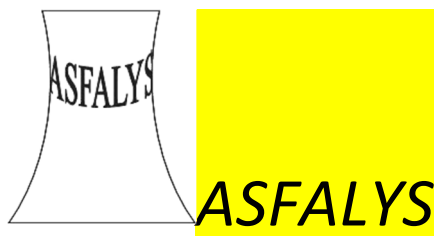


Siège Social : 26, Chemin des plantes 37550
Saint AVERTIN Port :06.62.70.53.15

Questionnaire autodiagnostic Sécurité Prévention :

Pourquoi : Parce que l'entreprise a une obligation légale et que son dirigeant est responsable pénal.

Questions	Rappeler les réponses correspondantes aux actions pour votre Entreprise	Autoévaluation Cf barème au verso
Connaissez-vous les obligations légales en matière de santé et de sécurité au travail auxquelles votre entreprise est tenue ? (Responsabilité Pénale = RP)		
Votre entreprise possède-t-elle une politique sécurité? (RP)		
Existe-t-il un organigramme de l'organisation de la sécurité ?		
Savez-vous pourquoi vous devez rédiger le DU « Document Unique » réglementaire ?		
Disposez-vous d'un DU et Quand devez-vous mettre le DU à jour ? (RP et amendes de 1500 à 3000 €)		
Existe-t-il un plan d'action correspondant au Document Unique ?		
Avez-vous bien affiché les numéros d'appels des secours extérieurs de manière visible ?		
Vos salariés utilisant des engins, des véhicules ou des appareils ont-ils reçu et validé, avec vous, une autorisation de conduite et/ou d'utilisation adéquate ? (RP)		
Y a-t-il des procédures de sécurité mises en place pour l'accueil de vos salariés ? (Livret ?)		
Existe-t-il, suite à analyse de risques, des consignes / exigences de sécurité pour chacun de vos postes de travail ?		
Existe-t-il une fiche de poste pour chacun de vos salariés ? Traite-t-elle les conditions de Pénibilité au travail ?		
Savez-vous que vous devez rédiger des plans de prévention d'intervention avec vos entreprises sous-traitantes ? (RP)		
Comment est réalisé le choix des EPI utilisés par vos salariés ?		
Y a-t-il des procédures de sécurité mises en place pour l'accueil de vos entreprises extérieures sous-traitantes?		
En cas de travaux par point chaud, un permis de feu écrit est-il établi ? (RP)		
Existe-t-il une traçabilité des contrôles périodiques de l'état sécuritaire de vos installations ? (RP et amendes)		



Siège Social : 26, Chemin des plantes 37550
Saint AVERTIN Port :06.62.70.53.15

Questions	Rappeler les réponses correspondantes aux actions pour votre Entreprise	Autoévaluation Cf barème au bas de cette page
Votre Assistant de Prévention est-il connu de tous les salariés ? (RP)		
Dans le cadre des contrôles réglementaires de vos locaux et équipements, comment prenez-vous en compte les constats portés dans les rapports ?		
Existe-t-il prévu un plan d'organisation des secours conforme au plan d'organisation et de circulation ? (RP)		
Votre personnel est-il formé à l'utilisation des matériels de lutte contre l'incendie ?		
Rédigez-vous des protocoles de chargement & déchargement avec vos fournisseurs ?		
Votre entreprise et vos activités ont-elles une obligation de tri des déchets ?		
Vos salariés sont-ils consultés et impliqués dans le processus d'évaluation des risques associés à leur travail ?		
Comment sont traitées les éventuelles restrictions médicales portées sur les certificats d'aptitudes délivrées par le médecin de travail ?		
Vos Salariés disposent-ils des habilitations nécessaires ? (notamment dans le domaine électrique)		
Existe-t-il un Règlement Intérieur dans votre entreprise ?		
Dans le cas de plusieurs sociétés appartenant à un groupe, comment s'effectue les mises à disposition de salariés ?		
Existe-t-il un panneau d'affichage de toutes les informations générales obligatoires ? (RP)		
Existe-t-il une stratégie en matière de SST Sauveteur Secouriste du Travail ?		
Comment faire travailler un artisan au sein de votre entreprise ? Documents nécessaires à minima ?		
TOTAUX		/ 300

Auto - évaluation :

- Totalemment réalisé = 10 points
- Progrès significatifs = 7 points
- Début de réalisation = 4 points
- Pas entrepris = 0 points

Date :

Signataire :

Nom et qualité :

En dessous de 150 points, un Audit Sécurité est opportun. Le compte rendu de cet audit sera un document importun pour justifier de toute réflexion / stratégie en matière d'évaluation des risques devant une autorité.