

# CARTA DE OFERTA

19/08/2025



Estimado (a) **Jose Caceres** en Cramer Chile nos alegra muchísimo poder extenderte esta carta de oferta para que te sumes a nuestro gran equipo como **ayudante de Bodega, Gestión de residuos**, estamos convencidos de que encontrarás las herramientas para desarrollar tu carrera a largo plazo y serás un gran aporte para el crecimiento de nuestra compañía.

Las condiciones laborales serían las siguientes:

**Lugar de Trabajo:** Lucerna 4925; Cerrillos; Santiago

**Jornada de Trabajo:** Lunes a Viernes

**Tipo de Contrato:** Plazo Fijo (1 mes - 2 meses), Sujeto a Renovación

**Fecha de Inicio:** Lunes, 25 de agosto de 2025

**Área:** Gerencia de prevención y medio ambiente

## Estructura Mensual de Remuneraciones:

Sueldo Base	\$ 550.000
Gratificación	\$ 137.500
Movilización	\$ 40.000
Total Haberes	\$ 727.500
Líquido Aproximado	\$ 603.131

## Estructura Anual de Remuneraciones (Se pagará una vez en el año):

<b>Bono Resultados Empresa</b>	% de Sueldo Base según Resultados (Contrato Indefinido)
<b>Aguinaldo Fiestas Patrias</b>	6 U.F (Contrato Indefinido)
<b>Aguinaldo Navidad</b>	7 U.F (Contrato Indefinido)
<b>Bono Escolaridad Febrero</b>	3 U.F (Contrato Indefinido)

## Beneficios

**Plazo Fijo:** Alimentación: Almuerzo (desde 12.00 am hasta las 14.30 pm, duración 30 min). Desayuno (desde las 7.00 am hasta las 7.40 am), Lavandería, Estacionamiento (por orden de llegada), Beneficio Seguro de Vida y Gimnasio (Uso fuera de horario laboral).

**Plazo Indefinido:** Seguro Complementario Gratuito para el titular (Cargas Legales: Cuota Mensual), cobertura gastos Médicos- Dental – Oftalmológico y Compra de Medicamentos con receta médica. (se suman a los anteriores)

**Opcionales:** Centro de Recreación: Descuento por planilla mensual., Gift Card en marzo, septiembre y diciembre.

Esta carta oferta tendrá una duración de **3 días hábiles** a contar de esta fecha. Si la propuesta es de tu interés, deberás enviarla firmada a **gpavez@cramer.cl**, ¡te esperamos!

---

Firma Candidato