ProjetoFEUP

TÉCNICAS DE APRESENTAÇÃO

Prof. Dr. Manuel Firmino Torres

SUMÁRIO

PREPARAÇÃO

INTRODUÇÃO

- Modos de ComunicaçãoApresentação
- 1ª ETAPA: "CRIAR O CENÁRIO"
 - Cenário

2ª ETAPA: "A ENCENAÇÃO"

- Princípios de base de criação dos planos visuais
- Encenação

REALIZAÇÃO

3ª ETAPA: "A APRESENTAÇÃO" 2 níveis na comunicação

- Tarefas do Apresentador
- Exprimir-se. A regra dos 5 C
- Comunicação Oral: factor chave do êxito
 Momentos da Apresentação

DOCUMENTO ESCRITO

F.E.U.P. / Manuel Firmino

P		INT	RODUÇÃO
R ' E	MODOS DE C	OMUNICAÇÃO	
P	ESCRITA Não há contacto directo; mensa-	Contacto direto com (verbalmente); mensa com número limitado	agem mais qualitativa
A	gem por docu- mento, mais quantitativa com	ORAL	A Ao impacto
R	abundância de informações.		U da palavra junta-se a força da
A			O imagem; custo e competên-
Ç	APRESENTAÇÃO Reúne os pontos fortes dos anteriores Contacto e força da convicção do o		V cia neces- sária à sua
Ã	Impacto e visão global do visual Abundância informativa e permanê		S utilização (tv e vídeo) restringe-a
0	F.E.U.P. / Manuel Firmino		aos espe- cialistas.

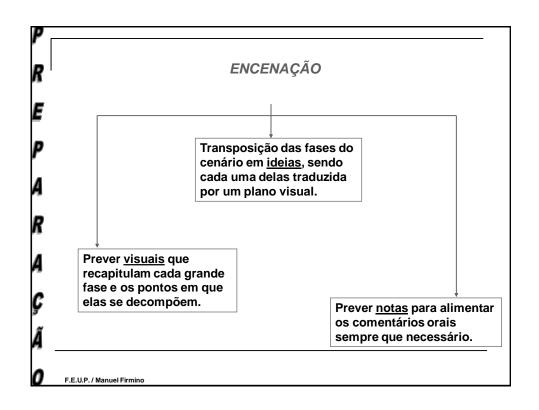
APRESENTAÇÃO VANTAGENS: ■ Maior facilidade de utilização do que o audio-visual ■ Contacto direto com os destinatários ■ Convite à concentração em assuntos precisos ■ Dimensão emocional da troca em público ■ Interatividade com os participantes ■ Suscita análise da linguagem oral e perceção global do visual ➤ INSTRUMENTO EXCELENTE PARA COMUNICAÇÕES PONTUAIS Ganho de tempo na transmissão de informação complexa; saber-fazer do apresentador assegura qualidade da apresentação. F.E.U.P./Manuel Firmino

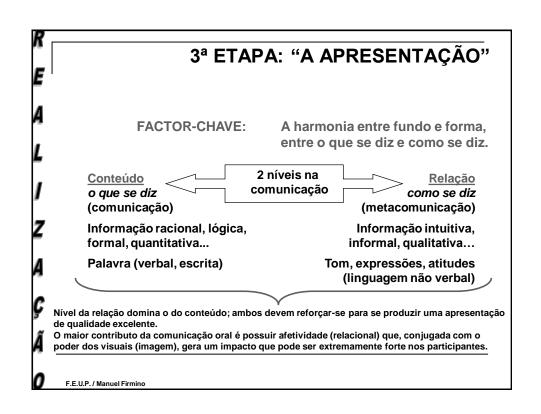
1. Definir quem são os participantes: Quem são? (posições, formações, idades, crenças, valores, ...) O que sabem? (conhecimentos, suposições sobre o assunto) O que querem? (vontade/necessidade de saber, compreender) 2. Determinar qual é o objetivo: - informar - convencer - formar

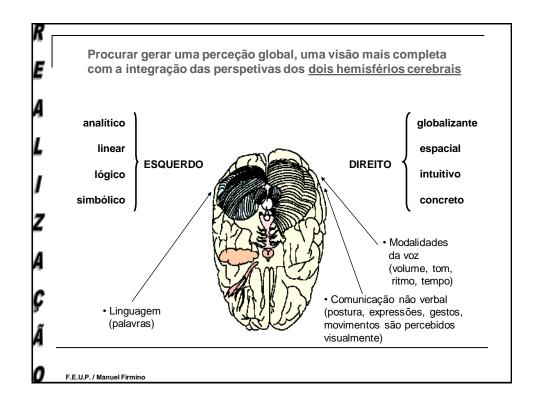


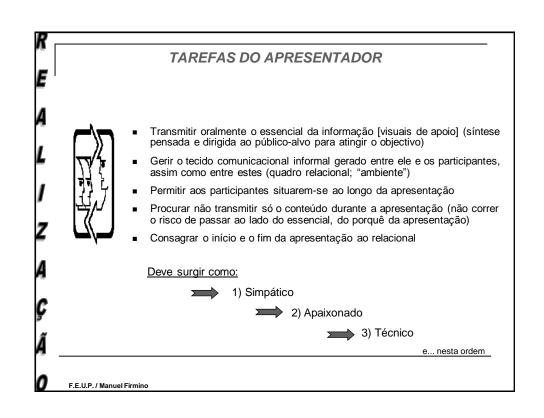
Pensar momentos sucessivos e traduzi-los em planos visuais. A técnica utilizada é a do "story-board" (guião) 1ª linha: tema (inclui participantes e objetivos) 2ª linha: grandes fases do cenário 3ª linha: decomposição das fases em sub-fases e em pontos até se obter momentos que se podem traduzir em planos visuais (diapositivos, transparências, sequências animadas, etc.)

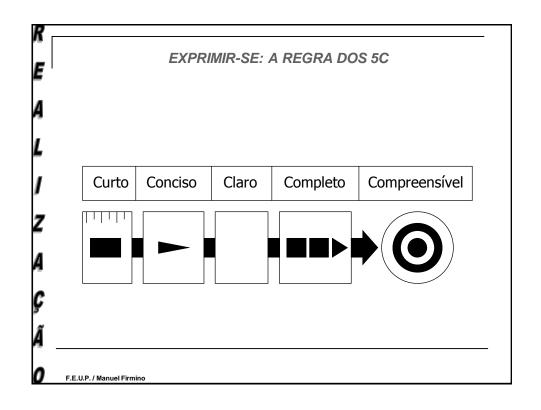
PRINCÍPIOS DE BASE: CRIAÇÃO DOS PLANOS VISUAIS Uma ideia por plano Número limitado de itens Grafismo (diagramas, esquemas, desenhos, etc) Menos texto possível Palavras simples, frases curtas Escolha criteriosa da letra (tipo e tamanho) Números igualmente simples (arredondados) Em síntese: Visual muito ligeiro Uma ideia por visual Visual mais para ver do que para ler

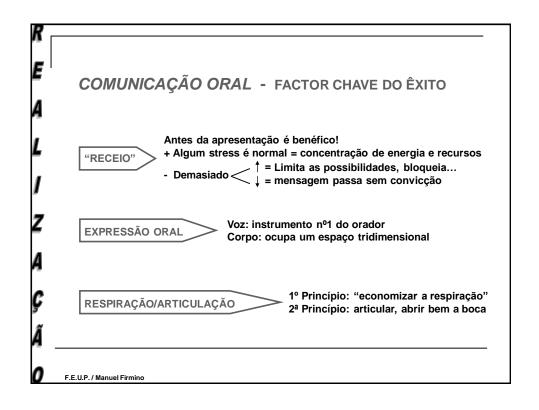


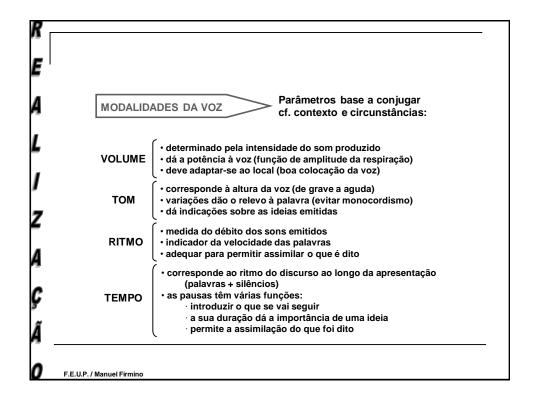


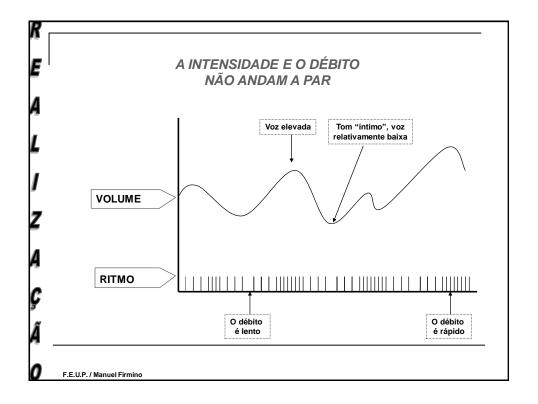




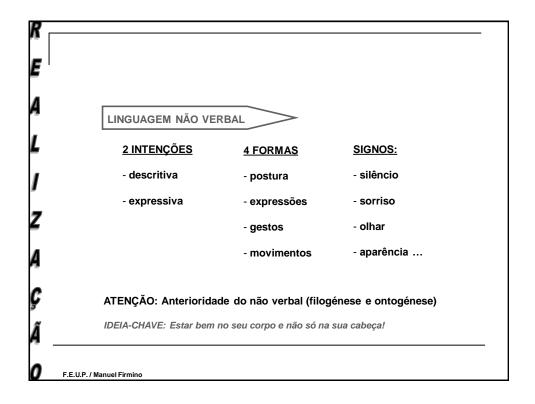








FU	INDO E FORMA
Vo	lume, tom, ritmo e tempo
	 servem para dar vida ao discurso dão indicações sobre as palavras e facilitam a compreensão tornam a apresentação preferível à informação escrita e visua
	A parte oral da apresentação serve para extrair a informação essencial que será então modulada pelo volume, tom, ritmo e temp
	Trata-se de transformar uma auto-estrada rectilínea e monótona num percurs agradável, variado e onde se vai descobrindo um novo plano da paisagem.



MOMENTOS DA APRESENTAÇÃO 1º INÍCIO Acolher os participantes Apresentar os interlocutores Enunciar o tema com clareza Informar os detalhes práticos (hora prevista para o final, pausas, documentos, notas, questões, debate, etc.) Usar a comunicação informal para gerar a relação (o "ambiente" constrói-se desde os primeiros minutos e a interacção resultante influenciará o que os participantes farão com o que lhes for transmitido)

MOMENTOS DA APRESENTAÇÃO (cont.) 2º DESENVOLVIMENTO Dividi-lo em fases e referir início e fim de cada fase Enunciá-las com visuais e comentá-los oralmente (indicar pontos mais importantes, realçar estrutura, juntar detalhes, etc.) Depois fazer síntese oralmente e talvez com visuais (ajudar a clarificar as ideias em grandes linhas, fazer a ligação entre as fases, estabelecendo um fio condutor e integrando o novo no que já foi adquirido) Duração desejável de 15 a 20, até 45 minutos (obtém-se uma atenção máxima se a sessão dura entre 15 a 45 minutos, depois é preciso gerir as flutuações que podem surgir) Duração máxima de 1,30h; senão prever pausas (dividir a apresentação demasiado longa em partes de 1.30h com intervalos de 15 minutos para não diminuir a atenção; a fadiga exige de novo o relacional) Pequena síntese geral no final do desenvolvimento (só com as grandes linhas para favorecer a integração e incitar à coerência)



MOMENTOS DA APRESENTAÇÃO (Cont.) 3º FINAL Averiguar o grau de compreensão dos participantes (gerir este momento com questões e convite a comentários, "passar a bola" e regressar ao relacional, respondendo-lhes para explicitar o que ainda está implicito) Certificar-se de que os participantes ficaram com ideias bem concretas sobre o tema abordado (desenvolvimento abstracto deve conduzir a uma situação concreta, o que manifesta utilidade) Verificar se as expectativas foram satisfeitas (avaliar os resultados obtidos relativamente aos esperados; obter e registar o feedback) Agradecer aos participantes (de novo, dar mais importância à relação que ao conteúdo) Concluir a intervenção sempre de forma positiva (terminar com a ideia final de que se procurou uma apresentação útil e agradável)

