



10-day leave for VAWC Victim Survivor



INTER-AGENCY COUNCIL
ON VIOLENCE AGAINST WOMEN
AND THEIR CHILDREN

1 Ano ang 10-day VAWC Leave?

Ito ay entitlement sa sampung (10) araw na leave para sa babaeng employado na victim-survivor ng Violence Against Women and their Children o VAWC. Ang leave na ito ay ginagamit para sa pagpapagamot o sa pag-aasikaso ng mga usaping legal.

2 Ano ang legal na basehan ng leave benefit?

Ang 10-day leave ay nakapaloob sa Section 43 ng Republic Act 9262 o Anti-Violence Against Women and their Children Act of 2004, at sa Section 42 ng Implementing Rules and Regulations nito. Nasasaklaw din ang mga kawani ng pamahalaan ng CSC Res. No. 05-1206 na nilagdaan noong August 26, 2005. Ito ang “**Guidelines on the Availment of the 10-Day Leave under RA 9262**”.

3 Sinu-sino ang maaaring mag-avail ng 10-day leave?

Ang babaeng employado na victim-survivor ng VAWC sa pribado at pampublikong tanggapan, anuman ang kanyang employment status ay may karapatang mag-avail ng 10-Day Leave ayon sa RA 9262.

4 Paano mag-avail ng leave na ito?

Para sa employado sa pribadong sektor, magsumite ng kopya ng Certification mula sa Punong Barangay o Kagawad, Prosecutor o Clerk of Court ng nakahaing reklamo ng RA 9262.

Para sa employado ng gobyerno, magsumite ng kopya ng Application for Leave Form kalakip ang alin man sa mga sumusunod: Barangay Protection Order, Temporary o Permanent Protection Order mula sa korte, Certification mula sa Punong Barangay o Kagawad, o sa Prosecutor o Clerk of Court ng nakahaing reklamo ng RA 9262. Maaari ring ilakip ang Police Report na naglalaman ng detalye ng insidente ng VAWC at Medical Certificate kung ito ay hihingin ng immediate supervisor ng biktima.

5 Maaari bang mag-avail ng VAWC leave ang ina ng batang biktima ng pang-aabuso?

Ayon sa CSC Resolution No. 05-1206, dated August 25, 2005 at CSC Memorandum Circular No. 15, s. 2006, maaaring maka-avail ng 10-day leave ang sinumang babaeng employado ng gobyerno na may anak na victim-survivor na may edad na 17 taong gulang pababa, o 18 taong gulang pataas ngunit hindi kayang alagaan ang sarili.

6 Kailangan bang 10 magkakasunod na araw ang leave? Maaari bang humigit ito sa 10 araw?

Maaaring gamitin ang leave ng magkakasunod o magkakahiwala'y na araw, lalo na kung kinakailangan dumalo sa mga pagdinig sa korte. Maaari rin itong palawigin kung kinakailangan at kung nasasaad sa protection order mula sa Barangay o Korte. Gayun paman, hindi na babayaran ang mga araw na lagpas sa 10-day period. Maaaring ibawas ang sobrang mga araw sa natitirang leave credits ng employado.

7 Ang VAWC Leave ba ay maaaring ipunin o ipalit sa pera?

Hindi ito maaaring ipunin at pagsama-samahin o ipalit sa pera. Ituturing na itong “**waived**” kung hindi nagamit ng victim-survivor.

8 Kabilang na ba o karagdagan pa ito sa kasalukuyang leave benefits ng mga manggagawa?

Ang 10-day leave ay dagdag pa sa mandated leave benefits sa ilalim ng Labor Code, Civil Service Rules and Regulations, company policies at collective bargaining o negotiation agreements.

9 Alam na kaya ito ng mga employers at pinuno ng mga ahensya?

Dapat alam ito ng mga pinuno ng ahensya at Human Resource officers dahil nai-publish ito sa mga dyaryo simula pa noong 2004. Para sa pribadong sektor, nakapaloob ang impormasyon tungkol dito sa “Employers’ Guide on Workers’ Benefits Under Existing Laws” ng DOLE; sa kawani ng gobyerno naman, ito ay nakapaloob sa CSC MC No. 15, Series of 2006 “**Guidelines on the Availment of 10-Day Leave Under RA 9262**”.

10 Paano kung hindi aprubahan ng employer ang VAWC leave?

Maaaring panagutin ng discrimination at paglabag sa RA 9262 at kaakibat na probisyon ng Labor Code ang mga employer sa pribadong sektor na hindi magkakaloob ng benepisyong ito. Sa government sector, mananagot sa salang “conduct prejudicial to the best interest of service” ang sino mang opisyal na hindi mag-aprub ng application for leave kahit kalakip na rito ang protection order mula sa Barangay o Korte.

Ano ang VAWC?

Ayon sa RA9262, ang VAWC ay anumang akto o gawa ng kahit sinong tao laban sa babaeng asawa o dating asawa, babaeng karelasyon o dating karelasyon, o babaeng naanakan ng pang-aabuso; anak ng nasabing babae, lehitimo o hindi.

Maaring ginawa ito sa loob o labas ng tahanan at nagdulot ito ng pisikal, sekswal, sikolohikal o pampinansiyal na pang-aabuso, o kaya pagbabanta ng mga nasabing akto, pambubugbog, pag-aatake, pamimilit o pamumuwersa, panggugulo, o pagkitil sa kalayaan.

