
	<b>REGISTRO</b> <b>OBLIGACION DE INFORMAR RIESGOS</b> <b>LABORALES DE BODEGA</b>	<b>CODIGO: ODI-</b> <b>PREV-AD-0003-00</b>
	<b>Subgerencia de Prevención de Riesgos y</b> <b>SSO</b>	<b>Página 1 de 13</b>

#### OBLIGACIÓN DE INFORMAR DE LOS RIESGOS LABORALES (D.S. N° 40, TÍTULO VI)


En conformidad a lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 40 del Ministerio del trabajo y Previsión Social que aprueba el Reglamento sobre Prevención de Riesgos y Enfermedades Profesionales, en su título VI, artículos 21, 22, 23 De las Obligaciones de Informar los Riesgos laborales.

La empresa en conocimiento de la Ley 16.744 sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, ha informado en forma oportuna a sus trabajadores de los riesgos asociados a la actividad específica a ejecutar y los procedimientos correspondientes de trabajo seguro, con el objetivo de dar cumplimiento a la normativa legal existente y generar conciencia y actitudes pro-activas en cada integrante de la empresa.


Ítem	Riesgo / Peligro	Consecuencia	Medida preventiva
1	Caída mismo nivel	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Lesiones múltiples</li> <li>➤ Torceduras</li> <li>➤ Esquince</li> <li>➤ Contusiones</li> <li>➤ Hematomas</li> <li>➤ Golpes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Esté atento a las condiciones del lugar donde transita.</li> <li>➤ Evite caminar por zonas de riesgos como aquellas que presentan pavimentos irregulares, hoyos, piedras, piso resbaladizo, grasa, derrames de aceite, etc.</li> <li>➤ Mantener zonas de tránsito ordenado y limpio, libres de obstáculos, derrames de líquidos u otros elementos que puedan producir un accidente.</li> <li>➤ Usar calzado con suela antideslizante (institucional).</li> <li>➤ Utilizar el pasamanos al bajar o subir escaleras.</li> <li>➤ Estar siempre atento a las condiciones que se encuentran al alrededor mientras se recorre o traslada.</li> <li>➤ No Correr.</li> <li>➤ Transitar por zonas habilitadas para ello.</li> </ul>
2	Caída distinto nivel / altura	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Lesiones múltiples</li> <li>➤ Torceduras</li> <li>➤ Esquince</li> <li>➤ Contusiones</li> <li>➤ Hematomas</li> <li>➤ Golpes</li> <li>➤ Muerte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Conocer e implementar procedimientos de trabajo en altura.</li> <li>➤ Mantener orden y limpieza.</li> <li>➤ Estar siempre atento a las condiciones que se encuentran alrededor mientras se recorre o traslada.</li> <li>➤ Realice IP de implementos de seguridad necesarios, y en buen estado.</li> <li>➤ Si trabaja sobre 1,8 mts de altura debe utilizar arnés de seguridad con dos cabos de vida.</li> <li>➤ Si trabaja sobre equipo de levante, antes de utilizarlo, debe realizar una inspección de las condiciones en que se encuentra, si no está en condiciones, no debe ser utilizado.</li> <li>➤ Utilizar pasamanos al subir y bajar escaleras.</li> <li>➤ No correr.</li> <li>➤ Al momento de subir al equipo (alza hombre), debe hacerlo con su arnés de seguridad puesto de forma correcta y estrobar ambas colas al equipo.</li> <li>➤ El personal que realice trabajos en altura debe tener las aptitudes y exámenes de salud vigente.</li> </ul>

	<b>REGISTRO OBLIGACION DE INFORMAR RIESGOS LABORALES DE BODEGA</b>	<b>CODIGO: ODI- PREV-AD-0003-00</b>
	<b>Subgerencia de Prevención de Riesgos y SSO</b>	<b>Página 2 de 13</b>


3	Maquinaria / Equipos en movimientos	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Golpes</li> <li>➤ Atropello</li> <li>➤ Muerte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Al interior de la planta, maquinarias, camiones y vehículos tienen preferencia de circulación, respecto a peatones.</li> <li>➤ Permanecer atento a las condiciones donde circula o realiza trabajos.</li> <li>➤ Señalizar y delimitar zona de trabajo con conos o cinta de peligro.</li> <li>➤ Nunca pasar por atrás de un vehículo y en caso de tener que atravesar, asegúrese que operario o conductor haya observado su presencia.</li> <li>➤ Utilizar en todo momento chaleco reflectante, casco de seguridad y zapatos.</li> </ul>
4	Sustancias peligrosas	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Contacto con la piel</li> <li>➤ Inhalación de gases tóxicos</li> <li>➤ Quemaduras</li> <li>➤ Irritación</li> <li>➤ Intoxicación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Planificar el trabajo.</li> <li>➤ Revisar y analizar la hoja de datos de Seguridad al manipular sustancias peligrosas.</li> <li>➤ Informar a la jefatura correspondiente ante cualquier síntoma de malestar físico para activar los procedimientos de emergencia en caso de ser necesario.</li> <li>➤ Utilizar EPP de acuerdo con lo que indica la HDS (hoja de seguridad) de la sustancia.</li> </ul>
5	Contacto elementos cortantes / punzantes	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Lesiones en diferentes partes del cuerpo</li> <li>➤ Cortes</li> <li>➤ Infecciones</li> <li>➤ Enfermedades</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Planificar tarea a realizar</li> <li>➤ Revisar entorno donde se está desarrollando.</li> <li>➤ Utilizar herramientas apropiadas de acuerdo con el trabajo que se está realizando ya sean herramientas manuales o eléctricas.</li> <li>➤ Almacenar desechos en los lugares habilitados para ello.</li> <li>➤ Realizar inspección con check list del estado de las herramientas a utilizar.</li> <li>➤ Informar en caso de elementos, herramientas o maquinarias en mal estado a jefatura o supervisor a cargo.</li> <li>➤ No utilizar elementos, herramientas o maquinarias en mal estado.</li> <li>➤ Informar de cualquier situación de peligro o irregularidad que se detecte, en especial aquellos relacionados con la manipulación y almacenamiento.</li> <li>➤ Utilizar elementos de protección personal, guantes de protección, zapatos de seguridad, careta facial o protección ocular, protección auditiva, casco y ropa de trabajo.</li> </ul>

	<b>REGISTRO</b> <b>OBLIGACION DE INFORMAR RIESGOS</b> <b>LABORALES DE BODEGA</b>	<b>CODIGO: ODI-</b> <b>PREV-AD-0003-00</b>
	<b>Subgerencia de Prevención de Riesgos y</b> <b>SSO</b>	<b>Página 3 de 13</b>


6	Golpeado por/contra	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Lesiones en diferentes partes del cuerpo</li> <li>➤ Contusiones</li> <li>➤ Hematomas</li> <li>➤ Fracturas</li> <li>➤ Muerte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Planificar tarea a realizar</li> <li>➤ Revisar entorno donde se está desarrollando.</li> <li>➤ Mantener orden y limpieza.</li> <li>➤ Estar siempre atento a las condiciones que se encuentran al alrededor mientras realiza sus labores, mantener lugares de trabajo y de circulación libres de obstáculos y ordenados.</li> <li>➤ Utilizar herramientas apropiadas de acuerdo con el trabajo que se está realizando.</li> <li>➤ Realizar check list del estado de las herramientas a utilizar.</li> <li>➤ Informar en caso de elementos, herramientas o maquinarias en mal estado a jefatura o supervisor a cargo,</li> <li>➤ No utilizar elementos, herramientas o maquinarias en mal estado.</li> <li>➤ Utilizar guantes de seguridad, zapatos, casco, lentes de protección o careta facial, protección auditiva, ropa de trabajo</li> </ul>
7	Incendios	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Quemaduras</li> <li>➤ Asfixia</li> <li>➤ Inhalación de humo</li> <li>➤ Enfermedades respiratorias</li> <li>➤ Pérdida de la conciencia</li> <li>➤ Muerte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Conocer e implementar plan de emergencia y vías de evacuación.</li> <li>➤ Revisar entorno donde se está desarrollando.</li> <li>➤ Mantener orden y limpieza.</li> <li>➤ No fumar al interior de la planta.</li> <li>➤ En caso de realizar trabajos en caliente o con proyección de partículas incandescentes, limpiar zona de trabajo de cualquier material combustible que pudiera existir, humectar zona donde esté realizando trabajos.</li> <li>➤ Solicitar a personal de brigada que instale red húmeda, para humedecer área de trabajo y quede disponible en caso de emergencia.</li> <li>➤ Contar con extintor en lugar de trabajo o solicitar apoyo de brigada de emergencia.</li> <li>➤ Estar siempre atento a las condiciones que se encuentran alrededor mientras realiza sus labores, mantener lugares de trabajo y de circulación libres de obstáculos y ordenados.</li> <li>➤ En caso de incendios, amagos o humos visibles, dar alerta por radio de comunicación para solicitar asistencia de brigada de emergencia y actúe en evento.</li> <li>➤ Mantener distancia y salir del lugar, permanecer atento, en caso de que sea necesario dirigirse a zonas de encuentro o evacuar planta.</li> </ul>
8	Partículas en suspensión	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Inhalación de partículas</li> <li>➤ Alergias</li> <li>➤ Infección ocular</li> <li>➤ Lesiones oculares</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Mantener buena ventilación.</li> <li>➤ Utilizar elementos de protección personal, mascarilla medio rostro, mascarilla con válvula para partículas, utilizar lentes de protección con sello, legionario, casco y zapatos de seguridad.</li> </ul>

	<b>REGISTRO</b> <b>OBLIGACION DE INFORMAR RIESGOS</b> <b>LABORALES DE BODEGA</b>	<b>CODIGO: ODI-</b> <b>PREV-AD-0003-00</b>
	<b>Subgerencia de Prevención de Riesgos y</b> <b>SSO</b>	<b>Página 4 de 13</b>


9	Presencia de electricidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Quemaduras</li> <li>➤ Pérdida de conocimiento</li> <li>➤ Fibrilación ventricular</li> <li>➤ Paro cardiorrespiratorio</li> <li>➤ Tetanización muscular</li> <li>➤ Caídas</li> <li>➤ Muerte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Cumplir y respetar los procedimientos de trabajo seguro establecidos.</li> <li>➤ Planificar el trabajo a realizar.</li> <li>➤ Operar y realizar mantenimiento sólo en equipos debidamente autorizados.</li> <li>➤ Antes de intervenir cualquier equipo realizar bloqueo de acuerdo a procedimiento de trabajo.</li> <li>➤ Realizar pruebas y/o iniciar el funcionamiento de un equipo, sólo después de verificar que en la zona de movimiento o energización no se encuentre ningún trabajador y todos hayan sacado sus bloqueos.</li> <li>➤ No manipular artefactos eléctricos sin autorización, realizar check list de condiciones de equipos para verificar buen estado de estos.</li> <li>➤ Utilizar herramientas dieléctricamente adecuadas al voltaje del equipo que se va a intervenir.</li> <li>➤ Utilizar elementos de protección personal, guantes cabritillas o dieléctricos (según corresponda), lentes de protección o careta facial, casco, zapatos de seguridad dieléctricos.</li> </ul>
9	Proyección de partículas incandescentes	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Quemaduras</li> <li>➤ Incrustación en el cuerpo</li> <li>➤ Lesiones oculares</li> <li>➤ Lesiones múltiples</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Planificar tarea a realizar.</li> <li>➤ Revisar entorno donde se está desarrollando.</li> <li>➤ Utilice la herramienta adecuada para el trabajo que se va a realizar.</li> <li>➤ Limpiar zona de trabajo de cualquier material combustible que pudiera existir.</li> <li>➤ Emplear medios de protección colectiva en máquinas o zonas con material inflamable como resguardos o pantallas.</li> <li>➤ Antes de comenzar trabajos, limpiar zona con posibles materiales inflamables, solicitar apoyo de personal de brigada para instalación de red húmeda y de ser necesario, como apoyo de punto fijo.</li> <li>➤ Contar con extintor a mano.</li> <li>➤ Utilice lentes de protección y/o careta facial, según corresponda, zapatos de seguridad, caso y ropa de trabajo (overol y pechera de cuero).</li> <li>➤ Estar siempre atento a las condiciones que se encuentran alrededor mientras realiza sus labores, mantener lugares de trabajo y de circulación libres de obstáculos y ordenados.</li> </ul>
10	Exposición radiación ultravioleta	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Deshidratación</li> <li>➤ Dermatitis</li> <li>➤ Quemaduras</li> <li>➤ Cáncer a la piel</li> <li>➤ Lesiones oculares</li> <li>➤ Envejecimiento prematuro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Casco de seguridad con legionario.</li> <li>➤ Anteojos de seguridad con filtro UV.</li> <li>➤ Ropa de trabajo: Polera manga larga, pantalón largo, buzo overol de preferencia colores oscuros.</li> <li>➤ Fotoprotector: Se debe usar un producto con FPS 30+ como mínimo para los trabajadores expuestos.</li> <li>➤ Se debe contar con registro de entrega y recambio de estos EPP y ropa de trabajo.</li> <li>➤ En caso de haber trabajadores con necesidad individuales o de exposición muy intensas y prolongadas, recomendables usa FPS 50+.</li> </ul>

	<b>REGISTRO</b> <b>OBLIGACION DE INFORMAR RIESGOS</b> <b>LABORALES DE BODEGA</b>	<b>CODIGO: ODI-</b> <b>PREV-AD-0003-00</b>
	<b>Subgerencia de Prevención de Riesgos y</b> <b>SSO</b>	<b>Página 5 de 13</b>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Por parte del trabajador, se deberá utilizar fotoprotector media hora antes de iniciar su jornada de trabajo y volver aplicar cada dos horas como mínimo.</li> </ul>
11	Conducción	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Volcamiento</li> <li>➤ Choque</li> <li>➤ Atropellar peatones / animales</li> <li>➤ Golpes</li> <li>➤ Exposición a vibraciones</li> <li>➤ Exposición a ruido</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Al subir y descender del vehículo use tres puntos de apoyo</li> <li>➤ Mantener velocidad máxima de hasta 20 Km/h reduciéndola en zonas de escasa visibilidad o cruce peatonal.</li> <li>➤ Conducir siempre bajo óptimas condiciones físicas y psíquicas que permitan mantener la atención a las condiciones y responder rápidamente en caso de emergencias.</li> <li>➤ No utilizar celular mientras se desplaza ni otro tipo de distractores.</li> <li>➤ De ser necesario emplee conos o cinta de peligro para delimitar zona de trabajo.</li> <li>➤ Al momento de descender del vehículo, utilizar casco, chaleco reflectante geólogo y zapatos de seguridad.</li> </ul>
12	Exposición a Ruido	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Disminución de la capacidad auditiva</li> <li>➤ (Hipoacusia neurosensorial)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se deberá actuar de acuerdo con resultados de Protocolo de exposición ocupacional a Ruido Prexor.</li> <li>➤ Cumplir indicaciones según Protocolo de prexor.</li> </ul>
13	Trastornos Musculoesqueléticos de Extremidades Superiores	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Tenosinovitis, tendinitis, síndrome del túnel carpiano, epicondilitis, bursitis, hernias de disco, contracturas, lumbalgias, cervicalgias etc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Descansen relajadamente a los costados del cuerpo manteniendo un ángulo de aproximadamente 90º entre el brazo y el antebrazo, cuando deban realizarse labores tales como digitar, escribir, etc., junto con la postura anterior, los hombros deberán permanecer en línea (horizontal y vertical).</li> <li>➤ Regular la altura de las superficies de trabajo (mesas, sillas, mesones, etc.) Según la estatura de los usuarios.</li> <li>➤ Orden en el puesto de trabajo, ubicar los materiales que se usen con mayor frecuencia al frente.</li> <li>➤ Mantener postura correcta al estar sentado. Espalda recta pegada al respaldo de la silla.</li> <li>➤ Realizar pausas activas / estiramientos.</li> </ul>
14	Estrés térmico (altas temperaturas)	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Golpe de calor</li> <li>➤ Deshidratación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ En caso de exceso de sol, mantenerse hidratada.</li> <li>➤ Fomentar que los trabajadores se hidraten con frecuencia, sobre todo en días calurosos.</li> <li>➤ Establecer descansos frecuentes en área fresca, durante las horas de mayor calor.</li> <li>➤ Evitar trabajar al aire libre en las horas de mayor radiación, según indicación de acuerdo con protocolo UV.</li> </ul>

	<b>REGISTRO</b> <b>OBLIGACION DE INFORMAR RIESGOS</b> <b>LABORALES DE BODEGA</b>	<b>CODIGO: ODI-</b> <b>PREV-AD-0003-00</b>
	<b>Subgerencia de Prevención de Riesgos y</b> <b>SSO</b>	<b>Página 6 de 13</b>

15	Manejo manual de carga	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dolor localizado</li> <li>➤ Fatiga muscular</li> <li>➤ Pérdida de fuerza</li> <li>➤ Tendinitis</li> <li>➤ Desgarro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Realizar ejercicios de estiramiento y calentamiento antes de iniciar las labores de manejo manual intenso.</li> <li>➤ Permanecer cerca de la carga y de frente al recorrido que se pretende realizar.</li> <li>➤ Asegurarse de que la carga tenga una sujeción adecuada.</li> <li>➤ Iniciar el levantamiento utilizando las piernas.</li> <li>➤ Levantar la carga lo más cerca del cuerpo que pueda.</li> <li>➤ Levantar suavemente.</li> <li>➤ Evitar girar e inclinarse hacia los lados cuando se esté realizando el esfuerzo.</li> <li>➤ Verificar previamente el estado del trayecto a realizar con carga, prestando atención a los obstáculos y cruces de vehículos.</li> <li>➤ Utilizar todos los músculos para el levantamiento y descenso de elementos pesados.</li> <li>➤ Usar accesorios o equipos para realizar carga o descarga en altura, en especial aquellas que sobrepasan el nivel de los hombros.</li> <li>➤ Levantar cargas que estén por debajo de los límites individuales establecidos (25 kilos hombre, 20 kilos mujeres).</li> <li>➤ Pedir ayuda para manejar cargas de 25 kilos o más, y/o utilizar ayudas mecánicas.</li> <li>➤ Usar los elementos de protección personal, guantes, casco, zapatos de seguridad, chaleco geólogo.</li> <li>➤ Mantener ordenados y libres de obstáculos los lugares de almacenamiento y zonas de traslado.</li> </ul>
17	Psicosocial	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Agotamiento emocional (burn-out)</li> <li>➤ Acoso psicológico (mobbing)</li> <li>➤ Síndrome del aburrimiento (boreout)</li> <li>➤ Estrés laboral</li> <li>➤ Síntomas de fatiga</li> <li>➤ Bajo rendimiento</li> <li>➤ Insatisfacción creciente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Como trabajador las medidas preventivas, van directamente asociadas a su participación en la correcta implementación del Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales (MINSAL).</li> <li>➤ Se debe crear equipo de riesgos psicosociales en el trabajo.</li> <li>➤ Responder y participar en la aplicación del cuestionario CEALS-SM.</li> <li>➤ Determinar nivel de riesgo.</li> <li>➤ Planificar acciones de control.</li> <li>➤ Llevar a cabo acciones de control y participar activamente de ellas.</li> </ul>
18	Protocolo Planesis (Silicosis)	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Fibrosis pulmonar</li> <li>➤ Insuficiencia respiratoria.</li> <li>➤ Tos crónica.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Informar a sus trabajadores sobre los riesgos existentes.</li> <li>➤ Las personas con mayor exposición deben realizar evaluaciones periódicamente para monitorear la salud pulmonar.</li> <li>➤ Capacitar a los trabajadores sobre los riesgos de la exposición a la sílice y las formas de protegerse.</li> <li>➤ Control del uso de equipos de protección personal, así como la mejora de los procesos laborales para minimizar la generación de polvo en los entornos de trabajo.</li> <li>➤ Implementar todas las medidas de control para eliminar, disminuir o controlar la exposición.</li> </ul>

	<b>REGISTRO OBLIGACION DE INFORMAR RIESGOS LABORALES DE BODEGA</b>	<b>CODIGO: ODI- PREV-AD-0003-00</b>
	<b>Subgerencia de Prevención de Riesgos y SSO</b>	<b>Página 7 de 13</b>

**Riesgos a la salud ocupacionales por agentes fisicoquímicos y biológicos asociados al puesto de trabajo.**

A continuación, se detalla los principales riesgos de la salud, derivados de agentes físicos, químicos y biológicos y sus principales medidas de control:

<b>Agentes físicos, químicos y biológico sobre y bajo LMP</b>	<b>Límite máximo permisible</b>	<b>Riesgos a la Salud ocupacional</b>	<b>Medidas de prevención y/o control</b>
Iluminación	150 lux	Perdida de la capacidad visual.	Se debe contar con la iluminación adecuada al tipo de trabajo, esta deberá estar en buenas condiciones.
Ruido	85 decibeles	Perdida de la capacidad auditiva.	Uso de la protección auditiva, dependiendo d la fuente.
Polvo respirable	8mg/m3	Enfermedades al sistema respiratorio.	Uso de protección respiratorio como: respirador con doble vía y filtros para gases o polvo, según sea el caso.


**Peligros potenciales/ riesgos profesionales generales que afecten la integridad física y/o salud ocupacional del trabajador, asociados al entorno laboral.**

Identifique e informe al trabajador Peligros Potenciales y Riesgos Generales que pueden afectar la integridad física del trabajador (Incendio, Sismos, Condiciones Climáticas Adversas) y de las Medidas de Control para evitar o reducir el potencial de daño de tales riesgos, mediante el combate de incendio, evacuación, primeros auxilios en situaciones de emergencia.

<b>Peligros Potenciales / Riesgos Generales</b>	<b>Medidas de Control de Riesgos que debe adoptar el trabajador y métodos correctos de trabajo</b>
Incendio	Se debe proceder de acuerdo a Plan de emergencia Comasa SpA.
Sismos	Se debe proceder de acuerdo a Plan de emergencia Comasa SpA.
Condiciones Climáticas adversas	Se debe proceder de acuerdo a Plan de emergencia Comasa SpA.

Las principales medidas preventivas asociadas a estos riesgos se resume a continuación: respete la señalética dispuesta en la empresa; respete las normas de higiene y seguridad; participe activamente en las actividades de capacitación; solo opere equipos para los cuales se encuentra autorizado y calificado; use los elementos de protección personal; **Informe inmediatamente a su jefe directo cualquier accidente que sufra usted u otro trabajador**; cumpla los procedimientos de trabajo y participe activamente en las actividades de prevención.



	<b>REGISTRO</b> <b>OBLIGACION DE INFORMAR RIESGOS</b> <b>LABORALES DE BODEGA</b>	<b>CODIGO: ODI-</b> <b>PREV-AD-0003-00</b>
	<b>Subgerencia de Prevención de Riesgos y</b> <b>SSO</b>	<b>Página 8 de 13</b>

# OBLIGACIÓN DE INFORMAR LOS RIESGOS


## ODI LEY KARIN

### N°21.643

De acuerdo con lo establecido en la Ley N°21.643 que aborda la prevención, investigación y sanción del acoso laboral, acoso sexual y violencia en el ámbito del trabajo, Además refiere a un protocolo de prevención de violencia en el trabajo y un procedimiento de denuncia e investigación de acoso laboral.

Concepto	Conductas	Medidas preventivas/correctivas
Acoso Sexual	<p>Conducta realizada por una persona en forma indebida por cualquier medio en carácter sexual:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Enviar mensajes o imágenes sexualmente explícitas o participar en acoso o coerción sexualizada.</li> <li>Ofrecer recompensas o beneficios a cambio de favores sexuales o amenazar con consecuencias negativas ante la negación.</li> <li>Presionar a alguien para que realice una actividad sexual en contra de su voluntad mediante amenazas, manipulación u otros medios.</li> <li>Contacto o comportamiento sexual no deseado o no consensuado que va desde manoseos hasta violación.</li> </ul>	<p>Qué hacer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Al detectar factores de riesgo. Seguir los pasos señalados en el <a href="#">Protocolo Ley Karin de nuestra empresa.</a></li> <li>➤ Informar a la persona encargada de denuncias y la gestión de estos casos, ésta persona está indicada en el protocolo realizado por la empresa.</li> <li>➤ Aplicar lo estipulado en documento de <a href="#">"Denuncia de acoso sexual y laboral."</a></li> <li>➤ Aplicar lo estipulado en el documento de <a href="#">"Procedimiento de investigación de acoso sexual y laboral."</a></li> </ul> <p>Si la empresa no realiza ninguna acción recurrir directamente a inspección del trabajo.</p>
Acoso Laboral	<p>Conducta que constituya agresión u hostigamiento ejercida por el empleador o por uno o más trabajadores en contra de otro u otros trabajadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Juzgar el desempeño de un trabajador de manera ofensiva.</li> <li>Aislamiento, cortar o restringir el contacto de una persona con otras.</li> <li>El uso de nombres ofensivos para inducir el rechazo o condena de la persona.</li> <li>Usar lenguaje despectivo o</li> </ul>	<p>Qué hacer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Al detectar factores de riesgo. Seguir los pasos señalados en el <a href="#">Protocolo Ley Karin de nuestra empresa.</a></li> <li>➤ Informar a la persona encargada de denuncias y la gestión de estos casos, esta persona está indicada en el protocolo realizado por la empresa.</li> <li>➤ Aplicar lo estipulado en documento de <a href="#">"Denuncia de acoso sexual y laboral."</a></li> </ul>




	<b>REGISTRO</b> <b>OBLIGACION DE INFORMAR RIESGOS</b> <b>LABORALES DE BODEGA</b>	<b>CODIGO: ODI-</b> <b>PREV-AD-0003-00</b>
	<b>Subgerencia de Prevención de Riesgos y</b> <b>SSO</b>	<b>Página 9 de 13</b>


	<p>insultante para menospreciar o degradar a alguien.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Hacer comentarios despectivos sobre la apariencia, inteligencia, habilidades, etc.</li> <li>Obligar a un trabajador a permanecer sin tareas que realizar u obligarle a realizar tareas que nada tienen que ver con su perfil profesional.</li> <li>Expresar intenciones de dañar o intimidar a alguien verbalmente.</li> <li>Enviar mensajes amenazantes, abusivos o despectivos por correo electrónico, redes sociales o mensaje de texto.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aplicar lo estipulado en el documento de <a href="#">“Procedimiento de investigación de acoso sexual y laboral.”</a></li> </ul> <p>Si la empresa no realiza ninguna acción recurrir directamente a inspección del trabajo.</p>
<p>Violencia en el trabajo ejercidas por terceros ajenos a la relación laboral</p>	<p>Son aquellas conductas que afecten a los trabajadores con ocasión de la prestación de servicios, por parte de clientes, proveedores, usuarios, visitas, entre otros:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gritos o amenazas</li> <li>Uso de garabatos o palabras ofensivas.</li> <li>Golpes, zamarreos, puñetazos, patadas o bofetadas.</li> <li>Conductas que amenacen o resulte en lesiones físicas, daños materiales en los entornos laborales utilizados por las personas trabajadores o su potencial muerte.</li> <li>Robo o asaltos en el lugar de trabajo.</li> </ul>	<p>Qué hacer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Solicitar apoyo a compañeros o a su jefe inmediato.</li> <li>➤ Evite enfrentar la situación solo/a.</li> <li>➤ Si la empresa cuenta con seguridad privada, solicitar ayuda de inmediato al ver conductas agresivas.</li> </ul> <p><b>En caso de Robo o asalto:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Lo primero: su integridad física y la de sus compañeros de trabajo.</li> <li>➤ Refúgiase en un lugar seguro. Si no puede esconderse, quédese quieto.</li> <li>➤ Respire, mantenga la calma.</li> <li>➤ No realice movimientos bruscos.</li> <li>➤ En lo posible, no se quede solo.</li> <li>➤ Apóyese con sus compañeros de trabajo.</li> <li>➤ Presione el botón de pánico si existe, siempre y cuando, aquello no signifique un riesgo para usted.</li> </ul>

	<b>REGISTRO OBLIGACION DE INFORMAR RIESGOS LABORALES DE BODEGA</b>	<b>CODIGO: ODI- PREV-AD-0003-00</b>
	<b>Subgerencia de Prevención de Riesgos y SSO</b>	<b>Página 10 de 13</b>



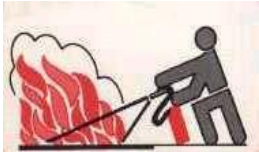


		<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ No confronte al asaltante.</li> <li>➤ No mire al asaltante a los ojos.</li> <li>➤ No intente negociar con el asaltante.</li> <li>➤ Nunca realice conductas heroicas.</li> <li>➤ Solo si es posible, intente recordar cosas específicas como vestimenta de los asaltantes, tatuajes, etc. Para poder entregarlo a carabinero o PDI.</li> <li>➤ Deje que la situación sea controlada por personal de seguridad y por carabineros.</li> </ul>
Conductas Incívicas	<p>El incivismo abarca comportamientos descorteses o groseros que carecen de una clara intención de dañar, pero que entran en conflicto con los estándares de respeto mutuo.</p>	<p>Qué hacer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Usar tono de voz apropiado y carente de agresividad cuando se habla.</li> <li>➤ Evitar gestos físicos no verbales hostiles y discriminatorios propendiendo a una actuación amable en el entorno laboral.</li> <li>➤ El respeto a los espacios personales del resto de las personas trabajadoras propendiendo a consultar, en caso de dudas, sobre el uso de herramientas, materiales u otros implementos ajenos.</li> </ul> <p>Mantener especial reserva de aquella información que se ha proporcionado en el contexto personal por otra persona del trabajo, en la medida que dicha situación no constituya delito o encubra una situación potencial de acoso laboral o sexual.</p>
Sexismo	<p>Es cualquier expresión basada en la idea de que algunas personas son inferiores por razón de su sexo o género.</p> <p>Sexismo Hostil:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Comentarios denigrantes para las mujeres o diversidades basados en dicha condición.</li> <li>▪ Humor y chistes sexistas o</li> </ul>	<p>Qué hacer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Al detectar factores de riesgo. Seguir los pasos señalados en el <a href="#">Protocolo Ley Karin de nuestra empresa</a>.</li> <li>➤ Informar a la persona encargada de denuncias y la gestión de estos casos, ésta</li> </ul>


	<b>REGISTRO OBLIGACION DE INFORMAR RIESGOS LABORALES DE BODEGA</b>	<b>CODIGO: ODI- PREV-AD-0003-00</b>
	<b>Subgerencia de Prevención de Riesgos y SSO</b>	<b>Página 11 de 13</b>

	<p>discriminatorios hacia la mujer o diversidades basados en dicha condición.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Comentarios sobre fenómenos fisiológicos de una mujer o diversidades.</li> <li>■ Silenciamiento o ninguneo basado en el sexo o género.</li> </ul> <p>Sexismo Benévolo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Darle a una mujer una explicación no solicitada cuando ella es experta en el tema.</li> <li>■ Interrumpir bruscamente a una mujer mientras habla y sin esperar que ella termine.</li> </ul>	<p>persona está indicada en el protocolo realizado por la empresa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Aplicar lo estipulado en documento de "<a href="#">Denuncia de acoso sexual y laboral.</a>"</li> <li>➤ Aplicar lo estipulado en el documento de "<a href="#">Procedimiento de investigación de acoso sexual y laboral.</a>"</li> </ul> <p>Si la empresa no realiza ninguna acción recurrir directamente a inspección del trabajo.</p>
--	--	---

	<p style="text-align: center;"><b>REGISTRO OBLIGACION DE INFORMAR RIESGOS LABORALES DE BODEGA</b></p>	<p>CODIGO: ODI- PREV-AD-0003-00</p>
	<p style="text-align: center;">Subgerencia de Prevención de Riesgos y SSO</p>	<p>Página <b>12</b> de <b>13</b></p>

### USO Y MANEJO DE EXTINTORES

<p style="text-align: center;"><b><u>¿QUE ES EL FUEGO?</u></b></p> <p>Es el desprendimiento de calor y luz producido por la combustión de un cuerpo. También es una oxidación rápida que genera luz y calor. Se alimenta consumiendo todo tipo de combustible. El fuego se produce cuando están presentes en forma simultánea cuatro factores:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>OXIGENO</b></li> <li>✓ <b>COMBUSTIBLE</b></li> <li>✓ <b>CALOR</b></li> <li>✓ <b>REACCIÓN EN CADENA</b></li> </ul> <p><b><u>¿COMO SE CLASIFICA EL FUEGO?:</u></b></p> <p>Existen cuatro clasificaciones de acuerdo con el material o sustancia que lo originan.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. MATERIALES SÓLIDOS (CLASE A):</b> Son los que se desarrollan sobre combustibles sólidos, <u>EJEMPLOS:</u> PLASTICO, TELAS, MADERA, CORCHO, PAPEL, GOMAS, ETC</li> <li><b>2. MATERIALES LIQUIDOS (CLASE B):</b> Son los que se generan sobre líquidos combustibles. <u>EJEMPLOS:</u> GASOLINA, GRASAS KEROSENO, THINER, CERAS, PINTURAS, ACEITES, ETC.</li> <li><b>3. MATERIALES ELECTRICOS (CLASE C):</b> Son los que se originan sobre materiales, instalaciones o equipos sometidos a la acción de la corriente eléctrica. <u>EJEMPLOS:</u> MOTORES, REGULADORES, TABLEROS, REACTORES, CONTACTOS, APAGADORES, ALAMBRES, ETC</li> <li><b>4. MATERIALES DE METAL (CLASE D):</b> Son los que generan su propio calor, y al estar en combustión producen su propio oxígeno. <u>EJEMPLOS:</u> SODIO, POTASIO, MAGNESIO, TITANIO, FOSFORO, ZINC, LITIO, CIRCONIO, ETC</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b><u>MANEJO DEL EXTINTOR</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.- Gire el seguro para desprender el precinto. </li> <li>3.-Quite el seguro para liberar la palanca </li> <li>3.- Oprima la palanca, dirigiendo el extintor a la base del fuego, y en forma de abanico mueva la manguera. </li> <li>4.- Asegúrese que el fuego se haya extinguido completamente. </li> <li>5.- Si persiste el siniestro pida apoyo a bomberos. </li> </ol>
---	--

	<b>REGISTRO OBLIGACION DE INFORMAR RIESGOS LABORALES DE BODEGA</b>	<b>CODIGO: ODI- PREV-AD-0003-00</b>
	<b>Subgerencia de Prevención de Riesgos y SSO</b>	<b>Página 13 de 13</b>

#### **CONDUCTAS ESPERADAS Y ACCIONES VALORADAS**

1. Asumir la seguridad propia y de los demás como responsabilidad personal.
2. Evaluar todos los riesgos antes de iniciar cualquier trabajo.
3. Cumplir todos los procedimientos de trabajo sin excepción.
4. Pedir ayuda cuando sea necesario.
5. Aceptar Ideas y sugerencias de los demás.
6. Mantener áreas de trabajo limpias y ordenadas.
7. Reportar incidentes y verificar que se tomen medidas correctivas
8. Trabajar en equipo para contribuir al logro de nuestra visión.
9. Participar activamente en las distintas actividades HSEC
10. Controlar los riesgos inmediatamente, aunque signifique detener el trabajo

#### **Constancia**

**Declaro que he sido informado y he comprendido acerca de todos los riesgos asociados a mi área de trabajo, como también de las medidas preventivas o procedimientos seguros de trabajo que deberé aplicar y respetar en el desempeño de mis funciones.**

NOMBRE TRABAJADOR	
RUT TRABAJADOR	
CARGO	
FECHA INDUCCIÓN	
FIRMA	