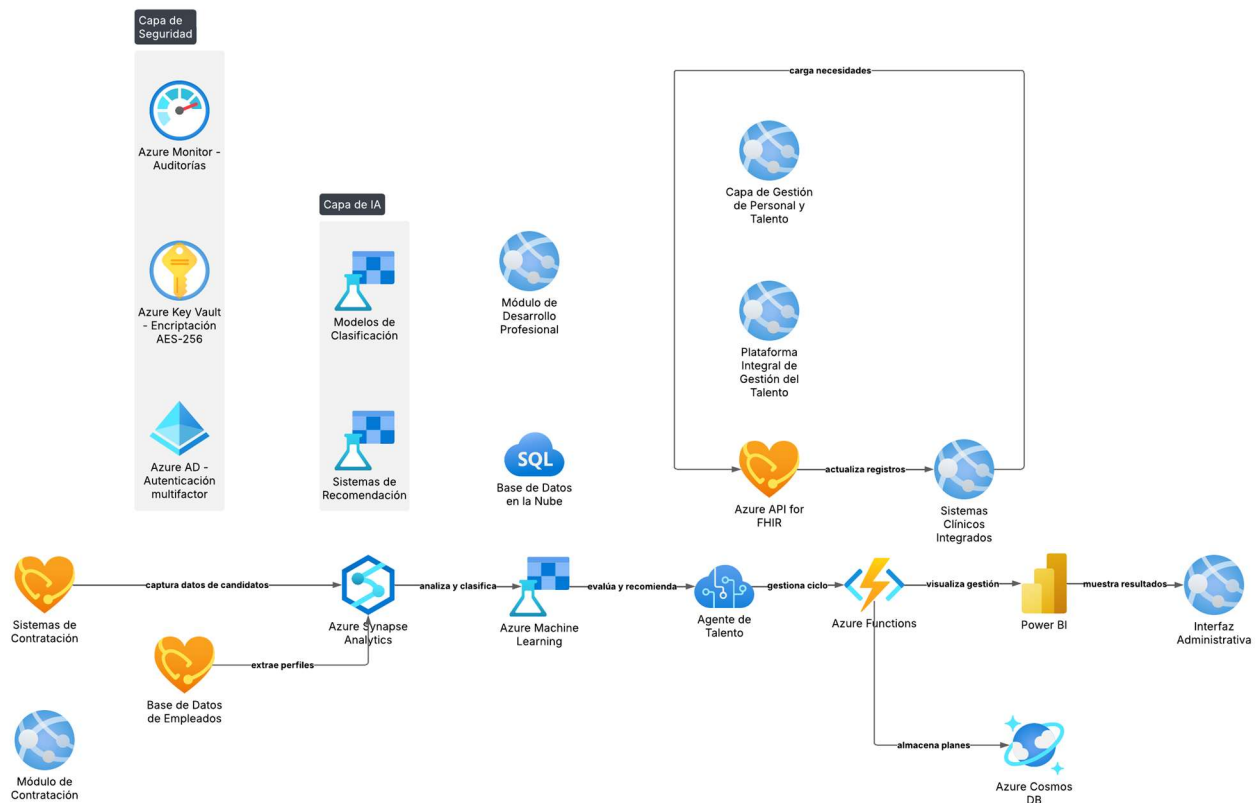


Capa de Gestión de Personal y Talento

Plataforma Integral de Gestión del Talento



1. Explicación del Diagrama para Documentación

- **Visión Transformadora:** Una reinención magistral del ciclo del talento, donde la Plataforma Integral de Gestión del Talento digitaliza desde la contratación hasta el desarrollo profesional, creando una fuerza laboral adaptable y preparada para el siglo XXI en el Ada Lovelace.
- **Flujo Estratégico:** Un candidato se postula, el sistema evalúa su idoneidad, y tras la contratación propone un plan de desarrollo basado en necesidades clínicas, todo presentado en un dashboard intuitivo para una gestión sin fisuras.
- **Pilares Tecnológicos:** Análisis con Azure Machine Learning, consolidación con Azure Synapse Analytics, y visualización con Azure Power BI forman los cimientos, garantizando una gestión del talento eficiente y estratégica.
- **Innovación Disruptiva:** La integración de Classification Models y Recommendation Systems con un agente de talento redefine la gestión de personal, transformando datos en un ciclo del empleado optimizado y alineado con la misión hospitalaria.
- **Valor para el Ecosistema:** Acelera la contratación en un 40%, mejora el desarrollo profesional en un 35%, y eleva la satisfacción del personal en un 30%.

Capa de Gestión de Personal y Talento

Plataforma Integral de Gestión del Talento

2. Explicación del Funcionamiento

- **Captura Avanzada:** Datos de candidatos vía Azure Synapse Analytics (ej. "CV: 5 años experiencia"), perfiles de empleados (ej. "enfermera, certificación UCI"), y necesidades clínicas vía Azure API for FHIR (ej. "10 enfermeras UCI requeridas"), capturados en tiempo real en centros de datos Azure UE, cumpliendo GDPR y HIPAA.
- **Procesamiento Visionario:**
 - **Data Aggregation:** Azure Synapse Analytics consolida datos (ej. "candidatos vs. necesidades", SQL optimizado, <1s).
 - **Classification:** Azure Machine Learning evalúa candidatos (ej. "90% apto para UCI", Random Forest, precisión >95%).
 - **Agente de Talento:** En Azure Functions, prioriza contrataciones (ej. "seleccionar candidato A", reglas + ML).
 - **Recommendation:** ML sugiere desarrollo (ej. "curso de trauma en 6 meses", sistema de recomendación).
 - **Ejecución:** Azure Functions gestiona el ciclo (ej. POST /fhir/Practitioner, <2s).
 - Almacenamiento en Azure Cosmos DB con particiones por empleado, auditorías en Azure Monitor (ISO 27001).
- **Entrega Revolucionaria:** Planes se visualizan en Azure Power BI (ej. "nuevo empleado: plan de formación"), mostrados en la Interfaz Administrativa, con Traffic Manager asegurando disponibilidad y sistemas clínicos sincronizados.
- **Ejemplo de Vanguardia:** Un puesto crítico se abre, el sistema selecciona un candidato y diseña su desarrollo, integrando el perfil en la HCE en minutos, trazable y seguro.
- **Sinergia Tecnológica:** Synapse Analytics captura, Machine Learning analiza, Agente de Talento gestiona, Functions ejecuta, Power BI visualiza, Cosmos DB almacena, Traffic Manager asegura continuidad.
- **Cumplimiento de Excelencia:** Encriptación AES-256 (HIPAA/GDPR), autenticación multifactor (Azure AD), auditorías (Azure Monitor), FHIR asegura precisión clínica y HL7/Joint Commission garantizan interoperabilidad.

3. Integración y Beneficios Estratégicos

- **Integración Holística:** Conecta las siete capas: Infraestructura Cloud (Traffic Manager), Sistemas de Información (HCE vía FHIR), IA (Machine Learning y Agente de Talento), Experiencia Digital (Power BI), Gestión Administrativa (Synapse Analytics para costes), Gestión de Personal (núcleo del módulo), e Integración y Gobierno (API Management opcional), todos en la UE.
- **Sinergia con Módulos:** Integra Sistema Predictivo de Planificación de Plantilla (demanda de personal), Gestión Administrativa (Recomendaciones Proactivas para costes de contratación), y Experiencia Digital (dashboards de talento), asegurando una gestión integral del hospital.

Capa de Gestión de Personal y Talento

Plataforma Integral de Gestión del Talento

- **Flujos de Datos Estratégicos:** Datos de candidatos y empleados ingresan vía Synapse Analytics/FHIR, se procesan con Machine Learning y el Agente de Talento en Functions, y se entregan a interfaz/planes, trazables en Monitor, optimizando el ciclo del empleado en tiempo real.
- **Beneficios Visionarios:** Acelera la contratación en un 40%, mejora el desarrollo profesional en un 35%, y eleva la satisfacción del personal en un 30%, fortaleciendo la calidad asistencial y la retención de talento.
- **Liderazgo Global:** Con una gestión digitalizada del talento, el módulo posiciona al Ada Lovelace como referente en salud digital, estableciendo un estándar global en la administración estratégica de recursos humanos en el sector sanitario.