

MATRIZ CAUSALES DESVINCULACIÓN

CAUSAL	DOCUMENTOS DE RESPALDO	PLAZOS LEGALES	FORMATOS A UTILIZAR
MUTUO ACUERDO 159 N°1 CT	DOCUMENTO DE TÉRMINO DE RELACION LABORAL POR MUTUO ACUERDO SUSCRITO ANTE MINISTRO DE FE (INSPECTOR DEL TRABAJO, NO TARIO, PRESIDENTE DEL SINDICATO AL CUAL EL TRABAJADOR ESTA AFILIADO)	COMUNICACION: NO HAY PLAZO LEGAL ESTABLECIDO	CARTA TIPO MUTUO ACUERDO. SI EL MUTUO ACUERDO CONSIDERA PAGO TOTAL O PARCIAL DE INDEMNIZACIONES, UTILIZAR FORMATO QUE LO CONSIDERA.
RENUNCIA VOLUNTARIA 159 N°2 CT	RENUNCIA DEL TRABAJADOR SUSCRITO ANTE MINISTRO DE FE (INSPECTOR DEL TRABAJO, NO TARIO, PRESIDENTE DEL SINDICATO AL CUAL EL TRABAJADOR ESTA AFILIADO)	COMUNICACION: 30 DÍAS ANTES DE HACERSE EFECTIVA (NO HAY SANCION LEGAL DE NO CUMPLIRSE CON EL PLAZO)	CARTA TIPO RENUNCIA VOLUNTARIA.

MUERTE DEL TRABAJADOR 159 N°3 CT RELACIONADO: Art. 60 CT	CERTIFICADO DE DEFUNCION EN EL EVENTO DE EXISTIR ALGUN BENEFICIO SINDICAL ASOCIADO A LA CAUSAL, ACOMPAÑAR DOCUMENTOS QUE LO JUSTIFICAN. LIBRETA DE FAMILIA, CERTIFICADO DE NACIMIENTO O DE MATRIMONIO	COMUNICACION: NO HAY PLAZO LEGAL ESTABLECIDO	COMPROBANTE DE PAGO-FINIQUITO A SUSCRIBIR POR HEREDEROS DEL TRABAJADOR DE ACUERDO A ART. 60 CT
VENCIMIENTO DEL PLAZO 159 N°4 CT	CONTRATO DE TRABAJO O ANEXO EN QUE CONSTE EL PLAZO DEL CONTRATO. CARTA AVISO PREVIO INDICANDO TERMINO DE PLAZO	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 3 DÍAS HABILES SIGUIENTES A LA SEPARACION DEL TRABAJADOR (VENCIMIENTO DEL PLAZO). (Art. 162 CT) Recomendación comunicar por escrito a lo menos con 3 días de antelación al término del plazo.	COMUNICACIÓN DE TERMINO DE CONTRATO POR VENCIMIENTO DE PLAZO
TERMINO DE LA OBRA O SERVICIO 159 N°5 CT Relacionado: Art. 10 bis CT Art. 163 CT	CONTRATO DE TRABAJO EN QUE CONSTE QUE ÉSTE ES POR OBRA. CARTA AVISO PREVIO INDICANDO TERMINO DE OBRA O SERVICIO. SERA NECESARIO CONTAR CON DOCUMENTOS EN QUE CONSTE QUE OBRA O SERVICIO HA LLEGADO A SU FIN (Ej. Contrato comercial en que se pactó un servicio determinado)	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 3 DÍAS HABILES SIGUIENTES A LA SEPARACION DEL TRABAJADOR (DEL TERMINO DE LA OBRA O SERVICIO). (Art. 162 CT) Recomendación comunicar por escrito a lo menos con 3 días de antelación al término de la obra o servicio.	COMUNICACIÓN DE TERMINO DE CONTRATO POR CONCLUSION DE LA OBRA O SERVICIO.

CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR 159 N°6 CT	ANTECEDENTES DONDE CONSTE EL HECHO IRRESISTIBLE E IMPREVISIBLE QUE PONE TERMINO AL CONTRATO (Ej. Aluvión, incendio, tsunami). Se debe tratar de un hecho que haga imposible mantener el funcionamiento de la empresa.	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 6 DÍAS HABILES SIGUIENTES A LA SEPARACION DEL TRABAJADOR (DEL CASO FORTUITO O LA FUERZA MAYOR QUE SE INVOCA).	COMUNICACIÓN DE TERMINO DE CONTRATO POR CASO FORTUITO
--	--	---	---

CAUSAL	DOCUMENTOS DE RESPALDO	PLAZOS LEGALES	FORMATOS A UTILIZAR
FALTA DE PROBIDAD ART. 160 N°1, LETRA A) CT Falta de probidad propiamente tal. General, pero no exclusivamente, vinculada a la comisión de ilícitos dentro de la relación laboral	REGLAMENTO INTERNO Y COMPROBANTE DE RECEPCION. ANTECEDENTES EN QUE CONSTE LA FALTA DE PROBIDAD DENUNCIA ANTE LA FISCALÍA INFORME Y PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACION QUE TIENE POR ACREDITADO EL ILICITO Y RESPONSABILIDADES. En este caso hay que asegurar en juicio como testigo a quien haya desarrollado la investigación.	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 3 DÍAS HABILES SIGUIENTES AL DESPIDO.	COMUNICACIÓN DE DESPIDO POR FALTA DE PROBIDAD PROPIAMENTE TAL.
FALTA DE PROBIDAD ART. 160 N°1, LETRA B) CT Conductas de Acoso Sexual	REGLAMENTO INTERNO Y COMPROBANTE DE RECEPCION. INFORME Y PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACION QUE TIENE POR ACREDITADO EL ACOSO SEXUAL, SEA DE LA EMPRESA O DE LA DT DENUNCIA ANTE LA FISCALÍA, DE LA AFECTADA SI LA HUBIERA. En este caso hay que asegurar	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 3 DÍAS HABILES SIGUIENTES AL DESPIDO.	COMUNICACIÓN DE DESPIDO POR FALTA DE PROBIDAD POR ACOSO SEXUAL.

	en juicio como testigo al agredido, y a quien haya desarrollado la investigación.		
FALTA DE PROBIDAD ART. 160 N°1, LETRA C) CT Vías de Hecho en contra del empleador o cualquier trabajador (agresión física)	REGLAMENTO INTERNO Y COMPROBANTE DE RECEPCION. DENUNCIA ANTE LA FISCALÍA. CERTIFICADO DE ATENCIÓN Y/O LESIONES ANTE EL SERVICIO MÉDICO LEGAL. INFORME Y PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACION QUE TIENEN POR ACREDITADA LAS AGRESIONES FÍSICAS. En este caso hay que asegurar en juicio como testigo al agredido, y a quien haya desarrollado la investigación.	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 3 DÍAS HABILES SIGUIENTES AL DESPIDO.	COMUNICACIÓN DE DESPIDO POR FALTA DE PROBIDAD POR VIAS DE HECHO.
FALTA DE PROBIDAD ART. 160 N°1, LETRA D) CT Injurias proferidas al empleador (AGRESIÓN VERBAL).	REGLAMENTO INTERNO Y COMPROBANTE DE RECEPCION. INFORME Y PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACION QUE TIENE POR ACREDITADAS LAS INJURIAS, DE SER NECESARIO.	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 3 DÍAS HABILES SIGUIENTES AL DESPIDO.	COMUNICACIÓN DE DESPIDO POR FALTA DE PROBIDAD POR INJURIAS.

FALTA DE PROBIDAD ART. 160 N°1, LETRA E) CT Conducta inmoral del trabajador que afecte a la empresa	REGLAMENTO INTERNO Y COMPROBANTE DE RECEPCION. DENUNCIA ANTE LA FISCALÍA, EN SU CASO. INFORME Y PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACION QUE TIENEN POR ACREDITADA LA CONDUCTA INMORAL, en su caso. En este caso hay que asegurar en juicio como testigo al afectado, y a quien haya desarrollado la investigación.	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 3 DÍAS HABILES SIGUIENTES AL DESPIDO.	COMUNICACIÓN DE DESPIDO POR FALTA DE PROBIDAD POR CONDUCTA INMORAL.
FALTA DE PROBIDAD ART. 160 N°1, LETRA F) CT Acoso Laboral	INFORME Y PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACION QUE TIENE POR ACREDITADO EL ACOSO LABORAL. REGLAMENTO INTERNO Y COMPROBANTE DE RECEPCION. En este caso hay que asegurar en juicio como testigo al afectado, y a quien haya desarrollado la investigación	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 3 DÍAS HABILES SIGUIENTES AL DESPIDO.	COMUNICACIÓN DE DESPIDO POR ACOSO LABORAL.
NEGOCIACIONES DEL TRABAJADOR DENTRO DEL GIRO DEL NEGOCIO DE LA EMPRESA ART. 160 N°2	CONTRATO DE TRABAJO, O ANEXO EN SU CASO. ESCRITURA DE CONSTITUCION O DE MODIFICACIÓN EN QUE CONSTE EL OBJETO SOCIAL DOCUMENTO DE SII EN QUE INDIQUE ACTIVIDADES DEL GIRO. DOCUMENTOS EN QUE CONSTEN LAS NEGOCIACIONES O ACTIIDADES DEL TRABAJADOR DENTRO DEL GIRO POLITICA DE CONFLICTOS DE INTERESES DE LA EMPRESA Y	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 3 DÍAS HABILES SIGUIENTES AL DESPIDO.	COMUNICACIÓN DE DESPIDO POR FALTA DE PROBIDAD POR NEGOCIACIONES DENTRO DEL GIRO DE LA EMPRESA.

	<p>COMPROBANTE DE RECEPCIÓN. REGLAMENTO INTERNO Y COMPROBANTE DE RECEPCION. INFORME Y PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACION QUE TIENEN POR ACREDITADA LAS NEGOCIACIONES, en su caso. En este caso hay que asegurar en juicio como testigo a quien haya desarrollado la investigación.</p>		
--	---	--	--

<p>AUSENCIA INJUSTIFICADA ART. 160 N°3, CT De dos días seguidos, dos lunes, o tres días en el mes Un día de aquel trabajador que tiene a cargo labores cuya paralización signifique una perturbación grave al empleador</p>	<p>REGISTRO DE ASISTENCIA REGLAMENTO INTERNO Y COMPROBANTE DE RECEPCION. EN CASO DE AUSENCIA DE TRABAJADOR CON ART. 22 Inc. 2º CT, CONTAR A LO MENOS CON DOS TESTIGOS DE LA AUSENCIA EN CASO DE DESPIDO POR AUSENCIA DE UN DIA TRABAJADOR QUE TIENE A CARGO LABORES CUYA PARALIZACIÓN IRROGUE PERJUICIOS AL EMPLEADOR: ANTECEDENTES QUE CORROBOREN CRITICIDAD DE LAS LABORES. DESCRIPTOR DE CARGO.</p>	<p>COMUNICACION: NORMA LEGAL: 3 DÍAS HABILES SIGUIENTES AL DESPIDO.</p>	<p>COMUNICACIÓN DE DESPIDO POR AUSENCIA INJUSTIFICADA.</p>
--	---	--	--

ABANDONO DE TRABAJO ART. 160 N°4, LETRA A) CT Salida intempestiva, sin autorización, ni causa justificada del lugar de trabajo.	REGLAMENTO INTERNO Y COMPROBANTE DE RECEPCION. REGISTRO ASISTENCIA DE DEJAR CONSTANCIA DE LA SALIDA, LOS REGISTROS. En este caso hay que asegurar en juicio como testigo a la jefatura y a lo menos dos testigos.	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 3 DÍAS HABILES SIGUIENTES AL DESPIDO.	COMUNICACIÓN DE DESPIDO POR ABANDONO DE TRABAJO.
ABANDONO DE TRABAJO ART. 160 N°4, LETRA B) CT Negativa injustificada a ejecutar las labores convenidas	CONTRATO DE TRABAJO DESCRIPTOR DE CARGO REGLAMENTO INTERNO Y COMPROBANTE DE RECEPCION. CERTIFICACION DE MINISTRO DE FE, en su caso. En este caso hay que asegurar en juicio a lo menos dos testigos.	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 3 DÍAS HABILES SIGUIENTES AL DESPIDO.	COMUNICACIÓN DE DESPIDO POR ABANDONO DE TRABAJO.
ACCIONES, OMISIONES, O IMPRUDENCIAS QUE PONGAN EN RIESGO LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA O DE LOS TRABAJADORES ART. 160 N°5, CT	CONTRATO DE TRABAJO REGLAMENTO INTERNO Y COMPROBANTE DE RECEPCION. PROCEDIMIENTOS DE SEGURIDAD ASOCIADOS A LA INFRACCION, SUS COMPROBANTES DE ENTREGA O COMUNICACIÓN AL TRABAJADOR REGISTRO DE CAPACITACIONES, INDUCCIONES U OTROS INVESTIGACION COMITÉ PARITARIO INFORME E INVESTIGACION EN CASO DE TRATARSE DE INCIDENTE	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 3 DÍAS HABILES SIGUIENTES AL DESPIDO.	ACCIONES, OMISIONES, O IMPRUDENCIAS QUE PONGAN EN RIESGO LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA Y DE LOS TRABAJADORES

DAÑOS DELIBERADOS A LOS EQUIPOS, BIENES O INSTALACIONES DE LA EMPRESA ART. 160 N°6 CT	REGLAMENTO INTERNO Y COMPROBANTE DE RECEPCION. CERTIFICACION DE MINISTRO DE FE, en su caso. DENUNCIA A FISCALIA REGISTROS FOTOGRAFICOS O VIDEOS En este caso hay que asegurar en juicio a lo menos dos testigos.	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 3 DÍAS HABILES SIGUIENTES AL DESPIDO.	COMUNICACIÓN DE DESPIDO POR DAÑOS DELIBERADOS A LA EMPRESA
INCUMPLIMIENTO GRAVE DE LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO ART. 160 N°7, CT Obligación propiaamente contractual	CONTRATO DE TRABAJO REGLAMENTO INTERNO Y COMPROBANTE DE RECEPCION. PROCEDIMIENTOS DE SEGURIDAD ASOCIADOS A LA INFRACCION, SUS COMPROBANTES DE ENTREGA O COMUNICACIÓN AL TRABAJADOR INVESTIGACION COMITÉ PARITARIO INFORME E INVESTIGACION EN CASO DE TRATARSE DE INCIDENTE	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 3 DÍAS HABILES SIGUIENTES AL DESPIDO.	COMUNICACIÓN DE DESPIDO POR INCUMPLIMIENTO GRAVE TRABAJO.
INCUMPLIMIENTO GRAVE DE LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO ART. 160 N°7, CT Consumo Drogas Positivo	CONTRATO DE TRABAJO REGISTRO DE ASISTENCIA REGLAMENTO INTERNO Y COMPROBANTE DE RECEPCION. PROCEDIMIENTOS DE CONTROL DE CONSUMO DE DROGAS (puede estar dentro del RI). POLITICA DE DROGAS (Idem anterior) RESULTADO NO NEGATIVO, MAS CONTRAMUESTRA	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 3 DÍAS HABILES SIGUIENTES AL DESPIDO.	COMUNICACIÓN DE DESPIDO POR INCUMPLIMIENTO GRAVE TRABAJO.

INCUMPLIMIENTO GRAVE DE LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO ART. 160 N°7, CT Consumo Alcohol Positivo	CONTRATO DE TRABAJO REGLAMENTO INTERNO Y COMPROBANTE DE RECEPCION REGISTRO DE ASISTENCIA PROCEDIMIENTOS DE CONTROL DE CONSUMO DE ALCOHOL (puede estar dentro del RI). POLITICA DE ALCOHOL (Idem anterior)	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 3 DÍAS HABILES SIGUIENTES AL DESPIDO.	COMUNICACIÓN DE DESPIDO POR INCUMPLIMIENTO GRAVE TRABAJO.
INCUMPLIMIENTO GRAVE DE LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO ART. 160 N°7, CT Incumplimiento procedimiento de Seguridad	CONTRATO DE TRABAJO REGLAMENTO INTERNO Y COMPROBANTE DE RECEPCION. PROCEDIMIENTOS DE SEGURIDAD ASOCIADOS A LA INFRACCION, SUS COMPROBANTES DE ENTREGA O COMUNICACIÓN AL TRABAJADOR REGISTROS DE CAPACITACION O INDUCCION INVESTIGACION COMITÉ PARITARIO, O INFORME E INVESTIGACION EN CASO DE TRATARSE DE INCIDENTE	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 3 DÍAS HABILES SIGUIENTES AL DESPIDO.	COMUNICACIÓN DE DESPIDO POR INCUMPLIMIENTO GRAVE TRABAJO.
INCUMPLIMIENTO GRAVE DE LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO ART. 160 N°7, CT Incumplimiento a obligaciones contenidas en el Reglamento Interno	REGLAMENTO INTERNO Y COMPROBANTE DE RECEPCION. REGISTROS DE CAPACITACION O INDUCCION ASOCIADOS A LA INFRACCION. INFORME E INVESTIGACION EN CASO DE TRATARSE DE INCIDENTE	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 3 DÍAS HABILES SIGUIENTES AL DESPIDO.	COMUNICACIÓN DE DESPIDO POR INCUMPLIMIENTO GRAVE TRABAJO.

CAUSAL	DOCUMENTOS DE RESPALDO	PLAZOS LEGALES	FORMATOS A UTILIZAR
NECESIDADES DE LA EMPRESA ART. 161 INC.1º, CT Cambio Condiciones De Mercado	ANTECEDENTES QUE ACREDITEN LAS BAJAS EN LA PRODUCTIVIDAD, CAMBIOS EN LAS CONDICIONES DE MERCADO O LA ECONOMÍA, SEA DE LA EMPRESA, UN ESTABLECIMIENTO O SERVICIO. EJ. CAIDAS EN LAS VENTAS DE SERVICIOS, DISMINUCION DE LAS DEMANDA DE BIENES O SERVICIOS. TERMINO DE SERVICIOS CONTRATADOS, MENORES NIVELES DE FACTURACIÓN O VENTA, ETC. LISTADO DE DESVINCULADOS POR LA CAUSAL.	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 30 DÍAS HABLES PREVIOS AL DESPIDO.	COMUNICACIÓN DE DESPIDO POR NECESIDADES DE LA EMPRESA. LAS CONDICIONES ECONOMICAS O DE MERCADO QUE MOTIVAN EL DESPIDO DEBEN SER IDENTIFICADAS.
NECESIDADES DE LA EMPRESA ART. 161 INC.1º, CT Racionalización o Modernización de la Organización	ANTECEDENTES QUE ACREDITEN LA REORGANIZACION EMPRESARIAL, SEA DE LA EMPRESA, UN ESTABLECIMIENTO O SERVICIO. DEFINICIONES CORPORATIVAS QUE LAS SUSTENTEN, ORGANIGRAMAS PREVIOS Y POSTERIORES, PLAN DE REORGANIZACIÓN DEL AREA, ESTABLECIMIENTO O FAENA. LISTADO DE DESVINCULADOS POR LA CAUSAL.	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 30 DÍAS HABLES PREVIOS AL DESPIDO.	COMUNICACIÓN DE DESPIDO POR NECESIDADES DE LA EMPRESA. EL PROCESO DE REESTRUCTURACION, MODERNIZACIÓN O RACIONALIZACIÓN QUE MOTIVA EL DESPIDO DEBE SER IDENTIFICADO.

LIBRE DESPIDO O DESAHUCIO ART. 161 INC.2º, CT Personal que representa al empleador con facultades de administración	CONTRATO DE TRABAJO DESCRIPTOR DE CARGO ESCRITURAS DE PODERES DE REPRESENTACION Y ADMINISTRACION	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 30 DÍAS HABILES PREVIOS AL DESPIDO.	COMUNICACIÓN DE DESPIDO ATENDIDA NATURALEZA DE LAS FUNCIONES. EL AVISO NO REQUIERE SER FUNDADO.
LIBRE DESPIDO O DESAHUCIO ART. 161 INC.2º, CT Personal de la exclusiva confianza	CONTRATO DE TRABAJO DESCRIPTOR DE CARGO DOCUMENTOS QUE DEN CUENTA DEL EJERCICIO DE FUNCIONES DE EXCLUSIVA CONFIANZA	COMUNICACION: NORMA LEGAL: 30 DÍAS HABILES PREVIOS AL DESPIDO.	COMUNICACIÓN DE DESPIDO POR PERDIDA DE CONFIANZA. EL AVISO NO REQUIERE SER FUNDADO.