

ОПЛАТА ЛІКАРНЯНИХ

Оплата лікарняних розраховується за формулою:

(Ставка за поточний місяць / к-ть робочих днів у місяці) * 70% * к-ть робочих днів лікарняного

Якщо розглядати на прикладі, то:

Семенов Семен Семенович надав лікарняний лист, в якому були зазначені дні лікарняного з 21 лютого по 27 лютого (5 робочих днів та 2 вихідні). На місяць він отримує 2000 у.о.. Отже:

*2000 уо/20 робочих днів у лютому = 100 уо (за один робочий день) * 15 відпрацьованих днів у лютому = **1500 уо (зарплата за лютий)***

*(2000 уо/20 робочих днів у лютому) * 70% * 5 робочих днів лікарняного = **350 уо (оплата за лікарняний)***

*1500 уо + 350 уо = **1850 уо (отримає за лютий)***

ОПЛАТА ВІДПУСКНИХ

Компанія надає такі види відсутності:

- Лікарняний без надання лікарняного листка – **3 календарні дні на рік.**
- Відпустка по сімейним обставинам (весілля, народження дитини, поховання) - **3 календарні дні на рік.**
- Щорічна основна відпустка – **24 календарні дні на рік.**

Важливо відмітити, що **щорічну основну відпустку можна накопичувати максимум 2 роки.**

Якщо співробітник прийшов у компанію 15 червня 2020 року, то 15 червня 2022 року в нього згорять дні невикористаної відпустки, які залишились за період роботи з 15 червня 2020 року по 14 червня 2021 року.

Для розрахунку відпускних за один день щорічної відпустки необхідно скористатися формулою:

Середньомісячна ставка / 29,5

Середньомісячна ставка = Сума, яку отримав співробітник за рік / 12 місяців

Тепер розглянемо на прикладах:

1. Іванов Іван Іванович отримує 2000 у.о. на місяць. За останній рік його зарплата не змінювалась. Він планує взяти відпустку з 21 лютого до 25 лютого (5 днів). Отже:

$2000 \text{ уо} / 20 \text{ робочих днів у лютому} = 100 \text{ уо (за один робочий день)} * 15 \text{ відпрацьованих днів} = \mathbf{1500 \text{ уо (зарплата за лютий)}}$
 $2000 \text{ уо} / 29,5 * 5 \text{ днів відпустки} = \mathbf{339 \text{ уо (відпускних)}}$
 $1500 \text{ уо зарплати} + 339 \text{ уо відпускних} = \mathbf{1839 \text{ уо (отримає за лютий)}}$

2. Той же Іванов Іван Іванович планує взяти відпустку, але з урахуванням вихідних днів, з 21 лютого по 27 лютого (7 днів). Отже:

$2000 \text{ уо} / 20 \text{ робочих днів у лютому} = 100 \text{ уо (за один робочий день)} * 15 \text{ відпрацьованих днів} = \mathbf{1500 \text{ уо (зарплата за лютий)}}$
 $2000 \text{ уо} / 29,5 * 7 \text{ днів відпустки} = \mathbf{474,6 \text{ уо (відпускних)}}$
 $1500 \text{ уо зарплати} + 474,6 \text{ уо відпускних} = \mathbf{1974,6 \text{ уо (отримає за лютий)}}$