

Nahradte soubor title-pages.pdf
s Vašemi titulními stránkami
vygenerovanými ze STAGu.

Replace the title-pages.pdf
file with your own title pages
generated from STAG.

Digitální transformace procesů náboru a adaptace pracovníků ve zdravotnické organizaci

ABSTRAKT

Moc pěkný abstrakt

Klíčová slova: Digitalizace, Optimalizace procesů, Softwarová architektura, Adaptační proces, Řízení lidských zdrojů

Digital transformation of recruitment and onboarding processes in a healthcare organization

ABSTRACT

This is an abstract

Keywords: Digitalization, Process Optimization, Software Architecture, Onboarding Process, Human Resource Management

PODĚKOVÁNÍ

Děkuji vedoucí své práce Ing. Jana Vitvarová Ph. D. za poskytnutou podporu a trpělivost. Mé díky také patří všem testerům za jejich zpětnou vazbu.

Bc. Pavel Vácha

OBSAH

1 Úvod	6
2 Analýza současného stavu	7
2.1 Současný stav procesů nábory pracovníků	7
2.2 Proces adaptace a onboarding nových zaměstnanců	7
2.3 Identifikace problémů a úzkých míst	7
2.4 Požadavky na digitalizaci procesů	7
2.5 Specifikace funkcionálních a nefunkcionálních požadavků	7
3 Existující softwarová řešení	8
3.1 Personální systémy a ATS (Applicant Tracking Systems)	8
3.2 LMS/Onboarding platformy	8
3.3 Integrované HR systémy používané ve zdravotnictví	8
3.4 Porovnání řešení z hlediska definovaných požadavků	8
3.5 Identifikovaná omezení dostupných produktů	8
4 Návrh softwarové architektury	9
5 Implementace systému	10
6 Nasazení do NĚJAKÉHO prostředí	11
7 Uživatelské testování a zpětná vazba	12
8 Návrh dalšího směřování vývoje	13
8.1 Doporučení pro rozšíření systému	13
8.2 Návrh optimalizací procesů	13
8.3 Možnosti integrace s dalšími systémy	13
9 Závěr	14
9.1 Příklady kódu	14
Použitá literatura	15

1 ÚVOD

introduction type shit

2 ANALÝZA SOUČASNÉHO STAVU

2.1 SOUČASNÝ STAV PROCESŮ NÁBORU PRACOVNÍKŮ

2.2 PROCES ADAPTACE A ONBOARDINGU NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ

2.3 IDENTIFIKACE PROBLÉMŮ A ÚZKÝCH MÍST

2.4 POŽADAVKY NA DIGITALIZACI PROCESŮ

2.5 SPECIFIKACE FUNKCIONÁLNÍCH A NEFUNKCIONÁLNÍCH POŽADAVKŮ

3 EXISTUJÍCÍ SOFTWAREVÁ ŘEŠENÍ

3.1 PERSONÁLNÍ SYSTÉMY A ATS [APPLICANT TRACKING SYSTEMS]

3.2 LMS/ONBOARDING PLATFORMY

3.3 INTEGROVANÉ HR SYSTÉMY POUŽÍVANÉ VE ZDRAVOTNICTVÍ

3.4 POROVNÁNÍ ŘEŠENÍ Z HLEDISKA DEFINOVANÝCH POŽADAVKŮ

3.5 IDENTIFIKOVANÁ OMEZENÍ DOSTUPNÝCH PRODUKTŮ

4 NÁVRH SOFTWAREVÉ ARCHITEKTURY

návrh sw arch

5 IMPLEMENTACE SYSTÉMU

Implementace

6 NASAZENÍ DO NĚJAKÉHO PROSTŘEDÍ

nasazení do nějaého prostředí

7 UŽIVATELSKÉ TESTOVÁNÍ A ZPĚTNÁ VAZBA

user testing

8 NÁVRH DALŠÍHO SMĚŘOVÁNÍ VÝVOJE

Doporučení pro šupáky

8.1 DOPORUČENÍ PRO ROZŠÍŘENÍ SYSTÉMU

8.2 NÁVRH OPTIMALIZACÍ PROCESŮ

8.3 MOŽNOSTI INTEGRACE S DALŠÍMI SYSTÉMY

9 ZÁVĚR

Tak to je insane.

Zde jsou příklady citací pro testování:

- Příklad citace v textu: [1] popisuje klíčové postupy řízení lidských zdrojů.
- Závorková (parentetická) citace: [[2]] ukazuje moderní přístup k HR systémům založeným na cloudu.
- Více zdrojů najednou: [[3]; [4]].

Poznámka: tento projekt používá Typst; bibliografický soubor je `citations.bib` a je předán přes `thesis.typ`.

9.1 PŘÍKLADY KÓDU

Níže jsou krátké ukázky kódu, které můžete použít ve své práci jako ilustraci automatizace nebo volání API.

– Shell (volání REST API pro registraci nového uživatele)

```
curl -X POST \
  -H "Content-Type: application/json" \
  -d '{"username":"jsmith","email":"jsmith@example.com"}' \
  https://api.example.org/onboarding/users
```

– Typst / konfigurace (JSON přenos dat) — ukázka payloadu

```
{
  "username": "jsmith",
  "email": "jsmith@example.com",
  "role": "nurse",
  "start_date": "2026-01-05"
}
```

POUŽITÁ LITERATURA

- [1] ARMSTRONG, Michael. *Řízení lidských zdrojů*. Grada Publishing a.s., 2007. ISBN 978-80-247-1407-3.
- [2] A, Ammupriya; S. VAISHNAVI; A. ASHWINI; R. KAVITHA; Prabakaran PARANTHAMAN a V. SARAVANAN. *Cloud-Based HR Platforms for Scalable Workforce Management in Multinational Organizations*. V: 2025 3rd International Conference on Disruptive Technologies (ICDT). 3. 2025. str. 1607–1613. DOI [10.1109/ICDT63985.2025.10986560](https://doi.org/10.1109/ICDT63985.2025.10986560).
- [3] PAVLINA, Kaitlyn. *Assessing Best Practices for the Virtual Onboarding of New Hires in the Technology Industry*. Dissertation. 2020.
- [4] ŠTAJNER, Jan. *Digitalizace procesů přijímání nových zaměstnanců ve zdravotnickém zařízení - Vysokoškolské kvalifikační práce - Vysoká škola ekonomická v Praze*. Bakalářská práce. 2023.