

أيوبي

سياسة التطوير المهني المستمر (CPD)

المحتوى

1. المقدمة 2
2. الأهلية 2
3. المتطلبات 2
4. المعايير المؤهلة لقبول ساعات التطوير المهني المستمر 3
5. الإفصاح عن أنشطة التطوير المهني المستمر 6
6. عدم إستيفاء أو إكمال متطلبات التطوير المهني المستمر 7
7. الإعفاءات 7
- ملحق – أ 8

أُعدت هذه الوثيقة من قبل قسم برامج التأهيل والتدريب بأيوبي، و بموافقة مجلس أيوبي التعليمي عبر البريد الإلكتروني مع اختتام اجتماعه الثالث في 29 يوليو 2019.

صدرت سياسة التطوير المهني المستمر في 02 أبريل 2020.

لأي استفسارات و / أو توضيحات بشأن سياسة التطوير المهني المستمر ، الرجاء التواصل مع قسم برامج التأهيل والتدريب عبر البريد الإلكتروني (cbp@aoifi.com)

1. المقدمة

(CPD) تعني "التطوير المهني المستمر" وتشير إلى الأنشطة التي تتعلق بتطوير قدرات حاملي زمالات أيوفي والحفاظ على كفاءة إدائهم في مكان عملهم/ محيطهم المهني.

إن من الجوانب الأخلاقية التي تنص عليها " مدونة الأخلاقيات للمهنيين في مجال المالية الإسلامية " هي "القدرة" والتي تتطلب من الأفراد متابعة التطوير الشخصي والمهني المستمر من حيث المعرفة والمهارات. تم تطوير سياسة التطوير المهني المستمر لضمان اتباع مدونة الأخلاقيات من قبل حاملي زمالات أيوفي على الأقل، وأيضاً لتعزيز التزامهم باعتبار زمالتهم في أيوفي، و للالتزام بالتعلم والعمل على المدى البعيد كذلك.

تقع مسؤولية الحفاظ على الكفاءة المهنية ذات الصلة على عاتق حاملي زمالات أيوفي. يجب عليهم الاحتفاظ بسجل لأنشطة التطوير المهني المستمر الخاصة بهم والإفصاح عن عدد الساعات الإجمالي لقسم برامج التأهيل والتدريب بأيوفي للسنة المشمولة بالتقرير.

2. الأهلية

التطوير المهني المستمر إلزامي لجميع حاملي زمالات أيوفي المهنية، وذلك بعد عام واحد من اجتيازهم للزمالة.

3. المتطلبات

1. يتطلب من حاملي زمالات أيوفي اكمال 60 ساعة كحد أدنى في أنشطة التطوير المهني المستمر ذات الصلة في السنة المشمولة بالتقرير.
2. يتطلب من حاملي زمالات أيوفي اكمال ما لا يقل عن 10 ساعات من أصل 60 ساعة إلزامية في السنة المشمولة بالتقرير.
3. إذا حصل زميل أيوفي على ما يزيد عن 60 ساعة على الأقل من أنشطة التطوير المهني المستمر ذات الصلة في السنة المشمولة بالتقرير (على سبيل المثال 80 ساعة) ، فإن 50% كحد أقصى من الحد الأدنى المطلوب لساعات التطوير المهني المستمر (أي 30 ساعة) سيتم نقلها إلى السنة المقبلة المشمولة بالتقرير.

4. المعايير المؤهلة لقبول ساعات التطوير المهني المستمر

على حاملي زمالات أيوفي إبلاغ أيوفي (اثبات ذلك بالدليل) بأنهم خضعوا لبرامج تعليمية حول موضوع ذي صلة يمكن أن يكون إما إحدى أو مجموعة من الأنشطة المذكورة التالية. القائمة أدناه ليست حصرية ويمكن التواصل مع أيوفي لتوضيح ما إذا كان يمكن قبول نشاط آخر غير مدرج أدناه لساعات التطوير المهني المستمر.

يجب أن يكون المبدأ التوجيهي العام لجميع أنشطة التطوير المهني المستمر قابلاً للقياس والتحقق بشكل مستقل.

أ. الامتحانات		
الإثبات/المتطلبات	الحد الأقصى لساعات التطوير المهني المستمر	
الشهادة + قائمة المناهج الدراسية	5 أضعاف ساعات الامتحان أو 30 ساعة، أيهما أقل في السنة	1. اجتياز أي امتحان لشهادة احترافية في المحاسبة، على سبيل المثال: (CA, ACCA, CMA, CIMA, CIPFA)
	ضعفي ساعات الامتحان أو 20 ساعة، أيهما أقل في السنة	2. اجتياز فصل التخرج أو فصل ما قبل التخرج من جامعة معتمدة في أي درجة علمية من التمويل الإسلامي أو أي برنامج ذي صلة
	ضعفي ساعات الامتحان أو 15 ساعة، أيهما أقل في السنة	3. اجتياز امتحان/ات لا تقل عن سنة دبلوم في التمويل الإسلامي أو التخصصات ذات الصلة
	3 أضعاف ساعات الامتحان أو 15 ساعة، أيهما أقل في السنة	4. اجتياز امتحان/ات شهادة لا تقل عن 80 ساعة تدريس في التمويل الإسلامي أو التخصصات ذات الصلة
	ضعفي ساعات الامتحان أو 10 ساعات، أيهما أقل في السنة	5. اجتياز امتحان/ات شهادة تقل عن 80 ساعة تدريس في التمويل الإسلامي أو التخصصات ذات الصلة
	ضعفي ساعات الامتحان أو 5 ساعات، أيهما أقل في السنة	6. اجتياز امتحان/ورشة عمل مدتها يوم واحد كحد أدنى في التمويل الإسلامي أو التخصصات ذات الصلة

ب. التأليف/المؤلفات		
الإثبات/المتطلبات	الحد الأقصى لساعات التطوير المهني المستمر	
نسخة إلكترونية من المنشور	0.5 لكل صفحة معيارية (أي 250 كلمة) أو 50 ساعة، أيهما أقل في السنة	1. تأليف كتاب ووثائق فنية ومرجعية (إجراءات التشغيل المعيارية، إلخ) عن التمويل الإسلامي التي تهم المهنيين، والمواضيع ذات الصلة
نسخة إلكترونية من الورقة / المقالة والمنشور مع رابط الويب للمجلة	10 أضعاف لكل ورقة بحث / مقال أو 20 ساعة، أيهما أقل في السنة	2. تأليف ورقة بحثية أو مقال لا يقل عن 4000 كلمة منشورة في مجلة أو نشرة فنية مراجعة من قبل المختصين (بما في ذلك مجلة أيوفي) المتعلقة بمجال التمويل الإسلامي
	5 أضعاف لكل ورقة بحث / مقال أو 20 ساعة، أيهما أقل في السنة	3. تأليف ورقة بحثية أو مقال أو فصل كتاب لا يقل عن 4000 كلمة منشورة في مجلة أو نشرة فنية غير مراجعة من قبل المختصين

ج. التدريب / التدريس		
الإثبات/المتطلبات	الحد الأقصى لساعات التطوير المهني المستمر	
كتيب البرنامج وجدول الأعمال والشرائح التدريبية وصور	ضعف عدد ساعات التدريس أو 30 ساعة، أيهما أقل في السنة	1. تدريس دورات مهنية أو درجات علمية ذات صلة بمجال التمويل الإسلامي، وعقد ورش عمل وندوات وبرامج توعية أخرى (تُعقد حضورياً أو عبر الإنترنت)
تسجيل مرئي/فيديو	حسب الساعات الفعلية التي تقضيها أو 20 ساعة، أيهما أقل في السنة	2. تسجيل محاضرات صوتية أو مقاطع فيديو أخرى على وسائل التواصل الاجتماعي وما إلى ذلك والتي يطلع عليها المهتمين عادةً

د. الخطابة		
الإثبات/المتطلبات	الحد الأقصى لساعات التطوير المهني المستمر	
تسجيل الحدث مع جدول أعمال/منشورات المؤتمر	5 أضعاف إجمالي وقت التحدث، أو 10 ساعات، أيهما أقل في السنة	1. المشاركة في المؤتمرات التي تستغرق يومًا كاملاً كمتحدث رئيسي، مُحاور، عَرِيف/مقدم، إلخ.

هـ. الاجتماعات		
الإثبات/المتطلبات	الحد الأقصى لساعات التطوير المهني المستمر	
جدول أعمال الاجتماع وملخص المساهمة في الاجتماع	ضعف إجمالي وقت الاجتماع أو 10 ساعات، أيهما أقل في السنة	1. حضور اجتماعات المجالس واللجان و / أو مجموعات العمل المتعلقة بالمالية الإسلامية والعمل الرقابي وتطوير المعايير والمجالات الأخرى ذات الصلة

و. القراءة		
الإثبات/المتطلبات	الحد الأقصى لساعات التطوير المهني المستمر	
رابط المصدر + ملخص شامل للمنشور	0.5 لكل 20 صفحة من الكتاب، أو 20 ساعة، أيهما أقل في السنة	1. قراءة شاملة لكتاب أو محتوى آخر حول المالية الإسلامية أو حول موضوع ذي صلة
	0.5 لكل 20 صفحة من الكتاب، أو 10 ساعات، أيهما أقل في السنة	2. قراءة ورقة بحثية، فصل كتاب، مقالات، إلخ.

ز. الإستماع		
الإثبات/المتطلبات	الحد الأقصى لساعات التطوير المهني المستمر	
رابط المصدر + ملخص شامل للمحاضرة	0.5 لكل ساعتين من الاستماع أو 10 ساعات، أيهما أقل في السنة	1. الاستماع للمحاضرات، والتسجيلات الصوتية، والندوات عبر الإنترنت، أو أي جلسة تعليمية أخرى في المالية الإسلامية أو المجالات الأخرى ذات الصلة

ي. الحضور		
الإثبات/المتطلبات	الحد الأقصى لساعات التطوير المهني المستمر	
جدول أعمال الفعالية + صور المشاركة + المذكرات التعليمية	مرتان لكل 6 ساعات من الحضور أو 10 ساعات، أيهما أقل في السنة	1. الحضور الشخصي للمؤتمرات والندوات أو عبر الإنترنت وغيرها من المناسبات (فعاليات أيوبي)
	3 مرات لكل 5 ساعات من الحضور أو 30 ساعة، أيهما أقل في السنة	2. حضور ورش عمل أيوبي
	مرة واحدة لكل 6 ساعات من الحضور أو 10 ساعات، أيهما أقل في السنة	3. الحضور الشخصي للمؤتمرات والندوات أو عبر الإنترنت وغيرها من الفعاليات (غير فعاليات أيوبي)
	مرتان لكل خمس ساعات من الحضور أو 20 ساعة، أيهما أقل في السنة	4. حضور ورش عمل (غير ورش عمل أيوبي)

5. الإفصاح عن أنشطة التطوير المهني المستمر

على حاملي زمالات أيوبي تحمل مسؤولية إبلاغ أيوبي عن أنشطتهم في التطوير المهني المستمر عبر cbp@aaofii.com وذلك خلال الأشهر الثمانية الأولى من السنة المشمولة بالتقرير ثم في نهاية العام مرة أخرى. يجب عليهم أيضاً الحفاظ على الوثائق والاحتفاظ بها في شكل محفظة للتأكد من أنشطتهم المعلن عنها لمدة لا تقل عن خمس (5) سنوات. راجع الملحق - أ لفهم كيفية توثيق أنشطة التطوير المهني المستمر والإفصاح عنها.

6. عدم إستيفاء أو إكمال متطلبات التطوير المهني المستمر

(أ) إن الامتثال لسياسة التطوير المهني المستمر من قبل حاملي زمالات أيوفي هو شرط إلزامي في "مدونة الأخلاقيات للمهنيين في مجال التمويل الإسلامي" وعدم تحقق هذا الشرط يعتبر انتهاك صريح/يرقى لمستوى الانتهاك الصريح للقوانين. يجب الإبلاغ عن مثل هذا الانتهاك لمجلس أيوفي التعليمي الذي يقرر مسار الإجراءات التأديبية، وفي حالة الإبلاغ عن خطأ أو احتيال لساعات العمل في التطوير المهني المستمر، يتم التعامل معها على أنها انتهاك (إضافي) منفصل.

(ب) إذا كانت ساعات التطوير المهني المستمر لحاملي زمالات أيوفي غير كافية بحلول نهاية السنة المشمولة بالتقرير، فيحق له ترحيل النقص إلى السنة المشمولة بالتقرير التالي وفي هذه الحالة يجب على الزميل استيفاء الحد الأدنى للساعات من تلك السنة وكذلك النقص في سنة إعداد التقارير السابقة. في حالة استمرار النقص، قد يقرر مجلس أيوفي التعليمي تعليق الزمالة حتى وقت اكتمال الساعات المتبقية.

7. الإعفاءات

(أ) يعفى جميع حاملي زمالات أيوفي الذين حصلوا على زمالة المحاسب الإسلامي المعتمد من خلال نظام الزمالة المباشرة من متطلبات التطوير المهني المستمر.

(ب) يجوز لحاملي زمالات أيوفي طلب إعفاء أو تأجيل لمتطلبات التطوير المهني المستمر بسبب ظروف قهرية مثل الأسباب الطبية (الإعاقة المؤقتة أو الدائمة، وما إلى ذلك) والتي يجب أن ينظر فيها مجلس أيوفي التعليمي على أساس كل حالة على حده.

(ج) يعفى حاملي زمالات أيوفي الذين يعتبرون من الفئة "المتقدمة" بحكم السن أو الخبرة، من متطلبات التطوير المهني المستمر وفي هذه الحالة يجب أن يكون عمر المتقدم أكثر من 60 عامًا، وسيقوم مجلس أيوفي التعليمي بتحديد الخبرة في مجال المالية الإسلامية على أساس كل حالة على حدة، بحيث تكون أكثر من 20 عامًا على التوالي.

ملحق – أ

نموذج لتوثيق وإعداد التقارير لساعات التطوير المهني المستمر:

نوع النشاط	موعد الانتهاء	الأهلية	الإثبات/المتطلبات	الساعات المكتسبة	رأي أيوبي
(ي: 1) حضور مؤتمر	1 - 2 يناير 2020	نعم، حضرت كلا اليومين بمجموع 6 ساعات	جدول أعمال الفعالية + صور المشاركة + المذكرات التعليمية	6 ساعات من التطوير المهني المستمر	تمت الموافقة على ساعة فقط من التطوير المهني المستمر، وذلك وفقاً لمعايير احتساب الساعات المنصوصة أعلاه (مرة لكل 6 ساعات من الحضور)
(ز: 1) تم الاستماع إلى محاضرة عن التمويل الإسلامي على اليوتيوب	1 فبراير 2020	نعم، لقد استمعت بتمعن إلى المحاضرة لمدة ساعتين	رابط المصدر + ملخص شامل للمحاضرة	ساعتان من التطوير المهني المستمر	تمت الموافقة على ساعة واحدة من التطوير المهني المستمر، وذلك وفقاً لمعايير احتساب الساعات المنصوصة أعلاه (0.5 لكل ساعتين من الاستماع
				8 ساعات من التطوير المهني المستمر المقدمة لأيوبي	تم قبول ساعتين فقط من التطوير المهني المستمر