

Levantamento com o Cliente

- Deverá ser construído um sistema que captura o ponto “Leitora” que armazena o código do funcionário, data e hora da marcação. Este sistema deve exportar as marcações.

- Presume que já existe um sistema de RH com os dados dos funcionários, não precisamos nos preocupar (não precisa implementar).

- Deverá ser construído um sistema de “Controle de Ponto” com as seguintes funcionalidades:

- Relatório geral das horas;
- Relatório por funcionário com inconsistências;
- Relatório por equipe com inconsistências;
- Relatório folha por Funcionário; (esse não lembro se era a folha do funcionário ou relatório)
* Gerar PDF

Marcações inválidas ocorrem quando existem menos que 4 ou mais que 4 marcações;
Deve permitir que o superior realize o ajuste das marcações e aprove quando tem mais marcações (por exemplo 6 marcações)

O registro de ponto deve aceitar 20min de tolerância (parametrizado);

O dia de trabalho é de 8 horas (parametrizado);

Período da folha do dia 20 a 21 (parametrizado)

Banco de horas

- tratar o zeramento das horas apenas;
- pagar horas extras com autorização do RH;
- ou trocar por dia de folga, definido pelo superior;

Dever ter tratamento para as férias.