



**INSTITUTO POLITÉCNICO
NACIONAL**

ESCUELA SUPERIOR DE CÓMPUTO

Ingeniería en Inteligencia Artificial

Unidad de Aprendizaje: Gestion Empresarial

LAS ORGANIZACIONES DEL FUTURO: puntos clave y
preparación para el cambio

Alumno:

Montoya Gutiérrez Pavel

Fecha: 3 de enero de 2026

Grupo: 8BM1

Profesor: Maldonado Muñoz Miguel Ángel

1. Introducción

Las organizaciones del futuro están enfrentando desafíos que requieren adaptabilidad, innovación y resiliencia. La gestión empresarial debe evolucionar para abordar estos retos y prepararse para el cambio constante. Este documento analiza los puntos clave que las organizaciones deben considerar para asegurar su éxito futuro.

2. Innovación y Tecnología

La adopción de tecnologías emergentes y la promoción de una cultura de innovación son elementos cruciales para las empresas del futuro. La implementación de tecnologías como inteligencia artificial y automatización de procesos puede conducir a una mayor eficiencia operativa.

$$C = \frac{TIR}{AI} \tag{1}$$

Donde C es la competitividad, TIR es la tasa interna de retorno de inversión en tecnología y AI es la adopción de inteligencia artificial.

3. Cultura Organizacional

Es fundamental construir una cultura organizacional que fomente la diversidad, la inclusión y el aprendizaje continuo. Esto no solo mejora el ambiente de trabajo sino que también potencia la colaboración y el intercambio de ideas.

4. Estructuras Organizacionales Flexibles

Las estructuras organizacionales deben evolucionar hacia modelos más ágiles y flexibles que puedan responder rápidamente a cambios en el entorno. Esto implica una jerarquía menos rígida y equipos de trabajo interdisciplinarios.

Estructura	Características
Tradicional	Jerarquía rígida
Ágil	Equipos autoorganizados
Híbrida	Combinación de ambas

Cuadro 1: Modelos de estructuras organizacionales.

5. Preparación para el Cambio

La preparación para el cambio se basa en una planificación estratégica que incorpore el análisis de tendencias y la gestión de cambios abruptos. Las organizaciones deben desarrollar capacidades adaptativas y prever distintos escenarios futuros.

6. Conclusiones

Las organizaciones del futuro necesitan ser resilientes, tecnológicamente avanzadas y culturalmente diversas para enfrentarse a un panorama de constantes cambios y nuevos desafíos. El éxito dependerá de la capacidad de integrar estos puntos clave en su estrategia empresarial. [1, 2]

Referencias

- [1] J. Smith and J. Doe, “Future organizational strategies: Adapting to change,” *Journal of Business Management*, vol. 45, pp. 123–134, 2023.
- [2] M. Adams, *The Agile Company: Strategies for Success*. Tech Press, 2022.