

Les Hautes-Pyrénées : Portrait socio-économique et stratégies électorales

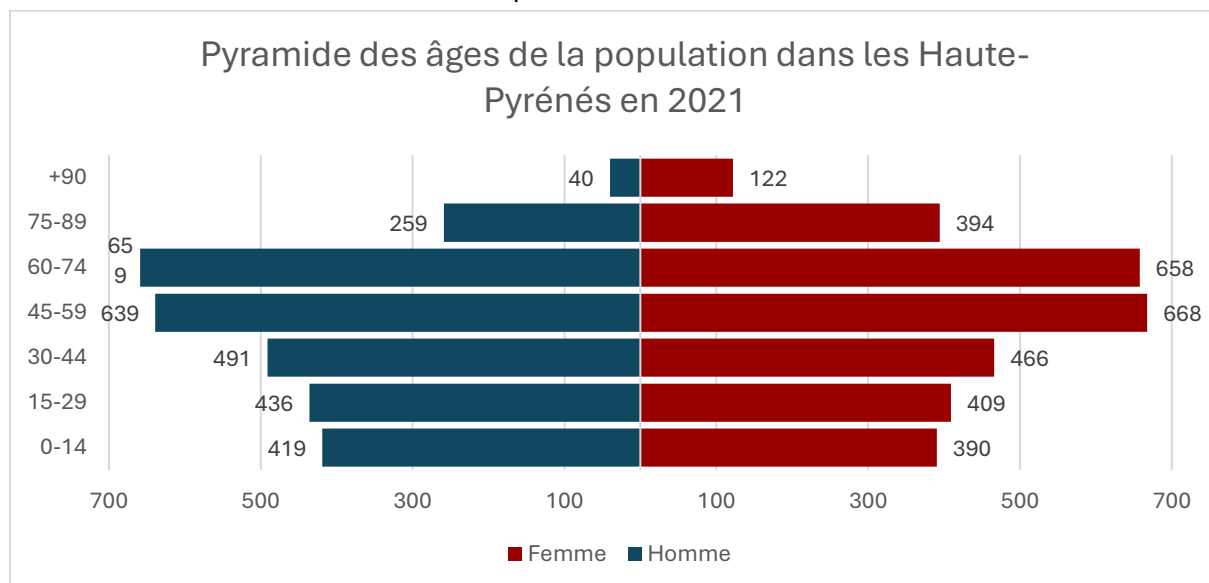


Lors des dernières élections, le Nouveau Front Populaire a réussi l'exploit de remporter toutes les circonscriptions dans 3 départements dont les Hautes-Pyrénées. En amont des futures élections à venir nous allons analyser les raisons de ces victoires sans appels afin de cibler les différents aspects et grands axes de cette future campagne électorale. Pour ce faire nous avons réalisé une étude portant sur la démographie et le taux de chômage du département des Hautes-Pyrénées. Cette étude a été faite avec un échantillon de 24 communes (cf annexe 1) grâce au recensement fait par l'INSEE « recensement 2021 de la population (2021) »

Une population vieillissante

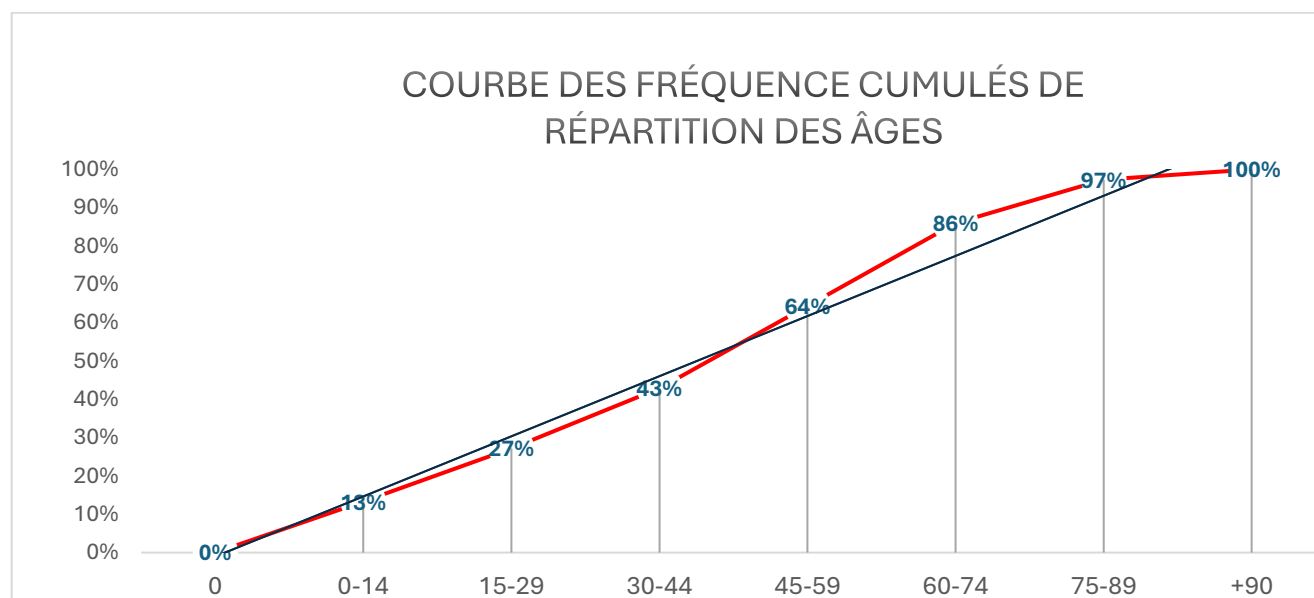
Avec une population globale de plus de 228 000 personnes en 2015 et de 230 000 personnes en 2021 on constate une croissance relativement faible avoisinant les 1% soit un taux de croissance annuel d'environ 0,17%. Ces données nous montrent clairement que le département est en stagnation démographiquement mais cela nous permet également d'émettre l'hypothèse que le taux de naissance est relativement faible mais aussi et le plus

important, que le département subit un vieillissement de la population. Nous pouvons vérifier cette hypothèse avec plusieurs données très simple, notamment les différents quartiles. En effet nous pouvons voir avec ces derniers que 25% de la population à plus de 67 ans. On y aperçoit donc clairement une population âgée mais également vieillissante comme évoqué avec le taux de croissance annuel



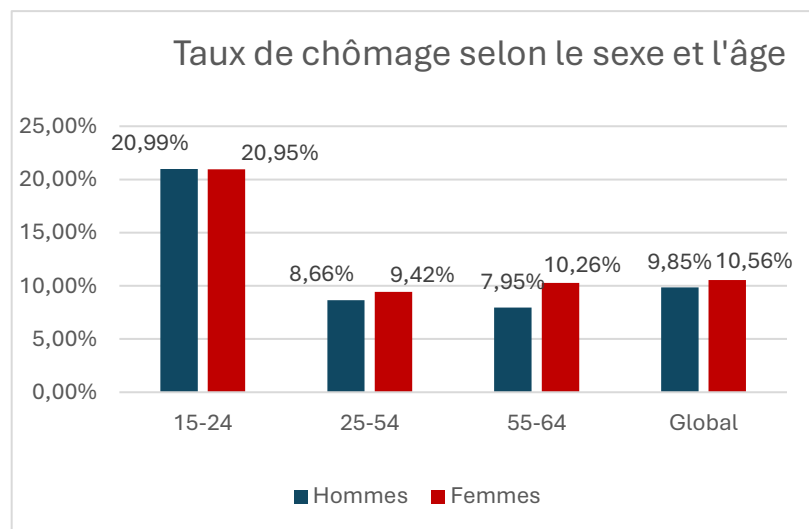
Ces données sont également vérifiées avec ce graphique (pyramide des âges) ou y voit très clairement une domination des classes 45-59 ans et 60-74 ans qui a elle deux représente

43% de la population globale. La deuxième chose à remarquer est la classe des 0-14 ans qui ne représente que 13 % de la population globale

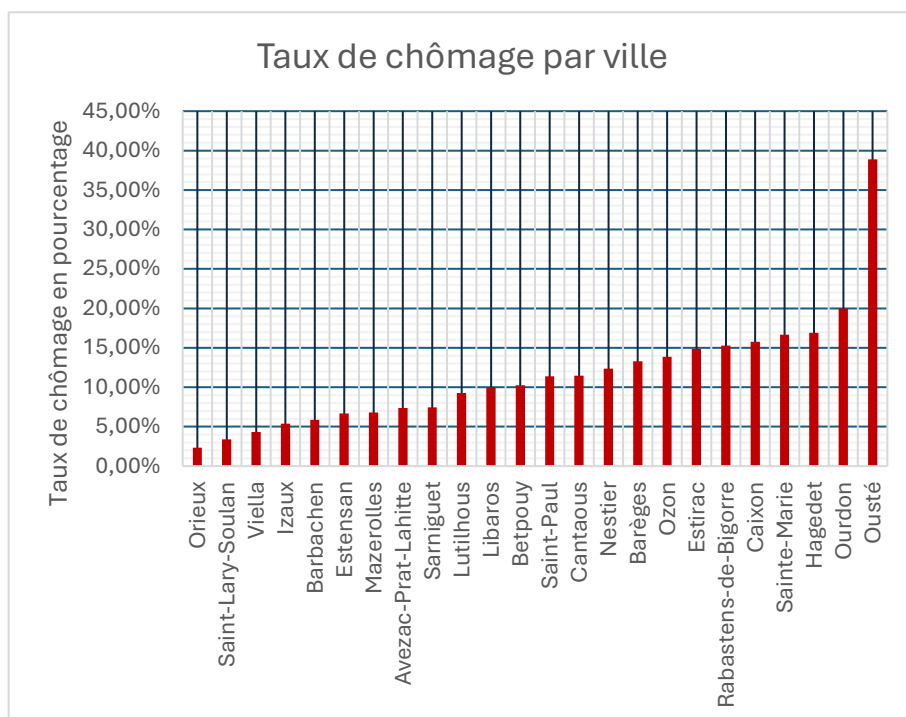


Un taux de chômage important

Après avoir observé un vieillissement de la population dans ce département nous allons nous intéresser au taux de chômage. Pour commencer nous observons une baisse de la population active de 2.23% entre 2015 et 2021.

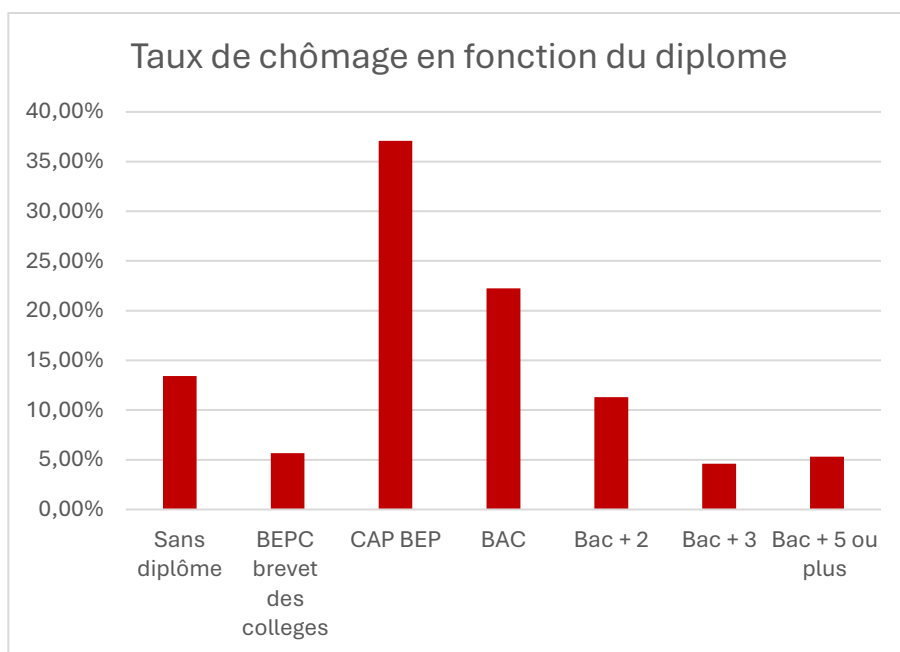


Nous distinguons sur ce graphique un écart très conséquent entre le taux de chômage des 15-24 ans et celui des autres catégories avec plus de 20% de taux de chômage contre environ 9% pour les autres catégories, de plus on voit aussi que les femmes sont plus touchées par ce phénomène avec en moyenne 1% de plus que les hommes



De plus nous observons un taux de chômage global de 10.21% ce qui est nettement supérieur à la moyenne nationale qui est de 7.4%. Mais surtout nous retrouvons des indicateurs très fort avec 25% des villes du département dépassant les 15% de taux de chômage qui est deux fois plus élevé que la moyenne nationale.

Afin de compléter cette analyse, nous voyons un lien fort entre le niveau d'étude et le chômage puisque que les personnes avec un niveau d'étude équivalent au bac ou moins représente 79 % des chômeurs totaux et que les personnes possédant un bac +2, bac +3 ou bac +5 ne représente que 21%. De plus les deux catégories les plus touchées sont les personnes ayant le bac ou un CAP/ BEP, elles représentent à elles seules 59% des chômeurs totaux.

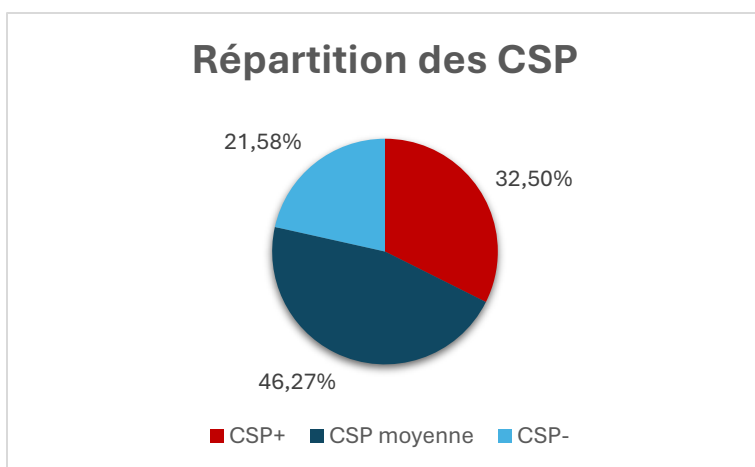


Des emplois préoccupants

Pour terminer cette analyse, nous allons nous intéresser aux différents emplois et type de contrats. Avec un taux de salarié de 78% et 22% de non salarié (personne travaillant à son compte tel que micro-entrepreneur, médecin

libéral, commerçants ou artisans) nous observons une grosse différence avec les chiffres nationaux puisque la moyenne en France est de 87% de salariés et 13% de non-salariés.

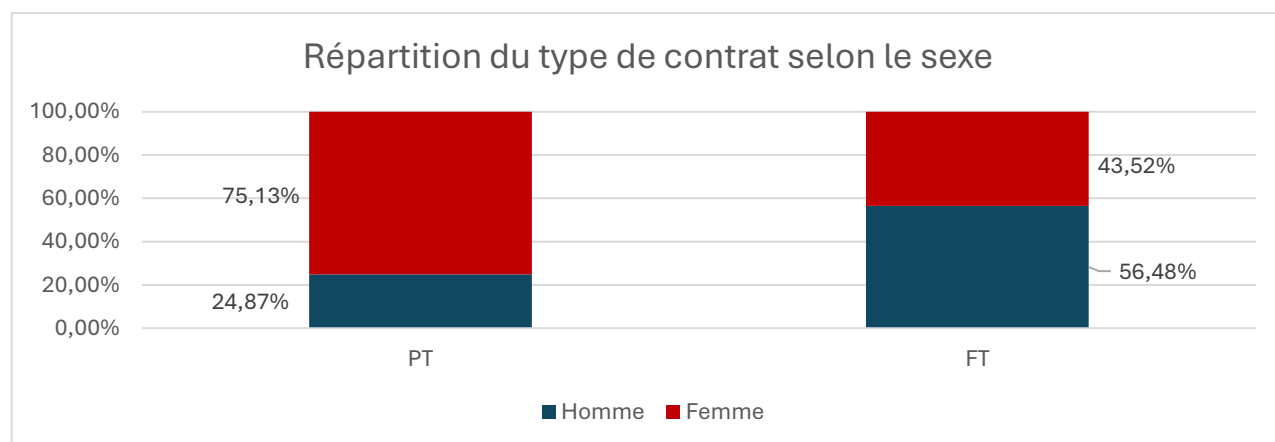
Ces chiffres se retrouvent dans ce graphique de répartition des différentes catégories socio-professionnelles. En effet en comparant ces chiffres à la moyenne nationale nous observons une grande différence notamment pour la catégorie des CSP + (cadre et profession intermédiaire) avec



un taux local de 32.50% contre 47% en France mais surtout au niveau des cadres qui ne représentent que 7.41% des emplois contre une moyenne Française de 22%. De ces premiers chiffres on peut en déduire que les salaires moyens sont probablement plus bas que ceux de la moyenne nationale.

Concernant les types de contrats nous observons plusieurs gros écarts, en effet on voit que les femmes sont largement plus représentées dans la part des temps partiels

avec plus de 75% des employés qui sont des femmes contre seulement 25% d'hommes, de plus les femmes ne représentent que 43% des temps pleins contre 57% pour les hommes.



Conclusion

Nous avons pu voir différents points importants dans cette analyse notamment des aspects de la population de ce département spécifique qui pourrait expliquer le succès du NFP lors des dernières élections. Afin de préparer au mieux les futures élections il faut tout d'abord garder les points qui ont permis de gagner les précédentes comme les votes des personnes âgées mais aussi le vote des catégories socio-professionnelles basses et ensuite concentrer le programme et la campagne sur les populations les moins touchées tel que les jeunes qui manquent dans ce département mais aussi les classes sociales plus aisées qui ne sont elles aussi que peu représentées dans ce département.

Annexe

Echantillon des villes :

Avezac-Prat-Lahitte
Barbachen
Betpouy
Caixon
Estensan
Hagedet
Izaux
Libaros
Lutilhous
Mazerolles
Nestier
Orieux
Ourdon
Ousté
Ozon
Rabastens-de-Bigorre
Saint-Lary-Soulan
Sainte-Marie
Saint-Paul
Sarniquet
Viella
Barèges
Cantaous