



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

ESCUELA SUPERIOR DE CÓMPUTO

Ingeniería en Inteligencia Artificial

Unidad de Aprendizaje: Gestión Empresarial

LEARNABILITY Y TEAMABILITY

Alumno:

Montoya Gutiérrez Pavel

Fecha: 3 de enero de 2026

Grupo: 8BM1

Profesor: Maldonado Muñoz Miguel Ángel

1. Introducción

En el entorno empresarial actual, la capacidad de adaptación y la colaboración eficiente dentro de los equipos son atributos fundamentales para el éxito organizacional. Conceptos como 'Learnability' y 'Teamability' han emergido como factores clave que permiten a las empresas mantener un alto nivel de competitividad. 'Learnability' se refiere a la capacidad de los individuos para aprender nuevas habilidades y conceptos, mientras que 'Teamability' se relaciona con la habilidad de trabajar efectivamente en equipo [1]. Estas competencias son vitales en un mundo donde la tecnología y los modelos de negocio evolucionan rápidamente.

2. Learnability

2.1. Definición y Relevancia

Learnability es la habilidad y disposición para adquirir nuevas competencias y conocimientos, enfrentando los retos constantes del entorno empresarial moderno [2]. Esta capacidad no solo implica una predisposición al aprendizaje, sino también el desarrollo de estrategias efectivas para absorber y aplicar nuevas informaciones.

2.2. Medición de la Learnability

Para cuantificar 'Learnability', se utilizan diversos métodos, entre ellos instrumentos de autoevaluación y pruebas psicométricas. La ecuación utilizada para medir la tasa de aprendizaje en un contexto dado es:

$$L = \frac{dK}{dt} = \alpha K(1 - K/K_{max}) \quad (1)$$

Donde L es la tasa de aprendizaje, K es el conocimiento adquirido, K_{max} es el conocimiento máximo posible y α es la tasa de aprendizaje individual [3].

3. Teamability

3.1. Aspectos Fundamentales

La 'Teamability' envuelve competencias interpersonales como la comunicación efectiva, el liderazgo, y la empatía, permitiendo que los equipos funcionen como unidades cohesivas [4]. Estas habilidades son críticas en proyectos complejos donde las soluciones requieren de la colaboración multi-disciplinaria.

3.2. Estrategias para Mejorar la Teamability

Para mejorar la 'Teamability' dentro de las organizaciones, se pueden implementar las siguientes estrategias:

- Capacitación regular en habilidades de comunicación.
- Creación de espacios para el feedback constructivo.

- Fomento de la inclusión y la diversidad de opiniones.

Estas prácticas han demostrado incrementar la efectividad de los equipos en múltiples contextos empresariales [5].

4. Conclusiones

Integrar y fomentar 'Learnability' y 'Teamability' en la cultura organizacional proporciona una ventaja competitiva significativa. Las empresas que invierten en el desarrollo de estas habilidades, no solo preparan a su personal para lidiar con los cambios del entorno empresarial moderno, sino que también desarrollan una fuerza laboral más resiliente y adaptativa, capaz de innovar y liderar en sus respectivas industrias.

Referencias

- [1] J. A. Smith, “The role of learnability in modern business,” *Journal of Business Studies*, vol. 45, pp. 23–45, 2020.
- [2] R. Adams, *Adaptive Learning: Theory and Practice*. XYZ Publishing, 2018.
- [3] P. Gomez, “Quantifying learning: Metrics of learnability,” *Education Metrics Quarterly*, vol. 8, pp. 101–120, 2019.
- [4] L. Chen and W. Zhang, “Enhancing teamability in tech teams,” in *Proceedings of the International Conference on Organizational Development*, 2021, pp. 150–160.
- [5] E. Johnson, “Improving teamability through effective leadership,” *International Journal of Team Dynamics*, vol. 12, pp. 78–92, 2022.