

MODELO EUROPEU DE CURRICULUM VITAE



INFORMAÇÃO PESSOAL



NOME Fernandes, Pedro Nuno Ferraz
MORADA Rua José Saramago, 17 – Hab. 3.3
4430–691 Oliveira Douro, VNG, Porto, Portugal
TELEFONE 911963655
CORREIO ELECTRÓNICO pedro.n.f.fernandes@gmail.com
SÍTIO WEB <https://pedrofern.github.io/>
NACIONALIDADE Portuguesa
DATA DE NASCIMENTO 31-08-1988

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

- Datas (16-06-2014 – 01-08-2015)
- Nome e endereço do empregador
 - Tipo de empresa ou sector
 - Função ou cargo ocupado
 - Principais actividades e responsabilidades



Contrato de Trabalho a Termo Incerto

Randstad

Telecomunicações

Chefe Equipa Comercial NOS EMPRESAS (Equipa Interna NOS)

- Formar, acompanhar e gerir equipa de delegados comerciais.
- Analisar produtividades da equipa e por delegado comercial.
- Analisar relatórios diários de oportunidades e informações serviços, através da plataforma Salesforce.
- Definir metas diárias, semanais e mensais para a equipa e por delegado comercial.
- Garantir comportamentos orientados para a qualidade das vendas.
- Identificar causas de sucesso / insucesso e arranjar soluções.
- Encontrar pontos motivacionais em cada elemento, explorando-os em benefício da equipa / empresa.

- Datas (01-05-2012 – 01-05-2014)
- Nome e endereço do empregador
 - Tipo de empresa ou sector
 - Função ou cargo ocupado
 - Principais actividades e responsabilidades



Contrato de Trabalho a Termo Certo

CME – Construção e Manutenção Electromecânica, SA

Telecomunicações

Chefe Equipa Comercial ZON

- Formar, acompanhar e gerir equipa de comerciais porta a porta.
- Analisar produtividades da equipa e por comercial.
- Definir metas diárias, semanais e mensais para a equipa e por comercial.
- Garantir comportamentos orientados para a qualidade das vendas.
- Identificar causas de sucesso / insucesso e arranjar soluções.
- Encontrar pontos motivacionais em cada elemento, explorando-os em benefício da equipa / empresa.

- Datas (01-01-2012 – 30-04-2012)
- Nome e endereço do empregador
 - Tipo de empresa ou sector
 - Função ou cargo ocupado
 - Principais actividades e responsabilidades



Gerente / Proprietário

Vontade Numérica, Lda

Telecomunicações – Parceiro CME / ZON

Chefe Vendas Comercial

- Formar e acompanhar chefes equipa comerciais.
- Gerir equipas comerciais porta a porta.
- Analisar produtividades das equipas e por comercial.
- Definir metas diárias, semanais e mensais para as equipas e por comercial.
- Garantir comportamentos orientados para a qualidade das vendas.
- Identificar causas de sucesso / insucesso e arranjar soluções.
- Encontrar pontos motivacionais em cada elemento, explorando-os em benefício das equipas / empresa.
- Tratamento das diversas situações da parte administrativa relativa às vendas.
- Gestão financeira.
- Elaboração de tabelas comissionais.
- Processamento de comissões.

- Datas (01-09-2011 – 01-12-2011)
- Nome e endereço do empregador
 - Tipo de empresa ou sector
 - Função ou cargo ocupado
 - Principais actividades e responsabilidades



Contrato de Trabalho a Termo Certo

PT Comunicações, S.A.

Telecomunicações

Chefe Equipa Comercial PT Alfa Norte

- Formar, acompanhar e gerir equipa de comerciais porta a porta.
- Analisar produtividades da equipa e por comercial.
- Definir metas diárias, semanais e mensais para a equipa e por comercial.
- Garantir comportamentos orientados para a qualidade das vendas.
- Identificar causas de sucesso / insucesso e arranjar soluções.
- Encontrar pontos motivacionais em cada elemento, explorando-os em benefício da equipa / empresa.

- Datas (01-10-2008 – 31-08-2011)
- Nome e endereço do empregador
 - Tipo de empresa ou sector
 - Função ou cargo ocupado
 - Principais actividades e responsabilidades



Contrato de Trabalho a Termo Certo

CME – Construção e Manutenção Electromecânica, SA

Telecomunicações

Chefe Equipa Comercial ZON / TVCABO

- Formar, acompanhar e gerir equipa de comerciais porta a porta.
- Analisar produtividades da equipa e por comercial.
- Definir metas diárias, semanais e mensais para a equipa e por comercial.
- Garantir comportamentos orientados para a qualidade das vendas.
- Identificar causas de sucesso / insucesso e arranjar soluções.
- Encontrar pontos motivacionais em cada elemento, explorando-os em benefício da equipa / empresa.

- Datas (15-05-2006 – 30-09-2008)
- Nome e endereço do empregador
 - Tipo de empresa ou sector
 - Função ou cargo ocupado
 - Principais actividades e responsabilidades

Contrato de Prestação Serviços

CME – Construção e Manutenção Electromecânica, SA
Telecomunicações

Gestor Comercial TVCABO

- Angariar novos clientes / serviços porta a porta.



FORMAÇÃO ACADÉMICA E PROFISSIONAL

- Datas (2015 / até ao presente)
- Nome e tipo da organização de ensino ou formação
- Principais disciplinas/competências profissionais



Frequência Universitária

Licenciatura Engenharia Informática – Instituto Superior Engenharia Porto.

Engenharia Software, Engenharia Aplicações, Arquitetura de Sistemas, Sistemas Gráficos e Interação e Administração Sistemas.

Laboratório / Projecto V (LAPR5) – 20 valores

O projeto de LAPR5 teve como objetivo desenvolver a arquitetura e implementação de um sistema de gestão de farmácias.

O projeto contemplou componentes para administrar medicamentos, receitas, aviamento e gestão de stock de farmácias, encomendas e respetiva monitorização.

Como base, tínhamos as API's de Medicamentos e de Receitas, realizados durante o semestre na disciplina de ARQSI (Arquitetura de Sistemas).

No final, foram feitos 4 Back-End em Node.js (Express e Sails), 3 Front-End (Angular JS e React), informação centralizada com Auth0, bases dados MongoDB, dois servidores Linux (Monitorização e Parser Prolog e ainda uma API em Node.js para bootstrap.

O grupo foi formado por 7 pessoas. Cada um teve várias contribuições e nas diversas áreas.

Eu colaborei, fundamentalmente, no componente de Back-End da gestão de farmácias, questões relacionadas com a adaptabilidade do RGPD (Regulamento Geral Proteção Dados) ao sistema todo e implementei o sistema de monitorização.

O sistema de monitorização cobria 100% dos componentes. Como complemento desta área, foram implementados backups diários, de todas as bases de dados.

O projeto teve uma duração de 4 semanas em formato intensivo e foi usado uma abordagem ágil e iterativa com quatro sprints.

Usou-se integração contínua em repositórios git. Cada componente tinha um repositório.

A documentação foi na wiki do repositório geral do sistema no Bitbucket.

A gestão do projeto foi feita com a metodologia AGILE e através da plataforma Trello.

O projeto incluiu uma apresentação final e demonstração do sistema todo.

Laboratório / Projecto IV (LAPR4) – 18 valores

O projeto de LAPR4 teve como objetivo adicionar funcionalidades a uma folha de calculo, fornecida pelos docentes, que servia como base.

O grupo foi formado pela turma toda, divididos em 3 grupos de 7 pessoas. Cada grupo foi responsável por uma área funcional diferente (LANG, IPC e CORE) em cada sprint. Cada elemento do grupo tinha de implementar uma nova funcionalidade em cada semana (1 em cada área).

O projeto teve uma duração de 3 semanas em formato intensivo e foi usado uma abordagem ágil e iterativa com três sprints. Usou-se integração contínua num repositório git com um único ramo, JUnit, Gradle, Jenkins e SonarQube. Os dados foram guardados numa base dados. A documentação foi na wiki do Bitbucket.

A gestão do projeto foi feita com a metodologia SCRUM e através da plataforma JIRA.

O projeto incluiu uma apresentação por grupo, em cada sprint, e uma apresentação final individual.

Laboratório / Projecto III (LAPR3) – 14 valores

O projeto de LAPR3 teve como objetivo implementar uma solução em Java para calcular o consumo de aviões comerciais a jato, usando um modelo físico aproximado, e o cálculo de rotas com diferentes objetivos (menor consumo, mais rápida, etc.).

O projeto teve uma duração de 4 semanas em formato intensivo e foi usado uma abordagem ágil e iterativa com duas iterações. Usou-se integração contínua num repositório git com um único ramo, JUnit, Maven, Jenkins e SonarQube. Os dados foram guardados numa BD Oracle. A documentação foi na wiki do Bitbucket.

O grupo era constituído por 4 elementos implementou cerca de 14000 linhas de código e 350 testes unitários. A gestão das tarefas foi através de issues no Bitbucket.

O projeto incluiu uma apresentação final formal.

Laboratório / Projecto II (LAPR2) – 17 valores

O projeto de LAPR2 teve como objetivo implementar uma solução em Java para efetuar a gestão de candidaturas de um centro de exposições. É possível criar exposições, efetuar candidaturas às exposições, criar stands e atribuí-los às candidaturas, etc. O programa também tinha sistema de Login, para desta forma cada utilizador aceder à área respetiva do programa.

O projeto teve uma duração de 4 semanas em formato intensivo e foi usado uma abordagem ágil e iterativa com duas iterações. Usou-se integração contínua num repositório git com um único ramo, JUnit, Maven, Jenkins e SonarQube. Os dados foram em ficheiro binário. A documentação foi na wiki do Bitbucket.

O grupo era constituído por 4 elementos que implementou cerca de 13000 linhas de código e 700 testes unitários. A gestão das tarefas foi através de issues no Bitbucket.

O projeto incluiu uma apresentação final formal.

- Datas (2006/2007)

- Nome e tipo da organização de ensino ou formação

- Principais disciplinas/competências profissionais

Frequência Universitária

Licenciatura Engenharia Informática – Instituto Superior Engenharia Porto.

Princípios Computação, Álgebra Linear, Análise Matemática e Programação.

- Datas (até 2006)

- Nome e tipo da organização de ensino ou formação

- Classificação obtida (se aplicável)

12º Ano – Curso Tecnológico Informática

Escola Secundária António Sérgio – Vila Nova de Gaia

Média 15 valores.

| | |
|---|---|
| APTIDÕES E COMPETÊNCIAS PESSOAIS | Facilidade de comunicação, raciocínio lógico desenvolvido, capacidade de trabalho em equipa e individual, pró – ativo, dinâmico, criativo e rigoroso. |
| PRIMEIRA LÍNGUA | PORTUGUÊS |
| OUTRAS LÍNGUAS | |
| | INGLÊS |
| • Compreensão escrita | MUITO BOM |
| • Expressão escrita | MUITO BOM |
| • Expressão oral | MUITO BOM |
| | ESPAÑHOL |
| • Compreensão escrita | BOM |
| • Expressão escrita | BOM |
| Expressão oral | BOM |
| APTIDÕES E COMPETÊNCIAS TÉCNICAS | Experiência de Trabalho e conhecimentos aprofundados do sistema operativo Windows (Word, Excel, PowerPoint e Internet Explorer) |
| CARTA DE CONDUÇÃO | Carta de Condução de categoria B |