



Quem não deseja se desenvolver profissionalmente?

Obter novos conhecimentos e progredir na carreira é o objetivo de diversas pessoas

Contribui para que a evolução dos funcionários reflita melhores resultados para a organização

Permite o acompanhamento do desempenho de um profissional, traçando objetivos e metas para sua evolução

Oportunidade de potencialização do time como um todo

PDI - Plano de Desenvolvimento Individual



Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)

Colaborador: Gabriel Andrade

Cargo: Desenvolvedor Java Júnior

Gestor: Wagner Ramalho

Data de Início: 15/12/2024

Validade: 10/03/2025

1. Avaliação Atual

Habilidades Técnicas

- Fortes: Programação em Java, Git, e conceitos de OOP.
- Melhorar: SQL (consultas complexas e otimização de consultas) e tasks relacionadas a APIs RESTful.

Habilidades Comportamentais

- Fortes: Pontualidade, boa relação com colegas de equipe.
- Melhorar: Comunicação em reuniões.

2. Metas de Desenvolvimento

Metas de Curto Prazo (3-6 meses)

1. Melhorar habilidades em SQL:

- Objetivo: Aprender a criar consultas SQL mais complexas e identificar gargalos de performance.
2. Participar de um projeto relacionado à APIs RESTful:
- Objetivo: Desenvolver conhecimento prático em APIs RESTful.
 - Indicador: Assistir a o vídeo "Entendo APIs RESTful" no youtube (42 minutos).

Metas de Longo Prazo (1 ano ou mais)

3. Tornar-se especialista em API Restful:

- Objetivo: Concluir curso da PluraSight API Restfuls.

4. Melhorar soft skills:

- Objetivo: Comunicar-se de forma mais clara e assertiva em dailies e reuniões.
- Indicador: Feedback positivo do gestor e equipe em duas avaliações trimestrais.
- Prazo: Até 10/12/2025.

3. Ações Necessárias

• Para SQL:

- Participar do curso 'SQL Performance Tuning' na plataforma LinkedIn.
- Revisar consultas SQL atuais com o apoio de um desenvolvedor pleno da equipe.

• Para API Restful:

- Assistir ao vídeo "Entendendo APIs RESTful" no youtube (42 minutos).
- Ser alocado em algum projeto que utilize essa tecnologia

• Para Soft Skills:

- Participar de workshops internos sobre comunicação e colaboração.
- Assistir ao curso 'Comunicação Assertiva' no Pluralsight.

4. Cronograma

Ação	Prazo
Concluir curso 'SQL Performance Tuning'	31/03/2025
Revisar consultas SQL com mentor	15/04/2025
Entendendo APIs RESTful'	30/04/2025
Participar de workshop de comunicação	30/04/2025
Concluir curso da PluraSight Comunicação Assertiva	10/12/2025

5. Registro de Feedbacks

10/01/2025: Gabriel demonstrou progresso significativo no aprendizado de SQL, mas ainda precisa melhorar na performance de consultas.

10/03/2025: Feedback positivo do mentor técnico sobre aplicação prática de conhecimentos de SQL. Gabriel também iniciou com êxito tarefas relacionadas à API Restful.

Colaborador: _____

Gestor: _____

Data: ____/____/____

PDI (Plano de Desenvolvimento Individual)

Vantagens

Estímulo e motivação

Quando metas são traçadas de forma coparticipativa, há um maior estímulo para alcançar esses resultados

Maior produtividade

Visto que o PDI tem como objetivo principal o desenvolvimento do profissional, sua aplicação tem grandes chances de provocar um aumento da produtividade da pessoa colaboradora

Novos conhecimentos aplicados no trabalho

quando ela se abre para novos conhecimentos, seja acerca de um assunto técnico, seja de organização de rotina ou operacional, é grande a tendência de aplicá-los em sua rotina de trabalho

Qualidade

Novas e melhores formas de trabalhar podem ser aprendidas, fazendo com que o profissional consiga fazer seu trabalho em menor tempo, mas ao mesmo tempo com mais qualidade

Fases

1. COLETAR
INFORMAÇÕES
SOBRE O
FUNCIONÁRIO

2. IDENTIFICAR
A ÁREA A SER
DESENVOLVIDA

3. DEFINIR
AÇÕES,
METAS E
MENTOR

4. ESTABELECER
O
CRONOGRAMA

5. ENTRAR EM
ACORDO COM
O
FUNCIONÁRIO
E MENTOR

6.
FORMALIZAR
O
DOCUMENTO
PDI

1. FORMAÇÃO E MENTORIA PARA ESTAGIÁRIOS E JUNIORES

Exemplo de Cronograma

“Funcionário deseja evoluir na área de Gestão de Projetos”

1º mês: **leitura de livro** relacionado ao tema

2º mês: **realização de curso** sobre gestão de projetos

3º mês: **aplicação do aprendizado** em um projeto teste

1º semana do 4º mês: **pedir feedbacks** para colegas sobre o desempenho

4º mês: **apresentação do tema** para colegas a fim de compartilhar o conhecimento adquirido

6. CULTURA DE COLABORAÇÃO E FEEDBACK CONTÍNUO

Realizar treinamentos internos sobre ferramentas e práticas DevOps

OFICINA	CH	INSTRUTOR	DATA
SCRUM E METODOLOGIAS ÁGEIS - TURMA 1	1h	Scrum Master	14/11/24
JIRA - TURMA 1	1h		28/11/24
SCRUM E METODOLOGIAS ÁGEIS - TURMA 2	1h		28/11/24
PLANNING POKER E ESTIMATIVAS	30min		05/12/24
JIRA - TURMA 2	1h	Scrum Master	12/12/24
POSTMAN API	1h	Dev Pleno	13/02/25
CULTURA DEVOPS - TURMA 1	30min	Engenheiro DevOps	20/02/25
CULTURA DEVOPS - TURMA 2	30min		27/02/25
GIT	1h	Dev Pleno	06/03/25
CYBER SECURITY - TURMA 1	30min	Especialista em Segurança	06/03/25
CYBER SECURITY - TURMA 2	30min		13/03/25
DEBUGANDO APLICAÇÃO JAVA COM INTELLIJ	1h	Dev Pleno	
FRAMEWORKS FRONTEND	1h	Dev Frontend Pleno	20/03/25
SCRUM EM PROFUNDIDADE PARA TIMES ÁGEIS	1h	Scrum Master	20/03/25
CHATGPT PARA DESENVOLVEDORES	30min	Dev Pleno	27/03/25
SQL BÁSICO	1h	Dev Senior	03/04/25
MÁQUINAS VIRTUAIS	1h	Engenheiro DevOps	10/04/25
TESTES UNITÁRIOS	1h	Dev Senior	17/04/25
INTEGRAÇÃO CONTÍNUA / ENTREGA CONTÍNUA (CI/CD)	2h	Engenheiro DevOps	24/04/25
TERRAFORM	1h	Engenheiro DevOps	25/04/25
SCRUM E METODOLOGIAS ÁGEIS - TURMA 3	1h	Scrum Master	08/05/25
DOCKER E KUBERNETES	2h	Cloud Engineer	15/05/25
ARQUITETURA DE MICROSERVIÇOS	4h		22/05/25
CLOUD - TURMA 1	4h		29/05/25
CLOUD - TURMA 2	4h		05/06/25
PROMETHEUS / GRAFANA	1h	Engenheiro DevOps	12/06/25
SONARQUBE	1h	Engenheiro DevOps	19/06/25

BENEFÍCIOS DAS OFICINAS

Aumento da eficiência: Com mais conhecimento, menos erros e retrabalhos.

Redução do tempo de aprendizado: Novos membros se integram mais rapidamente.

Melhoria na retenção de talentos: Funcionários se sentem mais valorizados e engajados.

Maior inovação: Equipes bem treinadas são mais ágeis e criativas ao resolver problemas.

Ao montar o PDI deve-se considerar



AS NECESSIDADES DA
ÁREA QUE REQUER
PRIORIZAÇÃO



A URGÊNCIA DE
DESENVOLVIMENTO
DAQUELA HABILIDADE



A CONFLUÊNCIA COM
OBJETIVOS DA
ORGANIZAÇÃO



INTERESSES PESSOAIS
QUANTO AQUELA
ÁREA

Principais erros cometidos na elaboração de PDIs

- 1 **Falta de apoio** da Alta Gestão
- 2 **Ausência da liderança** no acompanhamento
- 3 **Falta de comprometimento**
- 4 Estabelecimento de **metas inatingíveis**
- 5 Não considerar **visão a longo prazo**

Próximos passos

Definir áreas e prioridades
da Div. de Desenvolvimento



Google Forms

Elaborar PDI

Reunião 1:1

Formalizar

java
angular
sql
python
linux
cloud
micro serviços
scrum
spring
vue.js
mobile
frontend
backend
infra estrutura
sql
docker
git
jira
teste unitários
testes
funcionais
devops
ia

E-mail: paulloestevam@gmail.com

Linkedin: <https://www.linkedin.com/in/paulloestevam>