

Termo de Abertura

Leds Skills

Leds Skills - Sistema de Gestão de competências		
Termo de Abertura do Projeto		
Equipe	Versão	Data aprovação / Responsável
Brenno Milannezi Gabriel Pontes Guilherme Bodart Paulo Ricardo Viana Ferreira	2.0	30/01/2021 / Marta Mendes – Com ressalvas.
	2.1	19/02/2021 / Marta Mendes

1. Descrição do Projeto

Conforme a demanda crescente de novos membros, tecnologias e projetos que estão presentes dentro do LEDS – Laboratório de Desenvolvimento de Soluções, não existe um controle de qual membro do laboratório sabe qual tecnologia de uma determinada competência técnica e as principais tecnologias que estão dentro de um projeto. É notável a dificuldade na gestão dessas competências e projetos. Visando facilitar o controle de projetos e competências (LEDS) será proposto um software de controle de competências baseado em atividades realizadas dentro de um projeto que está ativo dentro do laboratório.

2. Justificativa

Atualmente, de acordo com o coordenador do laboratório Felipe Frenchiane, toda a gestão de competências dos membros do laboratório, quando são realizadas, são via planilha de excel. Com o auxílio do sistema, o LEDS poderá realizar o controle das competências técnicas que estão presentes em seus projetos.

Tratando-se de um laboratório de desenvolvimento de soluções que respira tecnologias novas em todo momento, as preocupações sobre quais tecnologias usarem em um projeto novo que entrar no laboratório ou mesmo a necessidade de realizar um curso de capacitação, fazem com que o gestor do laboratório precise estar ciente das tendências tecnológicas que estão sendo utilizadas no momento e saber como sua equipe está trabalhando com base nas atividades realizadas.

Observando a preocupação do gestor em monitorar o que os membros do laboratório sabem com base em suas atividades diárias realizadas e ofertar minicursos para não membros do laboratório (ao qual o gestor precisa saber quais competências os membros do laboratório detem conhecimento). A fim de implantar a gestão de competências, e retirar o trabalho manual do gestor em planilha de excel surge o Leds Skills.

Termo de Abertura

Leds Skills

3. Objetivos

Os objetivos que o projeto precisa atender são:

- Criar uma aplicação web para gestão de competências com os demais requisitos coletados e user stories aprovados junto a todos os stakeholders;
- Possibilitar a criação e parametrização de projetos e atividades criados pelos gestores e membros do laboratório.
- Facilitar a visualização de competências técnicas por projetos e alunos.

4. Missão

Atuar na simplificação e implantação da gestão de competências no LEDS.

5. Visão

Ser referência na gestão de competências entre os demais LEDS da rede e possibilitar a expansão para quaisquer laboratórios de pesquisa dos campi do Ifes.

6. Stakeholders e Critérios de Sucesso

- **Gestores de laboratórios de pesquisa:** Atuam como usuários ativos da aplicação, possuem a busca por competências técnicas específicas, mapeamento de projetos que rodam ou já rodaram dentro dos mesmos.
- **Membros de projetos:** São responsáveis pela realização de atividades dentro dos projetos, aos quais são gerados os indicadores de competências.

Os principais fatores que impulsionarão o projeto são:

- Uso do sistema para mapeamento de competências em substituição do modelo atual.
- Expansão para demais laboratórios.
- Interesse dos membros utilizarem e poderem saber indicadores de competências em cada projeto que participam.
- Interesse dos gestores utilizarem e poderem saber indicadores de competências em cada projeto ao qual são responsáveis.

7. Benefícios

Os benefícios futuros do projeto são:

- Escolher quais membros podem atuar em futuro novo projeto com base nas competências ao qual sabem.
- Escolher tecnologias usar em um futuro novo projeto com base nos históricos de competências já utilizados.
- Controlar e monitorar os integrantes em projetos.

8. Produtos

O produto a ser entregue no final do projeto será uma **plataforma web** para a gestão de competências.

9. Requisitos

Os requisitos do produto que o projeto precisa atender são:

- Cadastrar projetos;
- Cadastrar atividades;
- Cadastrar membros em projetos;
- Gerenciar usuários do sistema;
- Cadastrar usuário por sua função no sistema;
- Visualizar relatórios de competências de acordo com sua função.

10. Premissas Iniciais

As principais premissas levantadas acerca do projeto são:

- A gestão do projeto será responsabilidade da equipe;
- O desenvolvimento do back-end do sistema será utilizando a framework NestJs;
- O desenvolvimento do front-end do sistema será utilizando a framework Angular;
- Cada um dos integrantes do projeto irá desenvolver o sistema em sua máquina pessoal;
- A gestão de controle e acompanhamento das tarefas será utilizando a metodologia Kanban disponível no framework Miro;

Termo de Abertura

Leds Skills

- A gestão do controle de versão será realizada utilizando o *Git* acompanhado de um repositório remoto no *GitHub*.

11. Restrições Iniciais

As restrições levantadas acerca do projeto são:

- Codificar as features do sistema apenas com Product Backlog bem definido;
- Codificação e integração com o banco de dados deve seguir a documentação e os planejamentos;
- Cada integrante da equipe deve ter uma máquina com os requisitos mínimos necessários para desenvolver a aplicação com as tecnologias definidas;
- Cada integrante da equipe deve ter disponibilidade de tempo necessário para execução das tarefas, fora do horário de trabalho dos integrantes.

12. Riscos

Os riscos levantados acerca do projeto são:

Risco	Probabilidade (3 níveis)	Ação para mitigar
Falta de disponibilidade e de responsabilidade sobre as tarefas.	Média	Reorganizar equipe de modo que cada membro utilize o tempo pré estabelecido, e caso não consiga cumprir as tarefas, elas são divididas entre os restantes.
Desmembramento ou desistência do projeto.	Baixa	Reorganizar a equipe e aumentar o tempo dedicado ao projeto e/ou tentar apoio de membro voluntário ou de baixo custo para auxiliar no projeto.
Não cumprimento dos prazos pré estabelecidos.	Alta	Alinhar em todas as reuniões semanais sobre o tempo e caso haja percepção de que pode haver atrado, realizar a organização e divisão das tarefas.

Laboratórios de Engenharia de Software - BSI - 2020/2

Termo de Abertura

Leds Skills

Perda de interesse dos envolvidos.	Média	A perda de interesse dos envolvidos será mitigada com a reorganização do trabalho e conversa com a professora caso seja necessário.
------------------------------------	-------	---

13. Marcos

As entregas mais importantes acerca do projeto a ser desenvolvido são:

Item	Data de Entrega (Estimativa)
Planejamento	17/11/2020
Sprint 1	30/01/2021
Sprint 2	19/02/2021
Sprint 3 e 4	19/03/2021

14. Orçamento

O orçamento foi dividido com base na duração prevista do projeto/matéria (4 Meses):

Item	Descrição	Custo (x4 - integrantes)
Equipamentos e estruturas.	<ul style="list-style-type: none">Notebook Dell Inspiron 15 3000*: R\$5.790,00Auxilio Home Office (Internet: R\$120,00 e Energia elétrica R\$: 200,00): R\$ 320,00	Notebooks(5.790 * 4): R\$: 23.160,00 Auxilio Home Office: (320*4*4) R\$: 5.120,00
Custos com pessoal	<ul style="list-style-type: none">Salário base Analista de Sistemas Jr** – Média empresa : R\$ 3.227,00	Salário (3227*4*4) R\$: 51.632
Total: R\$ 79.912,00		

*Fonte: [Notebook Inspiron 15 3000, I15-3583-A30P, 8ª Geração Intel Core I7-8565U, 8 Gb Ram, Hd 2Tb, Amd Radeon 520 2G Gddr5, Tela 15.6" Led, Windows 10, Dell, 4, AMD Radeon, Preto | Amazon.com.br](#)

**Fonte: [Educa Mais Brasil](#)