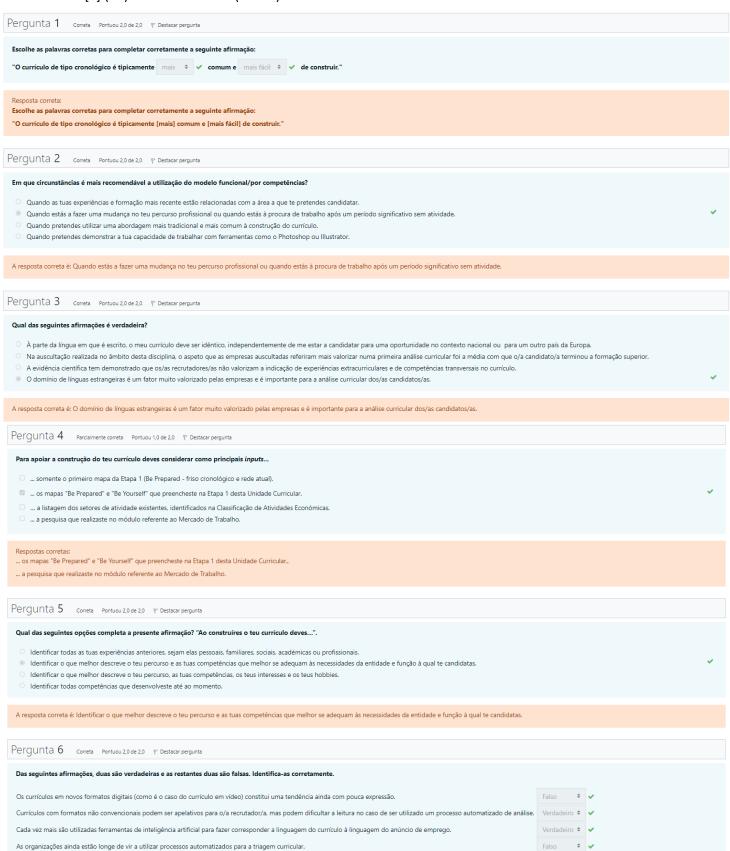
[2] (RE)CREATE YOUR CV (APPLY)



A resposta correcta é: Os currículos em novos formatos digitais (como é o caso do currículo em vídeo) constitui uma tendência ainda com pouca expressão. → Falso, Currículos com formatos não convencionais podem ser apelativos para o/a recrutador/a, mas podem dificultar a leitura no caso de ser utilizado um processo automatizado de análise. → Verdadeiro, Cada vez mais são utilizadas ferramentas de inteligência artificial para fazer corresponder a linguagem do currículo à linguagem do anúncio de emprego. → Verdadeiro, As organizações ainda estão longe de vir a utilizar processos automatizados para a triagem curricular. → Falso

Pergunta 7 correta Pontuou 2.0 de 2.0 P Destacar pergunta
Seleciona a opção correta. Os tipos de currículos existentes são: Funcional/misto; Cronológico; Combinado/por competências e Criativo. Cronológico; Cronológico invertido; Funcional/por competências e Criativo.
 ○ Cronológico; Funcional/por competências: Europass e Misto/Combinado. ® Cronológico; Funcional/por competências: Misto/combinado e Criativo.
A resposta correta é: Cronológico: Funcional/por competências: Misto/combinado e Criativo.
Pergunta 8 Correta Pontuou 2,0 de 2,0 P Destacar pergunta
Sobre a criação do teu currículo, qual das seguintes opções é verdadeira? Não deves considerar o modelo Europass como sendo uma possibilidade, por ser consensual entre as entidades empregadoras que não é um modelo eficaz. Deves considerar o tipo criativo sempre que tiveres competências criativas e de utilização de ferramentas como o Photoshop ou Illustrator. O tipo de currículo a utilizar deve ser selecionado em função das especificidades do perfil do/a candidato/a e mantido, por uma questão de coerência, em todas as ocasiões. O tipo de currículo a utilizar deve ser selecionado tendo em conta as especificidades de cada caso, considerando as vantagens de cada um em situações específicas.
A resposta correta é: O tipo de currículo a utilizar deve ser selecionado tendo em conta as especificidades de cada caso, considerando as vantagens de cada um em situações específicas.
Pergunta 9 correta Pontuou 2,0 de 2,0 P Destacar pergunta
Um currículo que divida a experiência em categorias baseadas em áreas funcionais (ex. Marketing) ou em competências (ex. Liderança) mais relevantes para o caso, e que dentro de cada categoria utilize a ordem cronológica inversa, está construído com base no tipo de currículo misto/combinado.
Selecione uma opção:
A resposta correta é "Verdadeiro"
Pergunta 10 Parcialmente correta Pontuou 1,0 de 2,0 🏋 Destacar pergunta
Quais das seguintes afirmações são verdadeiras?
O currículo é uma das ferramentas de seleção mais utilizadas, tanto pelos/as candidatos/as, como pelos/as recrutadores/as. O currículo é uma das ferramentas de seleção mais utilizadas pelos/as candidatos/as, mas pouco utilizada pelos/as recrutadores/as.
O currículo é uma das ferramentas de seleção mais utilizadas pelos/as candidatos/as, mas pouco utilizada pelos/as recrutadores/as. O currículo corresponde a um documento impresso ou digital com informação biográfica sobre determinada pessoa, geralmente utilizado por recrutadores/as para decidir se um candidato/a é contratado/a ou não.