

GY

f总您好，我是PC，您这会方便吗，我想找您沟通一下。

尽管前期猎头做了很多工作和铺垫，实际还存在一些信息不对称的地方，可能是我有时候表达也有不确切，我还是想和您说一说我自己的想法，薪酬是一方面，更重要是咱们互相认可人选和这个工作岗位，才能有长期的发挥才有自身好的发展。

- 首先，先说一下自己的想法哈：

- 第一、工银这个优秀的平台和稳定的管理，是我期望的最重要因素，这次求职的因素占比超过80%把，所以我一直在积极和咱们保持跟进，虽然第二个重启的职位。所以其他客观条件咋那么没有特别互相不匹配，我特别希望加入这家公司。华安这边因为直属的领导板子比较熟悉，相对来说激励会高一些，特别是预期的潜在空间部分，这个是我当时工银第一次没有缘分，选择过来的原因，但实际上我还觉得平台本身的溢价是要重要于这个不确定甚至有一些夸大的潜在激励
- 第二、是我目前在试用期，大概2月初结束，年后第二周。如果年前offer下来，我肯定能够和这笔沟通好并且今早的过来。尽管同一批哈，也我其他的有沟通ok的，也没有继续推进薪资的阶段，甚至薪资比华安这笔更好，平台也大一些。我接了工银一定会过来。
- 第三、相比第一次的岗位，我觉得其实绩效岗确实更适合我，我在华安这也是做量化的模型，沟通的大部分机会也是。我的能力和意愿度，我非常开心能收到您这边帮忙推荐的第二个岗位的机会，所以我也非常重视，某种程度上也是缘分。这3点就是大噶我对公司、岗位和当前的可能从您角度的一些顾虑哈，应该就比较清楚。

- 第二是，薪资的部分。

- 说实话，咱们的福利、待遇结构都是很齐全的，特别我也是从银行体系出来的，所以能理解这个在现有流程下，特别是年薪要求下，能帮我争取到的最大福利。市场化的对比来看，您这边的给到了这个评级SA1，还是比较客观的
- 但是成家以后现金压力比较大，一方面我从泰康走哈，也是损失比较大的部分现金，第二现在有孩子，房贷，每个月的现金流压力比较大，全指着这个年终。我并不是说在tk、华安、或者我其他机构，去非要对齐到一个收入，所以我也向您多争取争取，看能不能有一些微涨，比如多个1k的base，这也年报我觉得也差不多40，从我的体感上来说，相对损失的部分，好一些。家里人也好沟通些。