

## КОМАНДА ПРОЕКТА

Календарный план отражает мероприятия, которые направлены на решение поставленных в проекте задач.

Исходя из того, ЧТО нужно сделать в рамках проекта, формируется команда проекта и бюджет.

На разных грантовых конкурсах присутствуют различные требования к заполнению блока «Команда проекта».

Конкретно Росмолодежь понимает под командой проекта людей, выполняющих различные функции для реализации всех мероприятий проекта, а также наличие наставников, которые выполняют больше консультационную функцию.

***!В команде проекта могут быть люди от 14 до 35 лет.***

***Если у вас есть люди, старше этого возраста, их нужно отнести в наставники.***

***! Число команды от 3 до 10 человек***

**О каждом члене команды Вам необходимо расписать следующую информацию:**

1. Фамилия, имя и отчество члена команды проекта
2. Роль в команде (автор и руководитель проекта, координатор проекта, PR-менеджер проекта и т. д.), и максимально подробно расписать функционал, который будет выполнять человек.

*Например:*

*Руководитель технической группы.*

*Организует процесс строительства локаций Фестиваля. Отвечает за обеспечение водой, наличие и функционирование санитарно-бытовой зоны. Осуществляет закупку и трансфер необходимого оборудования. Распределяет задачи среди команды волонтеров и технических помощников.*

***!!! Это важно указать подробный функционал! Поскольку это является одним из критериев оценки экспертами данного блока проекта***

3. Резюме члена команды проекта – обоснованная информация о члене команды, подтверждающая способность этого члена команды проекта справиться с решением задач в рамках его роли в проекте, должности, регалии, а также его возраст, общественная нагрузка, работа, учеба.

*По сути это может быть простое резюме, как при приеме на работу)*

4. Подтверждение опыта реализации каждого члена команды проекта – короткое описание: год реализации проекта, мероприятия, регион, организация, название и краткая суть проекта, мероприятия, выполняемая роль, а также количественные показатели, социальный эффект достигнутые в ходе реализации, награды, благодарности и публикации отзывов.

*А вот здесь важно показать мероприятия, в которых человек ранее участвовал в указанной или схожей по смыслу роли. То есть, если вы пишете, что Иванов Иван будет руководителем технической группы, покажите проекты, где он уже был строителем, техническим специалистом и т.д.*

*Плюс здесь учитывается суммарный опыт человека в социальной активности.*

## ОСНОВНЫЕ МОМЕНТЫ ПРИ ОПИСАНИИ КОМАНДЫ:

1. При описании команды проекта **ОБЯЗАТЕЛЬНО** указывать опыт работы и достижений **ИМЕННО В ТОЙ** сфере, какой функционал человек будет осуществлять в вашем проекте. **Например**, вам в команду нужен дизайнер. Может быть очень классный председатель Профкома студентов, который и рисует и поет. НО если он не имеет профессионального опыта разработки макетов и брендинговой продукции – это будет считаться несоответствием функционалу!

2. Конкретно описывать функционал каждого члена команды. Не просто его должность в проекте, а конкретно что будет делать

3. Проект полностью обеспечен опытными, квалифицированными специалистами по всем необходимым для реализации проекта профилям с конкретизированным функционалом, (что подтверждено документами), как в команде проекта, так и среди партнеров.

4. У членов команды проекта должны быть сопоставимые с содержанием проекта опыт проектной деятельности (по масштабу и количеству мероприятий);

5. У членов команды проекта должны быть (если необходимо) лицензии, иные разрешительные документы, обязательные для осуществления запланированной деятельности;

**Например**, у вас проект по медицинским обследованиям населения. В Команде обязательно должен быть лицензированный врач.

6. В случае отсутствия большого опыта у членов команды по данному направлению, у проекта имеются опытные, квалифицированные наставники с соответствующим опытом.

**Например**, если Вы студенты и еще ни разу не реализовывали проект, то должен быть наставник, который как минимум специалист в теме вашего проекта, а лучше, чтоб он был победителем любого грантового конкурса;

*В заявке Росмолодежи во вкладке «О проекте» есть блок «Опыт успешной реализации проектов».*

*Вот в этом блоке нужно описать, работали ли вы ранее при реализации проектов такой командой. Если да – отлично! Перечисляем проекты (название, год, суть и достижения).*

*Если вы впервые собрались таким составом, то нужно подчеркнуть профессионализм каждого члена команды и почему вы в них уверены*

## КАК ПОНЯТЬ, КТО НУЖЕН В КОМАНДЕ?

- 1 Посмотрите на список мероприятий, который прописан в календарном плане
- 2 Сгруппируйте виды деятельности, которые нужно будет осуществить в ходе реализации вашего проекта, в обязанности.
- 3 Группы обязанностей нужно сформировать в должности / роли в проекте.
- 4 Для каждой позиции подумайте об уже известных вам людях, кто мог бы занять эту должность, или подумайте, где вы сможете найти такого человека.
- 5 Продумайте, на каких условиях этот человек будет работать у вас в проекте: кого взять в штат, кого оформить по договору гражданско-правового характера, а кто будет волонтером.

## ПРИМЕРЫ РОЛЕЙ В КОМАНДЕ

**РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА** — человек, который осуществляет общее управление проектом:

- обеспечивает координацию и взаимосвязь всех блоков в проекте;
- контролирует основные смысловые послылы;
- отвечает за результат.
- общее планирование;
- коммуникация с экспертами и партнерами проекта;

### АДМИНИСТРАТОР ПРОЕКТА

- работа с участниками (обзвон и информирование);
- распространение афиш;
- подготовка писем.

**МЕДИАМЕНЕДЖЕР ПРОЕКТА** — человек, который отвечает за продвижение проекта в средствах массовой информации и социальных медиа:

- реклама проекта в разных форматах (промоакции и инфоповоды в ТРЦ, афиши в кафе, посты в социальных сетях);
- донесение информации о проекте целевой аудитории;
- пресс и пост-релизы для СМИ;
- работа со СМИ на событиях.

## Чек-лист для самопроверки

Команда	<input type="checkbox"/>	В команде не менее 3 человек	<input type="checkbox"/>	Поле «Роль в проекте» включает перечисление конкретных функций члена команды
	<input type="checkbox"/>	Возраст членов команды – 14-35 лет		
	<input type="checkbox"/>	Заполнены поля «ФИО участника» и «email участника»		
	<input type="checkbox"/>	Поле «Роль в проекте» включает должность человека в команде (например, координатор по работе с участниками)		
	<input type="checkbox"/>	Поле «Компетенции/опыт» заполнено корректно: год реализации проекта, мероприятия, регион, организация, название и краткая суть проекта, мероприятия, выполняемая роль, количественные показатели, социальный эффект, награды, благодарности и публикации отзывов.	<input type="checkbox"/>	Прикреплено резюме членов команды
	<input type="checkbox"/>	Опыт членов команды соотносится с темой проекта		
Наставники	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	Указан наставник команды
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	Заполнены все поля наставника аналогично членам команды
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	Наставник проинформирован, что его включили в заявку

### ЗАДАНИЕ №5

Опишите команду Вашего проекта: ФИО, роль в проекте и функционал, компетенции и опыт, а также опишите опыт успешной реализации проектов вашей командой.