



فصل چهارم: نتیجه گیری

در این پایان نامه یک سیستم کاریابی آنلاین را تحلیل، طراحی، و پیاده سازی کرده ایم. این سیستم کاریابی به دلیل این که آنلاین است مزایای بسیاری در پی خواهد داشت. از مزایای این سیستم می توان در صرفه جویی در وقت کارجو، کارفرما، و مدیر کاریابی؛ همچنین کاهش آلودگی هوا از طریق رفت و آمد کمتر به موسسه کاریابی توسط کارجو و کارفرما؛ بالا رفتن قابلیت استخدام نیروهای قوی و موثر در حرفه خود از طریق جستجوی مستقیم کارفرما در رزومه های کارجویان، و غیره اشاره کرد. همچنین به دلیل صرفه جویی در وقت و داشتن یک سایت رسمی، موسسه کاریابی هم می تواند سود بیشتری به دست آورد.

هم اکنون می توان در ایران به دو وب سایت کاریابی آنلاین خوب اشاره کرد. یکی وب سایت IranTalent و دیگری وب سایت حامی کار است. البته این وب سایتها دارای امکاناتی هستند که من پیاده سازی نکرده ام. مثلا در سایت ایران تلنت کارفرما برای اینکه بخواهد رزومه کارجویان را ببیند یا برای اینکه بخواهد یک فرصت شغلی ارسال کند باید به صورت اینترنتی پول پرداخت کند. یا امکاناتی مثل ارسال رزومه کارجویان به ایمیل کارفرمایان که سایت ایران تلنت دارای چنین امکانی می باشد.

البته این نکته باید ذکر شود که سایتی که در این پایان نامه پیاده سازی کردم، دارای ضریب امنیتی استاندارد نمی باشد. اما همان طور که گفتیم در برابر حملاتی به اسم SQL Injection توانایی مقابله دارد. پس برای پیاده سازی واقعی چنین سیستمی باید امنیت آنرا بالا برد.

یا حتی می توان از امکاناتی مثل Ajax، برای بارگزاری سریع تر صفحات وب سیستم استفاده کرد.