

Personal Report

Guest



Disclaimer

1. Manoosia Tools adalah sebuah sistem pemetaan skills yang memberikan pandangan tentang lingkup potensi bakat untuk acuan rencana masa depan
2. Hasil dari analisa ini hanya digunakan dalam lingkup internal pembinaan karir Manoosia dan penyaluran tenaga kerja yang dilakukan oleh Manoosia
3. Dalam buku Hasil Analisa Individu ini akan terdapat 2 informasi:
 - Leadership Style
 - Personality Type
4. Manoosia Tools dibuat dengan dasar Competency Based dalam dunia Human Resources
5. Manoosia Tools disusun oleh praktisi dalam dunia recruitment dan people development
6. Manoosia tidak memutuskan masa depan responden, melainkan mengarahkan berdasarkan bakat dan potensi yang dimiliki dengan menyelaraskan terhadap job description yang akan dihadapi
7. Dengan menyetujui, responden akan membebaskan Manoosia dari tuntutan yang timbul karena penggunaan sistem diluar peruntukan yang telah disepakati

Hasil assessment ini telah divalidasi oleh:



DR Rudi Dwi Maryanto

Leadership Style

Leadership Style berbasis DISC membantu menentukan dimensi kepemimpinan utama Anda dan mengidentifikasi area untuk pengembangan diri. Ini juga dapat membantu Anda mempertimbangkan jenis gaya kepemimpinan apa yang paling efektif untuk digunakan dalam organisasi.

Hasil Analisa:

70.59% Dominance

38.89% Influence

29.41% Steadiness

61.11% Conscientiousness

DC Asertif & Analitis

Efisien, Analitis, Teratur, Faktual, Sadar akan konsekuensi dari setiap keputusannya, Praktis & Inovatif

Leadership Qualities:

Menetapkan ekspektasi yang tinggi, Fokus pada masalah dan solusi

Dominance

Menentukan tingkat dominasi seseorang. Mencerminkan kemampuannya dalam memimpin, mengatur dan mandiri dalam bekerja

Steadiness

Menentukan tingkat kemampuan beradaptasi dan kestabilan dalam mengikuti perubahan. Mencerminkan kemampuannya untuk mendukung, loyal dan ketenangan/kesabaran dalam menghadapi konflik

Influence

Menentukan tinggi rendahnya tingkat keluwesan dari seseorang dalam interaksi sosial. Mencerminkan kemampuannya untuk menyemangati, mempengaruhi dan antusiasme dalam bekerja

Conscientiousness

Menentukan tinggi rendahnya tingkat kecermatan dari seseorang dalam penyelesaian pekerjaan. Cenderung mencerminkan kemampuannya untuk menghargai aturan, konsisten dan teliti

Personality Type

Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) adalah sistem assessment yang mengutamakan peranan seseorang terhadap lingkungannya. Personality dapat diartikan sebagai kumpulan perilaku, sikap dan perasaan seorang individu yang terbagi menjadi 8 dimensi yaitu:

E xtrovert (Terbuka)	X	I ntrovert (Tertutup)
S ensing (Membuktikan)	X	i Ntuition (Membayangkan)
T hinking (Memikirkan)	X	F eeling (Merasakan)
J udging (Menilai Langsung)	X	P erceiving (Mengobservasi)

Hasil Analisa:

25.00% Extrovert

75.00% Introvert

100.00% Sensing

0.00% Intuition

66.67% Thinking

33.33% Feeling

60.00% Judging

40.00% Perceiving

ISTJ Bertanggung jawab, Jujur, Analitis, Pendiam, Realistis, Sistematis.
Pekerja keras dan dapat dipercaya dengan pertimbangan praktis yang sehat.