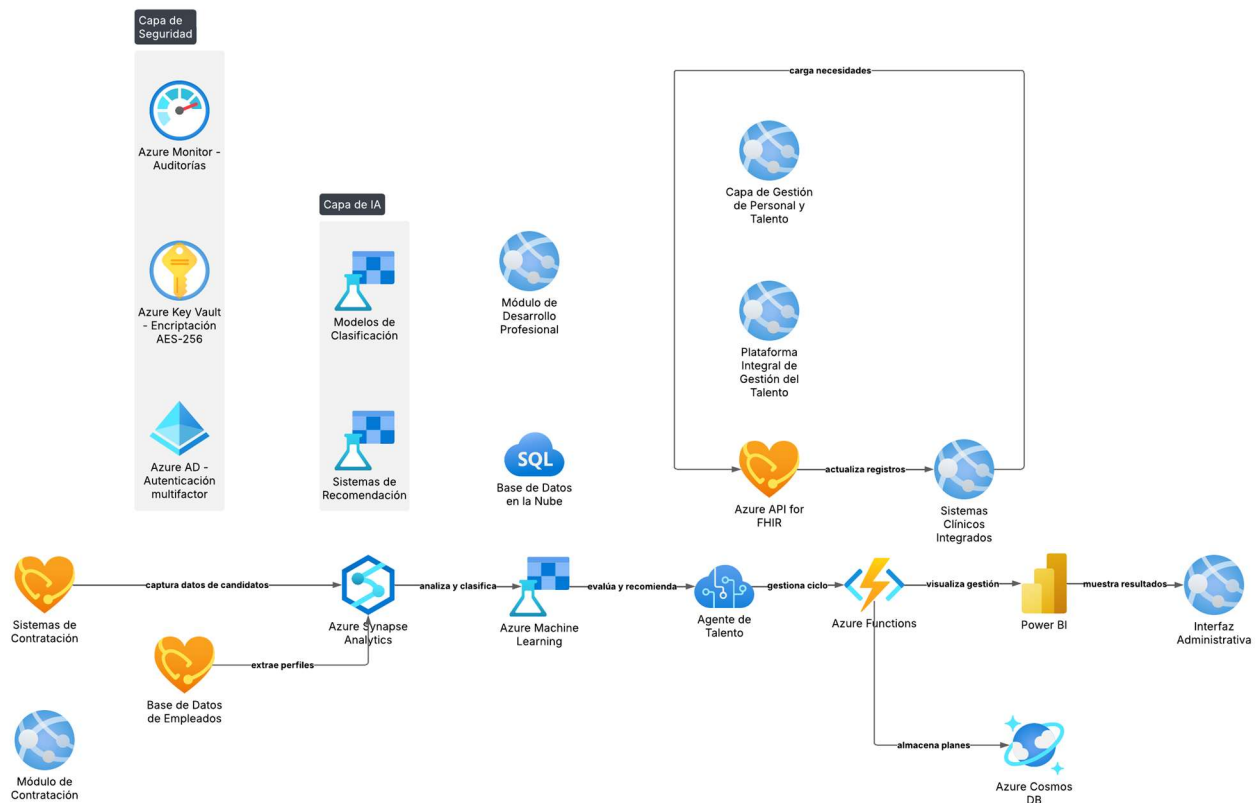


Capa de Gestión de Personal y Talento

Sistema de Formación Continua Personalizada



1. Explicación del Diagrama para Documentación

- **Visión Transformadora:** Una reinención magistral del desarrollo profesional, donde el Sistema de Formación Continua Personalizada adapta itinerarios mediante IA, alineando competencias y objetivos individuales para una fuerza laboral del siglo XXI en el Ada Lovelace.
- **Flujo Estratégico:** Un médico expresa su meta de especializarse en oncología, el sistema evalúa sus habilidades y las necesidades clínicas, y el agente de formación diseña un itinerario único, presentado en un dashboard claro para su implementación.
- **Pilares Tecnológicos:** Recomendaciones con Azure Machine Learning, consolidación con Azure Synapse Analytics, y visualización con Azure Power BI forman los cimientos, garantizando una formación precisa y relevante.
- **Innovación Disruptiva:** La integración de Recommendation Systems y Clustering con un agente de formación redefine el aprendizaje continuo, transformando datos en itinerarios personalizados que potencian el talento hospitalario.
- **Valor para el Ecosistema:** Mejora las competencias del personal en un 40%, incrementa la adaptabilidad en un 35%, y eleva la calidad asistencial en un 30%.

Capa de Gestión de Personal y Talento

Sistema de Formación Continua Personalizada

2. Explicación del Funcionamiento

- **Captura Avanzada:** Datos de empleados vía Azure Synapse Analytics (ej. "médico: 3 años experiencia"), necesidades clínicas vía Azure API for FHIR (ej. "falta de oncólogos"), y objetivos individuales (ej. "certificación en oncología"), capturados en tiempo real en centros de datos Azure UE, cumpliendo GDPR y HIPAA.
- **Procesamiento Visionario:**
 - **Data Aggregation:** Azure Synapse Analytics consolida datos (ej. "competencias vs. necesidades", SQL optimizado, <1s).
 - **Clustering:** Azure Machine Learning segmenta empleados (ej. "grupo con potencial en oncología", K-means, precisión >90%).
 - **Recommendation:** ML genera itinerarios (ej. "curso de oncología + práctica", sistema de recomendación).
 - **Agente de Formación:** En Azure Functions, ajusta planes (ej. "priorizar curso intensivo", reglas + ML).
 - **Ejecución:** Azure Functions implementa itinerarios (ej. POST /fhir/EducationPlan, <2s).
 - Almacenamiento en Azure Cosmos DB con particiones por empleado, auditorías en Azure Monitor (ISO 27001).
- **Entrega Revolucionaria:** Itinerarios se visualizan en Azure Power BI (ej. "plan: oncología Q2 2025"), mostrados en la Interfaz Administrativa, con Traffic Manager asegurando disponibilidad y sistemas clínicos sincronizados.
- **Ejemplo de Vanguardia:** Una enfermera busca especializarse en cuidados intensivos, el sistema propone un itinerario con simulación clínica, y el progreso se registra en la HCE, trazable y seguro.
- **Sinergia Tecnológica:** Synapse Analytics captura, Machine Learning recomienda, Agente de Formación optimiza, Functions ejecuta, Power BI visualiza, Cosmos DB almacena, Traffic Manager asegura continuidad.
- **Cumplimiento de Excelencia:** Encriptación AES-256 (HIPAA/GDPR), autenticación multifactor (Azure AD), auditorías (Azure Monitor), FHIR asegura precisión clínica y HL7/Joint Commission garantizan interoperabilidad.

3. Integración y Beneficios Estratégicos

- **Integración Holística:** Conecta las siete capas: Infraestructura Cloud (Traffic Manager), Sistemas de Información (HCE vía FHIR), IA (Machine Learning y Agente de Formación), Experiencia Digital (Power BI), Gestión Administrativa (Synapse Analytics para costes), Gestión de Personal (núcleo del módulo), e Integración y Gobierno (API Management opcional), todos en la UE.
- **Sinergia con Módulos:** Integra Plataforma Integral de Gestión del Talento (desarrollo profesional), Sistema Predictivo de Planificación de Plantilla (demanda de competencias), y Gestión Administrativa (Recomendaciones Proactivas para presupuesto de formación), asegurando una visión integral del hospital.

Capa de Gestión de Personal y Talento

Sistema de Formación Continua Personalizada

- **Flujos de Datos Estratégicos:** Datos de competencias y objetivos ingresan vía Synapse Analytics/FHIR, se procesan con Machine Learning y el Agente de Formación en Functions, y se entregan a interfaz/itinerarios, trazables en Monitor, optimizando el desarrollo del personal en tiempo real.
- **Beneficios Visionarios:** Mejora las competencias del personal en un 40%, incrementa la adaptabilidad en un 35%, y eleva la calidad asistencial en un 30%, fortaleciendo la capacidad operativa y la satisfacción del equipo.
- **Liderazgo Global:** Con una formación continua personalizada, el módulo posiciona al Ada Lovelace como referente en salud digital, estableciendo un estándar global en el desarrollo inteligente y adaptable del talento sanitario.