

Recursos Humanos

Análise da rotatividade de funcionários

Nome do projeto:

Turnover Analysis

Apresentado por:

Pedro Kaneko

Sumário

3

Objetivo

4

Resumo Executivo

5

Metodologia

6

Linha do Tempo

7

Análise Temporal

8

Turnover

9

Tempo de serviço

10

Padrões de Desligamento

11

Recomendações

12

Perguntas e Discussão

14

Slides Técnicos (Extra)

Objetivo

Analisar os padrões de desligamento de funcionários e fornecer recomendações baseadas nos resultados.



Resumo Executivo

Principais conclusões
e recomendações

1. Lay-off em Massa: 144 desligamentos em um único dia, possivelmente devido a fatores externos ou estruturais.

2. Sênior: Desligamentos influenciados por baixa satisfação no trabalho, apesar de alta carga de horas extras e desempenho.

3. Plenos: Desligados tem maior desempenho e satisfação com trabalho na média; necessidade de critérios claros de desligamento.

4. Juniors: Desligamentos baseados principalmente no tempo de serviço.

RECOMENDAÇÕES

- Melhorar a satisfação no trabalho e ajustar a carga de trabalho.
- Comunicar claramente os critérios de desligamento.
- Implementar programas de integração e desenvolvimento para novos funcionários.
- Considerar fatores não quantificáveis como soft skills e relacionamento.
- Planejamento de recursos humanos e monitoramento contínuo.

Metodologia

Descrição breve dos dados e métodos de análise utilizados.

Período de Análise:
Jun/2021 à Mai/2024

Variáveis

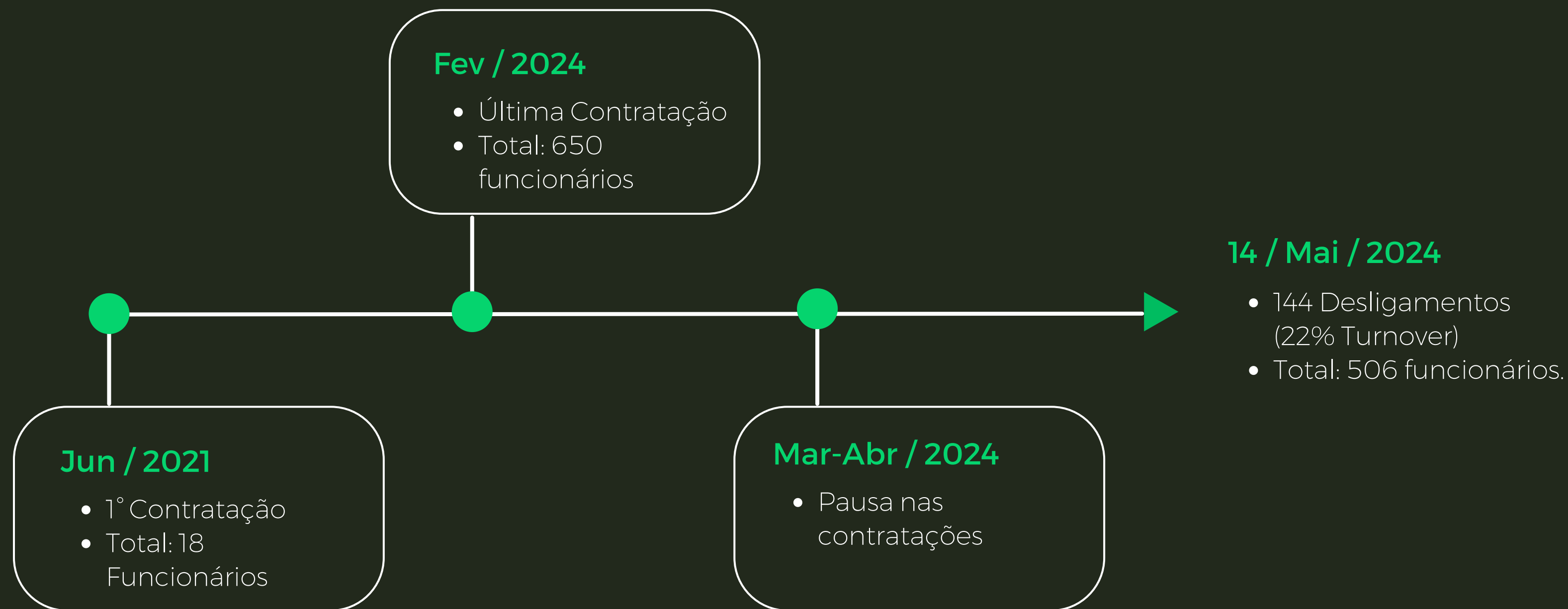
Data de Contratação, Data de Desligamento, Meses de Serviço, Idade, Pontuação de Desempenho, Satisfação no Trabalho, Nível de Cargo, Salário, Horas Extras, Desligamento

Métodos de Análise:

- Análise Descritiva: Estatísticas básicas e visualizações
- Teste t Student: Comparação de médias entre grupos.

Linha do Tempo

Principais eventos



Análise Temporal

Total de funcionários, contratações e desligamentos ao longo do tempo

3511%

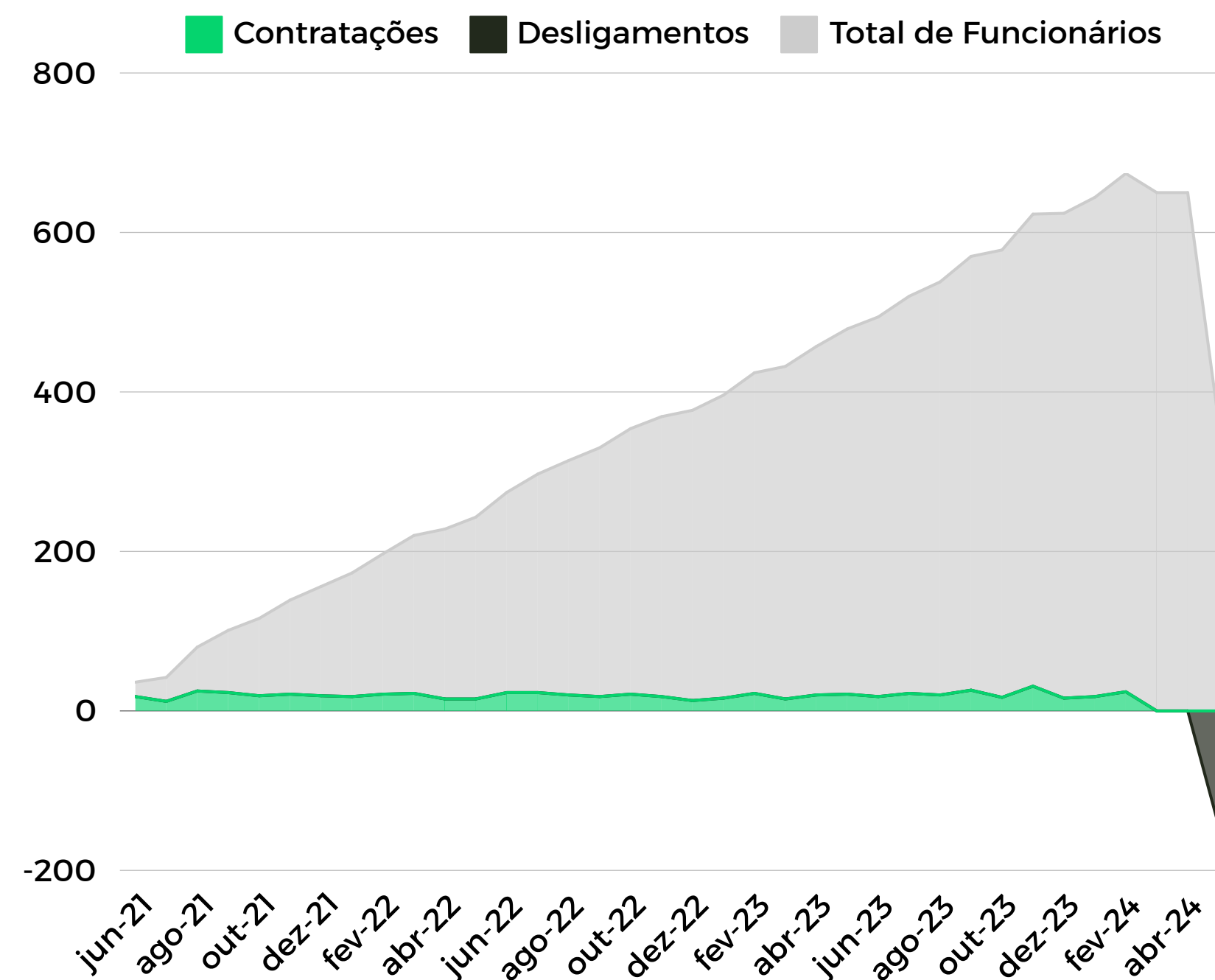
Taxa de crescimento (Jun/2021 - Fev/2024)

19,7 funcionários

Média de contratações mensais

22.2%

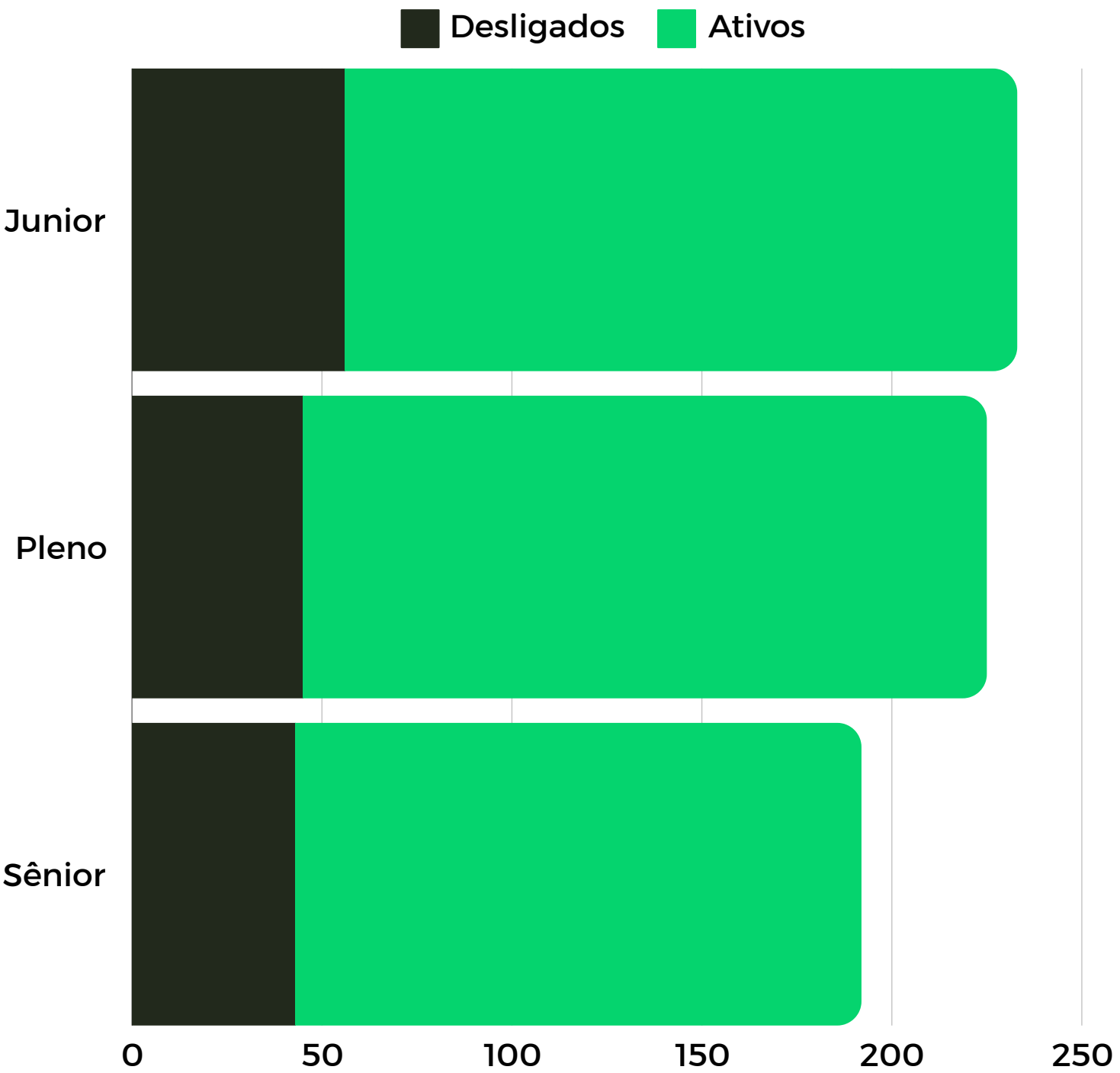
Taxa de turnover (144 funcionários, 14/Fev/2024)



Turnover

Análise dos desligamentos
por Nível de Cargo

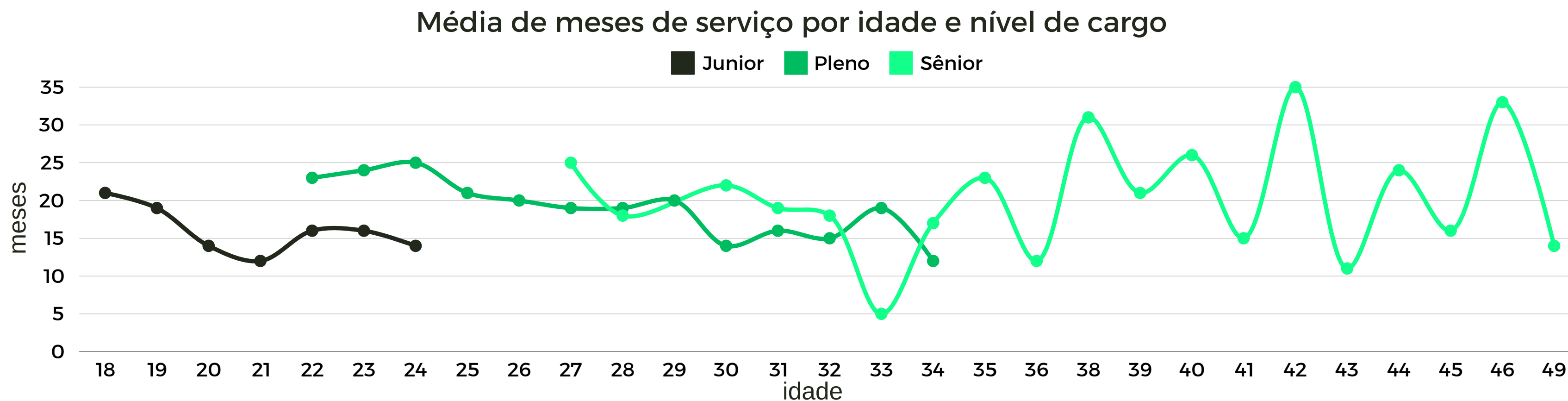
Nível Cargo	Ativos	Desligados	Total	Turnover
Junior	177	56	233	24.0%
Pleno	180	45	225	20.0%
Sênior	149	43	192	22.4%
Total	506	144	650	22.2%



Tempo de Serviço

Análise do tempo médio de serviço dos funcionários desligados.

Nível de Cargo	Meses de Serviço (Média)
Junior	15.8
Pleno	18.5
Sênior	18.5



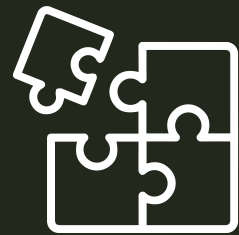
Padrões de Desligamento.

Validação estatística (Teste-t) das diferenças observadas no grupo de funcionários desligados.

	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR
Horas Extras	não significativo	não significativo	19.1 +102%
Desempenho	não significativo	3.3 +19.2%	3.5 +14.9%
Satisfação Trabalho	não significativo	3.24 +10%	2.5 -15%
Meses de Serviço	15.8 -17%	não significativo	não significativo

Recomendações

Ações propostas com base nos resultados da análise.



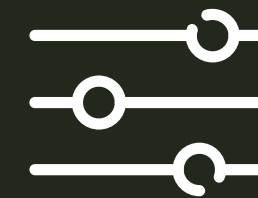
Júnior

- Programas de integração e carreira para reter talentos.



Pleno

- Definir e comunicar critérios de retenção.



Sênior

- Ajustar carga trabalho
- Feedback
- Programas bem-estar

Perguntas e Discussão

- Espaço para perguntas.
- Planejamento de ações futuras com base nas recomendações.

Obrigado a todos pela
participação na apresentação
do projeto.

Pedro Kaneko



Apêndice 1 (Extra)

Teste-t conferindo diferença estatística significativa entre os grupos.

Horas Extras - Nível Sênior

Rejeitamos a hipótese nula. Há uma diferença estatística significativa entre as médias dos dois grupos.

Teste-t com variâncias iguais:

t-stat = -9.372933707645553

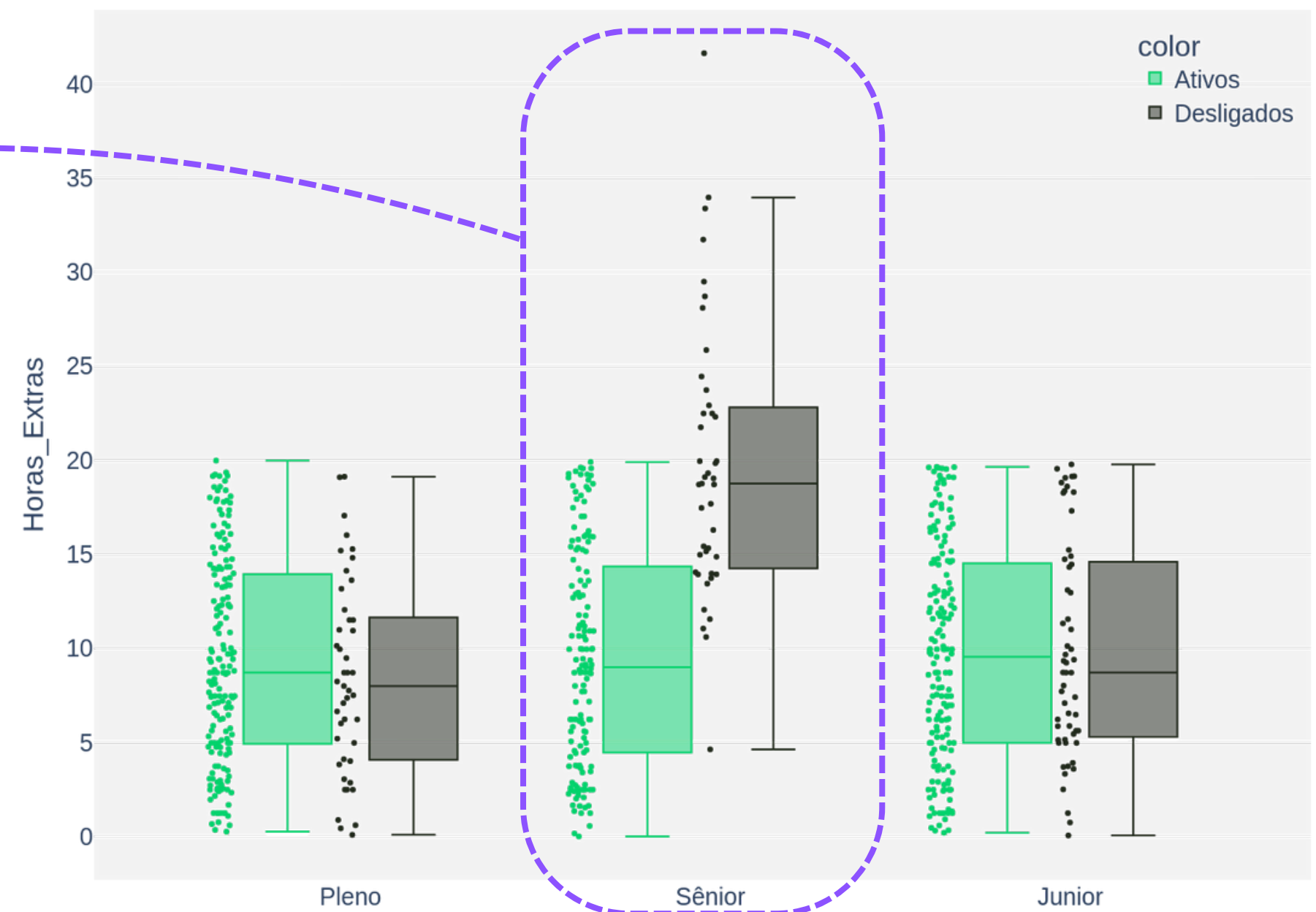
p-value = 2.192165467455535e-17

Médias (Sem influência de outlier)

Ativos: 9.48 h

Desligados: 19.17 h (+102.23%)

Horas extras desligados x ativos por nível de cargo



Apêndice 2 (Extra)

Teste-t invalidando diferença estatística significativa entre os grupos.

Horas Extras - Nível Pleno

Aceitamos a hipótese nula. Não há diferença estatística significativa entre as médias dos dois grupos.

Teste-t com variâncias iguais:

t-stat = 1.0152189690543596
p-value = 0.3111016683529105

Médias

Ativos: 9.33 h
Desligados: 8.42 h (-9.74%)

Horas extras desligados x ativos por nível de cargo

