

# Retos del Mercado Laboral Peruano

Paúl J. Corcuera  
Universidad de Piura

Septiembre 30, 2025



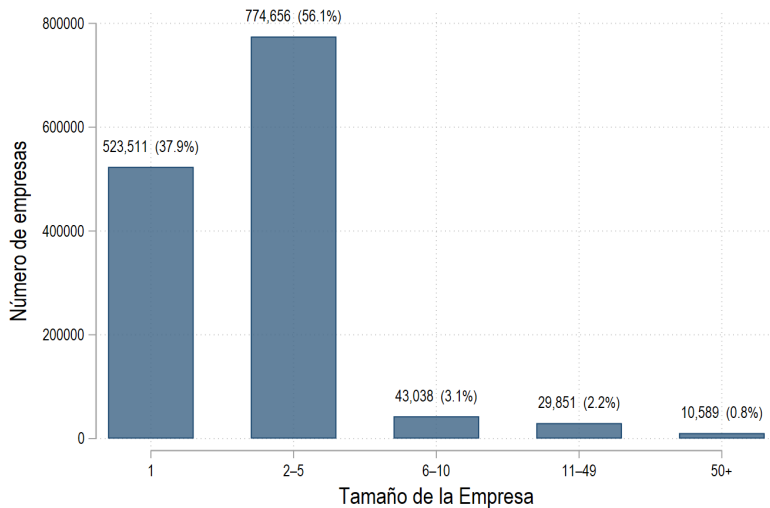
# Roadmap de esta charla

- ▶ Hechos estilizados de retos que enfrenta el mercado laboral peruano:
  - Muchas microempresas de baja productividad.
  - Informalidad empresarial\* y laboral\*\*.
  - Subempleo y pluriempleo.
- ▶ Entender cómo todas las anteriores están íntimamente relacionadas.
- ▶ Pensar en rutas de política basadas en la evidencia académica.

\* Informalidad empresarial implica no tener RUC.

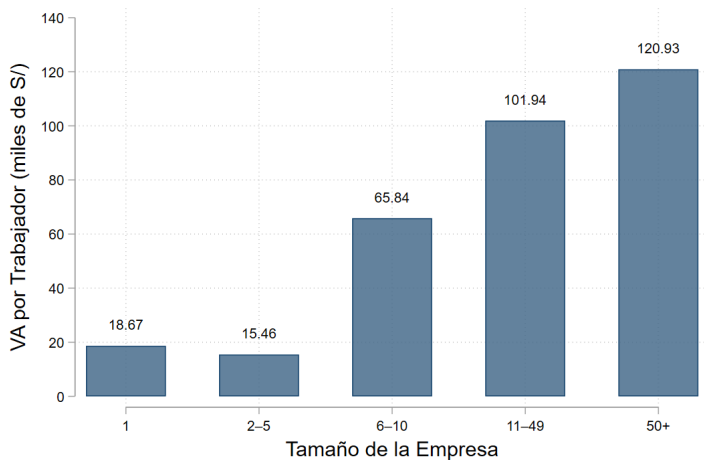
\*\* Informalidad laboral hace referencia a no tener un contrato acorde a la legislación laboral.

# Empresas en Perú urbano



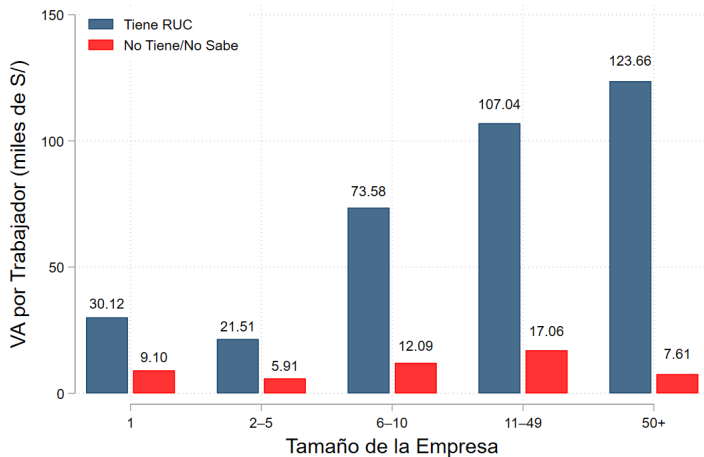
Fuente: Censo Económico 2022. Elaboración propia.

# Empresas grandes son mucho más productivas



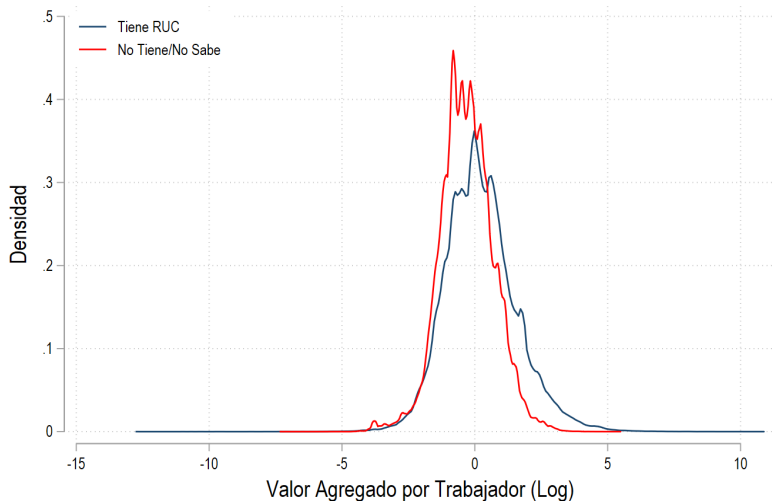
Fuente: Censo Económico 2022. Elaboración propia.

# Brecha enorme entre empresas formales e informales



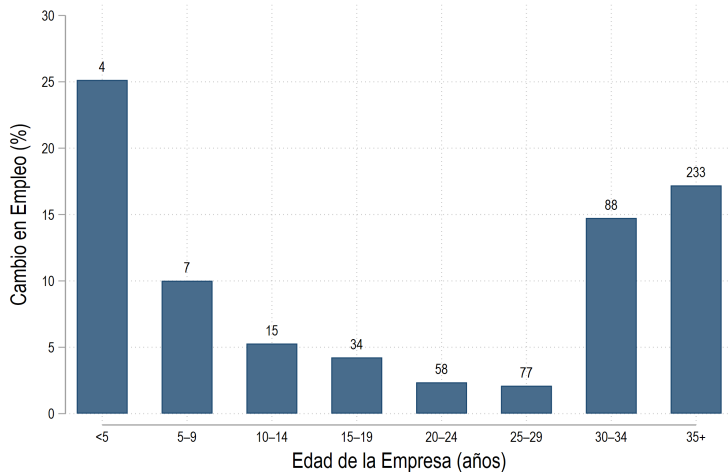
Fuente: Censo Económico 2022. Elaboración propia.

Sin embargo, muchas operan en niveles de productividad similar



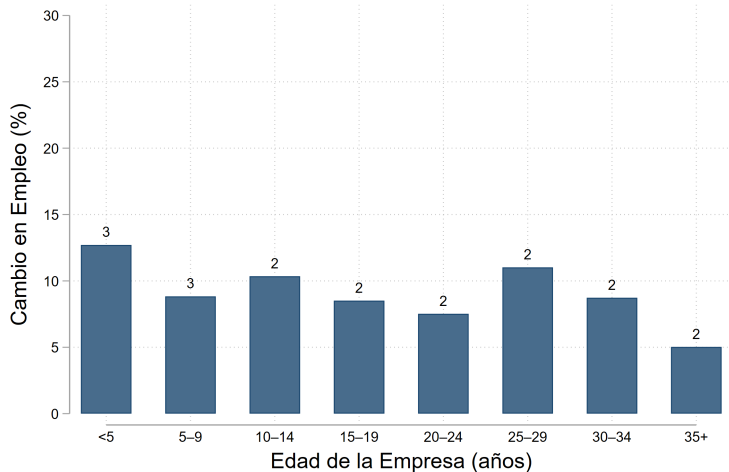
Fuente: Censo Económico 2022. Elaboración propia.

## ¿Qué implica en el crecimiento del empleo?



Empleo en **empresas con RUC**. Fuente: Padron RUC (2014-2019). Elaboración propia.

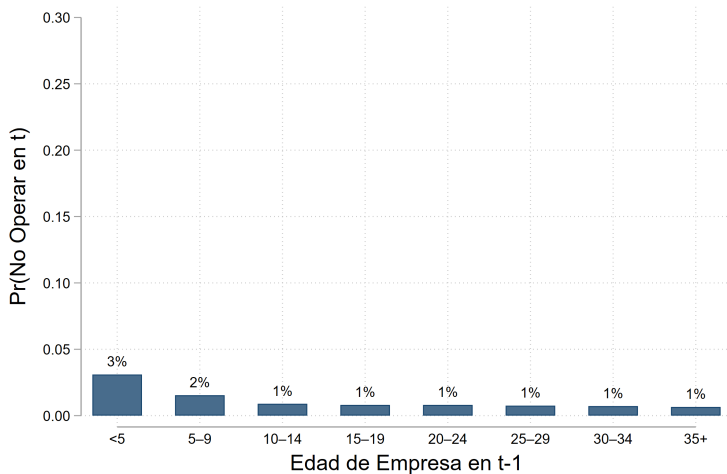
## ¿Qué implica en el crecimiento del empleo?



Empleo en **empresas informales**. Fuente: ENAHO panel (2010-2024). Elaboración propia.

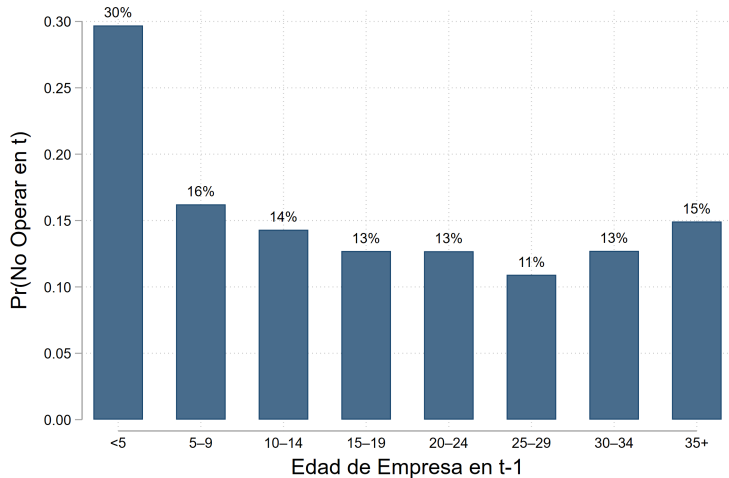


# Mortalidad empresarial



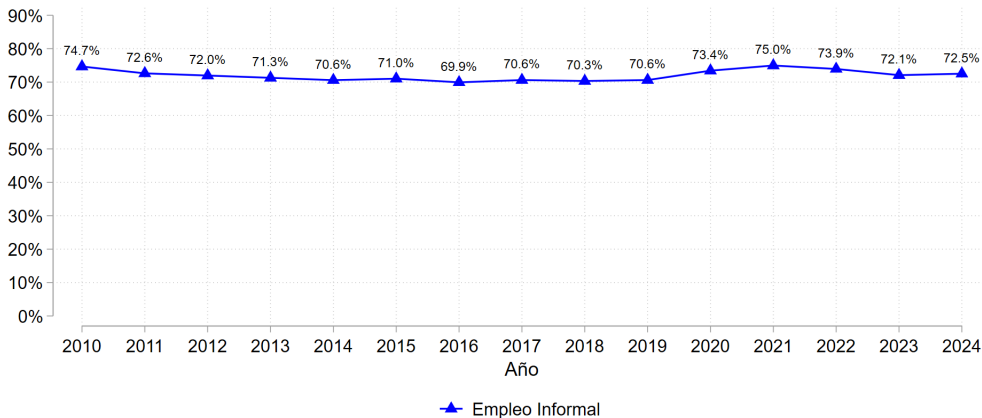
Supervivencia de **empresas con RUC**. Fuente: Padron RUC (2014-2019). Elaboración propia.

# Mortalidad empresarial



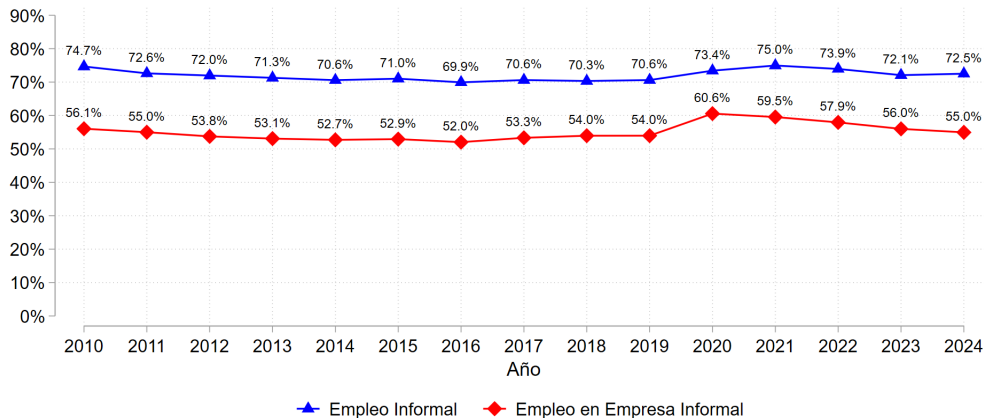
Supervivencia de **empresas informales**. Fuente: ENAHO panel (2010-2024). Elaboración propia.

# Consecuencias en la tendencia del empleo



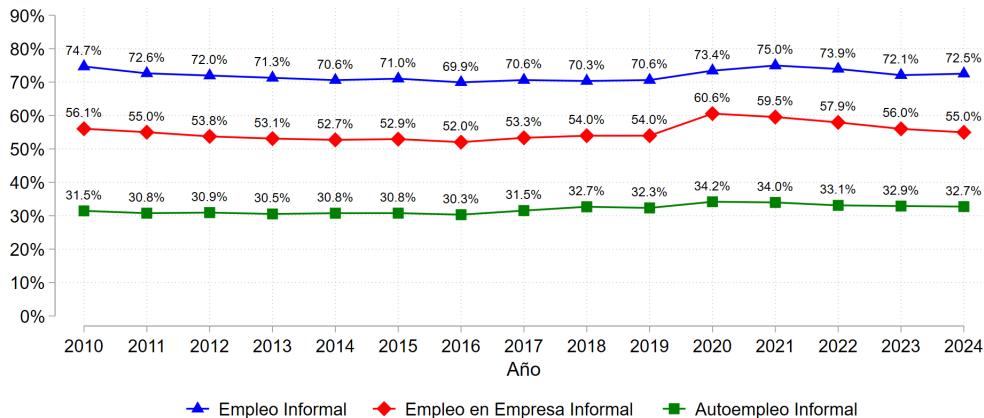
Fuente: ENAHO (2010-2024). Elaboración propia.

# Consecuencias en la tendencia del empleo



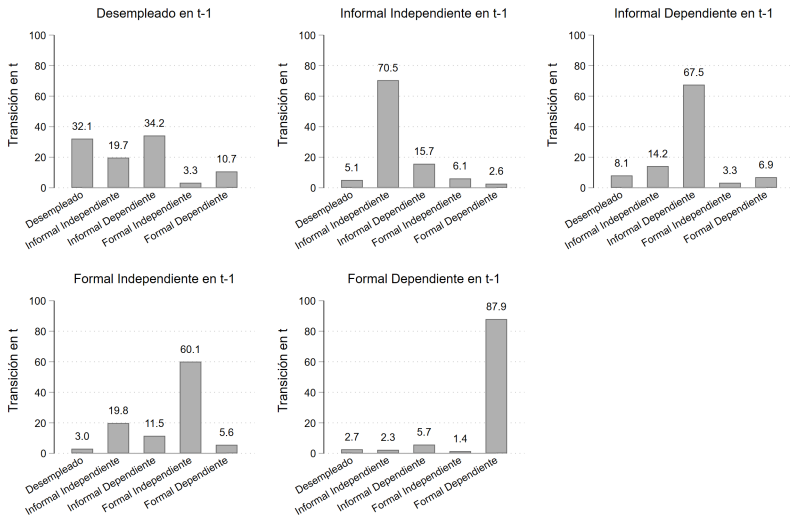
Fuente: ENAHO (2010-2024). Elaboración propia.

# Consecuencias en la tendencia del empleo

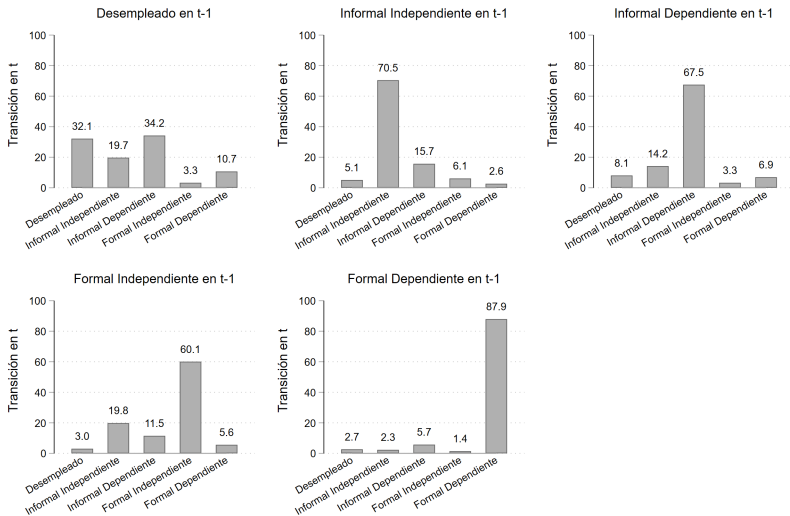


Fuente: ENAHO (2010-2024). Elaboración propia.

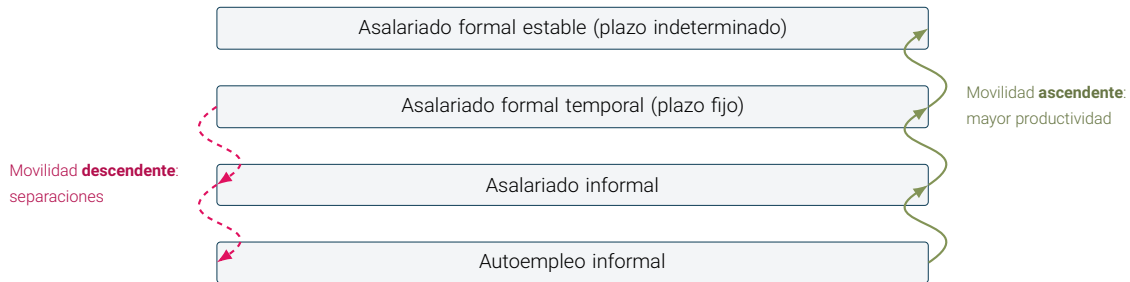
# Autoempleo → desempleo o dependiente es común



# Autoempleo → desempleo o dependiente es común

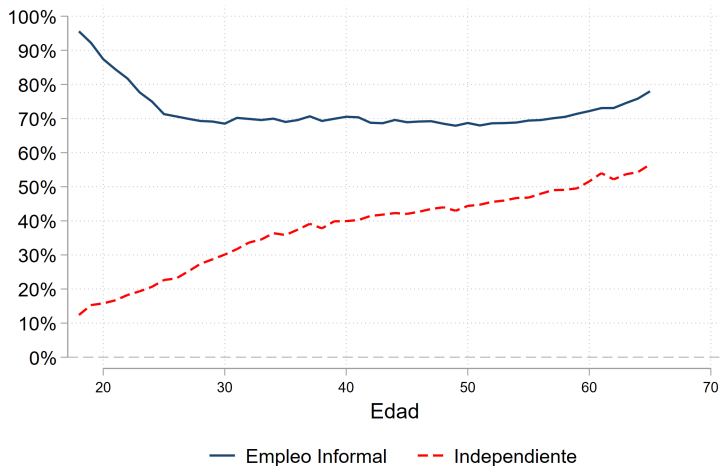


# La Escalera Laboral en Perú



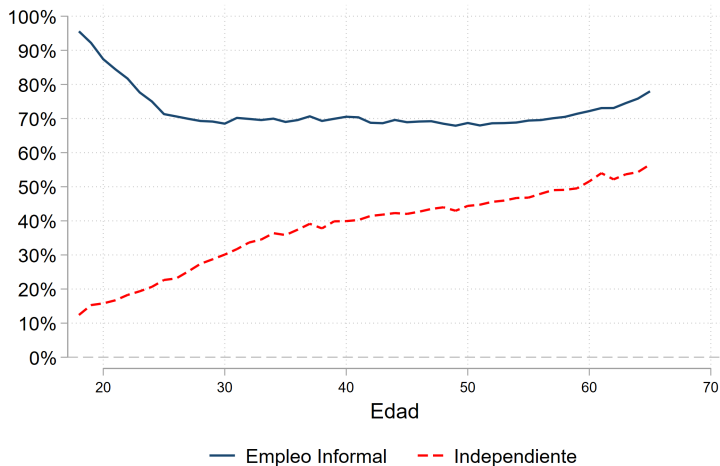


# Informalidad laboral y ciclo de vida



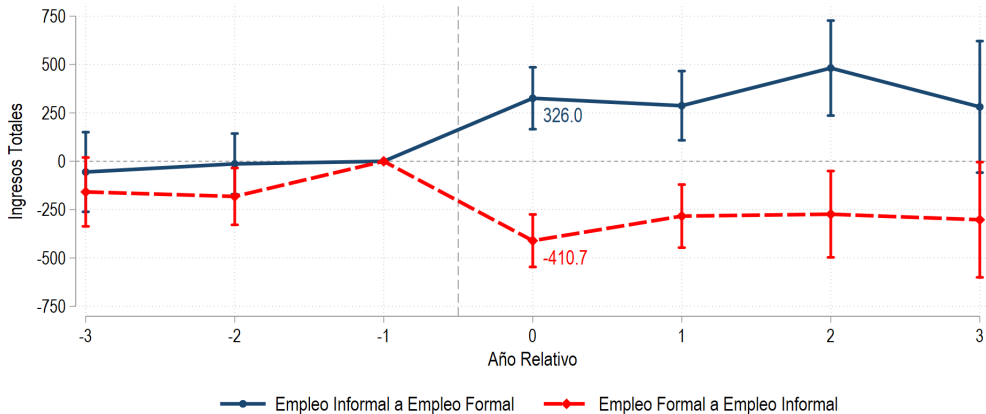
Fuente: ENAHO (2010-2024). Elaboración propia. Informalidad alta al inicio y fin del ciclo de vida.

# Informalidad laboral y ciclo de vida



Fuente: ENAHO (2010-2024). Elaboración propia. Informalidad alta al inicio y fin del ciclo de vida.

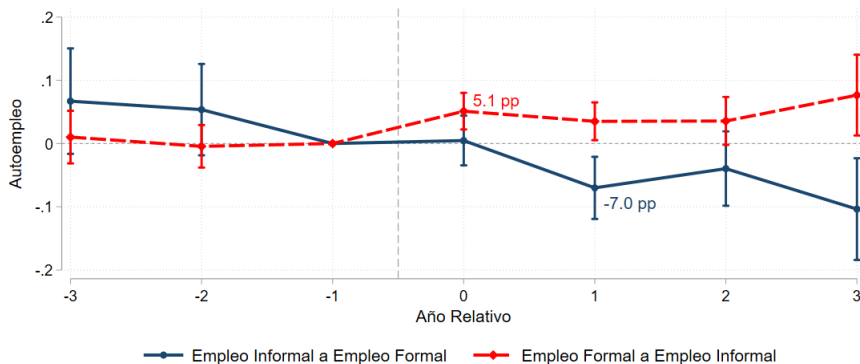
## ¿Beneficios de ser formal? ¿Costos de ser informal?



Fuente: ENAHO (2010-2024). Elaboración propia en base a Mariñas & Ramos (2025).

Efectos en los ingresos mensuales totales (en soles de 2021).

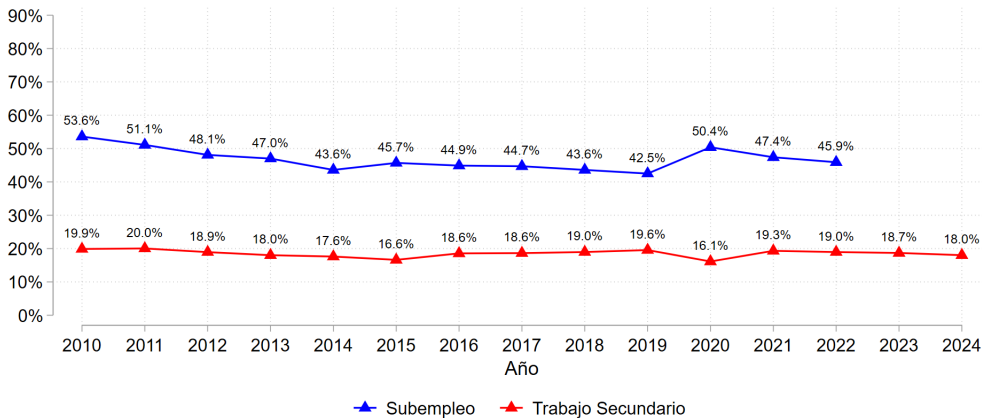
## ¿Beneficios de ser formal? ¿Costos de ser informal?



Fuente: ENAHO (2010-2024). Elaboración propia en base a Mariñas & Ramos (2025).

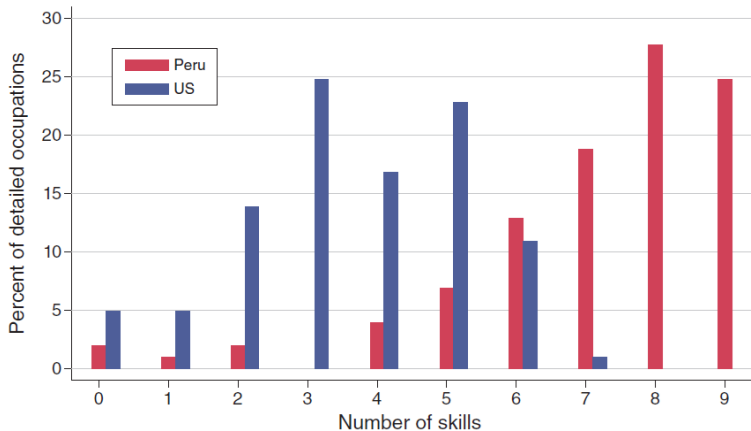
Efectos en la probabilidad de volverse independiente.

# El Perú tiene un problema de trabajos precarios



Fuentes: ENAHO (2010-2024) para trabajo secundario, y cifras del MTPE a 2022 para subempleo. **Subempleo** incluye trabajadores con ingresos “precarios” y aquellos que trabajan pocas horas y desean trabajar más.

# ¿Qué demandan las empresas en este contexto?



En un entorno con alta rotación laboral las empresas demandan perfiles de menor especialización. Esto alimenta un círculo vicioso de falta de trabajos con altos retornos salariales.

Fuente: Atencio-De-León et al. (2025).

# Taxonomía de informalidad empresarial (Ulyssea, 2018)

► Ver Figura

- **De Soto's:** firmas con potencial productivo que enfrentan *altos costos de entrada*.
  - ✓ Se formalizarían si *reducimos costos de entrada*.
- **Parasitic:** firmas con productividad razonable que evitan regulaciones para ganar ventaja competitiva desleal.
  - ✓ Se formalizarían si *reducimos costos de entrada* y aplicamos *mayor enforcement*.
- **Survival:** microempresas de baja productividad que operan por pura supervivencia.
  - ✓ *No se formalizarían* ni con menores costos de entrada o enforcement. Se requiere pensar en *otras alternativas*.

En Brasil encuentra que 49% son *survival*, 42% son *parasite* y 9% son *De Soto's*. Consistente con evidencia de *efectos nulos o pequeños* de muchas políticas de formalización. Quienes sí se formalizan *no muestran mejoras claras* en desempeño (De Mel et al., 2013; Ulyssea, 2020).

# Taxonomía de informalidad empresarial (Ulyssea, 2018)

▶ Ver Figura

- ▶ **De Soto's:** firmas con potencial productivo que enfrentan *altos costos de entrada*.
  - ✓ Se formalizarían si **reducimos costos de entrada**.
- ▶ **Parasitic:** firmas con productividad razonable que evitan regulaciones para ganar ventaja competitiva desleal.
  - ✓ Se formalizarían si **reducimos costos de entrada** y aplicamos **mayor enforcement**.
- ▶ **Survival:** microempresas de baja productividad que operan por pura supervivencia.
  - ✓ **No se formalizarían** ni con menores costos de entrada o enforcement. Se requiere pensar en **otras alternativas**.

En Brasil encuentra que 49% son **survival**, 42% son **parasite** y 9% son **De Soto's**. Consistente con evidencia de **efectos nulos o pequeños** de muchas políticas de formalización. Quienes sí se formalizan **no muestran mejoras claras** en desempeño (De Mel et al., 2013; Ulyssea, 2020).



# Taxonomía de informalidad empresarial (Ulyssea, 2018)

[▶ Ver Figura](#)

- ▶ **De Soto's:** firmas con potencial productivo que enfrentan *altos costos de entrada*.
  - ✓ Se formalizarían si **reducimos costos de entrada**.
- ▶ **Parasitic:** firmas con productividad razonable que evitan regulaciones para ganar ventaja competitiva desleal.
  - ✓ Se formalizarían si **reducimos costos de entrada** y aplicamos **mayor enforcement**.
- ▶ **Survival:** microempresas de baja productividad que operan por pura supervivencia.
  - ✓ **No se formalizarían** ni con menores costos de entrada o enforcement. Se requiere pensar en **otras alternativas**.

En Brasil encuentra que 49% son **survival**, 42% son **parasite** y 9% son **De Soto's**. Consistente con evidencia de **efectos nulos o pequeños** de muchas políticas de formalización. Quienes sí se formalizan **no muestran mejoras claras** en desempeño (De Mel et al., 2013; Ulyssea, 2020).

- ▶ **De Soto's:** firmas con potencial productivo que enfrentan *altos costos de entrada*.
  - ✓ Se formalizarían si **reducimos costos de entrada**.
- ▶ **Parasitic:** firmas con productividad razonable que evitan regulaciones para ganar ventaja competitiva desleal.
  - ✓ Se formalizarían si **reducimos costos de entrada** y aplicamos **mayor enforcement**.
- ▶ **Survival:** microempresas de baja productividad que operan por pura supervivencia.
  - ✓ **No se formalizarían** ni con menores costos de entrada o enforcement. Se requiere pensar en **otras alternativas**.

En Brasil encuentra que 49% son **survival**, 42% son **parasite** y 9% son **De Soto's**. Consistente con evidencia de **efectos nulos o pequeños** de muchas políticas de formalización. Quienes sí se formalizan **no muestran mejoras claras** en desempeño (De Mel et al., 2013; Ulyssea, 2020).

- ▶ **De Soto's:** firmas con potencial productivo que enfrentan *altos costos de entrada*.
  - ✓ Se formalizarían si **reducimos costos de entrada**.
- ▶ **Parasitic:** firmas con productividad razonable que evitan regulaciones para ganar ventaja competitiva desleal.
  - ✓ Se formalizarían si **reducimos costos de entrada** y aplicamos **mayor enforcement**.
- ▶ **Survival:** microempresas de baja productividad que operan por pura supervivencia.
  - ✓ **No se formalizarían** ni con menores costos de entrada o enforcement. Se requiere pensar en **otras alternativas**.

En Brasil encuentra que 49% son **survival**, 42% son **parasite** y 9% son **De Soto's**. Consistente con evidencia de **efectos nulos o pequeños** de muchas políticas de formalización. Quienes sí se formalizan **no muestran mejoras claras** en desempeño (De Mel et al., 2013; Ulyssea, 2020).

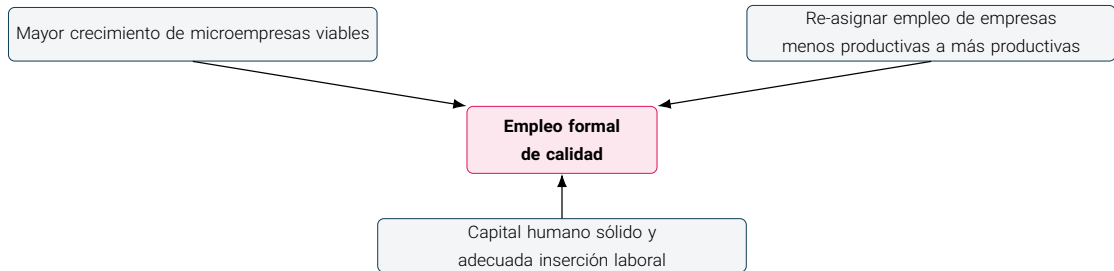
## Ejes de política **multisectorial**

- ▶ Reducir costos de entrada (ejemplo: barreras burocráticas), incentivos a la formalización y -en sectores donde hayan empresas en condiciones de cumplir formalización - fomentar la fiscalización . ¡Requiere identificar los distintos tipos de informalidad en Perú!
- ▶ Mejorar la inserción laboral y la productividad empresarial (*firm upgrading*).
  - ✓ Capital Humano y Matching: Certificación de Competencias, Centros de Empleo, etc.
  - ✓ Acceso a demanda más exigente: exportación, entrar a cadenas de valor con este tipo de consumidores finales.
  - ✓ Acceso a insumos de calidad.
  - ✓ Mejorar la gestión (*know-how*).
  - ✓ Sorprendentemente, no hay mucha evidencia de que permitir mayor acceso a capital o subsidiar contratación de trabajadores mejore la productividad.

## Ejes de política **multisectorial**

- ▶ Reducir costos de entrada (ejemplo: barreras burocráticas), incentivos a la formalización y -en sectores donde hayan empresas en condiciones de cumplir formalización - fomentar la fiscalización . ¡Requiere identificar los distintos tipos de informalidad en Perú!
- ▶ Mejorar la inserción laboral y la productividad empresarial (*firm upgrading*).
  - ✓ Capital Humano y Matching: Certificación de Competencias, Centros de Empleo, etc.
  - ✓ Acceso a demanda más exigente: exportación, entrar a cadenas de valor con este tipo de consumidores finales.
  - ✓ Acceso a insumos de calidad.
  - ✓ Mejorar la gestión (*know-how*).
  - ✓ Sorprendentemente, no hay mucha evidencia de que permitir mayor acceso a capital o subsidiar contratación de trabajadores mejore la productividad.

# Mensaje final



El Ministerio de Trabajo ha desarrollado el Registro de Trabajadores en Informalidad Laboral, lo que va a permitir focalizar mejor intervenciones intersectoriales (principalmente con el Ministerio de Producción).

¡Muchas gracias!

[paulj.corcuera@udep.edu.pe](mailto:paulj.corcuera@udep.edu.pe)

# Referencias

- De Mel, S., McKenzie, C., & Woodruff, C. (2013). *The Demand for, and Consequences of, Formalization among Informal Firms in Sri Lanka*. *American Economic Journal: Applied Economics*, 5(2), 112-150. [doi.org/10.1257/app.5.2.122](https://doi.org/10.1257/app.5.2.122)
- Ulyssea, G. (2018). *Firms, Informality and Development: Theory and Evidence from Brazil*. *American Economic Review*, 108(8), 2015–2047. [doi.org/10.1257/aer.20141745](https://doi.org/10.1257/aer.20141745)
- Ulyssea, G. (2020). *Informality: Causes and Consequences for Development*. *Annual Review of Economics*, 12, 525–546. [doi.org/10.1146/annurev-economics-082119-121914](https://doi.org/10.1146/annurev-economics-082119-121914)
- Atencio-De-León, A., Lee, M., & Macaluso, C. (2025). *Does Turnover Inhibit Specialization? Evidence from a Skill Survey in Peru*. *AER: Insights*, 7(1), 56-70. [doi.org/10.1257/aeri.20230657](https://doi.org/10.1257/aeri.20230657)



# **Apéndice**

# Habilidades en el Trabajo (Atencio-De-León et al., 2025)

Job Skill Dimension	Questionnaire Examples	O*NET Skills
Cognitive	Problem solving, research, analysis, critical thinking, mathematics, statistics	Reading comprehension, mathematics, science, critical thinking, active learning, learning strategies, complex problem solving, operations analysis, technology design, equipment selection, installation, equipment maintenance, troubleshooting, repairing, quality control analysis, judgment and decision making
Social	Communication, teamwork, collaboration, negotiation, presentation skills	Active listening, speaking, social perceptiveness, coordination, negotiation
Organization/ Self-efficacy	Time management, organized, detail-oriented, multi-tasking, meeting deadlines on time, energetic	Time management
Writing	Writing skills	Writing
Customer service	Sales, patient	Persuasion, service orientation
Project management	Project management	Operation monitoring, operation and control, management of material resources
People management	Monitoring, leadership, management (not project), advisory, personnel	Monitoring, instructing, management of personnel resources
Financial	Budgeting, accounting, finance, costs projection	Management of financial resources
Basic computer skills	Spreadsheets, common software (e.g., Microsoft Excel, PowerPoint).	Common software technology requirement
Advanced computer skills	Programming language or specialized software (e.g., SAP, SPSS, R, Corel, Java, SQL, Python)	Programming systems analysis, systems evaluation, specialized software

# Taxonomía de la informalidad empresarial (Ulyssea, 2018)

