



Human Resources

Research &
Development

Sales

VISÃO GERAL

Totais e Médias
da Empresa

Colaboradores



1470

% Rotatividade



16,1%

Desligados



237

Anos na Empresa



Média

7,0

Faixa Etária



Média

36,9

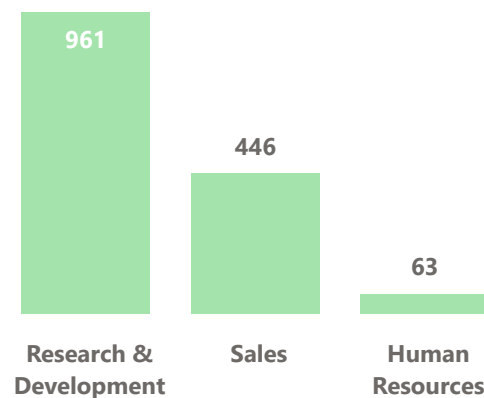
Salário Mensal



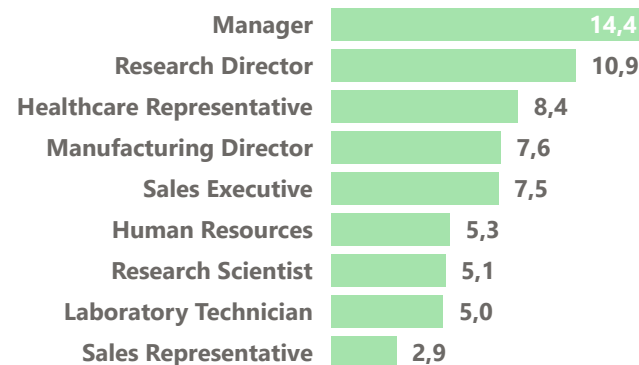
Média

\$6.502,93

Funcionários por Departamento



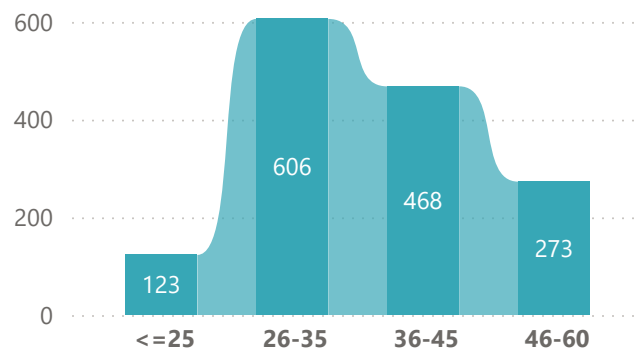
Tempo Médio na Empresa por Cargo



Salário Médio Mensal por Cargo

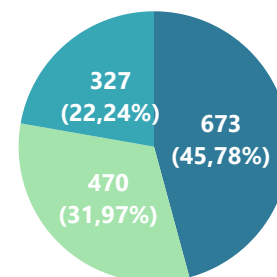


Distribuição por Faixa Etária



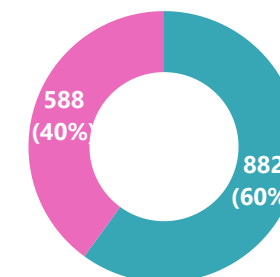
Distribuição por Estado Civil

● Married ● Single ● Divorced



Distribuição por Gênero

● Male ● Female





Human Resources

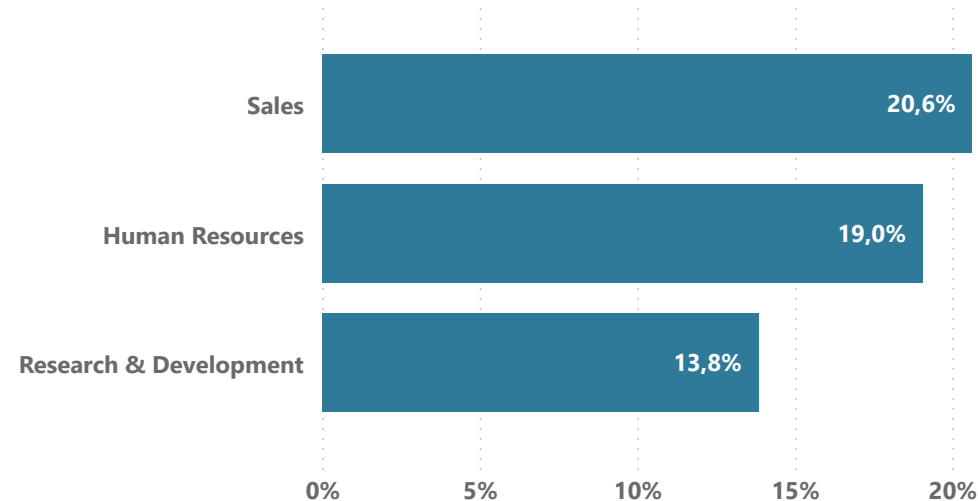
Research &
Development

Sales

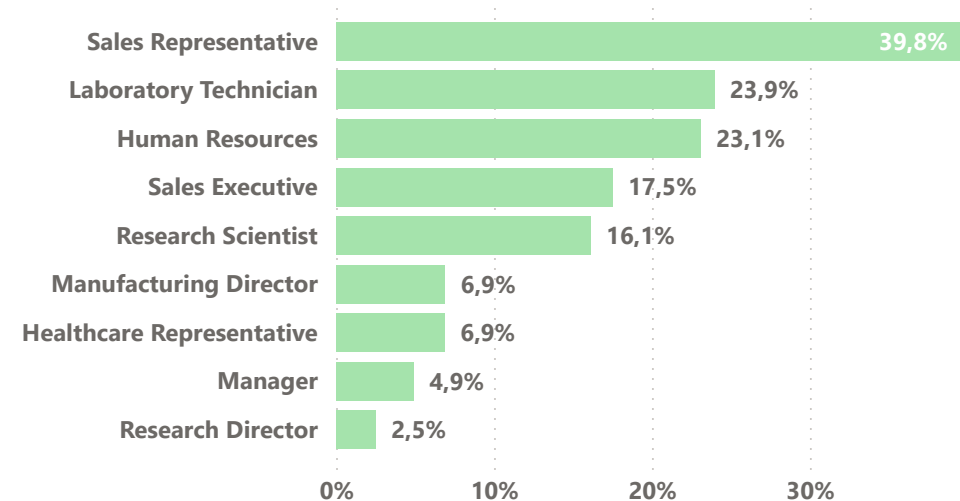
TAXA DE
ROTATIVIDADE

Visão Geral dos
Desligamentos

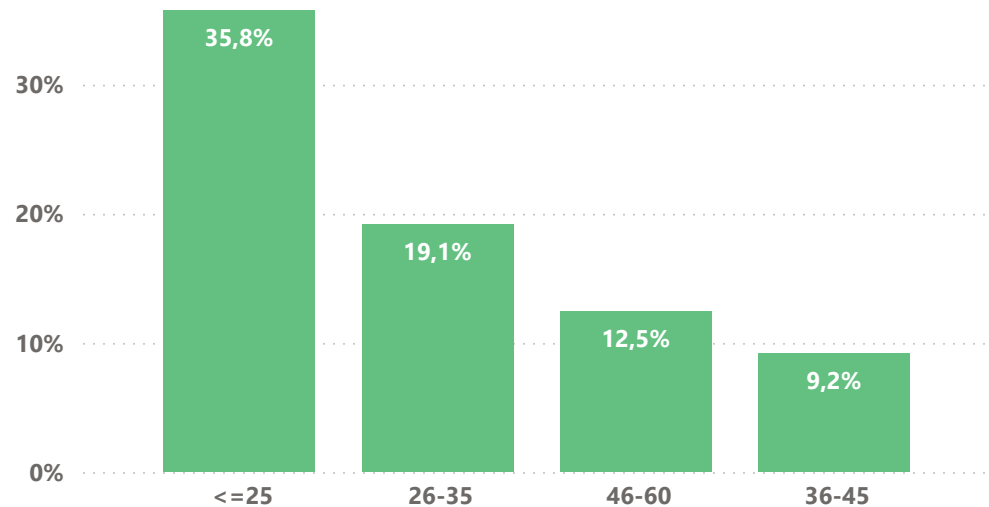
Taxa de Rotatividade por Departamento



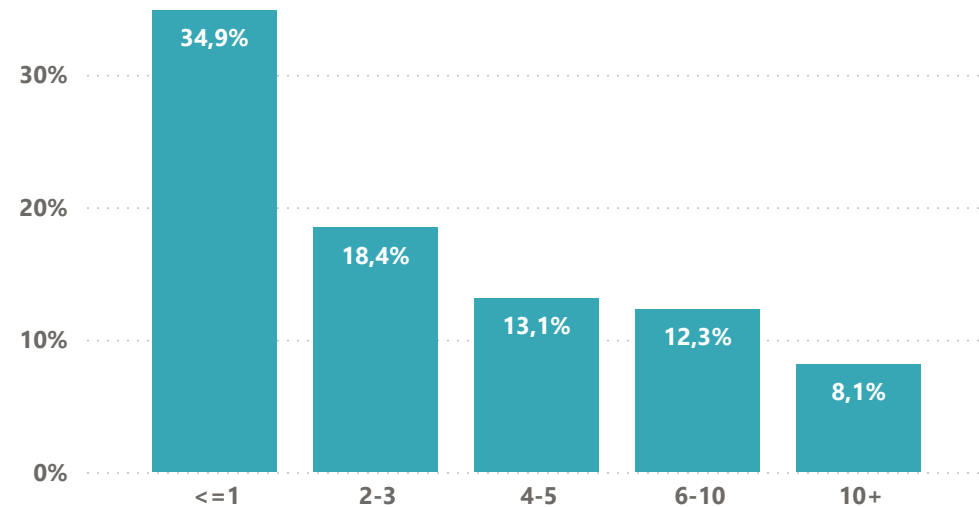
Funções com Maior Rotatividade



Rotatividade por Faixa de Idade



Rotatividade por Tempo de Empresa





Human Resources

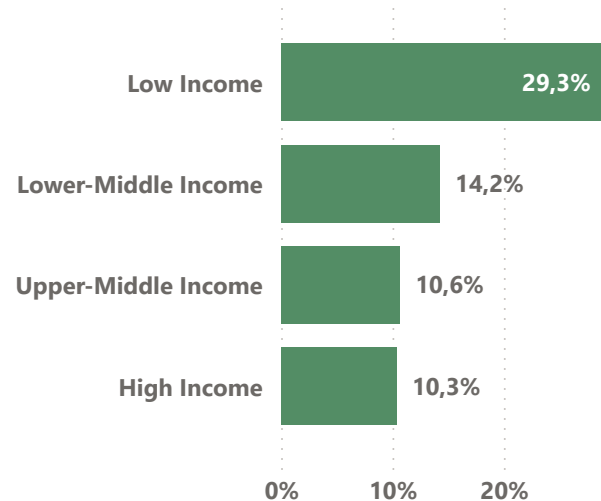
Research &
Development

Sales

TAXA DE
ROTATIVIDADE

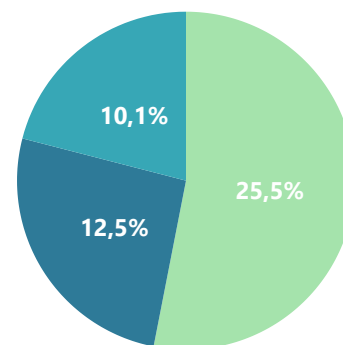
Perfis e Fatores
dos Desligamentos

Rotatividade por Faixa Salarial

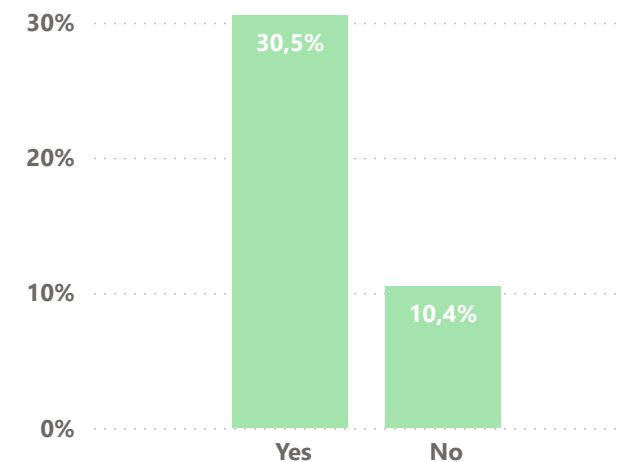


Rotatividade por Estado Civil

● Single ● Married ● Divorced

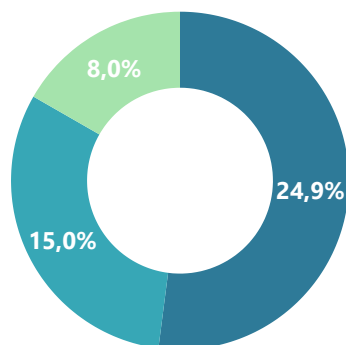


Impacto das Horas Extras



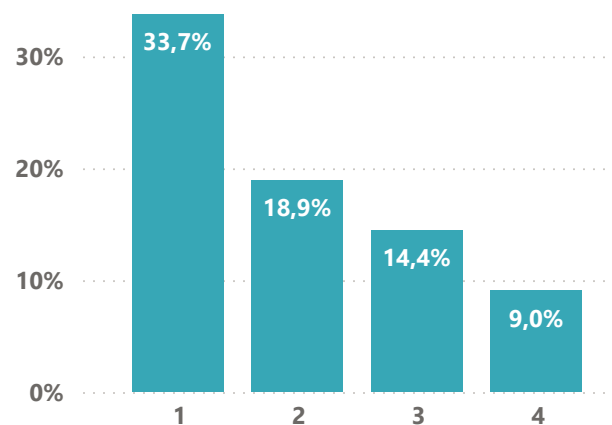
Impacto das Viagens de Negócio

● Travel_Frequently ● Travel_Rarely ● Non-Travel



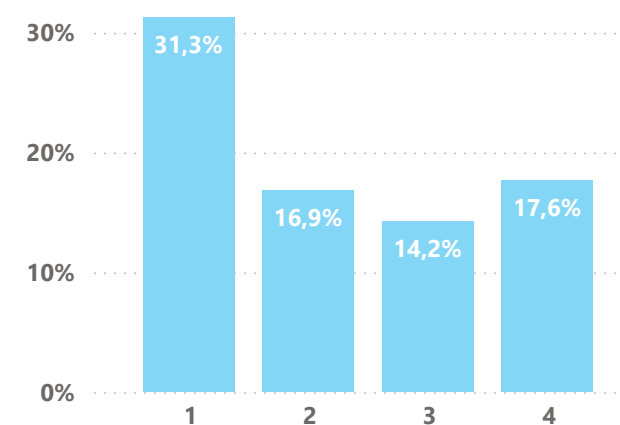
Nível de Envolvimento no Cargo

1 = Muito baixo | 2 = Baixo | 3 = Alto | 4 = Muito alto



Nível de Equilíbrio Vida-Trabalho

1 = Muito baixo | 2 = Baixo | 3 = Alto | 4 = Muito alto





Human Resources

Research &
Development

Sales

ANÁLISE
FINANCEIRA

Custo Estimado e
Economia Potencial

% Rotatividade



16,1%

Custo Médio por Desligamento



\$28.723

Custo Total por Desligamento



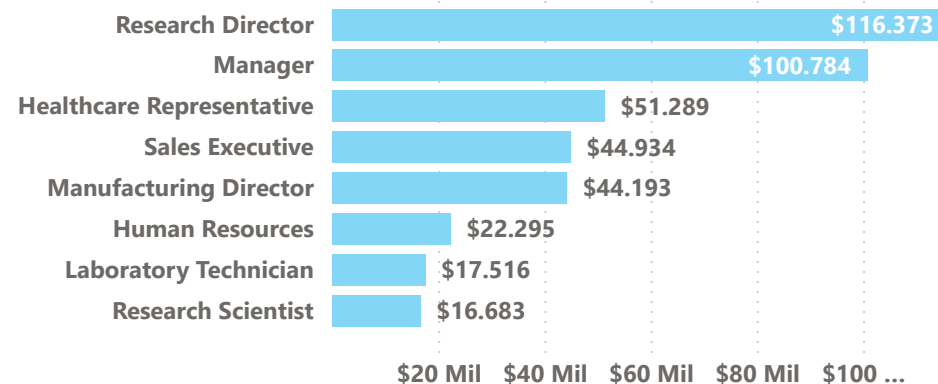
\$6.807.246

Economia Potencial de 15%

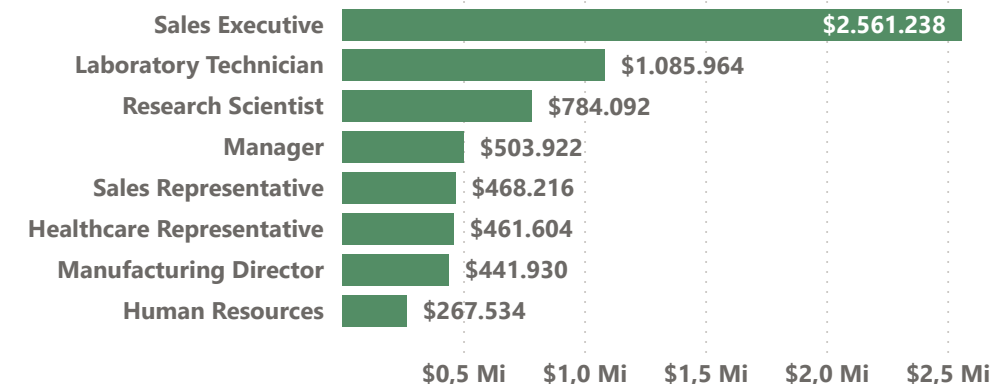


\$1.021.087

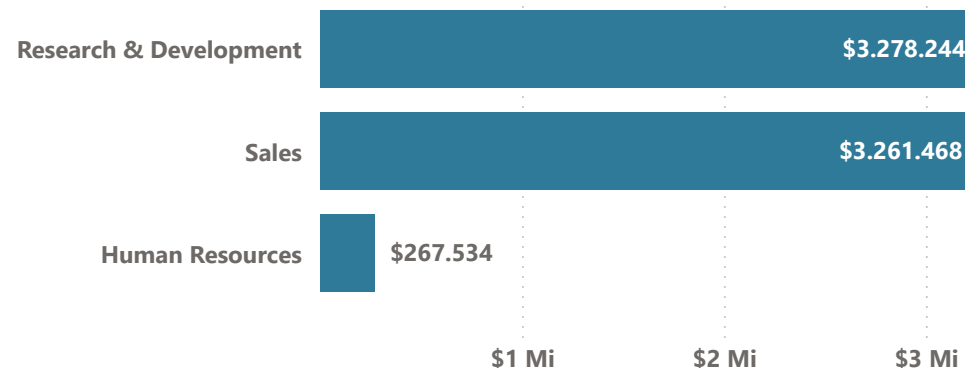
Custo Relativo por Cargo



Custo Total por Cargo

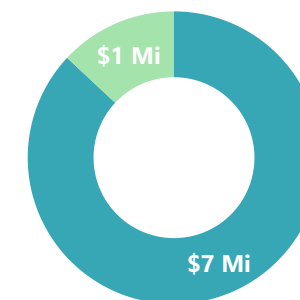


Custo Total por Departamento



Custo Estimado vs Economia Potencial

● Custo Estimado ● Economia Potencial





Human Resources

Research &
Development

Sales

RESUMO
EXECUTIVO

Resultados e
Conclusões

Resumo Executivo



- 👉 Rotatividade geral: **16,1%** (237 de 1.470 colaboradores).
- 👉 **Vendas (20,6%)** e **RH (19%)** concentram maior número de saídas.
- 👉 Perfis críticos: **jovens até 25 anos**, com **até 1 ano de empresa**, **baixa renda** e **horas extras frequentes**.
- 👉 Impacto financeiro: **R\$ 6,8 milhões**, com potencial economia de **R\$ 1,02 milhão** (redução de 15%).

Insights e Conclusões



- ◆ A rotatividade é **concentrada em perfis e fatores específicos**, não sendo aleatória.
- ◆ **Baixa satisfação** e **salários abaixo da mediana** aumentam significativamente a saída.
- ◆ **Cargos iniciais** e **colaboradores jovens** são os mais vulneráveis.
- ◆ O custo elevado representa **risco estratégico e financeiro**.
- ◆ Departamentos de **Vendas** e **RH** são **pontos críticos** a serem priorizados.

Recomendações



- ★ Implementar **integração estruturada** para reduzir saídas no 1º ano.
- ★ Estabelecer **planos de carreira** e ampliar oportunidades de promoção.
- ★ Fazer **revisão salarial**, reduzindo desigualdades entre faixas de renda.
- ★ **Controlar horas extras**, evitando sobrecarga e exaustão.
- ★ Expandir **programas de engajamento**, com foco em clima, feedback e reconhecimento.