



LES OUTILS DE RECHERCHE DE L'EMPLOI

WORKEMMANUEL Henok
DIALLO Boubacar Yaffa
BEN AYED Ahmed

EN GUISE D'INTRODUCTION

Un emploi est un contrat passé entre deux parties, l'employeur et l'employé, pour la réalisation d'un travail contre une rémunération, par l'exercice d'une profession, ou bien pour un travail indépendant.

La recherche d'emploi est avant tout la recherche de l'adéquation entre ses propres aspirations, ses compétences réelles et les besoins du marché

N'oubliez pas : rechercher un emploi, c'est d'abord se trouver soi-même.



Comment s'y prendre pour trouver un emploi qui répond à nos attentes ?

Pourquoi faire des candidatures spontanées ?

Tous les emplois créés, tous les remplacements de poste ne font pas l'objet d'une annonce. Une embauche sur cinq est réalisée grâce aux candidatures spontanées.



Répondre aux offres publiées ne suffit donc pas.

RÉUSSIR UNE CANDIDATURE SPONTANÉE

La candidature spontanée doit :

- ❖ être correctement ciblée
- ❖ s'adresser au bon interlocuteur de façon nominative
- ❖ avoir une présentation accrocheuse dans la forme, ou dans la mise en valeur des arguments présentés.



QUELLE FORME ADOPTER ?

Une visite



Par lettre



Contact spontané par téléphone



Passer des petites annonces
dans les journaux



PLAN

PROBLEMATIQUE

OUTILS ET METHODOLOGIES

CONCLUSION

CANDIDATURE SPONTANEE

Que font les entreprises des candidatures spontanées qu'elles reçoivent ?



La candidature correspond à un emploi pour lequel...

l'entreprise est en cours de recrutement.



Cette candidature est intégrée aux autres.

l'entreprise a un projet de recrutement.



La candidature est mise de côté en attendant.

Une rencontre se fera peut-être plus tard.



La candidature est séduisante par...

- son originalité (compétences rares, parcours atypique...),
- une idée qu'elle donne à l'entreprise (monter un nouveau service, ouvrir un nouveau site, développer un produit...).



Le candidat est reçu « pour voir ».

La candidature n'intéresse pas l'entreprise

- erreur de ciblage,
- candidat « surdimensionné »,
- ...



Réponse négative ou absence de réponse.

Les sept règles d'or



- ❖ Soignez la présentation quelle que soit la forme d'approche retenue
- ❖ Informez-vous toujours sur l'entreprise avant de lui adresser une candidature spontanée.
- ❖ Personnalisez votre message
- ❖ Adoptez une attitude « commerciale »
- ❖ Préférez la forme
- ❖ Soyez direct, concret : illustrez vos arguments
- ❖ N'abandonnez pas le terrain après une première rencontre

PLAN

PROBLEMATIQUE

OUTILS ET METHODOLOGIES

CONCLUSION

LA PRESSE



Cibler votre recherche

JE
COMMENCE
PAR OÙ?



PLAN

PROBLEMATIQUE

OUTILS ET METHODOLOGIES

CONCLUSION

LA PRESSE

Chercher dans votre région préférée



PLAN

PROBLEMATIQUE

OUTILS ET METHODOLOGIES

CONCLUSION

LA PRESSE

Vive les papiers



Un évènement est un fait qui survient à un moment donné.

Un évènement de recrutement peut être sous plusieurs formes qui sont:

PLAN

PROBLEMATIQUE

OUTILS ET METHODOLOGIES

CONCLUSION

EVENEMENT DE RECRUTEMENT



Emploi & Handicap
Engageons
les **solutions** !

12^e Semaine pour l'emploi des personnes handicapées

**Forum de l'emploi
et du recrutement**

Mardi 18 novembre 2008 • 10h à 17h
Carré Rosengart • Port du Légué • Saint-Brieuc

- Découvrir des métiers, des entreprises
- Rencontrer des employeurs
- Réaliser votre candidature vidéo
- Échanger avec des professionnels du Handicap, de l'Emploi et de la Formation

**ouvert à tous
GRATUIT**

Logos of sponsors: HECA, Crédit Mutuel Arkéa, Banque Populaire de l'Ouest, L'Oréal Paris, Agence de l'emploi, Saint-Brieuc, agefiph, la CHA, and others.

Forum d'emploi

PLAN

PROBLEMATIQUE

OUTILS ET METHODOLOGIES

CONCLUSION

EVENEMENT DE RECRUTEMENT

Forum de recrutement



PLAN

PROBLEMATIQUE

OUTILS ET METHODOLOGIES

CONCLUSION

EVENEMENT DE RECRUTEMENT



FORUM ENTREPRISES de l'UFR IMAG le jeudi 26 février 2009

En présence de

**ATOS ORIGIN – CAP GEMINI – TEAMLOG
SOPRA – EOLAS – HARDIS – SAMSE – GFI**

**11H30/ 13H00
Amphi Noël Gastinel F022**

Intervention des entreprises

**14H00/ 16H30
Hall de l'IMAG**

Rencontres avec les entreprises

Tous les étudiants sont cordialement invités.

Forum des entreprises

PLAN

PROBLEMATIQUE

OUTILS ET METHODOLOGIES

CONCLUSION

EVENEMENT DE RECRUTEMENT

Vision de la culture de l'entreprise



Les forums offrent la possibilité de développer ces contacts.

Lors du forum, nous aurons un contact direct et moins formel qu'en entretien.

Certains forums sont de réels événements de recrutement.

Un stage est le plus souvent une période de formation, d'apprentissage ou de perfectionnement qui dure quelques jours à plusieurs mois dans un lieu adapté.



PLAN

PROBLEMATIQUE

OUTILS ET METHODOLOGIES

CONCLUSION

LES STAGES

Les stages nous aident à bâtir notre profil.

faculté d'adaptation

flexibilité



l'ouverture d'esprit

la mobilité

PLAN

PROBLEMATIQUE

OUTILS ET METHODOLOGIES

CONCLUSION

LES STAGES



Notre stage de pré-embauche

➤ Partir d'un constat ...

- ❑ Au total, en France, près de **trois postes sur quatre** sont pourvus sans qu'aucune annonce n'ait été publiée.
- ❑ Tous secteurs confondus, les recrutements par relations constituent près de **50% des embauches**.



➤ Eviter l'amalgame ...

- ❑ **Pistonner:** recommander une connaissance plus en raison du lien de parenté ou d'amitié qu'en raison de ses compétences.



- ❑ **Relations:** personnes qui par leur travail, leur position dans une entreprise, leur propre réseau, peuvent faire avancer votre recherche d'emploi en jouant le rôle de médiateur.

➤ A quoi sert un réseau ?

❑ Objectifs:

**Agrandir
votre réseau**

**Détecter
des besoins
cachés**

**Obtenir
des conseils
et des
informations**

**Vous entraîner
à l'écoute active
et à la
communication**

**Préciser votre
projet
professionnel**



❑ Créer son réseau ...

✓ Font partie de votre réseau :



✓ Un réseau, comment l'utiliser ?



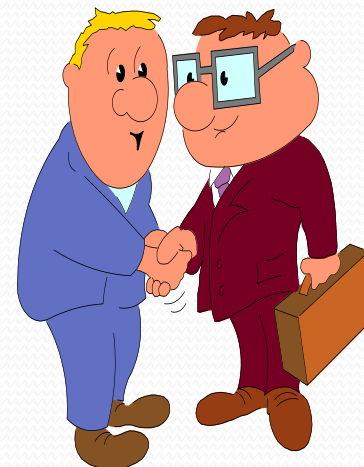
Quelques conseils pratiques ...



✓ Comment développer son réseau ?



Quelques règles à appliquer ...



Exercice : comment procéderiez-vous pour faire votre recherche d'emploi sur internet ?




PLAN

PROBLEMATIQUE

OUTILS ET METHODOLOGIES

CONCLUSION

INTERNET



LE MEILLEUR CHOIX AVANT D'EN FAIRE UN

Cadres | Jeunes diplômés | Recruteurs


Rechercher sur Ap >

Bienvenue Pour retrouver tous vos services : [Identifiez-vous](#)

Vous êtes nouveau sur Apec.fr : [Créez votre compte](#)

CADRES >>>

Conseils



Les 4 points à valider avant d'envoyer mon CV
publié le : 10/12/2008

Petit mode d'emploi des questions à se poser pour être sûr de faire passer le bon message au recruteur.

Offres d'emploi

Consultez toutes les offres

- 15 465 offres cadre
- Recherchez des offres et postuler en ligne
- Recevez vos offres d'emploi par e-mail
- 1 307 entreprises se présentent


Publiez vos CV

Gérez jusqu'à 3 CV.

- Créez vos CV en ligne
- Publiez votre CV dans la candidapec

RECRUTEURS >>>

A la Une



Un cadre, combien ça coûte ?
publié le : 16/03/2009

Salaires annuels, augmentations collectives et individuelles, salaires à l'embauche... Un point complet sur les pratiques des entreprises.

Recherche de CV

Aujourd'hui : 272 791 CV dans la Candidapec

- Explorez la Candidapec

Publiez vos offres sur Apec.fr

- Publier vos offres sur apec.fr
- Gérez vos candidatures et vos contacts en ligne

Services

- Présentez votre entreprise
- Diffusez vos publicités sur nos médias

Mon compte Apec

Vous avez déjà un compte Apec ?

> [Identifiez-vous](#)


Nouveau sur le site ? Un compte Apec c'est :

- une gestion personnalisée de vos offres d'emploi et de vos CV
- des services exclusifs
- apecnext, du nouveau pour votre carrière

> [Créez votre compte](#)

JEUNES DIPLOMES >>>

Conseils



Savoir décrypter les offres d'emploi pour réussir sa recherche...
publié le : 30/06/2008

"1ère expérience de 12 mois requise, bonne connaissance du secteur, anglais courant..."






Offres d'emploi

Consultez toutes les offres

- 2 547 offres jeunes diplômés
- 3 803 offres de stage
- Recherchez des offres et postuler en ligne
- Recevez vos offres d'emploi par e-mail
- 1 307 entreprises se présentent

Chat

Publicité

PLAN

PROBLEMATIQUE

OUTILS ET METHODOLOGIES

CONCLUSION

INTERNET

Version DE ES UK



LEADshare
emarketing co-operation

Spécialiste emarketing
de la génération de trafic OFF ↔ ON,
de l'acquisition clients
et des opérations mutualisées.

Recevoir notre actualité

OP OFF-line CHÈQUIERS Master Leader Challenger Jeunes Séniors Bio et Commerce

OFF WebDecoder Icecards

OP ON-line ÉVÉNEMENTIELLES Soldes Noël Saint Valentin Fête des mères et des pères

Edition de sites Miss-cadeaux.fr Offres-de-remboursement.com Cadeau-nomie.fr

Conseil emarketing CREATION / GESTION Affiliation Blog Buzz Jeux-concours Liens sponsoris

CASE STUDIES CBRE Deco-Tek Pierre Martinet Benchmark communautaire

LEADshare Blog-Actus Présentation Equipe Clients Presse Recrutement Contact

emarketing-co-operation.fr
by LEADshare

**Le blog des actualités et analyses de la co-opération
emarketing et marketing en France et à l'international**

**Demander notre
cartographie emarketing**



50 sites et blogs
pour comparer et mutualiser
l'efficacité de l'emarketing

Notre actualité

Le Salon de l'Internet LEADshare expose au Salon de l'Internet

Nous serons présents au Salon de l'Internet à la Porte de Versailles du 20 au 22 Mars 2009.
Retrouvez nous sur notre stand face à l'entrée, pour découvrir nos différents sites et offres.

Votre entrée à moitié prix !! 5€ au lieu de 10€

Edition de sites

Offres de Remboursement.com Sponsorisez nos blogs Miss-cadeaux et Offres-de-remboursement

Gagnez en visibilité et communiquez vers un public ciblé en sponsorisant nos blogs **www.miss-cadeaux.fr** et **www.offres-de-remboursement** pour une période de 3 mois, ou plus. Pour plus d'infos, contactez nous !

ON-line
cadeau-nomie Bénéficiez de notre cadeau de bienvenue

www.cadeau-nomie.fr, nouveau site de recherche de cadeaux avec des fonctionnalités avancées, offre à chaque site e-commerce le référencement gratuit et permanent d'un produit (ou de 2 s'il y a un programme d'affiliation).
Si vous commercialisez des produits "cadeaux", contactez nous sans attendre !

Blog
Nos derniers billets

- Skip / Du pareil au Même : la carpe et le lapin ?
- Dove et Monoprix : Opération Séduction
- LEADshare lance le jeu Doriance
- Lafuma et Renault Modus : sous le signe de l'environnement
- Nos sites fêtent le printemps au salon de l'Internet - Venez nous rencontrer !

PLAN

PROBLEMATIQUE


OUTILS ET METHODOLOGIES

CONCLUSION

INTERNET

[Accueil](#) [Profil & CV](#) [Offres d'emploi](#) [Actu & coaching](#)

[Inscrivez-vous !](#)
[Se connecter](#)



Votre profil Monster vous permet d'accéder à des ressources personnalisées.

[Offres](#) [Accueil](#)

Profil

Parlez-nous de vous :

Votre profil reflète qui vous êtes ! Mieux il sera renseigné, plus vous accéderez à des ressources personnalisées en fonction de votre situation.

[Créez un Profil](#)

Mes CV

Faites-en sorte que les recruteurs vous trouvent ! Pourquoi créer votre CV Monster ? Parce que c'est grâce à lui que les recruteurs pourront vous connaître et vous contacter !

Créez votre CV

- ☒ Créer un CV Monster
- ☐ Copier / Coller un CV
- ☐ Télécharger un CV existant

[Commencez](#)

Déjà membre ? [Connectez-vous](#)

Lettres de motivation


Communiquez

Créez et gérez facilement plusieurs lettres de motivation.

Commencez par un titre de Lettre de Motivation

[Commencez](#)

Déjà membre ? [Connectez-vous](#)



Objectifs de carrière

PLAN

PROBLEMATIQUE

OUTILS ET METHODOLOGIES

CONCLUSION

INTERNET

facebook

☐ Mémoriser

[Mot de passe oublié ?](#)

Adresse électronique

Mot de passe

Connexion

Facebook vous permet de rester en contact et d'échanger avec les personnes qui vous entourent.



Inscription

Le site est gratuit et ouvert à tous.

Prénom :

Nom de famille :

Votre adresse électronique :

Nouveau mot de passe :

Je suis : Sexe :


Date de naissance : Jour : Mois : Année :

[Pourquoi dois-je fournir ces informations ?](#)

Inscription

Pour créer une page pour une célébrité, un groupe de musique ou une entreprise, [cliquez ici](#).

Synthèse : Les 7 voies de l'Internet pour la recherche d'emploi

- 
- I • en s'inscrivant sur des réseaux sociaux en ligne
 - II • en publiant sa candidature sur des sites dédiés
 - III • en répondant spontanément sur les sites d'entreprises (par formulaire sur job - boards)
 - IV • en e - mailant spontanément sa candidature à une entreprise ou par un mailing global
 - V • en hébergeant et faisant référencer sa page personnelle de CV
 - VI • en publiant et en faisant référencer son propre blog professionnel
 - VII • en participant à des forums ou à des chats de questions portant sur l'emploi, les secteurs, les entreprises et sujets connexes.



Assurer les entretiens de recrutement!