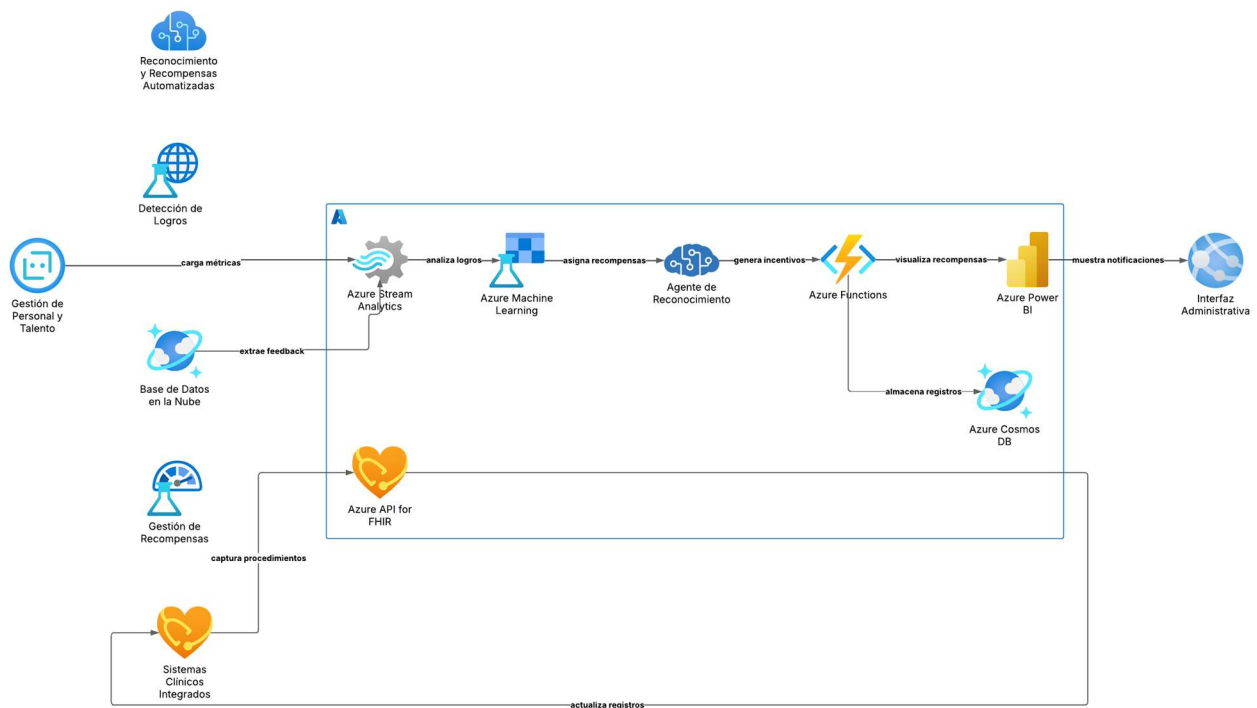


Capa de Gestión de Personal y Talento

Reconocimiento y Recompensas Automatizadas



1. Explicación del Diagrama para Documentación

- **Visión Transformadora:** Una reinención magistral del compromiso del equipo, donde el Reconocimiento y Recompensas Automatizadas utiliza algoritmos para destacar logros, impulsando la motivación y la excelencia operativa del siglo XXI en el Ada Lovelace.
- **Flujo Estratégico:** Una enfermera completa un procedimiento crítico, el sistema detecta su contribución, y el agente de reconocimiento otorga un incentivo, presentado en un dashboard claro para celebrar su impacto.
- **Pilares Tecnológicos:** Captura con Azure Stream Analytics, análisis con Azure Machine Learning, y visualización con Azure Power BI forman los cimientos, garantizando un reconocimiento oportuno y personalizado.
- **Innovación Disruptiva:** La integración de Classification Models y Recommendation Systems con un agente de reconocimiento redefine la valoración del talento, transformando datos en incentivos que fortalecen la moral del equipo.
- **Valor para el Ecosistema:** Aumenta la motivación en un 40%, mejora el compromiso en un 35%, y eleva la retención del personal en un 30%.

Capa de Gestión de Personal y Talento

Reconocimiento y Recompensas Automatizadas

2. Explicación del Funcionamiento

- **Captura Avanzada:** Datos clínicos vía Azure API for FHIR (ej. "cirugía completada"), feedback vía Azure Stream Analytics (ej. "paciente: 5/5"), y métricas de productividad (ej. "98% eficiencia"), capturados en tiempo real en centros de datos Azure UE, cumpliendo GDPR y HIPAA.
- **Procesamiento Visionario:**
 - **Stream Processing:** Azure Stream Analytics consolida datos (ej. "logro: cirugía exitosa", latencia <1s).
 - **Classification:** Azure Machine Learning identifica contribuciones (ej. "destacado: sí", Random Forest, precisión >90%).
 - **Recommendation:** ML sugiere recompensas (ej. "bono de 500€", sistema de recomendación).
 - **Agente de Reconocimiento:** En Azure Functions, asigna incentivos (ej. "notificar bono", reglas + ML).
 - **Ejecución:** Azure Functions genera notificaciones (ej. POST /fhir/RewardRecord, <2s).
 - Almacenamiento en Azure Cosmos DB con particiones por empleado, auditorías en Azure Monitor (ISO 27001).
- **Entrega Revolucionaria:** Incentivos se visualizan en Azure Power BI (ej. "enfermera: bono otorgado"), mostrados en la Interfaz Administrativa, con Traffic Manager asegurando disponibilidad y sistemas clínicos sincronizados.
- **Ejemplo de Vanguardia:** Un médico lidera un caso complejo, el sistema lo reconoce con un día libre, y el incentivo se registra en la HCE, trazable y seguro.
- **Sinergia Tecnológica:** Stream Analytics captura, Machine Learning analiza, Agente de Reconocimiento recompensa, Functions ejecuta, Power BI visualiza, Cosmos DB almacena, Traffic Manager asegura continuidad.
- **Cumplimiento de Excelencia:** Encriptación AES-256 (HIPAA/GDPR), autenticación multifactor (Azure AD), auditorías (Azure Monitor), FHIR asegura precisión clínica y HL7/Joint Commission garantizan interoperabilidad.

3. Integración y Beneficios Estratégicos

- **Integración Holística:** Conecta las siete capas: Infraestructura Cloud (Traffic Manager), Sistemas de Información (HCE vía FHIR), IA (Machine Learning y Agente de Reconocimiento), Experiencia Digital (Power BI), Gestión Administrativa (Stream Analytics para costes), Gestión de Personal (núcleo del módulo), e Integración y Gobierno (API Management opcional), todos en la UE.
- **Sinergia con Módulos:** Integra Analítica Avanzada de Productividad (métricas), Feedback 360° Continuo (evaluaciones), y Sistemas de Bienestar (motivación), asegurando una visión integral del hospital.

Capa de Gestión de Personal y Talento

Reconocimiento y Recompensas Automatizadas

- **Flujos de Datos Estratégicos:** Datos de logros ingresan vía Stream Analytics/FHIR, se procesan con Machine Learning y el Agente de Reconocimiento en Functions, y se entregan a interfaz/incentivos, trazables en Monitor, optimizando el compromiso en tiempo real.
- **Beneficios Visionarios:** Aumenta la motivación en un 40%, mejora el compromiso en un 35%, y eleva la retención del personal en un 30%, fortaleciendo la calidad asistencial y la cultura organizacional.
- **Liderazgo Global:** Con reconocimiento automatizado, el módulo posiciona al Ada Lovelace como referente en salud digital, estableciendo un estándar global en la valoración y motivación del talento sanitario.