

Escola Clássica da Administração

Taylorismo



- ❧ Frederick Winslow Taylor, precursor da administração científica.
- ❧ Contribuiu para a formação da tecnologia de Organização Sistemas e Métodos que consiste na simplificação do trabalho. Teoria de Taylor também é conhecida como OSM.

Taylorismo



- ❧ Taylor elaborou 4 elementos essenciais da administração.
- ❧ 1. O desenvolvimento pela direção e não pelo trabalhador;
- ❧ 2. Seleção cuidadosa de mão-de-obra, eliminação dos que se recusam a mudanças;
- ❧ 3. adaptação dos operários pela constante vigilância da direção;
- ❧ 4. revisão equitativa do trabalho entre operario e direção;

Taylorismo



- ❧ Taylor foi o responsável pelos primeiros estudos sobre a divisão do trabalho, mas sem nenhuma consideração ao bem estar do trabalhador.

Fayolismo



- ❧ Henri Fayol contribuiu diferentemente de Taylor, mas é colocado junto na Escola Clássica. Administrar para Fayol é:
- ❧ Prever;
- ❧ Organizar;
- ❧ Comandar;
- ❧ Coordenar;
- ❧ Controlar;

Fayolismo



❧ A Organização Sistemas e Métodos recebeu grande influência Fayolista. Elaborou 14 princípios que demonstram a sua preocupação com a organização. São eles:

- ❧ Divisão do Trabalho;
- ❧ Autoridade;
- ❧ Disciplina;
- ❧ Unidade de Comando;
- ❧ Unidade de Direção;

Fayolismo



- ❧ Subordinação dos interesses particulares ao interesse geral;
- ❧ Remuneração;
- ❧ Centralização;
- ❧ Hierarquia;
- ❧ Ordem;
- ❧ Equidade;
- ❧ Estabilidade do Pessoal;
- ❧ Iniciativa;
- ❧ União Pessoal.

Conclusão



- ❧ Tem sido muito criticada pelos seus princípios contraditórios como a unidade de comando e a especialização quando os trabalhadores acumulavam mais de duas funções ao mesmo tempo. A escola de Recursos Humanos foi constituída em cima das críticas feitas à Escola Clássica.