UNIVERSIDADE DO ESTADO DE SANTA CATARINA – UDESC CENTRO DE EDUCAÇÃO SUPERIOR DO ALTO VALE DO ITAJAÍ – CEAVI DIREÇÃO DE ENSINO – DEN



Declaração de Escopo do Projeto Versão 1.0

Equipe: Luiz Fernando Debatin

Marcos Busana Paulo Luiz Fachini Thiago Fabian Lenzi

Histórico de Revisões

| Data | Versão | Autor | Descrição |
|-------|--------|--------------|----------------------|
| 09/06 | 1.0 | Luiz Debatin | Iniciação do projeto |
| | | | |
| | | | |



| Í | ndice | | |
|---|-------|-----------------------------------|---|
| 1 | INT | RODUÇÃO | 4 |
| | | DESCRIÇÃO DO ESCOPO DO PRODUTO | |
| | | 1 Exclusões do Projeto | |
| | | Entregas do Projeto | |
| | 1.3 | Critérios de Aceitação do Produto | 4 |



1 Introdução

1.1 Descrição do Escopo do produto

Este projeto contará com o desenvolvimento de uma aplicação para controle dos registros de entrada e saída dos funcionários de determinada empresa. O sistema controlará o número de registros diários para entradas e saídas, bem como o saldo de horas de cada funcionário. Além destes controles o sistema permitirá que o responsável pelo setor a qual o funcionário pertence defira ou não o uso de hora extra bem como o abono de faltas. Para este processo o responsável deverá justificar o deferimento.

1.1.1 Exclusões do Projeto

O sistema não contará com cadastro de funcionários, todas as informações necessárias para o seu funcionamento deveram ser importadas do sistema de RH através de um layout que será definido durante o processo de planejamento. O sistema não irá realizar qualquer controle administrativo de pagamento de horas ou controle de férias dos funcionários.

1.2 Entregas do Projeto

As entregas serão realizadas em duas etapas dividas em duas sprints de desenvolvimento, que serão planejadas posteriormente a este documento.

1.3 Critérios de Aceitação do Produto

O sistema deve estar integrando com o sistema de RH e com o sistema de registro de ponto, de forma que seja possível que o RH e os gerentes dos setores possam visualizar e administrar o registro de horas dos funcionários.