

Cenários de Testes (CT)
CT01 - Manter usuários
1 - Cadastrar usuário do tipo RH
2 - Cadastrar usuário do tipo Lider
3 - Alterar o cadastro de um usuário
4 - Excluir o cadastro de um usuário
CT02 - Configurar controles de marcações
1 - Cadastrar configurações de controle de marcações
2 - Alterar configurações de controle de marcações
3 - Excluir configurações de controle de marcações
CT03 - Importar Marcações do funcionário
1 - Importar marcações do funcionário que tenha 4 batidas de ponto
2 - Importar marcações do funcionário que tenha 8 batidas de ponto
3 - Importar marcações do funcionário que tenha 3 batidas de ponto
4 - Importar marcações do funcionário que tenha 5 batidas de ponto
5 - Importar marcações do funcionário que tenha 4 batidas de ponto e esteja dentro do limite de tolerância
6 - Importar marcações do funcionário que tenha 4 batidas de ponto e esteja fora do limite de tolerância
7 - Tentar importar marcações de um funcionário que não realizou batida de ponto
CT04 - Descontar horas positivas do banco de horas como folga
1 - Lançar desconto de horas como folga para funcionário com BH positivo
2 - Tentar lançar desconto de horas como folga para funcionário sem BH
3 - Tentar lançar desconto de horas como folga para funcionário com BH negativo
CT05 - Descontar horas positivas do banco de horas como pagamento de horas extras
1 - Lançar desconto de horas como pagamento para funcionário com BH positivo
2 - Tentar lançar desconto de horas como pagamento para funcionário sem BH
3 - Tentar lançar desconto de horas como pagamento para funcionário com BH negativo
CT06 - Descontar horas negativas do banco de horas como desconto na folha mensal
1 - Lançar desconto de horas negativo na folha de pagamento do funcionário com BH negativo
2 - Tentar lançar desconto de horas negativo na folha de pagamento do funcionário sem BH
3 - Tentar lançar desconto de horas negativo na folha de pagamento do funcionário com BH positivo
CT07 - Justificar Marcações irregulares
1 - Cadastrar justificativa para um registro com marcações diárias que geraram BH positivo
2 - Cadastrar justificativa para um registro com marcações diárias que geraram BH negativo

3 - Cadastrar justificativa e ajustar o registro de um dia com apenas 3 marcações de ponto
4 - Cadastrar justificativa e ajustar o registro de um dia com 5 marcações de ponto
5 - Cadastrar justificativa e ajustar o registro de um dia com 6 marcações de ponto
CT08 - Visualizar relatório de folha mensal do usuário
1 - Emitir relatório de folha mensal do usuário com marcações válidas
2 - Emitir relatório de folha mensal do usuário com marcações válidas e inválidas
3 - Emitir relatório de folha mensal do usuário com marcações válidas e ajustadas
4 - Tentar emitir relatório de folha mensal do usuário sem marcações
CT09 - Visualizar relatório geral de horas
1 - Emitir relatório geral de horas sendo que todos os funcionários estejam com as marcações corretas
2 - Emitir relatório geral de horas sendo que alguns funcionários estejam com as marcações inválidas
3 - Tentar emitir relatório geral de horas sendo que não existem marcações no período
CT10 - Visualizar relatório de inconsistências por funcionário da equipe
1 - Emitir relatório de inconsistências por funcionário da equipe com marcações válidas
2 - Emitir relatório de inconsistências por funcionário da equipe com marcações inválidas
3 - Emitir relatório de inconsistências por funcionário da equipe com marcações válidas e ajustadas
4 - Tentar emitir relatório de inconsistências por funcionário da equipe sem marcações
CT11 - Importar funcionários no sistema de controle de ponto
1 - Importar a primeira carga de funcionários no sistema de controle de ponto
2 - Importar a carga de funcionários novos e existentes no sistema de controle de ponto
3 - Tentar importar um arquivo de carga vazio
4 - Tentar importar um arquivo de carga com estrutura inválida
CT12 - Definir período de férias ao funcionário
1 - Definir período de 30 dias de férias para o funcionário e verificar se o sistema gerou corretamente
2 - Definir período de 20 dias de férias para o funcionário e verificar se o sistema gerou corretamente
3 - Definir período de 15 dias de férias para o funcionário e verificar se o sistema gerou corretamente
4 - Definir período de 10 dias de férias para o funcionário e verificar se o sistema gerou corretamente
5 - Tentar definir período inválido de férias para o funcionário o sistema não deve permitir
6 - Tentar definir data inicial maior que data final para a geração das férias o sistema não deve permitir