



Raport Osobisty

Przygotowany dla:

Paweł Szymański

pawel_szymanski@poczta.fm

Dziękujemy za udział w badaniu!

Raport Osobisty to pierwszy krok do lepszej komunikacji. Umożliwia głębsze poznanie siebie oraz indywidualnych wyróżników w pięciu obszarach, których znaczenie znajdziesz na kolejnych stronach.

Raport opracowany został poprzez zestawienia danych statystycznych oraz odpowiedzi udzielonych przez Ciebie w kwestionariuszu PERSO.IN®. Wskazuje Twoje najbardziej naturalne zachowania i postawy. Nie ma tutaj złych lub dobrych wyników. Z każdym wiążą się inne potencjalne przewagi i ryzyka, płaszczyzny gdzie się sprawdzisz, a także preferowane style działań czy skuteczne sposoby komunikacji.

Treść poniższego raportu nie ocenia inteligencji, umiejętności, wiedzy czy doświadczeń zawodowych. Nie stanowi też diagnozy psychologicznej ani medycznej. Pamiętaj, że Twój wynik nie powinien być jedynym kryterium stosowanym przy podejmowaniu decyzji życiowych.

Chcąc mieć pewność, że informacje, które Ci przekazujemy są na najwyższym poziomie i zgodne z naukowymi standardami, przeprowadziliśmy badania na ogólnopolskiej próbie 1063 pełnoletnich osób. Badanych dobrano z zachowaniem odpowiednich kryteriów dla płci, wieku oraz wielkości miejsca zamieszkania. Dzięki temu Twoje wyniki porównane zostały z osobami o tej samej płci, w podobnym przedziale wiekowym.

Kwestionariusz PERSO.IN® wykazał bardzo wysoką wiarygodność naukową. Więcej szczegółów na ten temat znajdziesz tutaj: <https://perso.in/wiarygodnosc-naukowa>.

Pytania i odpowiedzi

Poniżej znajdziesz odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania dotyczące wyników oraz raportów. Więcej informacji znajdziesz u swojego trenera PERSO.IN® lub na naszej stronie internetowej, do której odnośnik widnieje na ostatniej stronie raportu.

- (?) Co się dzieje z moimi odpowiedziami? Czy pracodawca je widzi?**
Ani pracodawca, ani trener nie widzą odpowiedzi zaznaczonych przez Ciebie w kwestionariuszu. Natomiast Raport Osobisty, który czytasz dostępny jest tylko dla Ciebie i trenera, z którym go omawiasz. Twoi współpracownicy lub pracodawca mogą otrzymać jedynie porady na temat tego jak się z Tobą komunikować.
- (?) Co różni ten test od innych, np. tych udostępnionych w Internecie?**
Psychologia dysponuje różnymi narzędziami do pomiaru różnych zmiennych. Nie można zatem porównać jednego testu do drugiego, jeśli dotyczą czegoś innego. Większość narzędzi udostępnionych w Internecie należy traktować z dużym przymrużeniem oka. Najczęściej nie tylko nie spełniają one standardów naukowych, ale opierają się na teorii, które nie mają oparcia w rzeczywistości.
- (?) Czy można mieć złą osobowość?**
Nie ma czegoś takiego jak "zła osobowość". Pewne cechy mogą być powszechnie uważane za wady lub też Ty sam możesz ich w sobie nie akceptować. Wszystkie jednak mają swoje mocne i słabe strony.

Pytania i odpowiedzi

① Czy mogę zmienić swoją osobowość?

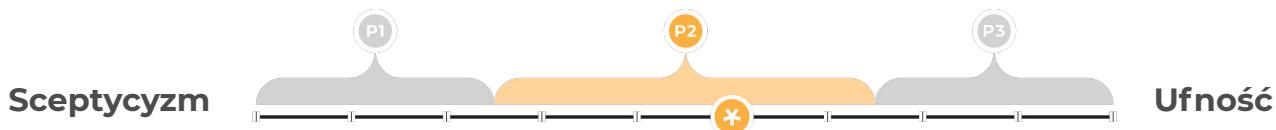
Uważa się, że osobowość jest względnie stała, zawiera ona jednak cechy zarówno wrodzone, jak i nabyte. Oznacza to, że nasza osobowość zmienia się i rozwija na przestrzeni całego życia. Jeśli chcesz pracować nad sobą, to zalecamy udoskonalanie konkretnych zachowań, nawyków oraz strategii działania. Poznanie osobowości pomoże Ci je określić.

② Na ile wiarygodne są te wyniki?

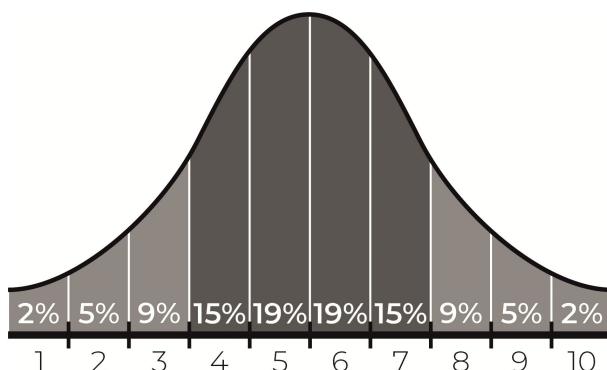
Trzeba pamiętać, że opieramy się na statystyce, dlatego margines błędu jest zawsze dopuszczalny. My przyjęliśmy 95% prawdopodobieństwo do wyliczenia wyników, które mają swoje odzwierciedlenie w raporcie. Ty także masz wpływ na wiarygodność wyniku - zmęczenie, nieuwaga czy brak motywacji mogą wpływać na efekt końcowy. Ważne jest, aby udzielone przez Ciebie odpowiedzi były szczerze.

Jak interpretować wyniki?

Wyniki Twoich cech osobowości pokazują jak wypadasz na tle innych. Dla lepszego zrozumienia przedstawiamy je na dziesięciostopniowej skali. Zobacz, jak wygląda to na przykładzie jednego wyniku:



Znacznik ***** na powyższej skali może mieścić się w **przedziale 1, 2 lub 3**. Jednocześnie skrywa informację jak wiele osób otrzymało wynik podobny do Twojego. Dokładnie widać to na poniższej grafice:



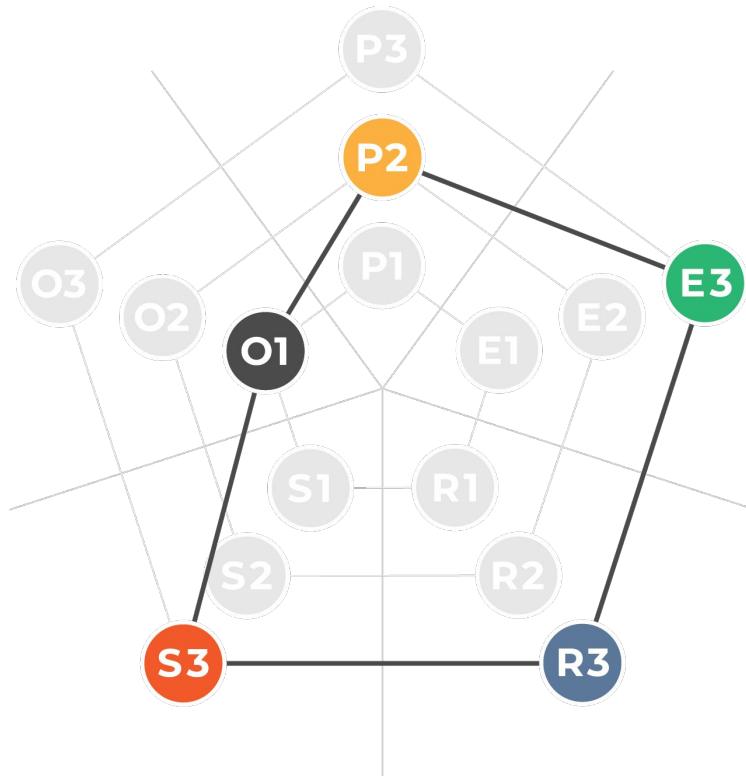
Wykres ten jest zobrazowaniem tak zwanego rozkładu normalnego. Pokazuje on jak często w naturze występują konkretne wyniki. Wynika z niego, że w pierwszym przedziale znajduje się tylko 16% (2% + 5% + 9%) badanych. W drugim aż 68%, a w trzecim znowu 16%.

Można to z łatwością odnieść do codziennych sytuacji. Weźmy np. wzrost. Przeciętny wzrost Polaka to 177 cm. Idąc ulicą najczęściej mężczyzn spotkamy o podobnym wzroście, znacznie mniej będzie panów niższych i wyższych.

Wróćmy do naszego przykładu. Jak przełożyć tę wiedzę na wyniki? Na skali Sceptyczym - Ufność wyniki osoby badanej mieścią się w przedziale drugim. Wynik w tym przedziale otrzymało 68% osób. Jednocześnie ten konkretny wynik (czyli szósty na dziesięciostopniowej skali) uzyskuje jedynie 19% badanych.

Twój wynik

Twój wynik to przedział 1, 2 lub 3 w każdym z pięciu obszarów.



People
Ludzie



Experiences
Doświadczenia



Responsibilities
Obowiązki



Stimulators
Stymulatory



Obstacles
Trudności

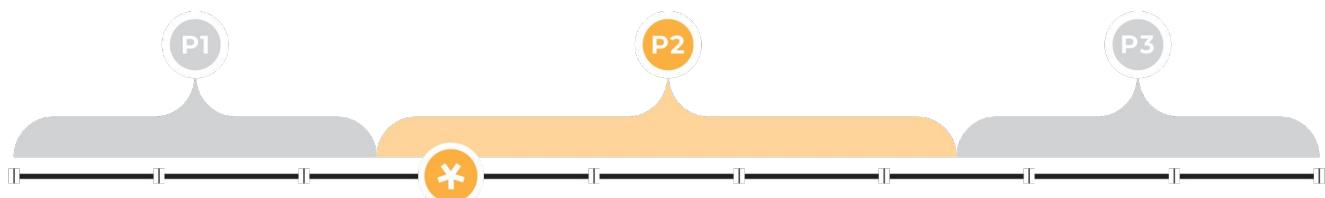
Zobacz co oznacza każdy z wyników...



People / Ludzie

Czyli jaką postawę przyjmujesz w stosunku do innych

Obszar ten skupia się na postawie przyjmowanej względem innych ludzi. Dotyczy zaufania, prostolinijności, altruizmu, ustepliwości, a także skromności czy wrażliwości na potrzeby innych.

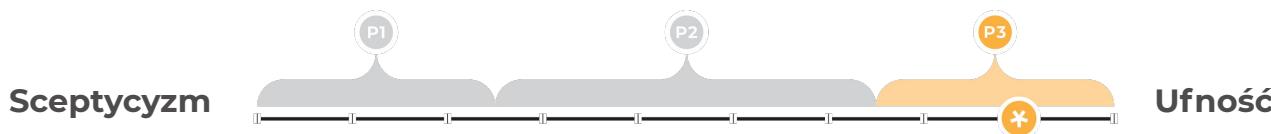


Podobny wynik otrzymało **15%** badanych.
Twój wynik People/Ludzie mieści się w przedziale **P2**.

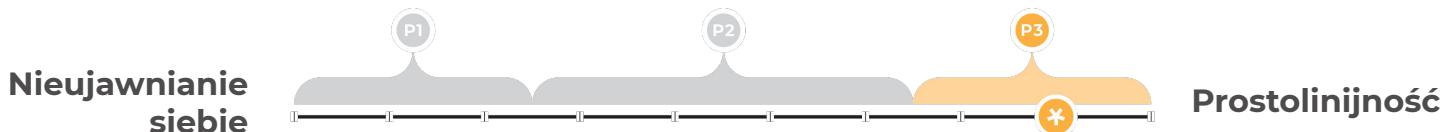
P2 People / Ludzie

W stosunku do innych przeważnie jesteś osobą życzliwą. Zachowujesz równowagę między potrzebami swoimi i innych. Często wybierasz współpracę, chociaż nie stronisz też od rywalizacji.

Szczegółowo o Tobie:



Masz duże zaufanie do ludzi. Przeważnie wierzysz w ich uczciwość oraz szczerość intencji.



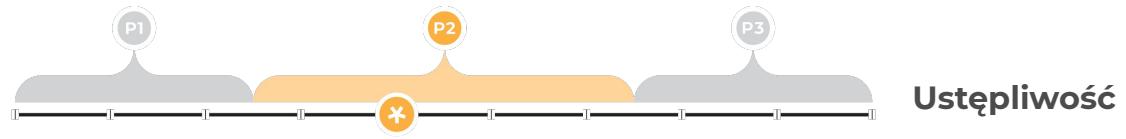
Ujawniasz innym swoje prawdziwe intencje. Raczej nie naginasz faktów i nie schlebiasz innym dla osiągnięcia własnych korzyści.



Jesteś osobą skoncentrowaną bardziej na sobie niż na innych. Rzadko angażujesz się w sprawy ludzi i niesienie im pomocy.

P2 People / Ludzie

Przecistawianie się



Ustępliwość

W przypadku konfliktu często powstrzymujesz swój gniew. Zazwyczaj jesteś gotowy do wybaczenia innym.

Poczucie wyjątkowości



Skromność

Zdarza Ci się przeceniać niektóre ze swoich zalet. Czasami masz poczucie, że jesteś osobą wyjątkową.

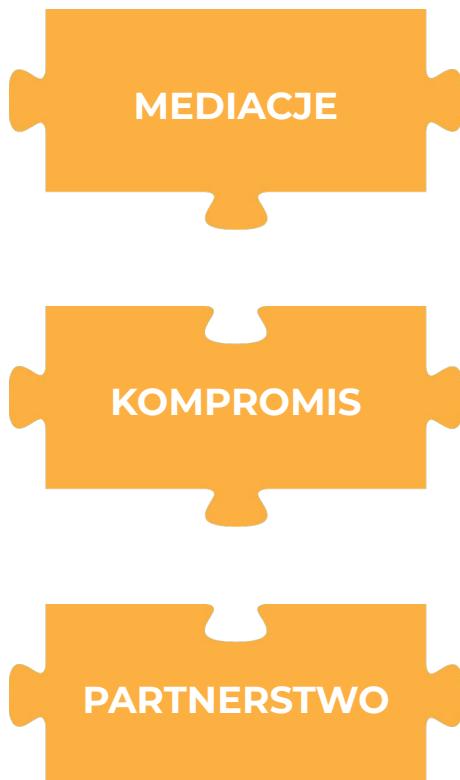
Dystans emocjonalny



Wrażliwość społeczna

W kontaktach z innymi zazwyczaj zachowujesz dystans emocjonalny. W swoich działaniach wolisz nie kierować współczuciem.

P2 Sfery, w których się sprawdzisz:



Wskazówka:

Masz bardzo dobre predyspozycje do tego, aby w relacjach z innymi podejmować decyzje, które będą korzystne dla Ciebie i innych. Patrz na długoterminowe konsekwencje, aby odróżnić sytuacje, w których powinieneś walczyć o swoje, od tych, w których możesz odpuścić.

P2 People / Ludzie

Poniżej znajdziesz zestawienie Twoich prawdopodobnych przewag oraz ryzyk, z którymi możesz się zmierzyć w obszarze Ludzie. Pamiętaj, że w niektórych sytuacjach życiowych Twoje zalety mogą okazać się wadami, i odwrotnie. Staraj się wykorzystać swój potencjał i rozwijaj w sobie te aspekty, które uznasz za ważne.



Możliwe przewagi:

- dbanie o siebie, bez zapominania o potrzebach innych
- łatwość pracy zarówno samodzielnnej, jak i w grupie
- trzeźwa ocena dzięki równowadze między interesem swoim a innych



Ryzyka:

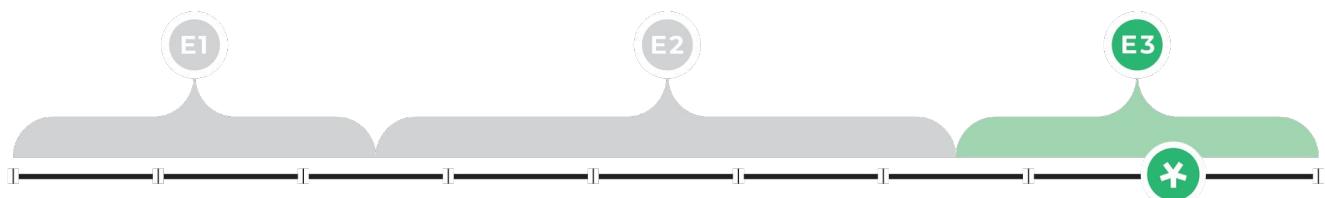
- wydłużone podejmowanie decyzji przez włączanie interesów zbyt wielu stron
- trudności w sytuacjach, które wymagają stanowczego zadbania o swój interes
- bycie ciągle angażowanym w mediacje między innymi



Experiences / Doświadczenia

Czyli jak otwarty jesteś na różnego rodzaju doświadczenia

Obszar ten pozwala sprawdzić jak bardzo otwarty jesteś na różnego rodzaju doświadczenia. Zarówno te wewnętrzne (jak wyobrażenia, emocje i uczucia, wyznawane zasady i wartości), jak i te zewnętrzne (piękno i estetyka, podejmowane aktywności oraz nowe idee).



Podobny wynik otrzymało **5%** badanych.

Twój wynik Experiences/Doświadczenia mieści się w przedziale **E3**.

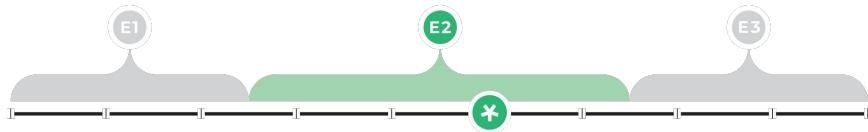


E3 Experiences / Doświadczenia

Jesteś osobą, którą można uznać za otwartą na nowe doświadczenia. Szukasz nowych doznań dla samego ich przeżywania. Bywasz niekonwencjonalny, zdarza Ci się łamać utarte schematy.

Szczegółowo o Tobie:

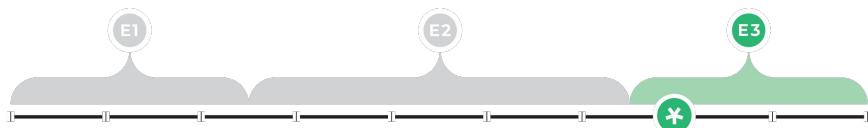
Skupienie na rzeczywistości



Fantazjowanie

Czasami lubisz marzyć i dajesz pochłonąć się swojej wyobraźni. Cenisz także świat zewnętrzny i to, co dzieje się w danej chwili.

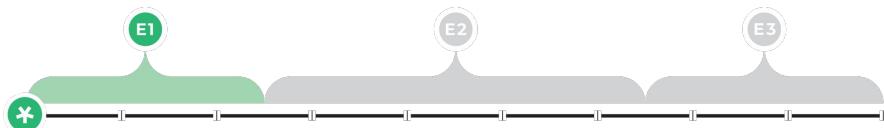
Niska wrażliwość estetyczna



Wysoka wrażliwość estetyczna

Interesujesz się sztuką i pięknem. Posiadasz większą wrażliwość estetyczną niż większość ludzi.

Niska emocjonalność i uczuciowość



Wysoka emocjonalność i uczciwość

Zazwyczaj nie odczuwasz silnie emocji i uczuć. Gdy się pojawiają, nie są one tak różnorodne.

E3 Experiences / Doświadczenia

Znane działania



Nowe działania

Starasz się unikać rutyny i częściej niż inni podejmujesz się nowych działań. Jesteś otwarty na nowości.

Wąskie zagadnienia



Wszechstronna ciekawość intelektualna

Jesteś otwarty na nowe idee, często rozmyślasz nad innowacyjnymi rozwiązaniami. Częściej niż inni wchodzisz w intelektualne spory i dyskusje.

Tradycjonalizm



Otwartość na wartości

Jesteś otwarty na różnorodne zasady i wartości. Nie zawsze postępujesz zgodnie z tradycją.

E3 Sfery, w których się sprawdzisz:



Wskazówka:

Twoja otwartość i chęć doświadczania nowych rzeczy jest zaletą szczególnie tam, gdzie zachodzą duże zmiany. Jeśli przez dłuższy czas musisz realizować powtarzalne działania, dla uniknięcia rutyny eksperymentuj, szukaj nowych dróg lub wprowadzaj drobne ulepszenia do dotychczasowych aktywności.

E3 Experiences / Doświadczenia

Poniżej znajdziesz zestawienie Twoich prawdopodobnych przewag oraz ryzyk, z którymi możesz się zmierzyć w obszarze Doświadczenia. Pamiętaj, że w niektórych sytuacjach życiowych Twoje zalety mogą okazać się wadami, i odwrotnie. Staraj się wykorzystać swój potencjał i rozwijaj w sobie te aspekty, które uznasz za ważne.



Możliwe przewagi:

- łatwe dostosowanie się do nowości i zmian
- duża gotowość i chęć nauki motywowana pragnieniem odkrywania i rozumienia rzeczy nieznanych
- kreatywność napędzana dużą niekonwencjonalnością



Ryzyka:

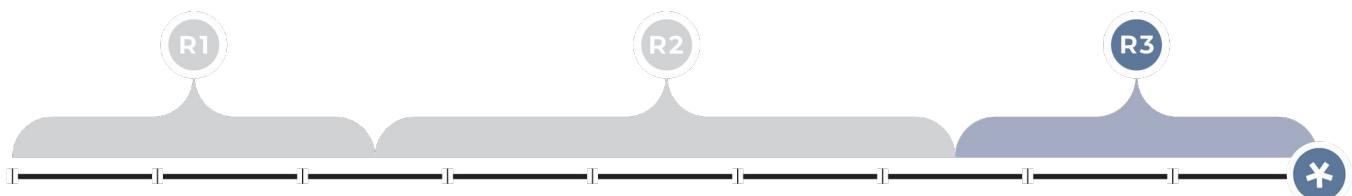
- szybkie znużenie i niedocenianie wagi powtarzalnych zadań
- zbyt duża liczba zainteresowań, powodująca zdobywanie jedynie powierzchownej wiedzy i brak specjalizacji
- nieustanna potrzeba zmian i ciągłe generowanie nowych pomysłów powodujące trudności z określeniem celu



Responsibilities / Obowiązki

Czyli jak podchodzisz do pojawiających się zobowiązań

Obszar ten dotyczy nastawienia do pojawiających się zobowiązań. Określa Twoją wiarę we własne umiejętności, dążenie do osiągnięć, skłonność do porządku oraz przestrzegania zasad, a także samodyscyplinę oraz rozwagę przed podjęciem działań.



Podobny wynik otrzymało **2%** badanych.

Twój wynik Responsibilites/Obowiązki mieści się w przedziale **R3**.



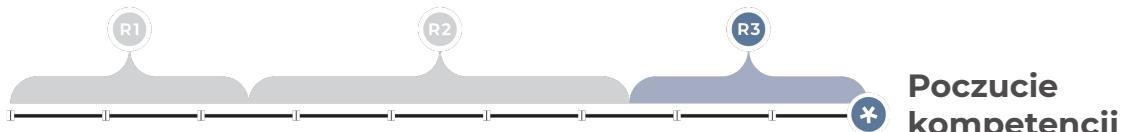
R3 Responsibilities / Obowiązki

Jesteś osobą zorganizowaną. Przykładasz dużą wagę do obowiązków, które starasz się wykonywać rzetelnie. Inni ludzie mogą uważać Cię za osobę dokładną i zdyscyplinowaną.



Szczegółowo o Tobie:

Wątpienie w możliwości



Poczucie kompetencji

Przeważnie wierzasz we własne umiejętności i możliwości poradzenia sobie w życiu.

Niezorganizowanie



Zorganizowanie

Dbasz o schładność i porządek. Staranność, systematyczność i zorganizowanie są dla Ciebie ważne.

Odstępowanie od zasad



Przestrzeganie zasad

Jesteś osobą, która zazwyczaj postępuje zgodnie z wyznawanymi przez siebie zasadami, jednak zdarzają Ci się pewne odstępstwa.

R3

Responsibilities / Obowiązki

Mniejsze nastawienie na sukces



Dążenie do osiągnięć

Często wysoko ustawiasz poprzeczkę sobie i innym. Jesteś ambitny i zmotywowany do osiągania sukcesów życiowych.

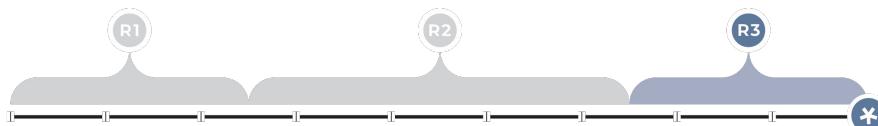
Prokrastynacja



Samodyscyplina

Zaczynasz pracę od razu i zwykle nie odkładasz jej na później.

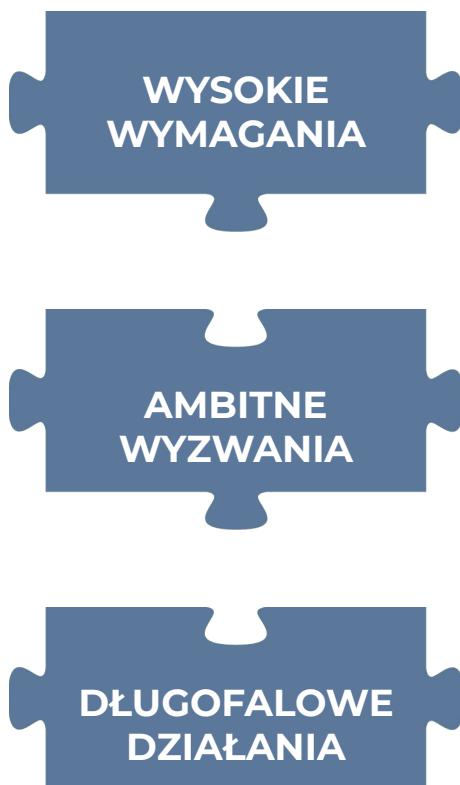
Impulsywność



Rozważność

Przeważnie najpierw rozważasz wszelkie opcje, a dopiero potem działasz. Starasz się postępować ostrożnie i z rozwagą.

R3 Sfery, w których się sprawdzisz:



Wskazówka:

Twoje podejście może pomóc Ci w osiągnięciu sukcesów w nauce czy pracy. Uważaj, by Twoja pracowitość i upór w dążeniu do celu nie zamieniły się w pracoholizm, a dbanie o szczegóły i porządek nie stało się Twoim wewnętrznym przymusem. Wprowadź rygorystyczny obowiązek odpoczynku. :)

R3

Responsibilities / Obowiązki

Poniżej znajdziesz zestawienie Twoich prawdopodobnych przewag oraz ryzyk, z którymi możesz się zmierzyć w obszarze Obowiązki. Pamiętaj, że w niektórych sytuacjach życiowych Twoje zalety mogą okazać się wadami, i odwrotnie. Staraj się wykorzystać swój potencjał i rozwijaj w sobie te aspekty, które uznasz za ważne.



Możliwe przewagi:

- wyznaczanie ambitnych celów, angażowanie się w nie i determinacja w ich osiąganiu
- samodoskonalenie się poprzez inwestowanie wysiłku i czasu w nabycie umiejętności i wiedzy
- ponadprzeciętne standardy jakości widoczne w efektach pracy oraz podczas wykonywania zadań



Ryzyka:

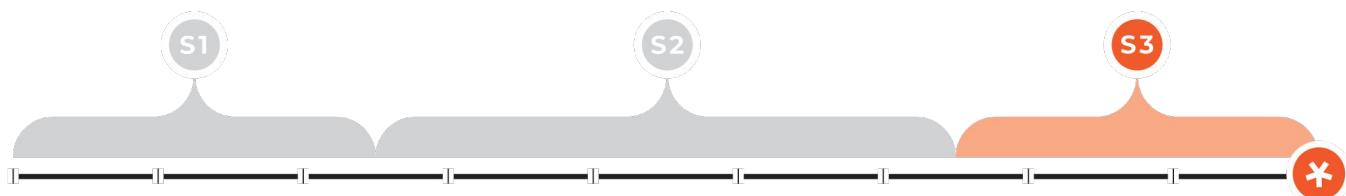
- frustracja i niezadowolenie z siebie i osiąganych rezultatów
- strata czasu przez perfekcjonistyczne podejście i przesadne skupianie się na szczegółach
- zbyt wysokie oczekiwania i nadmierny krytycyzm wobec siebie i innych



Stimulators / Stymulatory

Czyli podejmowanie aktywności oraz liczba zawieranych kontaktów społecznych

Obszar, na bazie którego można określić jak dużo doznań potrzebujesz. Dotyczy nie tylko poszukiwania wrażeń, ale także podejmowania aktywności oraz ilości kontaktów z innymi.



Podobny wynik otrzymało **2%** badanych.
Twój wynik Stimulators/Stymulatory mieści się w przedziale **S3**.



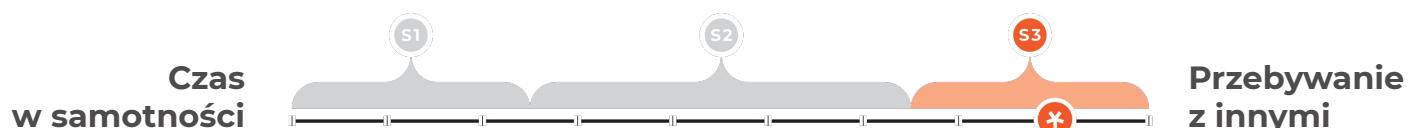
S3 Stimulators / Stymulatory

Masz duże zapotrzebowanie na bodźce. Chętnie podejmujesz się działań, które dostarczają Ci stymulacji, rzadko potrzebujesz odcięcia się od świata zewnętrznego. Inni ludzie mogą nazywać Twoją postawę ekstrawertyczną.

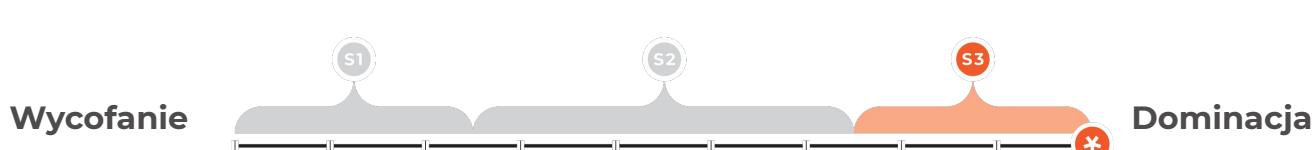
⌚ Szczegółowo o Tobie:



Zwykle utrzymujesz pozytywne relacje z innymi. Darzysz ludzi szczerą sympatią i jesteś osobą przyjaźnie nastawioną.



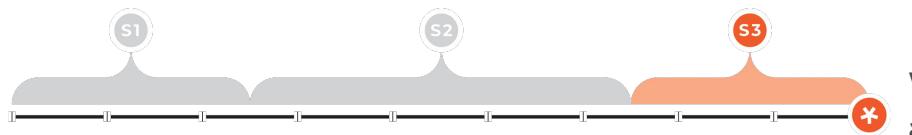
Masz duże zapotrzebowanie na towarzystwo innych. Chętnie przebywasz z ludźmi, dążysz do kontaktu z nimi.



W grupie lubisz dominować. Ujawniają się wtedy Twoje tendencje przywódcze.

S3 Stimulators / Stymulatory

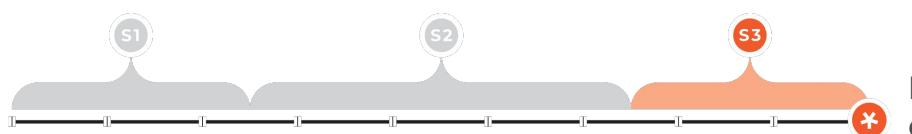
Wolniejsze tempo działań



Wysoka aktywność

Jesteś osobą aktywną, żywą i pełną energii. Żyjesz szybko, działasz dynamicznie, jesteś w nieustannym ruchu i odczuwasz ciągłą potrzebę bycia zajętym.

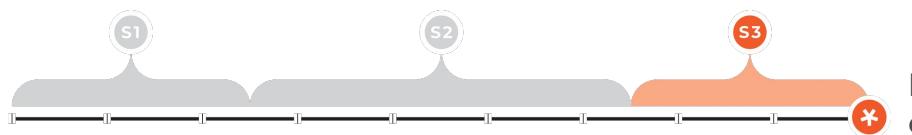
Mniejsza stymulacja



Poszukiwanie doznań

Jesteś osobą nastawioną na poszukiwanie doznań i stymulacji. Twoje działania ukierunkowane są na różnorodne i intensywne wrażenia.

Mniejszy optymizm



Pozytywne emocje

Masz skłonność do odczuwania emocji pozytywnych takich jak radość czy szczęście. Charakteryzuje Cię duży optymizm życiowy i pogodny nastrój.

S3 Sfery, w których się sprawdzisz:



Wskazówka:

Twoja potrzeba stymulacji sprawia, że doskonale powinieneś odnaleźć się w projektach, w których dużo się dzieje. Niektórzy ludzie działają wolniej, preferują samotność czy przebywanie wśród niewielkiej liczby osób i mogą czuć się przytłoczeni taką dawką bodźców, która dla Ciebie wydaje się naturalna. Nie zapominaj o tym w kontaktach z innymi.

S3 Stimulators / Stymulatory

Poniżej znajdziesz zestawienie Twoich prawdopodobnych przewag oraz ryzyk, z którymi możesz się zmierzyć w obszarze Stymulatory. Pamiętaj, że w niektórych sytuacjach życiowych Twoje zalety mogą okazać się wadami, i odwrotnie. Staraj się wykorzystać swój potencjał i rozwijaj w sobie te aspekty, które uznasz za ważne.



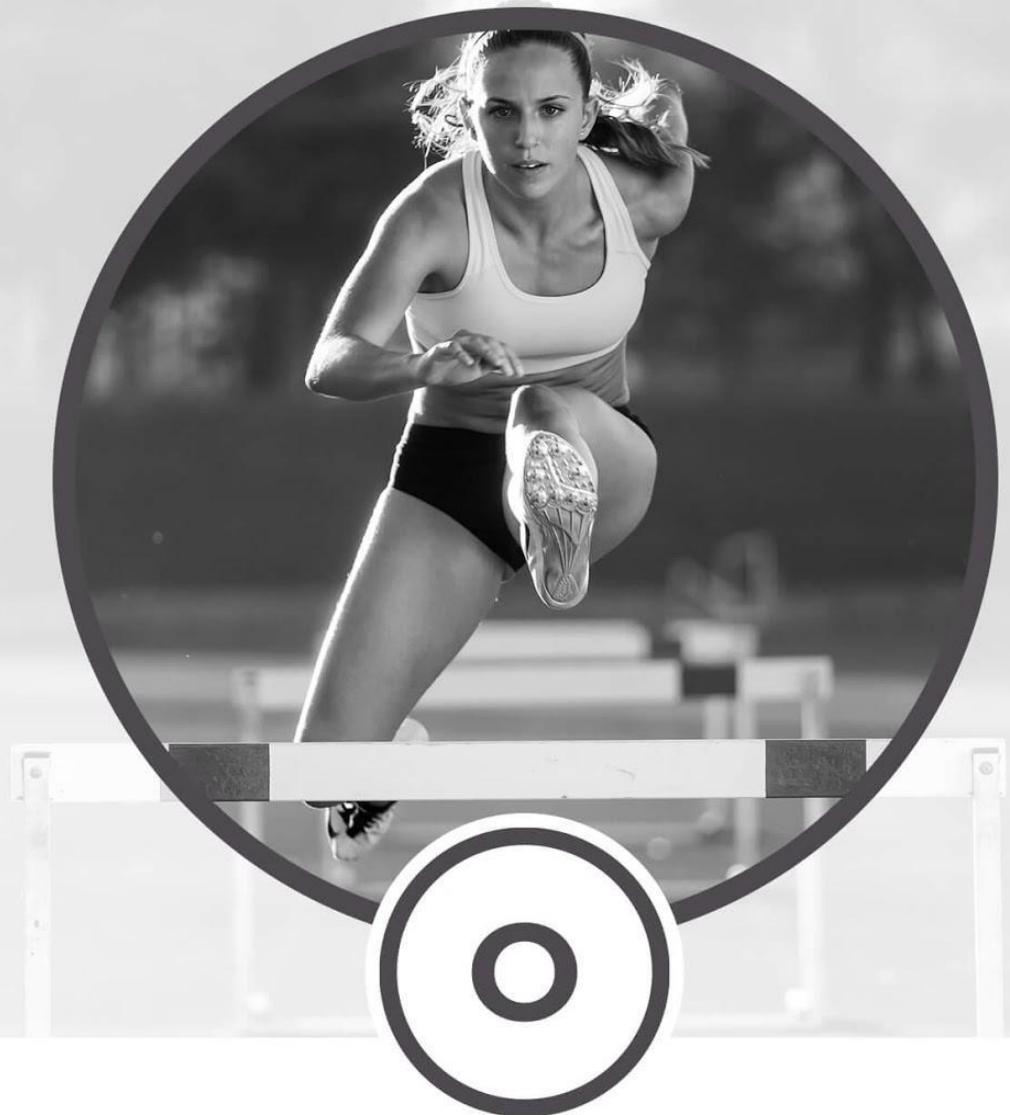
Możliwe przewagi:

- optymizm, tendencja do pozytywnych nastrojów, które umożliwiają działania wspierające środowisko pracy
- nawiązywanie kontaktów w krótkim czasie, co może sprzyjać szybszemu osiąganiu celów
- doskonałe radzenie sobie, gdy dużo się dzieje poprzez zwiększoną tolerancję na bodźce i stymulację



Ryzyka:

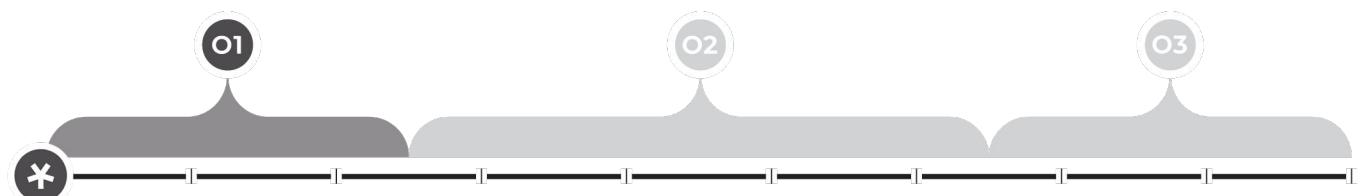
- poszukiwanie ryzykownych doświadczeń i podejmowanie nieroważnych decyzji
- niesłuchanie innych i przytaczanie ich swoją osobą, stylem bycia oraz ekspresją
- trudności i szybkie znużenie w wykonywaniu mało stymulujących czynności



Obstacles / Trudności

Czyli jak reagujesz na trudne sytuacje i emocje

Obszar ten pozwala zobaczyć jak często doświadczasz problemowych sytuacji w codziennym życiu. Dotyczy skłonności do odczuwania lęku, stresu, zdenerwowania, smutku, wstydu oraz zdolności kontrolowania pragnień.

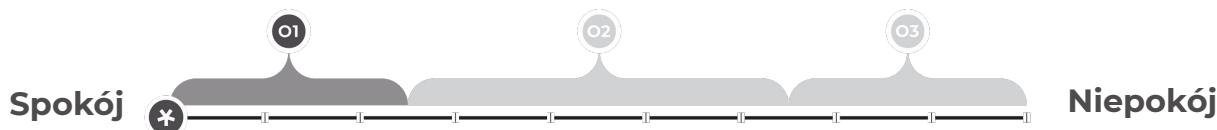


Podobny wynik otrzymało **2%** badanych.
Twój wynik Obstacles/Trudności mieści się w przedziale **01**.

01 Obstacles / Trudności

Jesteś osobą, która dobrze radzi sobie nawet w trudnych sytuacjach. Prawdopodobnie inni postrzegają Cię jako kogoś spokojnego i rozluźnionego. Odczuwasz mniej trudnych uczuć niż większość ludzi.

④ Szczegółowo o Tobie:



Jesteś osobą zrelaksowaną i spokojną, która nie przeżywa wielu napięć. Rzadziej niż inni przejmujesz się różnymi sytuacjami.



Rzadko się złościsz lub denerwujesz. Nieczęsto zdarza Ci się wpadać w gniew.



Rzadko odczuwasz smutek lub przygnębienie.

01 Obstacles / Trudności



Śmiałość

Sytuacje społeczne rzadko bywają dla Ciebie onieśmielające.

Wstydliwość



Kontrola pragnień

Uległość wobec pokus

Najczęściej łatwo przychodzi Ci kontrolowanie swoich pragnień.

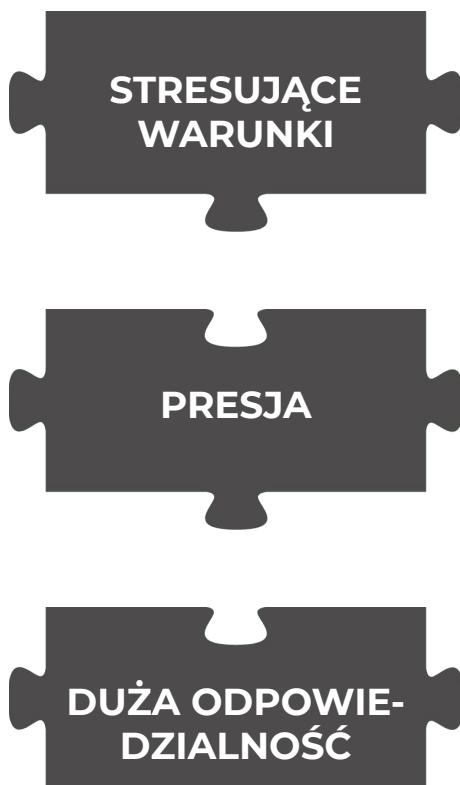
Radzenie sobie pod presją

Podatność na stres



Zazwyczaj presja i sytuacje stresowe nie utrudniają Ci działania.

O1 Sfery, w których się sprawdzisz:



Wskazówka:

To jak dobrze radzisz sobie w trudnych sytuacjach może być Twoją zaletą szczególnie w zadaniach i zawodach, które bywają bardziej stresujące. Pamiętaj, że nie każdy reaguje tak spokojnie jak Ty. Podczas komunikacji z innymi staraj się poświęcać więcej uwagi na trudności, które może postrzegać druga strona.

01 Obstacles / Trudności

Poniżej znajdziesz zestawienie Twoich prawdopodobnych przewag oraz ryzyk, z którymi możesz się zmierzyć w obszarze Trudności. Pamiętaj, że w niektórych sytuacjach życiowych Twoje zalety mogą okazać się wadami, i odwrotnie. Staraj się wykorzystać swój potencjał i rozwijaj w sobie te aspekty, które uznasz za ważne.



Możliwe przewagi:

- dobre radzenie sobie z trudnymi sytuacjami i czynnikami wywołującymi stres
- skupienie na rozwiązaniach, gdy inni tracą głowę
- zdolność do szybkiego uspokojenia się po wytrąceniu z równowagi



Ryzyka:

- bagatelizowanie obaw i wątpliwości innych osób oraz związane z tym nieporozumienia
- przesadna pewność siebie i podchodzenie do problemów z nadmiernym spokojem
- zbytni optymizm na temat nadchodzących wydarzeń i ich skutków

Style wynikające z połączenia obszarów

Znasz już pięć obszarów, w których przejawia się Twoja osobowość. Są to People/Ludzie, Experiences/Doświadczenia, Responsibilities/Obowiązki, Stimulators/Stymulatory i Obstacles/Trudności. Dzięki połączeniu ich w pary możemy szerzej spojrzeć na nasze emocje, myśli, uczucia i zachowania.

Każde dwa z pięciu obszarów tworzą określony styl - łącznie wyróżniamy ich dziesięć. W ramach każdego stylu istnieją cztery odmienne warianty. Jeden z nich dotyczy Ciebie bardziej niż inne.

KTÓRY NAJLEPIEJ OKREŚLA TWOJĄ OSOBĘ? Wskazuje na to znacznik  umieszczony w jednej z czterech ćwiartek. W przypadku, gdy znajduje się on blisko środka prawdopodobnie korzystasz z więcej niż jednego sposobu funkcjonowania. Wówczas w zależności od sytuacji może pasować do Ciebie więcej niż jeden opis. Im dalej od środka wykresu znajduje się znacznik, tym jeden wariant wydaje się być lepiej dopasowany.

Style Funkcjonowania

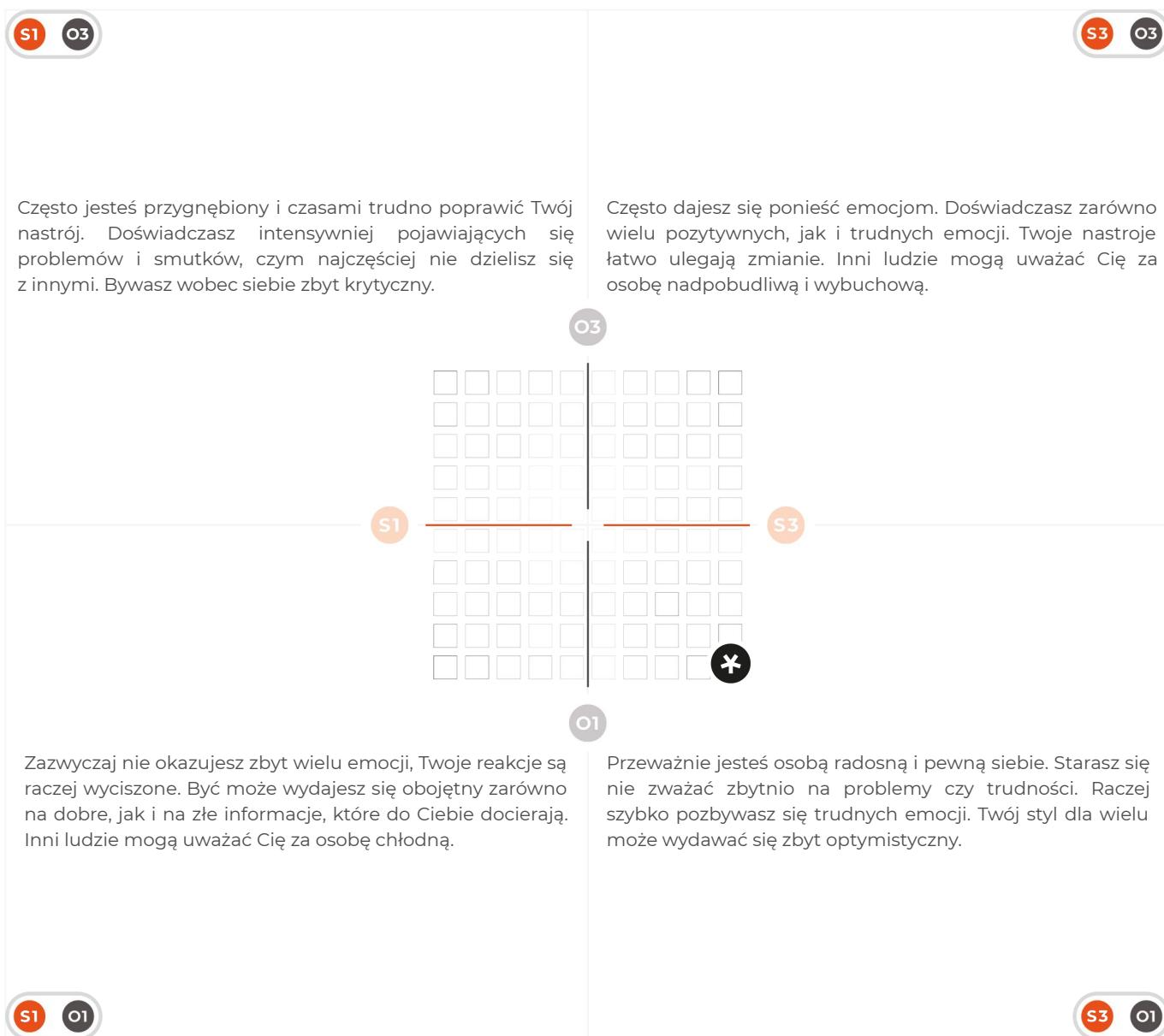
Poniżej prezentujemy wszystkie dziesięć stylów, w których przejawia się Twoja osobowość. Możesz także zobaczyć które obszary na nie wpływają. Na kolejnych stronach znajdziesz szczegółowe informacje odnośnie każdego ze stylów.





Styl emocjonalności

Opisuje reakcje na pojawiające się emocje oraz sposób, w jaki są one okazywane. Wyróżnia ludzi nie tylko pod kątem ekspresji emocji, ale również siły ich przeżywania.

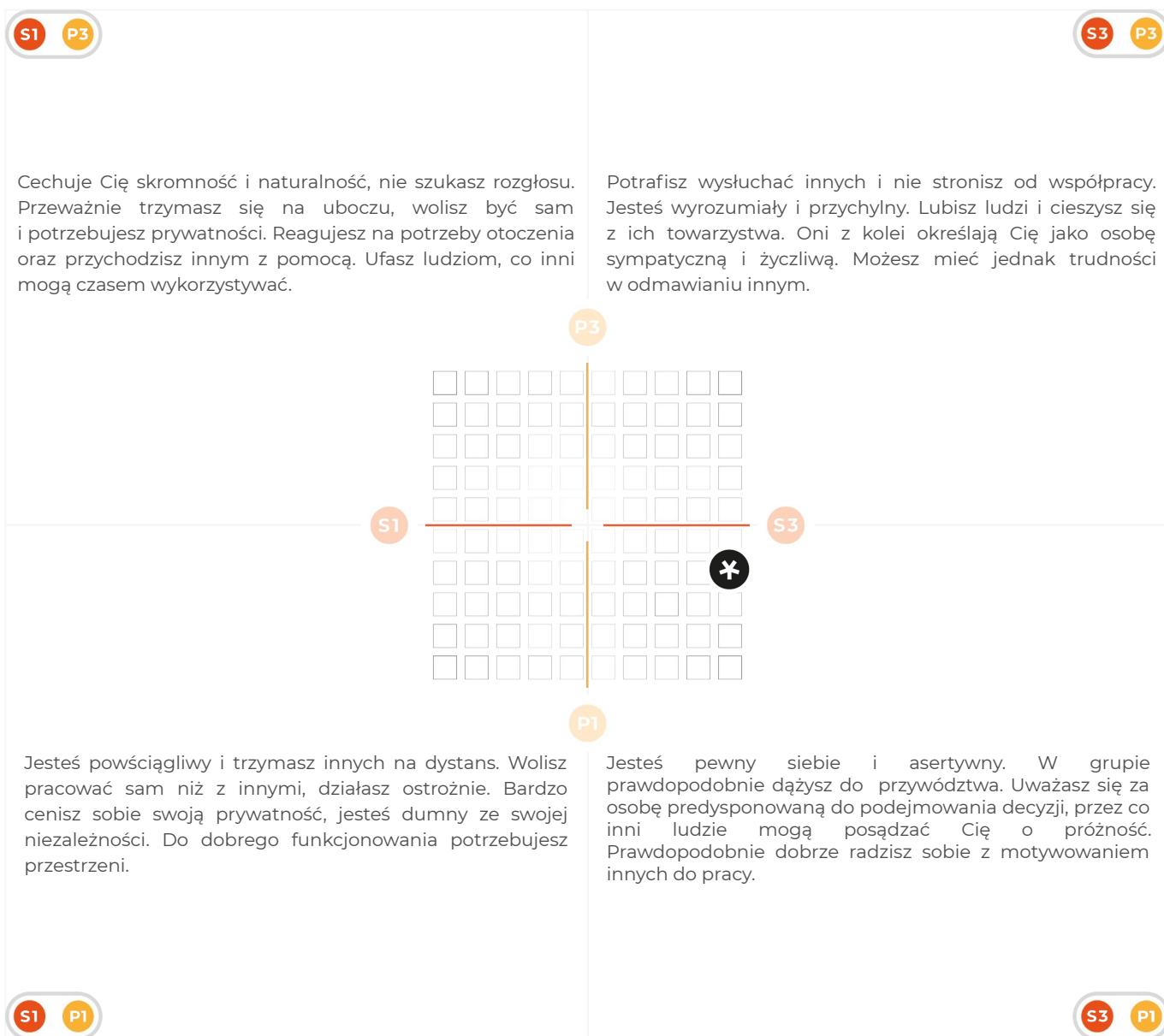


Powyższy raport jest własnością należącą do Daniel Rydel Consulting z siedzibą w Lublinie, (20-067), ul. Ogródka 3/46, NIP: 712-31-68-657, REGON: 368758720. Zabrania się jego publikowania lub kopiowania.
Szczegółowy wykorzystanie określa regulamin dostępny na: <http://perso.in/regulamin>



Styl interakcji

Opisuje sposób, w jaki osoba wchodzi w interakcje z innymi ludźmi. Styl ten dotyczy również zapotrzebowania na kontakty społeczne.

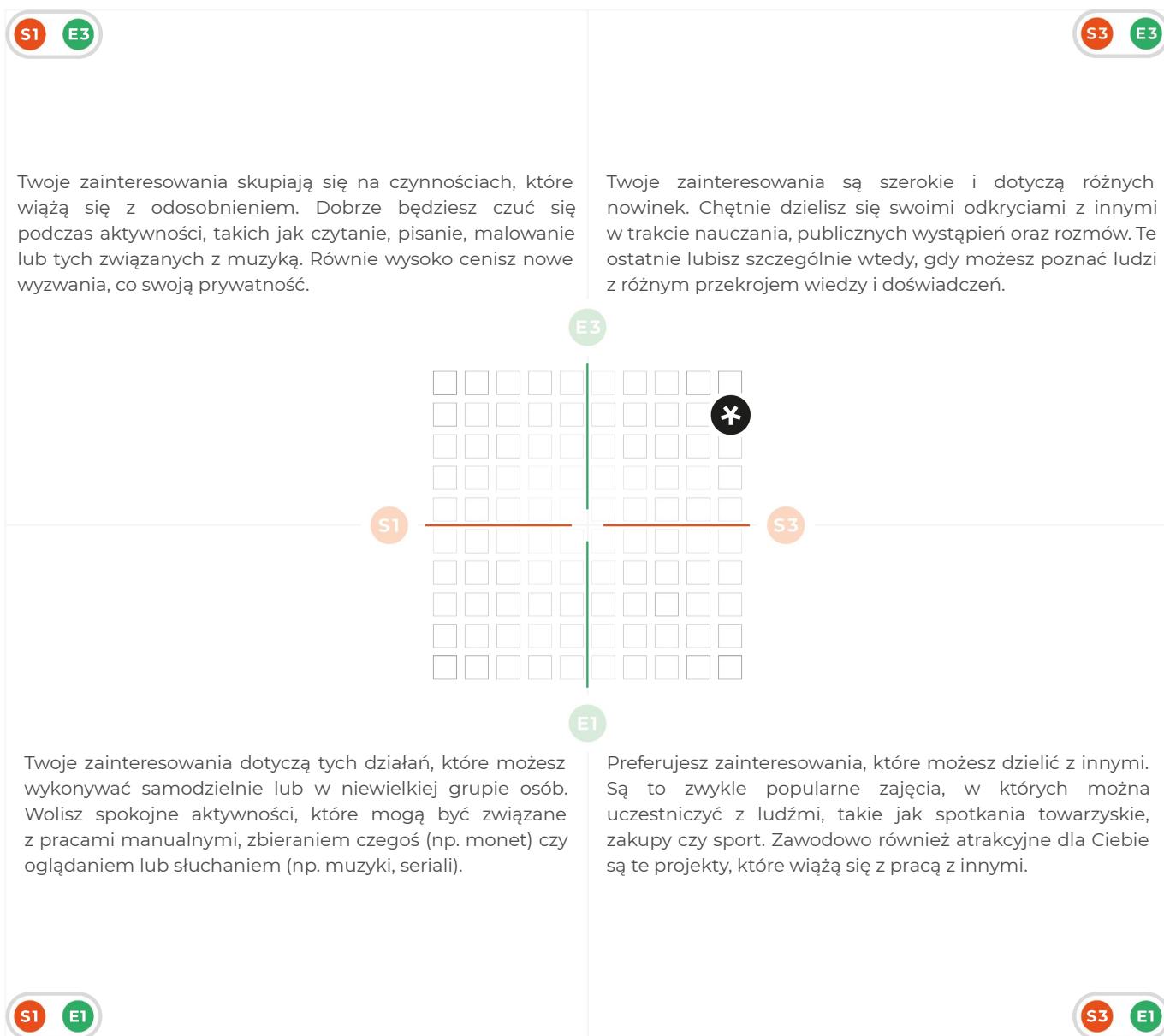


Powyższy raport jest własnością należącą do Daniel Rydel Consulting z siedzibą w Lublinie, (20-067), ul. Ogródka 3/46, NIP: 712-31-68-657, REGON: 368758720. Zabrania się jego publikowania lub kopiowania.
Szczegółowy wykorzystanie określa regulamin dostępny na: <http://perso.in/regulamin>



Styl zainteresowań

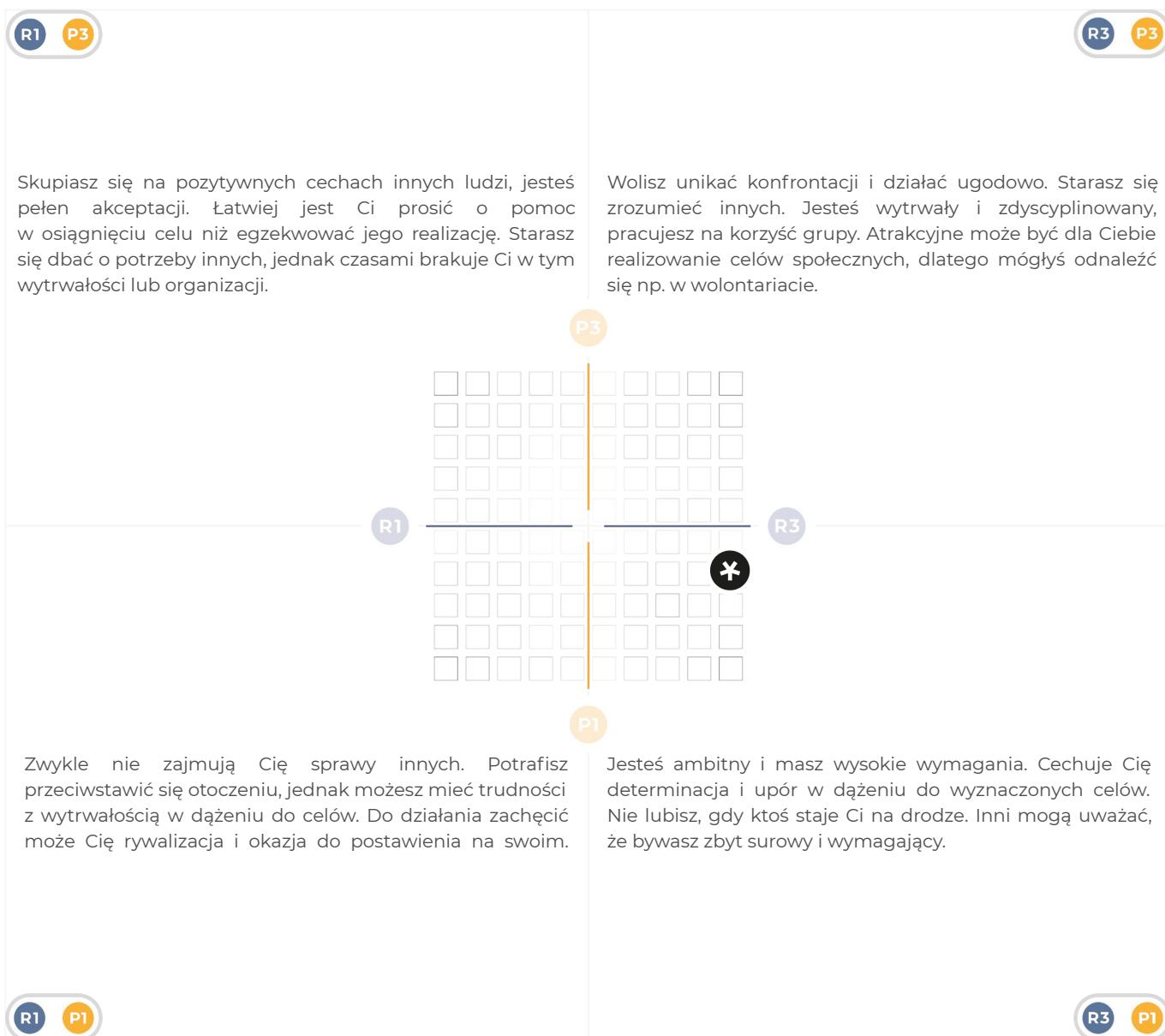
Na podstawie tego stylu można określić rodzaje zainteresowań, w których dobrze czują się osoby z taką osobowością.





Styl dążenia do celu

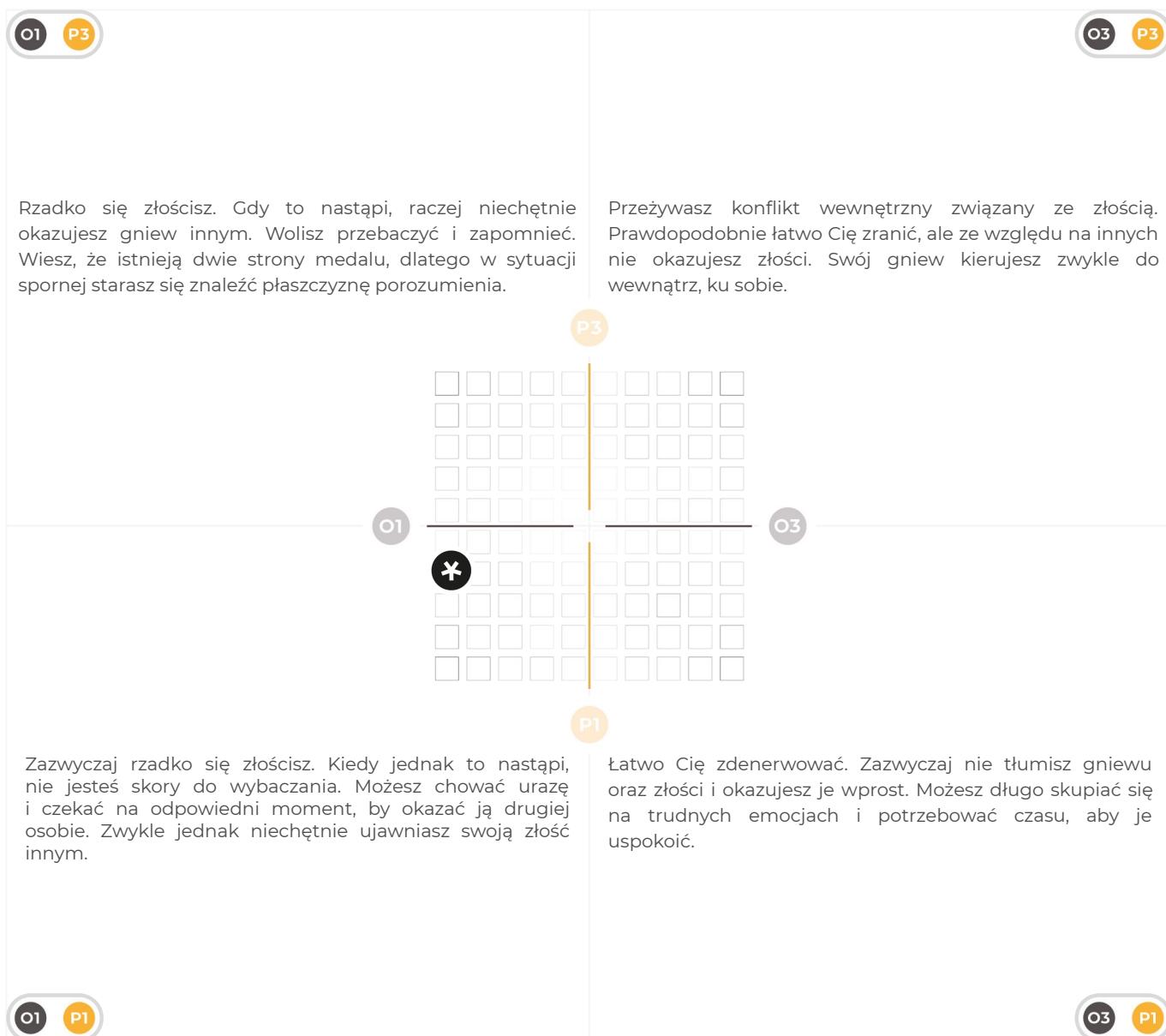
Opisuje stopień, w jakim osoba jest zdyscyplinowana i wytrwała w dążeniu do celu. Styl ten przejawia się również w relacjach społecznych i określa gotowość do dbania o potrzeby innych lub skupienie na swoim celu.





Styl reagowania na złość

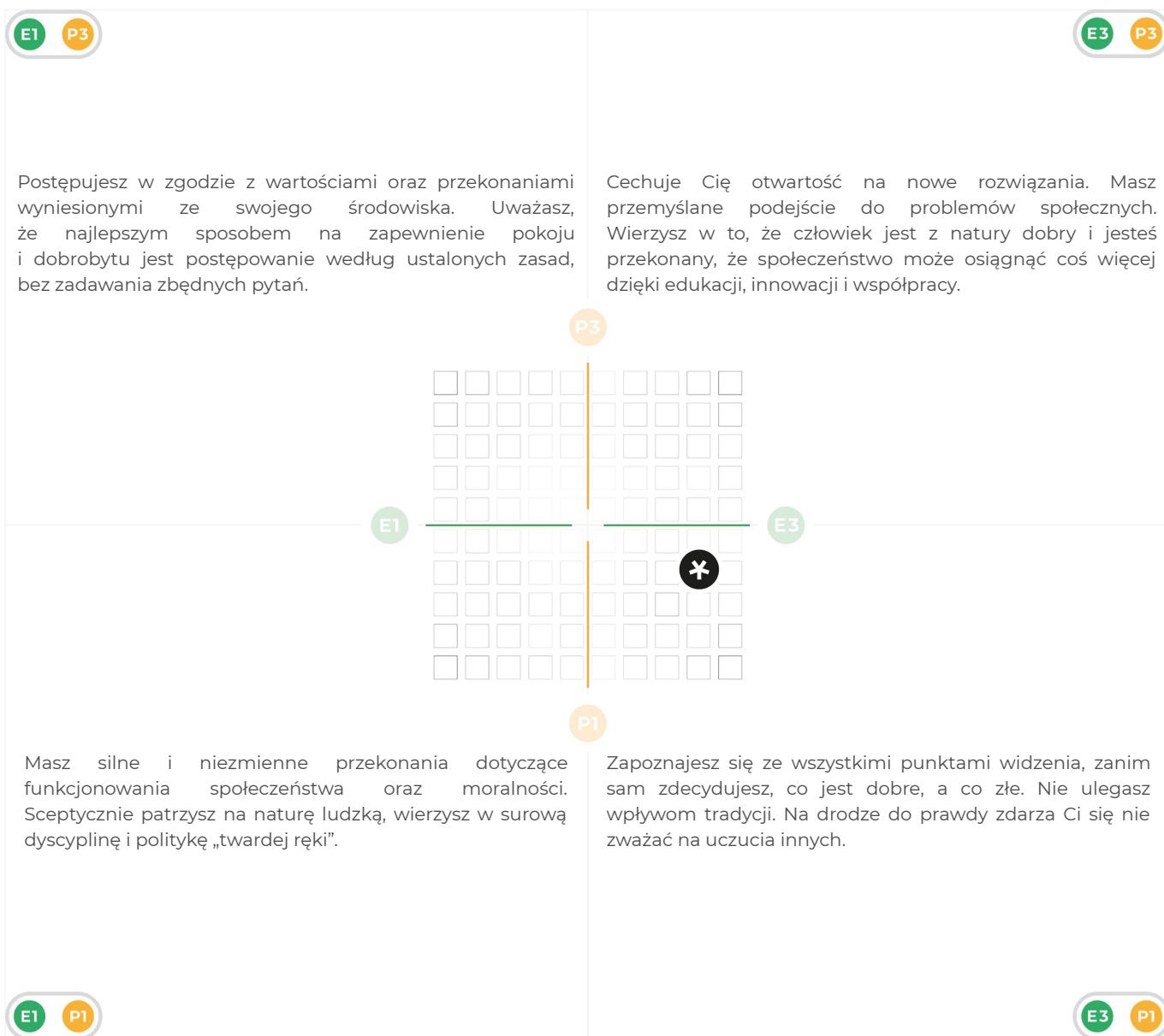
Skupia się na sile odczuwanej złości i gotowości do okazywania gniewu. Określa również sposoby radzenia sobie z tymi emocjami.





Styl postaw

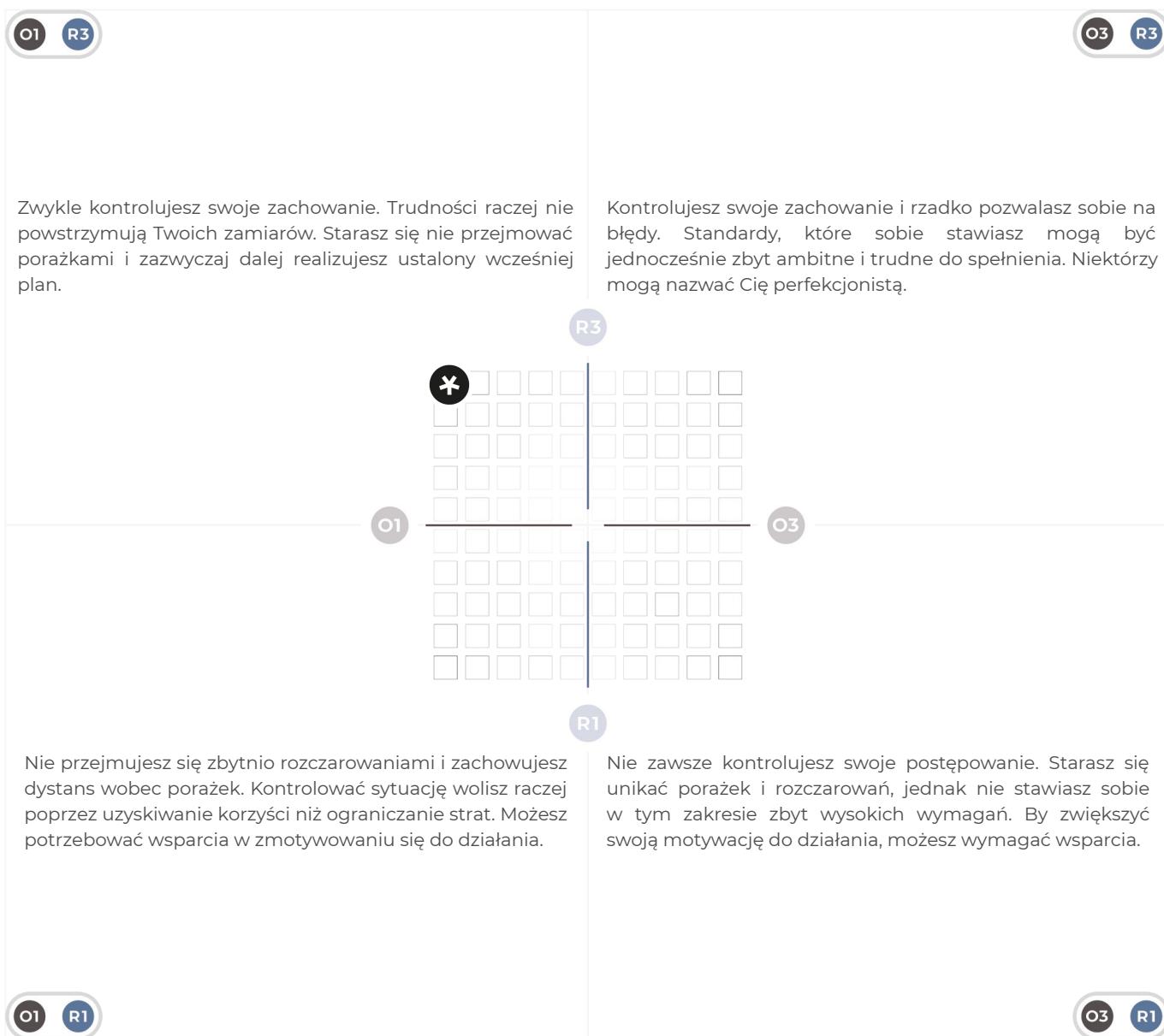
Dotyczy zasad, którymi kieruje się jednostka w społeczeństwie. Określa przywiązanie do tradycji i wartości oraz postawy przyjmowane względem innych ludzi.





Styl samokontroli

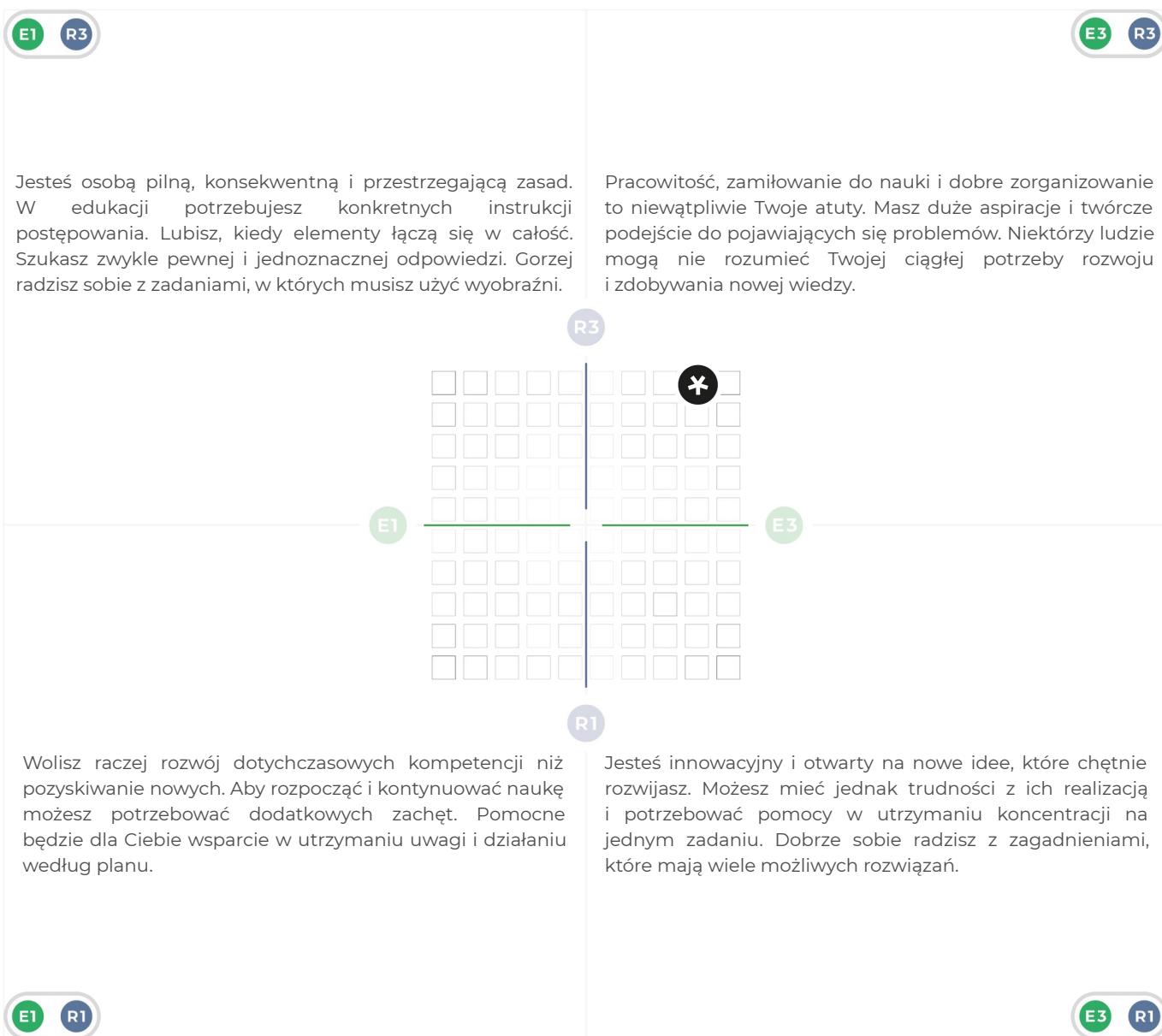
Okręsła zdolność do zapanowania nad swoimi pragnieniami czy zachowaniami.





Styl uczenia się

Określa zainteresowanie nauką oraz preferowane podejście do zdobywania wiedzy. Dotyczy również motywacji do rozwoju oraz wytrwałości w dążeniu do postawionych celów.



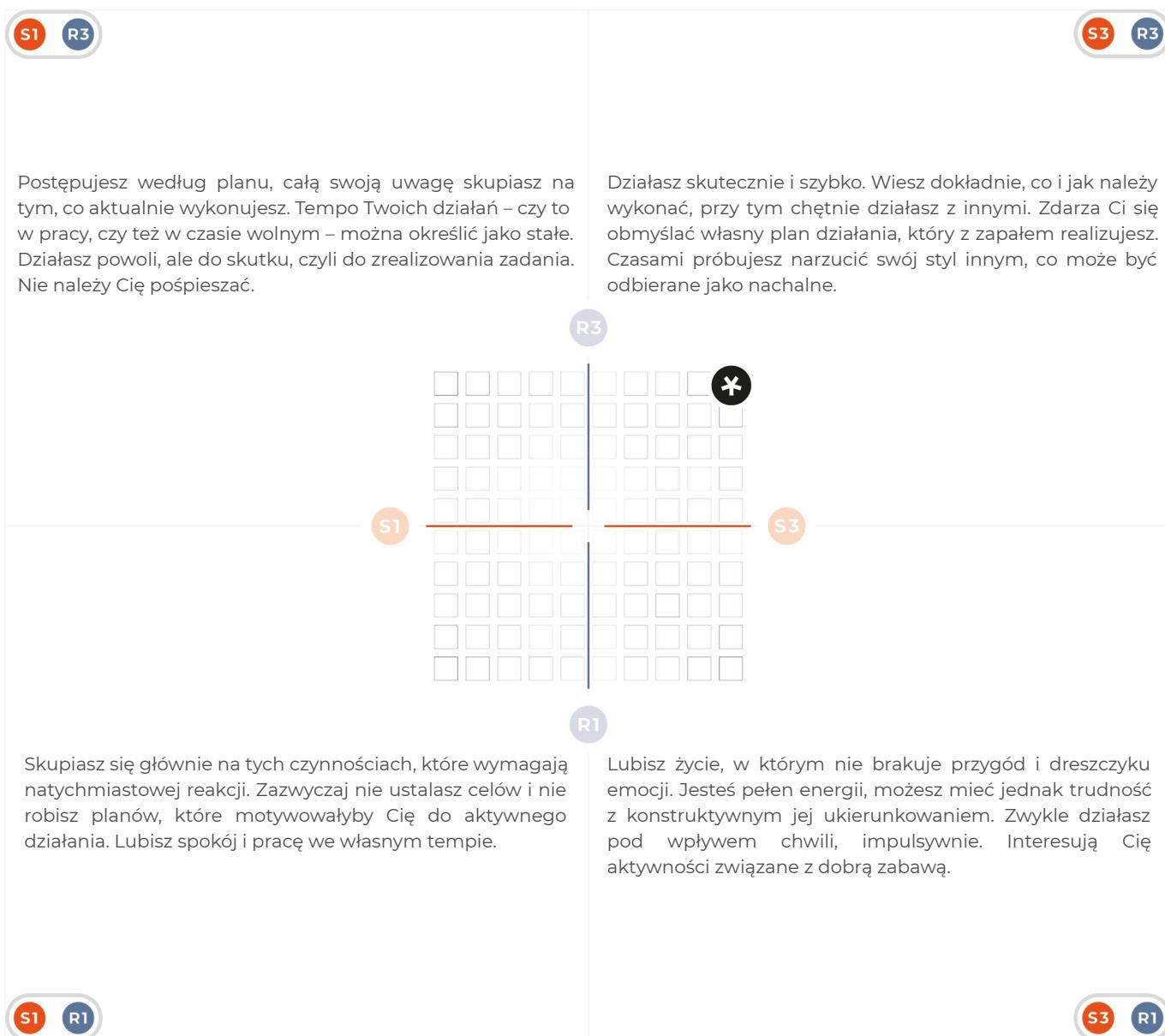
Wolisz raczej rozwój dotychczasowych kompetencji niż pozyskiwanie nowych. Aby rozpocząć i kontynuować naukę możesz potrzebować dodatkowych zachęt. Pomocne będzie dla Ciebie wsparcie w utrzymaniu uwagi i działaniu według planu.

Jesteś innowacyjny i otwarty na nowe idee, które chętnie rozwijasz. Możesz mieć jednak trudności z ich realizacją i potrzebować pomocy w utrzymaniu koncentracji na jednym zadaniu. Dobre sobie radzisz z zagadnieniami, które mają wiele możliwych rozwiązań.



Styl aktywności

Okręsła stopień doznawanej energii oraz żywiołów. Dotyczy również tego, jak szybko osoba podejmuje różne działania.

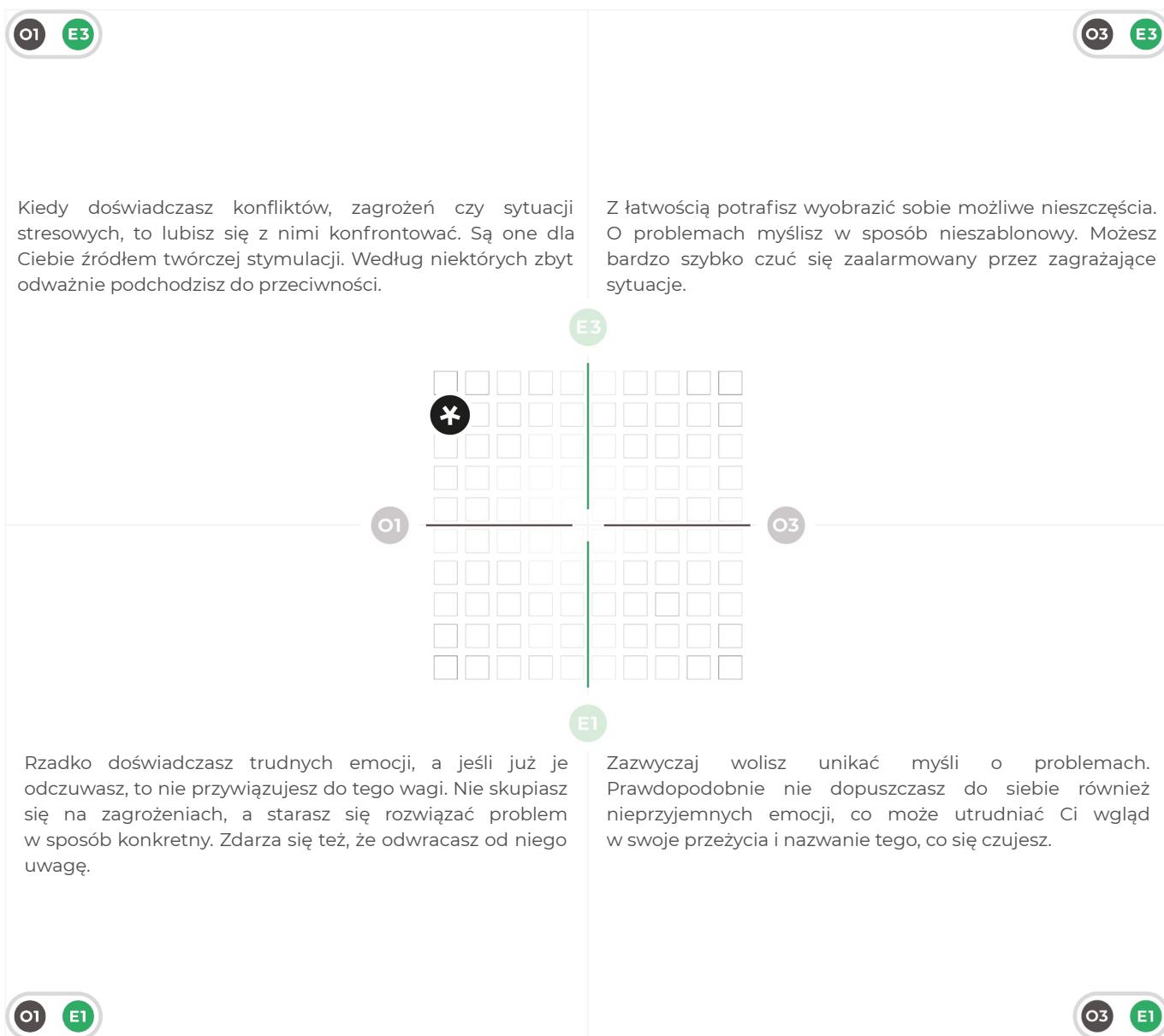


Powyższy raport jest własnością należącą do Daniel Rydel Consulting z siedzibą w Lublinie, (20-067), ul. Ogródowa 3/46, NIP: 712-31-68-657, REGON: 368758720. Zabrania się jego publikowania lub kopирования.
Szczegóły wykorzystania określa regulamin dostępny na: <http://perso.in/regulamin>



Styl obronny

Opisuje sposoby radzenia sobie z problemami. Określa zarówno podejście, jak i działania, które w sytuacjach zagrażających podejmują osoby z danym stylem.



Powyższy raport jest własnością należącą do Daniel Rydel Consulting z siedzibą w Lublinie, (20-067), ul. Ogródka 3/46, NIP: 712-31-68-657, REGON: 368758720. Zabrania się jego publikowania lub kopiowania.
Szczegółowy wykorzystanie określa regulamin dostępny na: <http://perso.in/regulamin>

Co dalej?



Podziel się z innymi!

Chcesz, aby ludzie lepiej Cię rozumieli? Komunikowali się w satysfakcjonujący dla Ciebie sposób, dostosowując się do Twoich potrzeb? Udostępnij im Raport Komunikacyjny, do którego dostęp znajdziesz poniżej.

Skopiuj link:

<https://perso.in/komunikacja/?people=2&experiences=3&responsibilities=3&stimulators=3&obstacles=1>



Żyj w zgodzie ze sobą!

Zbierz puzzle wskazujące na sfery, w których się sprawdzisz i.... ułóż swoje życie tak, aby wykorzystywać możliwie jak najwięcej przewag oraz unikać ryzyk, które wiążą się z tym, jaki jesteś. Zyskaj większe poczucie spełnienia oraz pewność, że działasz w możliwie najbardziej efektywny dla Ciebie sposób.



Świadomie pracuj nad sobą!

Chcesz pracować nad tym, jaki jesteś? Zastanawiasz się jak wykorzystać zdobytą wiedzę w dalszym rozwoju? Certyfikowany Trener PERSON® Ci w tym pomoże. Zapytaj go o możliwość dalszej współpracy.



Daniel Rydel
psycholog

TELEFON
506 484 803

EMAIL
d.rydel@perso.in

<https://perso.in>

