



Facultad de Ciencias de la Administración
Coordinación de Área Académica
CONSEJO DE FACULTAD
SESION EXTRAORDINARIA
ACTA No.14

FECHA: Viernes 2 de abril de 2004
HORA: 4:00 p.m.
LUGAR: Salón 201

Para culminar el trabajo iniciado el 2 de abril, se continua la sesión el lunes 12 de abril a las 3:00 p.m. En el Salón del Consejo de la Facultad.

ASISTENTES EL 2 DE ABRIL:

DIEGO ISRAEL DELGADILLO	Decano
RAQUEL CEBALLOS MOLANO	Vicedecana Académica
HECTOR AUGUSTO RODRIGUEZ	Director de Investigaciones y Postgrados
PATRICIA GONZALEZ	Jefe del Departamento de Contabilidad y Finanzas
DIEGO ESCOBAR	Jefe del Departamento de Administración y Organizaciones
FERNANDO VILLARREAL	Representante Profesor
JONHHY STEVEN GRAJALES	Representante Estudiantil

ASISTENTES EL 12 DE ABRIL:

RAQUEL CEBALLOS MOLANO	Vicedecana Académica con funciones delegadas de Decana
PATRICIA GONZALEZ	Jefe del Departamento de Contabilidad y Finanzas
DIEGO ESCOBAR	Jefe del Departamento de Administración y Organizaciones
FERNANDO VILLARREAL	Representante Profesor

PRESIDIÓ LA REUNION EL 2 DE ABRIL: Profesor DIEGO DELGADILLO - Decano

PRESIDIO LA REUNION EL 12 DE ABRIL: Profesora RAQUEL CEBALLOS-Vicedecana Académica

ORDEN DEL DIA :

1. Verificación del Quorum.
2. Definición de los nuevos docentes para la Facultad a solicitar en la próxima convocatoria.
3. Varios

DESARROLLO

1. VERIFICACION DEL QUORUM

Siendo las 4:45 p.m. Del 2 de abril de 2004, se encuentra reglamentario e inicia la sesión. Siendo las 10:55 am. Del 12 de abril se cancela la sesión por falta de quorum. Solamente asistieron el profesor Augusto Rodríguez y la profesora Raquel Ceballos. Se cita a los Consejeros para las 3:00 p.m.

2. DEFINICION DE LA PROPUESTA DE LA FACULTAD SOBRE LOS NUEVOS DOCENTES A SOLICITAR EN LA PROXIMA CONVOCATORIA

El 2 de abril se define la siguiente metodología: Se trabajara con los datos de los últimos 10 años. Se tendrá en cuenta la relación estudiante profesor durante ese periodo. Así mismo, los docentes

retirados, jubilados, de convocatoria desierta y los profesores que no continuaron despues de su periodo de prueba.

El Decano sugiere elaborar un documento con los lineamientos que este Consejo establecio el 31 de marzo.

- 1.Antecedentes Historicos:
- 2.Cobertura
3. Proyeccion

El 12 de abril, la profesora Raquel Ceballos solicita a los Jefes de Departamento la información sobre cupos declarados desierto en anteriores convocatorias. Esta información es importante para complementar y sustentar la solicitud

Con respecto a los perfiles, se acuerda definir para ambos departamentos, los perfiles propuestos por el Departamento de Contabilidad y Finanzas.

Análisis del Departamento de Contabilidad y Finanzas: Se observa debilidad en el área de métodos de investigación contable, que es una de las áreas contempladas dentro del proyecto institucional. No hay profesores nombrados de tiempo completo, quedando solamente a cargo de docentes hora cátedra. Se considera crítica la estabilidad de esta área que se encuentra catalogada como una de las de mayor desarrollo en los Programas Académicos a nivel nacional e internacional. Se considera prioritario reforzarla, de acuerdo con las nuevas disposiciones y proyectos de ley que cursan y que exigen un proyecto académico soportado en esta área.

Una situación semejante se presenta con el área de Contabilidad. Se discute que los profesores hora cátedra deben tener a su cargo áreas o muy especializadas o muy generalizadas. Los docentes nombrados deben asumir las áreas básicas de la profesión. Sobre la asignatura laboratorio contable sistematizado, se discute que se puede disminuir su intensidad para darle cabida a otras materias como Contabilidad Internacional, Contabilidad Ambiental y otras.

La profesora Patricia González expone el documento que resume las necesidades de su Departamento por áreas, el cual contiene los lineamientos establecidos por la Oficina de Planeación. Las necesidades inmediatas corresponden a 13 profesores.

A continuación se incorpora a la presente Acta el documento presentado y expuesto por la jefa del Departamento.

(...)”

ANALISIS DE NECESIDAD DE PROFESORES

1. ANTECEDENTES

En los últimos diez años, el Departamento de Contabilidad y Finanzas ha presentado una disminución en su planta profesoral como consecuencia del retiro voluntario, enfermedad, despido y jubilación de los profesores. La disminución corresponde a Quince profesores que impartían aula en las áreas de finanzas, contabilidad, impuestos, costos, presupuestos y auditoria.

	PROFESOR	Año del Retiro	ÁREA	DEDICACIÓN	CAUSA DEL RETIRO
1	Harold E. Perea	1996	Auditoria I	TC	Jubilación
2	Melquisedec Acuña	1996	Finanzas	TC	Jubilación
3	Carlos Hugo Giraldo	1996	Finanzas	TC	Jubilación
4	William Escobar	1996	Presupuestos	TC	Jubilación
5	Harold E. Perea	1996	Auditoria	TC	Jubilación
6	Luis Enrique Polanco	1997	Costos	TC	Jubilación
7	Gonzalo Sinisterra	1997	Costos	TC	Jubilación
8	Omar Cedeño	1997	Contabilidad	TC	Jubilación
9	Bernardo Barona	2000	Finanzas	TC	Jubilación
10	Alberto López	2000	Contabilidad y Auditoria	TC	Jubilación

11	Carlos Pineda	2001	Contabilidad y Tributaria	½ Tiempo	Destituido
12	Guillermo Buenaventura	2001	Finanzas	TC	Retiro Voluntario
13	Gustavo Linero	2002	Finanzas	TC	Jubilación
14	Leonardo Rene Serrano	2002	Finanzas	TC	Retiro Voluntario
15	Gloria Stella Pabón	2003	Finanzas	½ Tiempo	Retiro Voluntario
16	Belisario Moreno	2004	Contabilidad	TC	Incapacidad-Enfermedad

Cuadro 1

No obstante en ese mismo lapso de tiempo se contrataron Seis punto cinco (6.5) profesores y en la actualidad hay dos profesores en período de prueba.

	PROFESOR	Año de Ingreso	AREA	DEDICACIÓN
1	Eduardo Ruiz	1995	Finanzas	1/2T
2	Nestor Moreno	1995	Finanzas	TC
3	Edilberto Montaña	1995	Contabilidad y Auditoria	TC
4	William Rojas	1996	Contabilidad	TC
5	Edison Caicedo	1996	Finanzas	TC
6	Omar Montilla	1996	Contabilidad	TC
7	Jorge E. Agreda	2002	Contabilidad	TC
8	Maritza Rengifo (PP)	2003	Auditoria	TC
9	Carlos Angel (PP)	2003	Costos	TC

Cuadro 2

En el cuadro 3 se exhibe el número de profesores contratados antes de 1994 y/o que fueron transferidos de otras dependencias de la universidad al departamento de Contabilidad y Finanzas en calidad de profesores TC.

	Nombre del Profesor	Año de Ingreso	Área de Conocimiento	Dedicación
1	Diego Delgadillo	1976	Contabilidad	TC
2	Guillermo Albornoz	1980	Costos y Contabilidad	TC
3	Belisario Moreno	1981	Contabilidad	TC
4	Fernando Villarreal	1986	Costos	TC
5	Patricia González	1993	Contabilidad Y Finanzas	TC
6	Jorge A. Rivera	1993	Finanzas	TC

Cuadro 3

A pesar de los nuevos nombramientos realizados en pro de reemplazar a los profesores retirados, el número de profesores tiempo completo sigue siendo menor en relación al número de profesores hora cátedra. Por otro lado, las nuevas exigencias institucionales (como por ejemplo, la ampliación de cobertura) y el proceso de acreditación llevan a que el número actual de profesores tiempo completo sea revisado, una vez que en los días de hoy, la planta de profesores nombrados es de catorce punto cinco¹(14.5) profesores efectivos, que equivale al 28% del total de profesores del departamento, y treinta y ocho² (38) profesores hora cátedra que equivalen a 72% del total de profesores.

En el gráfico 1 se puede observar que de 15 profesores retirados en los últimos 10 años tan solo se han reemplazo 8.5 faltando por reemplazar 6.5 profesores.

¹ En total son 14.5 profesores (7.5 profesores TCE) pero 1 profesor se encuentra en comisión de estudios (William Rojas) y otro se ha incapacitado temporalmente (Belisario Moreno).

² Equivale a 17.5 profesores TCE.

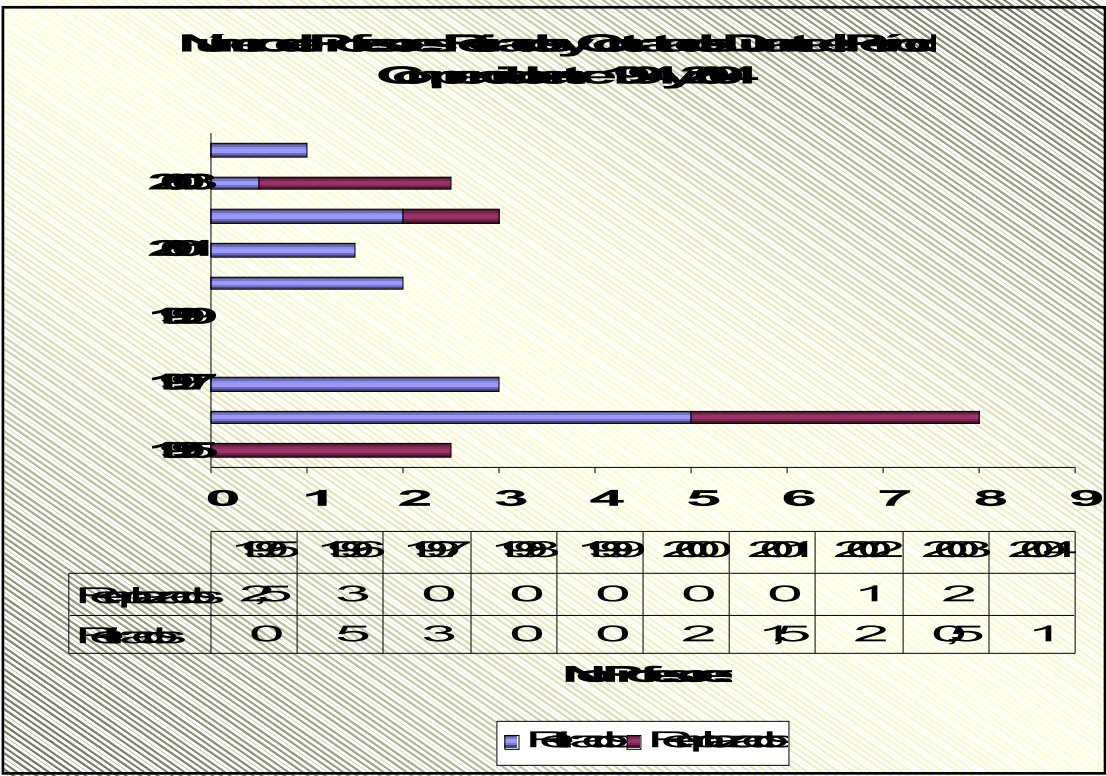


Gráfico 1.

2. JUSTIFICACIÓN

2.1 Revisión de la Carga Académica y Análisis de Necesidades de Profesores

De acuerdo con la asignación académica para el período enero-mayo de 2004, los profesores hora cátedra dictan 210 horas e imparten aula en setenta cursos y los profesores de carrera dictan 90 horas en 30 cursos.

Al convertir los cursos dictados por profesores hora cátedra en profesores TCE encontramos lo siguiente:

ÁREA	TOTAL CURSOS	CURSOS DICTADOS POR HC	%	TCE
Contabilidad	40	33	83%	8
Costos y Presupuestos	16	11	69%	3
Auditoria y Control	9	5	56%	1
Finanzas	21	10	48%	3
Legislación Tributaria	5	5	100%	1
Métodos de Estudio y Composición	2	2	100%	.5
Métodos de Investigación Contable	2	2	100%	.5
Informática Comercial II	2	2	100%	.5
Ética y Responsabilidad Legal	2		0	
Comercio Exterior	1		0	
Total	100	70		17.5

Cuadro 4

A partir del cuadro 4 realizaremos un análisis de cada una de las áreas para determinar los profesores que se requieren en cada una de ellas.

A. CONTABILIDAD:

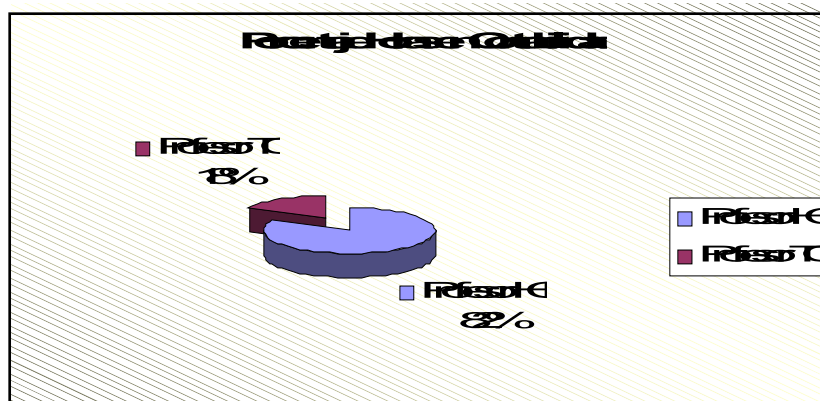


Gráfico 2

Los 33 cursos de contabilidad están conformados de la siguiente forma:

MATERIAS	CURSOS	%
Contabilidades Básicas	11	33%
Contabilidad IV	2	6%
Contabilidad II	1	3%
Contabilidad Pública	2	6%
Contabilidad III	4	12%
Laboratorios Contab. Sistematizado.	8	24%
Sistemas Contables	1	3%
Contabilidad V	1	3%
Introducción a la Contaduría	2	6%
Teoría Contable	1	3%

Cuadro 5

Según los resultados presentados en el cuadro 5, concluyese que de contratarse los 8 profesores TCE que atenderían los 33 cursos, la contratación podría ser de la siguiente forma:

3 Profesores que dicten: Introducción a la contaduría, contabilidad básica, contabilidad II, contabilidad III.

1 profesor que dicte: Contabilidad IV- V

2 Profesores que dicten: Contabilidad pública y Sistemas contables I, además de apoyar en la docencia de cursos relativos a las contabilidades I hasta la V.

Hasta ahora solo se han designado seis (6) profesores, pues el profesor que dicte teoría contable (TC) se analizará con la necesidad de profesores en Metodología e Investigación Contable (MIC).

Por otro lado, el profesor Albornoz, que se encuentra en comisión de estudios, podrá dictar cursos de contabilidad básica o de costos una vez termine su comisión, lo cual hace que disminuya el número de profesores a contratar en esas dos áreas.

B. COSTOS Y PRESUPUESTOS

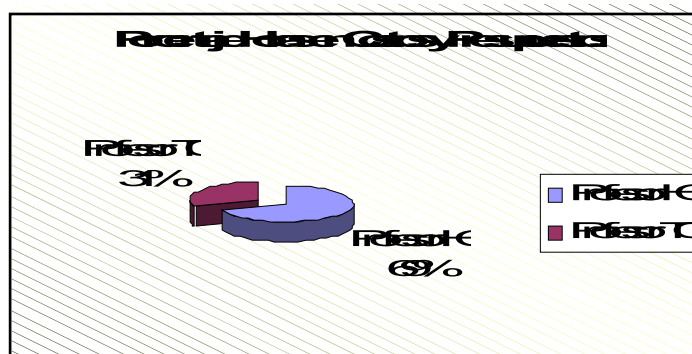


Gráfico 3

Con relación a presupuestos encontramos que cuatro (4) cursos son dictados por profesores hora cátedra lo que significa que para satisfacer esta necesidad se tendría que contratar un profesor que a su vez podría trabajar en el área financiera. Con relación a costos, siete (7) cursos son dictados por profesores hora cátedra lo que significa que se necesitaría un (1) profesor nombrado para satisfacer esta demanda, ya que el profesor Albornoz podría dictar cursos de costos.

C. AUDITORIA

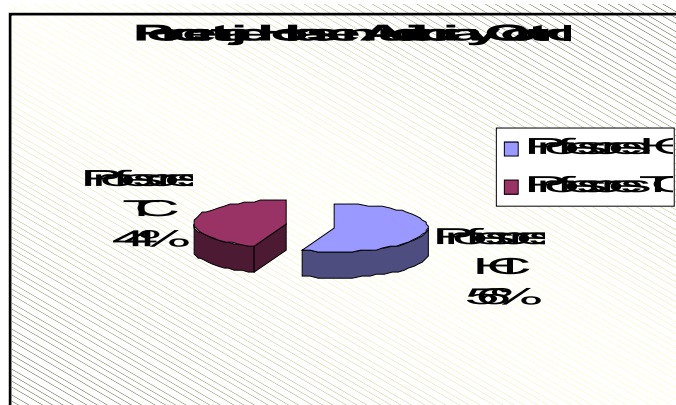


Gráfico 4

En auditoria cinco (5) cursos son dictados por profesores hora cátedra lo que significa que se requiere de un (1) profesor TC para satisfacer este número de cursos que se ofrecen.

D. FINANZAS

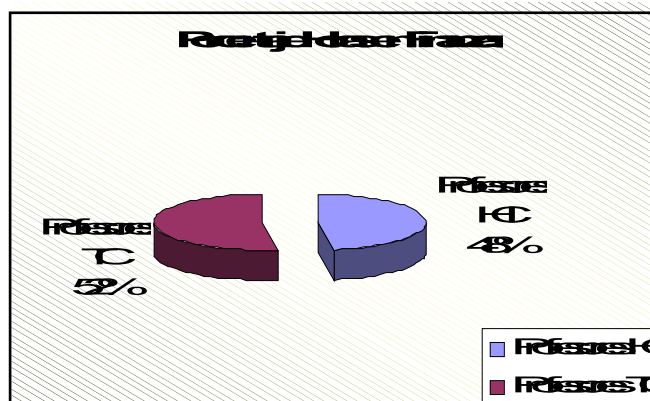


Gráfico 5

En finanzas se necesitarían 2 profesores uno para que apoye la demanda de los cursos de Evaluación y Proyectos y otro para que dicte los cursos de Finanzas Internacional, ambos profesores podrían, adicionalmente, apoyar la docencia en materias como matemáticas financieras, mercado de capitales, presupuestos, sistema monetario financiero y temas avanzados en finanzas, además de dictar clase en la Especialización en Finanzas.

E. METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN CONTABLE Y TEORIA CONTABLE

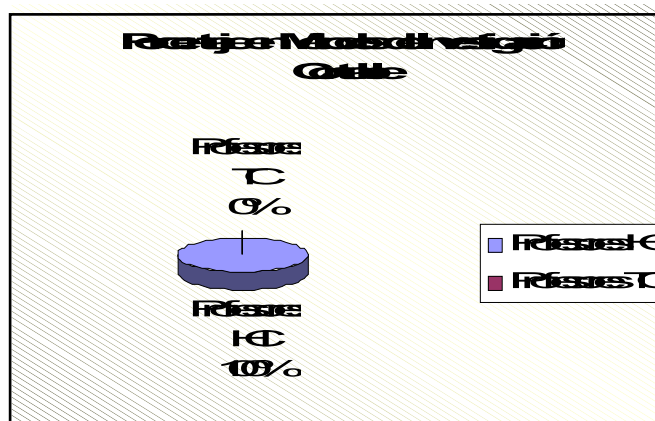


Gráfico 6

Finalmente, es necesaria la contratación de un profesor para que dicte los cursos de Metodología de la Investigación Contable y apoye la docencia en Teoría Contable.

3. EL FUTURO

3.1. Nuevos Programas

Las nuevas tendencias en el mundo de los negocios exigen que el Departamento de Contabilidad y Finanzas contemple la urgencia de ofrecer nuevos programas que atiendan las demandas del presente y futuro ambiente empresarial; y es en ese sentido, que se proponen los siguientes programas de pregrado:

- BANCA Y FINANZAS
- FINANZAS
- SISTEMAS DE INFORMACIÓN CONTABLE

Estos programas conforme a una revisión inicial comprenden en su estructura curricular un gran porcentaje de materias del área contable-financiera y de informática (ver anexo 1), que obviamente nos llevan a reflexionar sobre el número de profesores que debemos tener en un futuro en atención a esas nuevas necesidades. De la misma forma, la contratación de más docentes en el área de contabilidad (contabilidad, auditoría, tributaria) y finanzas es fundamental para fortalecer el número de profesores nombrados que atenderán las necesidades derivadas de dos nuevas especializaciones cuyas propuestas ya están terminadas y acompañan este informe (ver anexo 2: Proyecto de Especialización en Teoría Contable y Tributaria), además de satisfacer las necesidades en materia de profesores para la Especialización en finanzas.

3.2 Riesgo de Jubilación

La planta profesoral de Departamento de Contabilidad y Finanzas en este momento cuenta con profesores cuyas edades oscilan entre los 36 y los 60 años, además de una antigüedad que está entre los 9 meses y 28 años de servicio, tal como se puede observar en el Cuadro 6:

	Nombre	Fecha de Ingreso	Tiempo de Servicio Años	Edad
1	Diego Delgadillo	01-10-76	28	55
2	Guillermo Albornoz	07-04-80	24	47
3	Belisario Moreno	10-05-81	23	62
4	Fernando Villarreal	22-09-86	18	46
5	Jorge Rivera	16-01-93	11	41
6	Patricia González	01-08-93	10	40
7	Eduardo Ruiz	16-01-95	8	55
8	Néstor Moreno	01-09-95	8	55
9	Edilberto Montaña	15-12-95	8	44
10	William Rojas	01-11-96	7	36
11	Edison Caicedo	01-11-96	7	36
12	Omar Montilla	15-12-96	7	47
13	Jorge E. Agreda	02-09-02	1	48
14	Carlos Angel	11-08-03	9 meses	48
15	Maritza Rengifo	11-08-03	9 meses	43

Cuadro 6

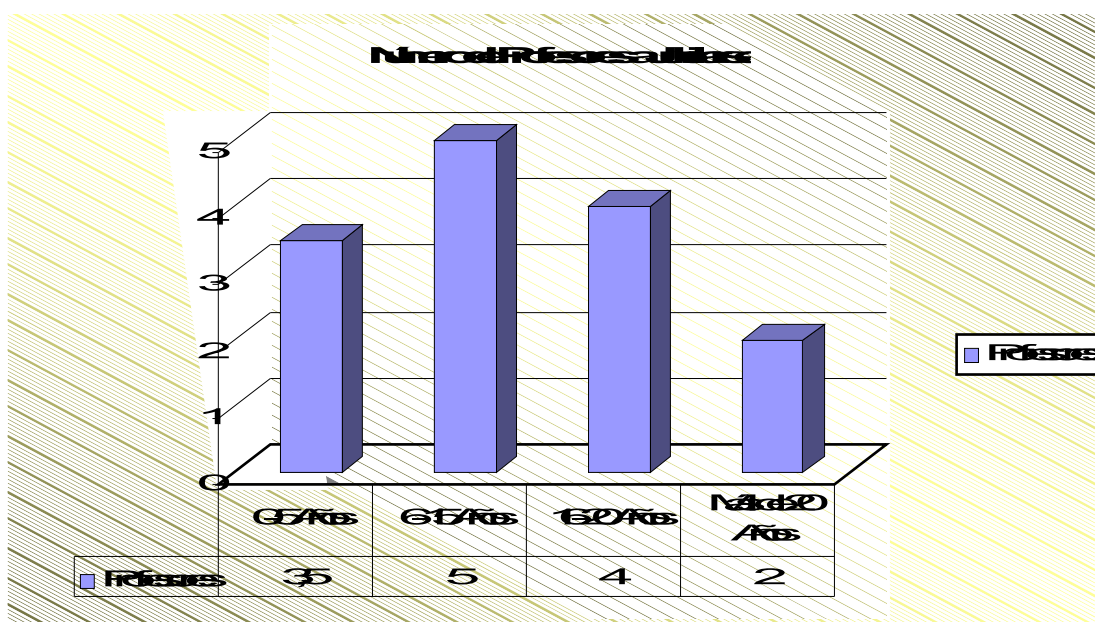


Gráfico 7

Del gráfico 7 podemos deducir que:

- El número de profesores a pensionarse en los próximos cinco años es de tres punto cinco (3.5) que corresponden al 24% de los profesores nombrados totales del departamento:
 1. Diego Delgadillo
 2. Belisario Moreno
 3. Eduardo Ruiz
 4. Néstor Moreno
- El número de profesores a pensionarse dentro de los próximos 15 años, conforme la planta actual de profesores TC, es de cinco (5) que corresponden al 34% del total de profesores nombrados:
 1. Omar Montilla

Enrique Jorge Agreda
Carlos Angel
Fernando Villarreal
Guillermo Albornoz

- El número de profesores a pensionarse en los próximos 20 años es de cuatro (4) que corresponden al 28% del total de profesores nombrados:
 1. Jorge Rivera
 2. Patricia González
 3. Edilberto Montaña
 4. Maritza Rengifo
- Y los profesores que se pensionaran en más de 20 años son dos (2) que corresponden al 14% del total de profesores nombrados:
 1. William Rojas
 2. Edison Caicedo

En atención a esos datos se hace necesario considerar la pertinencia de contratar nuevos profesores especialmente, en las áreas de contabilidad y finanzas, ya que los profesores a pensionarse en los próximos cinco años dictan materias que corresponden a dichas áreas.

4. OTROS ASPECTOS A CONSIDERAR:

- Composición de la Planta de Personal Docente:
La planta profesoral en este momento se encuentra conformada por 14.5 profesores tiempo completo (que equivalen a 7.5 profesores TCE profesores) de los cuales 12.5 dictan cursos, 1 está en comisión de estudios y 1 incapacitado temporalmente.

Por otro lado, el número de profesores Hora cátedra corresponde a 38 que equivalen a 17.5 profesores TCE.

ÁREA	TOTAL CURSOS	CURSOS DICTADOS POR HC	%	TCE	CURSOS DICTADOS POR TC	%	TCE
Contabilidad	40	33	83%	8	7	17%	1.75
Costos y Presupuestos	16	11	69%	3	5	31%	1.25
Auditoria y Control	9	5	56%	1	4	44%	1
Finanzas	21	10	48%	3	11	52%	2.75
Legislación Tributaria	5	5	100%	1	0	0	0
Métodos de Estudio y Composición	2	2	100%	.5	0	0	0
Métodos de Investigación Contable	2	2	100%	.5	0	0	0
Informática Comercial II	2	2	100%	.5	0	0	0
Ética y Responsabilidad Legal	2		0		2	100%	.5
Comercio Exterior	1		0		1	100%	.25
Total	100	70		17,5	30		7.5

Cuadro 7

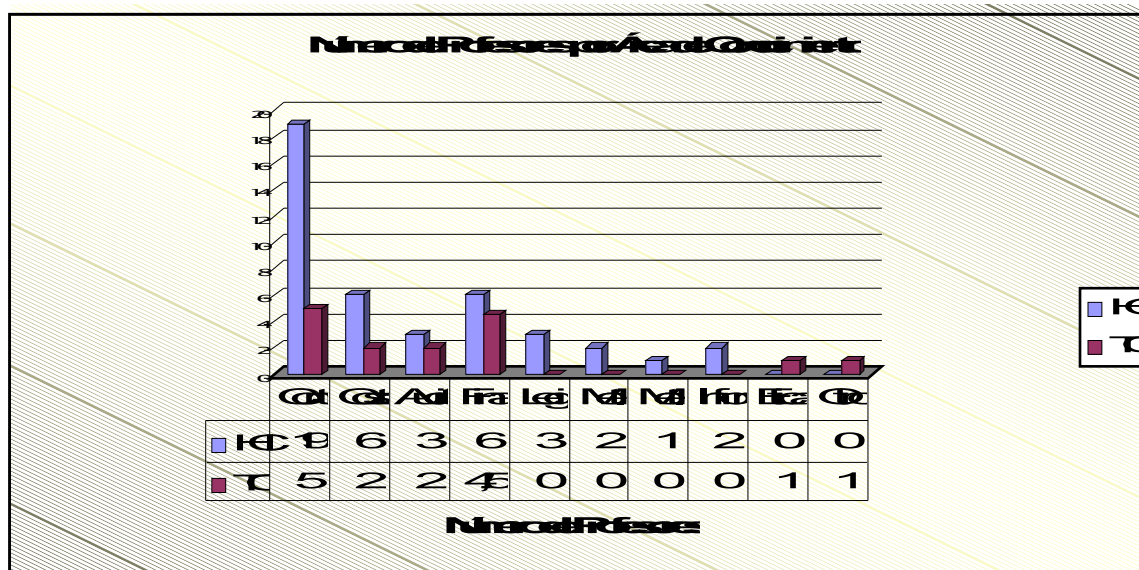


Gráfico 8³

- Capacidad de Docencia:

Tal como se exhibe en el gráfico 9, presentamos las horas efectiva dictadas tanto por los profesores tiempo completo como por los hora cátedra.

No obstante, el total de horas asignadas a actividades académicas para los profesores TC del departamento para el semestre Enero-Mayo de 2004 fue de 6.447⁴ horas que corresponden al 55%, del total de horas asignadas a los profesores y que para este semestre fue de 11.709 horas. El porcentaje de 55% refleja el efecto de tener 3 profesores en actividades académico administrativas, como es el caso del decano, la jefa de departamento, y el director de programa académico, quienes tienen una carga en actividades de docencia equivalente a un curso en media, además de las novedades relacionadas con la incapacidad y comisión de estudio de 2 profesores del departamento.

³ A pesar que en el gráfico aparecen 42 profesores HC en realidad son 38, esto se debe a que los profesores Lemos, Millán Solano, Linero y Castaño dictan en dos áreas (por ejemplo: Contabilidad y Costos, Finanzas y Contabilidad, MIC y Contabilidad). La misma Situación ocurre con los profesores TC, pues en el gráfico aparecen 15.5, cuando en realidad son 12.5. Los tres profesores que dictan en más de un área son: Montañó, Villarreal, Moreno.

⁴ Considerando que 880 horas es el mínimo de horas que un docente TC debe tener asignadas en su carga académica, tal como se puede constatar en el anexo 3.

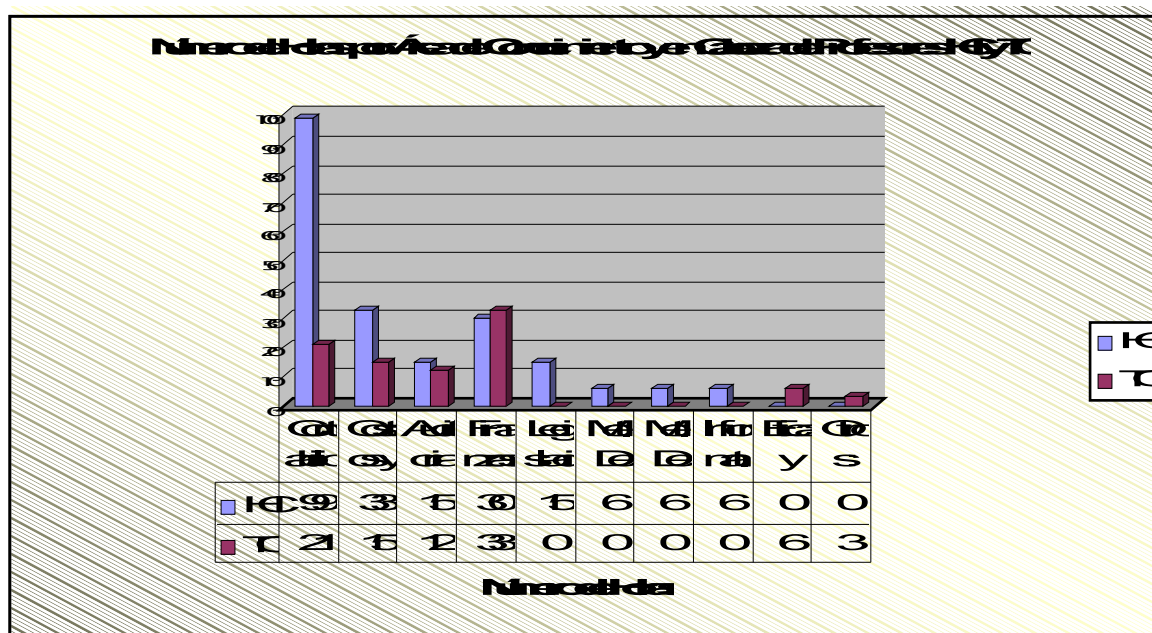


Grafico 9

- Otros indicadores Relacionados con el cumplimiento de la Misión Institucional:

➤ **Número de Estudiantes por Profesor:**

Conforme datos de la oficina de planeación, el Departamento de Contabilidad y Finanzas cuenta con 465 y 528 estudiantes Nocturnos y Diurnos Mat- OPDI respectivamente.

De los anteriores datos podemos concluir que el número de estudiantes de pregrado por profesor tiempo completo es de: $(993/15=)$ 66 estudiantes por profesor. Para el caso de los Profesores hora cátedra, el número de estudiantes por profesor es de $(993/38 =)$ 26 estudiantes por profesor.

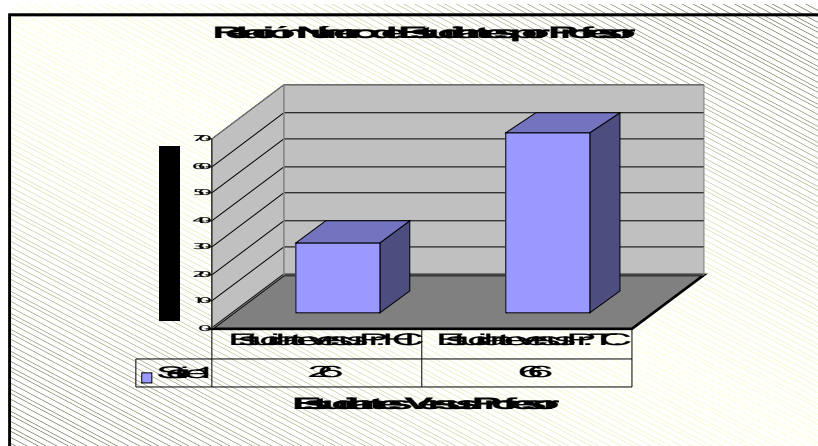


Grafico 10

➤ **Estadísticas de Inscritos, Admitidos, Matriculados y Graduados:**

Según datos de la oficina de planeación para el primer semestre del 2004, se presentaba la siguiente situación en el Departamento de Contabilidad y Finanzas:

Pregrado:

	Estudiantes Diurnos	Estudiantes Nocturnos
Matriculados	528	465
Graduados	14	20
Admitidos	50	45

Cuadro 8

Posgrado: Especialización en Finanzas

	Estudiantes
Matriculados	73
Graduados	16 ⁵

Cuadro 9

- **Número de Proyectos registrados en la Vicerrectoría de Investigaciones:** A pesar de que en el momento existe el grupo de investigación en Valoración de Empresas, actualmente no hay ningún proyecto registrado en la vicerrectoría de Investigaciones.

5. RECOMENDACIONES FINALES:

Con base en todo lo expuesto podemos concluir que la necesidad de profesores para el departamento se vería satisfecha totalmente con la contratación de 13 profesores, considerando las necesidades presentes y en el siguiente orden:

Área de Conocimiento	No. De Profesores	Modalidad
Contabilidad	6	TC
Costos	2	TC
Presupuestos	1	TC
Auditoría y Control	.5	1/2T
Legislación Tributaria	.5	1/2T
Finanzas	2	TC
Metodología e Investigación Contable	1	TC

Cuadro 10

Por otro lado y en atención a los profesores que se van a jubilar en los próximos cinco años: el número de profesores a contratar adicionalmente a los propuestos arriba sería el siguiente:

2 profesores para contabilidad y 2 profesores para finanzas.

Finalmente considerando los programas que en el futuro se piensan abrir en los que la concentración de materias contable-financieras e informática es importante, se recomienda la siguiente contratación:

- 2 profesores para el área financiera
- 2 profesores para el área contable
- 0.5 profesor para auditoría
- 0.5 profesor para tributaria
- 0.5 MIC y TC

El Cuadro 11 resume la Demanda Total de Profesores para el Departamento de Contabilidad y Finanzas a ser satisfecha en el corto, mediano y largo plazo.

Área de Conocimiento	Necesidades Actuales	Riesgo de Jubilación	Nuevos Programas	Total
-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-------------------------	--------------

⁵ Graduados en el 2003.

	No. De Profesores	Modalidad	No. De Profesores	Modalidad	No. De Profesores	Modalidad	No. De Profesores	Modalidad
Contabilidad	6	TC	2	TC	2	TC	10	TC
Costos	2	TC		TC			2	TC
Presupuesto	1	TC					1	TC
Auditoría y Control	.5	1/2TC			.5	1/2TC	1	TC
Legislación Tributaria	.5	1/2TC			.5	1/2TC	1	TC
Finanzas	2	TC	1.5	TC	2	TC	5.5	TC
MIC Y TC	1	TC			.5	1/2TC	1.5	TC
Informática					2	TC	2	TC
TOTAL	13		3.5		7.5		24	TC

Cuadro 11

5.1 Perfil de los Candidatos

Para todas las áreas es indispensable que sea contador, salvo en el caso de los profesores en finanzas e Informática, los cuales pueden tener título en economía, ingeniería o administración.

☞ Experiencia Profesional

Para todos los casos como mínimo 3 años en el área respectiva.

☞ Experiencia en Docencia

Para todos los casos como mínimo 2 años en el área respectiva.

☞ Títulos de Posgrado

Como mínimo especialización en Finanzas, Tributaria, Auditoría o Revisoría Fiscal. En el caso de Candidatos a Maestría o Doctorado demostrar que está en la fase de elaboración de tesis y que en un período inferior al período de prueba tendrá el título.

☞ Publicaciones

Producción académica relativa al área de dominio, libros, artículos, etc.

☞ Edad

Entre 25 y 40 años

☞ Conocimiento de una segunda lengua, preferiblemente inglés

(...)” Hasta aquí el anexo

Análisis del Departamento de Administración y Organizaciones: El Departamento satisface las necesidades de tres programas de estudio: Administración, Contaduría y Comercio Exterior. El profesor Diego Escobar expone el trabajo realizado para reflejar las necesidades docentes de su departamento. Los Consejeros recomiendan al profesor Escobar hacer la simulación del número total de profesores requeridos en las áreas principales de los Programas Académicos. La información contenida en el cuadro de docentes nombrados, suma de la siguiente manera los docentes con cargos administrativos: los profesores que tienen un curso a cargo, cuentan como 0,25 docentes, los que tienen dos cursos cuentan por 0,5 docentes.

Con referencia al manejo de la información se acuerda unificarla para los dos departamentos. En este sentido se modificará la página 9 del documento de contabilidad y Finanzas. La profesora Raquel Ceballos solicita a los Jefes de Departamento elaborar dos cuadros: Uno con los docentes nominalmente existentes, y otro con los docentes que se cuenta para asignarle carga académica efectiva (excluyendo los que están en comisiones de estudio o en cargos administrativos).

La necesidad de profesores a sustentar es de 15 profesores de tiempo completo. El Jefe del Departamento presenta su inquietud para trasladar a la Facultad a la profesora Cecilia Orozco de la Facultad de Humanidades, sin utilizar un cupo de la convocatoria. La Vicedecana Académica, se refiere sobre el mismo asunto al caso del profesor Edinson Granja, a quien no ha sido posible

trasladar definitivamente a la Facultad porque la Facultad de Humanidades no lo ha concedido a pesar que toda su asignación académica la realiza como Director del Programa de Comercio Exterior. La Vicedecana Académica solicita al profesor Escobar, para efectos de los traslados, que la profesora presente un plan de trabajo en la Facultad, lo sustente ante el Comité de Departamento y de esta manera se inicie los trámites de solicitud de su cupo a la Facultad. Este procedimiento debe manejarse independientemente de la convocatoria.

El profesor Diego Escobar se compromete a presentar su documento de convocatoria el martes 13 de abril al medio día.

A continuación se incorpora a la presente Acta el documento presentado y expuesto por el Jefe del Departamento de Administración y Organizaciones:

(...)”

En nuestro departamento se ha presentado una disminución en la planta profesoral desde los años 90, equivalente a 18.5 profesores, como consecuencia de sucesivas jubilaciones renuncias y otras causas, tal como se presenta en el cuadro siguiente:

CUADRO 1: PROFESORES RETIRADOS POR ÁREAS DE DESARROLLO ACADÉMICO

Nº	PROFESOR	AÑO DE RETIRO	ÁREA	DEDICACIÓN	CAUSA DE RETIRO
1	Martha Pérez		administración y Organizaciones	T.C	Jubilación
2	Fanny Yepes		Gestión Humana	T.C	Jubilación
3	Ricardo Schnitzler		Gestión del Mercadeo	T:C	Insustistencia
4	Bernardo Perez		Matemática y Operaciones	T. C	Traslado a la Facultad de ingeniería Nuevamente
5	Rafael Ricardo Bray		Administración y Organizaciones	T.C	Renuncia
6	Carlos Alberto Franco Gutierrez		Matemática Operaciones	T.C	Jubilación
7	Jaime Enrique Galarza		Legal	T.C	Jubilación
8	Carlos Enrique Dulcey Bonilla		Economía y Negocios Internacionales	T.C	Jubilación
9	Nelson Buitrago		Gestión del Mercadeo	½ T	Renuncia
10	Arcadio Guzman		Economía y Negocios Internacionales	T.C	Jubilación
11	Enrique Cabezas		Administración y Organizaciones	T.C	Jubilación
12	Leonel Monroy		Ciencias Sociales Básicas	T.C	Jubilación
13	Leon Blank		Administración y Organizaciones	T. C	Fallecimiento
14	Fabio Villegas		Gestión de mercadeo	T.C	Jubilación
15	Maria Paola Croce		Legal	T.C	Jubilación
16	Hector Fabio Ceballos		Gestión Humana	T.C	Jubilación
17	Fernado Valencia		Matemática y Operaciones	T.C	Jubilación
18	Giovanny Villegas		Admón y Organizaciones	T.C	Renuncia
19	Fernando Isaza		Legal	T.C	Jubilación

Durante el mismo periodo se han vinculado al departamento, a sus distintas áreas de desarrollo académico 11.5 profesores, provenientes tanto de convocatorias docentes como de traslados de otras unidades académicas, tal como se presenta en el cuadro numero 2:

CUADRO 2 : PROFESORES NOMBRADOS DESDE LOS AÑOS 90,POR AREAS DE DESARROLLO ACADÉMICO

N	PROFESOR	ÁREA	DEDICACIÓN
1	Miriam Escobar	Matemáticas y Operaciones	T. C (P.P)
2	Edagar Varela	Administración y Organizaciones	T.C
3	Hector Augusto Rodríguez	Gestión de Mercadeo	T.C
4	Leonardo Solarte	Administración y Organizaciones	T.C
5	Guillermo Murillo	Admón. y organizaciones	T.C
6	Diego Escobar	Admón. Y organizaciones	T.C
7	Javier Medina	Administración Y organizaciones	T.C
8	Mónica Garcia	Gestión Humana	T.C
9	María Victoria Cortez	Economía Y negocios Internacionales	T.C
10	María Victoria Delgado	Gestión Mercadeo	½ T
11	Raquel Ceballos	Legal	T.C
12	Jorge Enrique Arias	Legal	T.C

Mediante una simple comparación de los cuadros 1 y 2 se obtiene una primera conclusión, relacionada con una disminución real de la planta profesoral equivalente a 7 profesores de tiempo completo.

Otro aspecto que es necesario entrar a considerar es la proyección de un segmento de la planta profesoral actual que durante los próximos tres años estarían en posibilidad de acogerse al beneficio de la jubilación tal como se muestra en el siguiente cuadro.

CUADRO 3 : PROFESORES EN RIESGO DE JUBILACION DURANTE LOS PRÓXIMOS TRES AÑOS

N	PROFESOR	ÁREA	DEDICACIÓN
1	Fernando Cruz Klonfy	Administración y Organizaciones	T.C
2	Luis Aurelio Ordoñez	Administración y Organizaciones	T:C
3	Diego Escobar	Administración y Organizaciones	T:C
4	Carlos Eduardo Cobo	Administración y Organizaciones	T.C
5	Ruben Dario Echeverry	Economía Y Negocios Internacionales	TC
6	Leonel Leal	Matemáticas y Operaciones	T:C

DESARROLLO DE LA OFERTA DE PROGRAMAS ACADÉMICOS

Como Producto de las mas recientes reflexiones en torno a lo que será el plan de desarrollo de la facultad durante los próximos 10 años, ejercicio dentro del cual se han esbozado la diversificación y apertura de nuevos programas tanto para la sede Cali como para las sedes regionales, a nivel de tecnologías, pregrados y posgrados, en las siguientes áreas de desarrollo:

A. Pregrados y Regionalización

- Administración Portuaria (B/ventura)
- Administración Agroindustrial (Cartago y Buga)
- Tecnología en Calidad Total
- Tecnología en Gestión Judicial.

B. Posgrados

- Doctorado en Administración
- Maestría en Calidad y Productividad
- Especialización en Talento Humano
- Especialización en Administración de Empresas (Sedes Regionales)
- Especialización en Administración Pública (Sedes Regionales)

Es evidente que el diseño y puesta en marcha de estos programas unos totalmente nuevos y otros con un nivel importante de desarrollo actual en la sede Cali, así como la perspectiva de desarrollar colateralmente programas de extensión, generan demandas nuevas sobre la planta profesoral del departamento.

Si bien nuestra Facultad durante los últimos dos o tres años nuestro Departamento y en general, la Facultad han tenido un importante impulso a la investigación y a la consolidación y reconocimiento de grupos de investigación que nos colocan en el liderazgo de esta actividad en el concierto nacional de las Facultades de Administración, aún es necesario fortalecer los procesos investigativos en consonancia con el proyecto institucional de la Universidad, lo cual evidentemente generara demandas adicionales sobre la asignación académica de la planta profesoral del Departamento.

Todas las consideraciones anteriores que de por si justifican un significativo refuerzo de nuestra actual planta de profesores, como veremos en cuadro número 4, la muy alta participación (4 de cada 5) de profesores que no pertenecen a la planta profesoral del Departamento y vinculados bajo diversas modalidades (Hora cátedra, Asistentes de Investigación y Docencia, Ocasionales y Profesores de otras Facultades de la Universidad), justifican aún más una generosa vinculación de profesores para nuestro Departamento. El análisis de necesidades actuales y próximas se desarrollara posteriormente en forma detallada por cada una de las áreas de desarrollo académico. Todos los análisis que se presentan a continuación tiene como base la programación actual de cursos por programas académicos, es decir, la establecida para el presente semestre Enero – Mayo 2004:

CUADRO 4: DISTRIBUCIÓN DE CURSOS Y PROFESORES EN T.C.E (1) SEGÚN TIPO DE VINCULACIÓN POR ÁREAS DE DESARROLLO ACADÉMICO EN PREGRADO (PRIMER SEMESTRE 2004).

Nº	Áreas de Desarrollo Académico	Profesores		Otras Modalidades (2)		Totales	
		Nº de Cursos	T.C.E	Nº de cursos	T.C.E	Nº de Cursos	T.C.E
1	Admón y Organizaciones	14	3.5	28	7.00	42	10.50
2	Ciencias Sociales Básicas	6	1.5	34	8.50	40	10.00
3	Economía y Negocios Internacionales	6	1.5	25	6.25	31	7.75
4	Gestión Humana	4	1.0	6	1.50	10	2.50
5	Gestión del Mercadeo	3	0.75	7	1.75	10	2.50
6	Matemáticas y Operaciones	4	1.0	29	7.25	33	8.25
7	Gestión Informática y tecnológica			10	2.50	10	2.5
8	Legal	2	0.5	25	6.25	27	6.75
	TOTALES	39	9.75	1.64	41.0	203	50.75
	PORCENTAJE	19.9%		80.1%		100%	100%

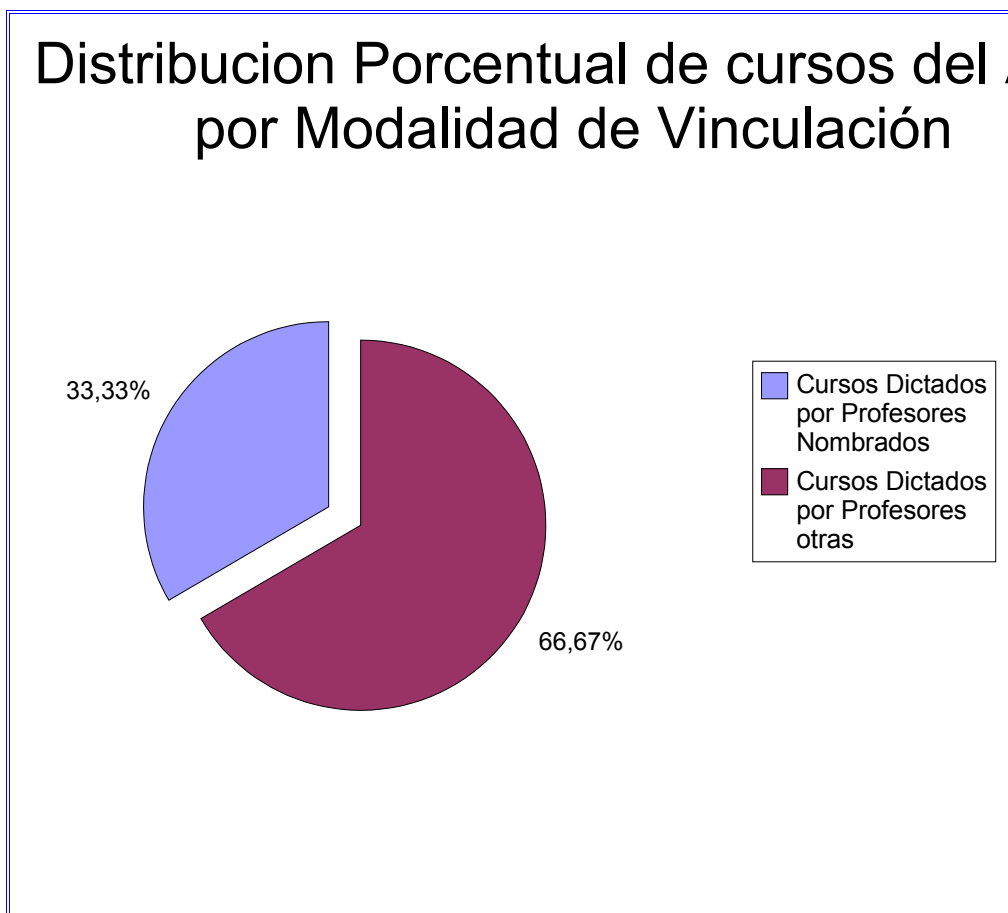
4. T.C.E = Número total de cursos / 4 cursos / Profesor

5. Incluye:

	Número de Cursos	T.C.E	%
Profesores Hora Cátedra	140	35.0	85.4
Profesores Otras Facultades	4	1.0	2.4
Profesores Ocasionales(1/2 Tiempo)	4	1.0	2.4
Asistentes de Investigación y Docencia	16	4.0	9.8
TOTALES	164	41.0	100%

ANÁLISIS POR ÁREAS DE DESARROLLO ACADÉMICO - ADAS
1. ÁREA ADMINISTRACIÓN Y ORGANIZACIONES

GRÁFICO N° 1



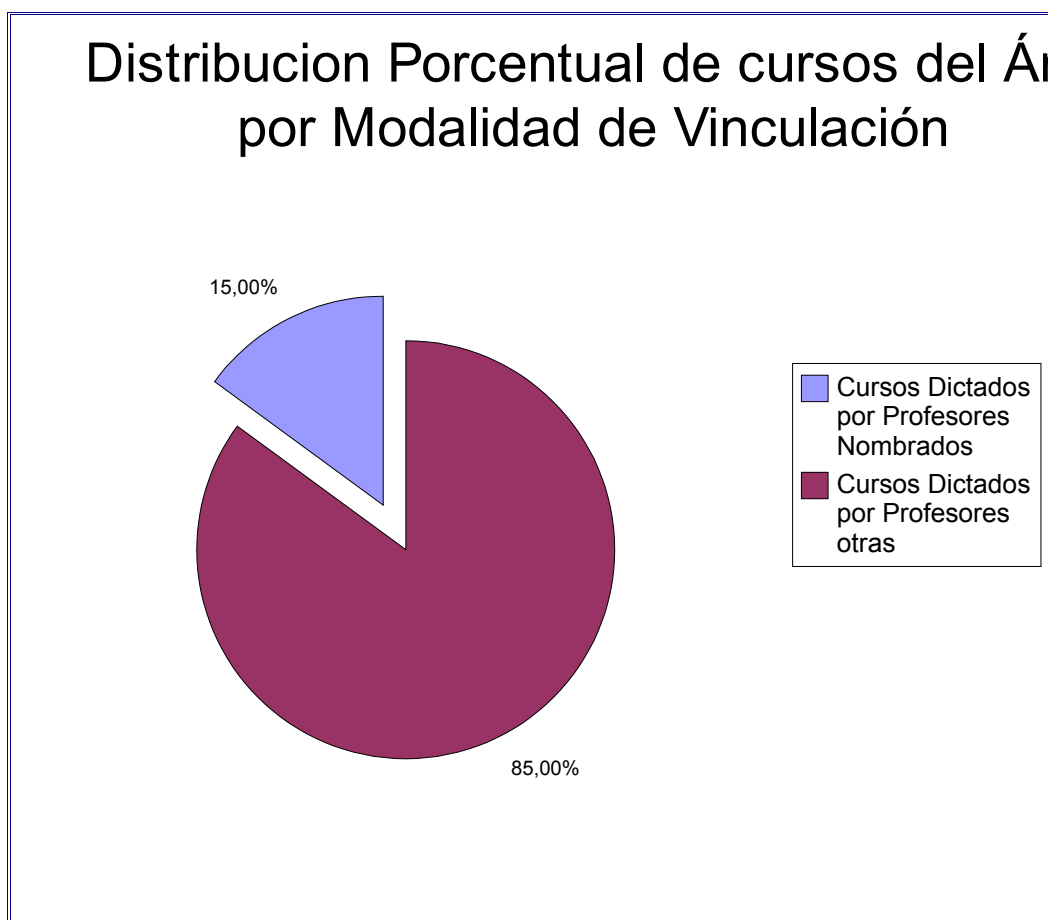
CUADRO N° 5

N°	ÁREAS DE DESARROLLO ACADÉMICO	ASIGNATURA	N° DE CURSOS
1	ADMINISTRACIÓN Y ORGANIZACIONES	Administración I	4
		Administración II	2
		Administración y Organizaciones	1
		Creatividad e Innovación	2
		Desarrollo Organizacional	3
		Entorno Organizacional	3
		Fundamentos de Organización y Admón.	2
		Gestión Administrativa	3
		Historial Empresarial	3
		Introducción a la Administración	1
		Admón. de lo público y lo Privado	5
		Multitaller	3
		Organización y Medio Ambiente	4
		Teorías de la Organización y Gestión I	3
		Teorías de la Organización y gestión II	3
	SUB-TOTAL		42

Tal como se puede apreciar esta área es una de las que esta relativamente mejor cubierta por profesores nombrados (15 %), pero sin embargo, tratándose del área básica de fundamentación de nuestro Departamento consideramos necesario reforzarla al menos con dos nuevos profesores. Teniendo en cuenta que la sub área de Desarrollo Empresarial y Creación de Empresa, es una nueva prioridad que el nuevo currículo del pregrado de Administración de Empresas se ha establecido como uno de los ejes temáticos para el reenfoque del perfil de los nuevos egresados y que cubre transversalmente a este programa y también a los de Comercio Exterior y Contaduría Pública, aspiramos a contar en la nueva convocatoria al menos con un nuevo profesor para esta sub área.

2. ÁREA CIENCIAS SOCIALES BÁSICAS

GRÁFICO N° 2



CUADRO N° 6

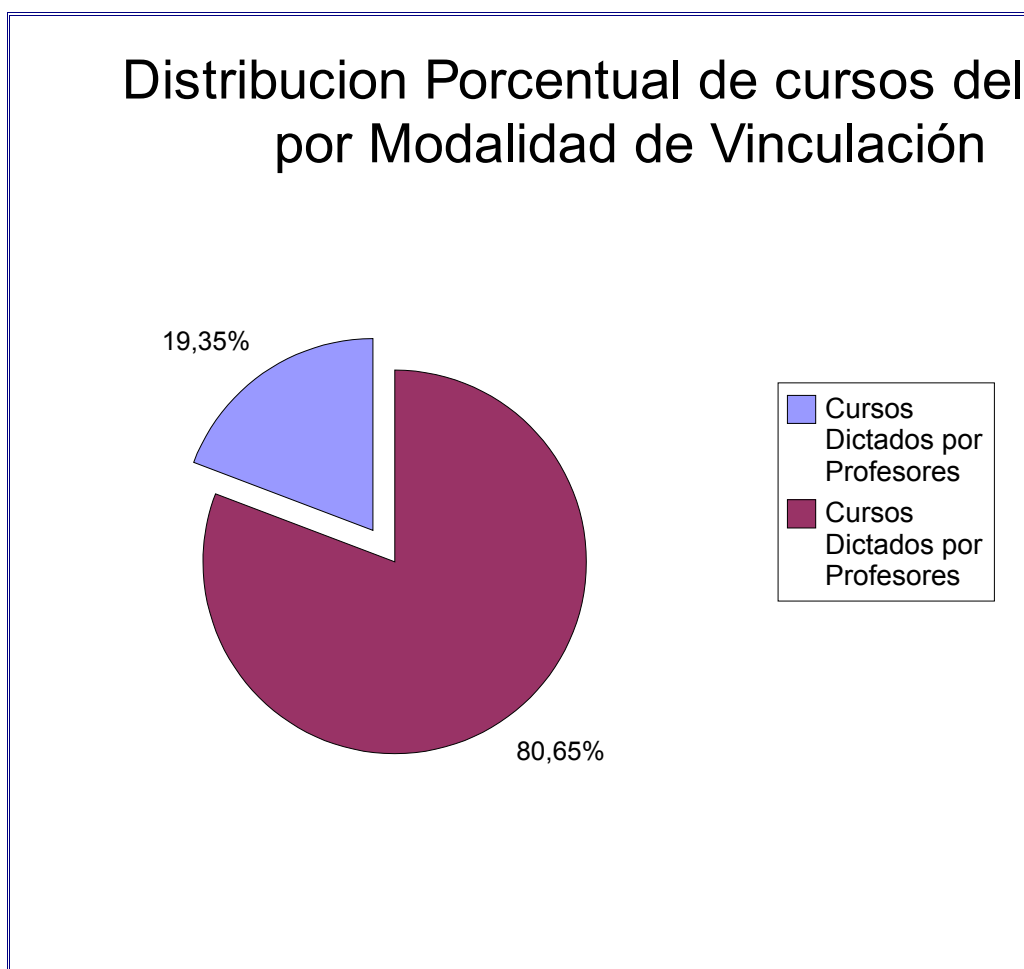
N°	ÁREAS DE DESARROLLO ACADÉMICO	ASIGNATURA	N° DE CURSOS
2	CIENCIAS SOCIALES BÁSICAS	Antropología Cultural	4
		Ciencias Humanas I	2
		Ciencias Humanas II	2
		Ecología	2
		Epistemología de la Ciencia	3
		Historias de las culturas	4
		Introducción a la ética	5
		Introducción a las Ciencias Humanas	1
		Lectura e Interpretación Literaria	2
		metodología de la Investigación	1

Nº	ÁREAS DE DESARROLLO ACADÉMICO	ASIGNATURA	Nº DE CURSOS
		Métodos de Estudio Y composición	2
		Problemas Colombianos	1
		Seminario de Epistemología	2
		Sexualidad Humana	1
		Sociología	3
		Sociología del trabajo	5
	SUBTOTAL		40

Esta área esta servida principalmente por profesores vinculados por modalidades diferentes a los nombrados, que dictan en total 33 de los 39 cursos ofrecidos. Por lo tanto también es menester reforzar el área al menos con dos nuevos profesores.

3. ÁREA ECONOMIA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

GRÁFICO N° 3



CUADRO N° 7

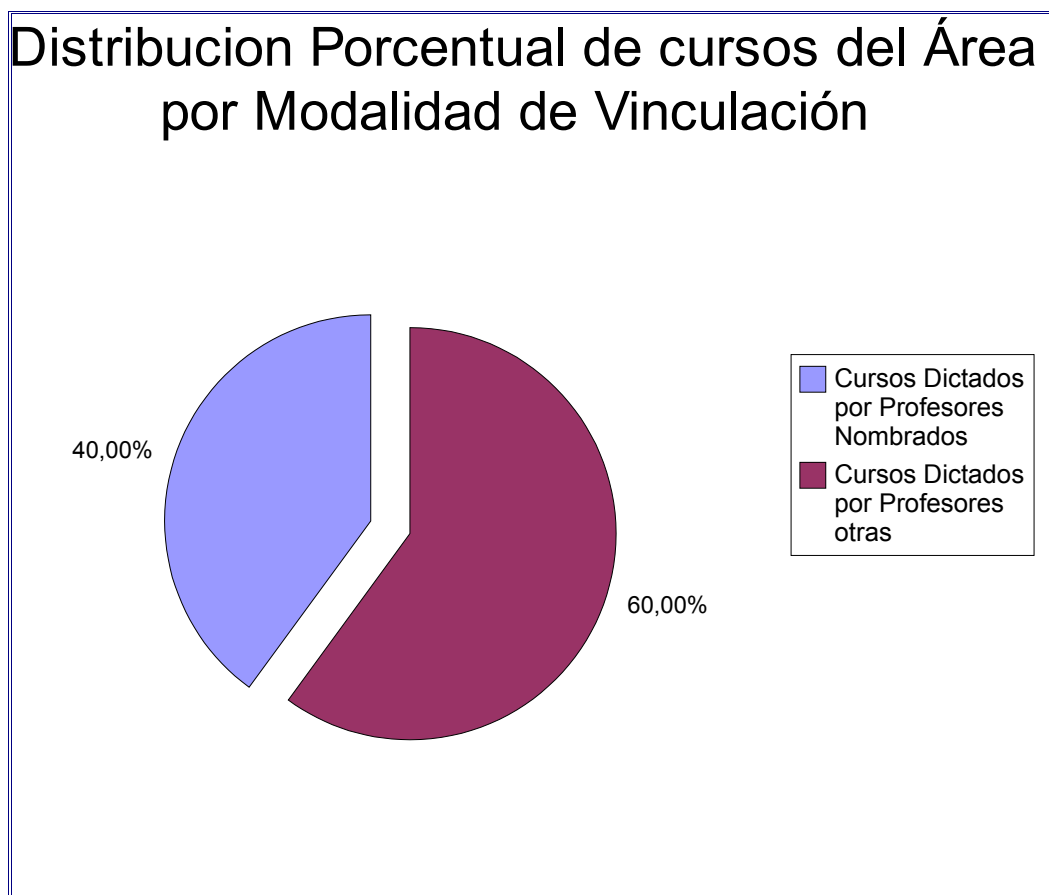
Nº	ÁREAS DE DESARROLLO ACADÉMICO	ASIGNATURA	Nº DE CURSOS
3	ECONOMIA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES	Comercio Exterior	5
		Economía I	1
		Economía II	1

Nº	ÁREAS DE DESARROLLO ACADÉMICO	ASIGNATURA	Nº DE CURSOS
		Importaciones	1
		Introducción a la Economía	2
		Macroeconomía	5
		Microeconomía	7
		Negocios Internacionales	2
		Política Económica Nacional e Internacional	3
		Política Económica Colombiana	3
		Teoría del Comercio Exterior	1
	SUB TOTAL		31

El área de Economía y Negocios Internacionales, también tiene una participación muy amplia en la oferta de cursos del departamento para los programas académicos de Administración de Empresas, Contaduría Pública y Comercio Exterior, Con un total de 31 cursos de los cuales solo 6 son dictados por profesores nombrados. Si tenemos en cuenta que el programa académico de Comercio Exterior apenas avanza en su cuarto semestre, cuya programación abarca un total de 17 cursos, la mitad de los cuales son de esta área, en una proyección al año 2007 cuando se complete los diez semestres del programa diurno, tendríamos un total de 48 cursos por semestre de los cuales 25 corresponde al área, lo que evidencia un vigoroso refuerzo de profesores nombrados para el área, de al menos tres cupos.

4. ÁREA GESTIÓN HUMANA

GRÁFICO N° 4



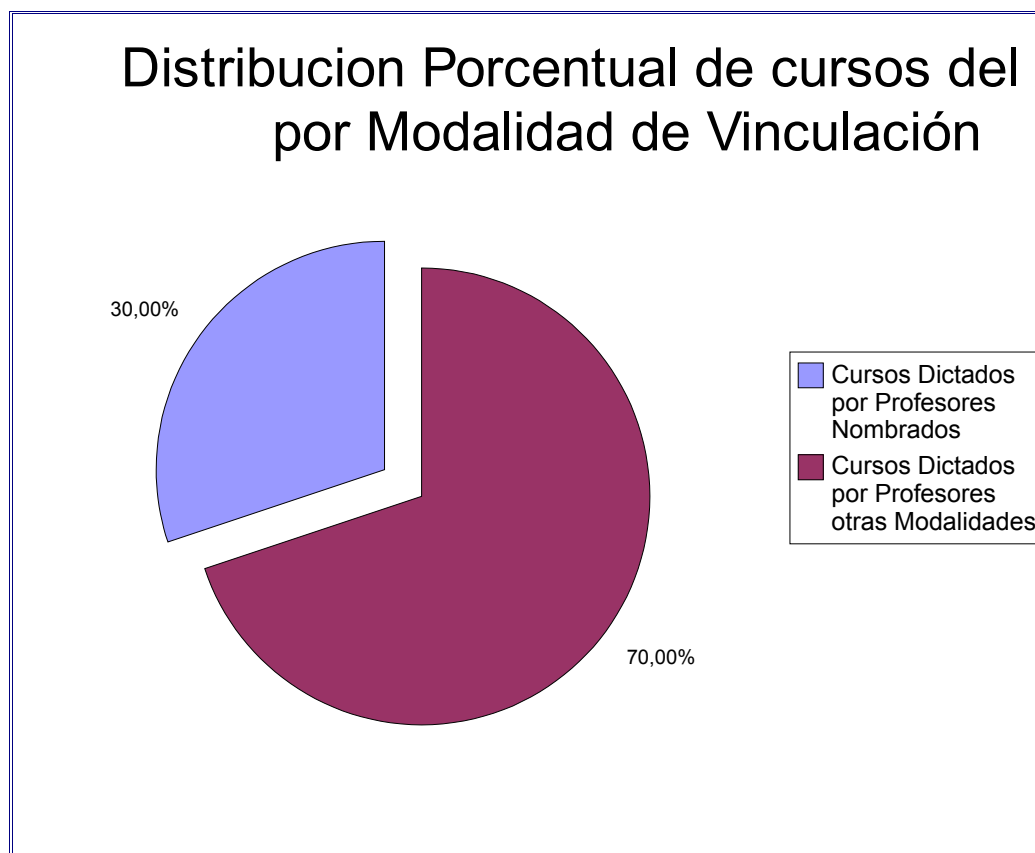
CUADRO N° 8

N°	ÁREAS DE DESARROLLO ACADÉMICO	ASIGNATURA	N° DE CURSOS
4	GESTIÓN HUMANA	Administración de la Compensación	1
		Dirección I	2
		Dirección II	1
		Gestión de Personal	2
		Liderazgo	1
		GESTIÓN HUMANA	1
		Seguridad Social	1
		Selección e Inducción	1
	SUBTOTAL		10

Tal como aparece en gráfico y el cuadro de asignatura del área presenta una relativa baja participación en le total de cursos ofrecidos por Departamento durante el presente semestre . Sin embargo, es necesario reconocer que en este período la oferta de cursos electivos de énfasis profesional del área se restringió notablemente debido a criterios de racionalidad presupuestal, pero con ello solo se esta haciendo un represamiento d ella oferta que en los próximos semestre debería reponerse. Consideramos el nombramiento de al menos dos profesores de tiempo completo para reforzar esta importante área de desarrollo profesional.

5. ÁREA GESTION DEL MERCADEO

GRÁFICO N° 5



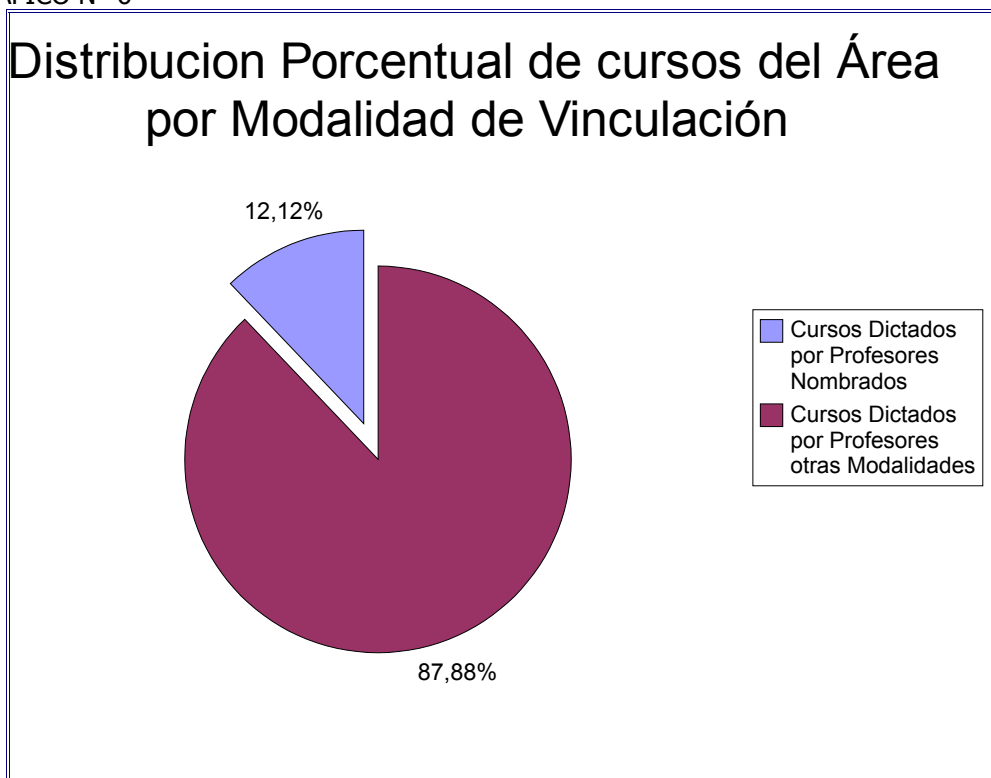
CUADRO N° 9

N°	ÁREAS DE DESARROLLO ACADÉMICO	ASIGNATURA	N° DE CURSOS
5	GESTION DEL MERCADEO	Mercadeo	1
		Investigación de Mercados	1
		Canales de Distribución	2
		Publicidad	1
		psicología del consumidor	1
		Mercadeo	1
		Gestión del Mercadeo	3
	SUBTOTAL		10

El análisis de esta área permite argumentos similares a la de la anterior, es decir, que tratándose de una importante área de énfasis y de desarrollo profesional en la programación del presente semestre se restringió la oferta de asignaturas electivas. Igualmente requerimos dos profesores de tiempo completo par a esta área.

6. AREA MATEMATICA Y OPERACIONES

GRÁFICO N° 6



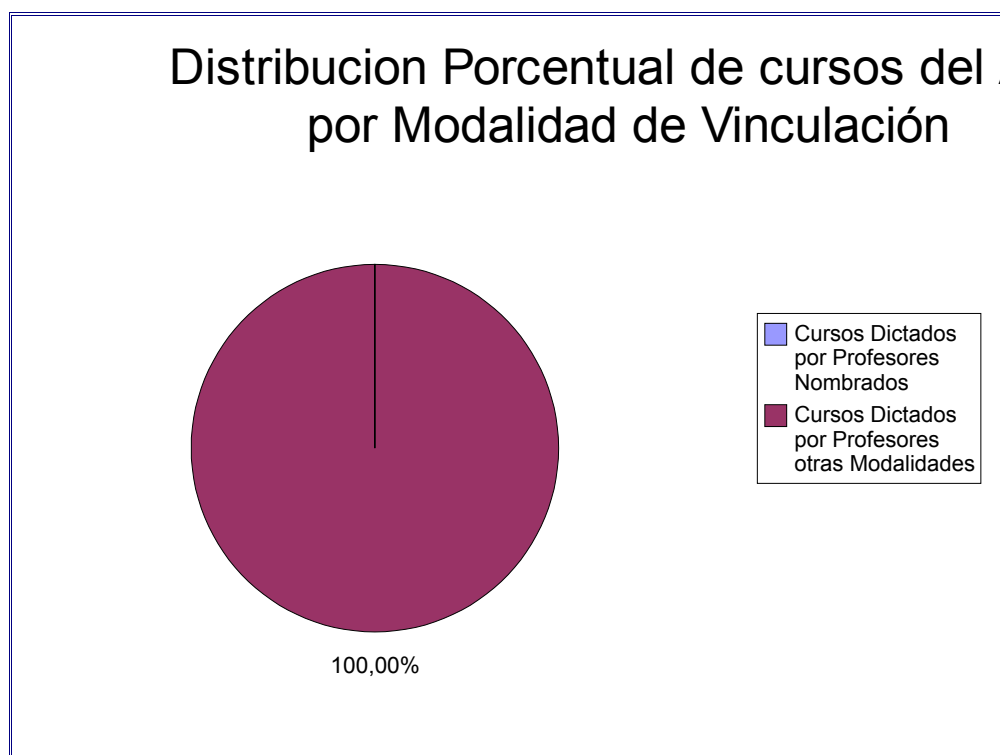
CUADRO N° 10

N°	ÁREAS DE DESARROLLO ACADÉMICO	ASIGNATURA	N° DE CURSOS
6	MATEMATICAS Y OPERACIONES	Administración de la Calidad	1
		Calculo	5
		Estadística Descriptiva	3
		Estadística Aplicada	2
		Gestión de la Producción	3
		Investigación de Operaciones	5
		Logística	2
		Matemática Básica	5
		Matemática I	2
		Matemática II	2
		Sistemas de Producción	3
	SUBTOTAL		33

Tal como se observa en el cuadro numero 10 esta área presenta una mezcla de asignaturas relacionadas con la formación básica (matemáticas) y formación profesional (gestión d ella producción y Operaciones). También tiene una alta participación en el total de asignaturas con un total de 33 cursos de los cuales solo el 12% es cubierto por profesores nombrados. Aspiramos a contar con dos profesores adicionales, principalmente enfocados en los temas de gestión de la Producción, Logística y Operaciones.

7. AREA GESTIÓN INFORMÁTICA Y TECNOLÓGICA

GRÁFICO N° 7



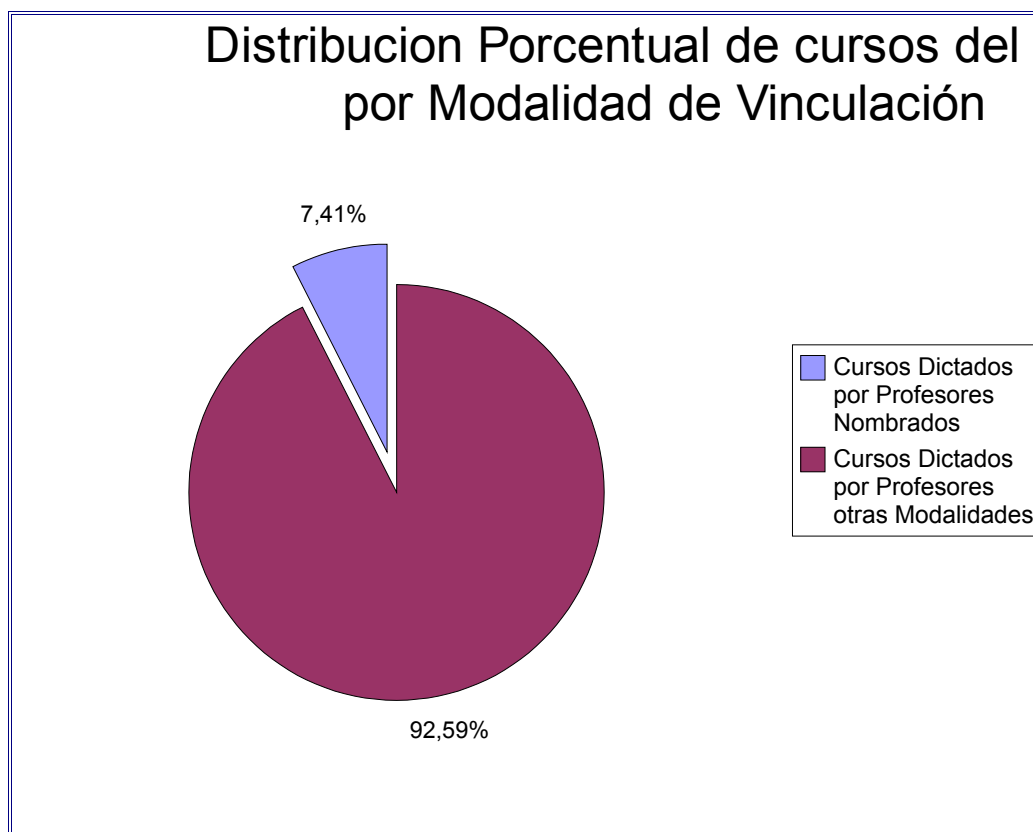
CUADRO N° 11

N°	ÁREAS DE DESARROLLO ACADÉMICO	ASIGNATURA	N° DE CURSOS
7	GESTIÓN INFORMATICA Y TECNOLOGIA	Gestión de los Sistemas de Información	3
		Informatica I	3
		Informática y Gestión Comercial I	2
		Negocios Electrónicos	2
	SUBTOTAL		10

Como se observa en los soportes presentados para esta área de un total de 10 cursos ofrecidos para el presente semestre el 100% son dictados por profesores hora cátedra. Tratándose de un área que cada vez cobra más importancia en la formación profesional y la creciente tendencia en temas como la de los Negocios electrónicos, aspiramos a contar al menos con un profesor para el desarrollo de esta temática en particular.

8. ÁREA LEGAL

GRAFICO N° 8



CUADRO N° 12

N°	ÁREAS DE DESARROLLO ACADÉMICO	ASIGNATURA	N° DE CURSOS
8	LEGAL	Constitución Política	1
		Doctrinas Políticas	2
		Introducción al Derecho-Constitución Política	1
		Introducción al Derecho	2

Nº	ÁREAS DE DESARROLLO ACADÉMICO	ASIGNATURA	Nº DE CURSOS
		Legislación Comercial I	6
		Legislación Comercial II	7
		Legislación laboral	6
		Negociación Colectiva	1
		Regimen Comercial y Aduanero	1
	SUBTOTAL		27

Esta área ofrece durante el presente semestre un total de 27 cursos lo que representa un peso ponderado alto (13.3%) con respecto al total de cursos que ofrece el Departamento en el presente período y de los cuales solo dos cursos son dictados profesores nombrados del Departamento. La consideración al respecto de necesidades es contar con un nuevo profesor par alas temáticas de legislación laboral, comercial o aduanera.

CUADRO Nº 13

RESUMEN DE REQUERIMIENTOS DE NUEVOS PROFESORES POR ÁREAS DE DESARROLLO ACADÉMICO:

ÁREAS	PROFESORES REQUERIDOS
Administración y Organizaciones	2
Ciencias Sociales Básicas	2
Economía Negocios Internacionales	3
Gestión Humana	2
Gestión del Mercadeo	2
Matemáticas y Operaciones	2
Gestión Informática y Tecnológica	1
Legal	1
TOTAL	15

(...)” Hasta aquí el anexo

3. VARIOS

El profesor Diego Escobar informa que la profesora Maria Victoria Delgado retiró su postulación al cargo de Directora del Programa Academico. El Comité del Departamento y el Comité del Programa Academico sesionaron conjuntamente en el dia de hoy y se postuló una terna de candidatos. Sin embargo, durante el transcurso de la tarde, se recibio comunicación del profesor Rafael Carvajal manifestando su interes en ocupar el cargo. En consecuencia el Consejo decide abrir una nueva convocatoria desde el lunes 12 al viernes 16 de abril de 2004.

Correspondencia:

- Se recibe comunicación del profesor Guillermo Albornoz, apelando la renovación de su comisión de estudios. El Representante profesoral informa que ha realizado consulta al señor Hugo Hidalgo, de la Vicerrectoría Académica, quien le informó que la solicitud puede ser nuevamente enviada con posibilidades de ser aprobada. El Consejo enviará carta a la Vicerrectora Académica para solicitar nuevamente su aprobación.
- Se recibe carta de fecha abril 2 , enviada por la profesora María Victoria Delgado, presentando renuncia a su postulación al cargo de Directora del Plan de Administración.
- Se recibe comunicación de la profesora Patricia González, solicitando modificar el Acta. 10 El Consejo aprueba su aclaración y se incorporara la siguiente aclaración al punto 9.2 “En conclusión, el Consejo (con excepción de la profesora Patricia González, quien vota en blanco, cuando se hizo la votación para aprobar ayuda del profesor, tal como aparece en el Acta No. 8 del 2 de marzo del 2004 del Consejo de Facultad” aprueba la ejecución....(continúa).
El profesor Augusto Rodríguez tambien solicita la siguiente aclaración al Acta No. 10: “Se aprobó la asignación de 3000 euros al presupuesto del proyecto de investigación del profesor William Rojas. La ejecución presupuestal estará sujeta a la presentación de un presupuesto y a la aprobación del proyecto”.

Se aprueba incorporar estas dos observaciones. Los miembros del Consejo acuerdan revisar nuevamente toda el Acta No.10

Se cita Consejo de Facultad el lunes 12 de abril a las 10:00 am., para continuar con esta sesión.

- El 12 de abril se lee comunicación del profesor Augusto Rodríguez manifestando su inconformidad por la falta de quorum, durante la citación del Consejo a las 10:00 am.

Siendo las 6:20 p.m. finaliza la sesión

DIEGO ISRAEL DELGADILLO RODRIGUEZ
Presidente el 2 de abril

MARIA DEL PILAR RUALES RENDON
Secretaria

RAQUEL CEBALLOS MOLANO
Presidente el 12 de abril