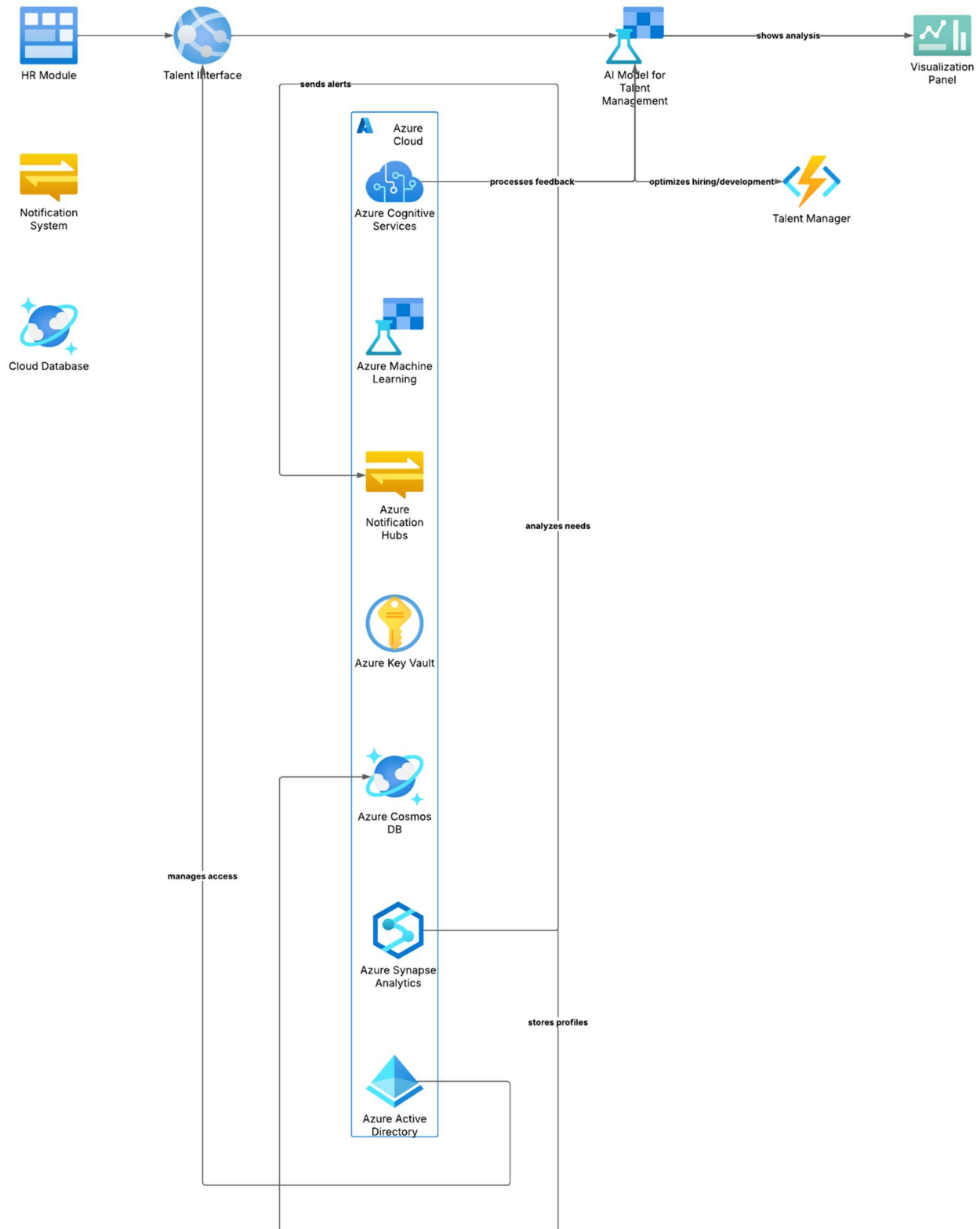


Capa de Inteligencia Artificial y Análisis Avanzado

Departamento de Recursos Humanos

IA para Gestión del Talento



Capa de Inteligencia Artificial y Análisis Avanzado

Departamento de Recursos Humanos

IA para Gestión del Talento

1. Explicación del Diagrama para Documentación

- **Visión Transformadora:**
El módulo de IA para Gestión del Talento del Departamento de Recursos Humanos redefine la fuerza laboral del hospital al analizar perfiles y competencias para optimizar la contratación y el desarrollo profesional. Este enfoque convierte al hospital en un imán de excelencia, posicionando al Ada Lovelace como un líder en la construcción de equipos de salud excepcionales.
- **Flujo Estratégico:**
Una vacante crítica surge en oncología; la IA evalúa candidatos, sugiere al mejor perfil, muestra análisis en el panel, y notifica al equipo de RRHH, asegurando una contratación precisa en días.
- **Pilares Tecnológicos:**
Una interfaz de talento ofrece gestión intuitiva, mientras el modelo de IA selecciona y desarrolla con precisión. Bases de datos en la nube aseguran escalabilidad, y paneles de visualización con notificaciones potencian la eficiencia, creando un sistema que fusiona datos con potencial humano.
- **Innovación Disruptiva:**
La integración de Azure Machine Learning con Azure Synapse Analytics transforma la gestión del talento en una ciencia estratégica y dinámica. Esta capacidad establece un estándar superior para RRHH, alineando competencias con las necesidades del hospital.
- **Valor para el Ecosistema:**
Este módulo mejora la calidad de las contrataciones en un 40%, acelera el desarrollo profesional en un 35%, y optimiza la alineación del talento en un 30%, consolidando un modelo de salud impulsado por los mejores.

2. Explicación del Funcionamiento

- **Captura Avanzada:**
Los datos se recogen desde perfiles de candidatos (ej. experiencia en UCI), evaluaciones internas mediante Azure Synapse Analytics (ej. 90% de eficacia en quirófano), necesidades del hospital (ej. 5 enfermeras requeridas), y feedback vía Azure Cognitive Services (ej. "necesita formación en trauma"), con latencia inferior a 100 milisegundos.
- **Procesamiento Visionario:**
El Modelo de IA para Gestión del Talento, alojado en Azure Machine Learning, analiza competencias (ej. certificaciones avanzadas), desempeño (ej. tasas de éxito), y demandas (ej. turnos críticos), sugiriendo contrataciones (ej. candidato A) y planes de formación (ej. curso de paliativos). Los resultados se almacenan en Azure Cosmos DB con consultas en menos de 10 milisegundos.
- **Entrega Revolucionaria:**
Las recomendaciones se implementan mediante Azure Functions, se muestran en el Panel de Visualización en tiempo real con análisis detallados, y se distribuyen como notificaciones push vía

Capa de Inteligencia Artificial y Análisis Avanzado

Departamento de Recursos Humanos

IA para Gestión del Talento

Azure Notification Hubs en menos de 2 segundos (ej. "contratar candidato B"). Los datos se archivan para seguimiento.

- **Ejemplo de Vanguardia:**
Una emergencia requiere radiólogos; la IA identifica un candidato con experiencia en resonancias, notifica a RRHH mediante dispositivos móviles, y actualiza el panel, completando la contratación en horas.
- **Sinergia Tecnológica:**
Azure Cognitive Services procesa feedback, mientras Azure Machine Learning optimiza talento. Azure Synapse Analytics alinea necesidades, Azure Cosmos DB almacena datos con escalabilidad, y Azure Notification Hubs asegura comunicación instantánea, formando un ecosistema que potencia al personal.
- **Cumplimiento de Excelencia:**
La encriptación AES-256 con Azure Key Vault protege datos en reposo y en tránsito, cumpliendo con GDPR e ISO 27001. Azure Active Directory implementa autenticación multifactor, y Azure Monitor realiza auditorías continuas, asegurando trazabilidad y seguridad de datos sensibles del personal.

3. Integración y Beneficios Estratégicos

- **Integración Holística:**
El módulo de IA para Gestión del Talento del Departamento de Recursos Humanos se conecta con las siete capas del Hospital Ada Lovelace:
 - **Infraestructura Cloud:** Aprovecha Azure para alta disponibilidad y escalabilidad de datos.
 - **Sistemas de Información:** Integra evaluaciones con sistemas internos.
 - **IA:** Utiliza Azure Machine Learning para análisis avanzado de talento.
 - **Experiencia Digital:** Ofrece paneles y notificaciones para RRHH y empleados.
 - **Gestión Administrativa:** Reduce costes por contrataciones ineficientes.
 - **Gestión de Personal:** Optimiza desarrollo y asignación del staff.
 - **Integración y Gobierno:** Garantiza cumplimiento normativo y alineación estratégica.
- **Sinergia con Módulos:**
Este módulo se integra con el Módulo de Gestión de Personal para asignaciones, con la Capa de Experiencia Digital para portales de empleados, y con la Gestión Administrativa para presupuestos de formación, fortaleciendo la cohesión organizativa del hospital.
- **Flujos de Datos Estratégicos:**
Los datos de talento desde la capa de Sistemas de Información se procesan en la capa de IA, se convierten en estrategias en la capa de Recursos Humanos, y se distribuyen a la capa de Experiencia Digital, mientras se registran en la base de datos, garantizando un flujo continuo que maximiza el potencial humano.

Capa de Inteligencia Artificial y Análisis Avanzado

Departamento de Recursos Humanos

IA para Gestión del Talento

- **Beneficios Visionarios:**

Reduce los costes de contratación en un 25%, mejora la retención del talento en un 40%, y optimiza el desarrollo profesional en un 35%, elevando la calidad del equipo y la atención sanitaria.

- **Liderazgo Global:**

Este módulo posiciona al Hospital Ada Lovelace como un referente en gestión del talento, demostrando cómo la IA puede transformar la fuerza laboral en un activo de precisión y excelencia. Al establecer un estándar de contratación y desarrollo estratégico, el hospital lidera el camino hacia un futuro donde la tecnología asegura que cada miembro del equipo sea un pilar de su misión transformadora.