



UNODC

Oficina de las Naciones Unidas
contra la Droga y el Delito

Colombia

Para: Todos los interesados

De: Bo Mathiasen
Representante
UNODC Colombia

Asunto: Anuncio de vacante

Fecha: 19 de Septiembre de 2012

Tengo el agrado de enviar adjunto los términos de referencia para el cargo de:

- **INVESTIGADOR DE APOYO – H45**

Las personas interesadas en esta vacante, deben enviar su hoja de vida, en formato P11, en sobre cerrado a la siguiente dirección: Calle 102 No. 17A – 61, Edificio Rodrigo Lara Bonilla en la ciudad de Bogotá, indicando el cargo al cual están aplicando.

Las solicitudes se recibirán hasta el **28 de septiembre de 2012, 3:00 p.m.**

Únicamente se contactarán para el proceso de selección aquellas personas cuyo perfil cumpla con todos los requisitos establecidos en los términos de referencias (ver anexo).

Atentamente,

Edificio Rodrigo Lara Bonilla Calle 102 No.17 A 61• Bogotá, Colombia

Teléfono: (571) 6467000 • (571) 6556010

www.unodc.org/colombia • e-mail: fo.colombia@unodc.org

TÉRMINOS DE REFERENCIA INVESTIGADOR DE APOYO

Duración:	Seis (6) meses (Prorrogable)
Sedes:	Bogotá, D.C.
Dedicación:	Tiempo completo
Tipo de contrato:	Contrato de servicios (SC)
Honorarios:	\$4.149.000

CONTEXTO DEL CARGO

El Sistema Integral de Monitoreo de Cultivos Ilícitos – SIMCI es una herramienta de monitoreo basada en la percepción remota y en la integración de información para ofrecer al Gobierno de Colombia y a la comunidad interesada, información básica para entender la dinámica de los cultivos ilícitos, enmarcado dentro de las convenciones internacionales.

Con el objeto de tener un alcance más global sobre el complejo problema de las drogas y como plataforma de información para contribuir al análisis de políticas y al desarrollo regional, se ha creado el área de estudios que investiga la productividad de la hoja de coca y sus derivados para conocer el potencial de producción de cocaína del país, así como los perfiles y prácticas agro culturales de los cultivadores; las condiciones sociales y económicas de las zonas afectadas por los ilícitos; monitorea los precios de la droga entre otras investigaciones.

Bajo las directrices del Coordinador Técnico, el *Investigador de Apoyo* se encargará de apoyar la implementación, seguimiento y evaluación de las actividades de responsabilidad del Área de Estudios e Investigaciones del Proyecto "Sistema Integrado de Monitoreo de Cultivos Ilícitos (SIMCI)".

FUNCIONES

1. Recopilar y analizar información en aspectos socioeconómicos de las zonas afectadas por los cultivos de coca, para una perspectiva integral del problema.
2. Elaborar y perfeccionar guías metodológicas, herramientas de recolección de información y análisis de información en el tema de precios de la droga y aspectos socioeconómicos.
3. Participar en los comités técnicos asociados a las investigaciones que se realicen en los temas de productividad, precios, y estudios socioeconómicos.
4. Preparar informes temáticos a partir los datos obtenidos en estudios de campo e información secundaria.
5. Recolectar información secundaria relativa a aspectos socioeconómicos e integrarla en la base de datos del Sistema Integrado Estadístico y Espacial de Cultivos Ilícitos-SIECI.

6. Elaborar informes, documentos y publicaciones del SIMCI en las áreas de su competencia.
7. Acompañar, en representación del proyecto SIMCI, las misiones de terreno para las cuales sea delegado por el Coordinador del proyecto.
8. Todas aquellas actividades inherentes a su área de trabajo que sean requeridas.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Profesional en Economía, Ciencias Sociales o afines.
- Posgrado en temas afines.
- Experiencia laboral mínima de cinco (5) años que incluyan mínimo tres (3) años en diagnósticos socioeconómicos.
- Experiencia en la elaboración de documentos técnicos y de análisis y de publicaciones relacionadas con temas socioeconómicos.
- Deseable buen nivel de lectura y comprensión de textos en inglés.
- Manejo del paquete Office, en particular excelentes capacidades para desarrollar trabajos en Word, Excel y PowerPoint así como para buscar información en Internet.
- Deseable manejo básico de bases de datos.

NORMAS DE ETICA Y RESPONSABILIDAD PROFESIONAL

Los fondos consignados a las Naciones Unidas y a UNODC para financiar programas de cooperación técnica provienen de los Estados Miembro de las Naciones Unidas y otras entidades públicas y privadas asociadas. Por ello, todas las transacciones llevadas a cabo con dichos fondos deben ser ejecutadas con base en los más altos estándares de imparcialidad, integridad, transparencia, competencia y responsabilidad personal, para asegurar la confianza pública en las Naciones Unidas.

Según el reglamento financiero 101.2 de las Naciones Unidas, todos los funcionarios tienen la obligación de cumplir con la reglamentación financiera de las Naciones Unidas y con las instrucciones administrativas correspondientes. Todo funcionario que contravenga la reglamentación financiera de las Naciones Unidas y las instrucciones administrativas correspondientes asumirá la responsabilidad personal por sus acciones y puede ser objeto de medidas disciplinarias que incluyen, pero no se limitan, a la terminación del contrato.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Excelentes habilidades de comunicación, redacción y trabajo en equipo con grupos multidisciplinarios y multiculturales.
- Habilidad analítica y de resolución de problemas, manteniendo la serenidad y buen manejo de las relaciones interpersonales.
- Capacidad de decisión y asumir sus consecuencias.
- Capacidad para manejar un amplio rango de actividades en forma simultánea.
- Actuar en todo momento con extrema discreción respecto de los documentos, información y materiales propios de UNODC.

- Permanente actitud y comportamiento de cordialidad, compostura, respeto y colaboración con todas las personas y organizaciones con quien interactúa UNODC.
- Las competencias organizacionales de Naciones Unidas son la base sobre la cual se construye y fortalece todos los sistemas de Recursos Humanos. Toda persona que aspire a trabajar en UNODC debe contar con los siguientes elementos:

COMPETENCIAS FUNDAMENTALES:

Son las habilidades, atributos y comportamientos considerados importantes para todo el personal de las Naciones Unidas, independiente de sus funciones o niveles.

- Profesionalismo
- Transparencia
- Eficiencia

HABILIDADES GENERALES:

- Compromiso con las iniciativas de aprendizaje continuo y la voluntad de aprender nuevas habilidades.
- Disponibilidad para trabajar en horarios flexibles.
- Estricta confidencialidad.
- Liderazgo
- Disposición para la construcción de confianza
- Capacidad de toma de decisiones