

Empregabilidade ao Longo da Vida

Início	quinta, 17 de novembro de 2022 às 20:22
Estado	Prova submetida
Data de submissão:	quinta, 17 de novembro de 2022 às 20:37
Tempo gasto	14 minutos 55 segundos
Nota	10,0 de um máximo de 20,0 (50%)

Pergunta 1

Incorreta Pontuou 0,0 de 2,0 Destacar pergunta

Em que circunstâncias é mais recomendável a utilização do modelo funcional/por competências?

- ☐ Quando pretendes utilizar uma abordagem mais tradicional e mais comum à construção do currículo.
- ☒ Quando as tuas experiências e formação mais recente estão relacionadas com a área a que te pretendes candidatar.
- ☐ Quando pretendes demonstrar a tua capacidade de trabalhar com ferramentas como o Photoshop ou Illustrator.
- ☐ Quando estás a fazer uma mudança no teu percurso profissional ou quando estás à procura de trabalho após um período significativo sem atividade.

A resposta correta é: Quando estás a fazer uma mudança no teu percurso profissional ou quando estás à procura de trabalho após um período significativo sem atividade.

Mostrar/Ocultar

1	2	3	4	5	6
7	8	9	10		

Mostrar uma página de cada vez

Terminar revisão

Pergunta 2

Correta Pontuou 2,0 de 2,0 Destacar pergunta

Das seguintes afirmações, duas são verdadeiras e as restantes duas são falsas. Identifica-as corretamente.

É importante que descrevas de forma detalhada as tuas experiências, para dares a conhecer ao/à recrutador/a tudo o que já tiveste oportunidade de fazer.

Falso



Se incluíres hobbies ou interesses pessoais, debes fazê-lo na parte menos destacada do teu currículo e limitar o espaço que lhe dedicas.

Verdadeiro



Pode ser interessante adicionares uma breve descrição sumária sobre ti, na parte inicial do teu currículo, para destacares a informação mais importante para o caso específico de determinada candidatura.

Verdadeiro



O currículo nunca deve exceder uma página A4.

Falso



A resposta correcta é: É importante que descrevas de forma detalhada as tuas experiências, para dares a conhecer ao/à recrutador/a tudo o que já tiveste oportunidade de fazer. → Falso, Se incluíres hobbies ou interesses pessoais, debes fazê-lo na parte menos destacada do teu currículo e limitar o espaço que lhe dedicas. → Verdadeiro, Pode ser interessante adicionares uma breve descrição sumária sobre ti, na parte inicial do teu currículo, para destacares a informação mais importante para o caso específico de determinada candidatura. → Verdadeiro, O currículo nunca deve exceder uma página A4. → Falso


Pergunta 3

Correta

Pontuou 2,0 de 2,0

🚩 Destacar pergunta

No que respeita à evidência científica sobre o que é valorizado pelos empregadores, qual das seguintes afirmações é falsa?

- ☐ Os/as recrutadores/as procuram candidatos/as com habilitações e competências específicas para a função, procurando, nomeadamente, por um bom alinhamento entre a área de estudos e a função a ocupar.
- ☐ As evidências de ambas as competências (cognitivas e sociais), têm impacto na probabilidade de ser chamado/a para uma entrevista.
- ☒ As competências interpessoais desempenham um papel menos importante do que o expertise profissional na probabilidade de vir a ocupar a vaga. 
- ☐ As competências interpessoais desempenham um papel tão importante como o expertise profissional na probabilidade de vir a ocupar a vaga.

A resposta correta é: As competências interpessoais desempenham um papel menos importante do que o expertise profissional na probabilidade de vir a ocupar a vaga.

Pergunta 4

Correta

Pontuou 2,0 de 2,0

🚩 Destacar pergunta

Um currículo que divida a experiência em categorias baseadas em áreas funcionais (ex. Marketing) ou em competências (ex. Liderança) mais relevantes para o caso, e que dentro de cada categoria utilize a ordem cronológica inversa, está construído com base no tipo de currículo misto/combinação.

Selecione uma opção:

- ☒ Verdadeiro 
- ☐ Falso

A resposta correta é "Verdadeiro"

Pergunta 5

Correta Pontuou 2,0 de 2,0 Destacar pergunta

Qual das seguintes opções completa a presente afirmação? "Ao construíres o teu currículo deves..."

☐ Identificar todas competências que desenvolveste até ao momento.

☒ Identificar o que melhor descreve o teu percurso e as tuas competências que melhor se adequam às necessidades da entidade e função à qual te candidatas.

☐ Identificar todas as tuas experiências anteriores, sejam elas pessoais, familiares, sociais, académicas ou profissionais.

☐ Identificar o que melhor descreve o teu percurso, as tuas competências, os teus interesses e os teus hobbies.

A resposta correta é: Identificar o que melhor descreve o teu percurso e as tuas competências que melhor se adequam às necessidades da entidade e função à qual te candidatas.

Pergunta 6

Parcialmente correta Pontuou 1,0 de 2,0 Destacar pergunta

Identifica a(s) opção(ões) que completam a seguinte afirmação: "Típicamente, no modelo cronológico, ..."

☐ ... as experiências são identificadas da mais antiga para a mais recente.

☒ ... as experiências são identificadas da mais recente para a mais antiga.

☐ ... o currículo é dividido nas secções "institucional" e "empresarial".

☐ ... o currículo é dividido nas secções "educação" e "experiência".

Respostas corretas: ... o currículo é dividido nas secções "educação" e "experiência",
... as experiências são identificadas da mais recente para a mais antiga.

Pergunta 7

Incorreta Pontuou 0,0 de 2,0 Destacar pergunta

Sobre o domínio de línguas estrangeiras, qual das seguintes opções é verdadeira?

☐ A OCDE identifica as competências linguísticas como sendo muito importantes para diversos setores de atividade em Portugal.

☐ O domínio de línguas estrangeiras foi considerado um dos aspetos menos relevantes na análise curricular, pelas empresas auscultadas no âmbito desta disciplina.

☒ A OCDE identifica que o domínio do inglês é muito importante em diversos setores de atividade em Portugal.

☐ A OCDE identifica as competências linguísticas como sendo úteis unicamente para quem trabalha no setor do Turismo em Portugal.

A resposta correta é: A OCDE identifica as competências linguísticas como sendo muito importantes para diversos setores de atividade em Portugal.

Pergunta 8

Incorreta Pontuou 0,0 de 2,0 Destacar pergunta

Escolhe as palavras corretas para completar corretamente a seguinte afirmação:

"O currículo de tipo cronológico é tipicamente

menos

comum e

mais difícil

 de construir."

Resposta correta:

Escolhe as palavras corretas para completar corretamente a seguinte afirmação:

"O currículo de tipo cronológico é tipicamente [mais] comum e [mais fácil] de construir."

Pergunta 9

Incorreta Pontuou 0,0 de 2,0 Destacar pergunta

Sobre a criação do teu currículo, qual das seguintes opções é verdadeira?

☒

O tipo de currículo a utilizar deve ser selecionado em função das especificidades do perfil do/a candidato/a e mantido, por uma questão de coerência, em todas as ocasiões.

✖

☐

O tipo de currículo a utilizar deve ser selecionado tendo em conta as especificidades de cada caso, considerando as vantagens de cada um em situações específicas.

☐

Deves considerar o tipo criativo sempre que tiveres competências criativas e de utilização de ferramentas como o Photoshop ou Illustrator.

☐

Não deves considerar o modelo Europass como sendo uma possibilidade, por ser consensual entre as entidades empregadoras que não é um modelo eficaz.

A resposta correta é: O tipo de currículo a utilizar deve ser selecionado tendo em conta as especificidades de cada caso, considerando as vantagens de cada um em situações específicas.

Pergunta 10

Parcialmente correta Pontuou 1,0 de 2,0 Destacar pergunta

Quais das seguintes afirmações são verdadeiras?

☐

O currículo é uma das ferramentas de seleção mais utilizadas, tanto pelos/as candidatos/as, como pelos/as recrutadores/as.

☒

O currículo é uma das ferramentas de seleção mais utilizadas pelos/as candidatos/as, mas pouco utilizada pelos/as recrutadores/as.

✖

☒

Tipicamente, o currículo é utilizado para decidir se o/a candidato/a avança para as próximas fases do processo de seleção.

✔

☐

O currículo corresponde a um documento impresso ou digital com informação biográfica sobre determinada pessoa, geralmente utilizado por recrutadores/as para decidir se um candidato/a é contratado/a ou não.

Respostas corretas: O currículo é uma das ferramentas de seleção mais utilizadas, tanto pelos/as candidatos/as, como pelos/as recrutadores/as., Tipicamente, o currículo é utilizado para decidir se o/a candidato/a avança para as próximas fases do processo de seleção.