

Nahradíte soubor title-pages.pdf
s Vašemi titulními stránkami
vygenerovanými ze STAGu.

Replace the title-pages.pdf
file with your own title pages
generated from STAG.

Digitální transformace procesů náboru a adaptace pracovníků ve zdravotnické organizaci

ABSTRAKT

Moc pěkný abstrakt

Klíčová slova: Digitalizace, Optimalizace procesů, Softwarová architektura, Adaptační proces, Řízení lidských zdrojů

Digital transformation of recruitment and onboarding processes in a healthcare organization

ABSTRACT

This is an abstract

Keywords: Digitalization, Process Optimization, Software Architecture, Onboarding Process, Human Resource Management

PODĚKOVÁNÍ

Děkuji vedoucí své práce Ing. Jana Vitvarová Ph. D. za poskytnutou podporu a trpělivost. Mé díky také patří všem testerům za jejich zpětnou vazbu.

Bc. Pavel Vácha

OBSAH

1	Úvod	6
2	Analýza současného stavu	7
2.1	Současný stav procesů náboru pracovníků	7
2.2	Proces adaptace a onboardingu nových zaměstnanců	7
2.3	Identifikace problémů a úzkých míst	7
2.4	Požadavky na digitalizaci procesů	7
2.5	Specifikace funkcionálních a nefunkcionálních požadavků	7
3	Existující softwarová řešení	8
3.1	Personální systémy a ATS (Applicant Tracking Systems)	8
3.2	LMS/Onboarding platformy	8
3.3	Integrované HR systémy používané ve zdravotnictví	8
3.4	Porovnání řešení z hlediska definovaných požadavků	8
3.5	Identifikovaná omezení dostupných produktů	8
4	Návrh softwarové architektury	9
5	Implementace systému	10
6	Nasazení do NĚJAKÉHO prostředí	11
7	Uživatelské testování a zpětná vazba	12
8	Návrh dalšího směřování vývoje	13
8.1	Doporučení pro rozšíření systému	13
8.2	Návrh optimalizací procesů	13
8.3	Možnosti integrace s dalšími systémy	13
9	Závěr	14
9.1	Příklady kódu	14
	Použitá literatura	15

1 ÚVOD

introduction type shit

2 ANALÝZA SOUČASNÉHO STAVU

**2.1 SOUČASNÝ STAV PROCESŮ NÁBORU
PRACOVNÍKŮ**

**2.2 PROCES ADAPTACE A ONBOARDINGU
NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ**

**2.3 IDENTIFIKACE PROBLÉMŮ A ÚZKÝCH
MÍST**

**2.4 POŽADAVKY NA DIGITALIZACI
PROCESŮ**

**2.5 SPECIFIKACE FUNKCIONÁLNÍCH
A NEFUNKCIONÁLNÍCH POŽADAVKŮ**

3 EXISTUJÍCÍ SOFTWAROVÁ ŘEŠENÍ

- 3.1 PERSONÁLNÍ SYSTÉMY A ATS
[APPLICANT TRACKING SYSTEMS]**
- 3.2 LMS/ONBOARDING PLATFORMY**
- 3.3 INTEGROVANÉ HR SYSTÉMY
POUŽÍVANÉ VE ZDRAVOTNICTVÍ**
- 3.4 POROVNÁNÍ ŘEŠENÍ Z HLEDISKA
DEFINOVANÝCH POŽADAVKŮ**
- 3.5 IDENTIFIKOVANÁ OMEZENÍ
DOSTUPNÝCH PRODUKTŮ**

4 NÁVRH SOFTWAROVÉ ARCHITEKTURY

návrh sw arch

5 IMPLEMENTACE SYSTÉMU

Implementace

6 NASAZENÍ DO NĚJAKÉHO PROSTŘEDÍ

nasazení do nějaého prostředí

7 UŽIVATELSKÉ TESTOVÁNÍ A ZPĚTNÁ VAZBA

user testing

8 NÁVRH DALŠÍHO SMĚŘOVÁNÍ VÝVOJE

Doporučení pro šupáky

8.1 DOPORUČENÍ PRO ROZŠÍŘENÍ SYSTÉMU

8.2 NÁVRH OPTIMALIZACÍ PROCESŮ

8.3 MOŽNOSTI INTEGRACE S DALŠÍMI SYSTÉMY

9 ZÁVĚR

Tak to je insane.

Zde jsou příklady citací pro testování:

- Příklad citace v textu: [1] popisuje klíčové postupy řízení lidských zdrojů.
- Závorková (parentetická) citace: [[2]] ukazuje moderní přístup k HR systémům založeným na cloudu.
- Více zdrojů najednou: [[3]; [4]].

Poznámka: tento projekt používá Typst; bibliografický soubor je `citations.bib` a je předán přes `thesis.typ`.

9.1 PŘÍKLADY KÓDU

Níže jsou krátké ukázky kódu, které můžete použít ve své práci jako ilustraci automatizace nebo volání API.

- Shell (volání REST API pro registraci nového uživatele)

```
curl -X POST \
-H "Content-Type: application/json" \
-d '{"username":"jsmith","email":"jsmith@example.com"}' \
https://api.example.org/onboarding/users
```

- Typst / konfigurace (JSON přenos dat) — ukázka payloadu

```
{  
    "username": "jsmith",  
    "email": "jsmith@example.com",  
    "role": "nurse",  
    "start_date": "2026-01-05"  
}
```

POUŽITÁ LITERATURA

- [1] ARMSTRONG, Michael. *Řízení lidských zdrojů*. Grada Publishing a.s., 2007. ISBN 978-80-247-1407-3.
- [2] A, Ammupriya; S. VAISHNAVI; A. ASHWINI; R. KAVITHA; Prabakaran PARANTHAMAN a V. SARAVANAN. *Cloud-Based HR Platforms for Scalable Workforce Management in Multinational Organizations*. V: 2025 3rd International Conference on Disruptive Technologies (ICDT). 3. 2025. str. 1607–1613. DOI [10.1109/ICDT63985.2025.10986560](https://doi.org/10.1109/ICDT63985.2025.10986560).
- [3] PAVLINA, Kaitlyn. *Assessing Best Practices for the Virtual Onboarding of New Hires in the Technology Industry*. Dissertation. 2020.
- [4] ŠTAJNER, Jan. *Digitalizace procesů přijímání nových zaměstnanců ve zdravotnickém zařízení - Vysokoškolské kvalifikační práce - Vysoká škola ekonomická v Praze*. Bakalářská práce. 2023.