2. Garantía de los 210 días de atención en los CDI y HI y actividades de cierre. Carolina Uscategui indica que desde la Subdirección de Gestión Técnica se emitió un memorando el cual refiere que las jornadas de planeación pedagógica cuentan como días de atención, sin entrega de alimentación, esto 	

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	24/09/2018	 GOBIERNO DE COLOMBIA
		Versión 5	Página 2 de 5	

debido a que es una jornada fundamental donde se revisan casos específicos, la planeación pedagógica y demás temas fundamentales para la adecuada prestación de la atención.

SINTIES manifiesta que anteriormente realizaban dos días de media jornada de atención de tal manera que en las tardes se podía realizar la jornada pedagógica y así se atendían a los niños de manera directa y no indirecta con las jornadas de planeación pedagógica. Este aspecto ha impactado negativamente a la comunidad, por un lado a los padres de familia que no tienen con quien dejar a sus hijos y también al equipo de talento humano de las UDS que no tienen salario en el mes de diciembre y donde se complejiza para los casos de los trabajadores que están a término indefinido.

Olga Lucia Niño refiere que es necesario realizar un trabajo con los padres de familia, teniendo en cuenta que esto es una nueva directriz que obedece a temas presupuestales ajenos al ICBF. También refiere que es importante proyectar algún tipo de ahorro, esto debido a que otras UDS al finalizar la vigencia 2018, pudieron llevar la atención de los niños hasta el 14 de diciembre.

SINTIES refiere que para el caso de la Regional Cesar se liberaron recursos de los contratos.

Carolina Uscategui indica, que desde la Dirección de primera infancia mediante memorando se otorgó la directriz de liberar los recursos, esto debido al tema del déficit presupuestal, el cual ya se había mencionado.

Respecto a la fase de cierre, se tienen unas actividades puntuales, y es cada EAS quien determina el talento humano que requiere para realizar las actividades específicas. Manifiesta SINTIES la importancia que al momento de generar memorandos generen igualdad, entre los programas, teniendo en cuenta que desde la DPI, se remitió un memorando donde indicaban dar prioridad y especial atención con los agentes educativos en tránsito.

3 Disminución de cupos en la Regional Cesar

Disminución de cupos de CDI de 285 cupos y Modalidad Familiar de 485 cupos aproximadamente. Carolina Uscategui refiere que esto obedece a cupos de niños y niñas que transitan a la educación formal, SINTIES manifiesta que esto es una situación que a futuro conllevaría a que las UDS prioricen la atención a los niños más pequeños.

El caso que más se ha visto afectado es el HI el Becerril, donde se disminuyeron 8 cupos, y esto generó la no contratación del total del equipo de talento humano que venía laborando en el HI.

4 Contratación de los HI con la Caja de Compensación Familiar Confacesar



Olga Lucia Niño informa que la prioridad ha sido la contratación con las Asociaciones de los Padres de Familia. Se aclara que el BNOPI está vigente hasta el 22 de febrero de 2019, está en revisión el nuevo proceso de contratación y se aprovecha para aclarar que según lo establecido por las normas NIIF, el libro fiscal ya no es válido, se vienen indicando desde el año pasado que las asociaciones por Ley deben llevar contabilidad como todas las empresas, es bueno realizar la verificación para que al momento de realizar la nueva contratación y/o adiciones no se vayan a presentar inconvenientes.

5 Contratación talento humano del CDI "El Mundo de María Sofía" Curumani

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN	F9.P1.MI	24/09/2018	 GOBIERNO DE COLOMBIA
	FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	Versión 5	Página 3 de 5	

Existe un conflicto entre la representante legal y la coordinadora y por tanto no se ha contratado a la coordinadora Mercedes Tamayo quien es agente educativa transitada, aspecto que repercute en la adecuada atención a los niños al no tener el total del talento humano contratado. No tienen la totalidad de la cobertura.

6 Dificultades en el CDI La Paz

En anteriores vigencias se presentaron dificultades con el manejo del equipo de talento humano, actualmente es administrado por la EAS ONSECO NIT 825001541-0 quien cambia la coordinadora anterior Maria Luisa Barros (ex madre comunitaria) quien lleva 32 años trabajando con Primera Infancia y como coordinadora 3 años y le propone contratarla como docente pero ella no acepta debido a que su perfil es para coordinadora y desde este rol es veedora de la adecuada ejecución de los recursos del CDI. A la fecha se encuentra sin contrato.

7 Cambio de minuta en el CDI la Paz

Solicita la organización sindical, que se realice verificación de la prestación del servicio debido a que la minuta nutricional, cambió a 3 tiempos de comida sin fruta, los jugos sin azúcar y sin sopas. Es importante tener presente las costumbres de los niños de acuerdo a la región donde se encuentran ubicados.

Martha Pinzón aclara que el tema de la minuta Patrón es resorte de la Dirección de Nutrición, a la fecha nos encontramos a la espera de la actualización de las minutas. El 4 de febrero de 2019 la Dirección de Nutrición socializó con las Regionales la nueva minuta, no obstante no ha sido socializada con las UDS, razón por la cual a la fecha las UDS está trabajando con las minutas anteriores. Es importante mencionar que efectivamente con la nueva minuta patrón si se van a realizar algunos ajustes como por ejemplo, jugos sin azúcar. Se aclara que la sopa llena, pero no alimenta.

8 No pago de los 11 días del mes de enero de 2019 de los servicios DIMF, CDI, HI

A la fecha no se ha pagado el sueldo de los equipos de trabajo que corresponde a los 11 días de enero de 2019. Se han presentado dificultades con la revisión de las cuentas en la Regional Cesar y por tanto no se realizó el pago oportuno.

9 Hogar Infantil 1 de mayo

Los niños y niñas del Hogar Infantil 1 de mayo propiedad del ICBF fueron trasladados hace 3 años a una infraestructura con arriendo debido a que la infraestructura representaba riesgo inminente para los niños. A la fecha la infraestructura se encuentra en abandono, siendo el terreno foco de delincuencia y problemáticas sociales. Felipe Rodriguez, del grupo de infraestructura de la DPI, realizará la respectiva articulación con la Dirección de Infraestructura del instituto.



10 Situación CDI San Diego Media Luna

Se está presentando una dificultad con una auxiliar pedagógica que transitó al CDI en el 2012, sale incapacitada del CDI en agosto de 2017 debido a que presentaba un trastorno depresivo recurrente y en su reemplazo quedó la nuera de la agente educativa. La oficina de trabajo conceptuó que debe ser reintegrada al CDI.

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	24/09/2018	 GOBIERNO DE COLOMBIA
		Versión 5	Página 4 de 5	

Olga Lucia sugiere que al reintegrarla se ubique a la señora en cargos que no tenga relación directa con los niños, debido a que el trastorno podría afectar la integridad de los niños y que se realice un permanente seguimiento a las acciones realizadas.

12. Hogar infantil Fundadores en Valledupar



El HI tiene una demanda y su cuenta está embargada y se les gira los recursos a través del HI Las Dalias, actualmente, se denomina Dalias 1 y Dalias 2. Olga Lucia refiere que debido a las particularidades de los trabajadores a término indefinido, es un aspecto que representa dificultades para que se encuentren operadores que deseen administrar el servicio de los HI.

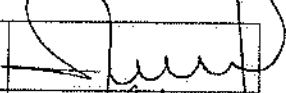

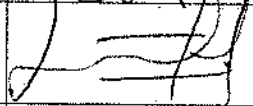
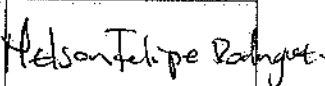
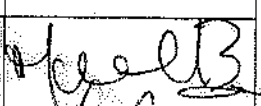

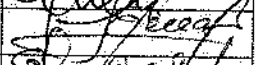

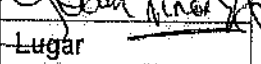
Compromisos / tareas	Responsables	Fechas
En caso de generar memorandos, deben salir paralelamente con los procesos de contratación, para evitar inconvenientes como el presentado con la priorización de los agentes educativos de tránsito para realizar las actividades de cierre.	Juan Felipe Valencia y Equipo Primario de la SOAPI.	
Es fundamental que se realice un trabajo articulado con la representante del sindicato Ena Lagos, debido a dificultades que se han presentado con orientaciones que ella emite a las agentes educativas que transitaron (ex madres comunitarias). SINTIES refiere que Ena Lago califica que el presupuesto asignado para el talento humano en la fase de cierre es "un bono navideño que ganaron gracias al trabajo realizado desde el sindicato SINTRACIHOBI".	Juan Felipe Valencia.	
Revisar la relación técnica del HI Bécerril para identificar las afectaciones en el presupuesto y en la no vinculación del total del talento humano que venía contratado en la vigencia anterior.	Enlace Territorial.	
Revisar los casos de contratación del talento humano de los CDI La Paz y "El Mundo de María Sofía" en Curumani.	Enlace Territorial.	
Realizar visita de verificación respecto a la minuta nutricional en el CDI La Paz	Regional- Supervisión.	
Seguimiento y articulación con la Dirección de Infraestructura respecto de la situación del HI 1 de Mayo	Equipo de Infraestructura	
Verificar el no pago de los 11 días del mes de enero de los servicios DIMF, CDI, HI	Regional – Enlace Territorial	
FIRMA ASISTENTES		
Nombre	Cargo / Dependencia	Entidad
		Firma

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	24/09/2018	 GOBIERNO DE COLOMBIA
		Versión 5	Página 5 de 5	

Oiga Lucia Niño Hernandez	Contratista – Dirección de Primera Infancia	ICBF	
Maria Carolina Uscategui	Contratista – Dirección de Primera Infancia	ICBF	
Lady Liliana Farfán	Contratista – Subdirección de Operación para la atención a la Primera Infancia	ICBF	
Felipe Rodriguez	Contratista – Subdirección de Operación para la atención a la Primera Infancia	ICBF	
Marysol Boveló	Contratista – Subdirección de Operación para la atención a la Primera Infancia	ICBF	
Martha Pinzón	Contratista – Subdirección de Operación para la atención a la Primera Infancia	ICBF	
Luz Elena Albor	Representante Cesar	SINTIES	
Elena Díaz Martínez	Presidenta	SINTIES	
Yolima Pinedo Guerra	Representante Cesar	SINTIES	
Próxima reunión	Fecha	Hora	Lugar

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012