

บริษัท: DOGBRAIN666

เอกสาร: นโยบายการลาออก

ปรับปรุงล่าสุด: 5 สิงหาคม 2025

## 1. วัตถุประสงค์

นโยบายฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการจ่ายเงินเดือนให้กับพนักงานทุกระดับภายในองค์กร โดยยึดหลักความยุติธรรม โปร่งใส และสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน

## 2. โครงสร้างเงินเดือน

- เงินเดือนจะพิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ และความสามารถของแต่ละบุคคล
- บริษัทมีโครงสร้างระดับเงินเดือนสำหรับแต่ละตำแหน่งอย่างชัดเจน

## 3. การจ่ายเงินเดือน

- บริษัทจะจ่ายเงินเดือนในวันทำการสุดท้ายของแต่ละเดือน
- การจ่ายเงินจะโอนผ่านบัญชีธนาคารที่พนักงานแจ้งไว้
- หากตรงกับวันหยุดนักขัตฤกษ์ บริษัทจะจ่ายเงินเดือนล่วงหน้า 1 วันทำการ

## 4. การปรับเงินเดือน

- บริษัทจะพิจารณาปรับเงินเดือนประจำปี ตามผลงานและผลประกอบการของบริษัท
- การปรับเงินเดือนขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของฝ่ายบริหารและผลการประเมินผลงาน

## 5. การหักเงินเดือน

- บริษัทอาจมีการหักเงินเดือนในกรณีที่พนักงาน
  - ขาด ลา มาสายโดยไม่มีเหตุผล
  - เบิกเงินล่วงหน้า
  - ผิดสัญญาการทำงาน
  - มีภาระหนี้ที่บริษัทต้องดำเนินการตามกฎหมาย
- การหักเงินจะต้องไม่เกินอัตราที่กฎหมายกำหนด

## 6. ความลับของเงินเดือน

- เงินเดือนถือเป็นข้อมูลส่วนบุคคล ห้ามเปิดเผยแก่บุคคลอื่น
- การฝ่าฝืนอาจมีผลต่อการพิจารณาโทษทางวินัย

## 7. หมายเหตุ

- บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการปรับเปลี่ยนเงื่อนไขหรือเนื้อหานโยบาย โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า