

SEU JOB DE PROGRAMADOR

INÍCIO

AUTOCONHECIMENTO

1. Presencial ou Remoto?
2. Para o Brasil ou para fora?
3. Que tipo de programador você deseja ser? Front end, Backend, Full Stack, mobile, chatbot?
4. Em que nível você se encontra? Júnior, pleno, sênior?
5. Quanto você quer ganhar? Quanto você ganhou no último Job?
6. Com quais tecnologias você quer trabalhar?

PREPARAÇÃO

1. Você tem um Portfólio?
2. Você tem um Currículo?
3. O que colocar no Portfólio e Currículo?
 - a. Experiências relevantes de trabalho;
 - b. Projetos Open Source que você participou;
 - c. Projetos filantrópicos que você participou;
 - d. Cursos relevantes;
 - e. "Personalidade".
4. Converse com profissionais que possuem experiência;
5. Entre nas principais comunidades;
6. Faça uma lista com os principais sites de Jobs relacionados a sua área de interesse;
7. Crie uma planilha para gerenciar os processos seletivos que você vai participar (para não perder as datas).

BUSCANDO O JOB

1. Networking: pergunte aos programadores que você conhece se não há nenhuma vaga na empresa em que eles trabalham;
2. Fique de olho nas vagas que aparecem nas principais comunidades relacionadas as tecnologias que você quer trabalhar;
3. Verifique todos os dias os sites de Jobs da sua lista.

SUBMETENDO À VAGA

1. Faça uma pesquisa sobre a empresa e identifique o que ela mais precisa em um colaborador;
2. Escreva com detalhes o porquê você gostaria de trabalhar naquela empresa (levando em conta o que descobriu na pesquisa);
3. Envie em anexo seu currículo ou o link de portfólio;
4. Responda com atenção cada email trocado com a empresa;
5. Atualize a sua planilha com as datas e status do processo seletivo.

PASSOU

TESTE

1. Leia com calma todo o escopo do teste, prestando atenção em cada detalhe (não saia codando);
2. Analise se vale a pena realizar o teste (estão querendo um teste ou um projeto inteiro?);
3. Crie uma documentação demonstrando como você fez o teste (quais ferramentas foram usadas, conceitos, decisões e etc);
4. Envie o teste realizado junto com a documentação e link para o código no Github (e o que mais couber como extra, exemplo: link para o projeto teste no heroku ou em uma VPS).
5. Pontos importantes:
 - a. Entregue o que foi pedido, como foi pedido;
 - b. Entregue features extras que demonstrem suas habilidades e comprometimento (mostre que você quer aquele job);
 - c. Entregue tudo de forma organizada;
 - d. Seja cordial nas comunicações;
 - e. Se não terminar, entregue o que fez e explique o porquê.

PASSOU

ENTREVISTA

1. Mostre que você quer entrar na equipe para trabalhar duro e resolver o problema de quem está te contratando;
2. Mostre domínio sobre as tecnologias;
3. Mostre que você vai se esforçar para aprender o que ainda não sabe;
4. Fale um pouco sobre você (personalidade);
5. Novamente, seja cordial e agradeça a oportunidade de participar do processo.

CONTRATADO

1. Diga que agradece a oportunidade e que você estará disponível caso precisem no futuro (reenviando o currículo e o link para seu portfólio);
2. Guarde os contatos da empresa para entrar em contato no futuro;
3. Volte à busca pelo Job lendário!

1. Agradeça a oportunidade;
2. Guarde organizadamente o contato das outras empresas em que você estava nos processos seletivos;
3. Entregue o que prometeu.

VOCÊ VENCEU!