



DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE PROCESŮ NÁBORU A ADAPTACE PRACOVNÍKŮ VE ZDRAVOTNICKÉ ORGANIZACI

Vedoucí práce: Ing. Jana Vítvarová, Ph.D.

Bc. Pavel Vácha

ZADÁNÍ

1. Analyzujte procesy náboru a adaptace pracovníků ve zdravotnické organizaci a definujte požadavky na jejich digitalizaci.
2. Proveďte rešerši existujících softwarových řešení pokrývajících požadovanou funkcionalitu a specifikujte jejich omezení.
3. Na základě požadavků a rešerše navrhnete softwarovou architekturu a implementujte vlastní řešení.
4. Nasadíte výsledný produkt do testovacího prostředí.
5. Získejte zpětnou vazbu od uživatelů, analyzujte ji a navrhnete další směřování vývoje a odstranění nedostatků.

ŘEŠENÁ PROBLEMATIKA

- Současné procesy pro přijímání pracovníků připomínají papírový administrativní ping-pong.
- Excelové soubory v 11 tisícovém holdingu se 7 odštěpnými závody napříč ústeckým krajem.
- Dlouhá doba procesů (time-to-hire).
- **Legislativní rizika.** Manuální a chybové ověřování kvalifikací (atestace, komory, NRZP).
- Hovoříme o průměru **200 nástupů měsíčně**, což vyžaduje každodenní zpracování a posouzení zhruba **170 životopisů**.
- Potřeba digitálního řešení, které je multi-tenantní a bude efektivně řešit proces od inzerce až po adaptaci zaměstnance na oddělení.

VLASTNÍ OBSAH PRÁCE

- **Procesní analýza** a optimalizace (BPMN), identifikace a eliminace míst, co nejvíce zdržují proces.
- Návrh softwarové architektury a použitých technologií.
- Implementace karierního portálu, ATS (správa uchazečů), (pre)a(on)boardingového portálu a modulu vzdělání (národní registry NRZP, ČLK, komunikace s ÚZIS).
- Důraz na izolovanost dat, auditní stopu a granulární řízení přístupu k datům.
- Integrace **lokálního generativního systému** do tohoto projektu (AI pre-screening, tvorba nabídky práce, dotazování přirozeným jazykem pro manažery).
- Nasazení do testovacího/produkčního prostředí.



DĚKUJI ZA POZORNOST

Bc. Pavel Vácha