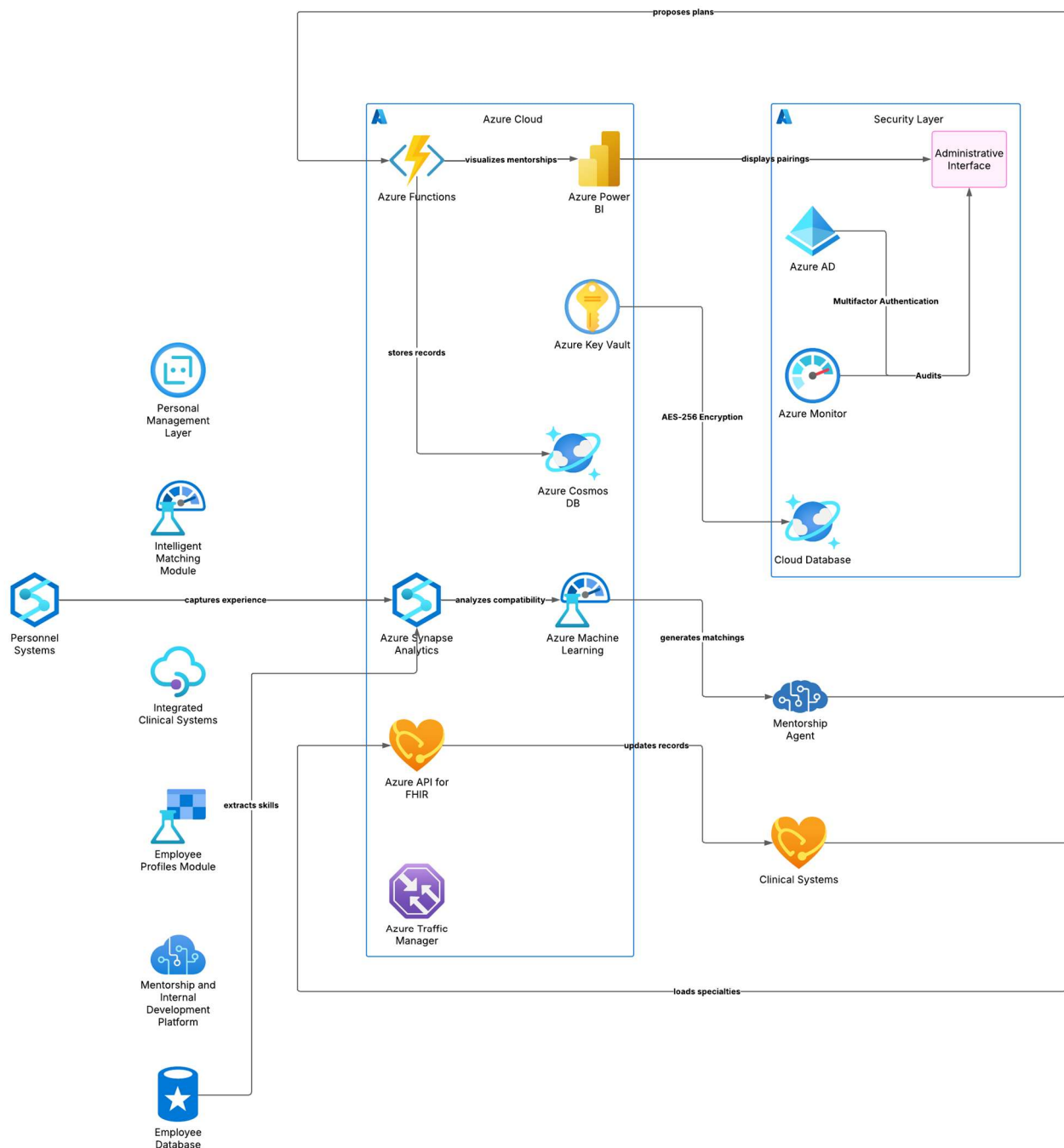


# Capa de Gestión de Personal y Talento

## Plataforma de Mentoría y Desarrollo Interno



### 1. Explicación del Diagrama para Documentación

- **Visión Transformadora:** Una reinención magistral del crecimiento profesional, donde la Plataforma de Mentoría y Desarrollo Interno conecta experiencia con talento emergente, fomentando el intercambio de conocimientos para liderar la salud del siglo XXI en el Ada Lovelace.
- **Flujo Estratégico:** Un nuevo médico se registra, el sistema lo empareja con un especialista experimentado, y el agente de mentoría propone un plan de desarrollo, presentado en un dashboard claro para guiar su trayectoria.

# Capa de Gestión de Personal y Talento

## Plataforma de Mentoría y Desarrollo Interno

- **Pilares Tecnológicos:** Análisis con Azure Synapse Analytics, emparejamiento con Azure Machine Learning, y visualización con Azure Power BI forman los cimientos, garantizando conexiones efectivas y planes personalizados.
- **Innovación Disruptiva:** La integración de Matching Algorithms y Recommendation Systems con un agente de mentoría redefine el desarrollo interno, transformando datos en relaciones que potencian el talento sanitario.
- **Valor para el Ecosistema:** Acelera el desarrollo profesional en un 40%, mejora el intercambio de conocimientos en un 35%, y eleva la competencia del equipo en un 30%.

## 2. Explicación del Funcionamiento

- **Captura Avanzada:** Experiencia vía Azure Synapse Analytics (ej. "cirujano: 15 años"), habilidades vía base de datos de empleados (ej. "certificado en laparoscopia"), y especialidades vía Azure API for FHIR (ej. "cirugía general"), capturados en tiempo real en centros de datos Azure UE, cumpliendo GDPR y HIPAA.
- **Procesamiento Visionario:**
  - **Data Aggregation:** Azure Synapse Analytics consolida perfiles (ej. "cirujano vs. residente", SQL optimizado, <1s).
  - **Matching Algorithms:** Azure Machine Learning empareja (ej. "cirujano + residente: 92% compatibilidad", precisión >90%).
  - **Recommendation:** ML sugiere planes (ej. "entrenamiento en quirófano", sistema de recomendación).
  - **Agente de Mentoría:** En Azure Functions, ajusta emparejamientos (ej. "confirmar pareja", reglas + ML).
  - **Ejecución:** Azure Functions genera planes (ej. POST /fhir/MentorshipPlan, <2s).
  - Almacenamiento en Azure Cosmos DB con particiones por empleado, auditorías en Azure Monitor (ISO 27001).
- **Entrega Revolucionaria:** Emparejamientos se visualizan en Azure Power BI (ej. "residente: mentor asignado"), mostrados en la Interfaz Administrativa, con Traffic Manager asegurando disponibilidad y sistemas clínicos sincronizados.
- **Ejemplo de Vanguardia:** Una enfermera novata se empareja con una supervisora experta, el sistema propone un plan de capacitación, y el progreso se registra en la HCE, trazable y seguro.
- **Sinergia Tecnológica:** Synapse Analytics captura, Machine Learning empareja, Agente de Mentoría planifica, Functions ejecuta, Power BI visualiza, Cosmos DB almacena, Traffic Manager asegura continuidad.
- **Cumplimiento de Excelencia:** Encriptación AES-256 (HIPAA/GDPR), autenticación multifactor (Azure AD), auditorías (Azure Monitor), FHIR asegura precisión clínica y HL7/Joint Commission garantizan interoperabilidad.

# Capa de Gestión de Personal y Talento

## Plataforma de Mentoría y Desarrollo Interno

### 3. Integración y Beneficios Estratégicos

- **Integración Holística:** Conecta las siete capas: Infraestructura Cloud (Traffic Manager), Sistemas de Información (HCE vía FHIR), IA (Machine Learning y Agente de Mentoría), Experiencia Digital (Power BI), Gestión Administrativa (Synapse Analytics para costes), Gestión de Personal (núcleo del módulo), e Integración y Gobierno (API Management opcional), todos en la UE.
- **Sinergia con Módulos:** Integra Feedback 360° Continuo (evaluaciones), Sistema de Formación Continua (capacitación), y Analítica Avanzada de Productividad (competencias), asegurando una visión integral del hospital.
- **Flujos de Datos Estratégicos:** Datos de perfiles ingresan vía Synapse Analytics/FHIR, se procesan con Machine Learning y el Agente de Mentoría en Functions, y se entregan a interfaz/planes, trazables en Monitor, optimizando el desarrollo en tiempo real.
- **Beneficios Visionarios:** Acelera el desarrollo profesional en un 40%, mejora el intercambio de conocimientos en un 35%, y eleva la competencia del equipo en un 30%, fortaleciendo la calidad asistencial y la sucesión estratégica.
- **Liderazgo Global:** Con una plataforma de mentoría inteligente, el módulo posiciona al Ada Lovelace como referente en salud digital, estableciendo un estándar global en el cultivo del talento sanitario y la innovación colaborativa.