



Balance de Gestión Integral

AÑO 2023

Ministerio de Ciencia,
Tecnología, Conocimiento e
Innovación

**Agencia Nacional de
Investigación y Desarrollo**





Índice

.1. Presentación Cuenta Pública del Ministro del Ramo	3
.2. Resumen Ejecutivo Servicio	5
.3. Resultados de la Gestión año 2023	8
.4. Desafíos para el período de Gobierno 2024	24
.5. Anexos	29
.Anexo 1: Recursos Humanos	30
.Anexo 2: Compromisos de Gobierno 2023	39
.Anexo 3: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo	40
.Anexo 4: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2023	41
.Anexo 5: Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución	43
.Anexo 6: Estructura Organizacional y autoridades	45

1. Presentación Cuenta Pública del Ministro del Ramo

Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación

Chile es un país de ciencia y tecnología. Nuestro día a día está plagado de conocimiento científico: mientras un bioquímico está descubriendo nuevas maneras de tratar el cáncer, un grupo de jóvenes crea una startup para mejorar el funcionamiento de la banca, una emprendedora mezcla tipos de pinturas para muebles de melamina y comparte su conocimiento a través de talleres.

Desde la ciencia, la tecnología y los conocimientos nos preparamos para el futuro y nos hacemos cargo de los desafíos presentes.

Todos soñamos con un Chile desarrollado, resiliente y capaz de enfrentar con éxito los desafíos de nuestro tiempos. El cambio climático, los desafíos de la democracia y el avance de nuevas tecnologías generan temores, ansiedad y también incertidumbre. Pero el país está preparado y nos seguimos preparando. Cuando nos preguntamos cómo hacer que la extracción del litio sea eficiente y a la vez sostenible, el conocimiento científico nos entregó respuestas y hoy es posible combinar las cosas. Cuando nos planteamos cómo proteger a nuestros ciudadanos y ciudadanas de los riesgos de la inteligencia artificial, el conocimiento científico de chilenos y chilenas nos dio las respuestas. Cuando vemos cómo los países más desarrollados avanzan en computadores cuánticos y en biotecnología, nosotros nos preparamos para que Chile sea protagonista de esos futuros posibles.

Para aprovechar el talento que hoy existe, sin dejar de prepararnos para enfrentar con éxito los desafíos de futuro, nuestro gobierno ha dado un paso decidido para incorporar la ciencia y la tecnología en todos los niveles.

Primero, acelerando la recuperación de todos los sectores productivos del país, con las herramientas que el mundo digital y de las tecnologías puede aportar. Chile cuenta hoy con la mejor velocidad de internet del mundo, internet y las tecnologías digitales hacen que las distancias no existan. Chile no está en el fin del mundo, Chile es y seguirá siendo su centro.

Segundo, haciendo que el crecimiento económico sea sostenible y considerando tanto al medioambiente como a las comunidades a las que afecta. Esto sólo es posible con las herramientas que el conocimiento y la

tecnología pueden aportar. Chile tiene capacidades científicas destacadas y una industria tecnológica competitiva. Nuestro desarrollo y crecimiento puede y debe basarse en esas capacidades.

Tercero, disponibilizando una potente herramienta de futuro: la Inteligencia Artificial que, bien utilizada, puede aumentar potentemente la productividad de diversos sectores y donde cada peso invertido se triplica y es recuperado en apenas 18 meses. Chile se atreve y da ese salto en un tema que, además, lidera a nivel continental. Y así hoy como hoy lideramos en IA, queremos también liderar en computación cuántica cuando llegue el momento. Enfrentar el presente y prepararse para el futuro es lo que nos lleva a cumplir ese sueño de resiliencia, prosperidad y desarrollo.

2. Resumen Ejecutivo Servicio

A cuatro años de la creación de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID), el presente Balance de Gestión Integral, nos permite dar cuenta del camino recorrido durante el 2023 por la institución, cuyo trabajo ha sido liderado por la electa Directora Nacional, Alejandra Pizarro Guerrero, desde marzo 2023.

En sus definiciones estratégicas, la ANID estableció su misión como “Promover, fomentar y desarrollar la investigación en todas las áreas del conocimiento y sectores sociales y económicos, garantizando la excelencia, transparencia y equidad en la asignación de los recursos a través de sus diferentes instrumentos y políticas ministeriales para los actores involucrados en el sistema CTCI y la ciudadanía”, lo cual nos lleva a atender una diversidad de usuarios/as del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación (CTCI), mediante la implementación de nuestros programas públicos a cargo, destacando entre ellos Universidades, Empresas de base científica tecnológica, Centros de Investigación, Estudiantes de postgrado e Investigadores e Investigadoras que se desempeñan en el mundo de la CTCI, entre otros.

La ejecución de los diversos programas públicos administrados por ANID, se materializan articulando la gestión de cinco subdirecciones estratégicas: Capital Humano; Proyectos de Investigación; Investigación Aplicada; Centros e Investigación Asociativa y, Redes, Estrategia y Conocimientos y una subdirección operativa, Áreas Transversales, además de equipos de áreas de Asesorías, compuesta por los Departamentos de Jurídica; Estudios y Gestión Estratégica; Auditoría y Comunicaciones.

En cuanto a su gestión 2023, la ANID logró ejecutar el 99,2% de su presupuesto vigente, el cual alcanzaba un total de M\$501.110.631, logrando dar curso al financiamiento de proyectos y becas en diversos ámbitos de la CTCI, así como sus proyectos estratégicos que contribuyen a mejorar la gestión, comprometidos en sus tres programas a cargo: 01-Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo, 02-Iniciativa Científica Milenio y 03-Capacidades Tecnológicas.

Durante el 2023, las actividades que implementó la Agencia en su diario quehacer, permitieron atender en su oficina central a más de 12 mil proyectos financiados al año, con una dotación de 463 funcionarios y funcionarias que integran la comunidad ANID, cuyo gasto operacional se traduce en un 3,96% del presupuesto anual ejecutado. Entre sus características es posible identificar que ANID es una institución altamente profesionalizada (79% de la dotación de planta, honorario y contrata), con

una composición mayoritariamente femenina (56%) y mayormente concentrada en un rango etario entre 35 y 50 años.

En materia de gestión institucional, se logra un 99,5% de cumplimiento en el Programa de Mejoramiento de la Gestión, cuyos requisitos nos permitieron avanzar en instalar gobernanza y profundizar el diagnóstico institucional en materia de Estado Verde, Transformación Digital, Calidad de Servicio y Experiencia Usuaría, y Género. Así mismo se obtiene el 100% de bonificación asociada al cumplimiento del Convenio de Desempeño Colectivo en todos los equipos de ANID, cuyo seguimiento se moderniza en el transcurso del 2023, instalando un sistema de monitoreo de indicadores. Por otra parte, se iniciaron diversas actividades para mejorar la gestión institucional en materia de planificación estratégica, levantamiento de procesos, actualización de estructura institucional, arquitectura institucional, entre otros, lo que nos ha permitido tener mayores antecedentes para diseñar una hoja de ruta que oriente nuestros esfuerzos en los próximos años.

En relación con los resultados de gestión, ANID destaca su despliegue territorial con el sistema CTCI, desarrollando diversas actividades en regiones que permitieron profundizar el diagnóstico y evidenciar brechas que se dan en materia de género, territorios y áreas científicas en el financiamiento que entrega la Agencia, fortaleciendo así la relación con nuestros usuarios y usuarias. Así mismo se destaca la articulación con actores/as relevantes a nivel nacional e internacional, avanzando en la formalización de convenios de colaboración, tales como Coara, CNA, Horizonte Europa en consorcio con países LAC - UE, entre otros.

Por otra parte, destacamos la coordinación con el entorno para generar convocatorias focalizadas en temáticas relevantes para el país, tales como los Incendios forestales, cuya coordinación implicó un arduo trabajo con otras instituciones públicas como CONAF, la Investigación en Litio y Salares, y Conocimientos 2030, así como resulta relevante resaltar la implementación de medidas para favorecer la mayor participación femenina en la CTCI, adjudicando con paridad convocatorias de Doctorado Nacional y Doctorado en el Extranjero.

En línea con el último punto señalado, los desafíos de ANID hacia el 2026, están puestos en mejorar la eficiencia de la gestión organizacional, orientados sobre una planificación estratégica institucional que nos permita contar con una hoja de ruta clara y en concordancia con nuestros desafíos; en mejorar el proceso concursal con énfasis en el seguimiento técnico y financiero; avanzar en la modernización de la gestión de la Agencia con foco en los y las usuarias, implementando todas aquellas acciones que permitan, por ejemplo, reducir los tiempos de respuesta, mejorar la calidad de nuestra atención y la reportabilidad.

Respecto a la Gestión de Personas, se espera fortalecer las Políticas relacionadas con esta materia, tales como, la Política de remuneraciones; Política de Buen Trato; Política de Reclutamiento y Selección y; la Política de Capacitación y Desarrollo. Además, se avanzará en la actualización de la estructura organizacional y los perfiles de cargo para que estén en concordancia con los cambios que se esperan implementar.

Finalmente, en cuanto a los instrumentos que administra la Agencia, queremos avanzar más en disminuir las brechas de género y la asignación más representativa en cuanto a territorios, para promover, fomentar y desarrollar la investigación en Chile, en todas las áreas del conocimiento, el desarrollo tecnológico y la innovación científico-tecnológica.

3. Resultados de la Gestión año 2023

3.1. Resultados asociados al Programa de Gobierno, mensajes presidenciales y otros aspectos relevantes para el jefe de servicio

Durante el año 2023, la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo continuó con el trabajo de consolidar la nueva estructura organizacional de la Agencia. Para ello focalizó sus esfuerzos en 3 líneas estratégicas, que tienen relación con sus concursos, las relaciones con las y los usuarios y las mejoras en la gestión interna.

La focalización del trabajo de la agencia fue en estas tres líneas, y se reflejó principalmente en las siguientes acciones.

1.- Concursos

Se trabajó en el fortalecimiento de los concursos que maneja la Agencia, para avanzar en lo mencionado en el Programa de Gobierno relacionado con la reducción de las diversas brechas diagnosticadas en el ecosistema de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación del país, como son las brechas de género, territoriales y disciplinares, además de trabajar en temáticas y problemáticas que el país necesita.

De lo avanzando el año 2023 es posible relevar las siguientes acciones:

- Con el propósito de equiparar el acceso a la formación de postgrado entre hombres y mujeres y disminuir la brecha de género en el ámbito de la formación de futuras y futuros doctores, se adjudicó por primera vez concursos con paridad de género en los concursos de Becas de doctorado de Capital Humano. Para el concurso de Doctorado Nacional 2023, se pudieron adjudicar de forma paritaria, 900 becas (450 para hombres y 450 para mujeres). La ex **ministra de Ciencia, Silvia Díaz**, destacó que esta es una decisión que va en línea con el mandato del Gobierno del Presidente Gabriel Boric, que insta a avanzar decididamente en materia de igualdad de género: “Para asegurar la equidad género en la formación, la ciencia y la tecnología, hemos considerado las recomendaciones de la agenda global y regional, que sugieren tomar acciones concretas para potenciar el acceso de las mujeres a la formación y la educación permanente. Esto nos permitirá aumentar su representación en la medida que avancen en su carrera académica o investigativa. También hemos considerado estas

sugerencias para plantear la discusión en el marco del proyecto de paridad en becas y proyectos, que se votó con amplia mayoría en la comisión de Futuro y hace algunas semanas pasó a sala. Todas estas acciones están orientadas y guiadas por la convicción de que es posible reducir los nudos estructurales de género”, dijo.

También la **subsecretaria de Ciencias Carolina Gainza** señaló: “En el pregrado, la matrícula de mujeres es del 54%. Pero cuando se avanza en la especialización, la cantidad de mujeres va disminuyendo en comparación con los hombres. En el doctorado las mujeres representan un 43% al inicio y un 37% al ser egresadas. El criterio de paridad es un mecanismo que nos acerca a la igualdad sustantiva de género, es una acción que viene a mejorar un problema que es estructural y cultural. Es necesario fomentar que las mujeres entren más a la carrera académica y de investigación y se puedan mantener en ella. Esta es una acción que es parte de la definición política que estamos desarrollando”.

Más información:

<https://anid.cl/concursos/beca-de-doctorado-nacional-ano-academico-2023/>

<https://anid.cl/concursos/doctorado-en-el-extranjero-becas-chile-convocatoria-2023/>

- Se adjudicó por primera vez el concurso Conocimientos 2030, el cual busca fortalecer la investigación, desarrollo e innovación en las unidades académicas de Artes, Humanidades y Ciencias Sociales de universidades chilenas, para que la generación de conocimientos y el desarrollo científico tecnológico sean aplicables y transferibles, a través de tres etapas: diseño de un Plan Estratégico, la implementación del Plan y, por último, su consolidación. Se entrega financiamiento para proyectos individuales o consorciados que involucren esta transformación institucional. Del concurso inicial del 2023, podemos informar que un 54% fue para instituciones estatales, y un 46% para instituciones privadas. Así también podemos recalcar que el 85% fue para instituciones de regiones fuera de la RM, 15% recayeron en la RM, corroborando el trabajo para descentralizar las adjudicaciones, sobre todo con este importante instrumento que va en el camino de la democratización del conocimiento, como se menciona en el Programa de Gobierno. Otro importante dato de esta primera convocatoria, y que también va en la línea de lo planteado en el programa de Gobierno, es la adjudicación del 85% de los proyectos a directoras mujeres.

Más información:

<https://anid.cl/concursos/conocimientos-2030-etapa-1/>

- Se realizó por primera vez la convocatoria “Desafíos para la recuperación post incendios” y fue producto de un trabajo colaborativo con el Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación y la Corporación Nacional Forestal. El objetivo de este instrumento nuevo es financiar proyectos de investigación científica, tecnológica, de innovación y/o desarrollo, que contribuyan a diseñar e implementar respuestas basadas en I+D

a los **Desafíos para la recuperación post-incendios forestales** desde las dimensiones de prevención, mitigación, respuesta y recuperación como consecuencia de los incendios forestales, tales como los ocurridos en las regiones de Ñuble, Biobío y Araucanía durante el verano 2023.

Se recibieron 30 postulaciones, desde varias regiones del país y el concurso se encuentra en evaluación para ser adjudicado en mayo del presente año.

Más información:

<https://anid.cl/concursos/concurso-desafios-para-la-recuperacion-post-incendios-forestales/>

- Se realizó la convocatoria de Anillos de investigación temáticos en litio y salares.

El concurso se encuentra en evaluación para ser adjudicado en junio del presente año.

Más información:

<https://anid.cl/concursos/concurso-anillos-de-investigacion-tematicos-2024-en-litio-y-salares/>

- Se realizó la convocatoria de Nodos de especialización, con una línea de financiamiento para el desarrollo de Laboratorios Naturales, cuyo objetivo es fomentar el desarrollo de proyectos en las macrocategorías Cielo, Antártica y Salar, temáticas de valor e importancia de conservación y cuidado para el país. De este concurso, podemos mencionar que el 100% de los proyectos adjudicados fueron de regiones fuera de la RM, con una distribución de 60% para directoras mujeres y 40% para directores hombres.

Más información:

<https://anid.cl/concursos/concurso-nodos-de-especializacion-2023-linea-2-desarrollo-en-investigacion-de-laboratorios-naturales/>

- Para encontrar soluciones a problemas de interés público que requieran investigación, desarrollo y/o desarrollo tecnológico para ser resueltos y generar un impacto positivo en el desarrollo económico, ambiental y social a nivel país, se adjudicó la convocatoria de Desafíos Públicos en temáticas de importancia para el país y las instituciones públicas que se vieron favorecidas, la que fueron las siguientes:

- Institución: Ministerio de Energía.

Desafío: Mejora del estándar tecnológico en líneas de transmisión que minimice los impactos sociales y ambientales.

- Institución: Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura (SERNAPESCA).

Desafío: Desarrollo de una solución tecnológica inteligente para el control eficiente de las operaciones que realizan los agentes que participan en la cadena de valor de la industria de los huiros en el norte del país.

- Institución: Superintendencia de Seguridad Social (SUCESO).

Desafío: Sistema de información de apoyo a la resolución de reclamos de licencias médicas en la Superintendencia de Seguridad Social.

- Institución: Servicio Aerofotogramétrico de la Fuerza Aérea de Chile (SAF).

Desafío: Herramienta tecnológica interoperable para el procesamiento y análisis de imágenes satelitales, fotogramétricas e información geoespacial para la cuantificación de daños en casos de emergencias o desastres.

Para más información sobre este instrumento, se puede visitar el siguiente link: <https://anid.cl/concursos/desafios-publicos-2023/>

2.- Relación con usuarios/as

Respecto a este punto, uno de los objetivos de la Agencia ANID y, particularmente, de la nueva Dirección Nacional, es mejorar su relación con sus usuarios/as. Al respecto, se pueden mencionar avances de varios tipos este último año, entre ellos:

- Se diversificaron canales de comunicación, modernizando la entrega de información y entendiendo la diversidad de público que tiene la Agencia (LinkedIn, Instagram, YouTube y X).
- Se realizaron mesas territoriales para profundizar en las perspectivas de nuestras usuarias/os respecto de las brechas de género en el área de la Subdirección de Proyectos de Investigación (los tres tipos de Fondecyt que maneja esa subdirección).
- Se realizaron diferentes actividades en territorios para difundir y sociabilizar los resultados de las diversas instancias de vinculación territorial que tiene la Agencia en la subdirección de redes, estrategias y conocimiento (Nodos CTCI y LLNN).

- Se realizaron diversos encuentros con Vicerrectorías de investigaciones de las universidades del CRUCH.
- Se firmó el convenio con CNA que ayudará en la gestión interna de diversos instrumentos, que necesitan tener la información actualizada de las acreditaciones de las distintas Universidades que postulan a nuestros concursos.
- Se realizó un despliegue territorial de la Dirección Nacional con visitas a todas las macrozonas del Ministerio de CTC, para poder llevar la oferta de instrumentos que la agencia tiene, sobre todos los que tienen componentes de descentralización.
- Se firma convenio con Servicio Nacional de Migraciones, para facilitar la migración de estudiantes de postgrado e investigadoras/es de proyectos de investigación que provengan del extranjero.

Más información: <https://anid.cl/convenio-facilitara-migracion-de-estudiantes-de-postgrado-investigadoras-e-investigadores/>

- La Agencia ANID firmó en octubre de 2023 el acuerdo para ingresar a CoARA (Coalition for Advancing Research Assessment); entidad internacional que propone nuevas maneras de evaluar el trabajo científico. Para esto, la Agencia trabajará en analizar las variables y criterios de la evaluación científica, tanto de personas como de proyectos para incorporar componentes de la ciencia abierta. Para ello se generará una hoja de ruta interna y externa con diversos actores nacionales que se están sumando a CoARA y revisar experiencias internacionales (ej. sexenios de investigación 2023 ANECA) para nuevos criterios de evaluación de trayectorias profesionales.

Más información: <https://anid.cl/anid-es-la-primer-a-oncyt-de-latinoamerica-miembro-de-coara/>

3.- Mejoras a la gestión

Gestión Interna

La gestión interna es uno de los ejes principales que quieren impulsar la Agencia y su dirección nacional, por eso se han fortalecido las políticas de gestión y desarrollo de personas, la política de mejora de los procesos críticos de la Agencia y la política actualización de tecnología. Esto se construyó a partir de un plan de acción definido, el cual en el año 2023 se avanzó en una diversidad de acciones, tanto internas como externas, y que se describen a continuación:

- Fortalecimiento de Políticas de Gestión de Personas:** en este eje avanzamos mediante diversas medidas, como, por ejemplo:
 - Logramos implementar la modalidad de teletrabajo: en nuestra institución logramos que un 40% de las personas pudieran adherirse a esta modalidad. Nuestro reglamento fue trabajado y autorizado por DIPRES y está regulado por el artículo 67 de la ley 21.526 de reajuste del sector público.

- b. En este mismo eje, aplicamos en dos ocasiones la política de remuneraciones, en la primera pudimos aumentar el grado para 84 personas y en la segunda aplicación, se favorecieron a 36 personas.
- c. Asimismo, el año 2023 implementamos por primera vez la Política de reemplazos para descomprimir a los equipos. Este mecanismo abreviado ha permitido contar con muchas personas extras que han venido a apoyar mediante este mecanismo.
- d. Por otra parte, el 2023 también se implementó el procedimiento de prácticas profesionales, lo que permitió tener al menos 8 alumnos(as) en prácticas profesionales.
- e. Como institución iniciamos el 2023 la participación en la iniciativa impulsada por el Servicio Civil que se llama “Semillero”, que consiste en un programa de atracción al talento joven que nos permite reclutar a los y las mejores alumnas que han realizado su práctica del Estado. Esta iniciativa tiene como objetivo agilizar el proceso de reclutamiento y selección ya que autoriza a contratarlos(as) sin que tengan que pasar nuevamente por el proceso de reclutamiento. En la Agencia dos personas han ingresado vía “Semillero”.
- f. El año 2023, iniciamos el importante estudio de estructura, perfiles y carga laboral, cuyo resultado lo tendremos en mayo de este año.
- g. También desde el año pasado estamos participando del proyecto “suelo exacto” de la Contraloría General de la República”, que busca capturar la información remuneratoria de cada entidad para entregar retroalimentación e información a las entidades participantes. Además, proporciona una base de conocimiento actualizada y en línea para el correcto análisis y cálculo de cada asignación y descuento.
- h. Por último, se reactivó la Academia ANID. Durante el año 2023 se realizaron 5 cursos y hay 52 personas capacitadas.

a. En transformación digital

- a. El 2023, avanzamos en un catastro de procedimientos y trámites administrativos que también servirán de insumo para el PMG.
- b. Se está iniciando el servicio de levantamiento de arquitectura empresarial, que debería terminar en junio de este año. El objetivo es tener una visión de los procesos, la información y tecnologías actuales y, habrá una propuesta de mejora pensando en tres años (el deseable).
- c. Se inició el 2023 un levantamiento de dominios. Actualmente se terminó el dominio de postulación. Está en desarrollo el dominio de seguimiento técnico y financiero y durante este 2024 se trabajará en el dominio de vinculación (que tiene que ver con la productividad científica y el quehacer de la SREC) y el dominio de selección y formalización (abarca desde que comienza la admisibilidad hasta la aprobación del convenio).
- d. Identidad digital: El año 2023 se inició la incorporación de la Clave Única en el proceso de autenticación de las plataformas de la Agencia.

En general, se revisaron los procesos críticos, lo que permitió abordar de forma correcta las asesorías para definir los procesos y hacer las modificaciones necesarias en concordancia con la visión de la Agencia. Se revisó cada instrumento incorporando mejoras a partir de una coordinación interna y soluciones tecnológicas. Se fortalecieron temáticas de soluciones tecnológicas, que permiten

abordar los sistemas de seguimiento de instrumentos y la actualización del sistema de rendición de gastos (trabajo en conjunto con CGR). También se inicia la discusión sobre la necesidad de instalar una Gobernanza de Datos para responder a las necesidades de información tanto internas como externas, lo que ha implicado identificar políticas y procedimientos que existen en ANID para implementar mejoras que garanticen que los datos de una organización sean precisos desde un principio y se administren adecuadamente, dado que hoy representan un activo fundamental para diseñar e implementar la política pública en la era digital, potenciando su uso para la toma de decisiones con base empírica, la prestación de servicios y, en última instancia, la vida de los ciudadanos.

Gestion Externa

- ANID firma convenio con COARA: **el convenio subraya la importancia de redefinir los procesos y mecanismos con que se evalúa a los y las investigadoras y proyectos, ya que incorpora una visión que valora la diversidad de los resultados obtenidos e incluye otras actividades.** La pertenencia a CoARA se basa en principios comunes y un trabajo con plazos acordados, para **promover reformas al sistema de evaluación**, junto con **facilitar intercambios de información y aprendizaje mutuo.**

Este acuerdo subraya la **importancia de redefinir los procesos y mecanismos con que se evalúan a los y las investigadoras y proyectos**, ya que incorpora una visión que valora la diversidad de los resultados obtenidos e incluye otras actividades que, hasta ahora, no habían sido consideradas, como parte del trabajo académico.

Más información: <https://anid.cl/anid-es-la-primera-oncyt-de-latinoamerica-miembro-de-coara/>

- ANID se adjudica proyectos de Horizonte Europa en consorcio con países de Latinoamérica y el caribe (LAC) y la Unión Europea (EU): La iniciativa en la que participa la **Agencia**, junto a otros 16 países, será financiada por el programa marco **Horizonte Europa de la Comisión Europea**. Esta es la segunda vez que el servicio postula a esta instancia, con el objetivo para fortalecer la cooperación birregional en estas materias. El proyecto comenzará en 2024 y tendrá una duración de dos años, en el que la institución chilena asumirá un rol activo en el desarrollo del programa comprometido.

Esta nominación es la consecuencia del trabajo de excelencia realizado con anterioridad en el **Proyecto Horizonte 2020 - RESINFRA EU-LAC**, que se extendió hasta 2022. En esta primera experiencia, la Agencia propició el desarrollo coordinado de un trabajo conjunto, para el levantamiento de información de infraestructuras existentes en Latinoamérica y el caribe y la Unión Europea, impulsando actividades de I+D+i y desarrollando programas piloto, que visibilizaron modelos y hojas de ruta para proyectar los resultados (todos los productos y reportes elaborados por el Proyecto RESINFRA son de libre acceso. Dado a los buenos resultados de este primer ejercicio, los países miembros de este consorcio diseñaron **RESINFRA PLUS**, como una forma de continuar aportando en el mejoramiento de infraestructura científica.

En esta oportunidad, los 16 países han congregado a un grupo diverso de socios estratégicos, tanto de la UE como de Latinoamérica y el caribe. Su composición asegura una combinación equilibrada de representantes gubernamentales, responsables del desarrollo de políticas de IR a nivel nacional; agencias financiadoras de Investigación, Tecnología y Desarrollo de países de la UE (Finlandia, Alemania, Italia, Portugal, Rumania y España) con países de LAC (Argentina, Brasil, Colombia, Costa Rica, Cuba, Chile, Perú y Uruguay); así como, un grupo consolidado de infraestructuras de investigación europeas: Instruct-ERIC, LifeWatch-ERIC, RICAP y MIRRI-ERIC.

Con esta estructura se concreta una mirada integral, que garantiza que el proyecto cumpla sus objetivos y genere una oferta de valor, al identificar ventajas comparativas en infraestructura de investigación, así como, ciencia de alto impacto en áreas temáticas específicas y prioritarias, en ambas regiones.

Este tipo de iniciativas posiciona a ANID y, con ello, a Chile como un socio internacional comprometido con la colaboración de los países EU-LAC, permitiendo visibilizar infraestructuras nacionales y promover el enorme potencial de nuestro territorio como laboratorio natural.

Más información: <https://anid.cl/anid-se-adjudica-proyecto-horizonte-europaen-consorcio-con-paises-lac-ue/>

4.- Otras

- Implementación de la Política de Ciencia Abierta:

La **Política de Acceso Abierto a la Información Científica y a Datos de Investigación** financiados con fondos públicos, es un esfuerzo de la **Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo** para dejar disponibles en el Repositorio Institucional todos los resultados de las investigaciones financiadas con recursos estatales. Entró en vigencia en 2022 para algunos instrumentos de la Agencia y luego de una evaluación, se extenderá progresivamente a todos los ámbitos institucionales. Al respecto, dos importantes iniciativas destacan en este cometido: la administración desde 1998 de la colección SciELO-Chile, con 134 revistas nacionales, y el que materializa desde 2008 con el Programa Biblioteca Electrónica de Información Científica, BEIC, en el que participan 98 instituciones (universidades, servicios públicos y centros de investigación).

La **Política de Acceso Abierto** es un componente de un sostenido esfuerzo de la ANID por democratizar el acceso al conocimiento generado con fondos públicos y por entregar servicios gratuitos de acceso al conocimiento científico relevante, ambas temáticas muy presentes en el Programa de Gobierno.

Más información: <https://acceso-abierto.anid.cl/>

3.2 Resultados de los Productos Estratégicos y aspectos relevantes para la Ciudadanía

La Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID), declaró en sus definiciones estratégicas 2023, cinco objetivos, cuya implementación es liderada por las áreas de negocio denominadas como “Subdirecciones”, a saber: Capital Humano, Proyectos de Investigación, Investigación Aplicada, Centros e Investigación Asociativa y Redes, Estrategia y Conocimientos. Dichas definiciones establecieron sus productos estratégicos en torno a la entrega de servicios relacionados con la adjudicación de financiamiento para realizar proyectos y becas en materia de CTCI.

En cuanto a la **Subdirección de Capital Humano**, la gestión realizada durante el 2023, permitió crear el Departamento de Retribución e Inserción, absorbiendo la gestión concursal de los instrumentos de Inserción y Tesis en el Sector Productivo. Su creación pone énfasis en la necesidad de articular acciones con el Sistema CTCI para abordar la inserción de profesionales con formación en el ámbito de investigación, favoreciendo así el despliegue de las trayectorias laborales en diversos espacios de inserción, tales como la Academia, el Sector Productivo y el Estado.

Respecto de la vinculación estratégica con el entorno, se firma convenio con el Servicio Nacional de Migraciones, para facilitar la migración de estudiantes de postgrado.

En relación con las cifras de gestión de la Subdirección, se destaca que se recibieron 5.705 postulaciones admisibles, de las cuales 1.599 fueron adjudicadas, desagregadas de la siguiente manera:

Convocatoria	Becas Chile (extranjero)	Becas Nacionales
Doctorado	106	900
Magister	108	250
Profesionales de la Educación	38	51
Postdoctorado	33	-
Funcionarios/as Públicas	-	63

A diferencia de Becas Chile, en Becas Nacionales predomina históricamente la adjudicación de becas en ciencias naturales (n=463), mientras que en Becas Chile predomina la adjudicación de becas en ciencias sociales (n=157). Así mismo, desde una mirada de género destaca que se adjudican por primera vez convocatorias con paridad de género en Doctorado Nacional y Doctorado en el Extranjero, adjudicando 450 becas para hombres y mujeres, en diversas líneas de conocimiento. Desde el 2023 se inicia una estrategia de fortalecimiento de estudios en Chile, apoyando el diseño, creación y apoyo inicial de programas de posgrados en el país, mediante el concurso de Fortalecimiento de Programas de Doctorado Nacional.

Finalmente, las gestiones realizadas permitieron ejecutar un 98,6% del presupuesto, dando cuenta del cumplimiento de la gestión concursal, lo que se tradujo en la firma de 1.450 firmas de convenios y la implementación de procesos masivos de renovación de becas (3.112 becas nacionales y 615 becas chile).

Concretamente en el ámbito de acción de la **Subdirección de Proyectos de Investigación**, la gestión realizada durante el 2023 puso énfasis en profundizar el diagnóstico de brechas en el financiamiento entregado, desde la perspectiva de género, territorios y disciplinas. Para ello llevó a cabo un despliegue territorial que permitió conversar con investigadoras/es de diversas áreas del conocimiento, e identificar brechas, barreras e inequidades que se desarrollan en su ámbito laboral. Entre los principales resultados de este trabajo, se observó que hay menos resultados de productividad en mujeres, barreras para acceder a fondos de investigación, evaluación de proyectos, acceso a un salario equitativo con relación a sus colegas hombres, y barreras que impiden el progreso de mujeres en la carrera de investigación científica, entre otros aspectos.

Producto de dicho trabajo en territorios, se fomenta el trabajo interno de revisión de bases concursales, integrando en discusión de las bases para el concurso 2025 la Ley N°21.369 de acoso sexual, la violencia y la discriminación de género en el ámbito de las instituciones de Educación Superior además de la Ley N°21.643 de acoso laboral. Adicionalmente, en línea con la incorporación de mejoras en las bases concursales, se eliminan los topes máximos para el pago de tesis y gastos de cooperación internacional, se eliminan de la tabla de valores referencias para compra de pasajes y viáticos y se incorpora la autorización para la compra de bienes de capital en el último año de ejecución. Otro aspecto importante de mejora en la gestión de la Subdirección es que se logra reducir el número de solicitudes pendientes de respuesta hacia los beneficiarios, implicando una mejora en la experiencia usuaria relacionada directamente con el seguimiento de los proyectos en ejecución. Cabe destacar que, durante el 2023, la subdirección recibió 3.419 postulaciones admisibles, adjudicando 1.388 proyectos, distribuidos en 695 del concurso Regular, 427 del concurso Iniciación y 266 del concurso de Postdoctorado.

Respecto a la **Subdirección de Investigación Aplicada**, se logra implementar un nuevo instrumento denominado “Tecnologías Avanzadas”, cuyo objetivo es apoyar financieramente el desarrollo de proyectos de investigación aplicada y de desarrollo tecnológico, que requieran ciclos largos en sus etapas de investigación para la validación de tecnologías a nivel de prototipo a pequeña escala, acorde a la envergadura de su ámbito de aplicación. En dicha convocatoria se logra focalizar la adjudicación de proyectos en ámbitos relevantes para el país, tales como:

- Descarbonización justa: el desarrollo tecnológico para una industria sostenible de hidrógeno verde y la generación de demanda local de H2V; impulso a la descarbonización de industrias locales y al desarrollo tecnológico de almacenamiento de energías renovables.
- Resiliencia a la crisis climática y sus impactos ambientales: se promueve la I+D+i para enfrentar la crisis hídrica, la adaptación a los cambios climáticos y el desarrollo de infraestructuras verdes y soluciones basadas en la naturaleza.
- Diversificación productiva sostenible: desarrollo de vacunas y biofármacos a nivel local, impulsando la seguridad y soberanía alimentaria y el desarrollo sostenible de la industria del litio en toda su cadena de valor.

Adicionalmente destaca la adjudicación de cuatro nuevos Desafíos Públicos financiados por ANID en temáticas relacionadas con el sector energético, el sector de pesca y acuicultura, seguridad social y de la Fuerza Aérea de Chile para la gestión de imágenes satelitales, fotogramétricas e información geoespacial para la gestión de emergencias o desastres.

En particular en esta Subdirección, dado el fortalecimiento en la disponibilidad presupuestaria que administró la Subdirección, se recibe una cantidad histórica de postulaciones (n=1.228) y adjudicaciones (n=342), con lo cual se logra un 99,5% de ejecución presupuestaria 2023.

En materia de vinculación, el equipo logra impulsar con la Red de Gestores Tecnológicos una nueva categoría de reconocimiento en el Premio Avonni, denominada “Reconocimiento a la Transferencia Tecnológica ANID-REDGT”, cuyo propósito es reconocer, incentivar y visibilizar aquellos casos de éxito provenientes de instituciones como universidades, centros de investigación y empresas, que desarrollen bienes o servicios innovadores a través de un trabajo científico y tecnológico colaborativo.

El trabajo colaborativo con actores estratégicos del sistema CTCI, se vio reflejado en un mayor despliegue en regiones para realizar actividades con actores de la industria y en conjunto con la Subdirección de Centros e Investigación Asociativa.

En cuanto a la **Subdirección de Centros e Investigación Asociativa** destaca un plan de gestión concursal ejecutado, financiando 81 nuevos proyectos seleccionados tras nueve concursos. Sumado a lo anterior, se logra ejecutar un 99,7% del presupuesto administrado. Especialmente destaca la realización del concurso para Anillos de investigación temáticos en litio y salares, cuya propuesta será adjudicada durante el 2024.

También durante el 2023, la Subdirección de centros e investigación asociativa, adjudicó 9 concursos que fomentan la investigación realizada de manera colaborativa e interdisciplinaria. Las propuestas adjudicadas fueron un 50,6 % en Ciencias Naturales, 20,4 % en Ingeniería y Tecnología, 9,9 % en Ciencias Médicas y de la Salud, 7,4% en Ciencias Sociales, 4,9 % en Ciencias Agrícolas y 2,5 % en Humanidades.

A nivel territorial se encuentra, distribuidas en un 51,9% a la Región Metropolitana, 17,3% Macrozona Centro, 16% Macrozona Centro-Sur, 7,4% Macrozona Sur, 4,9% Macrozona Norte y 2,5% Macrozona Austral. Finalmente, del universo adjudicado como Investigadores Principales es de 227 personas, representado por un 34,4% mujeres y 65,6% hombres.

En el 2023, los equipos de seguimiento técnico y financiero de SCIA visitaron en terreno a 97 proyectos asociativos, evidenciando los procesos científico-tecnológicos desarrollados, la formación de investigadores y profesionales, y revisar conjuntamente espacios de mejora y aprendizaje, para ANID y para los equipos de investigadores y de apoyo profesional de los centros ANID, dentro del seguimiento técnico y financiero.

Asimismo, se tuvo una nutrida agenda de actividades que buscan articular y favorecer la vinculación de los centros ANID entre ellos y con otros sectores de la sociedad. Ejemplos de ellos, fueron la feria en la cámara chilena de la construcción, jóvenes conciencia, encuentros en SONAMI, conversatorio de IA en Congreso futuro, entre otros.

Respecto a su vinculación con el entorno, destaca la mayor realización de actividades con actores de la sociedad, en actividades tales como, “Protagonistas 2030”, “Desafíos y oportunidades en la Pequeña Minería, por un modelo de Desarrollo Productivo Sostenible” organizado por SONAMI y el Ministerio de Minería, “Jóvenes Consciencia 2023” organizado por la Subdirección, “Semana de la Productividad de la Cámara Chilena de la Construcción”, participación como socio estratégico en el “Congreso Futuro”, entre otras. A nivel internacional, podemos nombrar el cierre exitoso del proyecto RESINFRA, participando además en el Working Group en Infraestructuras de la Investigación EU-CELAC, como también la renovación de este proyecto RESINFRA con socios de diversos países de Latinoamérica y Europa.

Finalmente, la **Subdirección de Redes, Estrategia y Conocimiento** destacó por su avance en la implementación del proceso de acompañamiento estratégico de seguimiento técnico y financiero, diseñando un modelo con definiciones claras del proceso, lo que se tradujo en 90 reuniones de seguimiento a proyectos y 78 retroalimentaciones técnicas a

proyectos. Producto de esta mayor relación con los beneficiarios/as se realizaron además dos talleres para levantamiento de aprendizajes y experiencias en proyectos de INES I+D, articulando el conocimiento de 4 proyectos de arrastre y 7 nuevos proyectos financiados durante el 2023.

En cuanto a la vinculación territorial, se implementó un ciclo de actividades presenciales, orientadas a la difusión y vinculación entre ANID con diferentes actores del ecosistema de CTCI en los territorios. Con ello se profundizaron los debates sobre temas que forman parte de la agenda estratégica de la Agencia, principalmente enfocado en los mecanismos con los que dispone ANID para abordar las brechas territoriales, de género y disciplinares, que aun afectan y condicionan el desarrollo científico y tecnológico en los distintos territorios de nuestro país.

Respecto del acceso a información científica, en 15 años se ha logrado disminuir el costo por artículo científico que se puede acceder desde el país, notando que las descargas de artículos científicos alcanzan una cifra superior a 5 millones desde las plataformas de ANID (BEIC, Biblioteca Electrónica de Información Científica). Respecto de la implementación de la política de acceso abierto se lanza un piloto de interoperabilidad entre repositorios ANID y la Pontificia Universidad Católica, y se da inicio al Nodo nacional de acceso, un trabajo para entregar directrices de metadatos y mecanismos de interoperabilidad. Una de las definiciones estratégicas de la ANID indica que el conocimiento financiado con recursos públicos es un bien público, lo que implica vincular la producción de conocimiento y su aplicación para contribuir al desarrollo social, político y económico de Chile mediante una mayor participación y coordinación de los actores, la reducción de las desigualdades del sistema CTCI, la vinculación de la CTCI en los territorios y una mayor cercanía con nuevos públicos como la industria, la ciudadanía y la sociedad. Tras un análisis exhaustivo de la oferta programática de ANID, se incorporaron dichas obligaciones en 27 de los 32 instrumentos que producen resultados científicos. Para fortalecer la difusión de esta política, además se realizan 40 presentaciones en instancias nacionales e internacionales en temas de ciencia y acceso abierto.

En relación con la gestión concursal, se reciben 623 nuevas postulaciones (para 23 concursos gestionados el año 2023), de las cuales se adjudican 235 nuevos proyectos. Junto a la ejecución de compromisos de arrastre, se logra ejecutar el 98,1% del presupuesto administrado por la Subdirección. En relación con los concursos gestionados, destaca la realización de la convocatoria de Nodos de Especialización, con una línea de financiamiento para el desarrollo de Laboratorios Naturales, cuyo objetivo es fomentar el desarrollo de proyectos en las macro categorías Cielo, Antártica y Salares.

Resultados transversales de gestión interna

Para realizar los resultados de gestión expuestos, fue necesario instalar instancias de mayor articulación a nivel interno, potenciando el rol estratégico de ciertas áreas con lo que se logró realizar Jornadas de Planificación Estratégica para contar con un diagnóstico robusto sobre

fortalezas y oportunidades de mejora percibidas por funcionarios/as de la Agencia, reactivar la implementación de un sistema de gestión de riesgos basado en procesos actualizados, crear un comité que impulse la innovación pública en ANID y fortalecer la estrategia comunicacional interna y externa en ANID.

En especial, aquello relacionado con Transformación Digital, con el objetivo de avanzar hacia la excelencia y la digitalización de servicios y productos de la agencia, se avanzó en tres ejes; Reducción al máximo del papel, Simplificación de los procesos de “seguimiento técnico y Financiero” y usabilidad de plataformas.

Durante el periodo 2023 tuvo avances significativos en su plan de los cuales se destacan:

- El análisis del modelo de operación actual, que culminó en un informe detallado de Arquitectura Institucional “As IS”, ha identificado áreas susceptibles de mejora en los procesos de seguimiento técnico y financiero (y para todos los macroprocesos), la información vinculada, los aplicativos existentes y la tecnología que los soporta.
- Mediante el catastro de procedimiento, se identificaron 6 grandes grupos de entradas en papel. Para este año se planificaron acciones, tales como: inducción interna respecto al procedimiento administrativo en soporte electrónico, aumento comunicación al usuario sobre cómo y dónde realizar el trámite, clasificación de las excepciones.
- La definición de orientaciones para la Política de Gestión Documental Digital ha resultado en un trabajo colaborativo, que permitió la creación de esta propuesta, para el control de accesos y la gestión de documentos de manera digital, basados en el Decreto N°10/2023 de MINSEGPRES.
- La evaluación de usabilidad de plataformas, junto con el ‘chequeo de buenos servicios’ y Medición de Satisfacción Usuaría ‘MESU’ permitió contar con recomendaciones en diversas áreas, como: transparencia, sitio web, tiempos de respuesta, soporte digital, capacitación, visibilidad, claridad de la información, percepción de seguridad y simplificación interfaz de usuarios/as.
- Se entregó la arquitectura de procesos basada en Diseño Dirigido por Dominio (DDD), arquitectura para el desarrollo de software y arquitectura despliegue, de las siguientes iniciativas incluidas en el plan:
 - Trámites priorizados Rendiciones de cuentas, Reintegros y/o devoluciones y cauciones y/o pagarés.
 - Nuevo modelo de operación en los macroprocesos de seguimiento técnico y seguimiento financiero.
 - Expediente Transversal Electrónico, focalizándose en la protección de la información, infraestructura tecnológica, gestión eficiente de documentos y expedientes electrónicos y, la interoperabilidad entre sistemas.

Por otra parte, se realizaron importantes proyectos relativos a fortalecer la operación y seguridad de la plataforma tecnología de ANID, cuyo efecto son visibles en los usuarios en cuanto la disponibilidad y seguridad. Nuestras plataformas tecnológicas presentan altas tasas de disponibilidad y adecuadas

medidas de seguridad en su operación (Sistema de Postulaciones, Firma de Convenio). Der los proyectos se destacan los siguiente:

Proyecto	Descripción
NOC - SOC	Este avance no solo mejora la seguridad y eficiencia de nuestras operaciones, sino que también optimiza la gestión de nuestras redes y la respuesta ante amenazas, asegurando una mayor protección y servicio efectivo para todos nuestros usuarios y usuarias.
WAF	Tomado conocimiento sobre ataques cibernéticos dirigidos a Servicios Públicos, la implementación de un Firewall de Aplicaciones Web ha sido crucial, bloqueando amenazas y vulnerabilidades en tiempo real. Esto aumenta la garantía de la información que nos entregan.
Rediseño de la conectividad	Al actualizar y optimizar nuestra infraestructura de red, hemos fortalecido nuestra resiliencia ante fallas, aumentando la disponibilidad de servicios hacia la ciudadanía.
Respaldo y recuperación	Este proyecto está diseñado para proteger nuestros datos críticos ante cualquier eventualidad, aumentando la integridad y disponibilidad de nuestra información.

A nivel de vinculación con el entorno, se implementó una estrategia de despliegue territorial de la Dirección Nacional, fortaleciendo la conversación con nuestros usuarios y usuarias a un nivel más estratégico, así como realizando diversos encuentros con Vicerrectorías de Investigación y el CRUCH por una parte, y reactivando convenios estratégicos para la gestión, como por ejemplo el convenio con el Servicio de Migraciones.

Finalmente, en materia de Gestión de Personas, se destaca el avance en la implementación de un modelo con criterios transparentes y conocidos por todos los y las funcionarias, el cual es replicable y fue difundida a otros servicios públicos mediante una invitación realizada por el Servicio Civil. En la primera aplicación se aumentó el grado a 84 personas y en la segunda aplicación a 36. En el ámbito de conciliación laboral y familiar, se levantó un diagnóstico para reunir insumos para el programa de calidad de vida, y en el ámbito de reclutamiento y selección, se implementaron nuevas políticas y procedimientos, como la Política de reemplazos, el procedimiento de prácticas profesionales y Semillero.

4. Desafíos para el período de Gobierno 2024

Desafíos de gestión transversal

Toda organización enfrenta desafíos en su quehacer, cuya gestión contribuye al fortalecimiento de su trabajo para lograr sus objetivos institucionales. En este sentido, la ANID considera relevante continuar articulando diversas gestiones para fortalecer su gestión en torno a 4 ejes principales en materia de gestión transversal:

a.- Gestión de Personas

- Fortalecer el diseño, implementación y seguimiento de las políticas institucionales relacionadas con Gestión y Desarrollo de las personas,
- Fortalecer las comunicaciones internas y externas de ANID.

b.- Gestión Concursal

- Mejorar el proceso concursal, con énfasis en el seguimiento técnico y presupuestario.
- Robustecer el modelo de seguimiento técnico y financiero de manera transversal en ANID.

c.- Gestión de Tecnología

- Fortalecer la operación y seguridad de las plataformas de ANID.
- Implementar acciones que permitan fortalecer la gestión documental en la Agencia.
- Mejorar la usabilidad de plataformas, integrando una perspectiva de usuario.

- Avanzar en la digitalización de la Agencia, en diversos procesos y procedimientos que permiten contribuir en la respuesta interna y externa de nuestros trámites y servicios.

d.- Gestión Estratégica

- Instalar una Gobernanza de Datos para responder a las necesidades de información tanto internas como externas.
- Gestionar las acciones necesarias para cumplir la normativa del sector público, implementando la Transformación Digital, el Estado Verde y la perspectiva de Experiencia Usuaría y Calidad de Servicio.
- Instalar un sistema integrado de gestión, que permita dar seguimiento y realizar monitoreo de la institución. Dicho sistema se diseñará para gestionar aspectos de la operación de ANID, según las normas aplicables al sector público, como las relacionadas con gestión de la calidad.
- Continuar con la instalación de un sistema de gestión de riesgos, basado en una revisión continua de los procesos internos.

En cuanto a los **Desafíos para lograr el cumplimiento de sus objetivos estratégicos**, a nivel de Subdirecciones se plantean los siguientes desafíos para sus años venideros:

Capital Humano

- Desarrollo de un piloto para inserción de doctores en el Estado y reformulación de los programas de Inserción y Tesis en el Sector Productivo, Becas Nacionales y Becas Chile.
- Buscar mecanismos para fortalecer la inserción de doctores en el sector productivo y público, complementarios a los concursos.
- Tramitar nuevos decretos de becas de postgrado para flexibilizar la retribución y focalizar la entrega de becas en el extranjero; mejorar el bienestar de los becarios y limitar la cantidad de trámites.
- Mejorar procesos de generación de bases concursales y ejecución de concursos, para mayor transparencia y claridad de los postulantes.
- Mejorar los procesos de servicio, seguimiento y control. Incluye becarios vigentes y en retribución, investigadores e instituciones. (incluimos a usuarios de DRI, empresas, insertados, IES...etc).

- Fortalecer el trabajo en equipo y las comunicaciones internas de la Subdirección.

Proyectos de Investigación

- Incorporación de lineamientos en Instrumentos Fondecyt 2025: Listas de Espera solo mujeres en los tres instrumentos y cambio de lenguaje en bases (beneficios maternales).
- Incorporar en las bases 2025 (que se publican ahora el primer semestre del 2024) el cumplimiento de las leyes de acoso sexual y laboral, con la pérdida del patrocinio institucional y término del proyecto anticipadamente, si el IR es sancionado.
- Dar continuidad a la simplificación de las bases en términos presupuestarios.
- Mejoras en el proceso de rendición de cuentas.
- Impulsar mejora continua en la atención de la Mesa de Ayuda para reducir el número de solicitudes/tickets pendientes con consultas de usuarios/as.
- Incorporar lineamientos de la implementación de la Política de Ciencia Abierta en el concurso Iniciación 2025 (que se publican ahora el primer semestre del 2024).
- Estandarizar el inicio de los proyectos adjudicados de Postdoctorado, Iniciación y Regular.

Investigación Aplicada

- Levantar y comunicar resultados exitosos de proyectos de I+D.
- Integrar la gestión de la subdirección el concurso OTL: Uno de los ejes de trabajo de la SIA es la transferencia tecnológica. El 2024 la Subdirección recibe el concurso de OTLs, el cual se une a los HUBs de transferencia. El desafío de SIA es articular ambos instrumentos fortalecer el trabajo de las OTLs para aumentar la transferencia de los resultados de investigación aplicada al sector productivo y el Estado.
- Dar continuidad a la mejora de la gestión concursal.
- Fortalecer la relación con actores del ecosistema, especialmente con la industria: La relación ciencia industria requiere de acciones que promuevan la construcción de una red de colaboración para impulsar proyectos de investigación aplicada y de transferencia tecnológica, aumentado la participación privada en el cofinanciamiento de proyectos. La SIA tiene como desafío

fortalecer el ecosistema CTCI y diversificar los mecanismos de transferencia tecnológica a través de la promoción de spin off universitarios, desafíos públicos de innovación y el licenciamiento.

- Modernización de sistemas para la toma de decisiones (nuevo Sistema de Rendiciones, potenciar la generación de información de valor a partir de las bases de datos de SIA, entre otras acciones).
- Instalar un proyecto piloto de IA para mejorar la calidad de servicio a nuestros usuarios y optimizar los procesos internos.

Centros e Investigación Asociativa

- Coordinación y ejecución de 15 convocatorias, entre ellas, la coordinación y ejecución de 5 convocatorias competitivas para Centros de Excelencia 2024 - 2025, que incluye la implementación de dos nuevas tipologías de centros para ANID, de acuerdo con el Plan de Centros actualizado en el 2023 por el Ministerio de CTCI.
- Considerando el mayor volumen de procesos, durante el 2024 se está realizando un piloto con los concursos de anillos, núcleos milenio y equipamiento mayor, adelantando sus convocatorias para fines del 2023, con el objetivo de lograr una mejor coordinación del proceso de evaluación internacional y también para una ejecución más temprana de recursos en SCIA. Hasta la fecha, un 60% de los procesos van en el cronograma programado, teniendo retrasos de menos de un mes en el otro 40%. Una vez adjudicados los concursos, se realizará un análisis de los logros y desafíos abordados en el marco de este piloto, para la toma de decisión de las temporalidades de las convocatorias futuras.
- Finalmente, buscando fortalecer una toma de decisiones informada, se está ejecutando un estudio para dar seguimiento ex post a los proyectos financiados por la subdirección, en particular, para actualizar la información sobre equipamiento mediano y mayor, y enriquecer la plataforma de búsqueda de equipos 2.0.

Redes, Estrategia y Conocimientos

- En el ámbito de vinculación y redes, se trabajará en promover acciones que aborden desafíos amplios, a través de acciones conjuntas con actores regionales y/o globales, participando en foros multilaterales y regionales, así como en la generación de distintos proyectos de cooperación, al mismo tiempo se buscará contribuir al posicionamiento territorial de la Agencia, a través de encuentros científicos que promuevan la articulación entre los distintos actores de los ecosistemas macrozonales de CTCi, así

como se buscará profundizar y fortalecer la relación estratégica iniciada el 2023 con las SEREMIS CTCi, consideradas como socios clave para desarrollar el trabajo territorial y de vinculación a realizar por la Agencia. Se fomentará la participación de ANID en instancias internacionales y foros multilaterales de alcance global, de alto nivel, además de fortalecer la cohesión interna de ANID a través de mesas de trabajo con las distintas subdirecciones que la componen (mesa de trabajo territorial y mesa de trabajo internacional).

- En el ámbito de acceso y ciencia abierta, se profundizará la articulación con otros esfuerzos del ecosistema CTCI en materia de datos científicos, para evitar su dispersión en lo que se está manejando respecto a datos financiados con fondos públicos. Se dará continuidad a la implementación de la Política de Acceso Abierto y se generará una hoja de ruta interna y externa con diversos actores que se están sumando a COARA (Universidad Autónoma, Universidad de las Américas, CNA), revisando experiencias internacionales para nuevos criterios de evaluación de trayectorias profesionales.
- En el ámbito de fortalecimiento institucional, se trabajará en impulsar la sustentabilidad de los proyectos de fortalecimiento, así como se buscará impulsar mejoras en el modelo de acompañamiento implementado por la Subdirección.

5. Anexos

Índice

.Anexo 1: Recursos Humanos	30
.Anexo 2: Compromisos de Gobierno 2023	39
.Anexo 3: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo	40
.Anexo 4: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2023	41
.Anexo 5: Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución	43
.Anexo 6: Estructura Organizacional y autoridades	45

Anexo 1: Recursos Humanos

Dotación efectiva año 2023, por Tipo de Contrato (mujeres y hombres)

Tipo de Contrato	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
Contrata	240	99.17%	187	98.42%	427
Planta	2	0.83%	3	1.58%	5
Total	242	100.00%	190	100.00%	432

Dotación efectiva año 2023, por Estamento (mujeres y hombres)

Estamentos	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
Técnicos	42	17.36%	12	6.32%	54
Directivos	2	0.83%	3	1.58%	5
Auxiliares	0	0%	1	0.53%	1
Profesionales	190	78.51%	160	84.21%	350
Administrativos	8	3.31%	14	7.37%	22
Total	242	100.00%	190	100.00%	432

Dotación Efectiva año 2023 por Grupos de Edad (mujeres y hombres)

Grupo de edad	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
24 AÑOS O MENOS	0	0%	1	0.53%	1
ENTRE 25 y 34 AÑOS	48	19.83%	42	22.11%	90
ENTRE 35 y 44 AÑOS	88	36.36%	68	35.79%	156
ENTRE 45 y 54 AÑOS	75	30.99%	50	26.32%	125
ENTRE 55 y 59 AÑOS	18	7.44%	15	7.89%	33
ENTRE 60 y 64 AÑOS	11	4.55%	9	4.74%	20
65 Y MÁS AÑOS	2	0.83%	5	2.63%	7
Total	242	100.00%	190	100.00%	432

Personal fuera de dotación año 2023 , por tipo de contrato (mujeres y hombres)

Tipo de Contrato	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
Honorarios	19	100.00%	9	90.00%	28
Suplente	0	0%	1	10.00%	1
Total	19	100.00%	10	100.00%	29

Personal a honorarios año 2023 según función desempeñada (mujeres y hombres)

Función desempeñada	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	Nº	%	Nº	%	Nº
Técnicos	5	26.32%	3	30.00%	8
Profesionales	11	57.89%	6	60.00%	17
Administrativos	3	15.79%	1	10.00%	4
Total	19	100.00%	10	100.00%	29

Personal a honorarios año 2023 según permanencia en el Servicio (mujeres y hombres)

Rango de Permanencia	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	Nº	%	Nº	%	Nº
Más de 3 años	12	100.00%	5	100.00%	17
Total	12	100.00%	5	100.00%	17

b) Indicadores de Gestión de Recursos Humanos

1 Reclutamiento y Selección

1.1 Porcentaje de ingresos a la contrata cubiertos por procesos de reclutamiento y selección

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección.	15	33	55
(b) Total de ingresos a la contrata año t	38	36	90
Porcentaje ingresos a la contrata con proceso de reclutamiento y selección (a/b)	39,47%	91,67%	61,11%

1.2 Efectividad de la selección

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de ingresos a la contrata vía proceso de reclutamiento y selección año t, con renovación de contrato para año t+1	13	33	50
(b) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección	15	33	55
Porcentaje de ingresos con proceso de reclutamiento y selección, con renovación (a/b)	86,67%	100,00%	90,91%

2 Rotación de Personal

2.1 Porcentaje de egresos del Servicio respecto de la dotación efectiva

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	21	24	33
(b) Total dotación efectiva año t	360	376	432
Porcentaje de funcionarios que cesan o se retiran (a/b)	5,83%	6,38%	7,64%

2.2 Causales de cese o retiro

Causales	2021	2022	2023
Funcionarios jubilados año t	0	0	0
Funcionarios fallecidos año t	0	0	1
Retiros voluntarios con incentivo al retiro año t	2	1	4
Otros retiros voluntarios año t	19	18	28
Funcionarios retirados por otras causales año t	0	5	0
Total de ceses o retiros	21%	24%	33%

2.3 Porcentaje de recuperación de funcionarios

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de funcionarios que ingresan a la dotación del Servicio año t	47	38	60
(b) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	21	24	33
Porcentaje de recuperación (a/b)	223,81%	158,33%	181,82%

3 Grado de Movilidad en el Servicio

3.1 Porcentaje de funcionarios de planta ascendidos o promovidos, respecto de la Planta Efectiva de Personal

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de funcionarios de Planta ascendidos o promovidos año t	0	0	0
(b) Total Planta efectiva año t	7	6	5
Porcentaje de funcionarios ascendidos o promovidos (a/b)	0,00%	0,00%	0,00%

3.2 Porcentaje de funcionarios recontratados en grado superior, respecto del total de funcionarios contratados

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de funcionarios recontratados en grado superior año t	0	16	95
(b) Total Contratos efectivos año t	353	370	427
Porcentaje de recontratados en grado superior (a/b)	0,00%	4,32%	22,25%

4 Capacitación y Perfeccionamiento del Personal

4.1 Porcentaje de funcionarios capacitados, respecto de la Dotación Efectiva

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de funcionarios capacitados año t	328	336	415
(b) Total Dotación Efectiva año t	360	376	432
Porcentaje de funcionarios capacitados (a/b)	91,11%	89,36%	96,06%

4.2 Promedio anual de horas contratadas para Capacitación por funcionario

Variables	2021	2022	2023
(a) \sum (N° horas contratadas en act. de capacitación año t * N° participantes capacitados en act. de capacitación año t)	4511	5903	7525
(b) Total de participantes capacitados año t	1014	523	1556
Promedio de horas de capacitación por funcionario (a/b)	4,45	11,29	4,84

4.3 Porcentaje de actividades de capacitación con evaluación de transferencia

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de actividades de capacitación con evaluación de transferencia en el puesto de trabajo año t	1	1	1
(b) N° de actividades de capacitación año t	53	63	30
Porcentaje de actividades con evaluación de transferencia (a/b)	1,89%	1,59%	3,33%

4.4 Porcentaje de becas otorgadas respecto a la Dotación Efectiva

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de becas otorgadas año t	0	3	6
(b) Total Dotación Efectiva año t	360	376	432
Porcentaje de becados (a/b)	0,00%	0,80%	1,39%

5 Días no Trabajados

5.1 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de licencias médicas Tipo 1

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de días de licencia médica Tipo 1, año t, / 12	292	278	423
(b) Total Dotación Efectiva año t	360	376	432
Promedio mensual días no trabajados por funcionario por licencias médicas Tipo 1 (a/b)	0,81	0,74	0,98

5.2 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de licencias médicas otro tipo

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de días de licencia médica de otro tipo , año t, / 12	43	79	95
(b) Total Dotación Efectiva año t	360	376	432
Promedio mensual días no trabajados por funcionario por licencias de otro tipo (a/b)	0,12	0,21	0,22

5.3 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de permisos sin goce de remuneraciones

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de días de permisos sin goce de remuneraciones, año t, / 12	21	14	97
(b) Total Dotación Efectiva año t	360	376	432
Promedio mensual días no trabajados por permisos sin goce de remuneraciones (a/b)	0,06	0,04	0,22

6 Grado de Extensión de la Jornada

6 Promedio mensual de horas extraordinarias realizadas por funcionarios

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de horas extraordinarias año t, / 12	729	115	992
(b) Total Dotación Efectiva año t	360	376	432
Promedio mensual horas extraordinarias por funcionario (a/b)	2,02	0,31	2,30

7 Evaluación del Desempeño

7.1 Distribución del Personal según los resultados de las Calificaciones

Listas	2021	2022	2023
Lista 1	323	341	378
Lista 2	5	5	8
Lista 3	0	0	1
Lista 4	0	0	0
(a) Total de funcionarios evaluados	328%	346%	387%
(b) Total Dotación Efectiva año t	360	376	432
Porcentaje de funcionarios evaluados (a/b)	91.11%	92.02%	89.58%

7.2 Sistema formal de retroalimentación del desempeño implementado

Variables	2021	2022	2023
Tiene sistema de retroalimentación implementado (Sí / No)			Sí

8 Política de Gestión de Personas

8 Política de Gestión de Personas formalizada

Variables	2021	2022	2023
Tiene Política de Gestión de Personas formalizada vía Resolución (Sí / No)			Sí

9 Regularización de Honorarios

9.1 Representación en el ingreso a la Contrata

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	3	8	10
(b) Total de ingresos a la contrata año t	38	36	90
Porcentaje de honorarios traspasados a la contrata(a/b)	7,89%	22,22%	11,11%

9.2 Efectividad proceso regularización

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	3	8	10
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	45	40	8
Porcentaje de honorarios regularizados (a/b)	6,67%	20,00%	125,00%

9.3 Índice honorarios regularizables

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de personas a honorarios regularizables año t	51	8	28
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	45	40	8
Porcentaje (a/b)	113,33%	20,00%	350,00%

Anexo 2: Compromisos de Gobierno 2023

Iniciativa	Estado de Avance
------------	------------------

Anexo 3: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo

Cuadro 11

Equipos de Trabajo	Número de personas por Equipo de Trabajo	N° de metas de gestión comprometidas por Equipo de Trabajo	Porcentaje de Cumplimiento de Metas	Incremento por Desempeño Colectivo
8	54	5	98%	680.644

Anexo 4: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2023

Medidas

Medidas	Resultados
Planificación Estratégica Institucional incorporando perspectiva de género.	Mesa de Género ANID: Se realizaron 9 de 6 sesiones de trabajo con la mesa de género durante el 2023. En dicha instancia se revisaron diversos compromisos en curso por ANID en materia de género, así como se revisó la actual política de género. La evaluación de la actual Política de Género de ANID, permitió generar una nueva propuesta, por tanto, un nuevo marco de acción pertinente al quehacer de la Agencia, lo que permitirá que los instrumentos de ANID, avancen en la disminución de brechas en el acceso a Becas, Proyectos de Investigación, cargos directivos en Centros de investigación, entre otros. Para profundizar en las brechas e inequidades existentes a nivel interno, también se realizaron 9 reuniones representativas de la estructura organizacional para identificar aspectos que debiesen contemplarse en la nueva política, y que permitan con ello contribuir a disminuir las brechas, inequidades y barreras que se generan en el ejercicio de la función. Producto de las sesiones de trabajo de la mesa realizadas durante el 2023, finalmente se generó una propuesta para actualizar la política de género vigente en ANID. El desafío en el 2024 será formalizar la política a la luz de la actualización de la política de género que se encuentra actualizando el Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.
Capacitación avanzada en materia de género aplicado al quehacer del Servicio a funcionarias/os y equipos directivos del Servicio y, capacitación básica en materia de género sólo para Servicios nuevos y funcionarios/as que no han sido capacitados/as.	Capacitación avanzada de la dotación en materia relacionada con la incorporación de la perspectiva de género en la implementación de la política pública de Ciencia, Tecnología, conocimiento e innovación: Los Instrumentos de ANID, tienen condiciones que dificultan el ingreso y permanencia de las mujeres. Cada instrumento se comporta de una manera diferente y requiere abordajes distintos a la hora de combatir las barreras de ingreso a la carrera científica, a la investigación, al desarrollo y a la tecnología, a la permanencia en estos ámbitos, el acceso a puestos de liderazgo y a la conciliación de la vida familiar y laboral. Dadas estas características, se comprometió realizar una capacitación a funcionarios y funcionarias que trabajan en la elaboración de bases concursales administradas por ANID. En dicha capacitación se abordaron diversos aspectos técnicos de la equidad de género en el sector público, realizando además un ejercicio práctico que consideró la revisión de bases concursales de Becas y Fondecyt. La capacitación finalmente consideró 18 horas ofertadas por el proveedor adjudicado, Assertive Consulting Group. Se logró capacitar a 39 funcionarios y funcionarias, superando la meta de 33 personas.
Acciones de Comunicaciones y difusión interna y externa con perspectiva de género.	Promover y profundizar una cultura de respeto y equidad de género al interior de la Agencia a través de la actualización y difusión de un manual de lenguaje no sexista para las comunicaciones internas y externas de la institución, poniendo énfasis en la escritura y comunicación de las bases de los distintos concursos de la Agencia; Para hacer frente al lenguaje sexista, se actualizó el Manual de Lenguaje no sexista de ANID. El documento abordó recomendaciones para incorporar en todas las acciones comunicacionales de la institución y de su quehacer en general, como las bases concursales de los instrumentos, la comunicación interna y externa, entre otros. La actualización se difundió con la comunidad ANID mediante la agenda institucional, así como también se disponibilizó en intranet, espacio destinado a las comunicaciones internas.
Estudios, datos y estadísticas con información desagregada por sexo/género y análisis de género.	Reporte de Participación Femenina 2018-2022, publicado en sitio institucional: La ANID realizó un reporte de participación femenina para el periodo 2018-2022, el cual fue publicado en la web ANID, quedando a disposición de nuestros usuarios y usuarias como un elemento clave para visualizar las brechas e inequidades que existen en el financiamiento de la CTCI administrado por ANID. El informe es una contribución a comunidad, ofrece una visión estadística de la entrega de recursos a mujeres y hombres para el desarrollo de la actividad científica y da cuenta de las brechas en procesos de adjudicación en áreas de interés como STEM. Este incluye aspectos del contexto y expone las medidas que se incorporarán para garantizar igualdad en el acceso a recursos y garantizar la incorporación efectiva de las mujeres al sector CTIe.

Iniciativas

Iniciativa	Resultado
InES Género	El instrumento de Innovación en Educación Superior "InES" Género financia el desarrollo de capacidades para disminuir las brechas de género en los ámbitos de I+D+i+e: Se adjudicaron 5 nuevos proyectos para que las instituciones de educación superior avancen, profundicen, contribuyan y aborden el desafío de reducción de brechas de género, a través de la creación de capacidades e implementación de un Plan de Desarrollo en los ámbitos de I+D+i+e de base científica tecnológica.
Doctorado Nacional con Paridad de Género	Se adjudica la primera convocatoria con paridad de género, beneficiando a 450 mujeres y 450 hombres, quienes podrán cursar estudios de doctorado en programas acreditados, impartidos por universidades chilenas, en distintas áreas del conocimiento, lo que permite equiparar el acceso a la formación de postgrado entre hombres y mujeres.

Iniciativa	Resultado
<p>Política y/o Procedimientos de Gestión de Personas con Perspectiva de Género.</p>	<p>Diseño de un plan de seguimiento del protocolo de MALS: El protocolo de MALS, existe en la agencia desde 2019 y fue actualizado en 2022, hasta el 2022 no se contaba con un mecanismo de seguimiento de su implementación. Por ello se comprometió diseñar un plan de Seguimiento, el cual nos permitirá obtener información sobre la aplicación y funcionamiento del protocolo de MALS en ANID, identificando las falencias y oportunidades de mejoras en el quehacer diario de la Agencia con el fin de avanzar hacia una cultura del buen trato, libre de acoso y violencia de género, con el fin de lograr un espacio de trabajo seguro para todas y todos los funcionarios. Para lograr el compromiso la mesa de género revisó durante 2 sesiones de trabajo el protocolo vigente, se diseñó en bizagi el proceso que emana del protocolo vigente, y luego en la segunda sesión de trabajo se expuso la propuesta de seguimiento implementando un Excel de seguimiento de casos a cargo del Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas (DGDP). El diseño fue validado por la mesa, tras lo cual se instruyó por parte de la Asesora y Encargada de Género en ANID su implementación mediante la plataforma de tramitación electrónica (TED) al equipo de DGDP.</p>

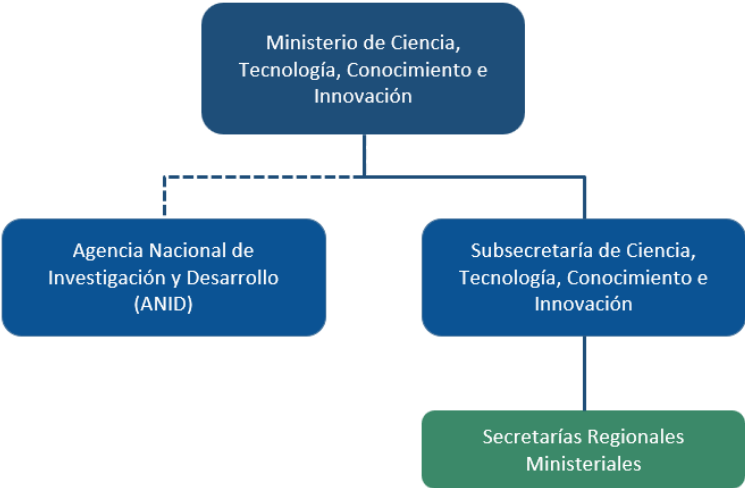
Anexo 5: Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución

Sección	Detalle	Enlace
Identificación de la Institución (Formulario A1)	Corresponde a la información estratégica del Servicio. Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Definiciones Estratégicas, instrumentos por año, 2023 y escoger el Ministerio y Servicio.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15400-35324.html
Recursos Financieros	Corresponde a información presupuestaria del Servicio disponible en los informes de ejecución presupuestaria mensuales, a diciembre de cada año o trimestrales. Dipres presenta información a través de dos vías: i) Sitio web de Dipres, sección Presupuestos, año 2023, y escoger la partida presupuestaria requerida; y ii) Sitio web de Dipres, banner Datos Abiertos, donde se presentan archivos con información del Gobierno Central.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15149-35324.html
		https://datos.gob.cl/organization/direccion_de_presupuestos
Indicadores de Desempeño 2023	Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Indicadores de Desempeño, Fichas Anuales y 2023.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15157-35324.html
Informe Programas / Instituciones Evaluadas	Se presenta el buscador de programas e instituciones evaluadas. Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Evaluación y Revisión del Gasto e Informes de Evaluaciones. Para acceder a los informes, se debe escoger el Ministerio, línea de evaluación y año de publicación de la evaluación buscada.	https://www.dipres.gob.cl/597/w3-propertyvalue-23076.html
Informe Preliminar de Cumplimiento de los Compromisos de los Programas/Instituciones Evaluadas		

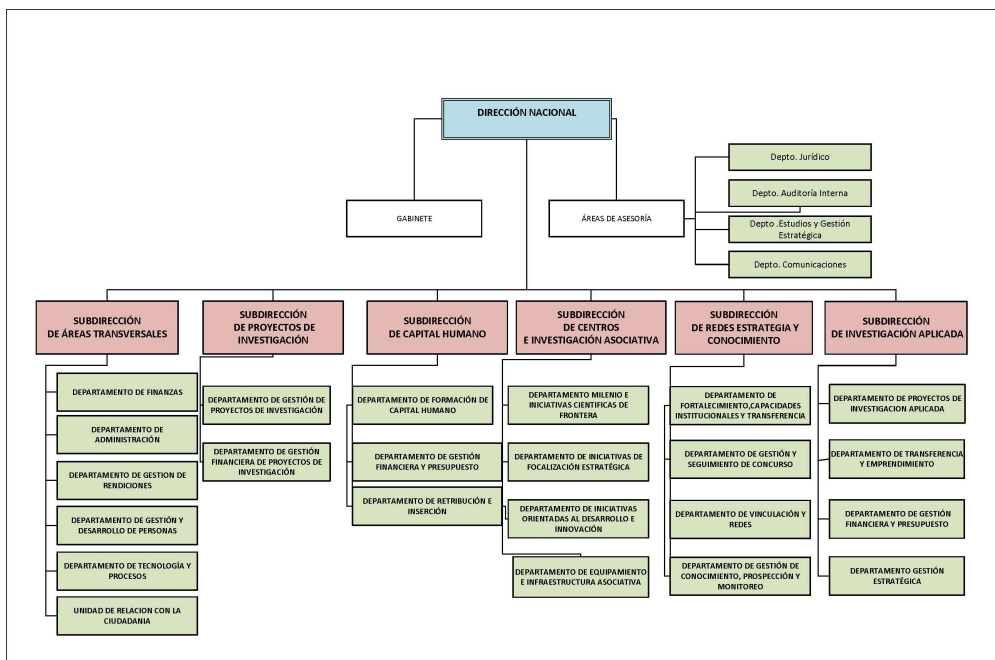
Sección	Detalle	Enlace
Cumplimiento de Sistemas de Incentivos Institucionales 2023	Para acceder, dirigirse a www.dipres.cl , sección Mecanismos de Incentivo de Remuneraciones, y elegir entre los distintos mecanismos presentados, para luego seleccionar el instrumento para un determinado año (según corresponda) u otro tipo de documentación relacionada.	https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-16140.html

Anexo 6: Estructura Organizacional y autoridades

Organigrama y ubicación en la Estructura del Ministerio



Organigrama y ubicación en la Estructura del Servicio



Principales Autoridades

Cargo	Nombre
Directora Nacional	Alejandra Pizarro Guerrero
Subdirector (S) de Áreas Transversales	Jorge Carvallo Sandoval
Subdirectora de Capital Humano	Fabiola Cid Woodhead
Subdirectora (S) de Centros e Investigación Asociativa	Nicole Ehrenfeld Stolzenbach
Subdirector de Investigación Aplicada e Innovación	Carlos Ladrix Osés
Subdirector de Proyectos de Investigación	Camilo Erazo Leiva
Subdirectora de Redes, Estrategia y Conocimiento	Patricia Muñoz Plama