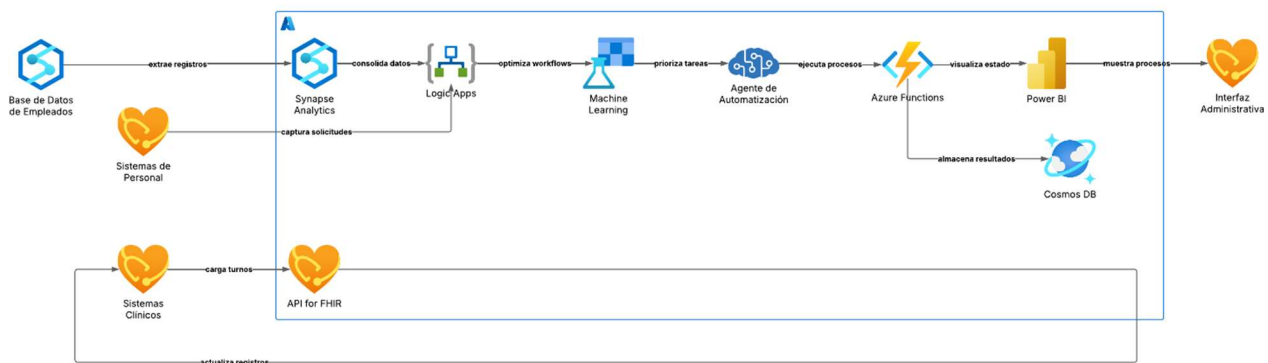


# Capa de Gestión de Personal y Talento

## Automatización de Procesos Administrativos de RRHH



### 1. Explicación del Diagrama para Documentación

- **Visión Transformadora:** Una reinención magistral de la eficiencia administrativa, donde la Automatización de Procesos Administrativos de RRHH elimina tareas burocráticas mediante workflows inteligentes, liberando el potencial humano para la atención del siglo XXI en el Ada Lovelace.
- **Flujo Estratégico:** Una solicitud de permiso se registra, el sistema la procesa automáticamente según turnos y políticas, y el agente de automatización actualiza los registros, presentando el estado en un dashboard intuitivo para una gestión sin esfuerzo.
- **Pilares Tecnológicos:** Automatización con Azure Logic Apps, consolidación con Azure Synapse Analytics, y visualización con Azure Power BI forman los cimientos, garantizando procesos fluidos y transparentes.
- **Innovación Disruptiva:** La integración de Process Automation y Decision Trees con un agente de automatización redefine la gestión de RRHH, transformando tareas repetitivas en flujos optimizados que potencian la agilidad operativa.
- **Valor para el Ecosistema:** Reduce el tiempo administrativo en un 40%, mejora la precisión en un 35%, y aumenta la disponibilidad del personal en un 30%.

### 2. Explicación del Funcionamiento

- **Captura Avanzada:** Solicitudes vía Azure Logic Apps (ej. "permiso: 5 días"), registros de empleados vía Azure Synapse Analytics (ej. "horario: 40h/semana"), y turnos clínicos vía Azure API for FHIR (ej. "turno: UCI lunes"), capturados en tiempo real en centros de datos Azure UE, cumpliendo GDPR y HIPAA.
- **Procesamiento Visionario:**
  - **Workflow Execution:** Azure Logic Apps gestiona solicitudes (ej. "aprobar permiso si turnos cubiertos", latencia <1s).

# Capa de Gestión de Personal y Talento

## Automatización de Procesos Administrativos de RRHH

- **Data Consolidation:** Azure Synapse Analytics integra datos (ej. "horarios vs. turnos", SQL optimizado).
- **Decision Trees:** Azure Machine Learning prioriza tareas (ej. "aprobar permiso: sí/no", precisión >90%).
- **Agente de Automatización:** En Azure Functions, ejecuta workflows (ej. "actualizar horario", reglas + ML).
- **Ejecución:** Azure Functions completa procesos (ej. POST /fhir/ScheduleUpdate, <2s).
- Almacenamiento en Azure Cosmos DB con particiones por empleado, auditorías en Azure Monitor (ISO 27001).
- **Entrega Revolucionaria:** Resultados se visualizan en Azure Power BI (ej. "permiso aprobado"), mostrados en la Interfaz Administrativa, con Traffic Manager asegurando disponibilidad y sistemas clínicos sincronizados.
- **Ejemplo de Vanguardia:** Un médico solicita un día libre, el sistema verifica cobertura, aprueba la solicitud y ajusta el turno en la HCE, trazable y seguro.
- **Sinergia Tecnológica:** Logic Apps captura, Synapse Analytics consolida, Machine Learning optimiza, Functions ejecuta, Power BI visualiza, Cosmos DB almacena, Traffic Manager asegura continuidad.
- **Cumplimiento de Excelencia:** Encriptación AES-256 (HIPAA/GDPR), autenticación multifactor (Azure AD), auditorías (Azure Monitor), FHIR asegura precisión clínica y HL7/Joint Commission garantizan interoperabilidad.

### 3. Integración y Beneficios

- **Integración Holística:** Conecta las siete capas: Infraestructura Cloud (Traffic Manager), Sistemas de Información (HCE vía FHIR), IA (Machine Learning y Agente de Automatización), Experiencia Digital (Power BI), Gestión Administrativa (Synapse Analytics para costes), Gestión de Personal (núcleo del módulo), e Integración y Gobierno (API Management opcional), todos en la UE.
- **Sinergia con Módulos:** Integra Sistema Predictivo de Planificación de Plantilla (ajustes de turnos), Plataforma Integral de Gestión del Talento (registros de empleados), y Analítica Avanzada de Productividad (eficiencia administrativa), asegurando una visión integral del hospital.
- **Flujos de Datos Estratégicos:** Datos de personal y solicitudes ingresan vía Logic Apps/FHIR, se procesan con Machine Learning y el Agente de Automatización en Functions, y se entregan a interfaz/registros, trazables en Monitor, optimizando procesos en tiempo real.
- **Beneficios Visionarios:** Reduce el tiempo administrativo en un 40%, mejora la precisión en un 35%, y aumenta la disponibilidad del personal en un 30%, potenciando la eficiencia operativa y la calidad asistencial.
- **Liderazgo Global:** Con la automatización inteligente de RRHH, el módulo posiciona al Ada Lovelace como referente en salud digital, estableciendo un estándar global en la gestión ágil y eficiente de recursos humanos en el sector sanitario.